

项目管理师论文字数要求 项目管理论文(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

项目管理师论文字数要求篇一

摘要:随着信息技术的迅猛发展，高职院校在项目管理方式上要紧跟时代发展潮流，摒弃陈旧的手工管理方式，要采取智能化管理手段进行项目管理。在总结相关参考文献的基础上，介绍了高职院校项目管理系统流程的优化，以需求为导向从多个角度对高职院校项目管理系统进行研发与设计优化，提出高水平高职院校项目管理系统优化设计与实现目标，设计出一套功能完备的系统方案。

关键词:高职院校;项目管理系统;优化设计

1高职院校项目管理系统概述

项目管理如果遵循传统的项目管理形式，不仅会降低高职院校项目管理系统实际开发效率，还会给后期项目管理的使用带来较大的弊端。针对高职院校项目管理系统的发展情况，必须做好项目文档管理系统的研究与设计。在项目管理系统中，做好各个阶段的文档审核与管理，使高职院校的科研管理人员明确项目进度、项目进展，准确把握、鞭策项目开发，为后续项目管理工作的顺利开展助力。

2高职院校项目管理系统流程的优化

分析高职院校项目管理系统，可以清楚的感受到项目的有序、

稳妥进行，主要依托于对项目文档各个阶段的严格审核，给项目参与者带来便利。在高职院校项目管理系统的开发上，应该明确划分系统人员，主要包括系统与科研管理人员，整个项目的负责人员与项目组长。他们分别负责维护数据库，管理用户、部门，分配权限。项目文档模板的生成，项目的创建与审批。查询项目信息、审核阶段项目、沟通上下级意见。创建具体文档，编辑与修改文档内容。高职院校项目管理系统的大致流程：第一，由相关的科研管理人员负责统计主流项目类型，对制作出的文档模板进行管理；第二，由相关的科研管理人员选择相应的文档类型模板，创建项目类型模板；第三，基于现有类型的模板建立新项目；第四，由相应的项目负责人选择项目组成员，选举项目组长，做好相关任务的分工工作；第五，项目组长负责模板的下载，并定期上传文档，查看评语，负责文档的审核，直至通过项目；第六，按照模板的要求，由项目负责人进行文档审核，直至文档审核通过后，再将阶段性文档上传给科研管理人员进行审核；第七，按照模板要求，由科研管理人员进行阶段性审核，直至文档通过后，再进行下一阶段文档的审核工作，直到所有的阶段文档都通过审核，使项目得以顺利完成。

3以需求为导向，对高职院校项目管理系统进行研发与设计

本研究所述系统是由以下六大子系统组合而成，见图1。文档模板库管理是科研管理人员根据高职院校承接的项目类型制定出的模板库。文档模块库中包含各种文档，在创建项目类型模板上，应将全部上传对应的需求文档，实现统一化的管理。项目类型模板管理由两部分组合而成，即项目类型阶段管理、文档模板管理。更新文档模板库主要由相关的科研管理人员负责，并结合项目类型，对项目类型模板进行初始化，便于顺利建立新项目。在项目类型的阶段管理过程中包括添加、删除、查询等固有项目的操作。项目基本信息管理是在创建具体项目的过程中，负责管理并保存基本的项目信息，准确的把握项目信息，实现对现有项目的增、删、改等操作，明确每个角色的人群职责。文档审核管理，即：未上传待审核

审核中审核通过。文档涉及的人员包括项目组员、组长、负责人员以及科研管理人员。系统管理包括对用户的操作管理、权限、退出系统以及部门管理等相关功能。

4 高水平高职院校项目管理系统的优化设计与实现目标

4.1 高水平高职院校项目管理系统的优化设计

第一，优化设计项目管理系统的总体逻辑架构。平台三层架构，将整个项目管理系统自上而下分为表示层、业务逻辑层、数据访问层三个部分。高职院校开发的项目管理系统是对这三层架构的简单拓展，使原有的三层架构转变为五层架构，增加了服务层与数据层。第二，对项目管理系统功能模块的设计。在项目管理系统功能模块的设计上，需要将其分为五个管理模块，即：项目类型模板、项目成员、项目基本信息、阶段审核以及财务，这五个管理模块在整个管理系统中各司其职，发挥着截然不同的功能与作用。

