

# 2023年锅炉车间工作计划和目标 天然气 锅炉工作计划(优秀8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 锅炉车间工作计划和目标篇一

xxxxx天然气开发有限公司 2014年度安全生产工作计划

2014年公司认真贯彻落实董事会的安排和部署，以安全生产为宗旨，以天然气安全输配为核心任务，上下团结，攻坚克难，基本完成了年度生产经营计划。全年始终坚持安全第一、预防为主的工作方针，以防范重大安全事故为重点，狠抓责任落实和制度落实，实现了全年无一例着火、爆炸、轻伤、重伤、死亡等责任事故的安全生产目标，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。

2014年，公司将根据年度生产经营计划安排，以安全生产、稳定供气为中心任务，完成基本建设、市场开发、新用户发展和天然气置换四项重点工作，努力开创公司发展新局面。为了全面完成公司生产经营目标，现将2014年度安全生产工作安排如下：

### 一、安全生产指导思想

全管理素质。完善重大危险源管理制度，使重大危险源处于可控状态。开展安全质量标准化体系建设，全面提升安全建设和管理水平，确保生产运营平稳高效地进行。

## 二、安全生产管理目标

- (一) 着火、爆炸等重大安全责任事故为0。
- (二) 死亡和重伤事故为0，轻伤事故控制在3%以下。
- (三) 控制各类燃气设备事故。

## 三、安全工作思路

2014年安全生产管理总体思路是：坚持一个中心、抓好两个落实、突出三条生产线，强化四个方面的管理，推进安全质量标准实施。坚持一个中心：坚持以预防事故、安全稳定供气为中心，所有工作都要做到防范在先，预防在先。抓好两个落实：落实责任，就是抓各级、各部门、各岗位的安全经济责任和安全行政责任。落实制度，就是抓技术制度和管理体系的落实。突出三条生产线：重点抓好门站生产线、加气生产线、基本建设生产线。强化四方面的管理：一是强化隐患排查治理，及时消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷，为生产经营工作创造良好的安全生产条件。二是强化安全生产教育培训，提高职工安全生产综合素质，最大限度地减少人的不安全行为。三是强化系统管理，实行专业技术保障体系。四是强化基础管理工作，按规范化、标准化、科学化来保障安全生产工作，推进安全质量标准实施，逐步健全完善安全质量标准工作体系。

## 四、重点工作和要求

- (一) 建立健全安全生产责任制，严格责任追究制度

作规程和工作标准等安全生产责任体系进行进一步调整、修订和完善。同时要加大监管力度，在有章可依的同时，要保证有章必依。实行公司领导和部门分片包点制度，公司总经理与各管理部门部长，加气站主要负责人签订《2014年

度xxxxx天然气开发有限公司安全责任书》。严格按责任书进行责任追究，做到谁主管谁负责，谁分管谁有责，层层落实安全责任制。各级干部要深入基层一线，及时掌握生产动态，对安全生产的重点工作和关键环节，要靠前指挥，及时排查消除隐患，确保安全生产。各门站、加气站要明确各项生产安全责任人。通过规范各自生产作业流程，实现标准化、精细化管理，保证制度规程落实到每个岗位、每道环节，杜绝各类事故发生。坚持公司领导定期下基层检查制度和门站、加气站安全月例会和班组周例会制度。

## （二）初步建立安全质量标准化体系

认真贯彻《^v^进一步加强安全生产工作的决定》，落实公司安全生产主体责任，全面加强公司安全质量标准化工作，突出重点，狠抓关键，求真务实，讲求实效，以点带面，稳步推进。2014年公司将围绕建立健全安全质量标准化体系为工作主线，结合公司实际情况，从标准、目标、责任、控制、考核、信息等环节着手，逐步健全完善安全质量标准化工作体系，实现全过程达标。每个部门、班组、岗位要严格执行国家、省、市安全质量标准化标准和各项操作规程、实现全方位达标。2014年将在门站及加气站试行安全质量标准化工作考评。严格按照《公司安全质量标准化体系考核细则》进行考核，每月定期检查和不定期抽查相结合，每季度组织评比，对评出的优秀的部门予以资金奖励。检查和抽查情况要做好记录，及时建档、存档。对整改情况要做好整改记录。力争实现安全质量标准化100%达标。通过试行开展安全质量标准化活动，促使公司建立自我约束、不断完善的安全生产长效机制，全面提高安全管理水平。

