

2023年幼儿园工作总结不足之处 支部书记在党史学习教育中存在的不足差距(精选5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

幼儿园工作总结不足之处 支部书记在党史学习教育中存在的不足差距篇一

摘要:当时代脉搏步入20xx[]社会主义事业发生了翻天覆地的变化。摸着石头过河的国企改革,给我国经济立下汉马功劳,面对成绩我们毋庸置疑。面对改制,如产权不清、流失严重、监管失效等暴露的问题更应该坦诚。国有资产管理,是当今社会的热点和研究的焦点。文章通过对国有资产的法制化管理、精细化管理,走出怪圈,对未来经济的定位加以重要的参考,从而达到资产的保值增值。

关键词:国有资产;管理;保值增值;依法依规

(一) 国有资产定义

国有资产是伴随着我国国有企业改革新出现的一个概念,有别于国家财产或国有财产的概念。从严格法律意义而言资产和财产不是同一个概念。资产是一种财产,而财产不一定是资产。国有资产是法律上确定为国家所有并能为国家提供经济和社会效益的各种经济资源的总和。

(二) 经营性国有资产定义

经营性国有资产是指能够直接为社会创造使用价值和价值以及为以及为实现这些价值服务，并以盈利为目的的国有资产。具体地说，经营性国有资产，指从事产品生产、流通、经营服务等领域，以盈利为主要目的，依法经营或使用，其产权属于国家所有的一切财产。

国有资产的改革与发展由始以来都是焦点之争(本文以经营性资产为例)。由于经营性国有资产在各行各业的中比例、结构、规模、管理等因素的差别，意味着经营性国有资产其经营方式多样性、复杂性。国资政企分离不彻底、资产流失严重、管理人员管理水平欠佳等问题，从而使收益率平平，甚至低下，改革已经显得刻不容缓。在新形势下，虽相继出台了一系列法规和政策，成效不错，但还存在一些突出问题，主要如下。

(一) 资产家底不清、账实不符

由于企业改制不少资产游离于剥离资产与不剥离资产间，权属难确定。再如房地分离模式、非经营与经营间资产随意转变等都影响企业经营账目不清。加之改制单位与国有独资企业存在的扯皮现象比较严重，账实不符，少报、漏报、不报现象较多。制度不健全，人员频繁调动，资产盘查局限性都影响家底。

(二) 管理理念淡薄，手段落后

领导认识不足，认为只要自己不占不贪就行。经营性资产缺少专人管理，其现管人员水平欠佳，从事时间短、经验少，无法实现信息化管理与数据分析，对市场信息捕捉能力又缺乏。有些人还认为资产是国家的，做好做坏一个样。管理机构不健全、制度缺失、管理不重视，导致管理基础薄弱，职责界定不清。

(三) 管理方式混乱、法治不严

由于历史沿革，在体制改革过程中，错综复杂，权责不清，证件不齐，管理无法深入到位，使许多资产无法市场化运作。资产管理范畴存在疑义，产权约束机制不健全，粗放经营，乱占乱用、暗箱操作、审批不全、监管不力、低价出租等现象比较严重，导致资产大量流失，变向以权谋私。与此同时，缺乏一套完整的、严格的监督程序，往往是通报批评、教育培训、轮岗换岗、再上岗，未涉及司法的介入，可谓惩处不力。

(四) 法律法规失位，缺乏监管

现存法律法规无从适应当前经济，常常滞后于体制、人员、现状等变化，无章可循，无法可依。多数企业目前粗放式管理方式，责权划分不明确，出了问题就相互推诿，使得国有资产管理难以用科学严谨的方法来监督。制度的滞后，成为保值的瓶颈，部门间交叉却未能无缝对接，权责不明，监管人员不落实，有部无编、有监无人现象严重，管理、监督方法各成体系。内部监督上，由于人员短缺、制度建设等方面的原因，家底无法计量。外部监督上，重视不够，对保值增值主体不明，其监督职能又从何谈起。往往走形式，无法真正起到作用。

