

最新反假货币工作总结报告 信用社年度工作总结(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

反假货币工作总结报告 信用社年度工作总结篇一

做为一名柜台工作人员，我深知自己作为信用社“窗口”的重要性。在工作中，通过自己不断的学习，再加上各位老师的帮助，使我提高了业务技能，且能够按照正确的储蓄业务操作规程办事，同时把最方便最可行的方法运用在业务操作上，以客户需要为主。在与客户的沟通中，了解客户的需求，为客户解决所需。遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解他。工作中，坚持“五无”“六相符”，做到日清月结。保质、保量的完成各项工作任务。

1、自己学习到的业务技能还不够全面，同时还会出现一些错帐情况。一些不常见的业务办起来还很生蔬。自己还意识到工作努力程度还不够。

2、自己的心理素质、政治素质还有待提高，在遇到工作较忙较累的时候，心情会比较急躁、烦乱。

针对以上问题，今后的努力方向是：

1、加快自己熟练操作各种业务技能的步伐，利用业余空闲时间多向领导和同事请教，将各种业务操作流程烂记于心，认真吸取平时工作当中的经验和教训。坚决做到业务操作0%错率。客户满意100%。

2、是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情

绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好，同时加强学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的精神，向社内的党员同事学习，努力提高自己的政治思想觉悟。争取早日加入党组织。

以上就是本年度个人工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。

反假货币工作总结报告 信用社年度工作总结篇二

（一）、安环管理

1、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

完善安全组织机构：成立安全消防管理委员会，加强了安全生产的组织领导，并要求各基层单位也在原有的安全消防组织机构的基础上，结合体制调整，完善内部安全消防管理机构，为开展安全生产工作提供了组织保障。

逐步建立事业部核心安全管理体系：根据上级有关文件，先后制定了《鞍钢实业冶金机械事业部安全生产奖惩制度》、《鞍钢实业冶金机械事业部安全生产责任制》、《鞍钢实业冶金机械事业部消防安全管理暂行规定》等10项消防管理制度，这些文件的制定，对下一步开展安全工作，具有指导性的意义。

2、安全消防工作存在的问题

在安全检查中，我们发现，个别单位安全生产意识、工作责任心和主动性有待提高。一些工作尚未做细做实，各类细小问题时有发生，究其成因，虽有客观因素，但是只要我们的职工都有足够的安全责任心和工作主动性，许多问题完全可以弥补，安全隐患可以消除的。

（二）、项目管理

项目管理工作是我部们工作的核心和重点，在这短短的4个月当中，项目运营部全力以赴地投入到项目管理工作中。在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，经4个月的努力工作，我们先后完成了2#焊床改造、轧辊磨床安装调试、实验室建设前期调研以及生产管理系统软件开发等项目的组织、施工、竣工验收等工作，我部严格遵守对项目进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，使三个项目都达到了当初我们预期的效果。

对2#焊床进行改造实现了精度控制提高，参数波动范围减小，数字化水平先进以及红外线自动测温的可喜的成果。

实验室项目现在处于调研阶段，轧辊堆焊修复工艺对焊接原材料的成份要求一直很高，在领导的统一安排下，我们对检验手段和检验方法进行了系统研究，重点调研了x荧光光谱仪、多元素分析仪、金相显微镜、磨损试验机等设备，并对调研结果形成了《实验室筹建方案》。待进一步的论证及实施。

在项目的组织过程中也存在一些问题，我们深刻反省，总结了如下几点原因

：（1）个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。

（2）项目前期预算做得不够细致，往往造成超出预算，缺乏实际性。

（三）科研管理

1、企业的生存与发展依赖于其是否具有核心竞争力，而企业对新产品的重视、投入及发展程度决定了企业的发展高度。

我们要以企业的实际出发，不断完善产品结构、不断改进产品类型，争取以最快的速度生产出高附加值产品。

2、热轧精轧机支承辊项目的深度研发。

20xx年作为热轧厂的试验项目，我单位已经修复完成2支精轧机支承辊，而且已经多次上线使用。从上线的磨耗及使用效果看，完全能够满足厂家的使用要求，只是在下线辊面外观上存在一些焊道痕迹，与下线新品辊的表面状态存在一定差距。针对这种情况，我们从提高精轧机支承辊的表面状态着手，通过对工作环境、焊接材料优化等方面进行研究。目前，经过不断的试验，已经从材料的选择、工艺过程控制、设备精度等方面一一将问题解决。伴随各类试验的完成，下一步需再次焊接精轧机支承辊产品然后上机检验修复效果。