4.2 高水平高职院校项目管理系统的实现目标

首先，项目类型模板管理模块主要负责建立项目类型模板。建立项目类型模板的根本目的是为了调动新建项目。在项目类型中点击新建按键，建立任一种类型项目，再点击特定类型行，根据所弹出的项目阶段添加框选取新建，将选定项目的阶段数添加进去，如图2所示。将三个阶段添加于项目管理系统中，并单击特定阶段行，在弹出的项目阶段文档框中选择新建，添加所需的文档。在项目阶段文档框中选择上传的文档模板，在文档模板中显示。其次，项目审核管理。项目审核包括组长审核、负责人审核、科研部门审核。组长审核是指对负责某个项目阶段的任一文档进行审核，组长审核完成以后可将文档提交至负责人进行审核。负责人审核是指负责某个项目中所有阶段的审核工作，负责人完成审核工作后将文档提交至科研部门审核。科研部门对所有项目文档进行审核。三个审核模块的界面大致相同，按照基本操作流程进

行即可。最后为文档审核流转，基本流转过程如下：新建一个项目以后，由组员负责完成所在组项目文档的编写，之后提交给组长，由组长审核，审核通过后由组长提交至组负责人、科研部门，由科研部门进行最后审核，直至整个项目完成。若某个环节的文档审核没有通过，应该马上退给上一级审核机构，以保证文档审核流转的有效性、科学性。

5 结语

对于高职院校的项目管理系统，设计与优化的核心在于文档审核流程，其中涉及到文档在诸多角色间的投递工作。要建设高水平高职院校的项目管理系统，必须设计出一套功能完备的系统方案。本研究提出的系统开发与设计优化思路还不够完善，尚存在许多可拓展的地方，仅供参考借鉴。

参考文献：

- [1] 李肖男. 高校项目管理系统的设计与实现[d]. 天津: 天津大学, 2013.
- [2] 肖聪. 高校科研项目管理系统设计与实现[d]. 成都: 电子科技大学, 2019.
- [3] 周芮. 高校科研项目管理系统的设计与实现[d]. 成都: 西南石油大学, 2018.

项目管理师论文字数要求篇二

浅析电子商务项目的管理。

[摘要] 电子商务(electroniccommerce[tec])是指通过网络进行的买卖交易和相关服务和其他组织管理活动。网络的迅速普及和电子商务的迅速崛起和全球经济一体化的形成，对现代项目管理提出了新的要求。如何尽快采用信息化手段实施

项目管理和决策，在项目有限的生命周期内尽可能发挥管理效果，使我们站在不败之地，开发和研究基于电子商务的项目管理是出路。

[关键词] 电子商务、项目管理。

电子商务是指商务信息的数据电子化，通过网络实现商务流程(报价、合同、结算、文件数据传输、准备进度、发货通知等)。互联网技术的发展促进了电子商务的快速发展，促进了企业营销模式的革命，促进了全球经济的一体化。

项目管理是1960年代发生的管理学科。从项目管理学诞生到现在，人们在项目管理的理论和方法上做了很多工作，对项目管理的认识也很深。现代大型项目的基本特征是所需资源高，技术复杂，相关人员、机构和功能相互依赖，风险大。在这样的项目中，能够系统地管理项目信息和活动的系统是项目成功的重要保证。电子商务引发管理革命，开发和开发基于电子商务的重大项目管理迫在眉睫。

计算机在现代项目管理的组织、规划、协调、控制和决策项目管理的各个阶段发挥着越来越重要的作用。综合国外情况，项目管理作为综合学科相当深刻，特别是如何将现代美国计算机技术与管理相结合取得了巨大成绩，计算机技术使现代项目管理在理论和方法上进步。目前，国外各项目管理者着手开发电子商务与项目管理相结合。

