

2023年煤场化验工作总结报告 化验室工作总结(大全8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇一

20xx年塑料瓶工段在公司、制剂厂各级领导的大力支持下，坚持以质量为核心，克服多种不利因素。全年共完成塑料瓶产量2160万瓶，有力地促进了大输液事业的发展。

一是搞好人员培训，加强质量意识。

20xx年车间开展了以“落实sop要求，搞好现场管理”的人员教育培训工作。不定期地组织员工以班组为单位，展开学习讲座要求全体员工认真学习sop知识，加强规范意识，严格按照sop的要求来进行生产操作。通过学习，使大家认识到：我们生产活动中所做的每一件事，都和产品的质量息息相关，决不是走过场。只有按照sop要求去操作，质量才能得到保证。

二是大胆探索，改进生产工艺，促进质量提高。

7月份他们在原来将蜡床保温层由二床棉被改为一层棉被一层硅胶皮的基础上，再做出进一步改进，将原瓶架加高3-5cm，将原来瓶口朝上正放，改为瓶口朝下倒放。此举在不增加任何生产成本的前提下，产生了质的飞跃。使由于瓶口暴露在空气中时间过长，而导致有异物落入的可能性减少了95%以上。

三是加强设备管理，搞好设备维修，确保生产顺利进行。

20xx年，生产任务较繁重，几乎不可能有时间将设备停下来进行大的检修，他在合理安排调度生产品种，确保生产顺利进行的前提下，带领三位维修工，进行了大量的设备维修工作。许多原来需要拿到外面去维修的项目，他们都是自己动手、攻关、解决。仅此，就为车间省下了大量的维修费用。为此，他不得不经常加班加点工作，常常一连好几个晚上都是10点多钟以后才下班回家，甚至夜里也随叫随到，而且从未伸手要过加班费。虽然苦点累点，但是心里却是高兴的。

四是克服不利因素，确保完成生产任务。

20xx年塑料瓶生产遇到了前所未有的问题：由于日本原料供应上出现断档，厂部不得不考虑其它产地原料来代替。日本原料加工特性好，对注塑参数、工艺的要求相对宽松。用其他原料究竟怎样？谁也没有底。仅凭原料代理商提供的一点信息显然不够。靠别人是不行的。为此他整天蹲在注塑机和蜡床边，调整各种参数，将管坯拿来做对比，从成型难度、瓶子强度、耐温等方面做出对比，最后确定了使用现在的原料粒子。他们决心在新的一年里，进一步完善和提升，争取取得更大的进步。

当好产品质量的保护神

我们中间化验是一个年轻的班组，虽然我们来自不同的地方，但我们同属于化验室。作为化验员，我们知道自己肩上担子很重。化验员担负着全公司的产品质量监督责任，工作质量的好坏直接影响到公司的整体产品质量，关系到公司的前途和命运。因此，中间化验室在质量控制体系中具有举足轻重的地位，我们不能轻视化验室的监督作用。

大针中间化验担负大容量注射剂车间的大容量注射剂的中间含量及ph值检测工作，并对大容量注射剂成品的装量和微粒

进行检测等等。由于大容量注射剂车间是三班制的，因此，作为化验员也得跟班运转，夜班也要做。冬天晚上出来上班及凌晨回家时真是特别冷，我们化验小组人员从来没有因此请假而耽误生产，个个都风雨无阻，坚守岗位，毫无怨言。

在20xx年期间，共检测大容量注射剂4764批次，没有出现一次差错。对新产品的检验方法，更是认真学习，尽快掌握并积累经验。特别是乳酸钠林格注射液的含量测定项目很多，因此每次做乳酸钠林格注射液时，我们小组全体人员都要过来，做夜班的同事没睡几个小时就要过来加班了，并且有时都要两天连着做，对乳酸钠林格注射液的各项检测项目更是认真负责，有一点点的误差都要重新检测，直到准确无误为止。并对检测项目方法日益熟练，使酸钠林格注射液的日产量增加，更没有影响其他品种的生产量。

在片剂车间，颗粒的水分测定是非常重要的，它是直接影响压片的好坏。所以，中间化验一定要严格控制水分，特别是控制在最佳水分。为了保证质量合格，每一批每一趟的水分，化验员都要及时取样，及时的做到反馈信息，让配料技术员能最早知道水分的高低，而做出相应的措施，这样他们心里有个数，对配下一趟料也打好了基础。重量差异也很重要，特别是小片子的重量差异，一定要测的勤，这样才能及时发现，我们不应该让问题出现后到成品了才解决，那样浪费了大量的人力、物力、财力，造成不必要的经济损失。