3、热轧分卷机矫直辊堆焊修复研究。

热轧分卷机矫直辊经过多年使用已达到末径，不能继续使用。由于该辊修复难度非常大，而且也没有修复的案例，所以热轧厂主要以采购新品为主，使用到工作末径即报废。鉴于该辊的实际情况，我们进行了有针对性的研究。首先，由于分卷机矫直辊的母材材质为suj2碳当量非常高，焊接难度非常大，所以过渡层材料的选择非常关键。其次，分卷机矫直辊的辊面工作层硬度要求高、辊面质量要求严，所以工作层材料的要求也非常高。采用试板焊接—辊面局部试验焊接—辊面整体焊接的方式，通过几次对焊接材料成分、工艺参数的调整，最终确定了修复方案。以yd411n-s为过渡层材料，以yd560-s为工作层材料，并结合严格的焊接工艺。目前，已经焊接、加工完成3支，经探伤检测堆焊层质量良好，完全符合协议要求。从此以后，我们不仅可以修复分卷机矫直辊，还可以将业务范围扩大到其它矫直辊的焊接修复。如果市场打开，每年修复几十支矫直辊不成问题，利润相当可观。

4、冷轧平整机支承辊修复项目。

由于冷轧辊特殊的使用条件，需要其具有高而均匀的硬度、高弹性模具和高耐磨性等特点，所以冷轧辊的表面焊接修复难度较大。而经过我们的调研和试验，冷轧支撑辊的表面是可以通过焊接进行修复。冷轧平整机支承辊就是我们实现冷轧辊焊接修复的一个突破口，要通过该种方式拓展业务范围，实现企业技术水平的提升。前期的准备和实验室试验已经初见成效，接下来的工作就是与股份公司沟通，实现对下线冷轧平整机辊的焊接试验。

5□4xxn-o等连铸辊焊丝国产化。

连铸辊辊面堆焊一直采用4xxn-o焊丝进行焊接，年消耗量大、成本高。后经领导同意，通过与北京奥邦焊业、北京鼎基焊业进行技术与沟通，最终确定了焊接材料国产化的实施方案。经过样品的试验和检测、材料的性能评定；焊接材料生产单位负责材料的研制及成分、性能检测。经过大量的试验及不断的交流、沟通，最终合作开发出oa4xxn-og□yd4xxn-o□yd4xxn-o□yd412n-o几种明弧堆焊材料。目前只采用了oa4xxn-og一种国产焊丝，经现场批量生产及用户应用验证，完全满足生产和使用要求。以上几种焊接材料□oa4xxn-og和yd4xxn-o与原来的oa4xxn-o的性能完全相同，而yd4xxn-o□yd412n-o是在原有基础上对技术指标和成本指标两方面相结合，满足不同的用户群而设计的，在价格上有非常大的优势。如果按照每年采购200吨明弧焊丝、50%选用国产化焊丝计算，即可实现节约焊接材料费用50万元以上。

6、库存b2焊剂用焊丝的开发。

原材料厂库存b2焊剂已放置多年，不但占用大量资金，还有逐步损失及失效的风险。通过对b2焊剂成分的了解与分析，认为将其应用到连铸辊辊面的堆焊上较为合理。经过不断的试验和分析，最终与北京鼎基焊业联合开发出4xxnl-s埋弧焊丝，配合b2焊剂使用。后经现场批量生产及用户应用验证，

完全满足生产和使用要求。通过该种方式，一方面减少了库存积压、降低了占用资金5万余元；另一方面焊接材料费用4万余元。

（四）、统计、固定资产管理及设备管理工作

由于项目运营部成立不久，各主管人员的业务能力还有待提高，工作程序还要进一步梳理，所以从部门成立以来对于统计、固定资产管理及设备管理工作都是在承接与梳理当中，其中我们承接了每月给实业公司：财务部、运营部的综合报表并自己设计出“生产经营报表”、“分厂间结算单”等七种表样，九月已试填；现已制定《生产报表制度》，各项统计工作将在20xx年正式执行。