(五) 经营管理薄弱，效益低下

重配置、轻管理的问题突出，产权意识缺乏，只重大钱不看小钱，收益形式单一造成效益低下。当然在这需要说明：在报酬分配上，作为企业和资产直接管理人员，同工不同酬，没有真正与市场接轨。企业经营者的业绩与收益不匹配，缺乏有效的激励与约束机制。委托代理层级过多，链条越长，政令的下达、执行受阻，信息反馈迟钝。

经营性国有资产存在的问题遍及于各家，无非是程度高低问

题。就我国而言，管理制度的不适应、管理体制的不健全与管理机构的不明确等先天性缺陷更加弱化了管理。产权关系没有理顺，顶层监管缺位等因素使得经营性国有资产管理运营乏力，效益低下。

(一) 提高认识，加强法制教育

经营性国有资产收益率说大了影响到国家的发展，说小了与每个员工的利益息息相关。我国宪法规定社会主义财产神圣不可侵犯。要通过宣传促使单位与员工认识经营性资产对社会、经济、政治的重要性、必然性、关联性和依赖性。以交财发《交通运输部关于加强部署单位国有资产管理工作通知》理念为要求：实现资产管理、预算管理与财务管理相结合；实行全员管理和全过程管理；依靠信息化提升资产管理水平；单位占有使用的资产均属于国家和部门监督管理的国有资产。

(二) 依法依规，落实资产管理制度

切实依照2008年国务院第五号主席令《中华人民共和国企业国有资产法》为准则，逐步实施了企业负责人经营业绩考核，落实国有资产保值增值责任。要加强科学、法制管理结构，避免资产管理与预算管理及财务管理相脱节。层层签订资产管理责任制，清晰职责、明确分工，要抓紧调整规范不适应、不顺畅的协调和制约机制，力争做到资产管理体制与资产管理工作相适应。企业也要因地制宜，结合单位实际情况，制订一套完整的、行之有效的国有资产管理制度。

(三) 定岗定编、规范资产管理运营

成立专职的资产管理部门。要健全和完善职权明确、相互协调、相互制约的资产管理工作体制，要将资产管理工作监管责任落实到位，即落实到部门、岗位、人员。对参与市场行为的过程中，资产评估要严格依照国家的相关规定进行评估

后，方可进入市场，防止高值低估。建立、健全国有资产责任追究制度，对于侵占、违规操作进行严肃处理，涉嫌犯罪移交司法处理。建立经营性资产台账，如实登记和反映相关信息。建立和完善分配制度，坚持有偿使用原则。明确资产的所有者和经营者之间的责权利关系，合理兼顾各方利益。调动和保护投资者和经营者，既要实现最大限度的增值，又要保证国有资产权益不受侵害的前提下，保障经营者的合法权益，力求双赢。

(四) 科学管理、加大专业人才建设

在推进体制建设的同时必须优化、整合国有资产管理队伍，对不适宜担任管理岗位人员进行调整、培训和精简，竞争上岗。多开展业务培训、经验交流、实地考察和观摩学习等活动，进一步提高资产管理人员的业务水平与素质。培植现代化管理人才，同时采用外引内培竞争机制，充实国有资产管理队伍，提高管理水平，挖掘有能力、有经验、素质高、业务精的管理队伍。实现管理高效率、信息化、透明化、动态化。同时在人才管理梯度上由垂直化向扁平化模式的延伸，但也势将对管理者提出了更高标准的要求。

(五) 明晰产权、摸清家底

明晰产权要求做好产权登记，理顺所有权、管理权和经营权三者间关系。要树立产权观念，建立健全现代产权制度。制度的建设要健全、要便于执行，要保证制度能贯彻落实，不可高高在上，具备可操作性。要扎扎实实开展经营性资产清查工作，坚持横向到边、纵向到底，对有争议资产可采用查档、考证相结合方式，全面拉网，确保资产清查信息准确全面。尽量减少或规避风险，依法自主经营。当然无法明晰产权的情况下，可借助于法律手段，进一步明确产权性质，做好登记工作。唯有在自家底摸清基础上，才能更好的提高收益规划。