所以，中间化验要求我们在日常工作中必须养成认真、仔细、谦虚谨慎的习惯，我们更应该端正态度，认真负责，严格按照sop操作规程进行操作，及时的发现问题，解决问题，避免产品的质量问題。同时，我们认真做好记录，一切跟着生产走，实事求是，这样可以有章可循，有据可查。所以，我们把各种药品的原始记录打印出来，统一归类，这样看上去更清楚，更有目的性，也使档案管理更规范化。

业余时间我们会对工作的每一个细节进行检查核对，对工作

的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化、从而在百尺杆头，更进一步达到新层次，进入新境界。

经过这样紧张有序的锻炼，我们感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了目标，心中真正有了底！基本做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，以根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

我们小组是一个年轻的班组，是团结友爱的班组。大家互相帮助、互相学习。我们有很强的责任心，并且有一定的团队协作精神，能吃苦耐劳，工作积极主动，听从领导安排。

同时，在工作中由于经验有限，在实际分析操作过程中还存在一些不足之处，我们会在以后的工作中更加严格地要求自己，努力学习新知识，使自己的业务水平和工作能力更上一层楼，充分发挥我们的个人才智，做好各项工作，更好地为公司服务，奉献自己的力量。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇二

一直在努力培养三种精神，公司团队精神，独立作战精神，沟通协调精神。

化验工作精细琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。提高了工作能力，在具体的工作中锻炼成了一个熟练的化验员，能够熟练圆满地完成化验工作。

(1) 虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操作做所有化验项目并报证结果的'准确性。

(3) 协助化验室主管做好关于化验室认证的相关工作。

(4) 认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。

同时，我还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。勤俭耐劳。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

我们却必须面对现实，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章！

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇三

xx年是我矿全力推进矿井基础建设的起步年、奠基年。我矿党支部紧紧围绕矿井建设、整顿复产、安全生产、后勤补欠等，扎实有效开展党支部各项工作，推动矿井科学、安全和谐发展，为建设本质安全型企业发挥应有作用，提供了坚强的组织保证，智力支持。

一、党支部基本情况

xx煤业公司xx煤矿成立于xx-xx年x月xx日，截止目前，在册职工xx-x人，干部人员xx名，党员xx名，其中预备党员x名，向党组织递交入党申请书人员xx名，确定入党积极分子x名，矿党支部下设一个xx-x□一个xx党支部，三个基层队组设有x名政工队长。

二、党支部09年工作总结

我矿成立以来，在两级公司党委的亲切关怀和正确领导下，矿党支部面对新建矿井繁重的筹建任务，千头万绪的后勤工作，复杂的社区关系，脏乱不坎的矿区环境，统一思想、提高认识、理清思路、突出重点、总揽全局，努力调动一切积极因素，有针对性地开展党支部工作，认真按照公司党支部“一年打基础，二年上台阶，三年创水平”的工作要求，全面加强我矿党组织建设、党员队伍建设、职工队伍建设、廉政文化建设和安全文化建设，不断提高矿党支部的凝聚力、战斗力和号召力，有效促进了我矿的建设发展；积极开展文明和-谐单位创建活动，扎实推进社会治安综合治理工作，为矿井建设、和-谐发展提供了良好环境。

（一）、加强领导班子建设，不断提高领导水平

一是加强学习。矿党支部成立以来，把矿中心组学习作为提高矿领导班子整体素质的一项基础性工作来抓，制定了学习制度，规划安排了学习内容。先后组织学习了《中国共-产-党纪律处分条例》、中纪委下发的惩治和预防腐-败《规划纲要》、党的十七大报告部分内容、山西焦煤“32255”发展思路和工作部署、集团公司和晋北公司工作会、职代会、安全会有关文件精神；通过学习增强了各级领导干部工作的紧迫感、责任感，增强了工作的积极性、主动性、创造性，增强了克服困难、创业奉献的意识，为我矿建设发展各项工作顺利开展奠定了坚实的思想基础。