进行学习固定资产管理相关知识，不懂、不清楚问题认真咨询。向实业公司报告请示：《汽车、电炉报废请示》、《更新办公用品请示》、《增加焊床固定资产请示》、《增加磨床固定资产请示》等六项报告。现有三项办理完成。

（五）、能源管理工作

1、按照“能效达标”及公司领导要求，实现冶金机械厂区电能二级计量，并下发电能二级计量管理暂行办法。定期统计厂区内各单位电能使用情况。

2、一般工商业用电量调整，全年累计节约电费6万余元。

3、根据生产用电需求，合理办理变压器暂停、恢复手续，在保留供电容量的前提下，年节省基本电费34.32万元。

4、冶金机械厂区20xx年全年累计发生电费247万元、水费3.46万元，较20xx年分别减少20.55万元、1.71万元。

（六）、共青团工作

1、组织青年职工参加实业公司“迎接五四，闪亮青春”、读书月、创新登高等各项活动。

2、根据综合发展公司团委要求，结合冶金机械事业部青年构成，拟成立共青团鞍钢实业冶金机械事业部委员会，已请示综合发展公司团委。

（一）、安环管理

确定安全生产目标。不发生三级及以上安全生产事故；各项安全指标“零增长”。

1、完善安全管理基础，提升安全管理理念。在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，加强安全消防基础管理，完善安全消防管理体系。发挥事业部安全消防管理平台作用，对各级各类安全消防管理制度，结合最新出台的安全、消防、环保法，从责任制度、程序制度、操作制度、台帐等多个层面进行全面梳理。完善法人安全消防管理体系建设，促进行业安全消防管理顺利进级。

2、强化责任意识，提高制度执行效力。有制度不严格落实是安全生产事故得不到有效遏制的主要原因，要强化各级管理人员的责任意识，提高制度的执行效力。要进一步深化安全生产责任制的考核，重点抓好安全生产责任的分解与落实，建立全过程、全方位、全员共同参与的安全责任体系；建立与责任主体安全业绩相挂钩的安全目标责任考核机制，增加安全生产内动力。

3、安全是企业的生命线，安全生产重于泰山，安全工作任重道远，我们要进一步认识安全生产工作的重要性，在新的一年里，我们一定要居安思危，开拓奋进，常抓不懈，坚决遏制各类安全生产事故发生，努力创建良好的安全生产环境。

（二）、项目管理

承接《综合发展公司项目管理暂行办法》制定出我冶金机械事业部的项目管理办法，用有效的政策及制度来激励全体员工开发新产品、新市场、新项目，为我事业部“开源节流”提供前提。

成立skf□重型轧辊、无缝功能性包保项目组，为项目合理、及时推进提供基础。

进行全事业部厂区规划，合理利用现有空间，为产能最大化提供保障。

根据具体情况，筹建焊接原材料等原料检验的实验室，为以后焊接材料的引进及使用提供依据。

（三）科研管理

本着“科学技术是第一生产力”的原则，把20xx年科研工作定位在于精轧机支承辊的修复质量提高、本钢矫直机工作辊的焊接修复、冷轧平整机支承辊焊接修复等项目研究、热轧r1工作辊的二次开发等科技研发工作，加强专利、专有技术在企业内部的宣传，加大实用性专利、专有技术的申请，维护企业的技术权益□20xx年整个事业部计划申请专利1项，力争达到2-3项，组织各分厂完善企业标准化建设，并将标准提升与贯标工作紧密联系，确保在贯标前将该项工作结束，加强对激光修复等新技术的学习和调研。

（四）、能源管理工作

1、根据20xx年各分厂的生产经营计划及用电需求，拟定多种供电方案，最大限度的降低用电成本。

2、根据鞍钢股份能源管控中心通知，冶金机械厂区鞍钢地下

水停供。及时与鞍钢股份能源管控中心和自来水公司联系，寻找新的水源，满足冶金机械厂区用水需求。

3、加强能源统计工作，按照各单位实际，合理分解各单位用能情况。

（五）、共青团工作

1、团委筹建工作。

2、组织各项青年活动，使团组织更好的服务企业生产经营、服务广大青年职工。

（六）、综合统计、固定资产管理及设备管理工作

调研了解各分厂内部生产管理、生产统计工作开展情况；加强服务意识，及时调整、改进现行工作。虚心向基层学习，不断提高业务水平。深入现场着重实际，对报表进行分析，写出简明有效分析报告。为事业部领导提供决策依据。