(六) 完善经营性资产的监管

对经营性资产市场行为，要在入市前、市场中、退市后三个环节有效的监管。在监管上：调研、审批、公示等环节要透明，合法化。要结合国家相关政策及法律法规，实行规范化操作，建立经营性资产入市的审批、有偿使用、分配制度等环节。除依靠外部审计外，还要加强内部审计力度及其独立性。要建立健全各项规章制度，如经营性资产专项登记管理和专项考核制度，资产有偿使用制度，经营业绩考核制度和决策失误追究制度等，奖惩结合，发挥内部监督的有效作用。实行有偿使用原则，杜绝系统内未经评估使用情况，避免资产流失及无偿占用等现象。

建立考核管理制度，是保值增值，防止资产流失，堵塞漏洞的重要措施与关键所在。考核管理制度必须有科学的考量，目标要能量化，切莫好高骛远。对超额保值增值指标的给予奖励，深化收入分配制度改革，形成个人收入与其岗位贡献、企业效益相联系，与市场价位相衔接的收入分配机制。对于经营管理不善和决策失误造成损失的，视情节轻重给予经济惩罚，严重的要追究法律责任。

(七) 独立的第三方评估机构

在不同时期资产价值是不等同的，在入市前其价格与价值的考量需要准确的、可信赖的数据。所以进行资产评估明确资产价值是必须的。并且要按规定程序对其价值进行评估，资产评估应由法律认可、国资委认可的专业机构。并且评估方从专业角度的定义应该是一个不受任何因素影响的独立第三方机构。当然对有争议和关系不清的问题，要查明事实，协商办理，进行相应的清查登记。

国有资产管理工作是一项涉及点多面广的系统工程，要求从法律、制度、管理等手段不断完善制度和措施，使其走上系统化、规范化、法制化的管理轨道，确保国有资产的增值保值工作。

(作者单位:朱苗华,刘敏,杭州交通资产管理公司;封震静,浙江省水产推广技术总站)

1. 基层党建不够扎实。一些基层党建工作存在雷声大、雨点小的现象,往往说起来重要、做起来次要、忙起来不要。对基层党建工作抓一阵、放一阵,紧一阵、松一阵。

2. 党内政治生活的严肃程度有高有低。一些基层党组织,党内政治生活的严肃程度不高,甚至流于形式。具体表现有,专题民主生活会和组织生活会批评和自我批评对问题触及不深,三会一课内容与实际工作联系不够紧密等。

3. 党建工作能力不够高。党员和党务工作者面临的最大挑战是能力挑战,最大危机是本领危机,最大恐慌是知识恐慌。一些党组织领导成员不注重学习培训,面对新问题、新要求时束手无策。在执行中,一些党组织抓不住主要矛盾和矛盾的主要方面,缺乏工作思路,找不到解决问题的路径。

4. 制度建设不健全。有的党组织只满足于布置党建任务、提出工作要求,缺乏配套的督查制度。一些党组织的党建工作制度不健全或者缺乏针对性、可操作性,工作无章可循,随意性很大。有的党组织虽有党建工作制度,但制度没有得到全面贯彻和落实。

1. 调动各级党组织做好党建工作的积极性。要澄清党建工作和机关业务工作是两码事的模糊认识。消除业务工作为主,党建工作为辅的认识,坚持虚工实做,以党建工作实效去推动业务工作的顺利完成。

2. 提高各级党组织党建工作的执行能力。首先,任务指向要清晰。其次,要善于抓细抓实。要分类建立工作任务清单、问题清单和责任清单,从执行的关键环节和难点入手,明确

详细的程序步骤，着力破解执行缩水等现象。最后，要加强党务干部队伍建设。把思想好、能力强、对党建工作热心的同志安排到党建岗位上，做好对党务干部的培训，使其逐步成为党务工作的行家。