新技术(网络化、信息化数字化、智能化等)发展下的项目管理(project可行性越来越大。在开发和开发基于电子商务的项目管理时，必须确定能够满足这些企业集团需求的各种电子商务计划的技术可行性。一个基本应该是使用edi、条形码、电子邮件、www、产品数据交换、电子表等最能提高企业集团业务能力的电子商务技术。目前，这方面的技术已经成熟。

全球经济一体化信息化和信息网络推进下的21世纪电子商务

对投资和管理模式产生了深刻影响。传统管理的概念、理论和管理方式和模式面临着信息化的机遇和挑战。如何对项目进行项目前期的审查和评价，项目实施阶段的质量、进度等项目建设周期的全过程、动态计算机信息网络管理是我们必须面对和解决的问题。

网络和电子商务技术使企业管理的控制性能更好，组织结构更有机化，能够满足系统目标的实现。另一方面，计算机系统的控制取代了人的监督，大大改变了企业管理者的监督和控制组织活动的的能力，结果控制范围广，组织的管理水平少，对人员的需求也少。另一方面，管理网络一体化提高了企业收集、综合、整理、监督和传播信息的能力，这种变化引起了组织交流方式的巨大变化。

1. 多层软件系统结构。随着互联网的成功和普及，多层系统逐渐成为企业关注的焦点。与客户/服务器系统的客户、服务器的两层结构相比，多层结构在中间增加了几层代理部分，以整合后端的不同服务器为目的，统一表现资料和操作界面。多层软件系统结构的优点是客户可以使用，系统的维护和升级变得容易。

2. workflow管理技术。 workflow管理是近年来计算机应用领域发展最快的新技术之一，其主要特点是实现人与计算机交流事件结合过程中的自动化。 workflow主要涉及的内容是工作任务的处理过程、工作组成员之间根据一组定义的规则和制定的共同目标交换的文本文件、各种媒体信息或与任务相关的信息。互联网时代的商业活动可以是分布环境下的虚拟企业、合作工作，也可以是对象按照某种规则在网上进行的流动。项目管理本身的特点和规律为 workflow技术的实施提供了良好的应用背景。

3. 系统集成技术。鉴于基于电子商务的项目管理信息系统应用的复杂性和多学科性，在系统的具体实施过程中，必须强调系统的整合。这主要包括与公司原有系统的整合、与新购

买的软件系统的整合等、部分软件的二次开发等，节约人力、财力、提高效率。

4. 系统开放性和信息安全性。基于电子商务的项目管理必须开放和安全。开放连接我们的系统和外部系统，共享数据交换和信息，安全保证我们的系统稳定可靠，对电子商务时代的系统安全性能尤为重要。

5. 现代项目管理方法的研究。项目管理在发达国家已经发展了几十年，在我国的应用还处于发展阶段。因此，要重视现代项目管理。这当然不仅是技术问题，也是体制等问题。

今天的企业集团要想在未来的市场上站在不败之地，就必须逐步实现电子商务。企业集团建立和实现电子商务的步骤可分部实施，逐步完善。

随着电子商务应用的深入，企业可以逐步建立电子商务应用系统。通过这样的系统与有固定关系的合作伙伴建立联系，直接建立电子商务活动，更快地与客户和供应商交流，提高企业的运营效率。这样的系统也提供了可能分布在全国乃至世界各地的分公司、联营公司、事务所等企业内部，大大提高了项目的管理水平。

面向西部大开发的重大项目，以某行业的项目管理信息系统为切入点，参考国际项目管理模式，逐步实施。在具体的实施过程中，以网络为基础，以电子商务为手段，以管理为目的。

电子商务技术的发展日新月异，综合了最新的网络交互技术和数字技术，代表了未来信息管理技术的发展趋势，对企业信息管理产生了深远的影响和变革作用。这些技术还有很多需要完善的地方，但在不久的将来，其发展将使信息管理从管理理念到管理手段和方式发生很大变化。

参考文献:

