

最新工作计划与完成情况表 工作计划完成情况总结表(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

工作计划与完成情况表 工作计划完成情况总结表篇一

一、合同管理部分：

工作要点□oa系统中提交到我部门的合同100%进行审核。在2017年度，我局大部分的合同已经实现在oa系统中进行审核，凡是在oa系统中提交至我部门的合同，均100%进行了审核。全年oa系统^v^审核合同3791份。

其中，对于项目金额大于三千万且单个合同金额大于十万元的合同在处机关审核完毕，并发起局审批流程后，需要经过局合同法规部、项目管理中心、财务物资部、审计^v^□主管局领导审核，各部门提出修改意见后，处机关合同管理人员和项目上合同管理人员进行沟通，依据修改意见对合同进行修改，特殊情况不能修改的我们再联系局机关各部门进行沟通，说明情况，最终修改完毕且经我部门核对无误后方可加盖电子签章。

对于其他金额的合同，在处机关审核完毕，并发起局审批流程后，我部门进行审核，并提出修改意见，处机关合同管理人员和项目上合同管理人员进行沟通，依据修改意见对合同进行修改，特殊情况不能修改的需要和我部门进行沟通，说

明情况，最终修改完毕且经我部门核对无误后方可加盖电子签章。

工作要点□oa系统之外，走手工审批流程的合同100%进行审核。

在2017年度，对于一些由于特殊原因，不适宜在oa系统中进行审核的合同，我们要求相关单位和部门走手工审批流程，对于提交至我部门的手工审批的合同，我们对其100%进行了审核。全年共审核此类合同1412份，其中合作项目联合施工协议70份，房地产^v^各类合同15份，局机关其他部门各类合同11份，其他合同1316份。

由于一些合同属于阴合同（比如合作项目的联合施工协议及某些工程分包类合同），不适宜在oa系统中进行审核；还有一些合同（主要是局机关各部门合同）由于数量较少，并没有在oa系统中设置专门的审核流程。对于上述合同我们要求相关单位或部门填写合同审批表，我部门负责联系局机关相关部门进行审核，并提出修改意见，主办单位或部门依据修改意见进行修改，并在我部门核对无误后方可签订。

工作要点：合同签订之后100%进行备案。

在2017年度，我部门对签订的各类合同，进行了100%备案。对于在oa系统中进行审核的合同，我们要求相关单位在合同签订完毕后，将合同相关信息录入oa系统中的项目管理模块，并将双方签字盖章的合同及对方相关资料进行扫描或拍照，上传至附件，我部门核对无误后进行提交，信息一旦提交，任何人不能进行修改，将永久的保存在我局的服务器中，方便保存和以后查阅。

对于手工审批的合同，我部门均进行了手工备案，每个合同录入相关信息，进行全局统一编号，并加盖备案章。

工作要点：严格审核合同的主体资格如：营业执照、资质证

书、安全生产许可证、授权委托书、信誉、单价的合理性、主要材料的损耗率、合同的风险条款等。

在2017年度我部门对每个合同的上述项目均进行了严格审核，对于不符合相关要求的合同，我们不予加盖合同专用章。

工作计划与完成情况表 工作计划完成情况总结表篇二

通过几个月的设计院实习，运用所学的专业知识来了解城市规划的工作流程和工作内容，加深对城市规划设计工作的认识，将理论知识同实践相联系，培养实际工作能力和分析解决问题的能力，达到学以致用效果，以便毕业后能更好的适应市场发展的需求和社会的要求，同时，也是检验在校的学习所获得的成果，充分认识到自己的不足，查漏补缺，提高综合设计的技能，以达到专业培养的目标。

（二）实习任务

1. 全面深入的了解城市规划相关工作的意义，熟悉现行业单位方案设计方法和规划实务操作技能，使学生对城市规划相关工作实践有较全面的感性认识。
2. 进一步消化和掌握已学到的专业理论知识和专业实践技能，检查我们对学理论知识和专业实践技能，也检查了我们对所学理论知识的理解程度、掌握程度和应变能力。
3. 培养实践中的观察问题、分析问题和解决问题的能力，动手操作和计算机绘图技能，培养学生理论和实践相结合的能力，为今后较为顺利走上工作岗位打下基础。
4. 提高思想素质和专业素质，培养事实求是的工作作风和踏实、谨慎、认真的工作态度，给帮助我们树立良好的职业道德和组织纪律观念。

二、 实习内容

1. 了解设计院的工作程序，规划师的基本工作内容和工作方法，了解设计院的不同工种的基本工作内容和合作方式。
2. 了解有关城市规划的法规、规范、标准，结合实习工作，在实习单位的指导老师的具体安排下，学习运用计算机绘图，进行规划设计方案的绘制。
3. 指导老师检查指导实习工作。

三、 实习时间

四、 实习地点、单位

地点： 单位：

五、 实习过程

从陌生到熟悉，从理论到实践，从简单绘图到参与方案的设计，一次次的认识，一次次的检讨，不断认识，不断实践，最终达到两者较好的结合，短短几个月的时间所经历的整个实习过程。

对于学习了差不多四年城市规划专业的我们，可以说对城市规划设计理论知识已经有了初步的了解。所有有关城市规划的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我们基本也都有所涉猎。但是，由于刚开始，不论是对环境还是实际项目的陌生，使得自己无从下手，在实习的前几天，所做的只是辅助工作，仅作一些简单的电脑绘图，随着一步步的熟悉，也开始多多向别人请教，学着将理论知识运用到实际方案中，同时，随着不断地磨练，我的方案设计水平有所提高，除此之外，也学会了一些快捷键绘图。以前，我总以为自己的规划设计理论知识扎实较强，计算机绘图能力比较熟

练，设计也如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，规划设计时可以借鉴一些成功的案例，那么，当一名合格的城市规划设计人员应该没问题了。现在才发现，城市规划设计其实更讲究的是它与实际紧密结合性和可操作性。离开现场实际情况，其它一切都为零，设计不只是一味的绘图，更不是一味的照抄照搬。

进入公司后，是在规划设计部以实习生的职位在岗工作。在了解城市规划设计的基础工作后，对城市规划有更深入的认识和接触，也使我意识到自己的缺点与不足。

六、 实习心得与体会

刚开始的时候，由于自己对环境不熟悉且对规划实务不是很了解，面对现实中存在的问题不知如何下手，所以刚开始的工作进度是比较慢的，但是在总工的带领指导下，同事的帮助下，很快的对需要做的工作有了初步的了解和认识。