## （三）继续加大门站、加气站安全投入，创造良好的安全生产环境

今年将继续加大门站、加气站安全投入，根据《2014年安全措施建议计划表》，投入资金用来改善生产作业环境，加强

安全教育培训，职工体检，定期发放劳保用品，对设施设备、预警系统、报警系统、紧急切断系统进行升级改造更换以及各类安全辅助设备的购置和安全预案的演练等，确保生产设施设备运行工况完好。

#### （四）强化基建施工监管，确保工程质量安全

力度，落实安全措施，严查严管，消除事故隐患。竣工验收时，各相关单位、部门要高度负责，严格验收，认真履行相关签字手续。

#### （五）强化事故隐患排查与治理，完善隐患排查治理系统

## 锅炉车间工作计划和目标篇二

己在思想上和行为上始终与党保持一致。其次在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间其他同事请教，通过多看、多问、多听、多想和多做，积极提高自己的操作技能，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参加单位组织的理论培训活动。让理论更好地为实践服务。

### 二、踏实肯干，努力干好自己的本职工作

我在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作。当班时按规定巡视，检查各种设备、装置的运行情况。同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点用具。同时我还对锅炉及附属设备进行定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危及安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法，干好司炉工运行工作，保障工作安全。一要有责任心，工作有过硬的技术和丰富的工作经验。

为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向班组成员提出了一些有利于优化锅炉燃烧，保障工作安全，确保生产低污

染、低耗能等项目的方案，如当生产蒸汽用量少时，可将炉排放慢，减少鼓引风的风量；对含有挥发分少的不易着火的煤炉排要慢点，根据煤的具体情况，将煤层加厚一些。风量较大一些发分多易着火的煤炉排要快一些，煤层也相应调薄一些。风量较小一些。从而确保锅炉运行可靠。排放达标，安全生产。至今未出现过认为事故。

协助本班组成员干好本班组各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务，密切配合，不断完善。我常常利用工作之余，配合班组同事制定锅炉操作规程，调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。

1 / 4

我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

一、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习。取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

二、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能。随着不断的学习及技能水平的提高，以后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为厂子的建设发展作出应有的贡献。篇3：

锅炉司炉工个人工作总结 锅炉司炉工个人工作总结

转眼间，我已被聘为司炉技师半年了。在此期间，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下，在我不断的努力学习和工作下，我适应了这个角色的转变。岁首年中，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为

为了更好地完成后半年的工作，特将前期工作总结如下：

## 一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，认真学习和贯彻xx提出的“xx”[]树立社会主义荣辱观精神和热电厂党委提出的“四荣四耻”精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与党保持一致。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的业务水平更上一个新台阶。在4月份初根据组织安排我参加了贵州省职业技能鉴定中心举办的“职业技能鉴定考评员资格”培训。另外，为了不断提高自己的理论水平，积极参加分厂举办的员工技能大赛理论培训、岗位大练兵等活动，让理论更好地为实践服务。

## 二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

我一直在锅炉车间新系统从事司炉工作，今年上半年具体参与的工作主要有以下几个方面：

2 / 4

第一、配合做好锅炉调试工作。从年初开始，主要参与锅炉现场标识、调试方案的编制、冷态试验、单体试车、联动试车、热态调试以及在试车过程中的缺陷统计及技改工作等，实现了锅炉一次性点火成功，至今未出现过人为事故。

第二、加强对班组员工技术业务水平的培训。在4月初，炉的基本调试结束并投入了正常的生产运行，为了使本班各岗位员工能独立顶岗操作，首先对辅助设备（如电收尘器、气力输灰系统、风机等）逐一向除灰人员手把手地教，使他们在最短的时间内掌握了各辅助设备的结构原理、操作维护及故

障处理等。其次，对在锅炉工作的正、副司炉进行锅炉有关知识的培训，至今已有一半的正、副司炉能对锅炉独立顶岗操作。

第三、干好司炉工运行工作，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。作为一名司炉工技师，若不具备这样的素质，所说的一切都只是一句空话，在当班期间没出事也只能说运气好罢了。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向车间技术员提出了一些有利于优化锅炉燃烧、石灰石系统改造以及将所有风机轴承的振动和温度报警引入声光报警器等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标。

第四、协助本班班长干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善,在这半年期间,常常利用工作之余,配合车间工程技术人员制定锅炉操作规程。

调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。另外，为了规范我车间员工（运行人员）在当班期间的工作行为，应车间领导的要求，我们4名技师制定各岗位的岗位标准，其中我负责拟订的是《司炉工岗位标准》初稿，计划于6月底完成该项工作，从而更好地保证向氧化铝提供合格可靠的蒸汽。