[1]李峻峰. 电子商务环境下企业业务流程重组探讨[j].企业经济, 2007, (4)

[2]李旺彦. 高等教育与新电子商务[j].中国教育信息化, 2007, (9)

[3]程代杰, 刘卫宁. 电子商务相关技术[j].计算机应用程序, 1999, 19(7)

项目管理师论文字数要求篇三

1.1人员的组织与管理

一项工程的具体工作涉及到人员的管理, 工作任务的分配, 责任内容的明确, 因此人员的组织及管理是工程项目的关键因素, 要把注意力集中在项目组人员的构成、优化。

1.2软件质量管理

软件质量管理在工程项目实施过程中决定着质量方针与责任的范畴, 包括质量计划设计制定, 项目质量检测保证和项目质量控制等程序。通过保证手段在质量过程中有效进行。

1.3软件配置管理

英文简称scm[]是在开发者中, 标识, 控制和管理软件变更的一种管理。配置管理的使用取决于项目规模和复杂性以及风险水平。软件配置管理针对开发过程中人员、工具的配置、使用提出管理策略。记录软件项目产品的更新过程, 从而保证研发者在软件项目周期的各个阶段能够获得准确的产品配置。对项目开展过程软件开发进行有效调控和有效预测具有重要作用。

1.4编写软件项目计划书

它是软件项目管理组的首要任务，主要包括工作量、成本、开发时间的估计。并根据估计值制定和调整项目组的工作，详细记录了开发日程安排，资源供需，项目管理等各项情况。使从事该项目的人员了解该项目的大致情况。

1.5软件风险管理

软件工程风险管理是预测工作中可能出现的各种危害到软件产品质量的潜在因素的问题，对风险产生的后果进行分析评估。计算机软件风险预测的准确性评估与有效防范措施的`应用都利于提高软件工程的效益，降低风险带来的经济损失，有效保证相关利益业主的权益。这几个方面都是相互贯穿、交织于整个软件开发过程中的。

2.1人员工作安排不明确，应建立团队合作意识

在工程项目开发过程中是需要每个岗位人员的相互协调及无障碍交流，没有团队协作意识是无法有效的利用时间和资源开展各项工作。因此我们要提高一个工程项目的工作效率，就要合理安排人员的工作分配，强化每个工作人员的团队协作意识，有效避免管理团队中存在的分工不明确，不合作的问题。只有相互协作和相互信任的情况下才能高效的完成一件优质的软件工程项目。建立一套完善的人事考核制度，加强对员工的职位升降，工资奖金分配管理，有利于提高员工开发软件工作的积极性。

2.2缺乏实践性调研报告，应纳入到软件项目计划书

软件开发工程不仅要创新变革，也要考虑到它的实用性，以往出现的多个工程项目没有对实际项目建设中的需求实体和实际进行要求，以及实际项目建设的数据进行合理有效的调研，导致出现设计完整的软件产品运用与实际偏差较大，造

成不必要的人员和资源浪费。因此要在软件设计前给予项目调研工作高度重视，对实际软件项目的需求及要求严格调查，应将软件项目调研报告附于项目计划书中，引起重视。

2.3 风险管理意识不够，应该强化提高人员对风险管理的认知

风险的发生很可能会造成不可估量的损失，但是风险的发生是具有可控性的，如果能有效控制就会避免发生风险事故。可往往在计算机软工工程项目管理中的工作人员却很少知道风险管理的重要性，于是在软件开发中应提高项目主要负责人的风险管理理念，提高自身对风险管理预测能力的水平。只有了解了风险管理理论与风险管理体系，定期对项目实施中可能发生的风险进行有效排除，把控好风险管理前后的形势。