实习过程中，由于工作经验少，现实中操作性不强，所以，我所接触的项目主要是新农村规划等一系列相对简单且又能充分利用所学知识，将理论知识同实践有效结合起来。从刚开始的仅做一些简单的计算机绘图，到参与实际项目的调研，再到参与项目的规划设计工作，一步步积累。

刚进入公司时，我的主要工作就是负责用计算机修改图纸和把其他的一些手绘图纸的矢量化。这样，不仅巩固了之前的计算机运用能力，而且还学会了运用快捷键，进行简便快捷的完成图纸的工作任务。同时，在做平面图时，不仅能够快速的完成任务而且还学会了色彩的搭配以及对于建筑小品、绿化等景观的平面布局。拓宽了自己的知识面，并且将多学科综合运用，使之协调统一。

随后，又有机会跟着工作组去进行现场调研，然后，对地块进行充分的前期分析。调查研究也是对城市从感性认识上升

到理性认识的必要过程，调查研究所获得的基础资料是城市规划定性、定量分析的主要依据。由于城市的情况十分复杂，进行调查研究既要有实事求是和深入实际的精神，又要讲究合理的工作方法，要有针对性，切忌盲目繁琐。

于是又较全面的切身体验并掌握了调查研究的重要方面。调查研究一般有三个方面：首先，现场踏勘。以便对城市的概貌、新发展地区和原有地区有明确的形象概念，了解地块现状中重要的工程。其次，对于基础资料的收集与整理，主要同当地的城市规划部门进行协调，同时获得其所积累的资料和有关主管部门所提供的专业性资料。另外，在所得资料的基础上，进行深入地分析研究，将收集到的各类资料和现场踏勘中反映出来的问题，加以系统的分析整理，去伪存真，由表及里，从定性到定量研究城市发展的内在决定性因素，从而提出解决这些问题的对策，这是制定城市规划方案的核心部分。

随着我国经济的不断发展，我国的城镇化进程也不断加快，新农村规划也不断兴起，城市的更新也同步进行着。在公司实习期间，由于经验不够丰富，且缺乏对实际项目的把握，并且对农村的现状有部分了解，因此，实习期间，所接触的项目大多是新农村规划以及城市的旧区规划等，在校期间，所做的课题，大部分是对新地块的规划，在做规划时，只是结合周边的情况进行全新的系统规划，而不需考虑现状的处理，因此，在实习期间，无论是新农村规划还是城市旧区的改造，对于我来说都是一次学习新知识的机会。

新农村规划与城市旧住区的改造面临着相似的问题，无论是农村还是城市的旧住区，这种对于地块的在开发不同于一般空地上新建的住区，它有其自己的特殊性，复杂性，长期性和阶段性及综合性。由于旧住区中含有一定历史年代的住宅建筑、公共配套设施和住区外部环境等，其在开发的复杂性不仅在于需要对再开发地区的现状的物质环境进行深入的调查和分析，而且还涉及大量社会的、历史的和政策方面的一

些其他问题，对于像新农村规划之类的项目，除了分析现状的不足之处外，也要充分考虑实际情况，综合考虑经济、社会等因素，如，居民的动迁等。因此，在规划时，针对现状中存在的问题，进行统一调整，以提高居民的生活水平及生活环境质量。着力为居民提供现代化优越的居住环境与氛围，营造生态社区，健康社区，伦理社区，集成社区，艺术社区，景观社区，文化社区等主题。特别强调建筑的功能和居民的生活习惯，以求达到规划、建筑、景观、室内设计的统一。

对于新农村规划，针对其分散、无序的现状，要整理土地使用功能，节约耕地、少占农田、集约土地；对原有村庄土地利用效率比较低、居住比较分散。通过迁村并点来节约大量土地。需要完善的配套设施，方便群众生活；原有村庄基础设施和公建设施较为欠缺，主要表现在道路系统不够完善，电力只可满足目前所需，邮政、通讯、文化、科技、教育、商业设施较为欠缺。同时，村容村貌需要改观；原有村庄村容村貌较差，破旧建筑较多，道路两侧不够整洁，绿化率达不到省定标准，排水不便，发展受到限制。改善居住环境，优化交通条件；原有部分村庄交通不畅，道路硬化率较低，个别住户出行不大方便，村庄整体环境质量较差。开展农村社区建设，是构建和谐社会的重要基础，有利于将政府公共服务和管理向农村延伸，促进农村各项事业健康协调发展；开展农村社区建设，是推进社会主义新农村建设的有效途径，有利于通过社区平台，把服务送到农村、把文明带进农户、把科技传给农民、把惠农政策落到实处，让农民群众共享改革发展的成果；开展农村社区建设，是完善村民自治、扩大基层民主的重要载体，有利于农民群众实现自我管理、自我教育、自我服务、自我监督，更好地促进农村经济发展和社会事业全面进步。

对于住区规划，在规划过程中，要以人为本原则：创造以人的居住行为为核心的内、外部空间环境，因地制宜，有效利用土地资源，提高土地开发的综合效益。同时，规划与单体设计相结合，创造一个布局合理、设施完善、生活方便、利

于管理、环境优美，具有时代精神的住宅小区。此外，还应具有超前意识，依靠科技进步，加大科技含量，考虑地方气候与习俗等特点，力求建筑风格的创新与整体结构的和谐统一。同时考虑量力而行、分步实施的可能性。将近期开发和远期发展相结合，从整个规划区范围和周边环境综合考虑，采用组团式布局，以利于滚动开发，分期建设。

实际中的规划项目与学校里所做的课题设计有极大的不同，在实际规划中，要充分协调国民经济发展水平，综合考虑以达到经济、效率最大化。然而，学校中课题的设计是一个理想情况下的设计，没有考虑经济、造价等因素，是一种理想的概念性的规划。

在实习过程中，主要参与了现状的调查研究，及部分分析图图纸的制作，同时对现状进行全面的分析与整理，为地块的规划做好充足的准备。实习过程中，查看了大量资料，深入了解了城市规划及住区规划设计的相关规范和要求，对各种规范和要求进行理解并结合实际运用，同时浏览了大量相关的实际项目方案，不断地学习和积累经验，真正的将理论知识与实践相结合。