半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

3 / 4

- 1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

## 锅炉车间工作计划和目标篇三

锅炉运行专业《安规》考试题

姓名：\_\_\_\_\_ 得分：\_\_\_\_\_

### 一、填空题：

- 1、有人低压触电时先使触电者脱离电源，再对伤者进行。
- 2、所有转动机械，在开始检修工作前，应按安规要求，切实做好防止转动的措施。
- 3、紧急事故处理时，可以。但应履行工作许可手续，做好安全措施，执行监护制度。
- 4、电厂热力机械工作票及安全措施附页如无运行值班人员补充的安全措施，应在本栏中填写，不得空白。：
- 5、工作如不能按计划期限完成，必须由 办理工作延期手续。
- 6、在工作人员进入燃烧室、烟道以前，应充分，不准进入空气不流通的烟道内部进行工作。
- 7、进入汽包的工作人员，衣袋中不准有，以防落入炉管内。
- 8、水压试验进水时，管理空气门及 的人员不准擅自离开，以免水满烫伤其他人员。
- 9、在锅炉运行中应经常检查锅炉承压部件有无 现象。
- 10、安全门必须按照《电力工业锅炉监察规程》的规定，定



期进行。

## 二、选择题：

1、工作人员的劳动防护用品应合格、（）。

a□可靠 b□齐备 c□配套

2、作业现场使用的安全工器具应（）并符合有关要求。

a□配套 b□有专人保管 c□合格

3、任何人发现有违反安规的情况，应立即制止，经（）后才能恢复作业。

a□批准 b□许可 c□纠正

4、在发现直接危及人身、电网和设备安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的紧急措施后撤离作业场所，并（）。

a□做好安全措施 b□立即报告 c□及时报告

更多免费资料下载请进□<http://>

好好学习社区

5、熟悉工作内容、工作流程、掌握安全措施、明确工作中的危险点，并履行（）手续，是工作班成员的安全责任之一。

a□签到 b□许可 c□确认

6、一张工作票中，工作票签发人、工作负责人不得互相（）。

a□顶替 b□代任 c□兼任

7、一个（）只能发给一张工作票。

a□施工班组 b□施工单位 c□工作负责人

8、冲洗水位计时，应站在水位计的（），打开阀门时应缓慢小心。

a□正面□ b□侧面□ c□后面□ d□上面

9、工作任务不能按批准完工期限完成时，工作负责人一般应在批准完工期限前（）向工作许可人申明理由，办理延期手续。

a□1小时 b□2小时 c□两天 d□一天

10、使用可燃物品的人员，必须熟悉这些材料和（）及防火防爆规则□a□性能□ b□特性□ c□特点□ d□特征。

三、判断题：

1、在确保安全的情况下，专责监护人可以参加工作班工作。（）

2、专责监护人因故暂时离开工作现场时，应指定能胜任的人员临时接替。（）

3、在工作中遇到特殊气象等威胁到工作人员的安全时，工作负责人或专责监护人可根据情况，临时停止工作。（）

4、夜间巡检应携带足够的照明工具。（）

5、燃烧室及烟道内的温度在60℃以上时，可以入内进行检修

及清扫工作。（）

6、清扫空气预热器上部时，不准有人在下部工作或逗留。（）

7、生产厂房内外的电缆，在进入控制室、电缆夹层、控制柜、开关柜等处的电缆孔洞，必须用密封材料严密封闭。（）

8、生产现场禁火区域内进行动火作业，只需执行动火工作票制度。（）

9、延期手续只能办理一次，如需现延期，应重新签发工作票，并注明原因。（）

10、在锅炉运行中应经常检查锅炉承压部件有无泄漏现象。（）

#### 四、问答题：

1、工作许可人应对哪些事项负责？

更多免费资料下载请进<http://>

好好学习社区

2、请回答锅炉设备系统哪些工作项目一般应执行工作票制度？

3、在热力和机械设备上工作，保证安全的技术措施

4、在热力和机械设备上工作，保证安全的组织措施

更多免费资料下载请进<http://>

好好学习社区

## 锅炉车间工作计划和目标篇四

第一条 为加强本旅行社安全管理工作，维护旅行社的正常经营秩序，保障旅游者的人身和财产安全，根据《\_国家安全法》、《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》、《旅游安全管理暂行办法》、《旅游安全管理暂行办法实施细则》、《广东省旅游管理条例》等相关规定，结合本旅行社实际情况，制定本规范。