2.4 杜绝搞工作进度大跃进，应要完善管理体系，对工作进度严格把控

工作管理混乱，工程建设盲目进行，乱搞大跃进，反而极大影响了软件项目工程的进度，甚至危险到项目质量的保证。要制定一个严谨的工作进度计划，强化工作进度的管理，对项目中每项工作跟踪管理并做好记录，形成对工作进度的有效控制。对工作不到位的部门要根据实际记录责任落实到位。计算机软工工程项目存在诸多现实问题而具有复杂性，导致管理过程中出现一系列的问题。但只要提高对工程项目管理的认识及管理经验，不仅可以解决好目前管理中出现的现实问题，也能在今后的软件项目管理过程中有效预测和控制问题的发生。

项目管理师论文字数要求篇四

不管是什么样的管理活动，都需要健全的体制来为其提供保障，市政工程的项目管理也是如此。目前，大部分企业都是根据工程实际情况设立项目部，没有对管理层实施相应改造，

没有制定跟项目管理制度对应的企业管理体制和制度，导致负责该项目的经理具有权利及利润，却不用承担相应的责任。这样一旦工程项目翻修，是没办法找到负责人的，也就没办法追究责任，从而导致企业蒙受巨大经济损失。

1.2 施工人员的能力较低

施工人员水平偏低也是导致市政工程施工项目的管理效果不佳的原因之一。由于施工人员欠缺高效的、合理的、专业的技术水平对工程总体实施项目管理工作，所以导致工程的项目管理存在很大漏洞，例如监管不当、施工技术不符合标准、控制不合理等问题，最终造成项目管理不好。对我国市政工程施工项目来说，项目管理相关人员素质偏低、控制意识不强、落实情况不具体等表现，直接导致整个项目水平的下降，导致资源浪费，资金大量损失。

1.3 缺乏先进的技术支持

虽然已经进入现代化的社会，依然会有建筑企业继续使用传统陈旧的技术手段。这种技术手段对企业发展毫无帮助。传统技术手段只是循规蹈矩完成工程，度提升市政工程质量及效率没有丝毫帮助，还会大量消耗成本。传统技术之所以还被一些建筑企业采用，主要是由于市政工程施工项目的管理方法不正确，没能考虑到应用传统技术会损失成本。这也体现出市政工程施工项目的管理和项目管理上，计划不合理、不周全、不详细，方案存在漏洞和缺陷，无法在工程项目中各个环节有效控制成本，从而导致企业资金大量流失。

项目管理师论文字数要求篇五

随着经济的快速发展，建筑业已成为我国国民经济的支柱产业。企业之间的竞争，归根究底是企业人力资源的竞争。所以，人力资源管理是企业经营管理的中重中之重。现阶段，因为计划体制长时间的影影响，我国大多数国有建筑施工企业的

人力资源开发和管理工作均还是采用的传统方法，进而让企业其他资源无法得到有效利用，以至于直接使企业的发展受到影响。为此，当务之急便是积极创新建筑施工企业人力资源管理，使之与当前社会发展形势相一致。

1对管理系统的几点思考

1.1人力资源管理观念相对落后，管理水平有限

目前，现代人力资源管理的观念在国有建筑施工企业中的普及率还不高，传统的劳动人事管理工作层仍然集中了大量的人力资源管理人员，其日常工作量不仅繁重，且趋于基础性、事务性和程式化。大多数企业均认为只需要吸引进需要的人才即可，而未对怎样更好的进行人力资源管理和开发引起重视。为此，就出现了人才引进来却留不住的情况，原有人才大量流失的情况也普遍存在。

1.2人力资源管理体系不健全

在企业众多资源中，人力资源无疑是最为重要的一项，对其的管理就应贯穿于企业整体管理中，而不是仅局限于人力资源管理部门。大多数建筑施工企业在制定企业发展总体战略时，未对人力资源在企业发展总战略的重要位置有一正确认识，将人力资源的规划忽略，致使人才队伍素质降低，人力资源优化配置不合理。部分建筑施工企业未制定匹配发展战略的人力资源管理体系。

1.3人员流失严重

对于工程项目而言，其用于生产的场所和部门都是处于动态变化中的，这一点从其流动性中即可窥见一二。通常来说，建筑施工企业所经营的产品即为工程项目，一个产品制造成功，用于制造该产品的项目组就失去了存在的必要，当需要进行下一个产品的生产时，就会根据产品的实际情况，选择