同时，在实际的规划中，参与了多个不同地块的项目，了解不同地域的风情，不论是在调研过程中还是规划设计中，了解了更宽领域的设计理念，及根据不同地域的气候气象、地质、地形特征，相应地进行设计。要保留其特色，充分展现其文化；同时，南方城市与北方城市，由于地域差别，气候气象、地形地貌等有很大差别，不论是建筑还是规划等，要因因地制宜，充分利用地形地貌，适应当地的气候特点，建设适宜民居的、生态的、永续的居民住区。

除此之外，还对规划设计进行了各种功能结构分析、道路交通分析、绿化景观分析、及空间结构等分析并绘制图纸。同时领会了多门学科的综合与协调统一。并且对城市规划的相关专业也有了一定的了解。

随着在规划公司实习的经验慢慢增长。在实习的后期，我在几个同事的带领下，参与并完成了整个新农村规划的全部过程，共同完成了整套方案。

总体来说，在这次规划设计院的实习让我收获很多。首先，这次实习达到了我设定给自己的最低要求：初步了解到规划设计院的架构设置和 workflows、工作环境，设计人员的日常工作开展情况，以及认识到一些从事规划设计工作的规划师、景观设计师等等。其次，我还提高自己对电脑制图软件的应用水平，大大提高了计算机制图的速率，并学到了一些以前从来没有学过的制图软件，能够更好地灵活的运用各种软件进行高效的制图。除此之外，在多次的修整制图的过程当中，让我加深了对城市规划设计的认识。

在实习的过程中，除了要对所学的理论知识进行实践之外，还要学会处理人与人之间的关系。由于这次实习时间短暂，因此并没有多少时间让我对规划院的同事进行详尽的交流，只有在工作过程中，不断地与其交流尽可能的了解一些课堂上所学不到的东西。同时，也对本专业在社会发展中所处的地位及社会需求有了更深的了解。除此之外，在我实习的这段时间里，还有两次聚餐和一次集体户外活动的机会，我也积极参加了，这多少也会增加我与同事之间的交流。能够在短时间之内认识到了一批设计人员，相信这是我在实习中获得的宝贵的人际关系资源；相信我能够充分吸取这次实习的经验和教训，在日后的工作中能够完善自我，尽自己最大的能力成为能够对社会做出贡献的年青人。让我放开了眼界，用专业的眼光去看待这个世界。

工作计划与完成情况表 工作计划完成情况总结表篇三

在现实的学习、工作中，越来越多的人或听或写汇报，汇报时，要熟悉掌握汇报内容，做到条理清晰，主次分明，写汇

报都需要注意哪些格式呢？以下是小编为大家收集的写作完成情况汇报范文通用，欢迎大家分享。

我公司成立于20xx年，并取得了省xxx颁发的丁级测绘资质证书。我公司现有人员6人，有职称的4人，其它工作人员2人；我公司现有全站仪二台、微机6台、s3水准仪一台及华测rtk-x90一台。全体测绘工作人员受到工程测量专业培训，做到一专多能，完全能胜任本业务范围内的测绘工作，通过了县、市测绘管办的认定，取得了丁级测绘资格证书，从事工程测量。为新沂市的建设起到了重大作用。

我单位自开展测绘业务以来，由于为丁级单位，人员、设备相对还比较薄弱，所以我们严格按照测绘资质许可的业务范围进行工作，遇到不属于自己业务范围的测绘项目就自觉回避，从没有以其他单位的名义从事测绘活动，也坚决不允许其他单位以本单位的名义从事测绘活动，在接收到测绘项目后，坚决认认真真地独立完成，从不转包测绘项目，积极维护测绘行业的权威性。

1、我单位测绘产品主要是为城乡规划建设提供基础图纸，依照规程满足用户。测绘产品由于所涉业务范围较少、较小所以全部按照工程测量规范和地形图图式执行。并依法汇交测绘成果资料。

2、产品生产过程中，我们始终贯彻“质量第一、注重实效”的方针，以保证质量为中心，满足需求为目标，防检结合为手段，不断增强测绘人员的质量意识。作业时我们依照测绘质量责任制和相关的技术规范，就测绘过程中的选点、埋石、布控、控制测量、碎部测量进行严格的检查、监督，坚决依照规范进行操作，对不符合操作规程的行为及时更正。

3、对一些图件要求精度相对较低的用户服务时，我们的图件不仅可以满足于征占用土地使用，还可作为规划测量用图。用户反映较为良好，我们均提供数字图。

当然，在我们的工作中还存在诸多问题，充实测绘技术队伍、提高自身队伍人员素质、使测绘质量更上一层楼。

工作计划与完成情况表 工作计划完成情况总结表篇四

有人说当班主任是个良心活，这话一点不假。作为班主任，负责与不负责的工作量相差很大，而干多干少的结果却相差不大。有时相反的，自己尽力而为的事情可能毫无收获，还不如有些人投机取巧的出得了成绩。所以说，班主任工作是一门艺术，要做好这项工作既要有热情更要有方法。但说到底，做班主任完全是源于一种心中的责任，一种问心无愧的责任感。

班主任在学校的日常工作中起到桥梁作用，班主任是那根不可或缺的纽带，班主任实施贯彻着所有学校工作，掌握、反馈、调节所有本班学生中发生的事情，是学校得以稳定发展的支柱。

一个班级好比一只船，而班主任就是船长，船儿是乘风破浪前进，还是随波逐流甚至沉没，船长负有不可推卸的责任。班级又象一个小社会、大家庭，是孩子们在校的主要活动场地，初中生正处在人生观、价值观、世界观形成的重要时期，做为“家长”的班主任，你的一言一行，都会对学生起到潜移默化的作用，我们可以看到活动中很多学生做事、看事多多少少折射了家长的影子。

一、班主任工作需要强烈的责任心

1、责任心是班主任工作的源动力，是做好班主任工作的关键。

责任心是任何事业获得成功的一种宝贵品质，能促使人追求工作尽善尽美，因而能够创造性地开展工作，出类拔萃地完

成任务。一般说来，班主任对学生的学学习、生活乃至未来的影响，是任何一位普通任课教师无法企及的。正因为这项工作的重要性，需要班主任具有科学的工作方法、较强的管理能力和较高的教育艺术水平。