对固定资产系统要学习掌握；对固定资产的管理文件找寻，明确各项要求；针对实际制定管理制度；对事业部所辖固定资产进行总盘点，存下照片资料；建立固定资产管理体系，做到事有落实、物有所管。

实现设备管理工作交接，齐备设备管理的有关资料。制定和完善设备管理体系、制度。深入现场、实际，了解、摸清设备现状，形成《设备现状报告》。对现行设备进行整理整顿。

结合事业部发展战略，我部门人员会尽快适应新的岗位，努力提高自己的业务能力，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接冶金机械事业部更新的发展与挑战！

反假货币工作总结报告 信用社年度工作总结篇三

为提高政治素质和业务技能，迅速适应新时期金融工作的需要，我积极参加联社及社内组织的各种学习，并坚持经常不断的自学，特别是在今年开展的“镇平现象”大讨论活动中，认真学习，记好笔记，写好心得，做好总结，提高我的政治思想觉悟和干事创业的责任感和事业心。在实际工作中严格要求自己，努力做到大事讲原则，小事讲风格，对待同志以诚相见，共同搞好工作，在坚持经常不断学习政治的同时，我还始终不忘加强业务知识学习，对实际工作中出现的疑难问题我虚心求教，不耻下问，向身边的同志们学习，并能够经常找一些新形势下的农村信用社杂志、书籍进行不懈钻研学习，随着政治营养和业务营养的不断丰富，从而大大提高了自己的思想觉悟和工作能力，有力地推动了各项工作顺利开展。

大家都知道：存款是信用社生存和发展的基础，也是支农资金的重要来源，只有大力组织资金，才能提高支农实力和社会信誉度，我一是经常服务上门，储户无论金额大小，路途远近，只要储户说一声，我都以最快的速度为其办理业务；二是构建揽网络，充分利用同学朋友、亲戚邻居的辐射面，通过多种形式开辟储源，一人干信合，全家齐帮忙，全家人都变成了业余揽储员，三是做到腿勤、嘴勤，经常奔波于村镇之间，凡是认识的单位或个人，一听说手里有宽裕的资金，我都会去做工作，当信用社的宣传员，把农村信用社的服务宗旨、优惠政策宣传到千家万户，个人总结《信用社员工个人工作总结》。在今年开展的储蓄竞赛活动中，揽储20万元，占任务10万元的200%。

盘活不良贷款是我们今年工作的重点，同时也是难点，近几年，贷户的法律意识淡薄，还贷意识差，赖债思想严重，盘活资金也成了我们工作的老大难。我利用各种政策，做好贷户的思想工作，我想：只有贷户思想通了，观念转变了，认识提高了，还款积极性也就提高了，为了方便收贷收息，我

整理了一本贷户情况记录，对每个贷户的家庭情况、经济状况、邻里关系都记的一清二楚，我经常深入贷户和有关当事人家中做思想工作，宣传政策法规，晓之以理，动之以情的去盘活贷款，今年盘活不良贷款120万元，超额完成了任务。

在今年开展的不良贷款“双降”活动中，我按照社里的部署，和天祥为一个盘活小组，当时正值秋收时节，为了盘活这部分贷款，使我社的不良贷款比率尽快降下来，我和天祥起早贪黑，打时间差，利用三餐吃饭时间到贷户家中收贷，我们发扬不怕困难，一往无前，顽强拼搏，连续作战的作风，采取早堵晚缠的作战方式和政策攻心术，苦口婆心的讲政策、讲道理、讲贷款不还对自己对社会的恶劣影响，迫使其还贷。仅9—12月盘活不良贷款万元，不良贷款降低个百分点。

今年8月份联社推出了贷款守信卡业务，在营销守信卡工作中，我和所包三个村的村领导一起，认真对该村的农户进行调查、筛癣评定工作，对照信用户评定条件和标准，严把质量关，建立健全信用户经济档案，按守信卡贷款管理的要求，完善相应的担保手续，为了保证评定质量，我经常奔波在农户当中，搞农户调查、建立经济档案、信用户的核查等工作，特别是我社在宋沟村召开的首场发卡会放贷现场会后，树立了农村信用社的良好形象，引起了村民的高度重视，都纷纷主动申请办理守信卡，止12月，建立农户经济档案份，办理守信卡份，发放守信卡贷款笔，金额万元。