二是扎实有效地开展以“整顿干部作风、整顿安全管理”为

主题的安全“双整”活动。制定下发了我矿安全“双整”活动的实施方案，召开安全“双整”活动动员会进行了工作部署，矿领导班子成员深入调查，主动征求基层队组、科室意见和建议，在征求意见的基础上，召开了矿领导班子成员民-主生活会；会前班子成员结合自身思想作风、工作作风和安全工作中存在的问题，认真检查，深刻剖析，会上积极开展批评与自我批评；通过民-主生活会，增强了团结，增强了班子的凝聚力和战斗力，提高了安全生产意识，转变了工作作风，促进了安全生产。

（二）、加强干部队伍建设，转变作风、提高服务意识

一是高度重视政治理论和业务知识学习。把政治理论和业务知识学习作为提高管理干部理论水平、业务能力和整体素质的一项重要措施，一以贯之，长抓不懈。新建矿井许多管理人员理论水平低、业务能力差，为此矿党支部对学习进行了专题安排，结合“大学习、大讨论”活动，开展了“员工综合素质培训辅导学习”，组织各单位管理人员和全体党员每周四晚集体进行政治理论和业务知识学习，严格考勤，切实提高了各级管理人员的政治理论水平和工作业务能力，切实转变作风，切实增强了服务基层意识。党支部并根据工作实际，开展了整顿和加强机关劳动纪律的活动，规定《领导干部值班汇报制度》和《干部两下两抓的考核办法》，通过严格落实，定期检查；6月份对劳动纪律差、组织观念淡薄的综掘一队两名副队长，给予免除职务，就地当工人的处罚。通过严格考核，提高了各级管理人员的责任意识和工作水平，促进各项工作顺利开展。

二是根据两级公司开展的“讲党性、重品行、作表率”树干部新形象活动安排。结合我矿实际制定了活动方案，在全矿管理人员中开展了“讲党性、重品行、作表率”活动，通过第一阶段的集中学习，使各级管理人员统一了思想，提高了认识，副组长以上管理人员全部撰写了学习心得体会；通过第二阶段的分析查摆问题阶段，全矿管理人员都能从思

想深处自查自纠，分析工作中存在的问题、产生的原因，并针对性地制定了整改措施，各级管理干部的带头作用、表率作用进一步增强。

（三）、加强党组织建设、充分发挥党组织、党员在建设发展中的表率作用

一是坚持贯彻“党要管党，从严治党”的方针，抓好党的自身建设，特别是抓好基层组织建设和党员队伍建设。在基层党组织建设方面，根据我矿发展情况，今年上半年成立了机关党支部，对综合辅助队、综掘一队、综掘二队设立了政工队长，保证了党务政工工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，对调入我矿工作的党员及时进行组织关系接转，并开展了正常的组织生活；上半年按照党员发展标准，发展了2名预备党员，保证了党员发展质量，有28名职工向党组织递交入党申请书，确定了5名入党积极分子，党组织建设不断加强。

二是大力开展了党建质量标准化工作。紧紧围绕“党支部抓规划，部门抓考核，小组抓实施，党员创业绩”的整体思路，着力规范了机关党支部和政工队长的工作制度和岗位职责。从整章建制入手，先后制定了五项管理制度，进一步规范了基层党建质量标准化工作的开展，充分发挥党员在安全生产中的“双示范”作用，制定了“一区两无”、“三违帮教”制度，有效发挥了党员在安全生产中的示范作用和先锋表率作用。

（四）、加强企业文化建设，促进职工素质全面提高

一是以丰富职工业余文化生活为重点，建立了党工团活动室，配备了乒乓球、台球、篮球、羽毛球、有线电视、象棋、扑克等活动器材；举办了庆中秋趣味比赛；开展了“迎庆典、讲文明、树新风、促和谐、献厚礼”联谊活动；通过活动的开展，企业的凝聚力、战斗力明显提高，“求实进取、创业奉献”的企业精神逐步增强。以提高职工队伍素质为重点，

制定了相应的培训教育规划，制定了矿、科领导联点包队考核办法，协助队组抓培训教育、宣传企业形势任务，抓规范管理提高职工素质和安全意识。并针对综掘二队新组建人员，业务技能低、安全意识差的情况，对综掘二队48名职工，参加了集团公司职教中心半个月的脱产培训，职工素质有了全面提高，安全生产有了基本保障，职工工作的积极性大大提高。