3. 提高各级党组织的政策领悟力。首先要加强学习，进一步打牢领悟政策的思想理论基础。其次，要研究政策。***和上级的政策往往是基于对普遍性问题的把握，政策的贯彻执行须与各地、各部门、各单位的具体实际相结合。各级党组织要注重实践、注重总结、注重创新，做到正确地贯彻政策、执行政策、落实政策。

4. 强化制度的保障作用。一要规范各项党建工作制度。抓好各项党建工作制度建设，逐步形成制度化、规范化的工作运转体系，明确各部门、各单位权力运行流程、责任主体和责任边界，明确办事程序、环节、时限和标准要求，使各项工作有章可循、有据可依，做到按制度管人管事。二要提高各项党建工作制度的执行力。增强党员干部对相关制度的认同，使各级干部自觉履行党章赋予的职责，严格按制度办事；增强相关制度的可操作性，不管建立和完善什么制度都坚持于法周延、于事简便的原则，确保可操作性强。三要增强相关制度的威慑力，对破坏法规制度踩红线、越底线、闯雷区者，要坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任。

5. 加强对各级党组织的督查和问责。落实全面从严治党要求，形成党建工作效能责任倒逼机制。通过加大对党建工作落实不力的组织和个人的问责力度，使党建工作成为硬指标。要厘清责任主体，各级党组织必须牢固树立抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职的理念，进一步厘清党委(党组)、党委(党组)书记、党委(党组)成员、基层党组织书记抓党建工作的职责任务。在此基础上，建立健全执行目标任务层级责任制，逐级逐层分解党建工作责任，形成一级抓一级、层层抓落实的考核体系，把责任担起来，把压力传下

去。

6. 利用互联网+，创新党建活动方式。要适应信息技术飞速发展的大趋势，积极运用现代科技手段，把互联网+作为提高党建工作效能的重要途径。探索建立动态管理服务机制，创新党建工作流程和方式，建立网络党支部，开展沟通交流、党务公开等非涉密党建工作。

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

1、继续拓宽自我的理论知识面，加强自我对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自我解决实际问题的本事。

2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自我的思想理论水平，加强自我的事业心和职责感，用新理念武装自我的头脑，增长自我的才干，提高驾驭工作的本事，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

3、在实际工作中，要更加进取主动的向领导请教遇到的问题，

并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。经过多学、多问、多想来不断提高自我的实际工作本事。

党组抓党建促发展的自觉性不够强，有时存在重业务轻政治，重指标轻党建的情景。

整改措施：

(1)落实党组书记抓党建主体职责。党组书记认真履行党建工作第一职责人职责，重大问题亲自抓在手上，难点问题亲自研究解决。认真贯彻落实党要管党、从严治党的要求，细化分解党建任务，与下属党组织签订党建目标职责书，每次党组会议都要设置党建工作议题。每月月初召开支部书记(扩大)会议、每年至少召开3次党建工作例会，安排部署党建工作，推动党建工作职责制全面落实。

(2)加强党建制度建设。研究制定完善《党建目标管理制度》《政治理论学习制度》《三会一课制度》《组织生活会制度》《党员谈心谈话制度》《主题党日活动制度》等相关规章制度，以机制制度的刚性约束，确保贯彻落实***部署不变形不走样，确保全局各党支部党建工作有章可循，确保组织生活质量 and 效果，进一步提高党建工作的规范化、制度化和科学化水平。

(3)健全党建工作和业务工作融合机制。建立和完善党组成员双联系工作制度，每名党组成员联系指导1个局属党支部和1个联系帮扶村(社区)党支部，组织局属党支部每周进行学习和业务工作总结，经常性参加联系支部组织生活，充分发挥党员在业务工作中的先锋模范作用。全体党组成员每月轮流督导1个局属党支部主题党日活动开展情景。