需要的人，重新创建项目组。这是一个无法避免的人事异动活动，它极大地提升了建筑施工企业人力资源管理工作的难度。

1.4没有实现对劳动力的合理配置

一些企业对于在项目上的劳动力配置采取一成不变的模式，不管劳动力在岗位上效用如何，只要岗位上有人就行，没有真正地遵循“合适”的人在合适的岗位上这样一条用人原则，因而也就不能充分地发挥劳动者能力和潜力。

2提升建筑施工企业人力资源管理系统水平的措施

2.1树立人本管理的人力资源管理观念

进一步推进人事管理制度的革新，彻底革除过去陈旧思想和观念，让所有人都能享受到“以人为本”的关怀和激励，让每一位员工在工作中激发出自身的潜能。

2.2优化人力资源管理模式

传统的人力资源管理模式主要是静态的信息管理，难以适时的反映员工和企业的情况。在大数据背景下要及时的进行人力资源管理模式创新。优化人力资源管理模式可以从以下两个方面入手：第一，建立动态的人力资源信息管理机制，优化人力资源信息流程管理，关注员工的自身素质与岗位需求的匹配度，建立岗位需求和员工能力相结合的信息管理机制；第二，建立特色人才的信息检索机制，特色人才是企业发展所必需的核心人才，针对这一部分人才要通过信息管理了解核心人才的成长状况，为其成长提供良好的机遇和条件，促进企业的长远发展。

2.3建立公平合理的薪酬制度

薪酬是一种最常见的能够起到激励效果的方法，它是现代人力资源管理中重要性非常突出的一种管理手段。薪酬本身就具有着增值功能、激励能力、配置能力、竞争的能力。它就是为了可以实现员工所需，让员工为了个人的愿望而更加主动工作的方法。

2.4 实行绩效管理制度

绩效管理是指为了实现组织发展战略和目标，利用科学手段针对某个员工或若干员工的工作行为、态度、绩效以及和岗位有关的其他方面的素质展开考核和评价。绩效管理的主要目的是促进员工积极性的提高，刺激其发挥创造力，让组织行为逐渐走向规范化、科学化，促进员工整体素质的提高。当今许多建筑企业都投入了大量的精力去推行绩效管理的方式，实践结果表明，绩效管理一方面能够为组织和个体绩效的提升提供有力的助力，另一方面有助于让企业的各项流程实现标准化，为企业目标的达成提供保障。

2.5 制定合理的人力资源战略

规划企业发展战略中的一个重要部分便是人力资源战略规划，人力资源是实现企业战略目标的重要条件。建筑施工企业应立足于自身发展战略与外部竞争环境的需要，及时掌握国家、行业的相关法律法规，科学预测未来实现企业战略目标所需的人员，制定详细可行的吸收企业所需人才的计划，内容包括外部招聘、内部员工的培养和晋升以及激励机制等，且计划必须要满足系统而具体的条件。

结束语

总之，作为市场经济的主体，只有不断适应市场，才能在市场中立于不败之地。过去，传统国有企业虽可能比其他性质的企业拥有更多的资源和信息，但随着市场经济不断渗透到每个角落国有企业这种背靠政府和资源的优享性的优势在逐

渐减弱。因此改革调整、做好人力资源及其管理优化是传统国有企业走出瓶颈，实现跨越发展的首要任务之一。只有充分调动了人的积极性，才能相应解决其他方面的问题。

参考文献：

[1]郭敏. 关于建筑施工企业人力资源管理创新的思考[j].企业改革与管理□20xx□□05□□100+105.

[2]王伟. 建筑施工企业人力资源管理问题的思考[j].商， 20xx □49□□19.

[3]唐沛. 关于施工建筑企业人力资源管理与开发的思考[j].赤子（上中旬）□□20xx□□09□□189.

[4]高继军. 建筑施工行业人力资源管理系统的设计与实现[d].大连理工大学□20xx.