没有规矩不成方圆，我始终能够遵守社里的各项规章制度，服从领导分配，遵守劳动纪律，平时有事很少请假，坚持小病小事不请假，紧事大事提前归，我常想，身为信合员工要情系“三农”，做到洁身自好，廉洁奉公，平时要管好自己的嘴和手，树立良好的形象，决不能用权谋私，以贷谋私，严禁“不给好处不办事，给了好处乱办事”现象。并能过好廉政关，拒收礼物多次，受到领导和同志们的好评。

经过一年来的努力，我在工作中取得了一定的成绩，但还存

在着很大的差距和不足，一是政治水平和业务技能还不能适应新形势发展的需求，二是深入所辖基层，扎扎实实工作的力度不够，三是开拓进取，创新意识不足。在新的一年里，我要加强政治和业务的不断学习，团结同志，勇于创新，发扬成绩，吸取教训，向身边的同志学习，取长补短，增强工作能力，做一名合格的信合员工，为农村信用社的改革和发展做出更大的贡献。

反假货币工作总结报告 信用社年度工作总结篇四

岁月更迭，转眼间xx年过去了。在过去的一年里，我们大幕支行在联社的正确领导和全社员工的共同努力下，较出色的完成了本年度的各项工作任务。

一、理清思路，抓住重点。

（一）今年初，我们便确立以支农为重点，以效益为中心为本年的工作目标，围绕工作目标，我们详细的布置了各个工作岗位的工作职责，同时制定了一系列的小立法，运用这些小立法，把目标和任务细化到每个人，通过这些内控制度的建设，加之每个职工的勤奋工作，一年来我们大幕信用社各项业务进一步得到了健康有序的发展。

（二）截至11月31日，各项存款余额达12738万元，较年初净增2400万元，增幅为188%。不良贷款清收余额15万元，较年初降低25万元。全面完成了联社下达的全年各项任务计划。

二、积极组织存款，不断壮大资金实力。

（一）广泛宣传，积极吸储，进一步提升市场占有率。吸收资金是信用社经营的基础工作，也是我们赖以生存的根本。近年来，面对竞争不断加大的存款市场环境（年初新增邮政储蓄银行），我社始终将存款组织工作作为一项最基础的工作来抓，积极倡导“在竞争中求生存、在竞争中求发展”的

经营理念，采取“巩固农村、拓展城镇”的组织资金战略，以“争市场、争总量、增人均存款”为着力点，以农村和城镇居民为切入点，以责任管理和强化考核为支撑点，大力拓展存款市场。

（二）优服务、上水平、增效果。“人”是竞争和业务发展的根本。员工综合素质的高低与否直接影响到经营质量的好坏，员工素质的提升，必然会使农村信用社服务质量更能上档次、上水平。为此，我们坚持以人为本，积极抓牢人员的教育和培训工作，。坚持不定期组织员工学习金融政策和业务知识，观看相关讲座，通过这些学习与培训，逐步提高了员工的政治和业务素质。同时我们要求每名员工从举手投足到着装服饰、到服务质量；再到业务操作速度等诸多方面进行规范化，使员工规范文明办公，进而提高了全社员工的文明优质服务水平。

（三）加强与外围资金市场的沟通，我们大幕支行所辖2个居委会，26个自然村，现有人口4万余人，其中长年外出务工人员1万多人，是全区有名的外出务工大乡和湖北省重点扶贫开发乡镇。由于所辖区整体经济发展水平还不是很，如果没有到位的服务，显然我们是很难在竞争激烈的金融大市场上生存的。为此，我们全体职工充分的利用各自的人脉资源，与党政军群的各行各业进行了广泛的沟通和联系，多角度的捕捉各种资金信息，积极拓展新的存款资源。今年，我们大力推行“50”客户亲朋存款信息网工程，以小聚多，逐步壮大资金实力。截至11月底，各项存款余额达12738万元，较年初净增2400万元，为我社各项业务的开展提供了充足的资金保证。