第二条 本制度用于本旅行社。

第三条 安全管理工作坚持“安全第一、预防为主”的方针，贯彻没有安全就没有旅游的指导思想，实行逐级安全责任制，落实企业主体责任。

第四条 安全管理的主要任务是：

- (一)维护国家安全和国家利益；
- (二)保障旅游者人身和财产安全；
- (三)预防以旅行社名义进行违法活动；
- (四)预防交通、食物中毒、刑事和治安案件等旅游安全事故；
- (五)及时处置突发事件。

第五条 应当建立健全安全教育培训制度、突发事件应急预案制度、安全事故报告制度。落实逐级岗位安全管理责任制，坚持“谁主管，谁负责，谁组(接)团，谁负责”的原则。

第六条 接受旅游及有行政管理部门，对安全管理工作进行业务指导和监督检查。

## 第七条 总经理的安全管理职责

总经理是安全工作第一责任人，全面负责本单位安全管理工作；设立安全保卫专(兼)职部门或配备专(兼)职人员；落实安全管理规定及奖惩制度；组织对员工进行安全教育和培训，提高员工的安全意识和防范技能；履行报告、处理本旅行社发生的安全事故的义务。

## 第八条 安全保卫专(兼)职人员安全职责

(一)负责本旅行社的日常安全工作及监督检查工作，制定各种安全管理规章及应急预案，协助总经理对员工进行安全教育和宣传培训工作，处理相关安全事故；做好旅行社内保工作。

(二)接待、组织大型团队、重点团队时应安排专人随团负责安全工作，发现不安全因素或问题，应当及时向单位领导报告或向导游人员、领队人员通报，并采取相应防范措施。

(三)建立安全工作档案，及时向旅游行政管理部门报告安全事

故情况，并接受旅游行政管理部门的业务指导、监督和检查。

## 第九条 员工的安全职责

(一)导游人员、领队人员的安全职责：

树立安全服务意识，维护国家、企业和旅游者安全；掌握旅游安全知识，熟知所带团队人员情况与接待计划；履行告知、警示义务，对可能发生的旅游安全事故采取相应的安全防范措施；旅游活动中发生安全事故时，及时处置并立即报告旅行社及当地相关部门。

(二)其他工作人员安全职责：

树立“安全第一”的服务意识，遵守各项安全规定，发现安全问题及时履行报告义务，维护本单位内部环境的安全。

第十条 建立安全工作档案，结合本单位实际制订相应的安全管理制度和规章，加强旅游接待中的安全防范措施，确保中外游客游览期间的人身、财产安全。

第十一条 建立安全工作长效机制，制订突发事件的预防和处理应急预案，并进行演练。

第十三条 旅游产品或旅游线路的设计，应当充分考虑旅游者人身、财产安全，避免可能影响安全的各种因素，防止可能对旅游者造成的各种侵害，并制定有效的安全防护措施。

第十四条 为旅游者安排的住宿、餐饮、娱乐及购物场所，应当具备相应的安全资质；并以合同的形式明确相关方面的安全责任。

第十五条 销售人员应当熟悉本社的旅游产品，对具体行程中可能涉及到人身、财产安全的问题，应当向旅游者作出真实的说明和明确的警示；履行向游客告知购买旅游意外保险的义务。

第十六条 组织旅游者参加旅游活动，应当要求旅游者填写个人基本信息和健康情况说明，了解旅游者的年龄、身体健康状况等，对无监护人随行的未成年人或身体状况不适合旅游的游客，要说服其不予随团旅游；召开出发前说明会，与旅游者签订旅游合同。

第十七条 组织学生团参加旅游活动，应当按照相关规定配备全程陪同人员；召开由监护人一同参加的行前说明会，并告知应当遵守的安全管理规定。

第十八条 组织老年人参加旅游活动，应当配备具有各项基本

信息的个人胸卡;按照相关规定配备全程陪同人员及医护人员。

第十九条 组织公民外出旅游，应当履行下列告知义务；

- (一) 旅游目的地相关禁忌；
- (二) 旅游目的地紧急救援方式和机构；
- (三) 旅游目的地风土民情；
- (四) 其他有关注意事项。

第二十一条 进行登山、自驾车、狩猎、探险等特殊旅游项目，应当事先制定周密的安全保护方案和相应的急救措施，且以书面形式明示旅游者，并随时提醒旅游者注意安全，重要团队需按规定报有关部门备案。