(4)开展党的群众路线教育和三严三实两学一做学习教育中查找出的问题回头看活动。梳理未整改彻底的相关问题，制定整改清单，明确牵头领导、职责科室，整改时限和负责人。

个别党支部存在落实机关党委规定动作不到位、学习形式单一、学习资料滞后、入脑入心程度不够、问题查找不深入、做的力度不够、留痕意识不强等问题。比如部分党支部的《党支部工作手册》填写不规范、会议记录简单化，不能很好印证学习教育常态化制度化。

整改措施：

(1)严格落实三会一课。以支部为单位，严格落实三会一课、民主生活会、民主评议党员等基本制度，进取推行主题党日活动，每月固定1天，每次确定主题，组织党员集中学习、听党课、交纳党费。各党支部每月向机关党委上报1条党建信息，以便机关党委随时了解各支部活动开展情景。严格按照局机关党委印发的《推进两学一做学习教育常态化制度化实施方案》的通知要求，组织党员按期参加党员大会和党课，定期召开支部委员会创新党课方式，采取开设环保大课堂、送党课进机关下基层、支部书记上党课、手机微课堂等方式，不断提升党课吸引力。

(2)如实完善《党支部工作手册》。要严格按照《党支部工作手册》目录索引，完善党支部基本情景、党支部年度工作计划、党员花名册、党员缴纳党费明细表、组织生活(活动)情景记录、民主评议党员情景汇总表等中的资料，如实填写记录三会一课开展及签到情景，对没有正当理由长期不参加三会一课的党员，要进行批评教育，促其改正。

(3)认真进行季度考核。把深化两学一做学习教育纳入重要考核指标，用考核强化压力，用压力推动落实，坚持考核结果与跟踪问责相结合，真正让考核成为基层党建的硬指标，构成抓党建工作落实的倒逼机制。将两学一做学习教育纳入年

度目标职责考核和述职评议范围，加强督导检查，倒逼制度落实，坚持党支部书记党建述职评议制度，夯实党支部书记党建工作第一职责人的职责。

个别党支部对省委、市委关于基层党建工作的要求和精神学习传达不及时，未按照机关党委要求的时间节点学习传达。党建基础工作不扎实，对转入我局的党员的党员档案审核把关不严，由于个别同志党员意识淡化和组织工作不细致造成预备党员转正不及时。

整改措施：

(1)加强党的基层组织建设。认真贯彻《党和国家机关基层组织工作条例》及其《实施细则》，推行党组、机关党委、党支部党建工作法，签订年度党建工作目标职责书，层层压实党建职责，一抓到底，筑牢党的基层战斗堡垒。加强党的队伍建设，强化党员教育，激励一批有事业心、有本事的党员参与到党的建设中来，督促各支部用好支部手册、办好学习园地，做好会议签到、会议记录和发言稿、党课课件等原始资料的收集，做到党建工作痕迹管理，按照制度化、规范化的要求抓好党建工作。

(2)抓好各党支部集中学习补课，确保学习覆盖面。要以学习党章党规、学习*****系列重要讲话为主要资料，坚持读原著、学原文、悟原理，联系实际学、带着问题学、不断跟进学，领会掌握基本精神、基本资料、基本要求，做到学而信、学而思、学而行。

(3)建立健全党员干部基础信息库。以录全国党员管理信息系统为契机，再次核查全局党员干部党员档案及16项基础信息，及时更新党员干部名册，确保做到党员信息100%准确，并将党员档案资料与人事档案资料分类归档管理。

幼儿园工作总结不足之处 支部书记在党史学习教育中存在的不足差距篇二

一、坚持原则，秉公办事

平时，进取参加市镇组织的从政道德教育和党风廉政建设知识学习，对自己严格要求，廉洁自律，凡事以大局为重，不计较个人得失。重大事项决策坚持在村两套班子会议构成初步意见的基础上，提交党员大会和村民代表大会讨论，并坚持重大问题团体讨论决定。在平时工作中，无收受、索取管理对象钱物和宴请的现象。

