

# 2023年物业经理工作报告(通用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 物业经理工作报告篇一

我是物业部，很遗憾今天向您递交了辞职报告。在×××小区工作已经有三年了，从原先一期的时候我就在了，现在都三期了，房价也是涨了又涨，可是我想问一下经理，为什么工资没有涨。反正现在公司给我的感觉就是，不愁招不到人，没有必要涨工资。

经理您殊不知附近的小区已经开始在咱们这边挖人了，没办法人家那边的待遇比较好，很多人都跑过去了，我也不例外。出来打工无非就是赚钱嘛，这个道理大家都懂。所以，希望经理能够尽快为我办理辞职报告，我将十分感谢。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

## 物业经理工作报告篇二

各位尊敬的集团领导：

20xx年，xx物业在集团公司的正确领导下，紧紧围绕集团公

司下达的各项经营任务指标，集思广益，群策群力，在全体员工的共同努力下，开创了xx物业持续稳定、健康发展的新局面。预计20xx年营业收入xxx万，完成集团下达指标的xx%□完成利润总额270万元，完成集团下达指标的100%。现就本人20xx年度的主要工作述职如下，请予审议：

一、率先垂范，以身作责，加强自身作风建设作为物业公司的支部书记和总经理，我清楚的认识到自己所肩负的各项工作职责和义务，深知带领全体员工实现企业和员工持续长远的发展，做好国有资产保值增值，责任重大。

二、廉洁自律是对党员干部最起码的要求，一年来，作为物业公司的带头人，我能牢记责任，在千头万绪的实际工作中，时刻绷紧廉政建设这根弦，始终把廉洁自律、纠正不正之风当作大事来抓，从严要求自己。在生活上勤俭节约，能远离享乐主义思想，能抑制奢靡之风，自觉抵制不健康思想和价值观的影响。

在过去一年里，我们对公司的重大经营决策、重大项目安排、大额资金运作、项目招投标等事项，严格遵循“公平、公正、公开”的原则，采取班子成员集体讨论、保证了决策的科学化。

## 物业经理工作报告篇三

尊敬的hr□

你好！

非常感谢你对我的信任，让我任新乡项目部负责人一职，一起共事让我感到特别荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，打算辞去新乡项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的缘由如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前新乡项目部已从年初最困难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有乐观协作的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的`思想和公司不能同步，特殊是在管理方法上我感到特别不能适应。

三、个人身体缘由，我在今年四月份的体检中查出已有糖尿病早期症状，我的体重已从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上缘由，我认为自己已不适合做新乡项目部的负责人、打算辞去新乡项目部总经理一职。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 物业经理工作报告篇四

尊敬的领导：

您好！

首先，特别感谢您这几个月对我的关照和信任。

这段时间，我仔细回顾了这几个个月的工作状况，感谢领导在这几个月的关怀和照看，和同事们对我的关心与关怀。在公司的这段时间内，我学到了许多东西，无论是从专业技能还

是做人的个方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关怀和培育，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。特别感谢公司赐予我这样的.工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事物流行业的爱好也减退了，我不盼望自己带着这种心情工作，对不起您也对不起我自己。所以我打算辞职，请您支持。

请您谅解我作出的打算，也原谅我所实行的暂别方式，我会在上交辞职报告后，这个月底离开公司，以便完成工作交接。

在短短的几个月时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很圆满不能为公司辉煌的明天贡献自己的力气。我只有诚心的祝愿公司的业绩一路飙升，公司领导以及各位同事工作顺当、身体健康。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 物业经理工作报告篇五

公司xx总、各位同仁：

大家好！

20xx年初，公司xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写20xx年物业优质效劳的新篇章的工作宗旨.紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作.现对一年来的工作作如下述职总结：

20xx年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和工程签订了部门和工程的目标责任书，明确了自己的各项任务指标.科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业效劳工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务.一年来，虽有工程经理、主管的更换，随着物业遗留问题、平安问题以及效劳的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务.

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回忆，就好似写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好似事事都有美中缺乏的地方;总之，从个人角度总结20xx年：只求无愧、但求无过.自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够.
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底.
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够.
- 4、制度上过于讲情面.未有进一步量化制度，把制度落到实处.
- 5、企业文化未实质性强化.公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够.
- 6、打造企业品牌.企业是生命，品牌出效益.物业公司打效劳品牌，要知名度、美誉度.员工都是形象代表，加强品牌教育.