班主任工作需要责任心，没有高度的责任心是不行的。要传道，要授业，还要解惑，处理日常琐事。在充当老师角色的同时，还是保健医师、安全顾问等，每一方面都要付出心血，丝毫马虎不得，家长做的我们做了，家长做不到的我们也做了。行内经常说，年轻时在处理班级工作时钢硬得多，多多少少会有一些小遗憾在心中，而随着教龄的增长（特别是为人父母后，我们更多地学会了宽容），在处理一些班级问题上会柔和得多，这些改变一方面是因为在长期的锻炼中我们感受到教师这个行业所赋予我们的责任感。从心理层面分析，是因为，为人父母后的我们更多的时候能站在一个家长的角度，家长们希望他的孩子接受什么样的教育，我们就给他什么样的教育，这也是自我需求所激发出来的一种无形的责任感。只要是念过书的人，都有一个共同的感受就是：班主任留给我们的影响和印象最深！班主任之所以在学生中有着高尚的形象，就在于他们言传身教，身体力行，时时处处引导学生，你的每一份关心与帮助，甚至是一经意的一个言行，都会在每一位学生的心中留下一辈子的烙印。

2、班主任责任心增强班级荣誉感和凝聚力。

班主任是连接学校与学生之间的桥梁，是全班学生的组织者和管理者，班主任的责任心体现在上对学校负责，下对学生负责两个方面，对班主任工作负责就能充分发挥好桥梁与纽带作用，认真落实学校的各项活动，保证学校布置的各项工作能够迅速及时、准确无误，畅通无阻地传达到班级，并积极带领全班同学，通过各种组织和教育手段，使学校各项工作得到很好的落实，并取得良好的成绩，增强了班级荣誉感和凝聚力。学生做为一个社会人，将来无论从事什么行业，团队合作精神、集体荣誉感和融入团队的能力都会影响到他

长远的发展，更有甚者会影响到一生的成败。而做为初中生，他的精神世界是开放的，也是他形成自我价值观的重要时期，这个时候我们班主任做为一家之长，需要引导他们学会融入集体，教会他们学会合作，培养他们的集体荣誉感。无法想像，一个不思进取、毫无斗志、目空一切的人，会在自己所从事的领域干出什么成绩，而当这一现象成为了一个社会现象，那么这个社会如何谈进步与发展。我们经常报怨现在的孩子缺乏责任感，但我们很少反思是什么导致了这一结果，这是家庭教育、学校教育、社会教育共同作用的结果。虽然说影响一个人思想不容易，我们教育者能做的也很微弱，但古圣人亦训：勿以善小而不为！我要需要在我们可以做的时候尽量地去积极地影响，这是社会赋予我们的责任。

3、班主任责任心特别体现在细微和琐碎之处。

作为班主任，投入精力最多的往往是班级里两头的同学，而对于处于中游的学生常常少了一分关心，多了一分“放心”。而事实上这些学生同样需要老师的关注，老师“放心”给了他们可乘之机：上课可以分神，作业可以抄袭，下课后可以结伴去玩电脑……这就很容易出现让班主任措手不及的难题。因此，中游学生存在的问题其实更隐蔽，也更需要老师的注意。作为班主任，一定要抱着一颗责任心，经常*学生，做*细致的调查研究工作，了解关心每一位学生，把握每一位学生，及时掌握学生的思想动态，通过日常的学习和工作等各项活动，在思想上进行针对性的教育和引导，帮助学生们树立各种正确的观念。可以说班主任的责任心要时时有，事事有，处处有。班主任要有为全体学生负责的思想，要有为学生终身负责的思想，关心爱护全体学生，尊重学生的人格，平等公正对待每一个学生。

总而言之，班主任工作需要忘我的热情，需要高度的责任心。但是班级管理工作的繁杂，往往弄得班主任穷于应付、心力交瘁。如果在工作中不注意方法，那么这样的“责任心”很可能会适得其反，造成对班级体建设不良的后果。这就需要

我们正确看待班主任工作的责任心。下面，我就谈谈班主任责任心的实现方式（或途径）。

二、班主任责任心在班级管理中升华

1、了解，细心观察。

要教育好学生，就得先了解学生。我做班主任工作就是从了解学生开始的。一般任课老师碰到新接手的班级，对学生的名字很陌生，有些老师甚至学期结束了，还叫不出学生的名字。但班主任就不同了，不仅要知道学生的名字，对其家庭地址要了如指掌，还要对学生的性格、特长、爱好、身体状况了解入微，只有创造了良好的开端，学生才会愉快地接受你。

了解学生是教育学生的基础，班主任工作是否有成效，在很大程度上取决于对学生的了解是否*。只有掌握了学生的思想状况、个性特点，了解他们的学习、生活情况，才能从实际出发，有的放矢地进行教育。要带好一个班级，必须*到班里了解学生的思想状况，学习成绩，兴趣爱好，以及家庭环境与社会环境等。在全面了解的基础上，进行细心观察。通过开展向老师说心里话活动、家访、个别谈心等方法，**清情况，针对同学中不同的情况，分别进行教育和疏导。这样才能形成良好的师生关系，促进班级工作良性的发展。

2、关心爱护，严格要求

关心爱护学生是班主任老师的职责。爱的力量是无穷的，班主任工作离不开对学生的爱，在思想上爱护他们，生活上关心他们，学习上帮助他们。但在爱的同时又要注意不能溺爱，爱得过分。我在做班主任工作时给自己定了这样一个原则：以爱动其心，以严导其行。用爱的教育来打动学生的内心，用严格要求来指导学生的行动，两者密切结合。在尊重、信任、理解学生的基础上，对学生进行思想品德教育。学生思

想品德教育要从一点一滴做起，从小事入手。对在小事上暴露出来的问题，抓住不放，及时进行教育，即可产生良好的效果（要行当地跟学生斤斤计较）。教育是培养人的活动，教育者和受教育者虽然所处的地位不同，都是履行同一项特定的教与学的义务，从这个意义上说，教师和学生只是分工的不同，而没有高低、贵贱等级之分。

3、坚持不懈的“引导和培养”