二、心系百姓，勤政为民

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。

今年，村里出资大力开展环境整治工作，对群众反映大的垃圾池问题进行整治，村容村貌大有改善，给村民创造了一个洁净、舒适的人居环境。

三、政务公开，体现民主

严格执行“两公开一监督”制度，以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公布财务、政务动作情景。理解党员群众的监督。多年来，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为，始终坚持做到团体财产为团体所用。

四、扶贫帮困，持之以恒。

节假日期间，我们主动到结对的帮困户家中上门看望，嘘寒问暖，送些礼品，了解困难，并采取措施帮忙他们克服解决。同时对于村里的弱势群体给予的扶持和关爱，如今年对多户困难户的房屋进行了整修，进取开展“慈善一日捐”活动，组织失地农民进行技能培训，让那些普普通通的村民在细微之处感受着党的温暖。

以上是我一年来的工作小结，还有许多的不足，在新的一年里即将到来之际，我更要学同志勤政为民、无私奉献的精神，做好一名“村官”。

幼儿园工作总结不足之处 支部书记在党史学习教育中存在的不足差距篇三

改进措施：

1、在工作中、生活中，逐步控制自己的脾气，做到冷静、冷静、再冷静；

3、在急躁或冲动时，不做任何决定，谨记“冲动时魔鬼”的道理；

4、从身边小事开始锻炼自己，逐步做到处事不惊、不慌、不乱、不冲动；

5、定期总结和反省自己“情绪控制能力”；

延迟；

改进措施：

1、在制定计划时，思考周全，制定详细的时间进度表，严格按计划执行；

2、不断说服自我，突破心理障碍，养成及时行动的习惯；

4、牢记“时间价值”，定期总结和反省自己“工作实效性”；

1、进一步培养自己的责任意识，重视小事和细节；

2、逐步培养自己的耐心，认真对待每一件事情和每一个细节；

3、牢记“细节决定成败”的训言，从小事和细节上加强对自身的要求；

4、遇事多换位思考，多角度思考后再制定方案；

缺点四：在管理上，对上司的否定不愿争执；

改进措施：

1、相信“真理越辩越明”的道理，突破自我心理障碍，勇于面对上司；

缺点五：对自身形象关注不够，有时随意嘻嘻哈哈；

改进措施：

1、对自身的言行举止制定一定的标准要求，严格对照去做；

缺点六：有时妇人之仁，在执行制度时有放松现象；

改进措施：

2、执行制度时，做到一视同仁和铁面无私；

3、实施和执行制度的过程中，及时发现问题并组织修正和完善；

缺点七：对下属工作跟踪督导不到位；

改进措施：

- 1、重视下属周、月工作计划和总结，定期督导和跟进；
- 2、定期培训下属，注重下属培养，提升下属思想境界和专业技能；

协助；

划的改进和跟进；

缺点八：亲和力不太强、凝聚团队能力有点弱、策划能力有点弱；

改进措施：

- 1、进一步加强自身修养，主动接触和了解员工，提升自身亲和力；
- 2、加强学习，努力提高自身的专业技能和管理水平；
- 3、多倾听和吸纳他人意见，借助他人的长处来弥补自己的不足；
- 4、多总结和反思自己，逐步提升自己的各项技能

幼儿园工作总结不足之处 支部书记在党史学习教育中存在的不足差距篇四

一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，

项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、加强党风廉政建设。按照*在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督；开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党

建工作不断取得新成效。

幼儿园工作总结不足之处 支部书记在党史学习教育中存在的不足差距篇五

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力和战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

(一)对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修定完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

(二)学校党风廉政建设工作存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党

员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题和教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

(一) 坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，党支部书记对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体

抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

(二) 坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

(三) 及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。