（四）为进一步强化网点建设，我们率先在营业大厅外安装了atm自动取款机，这个服务硬件的增加，不但满足了广大跨行存取款客户的需要，也为我们社争取了一部分资金客户。

三、调整结构，加强管理，进一步优化贷款质量。

（一）今年以来，我社积极投身社会主义新农村建设，依据辖区农村经济结构发展的新特点，合理确定信贷投向，积极开拓服务领域，进一步优化了贷款结构，促进了贷款的安全稳步增长。为方便农户，切实简化了贷款手续，提高办公效率，从而更加有力地支持“三农”。我社在信贷支农的过程中，不断丰富服务内涵，强化贷款管理，进一步提高了服务质量。伴随着“阳光信贷”工程，加强完善了信贷超市的软硬件环境，实行了信贷集中办公，实现了贷款一站式服务。同时，我们认真贯彻落实限时办结、阳光操作服务承诺，以优质服务创品牌，使办理贷款过程更加公开、透明、快捷、方便。其次，发挥我社点多面广、信息灵活的优势，为贷户提供各种资源信息，特别是项目、技术、市场、销售等信息，使部分贷户大大受益。还有，我们着重加强贷款检查，坚持贷前调查、贷中审查、贷后检查的“三查”制度，实行“商户联保”制度，确保了发放的贷款质量和支农效果。

（二）大力发放小额农户贷款，有效提高支农效果。围绕大幕乡政府确定的经济工作重心，适时调整信贷结构，确定支农框架，同时，把农户小额贷款和农民农业生产贷款作为我行重点支持的贷款对象，对入股社员用于农业生产上的贷款实行优先办理、简化信贷手续、执行优惠利率等政策。

（三）拓宽信贷支持渠道，积极支持地方经济发展。大力清收不良贷款，优化信贷资产存量。采取盘活存量、优化增量、行政清收等措施，积极行动。首先，加大责任追究力度。其次，加大对到期贷款的收回力度。在确保新增贷款质量的基础上，加大到期贷款的清收力度。至11月末，共收回到期贷款万元，收回率达%。现金盘活不良贷款万元，不良贷款占比降至%，较年初下降了个百分点。通过以上措施的实行，我社贷款业务平稳发展，贷款质量进一步得到了优化。截至11月底，各项贷款余额达万元，累计投放贷款万元，较年初增加万元，占各项贷款净增额的%。

四、安全创建工作环境

随着市场经济的进一步深入，社会治安也越来越复杂化。相对于金融系统而言，资金安全就显的特别的重要，为此，我行今年着重加大了安全保卫工作力度。认真落实安全保卫责任制，且与各个岗位签订了安全保卫目标责任书，使每个职工都认识到做：安全保卫工作是大家的事，所以我们都应该齐抓共管。从而大大提高了整体防范能力。还有我们也加大安全检查监督的频率，定期或不定期对各个储蓄所进行安全保卫检查，对存在的安全隐患和问题，及时进行了整改和处理，有效预防和消除了隐患，进而确保了全年安全经营无事故。

成绩的取得只能代表过去，新的征途将升起新的希望，我们大幕支行全体员工有信心也有能力在新的一年里在联社的正确领导下克难攻坚，为咸农商行的再次辉煌而努力工作。

xx年工作计划总体思路

打好两个基础，一个是员工素质的基础，一个是规范管理的基础；建立一个机制，即存款稳定增长的长效机制；狠抓两项工作，一项是贷款投放工作，一项是清收不良贷款工作。

主要做法：以规范管理为抓手、以提升社会形象为重点、以提高信贷资产质量为突破口，继续深入推进农信进万家活动的开展，实施全乡范围内产品和服务的大营销，同时，将隐形不良贷款的清收作为突破口，通过责任清收、依法清收和风险代理清收，清收盘活存量不良贷款，向存量不良贷款要效益。

一、打造一支思想素质和工作作风过硬的员工队伍，为各项业务发展奠定坚实的人的基础。

1、思想道德建设：我们将在全辖开展“两建一推”活动，即在全员中间开展一场大讨论、让每个员工都去建言献策。通过活动的开展，一方面可以进一步统一员工的思想，另一方

面可以从中发现一些有思想、有能力的年轻人，将他们推到经营岗位上，为联社培养、储备一批后备人才。同时，我们计划邀请有关人士对全员进行职业道德轮训，以提高员工队伍职业道德素养。