班主任的责任心体现在对学生坚持不懈的“引导和培养”上，体现在不遗余力地培养学生的自管能力上。一个优秀班集体的形成，需要班主任的“引导和培养”。用什么作引导？引导可通过舆论、报纸上的有关文章、主题班会、黑板报等。但班主任的言行影响最大。例如：我们在班会上不断地向学生讲理想、讲道德、讲互助精神，引导他们学好文化课，这种教育应不怕罗嗦，反复地灌输，这样，自然而然地在学生头脑中形成一种理念，自然就会形成一种积极向上的风气，这样，良好的班风也逐渐形成。又如，在我们学校的量化管理中，要是今天班里的卫生这一项被扣了两分，学生来找你说：“我们明明打扫得很干净，不知道为何还扣分？”这时你怎么回答？你要是说：“这说明我们还做得不够，扣分都是有根据的，我们应找出原因，才能做得更好，学校对我们的要求高，说明对我们的期望也大啊！”这样，会引导班的工作做得更好。反之，你要是这样回答：“唉！值日的老师都是乱记的啦，这些都是形式的啦，我们学好功课就好了，不要管他太多了！”这样的一句话，学生如被泼了一瓢冷水，他们会觉得值日老师是成心跟他们过不去，对这种管理会产生一种逆反心理，要做好工作就较难。班主任的言教还表现在对班的事务的决策和与学生的交谈中，潜移默化的影响学生。

班主任不但要言传，还要身教。中学生的模仿性，可塑性极强，教师的思想、行为、作风都会受到学生的关注，从而感染、影响他们。因此，要求学生做到的，教师也先做到，这

样才能给学生以良好的榜样，师生间不搞双重标准。不然，难以形成规范的行为。

4、走班级自主管理之路

班级管理是学校管理的重要组成部分，目前我们倡导的“由学生自主管理班级”，班级的管理角色被细分，管理岗位得以极大丰富，而且各种管理角色进行动态轮换，使学生个个有了当班干部的机会，调动了学生自我管理的积极性，我也从“事务”摊子中解放出来，把大量的精力投入到了教学上。

比如我们倡导的班级日常工作包点制，让所有的学生参与到班级管理工作中去，每个人都是管理者，也是被管理者，每个人都有自己的职责，都要行使自己的权力，只有这样人人都动起来，才能把班内的日常工作管的井井有条。在“职务”任免上，可以实行竞选制，竞选每一个职务，都要郑重提出申请，经全体同学审议通过，才能走马上任，如果“政绩不好”，还可以由同学开会罢免，只有这样才能让“当选干部”工作起来认真、敬业。学生们的主动性、责任心、义务感及创造性得以激发，同时给学生一种发展个性、培养能力、敢于实践、展示才能的机会，也能让自己从烦琐的班级管理事务中解脱出来。

全民皆“官”，官便不再是“官”。同学们都感到，为班级做点儿事，并得到大家的认可，是一种荣耀，是获得自信心的源泉。班级自主管理，老师从台前主导，转为幕后参谋，把天地让给了学生。学生每人都觉得自己在班级里很重要，觉得自己能行。大家责任感强了，参与班级事务的积极性提高了。有的同学，以前总和老师、班干部做对，不服管，自己当上“干部”后，体验到了管理者的辛苦，变得自觉了，配合其他同学的工作了；有的同学，以前自私又蛮横，在同学中没有威信，在管理与自我管理中变得有集体感了，会关心人了。

5、下苦功夫，转变差生

学生的思想品德和学习成绩总是有好的、一般的、较差的区别。班主任的过硬本领，就在于能否转变差生为优生的功夫。思想工作法可用24字概括，即：了解“病史”、及时解决、目标跟踪、鼓励为主、家校配合、狠抓“反复”。

了解“病史”：通过各方面渠道了解学生不良习气的来龙去脉。包括了解家庭背景、学生思想、询问过去与其一起学习的学生，教过他们的老师，弄清“病史”、“病源”、“病结”，然后开出针对性“处方”，进行“疗治”。

及时解决：做到问题不过夜。一旦发现问题，立刻着手解决，决不拖拉而让事态恶化。

目标跟踪：对于“问题”学生，采取一定的思想工作方法教育后，又进行目标跟踪，随时引导，使后进生朝着好的方向不断前进。

鼓励为主：对后进生的点滴进步，及时表扬。正如苏校长说过，“好孩子是夸出来的”，这话形象地揭示了学生乃至成年人的心理特点。通过鼓励，学生要求进步的欲望会更强。

家校配合：碰到较大问题，及时与家长联系，家校配合，形成合力，同时要求有的家长，一定要注意教育方式，切勿简单粗暴。

狠抓“反复”：就是要反复抓、抓反复。对待后进生不但要有爱心、细心，而且要有耐心。一个后进生的转化不是一朝一夕可以完成的。“旧病”有时是顽固的。不怕反复，狠抓反复，当然要注意工作方法的改变，以真诚感化他们，引导他们。

总而言之，班主任工作是很有挑战性的工作，需要忘我的热

情，需要高度的责任心，也需要讲究方法，做到一张一弛，有分寸，有尺度。既然我们承担了这份工作，我们就应该把全部热情融入到班级管理工作中去，把属于我们那片园地管理得天清日朗，使这段共同走过的日子在每一位班级成员的心目中成为最美好的记忆，相信，只要我们真心付出，我们也必将得到一个美丽的世界，今天所有的努力必是我们一笔难得的精神财富。若干年后，家长的认可，学生的认可，将是我们自我价值的最大体现，届时，我们也必将找到一直以来我们苦苦寻觅的职业幸福感。

工作计划与完成情况表 工作计划完成情况总结表篇五

（一）完成创新目标4项

2、创立了林业产业统计指标体系，一年来运行良好；

4、财政拨款、全员事业的6个综合性、规范化、标准化基层工作站的建设，由于受我市撤乡并镇工作影响到目前未能全部完成。主要是撤乡并镇使基层标准化林业工作站布局受到一定限制，如：选址上、人员调配等方面。目前，基础材料和经费配备均已到位，待全市撤乡并镇工作全部结束后立即铺开，预计20xx年6月可以完成。