二是不断加强安全文化建设，积极开展安全文化宣传教育，增强职工的安全意识。3月份创办了《xx简报》，重点宣传上级精神、国家政策、安全知识和企业动态；定期更换以安全宣传为内容的黑板报；建立了文明煤矿广播站；在矿区显要位置安装十二块文化宣传橱窗；在矿区主要场所悬挂了安全标语；在职工宿舍、食堂、澡塘全部张贴了安全警句提示；组织举办了职工安全签名和安全生产知识竞赛；形成了浓厚安全文化氛围，发挥了良好的教育作用，促进了安全生产。

三是理清思路、理顺关系、明确任务、突出重点、快速入轨、全面开展文明和谐单位创建活动。制定了矿创建活动方案和考核办法，把公司开展的十个好贯穿于矿井建设、企业管理、生产、经营、安全管理全过程，严格考核，严格奖罚，促进了创建活动的顺利开展，规范了各项管理，提高了工作效率，在公司文明和谐7个月的检查中取得第一名达3次。在此基础上，以改善职工生活环境，生活质量为重点，净化、美化、硬化了矿区主要道路和办公楼广场；临建宿舍、临建澡堂、临建食堂、临建综合办公楼先后投入使用，为职工营造了比较舒适的工作、生活环境。

四是加强了工会、共青团等组织工作，充分发挥工会、共青团组织在企业中的脊梁和纽带作用。矿工会委员会根据实际情况，成立基层分工会组织，并对4个分工会主席进行了直选；对团员、青年进行了全面摸底，为成立团组织奠定了基础；成立了女工委组织，月开展“井口送温暖”活动不少于4次；建立了井口安全接待站，成立了群监网员队伍，检查汇报工作已正常开展；基层分工会组织的成立，活动的正常开展，

对维护职工权益、提高职工素质，促进我矿的建设发展起到积极作用。

（五）、加强党风廉政建设，促进企业健康发展

一是矿党支部根据公司党风廉政建设的安排，成立了我矿党风廉政建设领导小组，和基层单位签定了党风廉政建设目标责任书，明确责任，形成了党政齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。制定下发了《领导班子成员党风廉政建设和反腐-败工作任务责任分解意见》、《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐-败体系的实施办法》和12项规章制度，把党风廉政建设和安全生产摆在了同等重要的位置，同安排、同考核，形成了大安全格局，促进干部的廉洁自律和政治生命的安全。

二是制定了队组工资分配监管措施和落实方案，定期对基层队组工资分配进行专项检查，坚决执行公开透明的工资分配办法，坚持“三公开、两上墙”制度，并在矿办公楼外设立了举报信箱，公示了举报电话，实现了零举报、零上访。

三是根据两级公司“党风廉政宣传教育”活动月安排，我矿紧紧围绕山西焦煤“四项主题活动”，积极组织参加晋北公司开展的“十个一”系列活动，并在临建办公楼前建立了两块廉政教育专栏，结合我矿实际开展了六项廉政宣传教育活动，组织机关、队组管理人员观看了《王月喜案例》、《大典公司案例》等廉政教育片和廉政知识考试，组织参加了公司组织的廉政书画展、廉政短信征集活动，使全矿管理人员受到了很好的廉政宣传教育。

四是为了扎实推进惩治和预防腐-败体系建设，根据两级公司的统一部署和要求，制定了矿集中开展煤焦领域反腐-败专项斗争的实施办法，通过宣传教育，组织各牵头部门按照工作流程，依据工作内容认真进行了自查自纠活动，要求各单位对照梳理出的突出问题，认真研究制定了相应的整改措施，

进一步推动了我矿生产经营管理的规范运行。

（六）、加强社会治安综合治理，实现矿区安全稳定 共4页，当前第2页1234 文明煤矿周边条件复杂，乡村公路穿行于矿区，村民干扰多，治安保卫难度大。我矿在保卫人员少，素质差的情况下，不断增加治安保卫人员由4名增至10名；不断加强治安队伍建设，重点进行业务知识培训和军事化训练，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力；在此基础上，充分发挥党政工团齐抓共管和群防群治的作用，开展创建平安企业活动；矿综治领导小组和每个队组、机关支部签订了社会治安综合治理责任书；矿成立了由机关科室组成的治安巡逻小分队，每天夜间协助保卫人员开展治安巡逻任务，每天班前会汇报治安巡逻情况，有效促进了矿区社会治安综合治理工作；对所有作业场全部配备了消防器材，所有单位均签订了消防安全责任书；“11.9”消防日在全矿范围内广泛开展了消防知识考试、签名活动、消防演习等宣传教育活动；在日常工作中定期进行消防安全检查考核，责任到人，重点加强了火工品管理和重点场所的消防监管，实现矿区平安稳定发展。