2、是抓业务技能培训：今年计划组织一系列的业务培训，联社要求各部室对新业务、新知识、新产品及时培训，做到每一项新业务、新知识和新产品都要及时让应该掌握的部门掌握了，绝不留一个死角。从6月份开始到8月份，开展一系列以岗位练兵为主的业务技术比赛，对成绩优秀者要重奖。

二、制定一套完整流畅的内控制度，为各项业务发展奠定科学规范的制度基础。

完善内部控制制度：第一、制定“大幕支行工作规则”，对日常工作运行机制、程序做出明确的规定，让整个联社在制度规定的框架内正常运转，实现人定制度、制度管人；第二、对会计结算、财务开支、柜员操作、信贷管理等重要制度重新进行修订，下发至相关员工手中，并组织相关人员的培训，让日常业务操作规范、统一。

三、建立存款稳定增长的长效机制。

一是完善两个考核办法□xx年，计划出台对客户经理及前台柜员考核办法，明确和细化考核内容，充分调动全员营销的积极性和主动性，作为指导性意见并以此为标准对员工进行考核。第一、客户经理考核办法，这个办法重点从存款营销、存量不良贷款的清收盘活、新投放贷款收息、中间业务收入四个方面对客户经理进行考核，做到责、权、利相结合，真正将客户经理全面营销的作用发挥出来；第二、综合柜员考核办法，对综合柜员的考核将以办理业务笔数（金额）和客户满意度作为评价的基础，并体现在个人收入上的差别。最大程度的调动员工积极性、能动性、创造性，促进业务持续、健康发展。二是加强形象建设□20xx年要全面提升信用社内外

部形象，重点做好以下几项工作：第一，逐步推行班子成员营业厅值班、前台柜员挂牌上岗和服务承诺制提升员工服务意识；第四、对前台柜员服务规范用语到基本业务技能进行全方位培训，全面提高前台柜员整体服务水平和质量；第五、开展文明服务竞赛，制定评选前台柜员星级服务标兵制度，在全辖推动整体服务水平的提升。

四、以农信进万家活动的开展为基础，实施信贷产品的大营销，增加有效信贷投放。

一是继续开展阳光信贷活动。进一步加大贷款营销力度，引入客户经理理念，挖掘培养黄金客户，扩大贷款规模，优化贷款结构和质量，努力解决经营效益的问题。二是增加有效投放。大幕乡当前的经济环境和信用环境并不是太好[20xx年，我们信贷投放的重点是抵质来押贷款，风险是降低了，但有效投放明显不足，主要表现就是部分优质客户由于缺少有效抵押物不能贷到款，与之对应的就是信用社客户群体减少。今年，我们计划在充分调研的基础上，将在风险可控的前提下，通过创新信贷产品，解决部分优质客户的抵押难问题，对部分经营正常、还款有保证的自然人客户，初步设想按个人在信用社存款帐户上日均存款额度的一定倍数发放保证担保贷款。

五、全员动员、多管齐下，全力推动不良贷款的清收。

一是推进大额不良贷款的集中清收。今年我们将充分发挥清非大队的作用，将全辖万元以上不良贷款全部集中到联社由清非大队集中清收，拟采取的措施：由联社清非大队抽调支行部分信贷员组成清收工作组，对列入集中清收计划的不良贷款逐笔进行催收，并登记借款人及担保人详细情况，每季度末，对本季度清收情况进行总结，对其中有资产的“赖债户”依法起诉，对符合呆账核销条件的通知相关信用社及时搜集整理资料上报联社；二是与责任认定相结合，在清收过程中，发现因发放贷款时在手续上存在瑕疵形成不良的，要

对这些贷款进行责任认定，并按规定进行追究。

反假货币工作总结报告 信用社年度工作总结篇五

当新年伊始的钟声徐徐传来，人们在欣喜的迎接xxxx年到来的同时也带着意犹未尽的心情匆匆的告别xxxx年。正是在这辞旧迎新的时刻，人们也会思考很多的事情，我作为xx信用社的主任，此时也是思绪良多□xxxx年可谓是不平凡的一年，农信银系统、支付系统和鹤卡的上线，实现全国联网全通存通兑，并且实现了跨行取款；开通联网核查系统、中间业务、消息服务、鹤卡等新型业务；年底时贷款业务也出台了新规，可以说在这一年中我们的信用社发生了翻天覆地的变化。