5、建立、健全了全局目标运行体系。对承担的省、市目标，按专题、季、半年、年终进行自查总结，做出了书面情况报告。

（二）完成重点目标26项

7、依法实施各类林业证件审批，做到依法、规范、科学管理；

8、以金盾网为平台，完成全市森林公安和森林防火计算机网络建设；

9、省天保工程“四到市（州）”考核无扣分发生；

10、完成了世行贷款林业可持续发展项目的包装、立项、上报工作；

13、按规定领取育林基金专用发票，政策性育林基金按征收总额的30%已上缴到位。

16、执法力度得到进一步增强，案件发现率达到98%以上。全年共查处、办结林业行政案件167起，发生林业刑事案件7起，已破案7起，查处率和结案率都达到95%以上；上级交办案件5日内回复，办结率达100%。

19、完成“十一五”期间年森林采伐限额的编制工作；

21、完成新育苗185亩；

23、完成大熊猫基层保护管理网络建设任务，并通过验收；

26、完成义务植树131.2万株（含以金代劳），组织28万人次参加义务植树活动。

（三）完成日常目标7项

（四）完成配合目标1项

今年进一步加强了都林目督文件处理力度，全年共进入都林目督程序文件33件（其中市委、市政府督办20件，成都市林业局督办5件，群众来信8件），办结率达100%。

（一）加强目标管理，推动制度建设

今年是整个成都市林业系统实施新的目标管理体系运行的第一年。我局按照都江堰市委、市政府和成都市林业局的要求，全面实行“双目标管理”，把都江堰市委市政府和成都市林业

局下达的任务层层划分，并加强监督检查，实行“每月一小查、季度一大查、半年一总结”，对合格且超标准完成目标的给予表扬，对未完成目标的予以批评。同时加强制度建设，修改完善了《林业局机关学习制度》、《考勤制度》、《夜间值班制度》等一系列制度，新制定了《林业局规范化服务细则》、《林业局办事导引图》，使全局干部职工的日常行为更加规范，办事效率进一步提高。

（二）实施人事制度改革，增强林业队伍活力

我局按照都江堰市人事制度改革的要求，深化局机关及下属企、事业单位人事改革。一是实行中层干部竞争上岗。我局按照公开、公平、公正的原则，于8月6日结合本局实际对林业局科室现缺中层干部正职实行竞争上岗。经层层考核，周辉等三位同志分别担任了森林资源管理科、财务科、科技绿化造林科科长。二是实行事业单位全员聘用制，根据考评成绩聘任95人，缓聘3人，并对缓聘的职工进行妥善安置。通过人事制度改革，进一步健全了激励机制，增强了干部职工的责任感和事业心，切实推动了各项工作开展。

（三）加强学习培训，提高执行能力

加强学习培训，建设学习型机关是我局近年来常抓不懈的工作。年初，我局就制定了年度学习培训计划，并按照计划的要求认真实施。一是坚持每周例会学习制度，组织干部职工深入学习了十六大、全国“两会”、十六届四中全会等重要会议精神，都江堰市委、市政府和成都市林业局的最新文件；二是按照都江堰市委、市政府和成都市林业局的要求，有针对性的开展培训学习。为迎接《行政许可法》的实施，我局专门组织干部职工学习《行政许可法》，并进行了考试。根据成都市林业局行政执法检查中提出的要求，又专门组织干部职工深入学习了林业行业的法律法规，分科室进行了考试，全系统共有140人参考，90分以上的80人，80分的58人，70—80分的2人，参考率98%以上，合格率100%。通过一

系列的培训和专题学习，使全系统干部职工的政策和业务水平有了较大的提高。

为了使广大干部职工始终保持最佳工作状态、提高执行力，我局以“不在状态”干部被免职事件为例举一反三，要求干部职工调整好“状态、姿态、心态”，求真务实、真抓实干，切实增强事业心和责任感；按照中共成都市委《关于弘扬求真务实精神提高执行力的八项规定》要求，深入开展多种形式的自查自纠。针对服务态度、依法行政、办事效率、工作纪律、工作状态等方面进行自查总结。通过一系列的措施，使广大干部职工在思想观念、精神面貌、机关作风等方面有了明显转变。

（四）狠抓林业重点工程，推进林业产业化建设

——世界银行人工林营造项目

世界银行贷款林业可持续发展项目是我市新争取到的又一生态环境建设项目。为确保这一政策性强、技术要求高、检查验收严格的项目的顺利实施，调动了全局技术骨干，从规划设计、种苗组织、现场实施和检查验收，层层把关。局长、分管副局长经常深入第一线，和生产技术人员一起加班奋战，终于顺利完成了2万亩人工林营造任务。其中，6000亩竹产业基地建设更是项目建设的靓点。

——退耕还林工程

为确保我市退耕还林工程建设的成效，巩固已实施的7万亩退耕还林和4.6万亩荒山造林成果，我局着重加强工程的检查力度，今年2月由林业局会同各相关单位对退耕还林工程进行了县级自查，对退耕面积、苗木存活率和保存率及钱粮兑付情况进行了深入的核查，确保了退耕质量，造林成活率达85%以上，保存率达到80%以上。在省级复查中，我市的退耕还林工作得到了省级复查验收组的充分肯定和好评；4月，针对省复

查提出的部份退耕地存在复耕现象进行整改；5月份对退耕还林国家政策钱粮兑付情况进行复查，执行情况较好。为了建立退耕还林数据库，我局还在川农大借调8位应届毕业生组成专门队伍，对各乡镇20xx-2003年退耕还林进行了一次详查。今年我市新增退耕还林计划5000亩，现已完成造林任务。

——天然林资源保护工程

我局严格按照“严管林、慎用钱、质为先”的要求，高标准、高质量实施，及时足额完成了20xx年度天保公益林建设和森林管护任务，有效保护了我市现有天然林资源。一是认真搞好补植补造工作，确保新造林的成活率，共补植苗木5万株；二是落实管护责任，将103万亩的管护责任落实到人头，落实到山头地块，确保了天然林资源的安全；三是加强管护人员的学习培训，提高管护人员的责任心和业务水平；四是开展封山育林巡护成效检查，确保封山育林的各项措施到位；五是加强宣传力度，建立了具有现代理念的公益林公示牌20个。

——自然保护区工程建设

龙溪-虹口国家级自然保护区建设又取得重大突破，由原来的保护区管理处升级为全额财政拨款的正局级事业单位。并对保护区颁发林权证，将原来由国营林场管理的一些林地划归保护区管理。在保护管理方面进一步完善了巡护监测制度、内务管理制度等一系列规章制度，保护站的建设和管理得到加强。今年6月，深溪沟保护站在接受国家局和省厅检查过程中被国家林业局刘永范司长称为“四川第一站”。