7、制定目标管理粗枝大叶、不详备. 责任目标方案在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善. 同时需加强方案管理，流程控制，培训员工的方案意识，努力完成方案.

20xx年，我将紧扣公司的开展规划，一方面认真完成公司李总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高效劳质量，创立有信誉、有实力的物业管理品牌.

(一)进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的开展再上一个新台阶.

经过这几年的努力和开展，我公司各项工作不断标准，业务范围进一步扩大□xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续稳固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益;依托现有工程，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的开展状况和经济状况有明显好转.

(二)加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的根本底上□xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展效劳深度与提升效劳质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力.

(三)加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平;加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储藏技术人才.

## 物业经理工作报告篇六

公司领导：

20xx年是xx物业公司“一五”计划的关键一年，也是承前启后的“二五”计划启动年，我带领项目部全体员工出色的完成了全年的各项管理服务工作，同时按九大服务标准开展工作，其中收费率已达到了计划指标的118%：

09年在公司领导及各职能部门指导帮助下，我作为xxx项目部的经理，在一年的工作中时刻不忘作为一名公司中层管理者的神圣职责，始终与班子成员团结协作，带领项目部全体干部职工以“创一流物业管理项目部”为目标，艰苦创业，努力工作，不断强化管理，规范运作，提高服务质量，现将自己的工作情况进行汇报。

## 物业经理工作报告篇七

另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

(一)进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大。20xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

## (二)加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的基础上[]20xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

## (三)加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与陕西财经院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。愿虎年公司好、你好、我好、大家好！

## 物业经理工作报告篇八

一、在某些工作方面、某些环节上按照公司“精、细”的标准去衡量还有一定差距，还没有把“精、细”的工作标准贯穿到各项工作的全过程，需要在精、细管理上下功夫，坚决贯彻三句话的服务方式及“三六”管理法。

二、对新的管理的不适应和学习不够，使得在我的管理方法上显得有些不足，管理力度、考核力度、监控力度还有待于进一步提高，划分工作都已责任落实到人，有计划有结果。

三、队伍素质的建设，虽然我在项目部不断地安排各班组进行强化培训，但是整体的队伍素质不能完全地适应物业项目部的发展水平，还有待于进一步地提高，明年将继续加强项



目部人员的培训工作。

四、项目部虽然没有参加20xx年“北京市示范住宅小区”的评比，但我们会在管理模式上进一步的完善和改进，向获得“”的项目部学习经验教训，力争在20xx年被评为“花园式小区”的荣誉称号。加强资料的归档管控。

五、加大对各项管理服务的巡查力度，针对难点问题进行专项研究、科学管理，采取定期和不定期检查的方法进行管理，措施1：在检查中要本着严细认真的原则，一视同仁，不留情面，对所查出的问题采取措施解决，重点问题重点解决，对未按公司要求的项目下发的整改通知单，要求限期整改并对其班组采取通报、有奖有罚的措施。使各班组运行更加标准化、系统化。措施2□20xx年，为了有效推进管理，根据“公司二五发展规划纲要要求，我将在项目部管理上实行“三抓”和“三不放过”的管理措施，对项目部工作进行高标准、全方位的强化管理。“三抓”一抓抓培训，提素质；二抓抓典型，上水平；三抓抓宣传，提名气。“三不放过”一是不按标准执行不放过；二是不按标准检查不放过；三是不按标准整改不放过。

项目部工作的困难并不会改变我工作的热情，我在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，带领广大干部职工奋勇争先，努力做好上级安排的各项工作，为公司实现第二个五年发展目标贡献我的全部力量。

述职人：张珍权

20xx年1月4日

## 物业经理工作报告篇九

非常感谢领导给予在xx工作的机会以及在这几年里对我的帮助和关怀！由于某些原因，今天我在这里提出正式的辞职申

请。在公司几年的工作时间内，感谢公司给予我多次参加大小项目的'实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。

所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和康城、旺角各部门同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去□xx的发展和建设在进一步的规范和完善中。

真心祝愿xx在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼

申请人□xx

xx月xx日