第二十二条 实行员工岗位安全责任制。员工每年要接受10小时的安全知识教育和培训，安全技能操作实践；新招聘的员工，必须经过安全培训，合格后方能上岗。

第二十三条 聘用的导游人员和领队人员应当持有旅游行政主管部门颁发的岗位资格证书。

第二十四条 在引导旅游者旅行、游览过程中，应当就可能发生危及旅游者人身、财产安全的情况，向旅游者做出真实的说明和明确的警示，并按照有关规定采取防范措施。

第二十五条 导游人员和领队人员在服务过程中应当做到：

- (一) 严守\_，维护国家安全和民族尊严；
- (五) 掌握旅游者入住饭店的安全状况，协助饭店对旅游者介绍所住饭店的安全注意事项；

(六)不得组织、推荐旅游者参与涉及色情、赌博、\_内容的场所或其它危险性娱乐活动;

(七)旅游者患病、死亡,要严格按照规定程序处理并及时报告;

(八)发生突发事件要沉着冷静,不得擅离职守;保护好旅游者与事故现场,履行报告职责。

## 第二十六条 行李安全管理应当做到:

(一)旅行社应配备道德品质好、工作责任心强的行李管理人员;

(二)完备行李交接手续,明确责任,防止旅游者行李损坏或丢失;

(三)导游人员接团后,要协助旅游者查验行李,发现破损、丢失,及时与相关部门联系,并妥善处理。

(四)办理行李托运,应提醒旅游者锁好行李,贵重物品随身携带。

## 第二十七条 交通工具管理应当做到:

(一)租用的旅游用车应当取得旅游运营车辆资质,保险手续完备;

(二)自备的旅游车辆应当经常进行维护、保养,并定期检测,保证正常运转;

(三)出车前,须对车辆安全设施进行全面检查,合格后方可上路行使;

(五)紧急避险专用工具和急救药箱必须放置在交通工具内明



显位置，且保证其合格有效。

第二十八条 经营场所要做好财务、消防、治安安全管理工作，配备必要的安全设备和设施，制定相应的财务、火灾、刑事、治安突发事件的应急预案，确保旅行社经营管理活动的正常进行。

第二十九条 发生旅游安全事故，导游人员和领队人员应当按照旅游安全事故的处理程序进行；对于一般、较大、重大和外国人在华伤亡事故，严格执行有关旅游安全事故报告制度规定，履行报告程序。

第三十条 在发生旅游安全事故后应当做好以下几项工作：

(一) 做好现场保护工作；

(二) 协助有关部门做好伤员救护工作；

(三) 通知被接待单位及家属；

(四) 协助\_门或者其他相关部门做好调查处理工作；

(五) 做好伤亡人员的善后处理工作；

(六) 属于入境旅游者的伤害事故，由公安外事部门通知有关国家驻华使馆和相关单位；

(七) 查找事故原因及责任人，汲取教训，并及时采取防范措施。

第三十一条 发生旅游安全事故，本旅行社安全管理人员应当及时履行报告义务：

(一) 发生一般(iii级)旅游安全事故，应当在1小时内报告

市旅游行政管理部门。

(三)发生重大(i级)旅游安全事故，应当立即报告市旅游、公安等相关行政管理部门，视事故处理情况随时续报。

第三十二条 事故处理结束后，应当做好伤亡人员的善后处理工作，对突发事件的起因进行调查分析，对结果进行通报，以吸取教训，并在3个工作日内写出书面整改报告。

第三十三条 本规定自20xx年5月1日起施行。

## 锅炉车间工作计划和目标篇五

为了认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，执行“企业负责，行业管理，国家监察，群众监督，劳动者遵章守纪”的安全生产管理体制，落实“谁主管，谁负责”的原则，企业必须坚持安全生产“三检”（自检、互检、专检）制度，严格安全生产考核制度，有奖有罚，以“预防为主”、“防微杜渐”和“防患于未然”的超前安全意识防范各类事故的发生，实现企业安全管理工作零缺陷，共保一方平安。

本制度制订了企业事故管理考核制度、现场安全管理考核制度、其它安全管理考核制度、考核奖惩办法及说明。

本制度适用本企业范围内各车间、部门。

责任事故指经主观努力事前可以防止其发生而未能及时防止的事故。

设备事故：发生一次经济损失xx千元（含xx千元）以上□x万元以下的事故扣责任车间、部门月奖金总额x□□发生一次经济损失x万元（含x万元）以上□x万元以下的事故扣责任车间、部门月奖金总额的x□□发生一次经济损失xx万元（含xx万元）以上□xx万元以下的事故，扣责任车间、部门月奖金总额