三、09年党支部的工作思路

（一）、指导思想

09年我矿党支部工作的指导思想是：以党的十七大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

（二）、09年工作思路

1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民-主管理，提高民-主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民-主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

2、狠抓教育学习活动

一是把学习党的十七大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

3、继续开展好文明和-谐单位创建活动

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和-谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政建设宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干部政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用职权、权钱交易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

5、搞好社会治安综合治理工作

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。

总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部的各项工作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份厚礼。

xx年，是***矿极不容易，极不平凡的一年，一年来，矿在贯彻落实公司各项工作要求的同时，提出矿*****工作思路，克服了生产地质条件复杂，生产建设任务繁重，生产场地局限等诸多困难，全面超额完成了全年各项工作任务，主要经济技术指标均创出历史最好水平。

1、产量：预计我矿全年原煤产量90万t,完成全年计划的143%，超计划27万t□

2、掘进进尺：预计全年完成进尺11400m,完成全年计划的165.2%，超计划4500m□

3、开拓掘进：预计全年完成进尺600m□完成全年计划的120%，超计划100m□

4、截止2014年11月12日，完成各类贯通30个，下发贯通通知书30份；布设贯通导线长度2000m□

5、息税前利润总额指标任务15600万元，截止10月末***煤矿事项息税前利润总额25292万元，超额完成指标任务。

6、安全杜绝轻伤以上事故。

一年来，我们主要开展了以下重点工作：

一、以安全质量标准化为载体，提高矿井安全管理水平完善安全管理考核机制。对管理人员实行安全风险抵押，奖罚对

等，季度兑现。加大了安全绩效工资比重，制定了考核细则，月度考核，有效提高了管理人员抓安全、查安全、搞好安全生产的自觉性。

建立标准化评审机制。开展采掘及机运系统质量标准化争先创优活动，每月进行综合打分排次，奖惩兑现，标准化考核金额达37万余万元，竞争机制的出台，推动了区队标准化工作的创新，准备队***煤的快速规范现场管理，实施五条线管理标准等一批金点子、好办法得以在全矿推广，区队标准化水平得到巩固提高。持续深化人员素质建设。采取理论教育与现场操作相结合，矿各级管理人员及岗位人员安全培训参培率、合格率、持证上岗率均达90%以上。在采掘系统着力推行“三个一”安全教育模式，提高职工的自律能力，规范作业行为，细化操作流程消除安全隐患。

二、以整治薄弱环节为载体，提高现场管控能力

狠抓“一通三防”源头治理，优化系统布局，严格监测监控，强化地质构造带顶板安全管理，过断层、透窝、过老硐一律制定特殊措施；全矿副科级以上管理干部以及矿领导均制定了反“三违”及下井带班班规定，每月通报考核，加大“三违”及事故责任追究力度，全年安全日常检查及巡查共90于次，共下发隐患通知单218份，其中检查出机电运输问题 152条，“一通三防”问题166条，工程质量问题232条，其他问题48条，共查出“三违”现象32起，对检查出的问题及隐患全部落实到人，按照隐患“五落实”原则进行了整改。并进行了罚款教育本年度 截止到10月份以来共计罚款合计为373000元整，及时消除了安全隐患，为安全生产创造了条件。

三、以改造改建工程为载体，全面提升系统优化水平

地面重点工程，地面皮带走廊的开拓，煤场的改造，工业广场的扩建等按预期计划加紧进行；完成了井下双风机、双电

源供电系统改造，保证各个施工点正常通风，***工作面水仓安装四泵两管路，敷设6寸管路2400余米使整个矿井排水系统畅通，保障生产顺利进行。主运输皮带的更新改造，主大巷的开拓，排水系统的改造，井下文明生产大巷的改建，先后在《***工作面开展了综合防尘技术应用》，引进了自动化降尘装置并有效运行；自行设计制作《fd-1型喷涂泵》设备，改进大巷刷白工艺，达到不用电、喷涂工艺操作简单、设备轻、易于搬运，节省材料等优点，有较高的推广价值；《高分子材料阻燃风门的试验与应用技术》在我矿***和***两个地点进行应用，改变了以往单一的无压风门铁质材料的结构，取得了重量轻、外型美观等优点，得到了较好的应用。