（五）加强森林资源管理，确保生态安全

1、强化依法治林、全面加强森林资源管理

一年来，我局着重强化依法治林，全面加强森林资源管理。一是组织实施并完成全市森林资源二类调查，摸清了“家底”；

二是认真搞好林权证颁发工作；三是建立健全了木竹材来源合法登记建档制度、合法运输消减运输制度，实施规范管理。同时，举办了木竹加工企业业主培训班，促进木竹生产加工企业合法经营，达到了从源头制止乱砍滥伐、乱收乱购的效果；四是按照消耗量低于生产量的原则，将采伐控制在成都市林业局下达的范围内。今年成都市下达的计划为12322立方米，实际采伐1461.8立方米，占采伐限额农民自用材计划的11.86%。竹材采伐250.5吨，占限额的31%；五是认真开展林地征占用清理，及时查处2宗违法征占用林地，完成5宗林地征占用上报，共计2212.91亩；六是抓好“三大工程”实施中执法的监督检查工作，进一步完善工程实施定期通报机制。

2、加强林业行政执法，严厉打击破坏森林资源的行为

今年，我局围绕加强执法力度，提高办案质量，确保依法行政等方面做了一系列工作。一是加强学习培训，强行提高法律素质。全年共组织执法专题学习10次，考试10次，使执法人员的执法实务能力有较大提高；二是推行标准化文书格式，要求全体执法人员严格按照成都市林业局制定的《林业行政执法文书规范化应用》的标准填写，目前已收到较好的效果；三是各执法部门明确分工、密切配合，初步建立行之有效的林业行政执法监控网络，使林业行政执法的整体合力得到进一步增强；四是认真开展专项打击活动，达到震慑违法犯罪的效果。4月启动的“候鸟二号”行动和10月启动的野生动物保护月专项整治活动，在都江堰报社和电视台的配合下取得了巨大成功，社会反响强烈。全年，受理处理行政处罚案件167起。其中：无证运输、偷运和超运木材129起，偷运活立木23起，非法收购木材1起，滥伐林木12起，乱捕滥猎野生动物1起，非法收购出售野生动物1起，查处收缴活体鸟类650余只、青蛙500余只、乌龟4只（已全部放归大自然），野生动物肉30公斤，查处非法收购出售国家重点保护野生动物的窝点3个。以上共补收育林金更改金2.3万，挡获收缴木材51立方米，为国家挽回经济损失17万余元。

（六）狠抓森林防火、确保森林资源安全

20xx年，我局狠抓了护林防火各项工作的落实，首先进一步完善森林防火区域行政首长负责制和法人权属责任制，特别是市护林防火指挥部年初要求各乡镇人民政府及各有关部门与市政府签订护林防火责任书，各乡镇人民政府与林区各单位签订林区护林防火责任书，层层落实了责任制。二是加强督促检查，特别是风景旅游区和重点林区的检查，在春节期间、清明前后、晚秋时节以及进入防火警戒期后等关键时期都安排了全市范围内的护林防火检查监督，对存在的隐患及时排除，乡镇、单位存在的问题得到了及时整改，做到了警钟长鸣，确保安全。三是多种形式开展了森林防火教育，加强了火源管理和监督检查。全年进行了大型宣传6次，出动宣传车19辆次，发送宣传资料10000多份。四是配齐设施、完善预案，全年由乡镇、政府和林业部门三级投入425万元修建和完善了消防蓄水池，建设视频监视系统，防火器材库房等护林防火设施，购置、配备了2号工具包、灭火器、风力灭火机等防火器材，做到了有备无患。通过上述措施的落实，确保了我市连续18年无森林火灾。

（七）狠抓财务管理，加大项目资金监管力度

今年，我局进入财政支付中心统一支付后，工作经费及日常开支异常紧张。面对这一具体问题，主要作了以下工作：一是厉行节约，压缩开支。如：纸张必须双面使用，培训、考试用的资料自己复印，来客一般在职工食堂接待；二是在资金管理上制定了一系列管理措施，实行“一支笔”审签制度，项目资金严格实行“会签制”，从报账单位提供的票据手续到报帐审核9个程序严格把关；三是加强“两大”工程资金的规范管理，严格做到专款专用。通过这一系列的措施，确保了我局在资金紧张的情况下各项工作的正常运转。

为民办实事是我局今年的重要目标任务之一，按照成都市20xx年度计生“三结合”帮扶任务的要求，我局在都江堰市

石羊镇新增帮扶户3户，联系6户，帮带户12户。并认真搞好科技扶贫工作，组织科室人员下乡进行科技指导共计11次，发放宣传资料1000余份，投入2400元资金为45户帮扶户种植笋用竹，又对特别贫困户重点帮扶，帮扶资金累计50000元，高标准、高质量的完成了年初制定的为民办实事目标。

（九）抓好党建和精神文明建设，确保党员干部职工队伍的纯洁

一年来，我局党建和精神文明建设主要做了以下工作：一是抓好日常党建工作。开展了“创四好班子”、“树高效廉洁机关，创优良投资环境”、“党员干部帮困扶贫”、“示范党组织、党员示范岗”、“机关党建进企业、进农村、社区”、“双深入调研活动”等形式多样的活动，建设出了规范化党支部，使党组织成为了贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者；二是加强基层党组织建设，新成立了龙溪-虹口国家级自然保护区党支部；三是认真开展精神文明建设工作，组织学习的同时开展了送温暖工程、献爱心募捐活动。通过以上工作，我局精神文明单位称号经市文明办11月复查合格；四是开展了“四项纠正、三项清理”工作，经认真清理，我局无违规现象发生。

（十）认真做好“两大”工程执法监察工作，确保牵头目标任务顺利完成

今年以来，“两大”工程执法监察工作在成都市林业局的具体指导下，我市新一届党委、政府高度重视两大工程建设，狠抓两大工程执法监察工作。在我市天保及退耕还林工程领导小组的统一部署下，林业、监察、财政、粮食、公安等部门密切配合，齐抓共管，积极开展自查自纠，确保了两大工程政策兑现和责任落实。特别是经过去年5月接受省林业厅审计处对我市两大工程资金审计后，市委、市政府结合两大工程存在的问题，认真进行深刻的总结和分析，林业局积极进行全面自查自纠，确保了两大工程的健康开展。具体工作开