的x%□

火灾事故：发生一次火灾事故扣车间、部门月奖金总额的x□□  
当月连续发生两次火灾事故扣责任车间、部门月奖金总额  
的x□□事故造成的经济损失在x千元以上（含x万元□□x万元以  
下的加扣月奖金总额的x□□造成经济损失x万元（含x万元）以  
上□x万元以下的加扣奖金总额的x□□造成经济损失x万元（含x  
万元）以上□x万元以下的加扣奖金总额x%□

伤亡事故：发生轻伤事故每人次扣责任车间、部门月奖金总  
额的x□□发生重伤事故每人次扣责任车间、部门月奖金总额  
的x□□

盗窃事故：发生库存烟草制品或其它物品、车间（部门）财  
产一次被盗x万元以上（含x万元）的事故，扣责任车间、部  
门奖金总额的3%；被盗财产一次达x万元(含x万元)以上、不  
足x万元的事故，扣车间、部门奖金总额的6%。

交通事故：交通事故参照xx烟办□xxxx□xxx号《某某卷烟厂公  
用车辆管理制度》，由厂办负责考核。

凡发生一般的责任事故，根据情节轻重，扣事故责任者当月  
奖金xx%或取消当月奖金，并扣车间、部门主要负责人当月  
奖金的总额的□xx□xxx□□□如发生较大责任事故，由厂部召开  
安委会主要成员会议研究处理，并追究部门主要负责人责任，  
根据情节轻重，分别对事故责任者、部门主要负责人、责任  
领导给予记过、记大过或降级处分。如发生特大、重大事故，  
由行业主管部门或地方政府处理。

事故发生后，责任车间、部门的领导必须在1小时以内报厂领  
导或职能部门，并在3天以内填写事故分析报告上交厂职能  
部门；无及时上交事故报告的车间、部门，除按事故考核处  
理外，另加扣车间、部门月奖金总额x□□对隐瞒事故不报或隐

瞒事故真相谎报的责任车间、部门，加扣其月奖金总额的□x□x□□□

进入作业现场，必须按规定正确穿戴劳动防护用品和正确使用劳动防护用品用具。不准赤脚或穿拖鞋；不准将凉鞋当拖鞋穿；不准穿高跟鞋和奇装异服。女同志从事现场工作必须戴好工作帽，长发不得外露，脖颈上不得系围巾；男女职工严禁系领带。严禁穿着化纤类工作服、带铁钉类的鞋子及携带火种、易燃易爆物品进入油罐区。检查发现有违反规定的，每人次扣车间、部门当月安全奖的xx□□对违章个人予以罚款xx元。

车间、库区、油锅炉房、油罐区、档案室、文印室、计算机中心、总机房及其它非吸烟区内严禁吸烟（包括节假日维修加班时）。检查发现有违章吸烟的，对个人课以罚款xxx元，并扣其所在车间、部门月奖金总额的□x-x□□□吸烟区烟头不按规规定入缸的，每发现一次扣责任车间、部门当月安全奖xx□□当月连续发现两次则取消其当月安全奖。

严禁带手套在各种传动设备、设施、输送带和机床上操作。检查发现违反规定的，每人次扣车间、部门当月安全奖xx□□

使用砂轮时，人应站立在砂轮侧面，严禁两人同时共用一台砂轮机。检查发现违反规定的，每次扣车间、部门当月安全奖的xx□□

每次每项扣车间、部门当月安全奖xx%□个人课以罚款xx元。

起重设备（含起重车辆）应按规定持证上岗。严禁将叉车改变功能另作其它用途、随意开出厂外或搭乘人员和配重，自制升降机不得载人上下。检查发现违反规定的，扣车间、部门当月安全奖50%或取消安全奖。

## 锅炉车间工作计划和目标篇六

20xx年1月8日“xx”班组在科室领导的关怀下，在班组成员的期盼下正式成立了。一年以来，在信息管理部的正确领导下，本着“服务顾客、完善自我、回馈社会”的企业宗旨，圆满的完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。现将“xx”班组20xx年的工作情况汇报如下。

20xx年1月起，截至到10月底，数据显示“xx”班组的实际接通数为xx个，人工接通率为x%全年旅客满意率为x%自8月20日截止至10月底“xx”班组累计营销机票为x张，累计成单数为x单。