截止xxxx年年末，我社各项存款xxxx万元；各项贷款xxxx万元，不良贷款为x万元，其中可疑贷款x万元，较上年同期减少x万元，损失贷款为x万元，全年累计发放贷款xxxx万元，收息xxx万元，实现利润xxxx万元。股金xxx万元，资格股转投资股xx万元。

为切实加强内部管理，我社以“内控和案防执行年”为契机，建立健全各项内控制度，我与本社的每名职工认真学习、记录笔记写学习心得体会，并且严格按照制度规定执行。按照联社年初下达的各项经营责任目标，我根据本社的实际状况，将任务分解到各员工，并根据员工的实际情况进行调节。使每名员工都有使命感、有责任感，每个人都尽自己的最大努力完成各项任务。

- 1、加大了储蓄的形象宣传力度，充分发挥信用社与农户良好关系的优势，利用各种手段，广泛宣传存款政策、意义和信用社的性质、地位。

- 2、开展优质服务，以文明服务赢得客户的信赖和支持。采取提高柜台营业人员素质，推广礼貌用语、提高办理业务的效

率，为储户节约时间等各种方法为储户提供便利。粮食旺季收购工作是信用社工作的一个重点，收购期间，我们采取延长工作时间、下乡为储户验钞等方式为储户卖粮存款提供便利。

3、充分利有我社长期形成的人缘、地缘优势，通过走出去、引进来开辟筹资新天地，培植“黄金客户”。

4、积极理顺关系，取得了乡党政各部门的支持，获得更多的财政性存款。

1、切实解决农民贷款难问题。

(1)、克服惧贷思想，增加农业贷款投入量。

(2)、改进工作方式，加大支农力度，一是找准支农点；二是做好贷款户资信调查和评估；三是改变支农贷款方式，简化手续。方便农户。(3)、加大支农政策宣传力度，认真贯彻落实联社的贷款新规，把农村信用社真正办成农民自己的银行。

2、扶持农村经济发展，积极推广授信贷款的发放

我社紧紧围绕“农业增产、农民增收、农村稳定”的目标，坚持“立足农村、服务三农”的市场定位，转换经营机制，以创建“信用村、信用户”活动为依托，积极推行农户授信贷款，不断增加农业信贷投入，扩大农业贷款总量。农户授信贷款推行不仅简化了贷款手续，解决了农户小额贷款担保难的问题，解决了农户发展效益农业和生活消费的小额资金需求，而且改善了农村信用环境，进一步密切了信用社和农户的联系。

1、针对过去信贷管理中的疏漏，我们坚持按规定办理x万元以上贷款必须报经联社审批外，还坚持联保贷款必须集体审

贷。

2、收贷方法灵活多样，对遗留沉淀多年的贷款，首先要完善手续，按照《贷款通则》的规定，贯彻“三个代表一个指引”重新确定还款期限，让还本付息能力的单位和个人为其担保，防止无效担保，无效质押、无效抵押。

3、为确保信贷资金安全周转，我社加大依法治贷决心，积极与经侦科密切配合，并且积极配合稽核部门的贷款风险排查工作。从而使我社的信贷资产质量明显好转。

对于稽核部门的工作积极配合，对所查到的问题找到原因并积极整改，认真学习各项规章制度，保证各项工作顺利进行。

对安全保卫工作，我们非常重视，首先严格保卫制度，把安全保卫工作摆在各业务经营同等重要的位置，节假日全面普查已形成制度，并定期或不定期的进行安全检查。今年我社还获得了“平安信用社”的荣誉称号。我们也将继续努力，守护我们的荣誉。

截止年末，各项工作虽取得一些成绩，但仍存在一此问题。

1、未能完成联社下发的贷款回收任务

2、未能完成联社下发的贷款发放任务

3、未能完成联社下发的存款任务

针对以上问题，我社在xxxx年也有了初步的部署：

1、继续加强逾期贷款的清收力度，对于暂时有还款难度的贷户签定还款计划，对于符合起诉条件的贷款及时起诉。

2、做好xxxx年贷款发放工作，做到保质保量。

3、进一步加强我社吸储工作，提高服务质量，提高员工素质。

在新的一年里，我们一定要保持优点，克服不足，解决存在的问题。在联社的正确领导下，在全体员工的共同努力下，使xx信用社的工作更上层楼。