展如下：一是切实履行两大工程监法监察工作的牵头职能，认真人落实了责任制，建立健全了各项制度，确保了全年无违规违纪行为发生；二是市委、市政府高度重视两大工程执法监察工作，为“两大工程”执法监察工作召开了专题会议两次，确保了政策和制度的落实；三是进一步扩大宣传，提高两大工程政策的透明度。组织人员深入到退耕农户家中政策，印制、发放宣传资料3万余份，切实把天保、退耕还林的相关政策交给了群众；并高度重视信访工作，对群众来信、来访及时处理、回复，做到了“事事有落实、件件有回音”，先后接待群众来信、来访23件，处理23件，群众满意率100%；四是坚持两大工程的公示制度。在退耕还林方面，从规划到检查、钱粮兑现前后等相关环节都要以村、组为单位，对每一退耕农户的退耕面积、位置、检查验收情况及应兑现的钱、粮数额等在村务公开栏上进行公示，从而最大限度地防止了谎报、虚报、瞒报退耕还林面积、骗取国家政策的行为。在天保工程方面，将天保管护人员的姓名、联络方式管护区域及面积等上墙公示，接受群众的监督和举报，提高了天保管护的效率；五是认真搞好种苗的招投标工作，确保种苗质量，降低了购买成本，为两大工程节约了资金，提高了工程建设的透明度；六是与监察、财政、粮食、公安、审计等部门密切配合，积极开展执法监察工作。全年共开展大型检查9次，其中退耕还林检查5次，天保工程检查4次，确保了钱粮及时兑付和工程的顺利实施。

20xx年，是深入贯彻落实党的十六届四中全会精神重要的一年，也是我市林业工作再上台阶的一年。做好明年林业的各项工作，对加快我市林业跨越式发展、加快林业产业化进程具有十分重要的意义。20xx年我市林业工作的总体思路是：按照建设生态强市的要求，紧紧围绕市委、市政府提出的“两最、两强”奋斗目标，继续深入贯彻落实《中共中央国务院关于加快林业发展的决定》精神，以保护森林资源，改善生态环境为核心，加强重点工程建设，积极推进产业化进程，进一步加强林业行政执法和基层林业服务体系建设，使我市林业事业发展再上一个新台阶。

主要奋斗目标是：

2、实施天然林管护103万亩；

5、认真实施好林业行政执法试点工作；

8、积极贯彻9号文件精神，大力发展非公有制林业，引导组建2-3个非公有制林业示范企业。

为实现全年工作目标，重点做好以下几个方面的工作：

一、进一步加强队伍建设，全面提高行政管理水平

首先是加强政治理论学习。组织干部职工深入学十六届四中全会精神，学习《中共中央国务院关于加快林业发展的决定》，学习都江堰市委、市政府关于建设规范化服务型政府的有关要求，进一步增强广大干部职工的事业心和责任感；二是加强林业政策法规的学习，集中培训与自学相结合，分时段、有计划地安排学习内容，计划全年在系统内举办培训班10次以上，每位干部职工集中学习及自学不得少于80学时。特别是行政执法人员，要进行严格的考试，提高执法水平；三是强化专业技术和先进技术的学习培训。使每位干部职工都能做到一专多能，适应不同岗位的需要。

二、全面实行规范化管理，继续推进服务体系建设

按照规范化服务型政府建设的要求，进一步完善规范化服务型政府建设的相关制度；进一步理顺和畅通信息反馈渠道，及时、快速的办理群众来信来访，加大调查研究力度，切实做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”；继续推进服务体系建设，面向广大林农和业主进行示范种植、科技扶持等定期、对口服务，使我市的农村产业经济上一个新的台阶。

三、开展综合执法试点，全面提高执法水平

我局已被四川省林业厅列为三个林业综合执法试点单位之一。为进一步规范和加强林业行政执法，提高林业行政执法的能力和效率，增强林业行政执法的公正性和权威性。明年，我局将在执法力量的整合、执法程序的规范、执法措施的完善等方面开展深入的探索和实践，全面提高我市的林业执法水平，确保森林资源安全，切实维护广大林农和经营者的合法权益。

按照省、成都市加强林业基层工作站建设的要求和我市深化乡镇改革的部署，认真完成7个片区林业工作站建设，林业基层工作建设是20xx年林业基层服务体系建设的重点。我局要以基层林业站建设为契机，将管理和服务重心下移，进一步强化管理和服务职能，推动我市林业事业和林业产业的高速发展。

五、进一步抓好林业重点工程，促进林业产业发展

20xx年，要抓好重点项目工程建设，进一步巩固天然林保护工程、退耕还林工程和世行贷款项目的建设成效。特别是抓好万亩竹产业基地的建设与推广，尽快形成竹产业规模效应，实现社会生态效益、农民的实惠和业主的经济效益最优化，推动农村经济快速发展。

六、进一步加强森林资源管理

（一）规范租赁荒山造林，严格实行逐级审批监理制度，加强对全市宜林荒山的造林审批制度建设，做到有规划、有计划，严格实施，杜绝毁林开荒造林事件的发生；加大监管力度，对违规开荒造林破坏生态环境的行为，坚决查处，绝不姑息；严格林业用地管理，杜绝违法征占用林地事件发生。

（二）认真搞好森林火灾、森林病虫害的预防、防治工作。进一步完善防火责任制，检查督促制度，充实森林防火库房、装备等，切实加强野外用火管理，力争实现连续19年无森林

火灾的奋斗目标。

加强省、市级森林病虫害站建设工作，确保森林病虫害监测效果，抓好病虫害的防治、森林植物检疫工作，杜绝“无烟森林火灾”发生，使全市森林病虫害发生率控制在20%以内，病虫害防治率达到92%以上。

（三）加强林木采伐、运输、经营加工户的管理。严格限额采伐管理，加强木材运输管理，对违规采伐、违规运输的行为进行严肃查处，坚决打击。

20xx年，我局全体干部职工将在成都市林业局和都江堰市委、市政府领导下，以贯彻十六届四中全会精神为契机，鼓足干劲、增添措施，高标准、高质量的完成既定目标，为林业跨越式发展和城乡一体化的实现做出应有的贡献。