自成立以来“xx”班组坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念，将安全工作开展到日常生活与工作中，全力抓好安全管理，为呼叫中心的发展和建设创造了良好的安全环境。

### （一）落实责任，确保安全运行

20xx年年初，客服第二分队与班组每位成员均签订安全责任书，每位成员熟知各项安全质量指标以及各项保障措施，为确保各项措施的落实，班组会定期进行内部抽查。全年系统不正常情况信息报告率、设备机房、坐席前端设备巡视率等各项安全质量指标均控制在绩效目标控制范围内。

### （二）强化闭环管理，提升风险管控能力

进一步推进风险管理，针对每一项风险都要做到闭环“xx”班组结合生产实际，将安全意识深入到日常工作中，全年总共辨识危险源多达11条，通过对危险源全面系统的风险分析和评估，实施降低风险的措施，目前所有风险均已闭环。同时“xx”班组积极发动班组人员采用头脑风暴，全年共提出48

条合理化建议。

### （三）开展应急演练，提升应急处置能力

班组成员积极协助科室制定应急演练方案，不断完善工作流程及应急流程，尤其是在《航空涉恐电话处置预案》上出谋划策，具有很强的操作性。制定了不就代表完事了这是“xx”班组对成员的一贯要求，其中班组成员多次协助科室动态修订《呼叫中心客服系统故障演练方案》、《不正常航班服务预案》，积极参加各项应急演练。通过动态增强员工的应急处置能力和抗风险能力，全面提高了员工的安全警觉性，10月31日“xx”班组成员成功处置一起涉恐威胁航空器安全事件。

### （四）以制度建设为抓手，全面提升队伍素质

无规矩不成方圆□“xx”班组成立以后迅速建立了各项规章制度，先后制定了《早晚班交接管理制度》、《卫生管理制度》以及《班组会议制度》等规范性文件。

#### （一）积极推进行动计划，完善工作流程

自xx成立以来□“xx”班组在分公司领导的大力培养下、在企业文化熏陶下，从思想上和行动上对服务意识、服务理念、服务态度等都有了全新的认识和理解。从接听电话的随意性强、口语化严重、处理问题不及时到现在的对待每通电话按照指定的工作流程执行，有了一个质的飞跃；从生疏到熟练掌握再到恰当地解决客户的问题，班组成员付出了极大的努力。为进一步提高我们的服务水平，班组成员积极献计献策，按照“接听-总结需求-解决需求-结束”的步骤，不断地完善每一项工作流程。

#### （二）用心感受旅客，提供优质服务

作为一线客服代表成员，我们每天的工作内容就是解决旅客

问题。呼叫中心是公司对外服务的一个重要窗口，我们的服务质量高低直接关系到公司的声誉。“xx”班组要求每一位成员服务旅客均要做到用心去聆听。正是有了这热情的服务，我们多次受到旅客表扬，截止11月19日仍保持零投诉的骄人业绩。

### （三）细化培训工作，切实提高成员业务水平

“xx”班组在完成科室培训的前提下，根据自身实际需求量身定制了沟通常用技巧、营销技巧等培训，截止到10月31日，人均培训课时达到38个。通过培训后我们绩效考核中的业务成绩平均分达到98.03分。

为了进一步提升整体的服务水平，班组成员集思广益，开展“互帮互助”、“一对一”、“发音练习”以及“大家来找茬”等新举措，自开展这四项举措以来，我们的“互帮互助”共相互听取和分析了上千通的录音。针对录音中的不足和优点我们通过晚班会来分享。本着不抛弃，不放弃的理念，班组开展了“一对一”的举措，由辅导专员针对落后的员工制定培训计划、录音分析、数据分析并进行一期和二期的专项辅导。在开展举措的同时我们通过电话拨测问问题的方法再一次对我们的业务知识进行巩固。在质检专员的检测下，班组的质检低分持续减少，现在班组质检平均分达到96.26分。

“xx”班组充分发挥班组成员特点，根据每位组员的特长进行职责分工，让组员深入了解班组建设并共同努力建设我们的班组，让每位组员都有归属感。

### （一）分工合作，携手共进，共同建设优秀班组

“xx”班组在班组建设中，组员分工明确，各展所长，人尽其能，相互协作。同时在人员管理方面，自主创新，制定《小组长轮岗制度》，让每位轮岗小组长均能感受“在其位、做其事、想其事”。不断的向其他优秀班组学习取经，找出自