四、以技术管理为载体，提高生产整体管理水平

充分利用技术杠杆，严格技术分工，生产技术科在内部率先组建了以下五个工作小组：采煤组、掘进组、地质防治水组、测量组、设计组。五个工作小组的组建，使技术科整体管理水平得到了的较大提高，同时明确了各小组的职责范围和具体工作内容，责任明确后，各小组工作得到了充分发挥，做好生产组织，落实好生产指标，做好开拓掘进及测量工作，加强防治水管理，完善基础资料，坚持预报预测制度。收集井下各个采掘地点的基础地质资料，绘制掘进地质素描图，并进行分析、整理、归档。做好井下重点掘进头水文地质报告和素描，确保安全施工。对井下重点掘进头采取措施是：物探先行，长探跟进，短探验证。

7. 部分岗位配置不尽合理，需要进一步加大绩效考核力度，优化岗位配置。

以上这些存在的问题，都需要我们认真对待，高度重视，在下一步工作中加以逐步解决。

总之，在这一年中我学会了很多。我也深深体会到，在今年我矿完成了年初制定的生产计划，经济效益明显增加的现状

下，我们依旧要在今后的工作中不断努力，不骄不躁，努力配合领导和同事做好各项工作，安全工作也要常抓不懈。2014年我将继续勤奋努力，加强组织纪律，加强责任心，爱岗敬业，无私奉献，为南山煤矿经济发展贡献自己的绵薄之力。

一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2014年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

二、瓦斯监控系统的整改

2014年目前我矿安全监测监控系统是由监控主机、备用主机、打印机、KJJ17传输接口、综合数据光纤转换器、矿用光纤、光端机、KJ70N-f/f1分站、传感器、控制器、不间断电源等部分组成。本系统针对我矿瓦斯、风速、负压、一氧化碳、温度等矿井环境进行24小时不间断监测，并对主扇风机、备用主扇等设备设施的工作状况进行监视，为煤矿安全工作做出最及时有力的反映。及时将矿井安全监测数据运行情况做好

记录，发生异常及时上报相关部门。

1.1、更换新分站，将井下旧分站按照《规程》规定和kj70n系统要求更换为新分站，截止至今运行稳定正常。

1.2、按照《规程》及系统要求陆续购置新传感器替换旧传感器，并送至市煤炭局进行校验检测，现在已经通过检测并且安装到位。

1.3、监控中心站双回路供电并配备24小时不间断电源，完全符合《规程》及相关标准要求。（面试网<http://>）

1.4、拆除旧监控线路3000余米，按照《规程》及相关行业标准新铺设监控线路4000余米。以去除原旧线路断接过多、接线盒失爆、监测信号时常中断等现象。

2、视频 监控系统

目前我矿视频监控显示墙为18路，针对措施井、主井、风井、副井、煤场、办公大楼、员工宿舍、洪崖门岗、材料库前门、食堂、石崖门岗、炸药库后院、炸药库大门、炸药库门岗、炸药库机房、炸药库值班室、副井球机、炸药库库房等18处矿井重要场所及岗位进行24小时不间断实时视频监控，以确保我矿井的安全生产和长治久安。

三、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育work，始终坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

2014年10月28日，安排工作人员去培训，经过15天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

四、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

五、2015年的工作目标

(一)加强信息化管理。

(二)加强巡检，及时发现并处理问题。

(三)完善和解决安全监控系统各方面的问题和不足。

(四)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇四

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

20xx年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

20xx月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是准确

无误的。粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就要求我们注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差5次都大于0.2秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

一、化验室检验工作的管理。

二、质量监督工作的管理。

三、化验室药品的管理。

四、化验室仪器，设备的管理。

五、化验室资料，档案的管。

六、化验室环境的管理目前化验室对人员管理上还是存在着小的问题，那就是人员流失。而就此种现象，激励永远是促使员工稳定和成长的最好手段。在管理上做到有奖有罚，员工闹情绪时，应是安抚，而非教育批评。在工作的闲余时间要鼓励员工加强自身的学习，不断的来提高整个团对的整体素质。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作