己班组存在的问题和不足并进行改进，在部门“优秀班组”评比中进步明显，也取得了优异的成绩。

## （二）打造团队氛围，开展班组活动

“xx”班组是一支充满活力的队伍，在工作之余我们开展了多次班组活动，增加了彼此间的情感。

在过去的10个月里□“xx”班组在全组成员的共同努力下取得了一定的成绩，但还是在很多方面存在不足之处，这要求我们再在今后的工作中进行认真地总结、调研，并在工作中不断的加以改善。

一、班组的成员虽然都很积极努力，但在大量的工作当中，有时候会出现“心有余而力不足”的情况。

二、在“服务意识”、“沟通能力”以及专业理论方面的培训过少。

三、“xx”班组是一支年轻化的队伍，虽然有着年轻人的干劲，但是缺乏经验和在某些方面会表现出不成熟。

对于20xx年的发展，我们深知我们任重道远，必须从意识上树立服务意识，必须建立有效地服务规范体系，同时再进一步加强对组员的培训，总结经验，做好班组建设，争取获得“优秀班组”的荣誉。具体计划如下：

### 一、夯实基础。

掌握扎实的专业知识，为优质服务奠定理论基础，我们要做到对于原有的知识信手拈来，对于新的知识能够及时掌握，并有钻研精神。

### 二、狠抓培训。



通过开展各类培训、各类考核，进一步让组员提高服务意识和服务水平。

三、完善班组管理制度。

切实落实管理岗位责任制，进一步完善科学有效的激励机制。

四、更深层次开展班组建设工作。

及时发现问题，在最短的时间内找到解决疑难问题的最佳途径。

五、营销业务的大力开展。

提升组员的营销意识和业务能力，为营销业务的开展，打下扎实的基础

总结不足，肯定付出。对于新一年的工作计划与工作目标，我们要把学习、创新、服务、热情、合作、发展的理念贯穿于我们的日常工作中，协助完成科室年度目标，争创优秀班组，打造团队竞争力。

## 锅炉车间工作计划和目标篇七

1、实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的`特殊现状，着力于全面体现保全工作绩效，调动保全提高工作质量的积极性，9月份起开始对保全工工资计算办法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量、日常表现考核，8月底开始形成实施方案，9月份付诸实施，根据工作绩效使工资收入适当拉开差距，有效的调动了保全工作积极性。

2、落实工作考核，实现浮动收入措施：以公司“操作能手”新办法实施为契机，将各班组当月质量、设备保养、日常表现纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员

工参与质量管理、设备保养的积极性，员工工作质量有很大提升。

3、拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接，各岗位、各种纬密地毯按比例升降，新办法更加合理，节后实施。

4、成功完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定，员工流动性创历年最低。

配合公司成本控制需要，从3月份-5月份起对地毯件件称重，控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了成本；9月份再次进行摸底调查后，在保证毯面质量的前提下，再次降低绒高0□1mm□经实施至今效果明显。

1、全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》、《织机安全操作简明规程》、《纱板工安全操作规程》、《络筒机安全操作规程》、《阿克明整经机操作规程》、《砂轮机安全操作规程》6个操作规程，新规程更加突出重点、难点和可操作性，且内容更加全面、详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

2、全面开展岗位技能竞赛，促进提高员工总体素质：车间制订了详细、系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全、主操作、纱板、纱架、修补、络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对成绩突出者实施了激励。

1、编写完成《实习保全快速入门手册》：内容涉及实习保全须知、保全工素质及技能要求、实习保全快速入门诀窍、新手如何尽快进入工作状态、保全最致命的问题等6项内容，为培养保全快速入门提供了良好、简明的教材。

2、完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低

了设备损耗，减轻了保全工作负担，提高了产品质量和生产效率。

3、制作完成升降机：针对目前车间女工多，运线上机劳动强度大的问题，结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用长期废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg□最高提升高度2、3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷、平稳，安全性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

在巩固以往产品毯面质量的前提下，攻坚治理荷叶边：

1、3月份入手攻坚解决成品地毯荷叶边问题，5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制办法》，地毯荷叶边问题比以往有很大改观。

2、9月份在之前治理成品荷叶边的基础上，着手攻坚解决半成品荷叶边问题。

通过坚持不断的安全教育，和对设备安装护栏、坚持检测安全探头等措施，编三车间本年度没有发生大的安全事故。

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理、改造工作实现新的突破。

## 锅炉车间工作计划和目标篇八

20xx年是我们xxxx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年□20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产

和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

应对20xx在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天[]20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在0.1%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。