总结篇五

站在20xx年伊始的起点上□20xx年任然环绕在我的身旁□20xx年是永远值得回忆和纪念的一年，在这个大的环境下也受到了影响，但这一切却让我们公司做到上下一心，迎接任何一个挑战。

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

20xx年我公司在质量的提升和产品开发上也取得了相当大的进步。中丽线底层退绕率有了明显的提高，新品种的开发上也推出了266/288，并得到了客户的认可。从细旦到多孔我们公司也再不断的追求自己产品的多样性和质量的完美性。

20xx年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

20xx年我们经历了二线聚酯二次开车：一次停车检修、一次设备故障。二月份的检修，从2月22号开始到3月12号，开车后主要加测项目是预聚物、切片端羧基、粘度的测试，而从开车到稳定，整整持续了19天。而另一次因聚酯设备故障开车只从 8月26日 到 8月30日 仅仅4天时间便已进入稳定生产。所有这一切说明的不仅仅是聚酯开车操作水平的提高，也说明了化验分析的精确、效率、水准同样的也在提高。

20xx年的7月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是准确无误的。

粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就要求我们

注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差5次都大于0.2秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。

这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

20xx年我公司全体员工开展了围绕九大核心价值观的学习，并将其融入到日常工作当中。在保证人员安全、保证数据准确、保证工作效率的前提下认真完成了公司所下达的任务。通过学习和实用，化验室运行正常，做到无生产事故、无安全事故。

对于化验室目前已建立一整套管理制度，主要从以下几方面进行管理：

一. 化验室检验工作的管理

二. 质量监督工作的管理

三. 化验室药品的管理

四. 化验室仪器，设备的管理

五. 化验室资料，档案的管理

六. 化验室环境的管理

目前化验室对人员管理上还是存在着小的问题，那就是人员流失。而就此种现象，激励永远是促使员工稳定和成长的最好手段。在管理上做到有奖有罚，员工闹情绪时，应是安抚，而非教育批评。在工作的闲余时间要鼓励员工加强自身的学习，不断的来提高整个团对的整体素质。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇六

化验室工作连接着生产与销售等环节，数据提供依据等……因此，做好化验室工作非常重要。实践使我深深感觉到，要想干好化验室的工作，就必须要强化学习，不断提高素质。这对于主持化验室日常工作的我来说，学习就显得更为重要。在实际工作中，我坚持边干边学，勤思考，多积累，收到了很好的学习效果。一是系统学习了化验方面的专业知识、书籍；二是学习了相关的操作流程等；三是学习了公司制定的一系列管理制度和岗位职责，了解了各项工作的处理规则和办理程序；四是在实际工作中，我不怕麻烦，虚心向领导、向同事、向基层学，学习他们的理论观点、工作方法、对人处事的原则等等。通过学习和联系实际，进一步提高了我的工作能力和水平，弥补了我工作上的短板，为做好化验室工作奠定了坚实的基础。

- 1、化验室检验工作的管理；
- 2、质量监督工作的管理、化验室药品的管理；
- 3、化验室仪器，设备的管理；
- 4、化验室资料，档案的管理；
- 5、化验室环境的管理等。

同时，以服务为宗旨，用自己的所长服务于生产，以化验室为切入点融入质量管理工作，与他们进行化验理论和化验操作技能方面的交流，鼓励他们参加集团公司组织的化验员考试和技术比武活动，以此提高业务能力，提高工作质量，减少工作中矛盾和技术方面的误差。其次，在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。另外，在摆正位置，为领导决策当好参谋方面，也有了很大进步。

安全第一，预防为主，这是公司遵循的安全原则，因此，在实验室工作安全意识和环保意识相当重要。常言道：安全高于生命，责任重于泰山。在实际工作中，我坚持抓安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。要求自身工作必须投入，能够正确认真对待每一项工作，熟记各项安全措施，遇事不能慌。环保也是相当重要，做到每种化学试剂和需要处理的油样，集中分类处理，不随意乱倒。这些对环境都很有影响。在刷洗瓶子时，不随便倒沾有油的污水。同时注意到实验室的通风和各种化学试剂及油样的摆放问题。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度。部室员工坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。正是由于毫不动摇的抓安全，所以才确保了没有出现过任何质量事故。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。作为化验室主任，在工作中，我坚持遇事同大家一起商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

总结近期的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方

面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。以后在化验中心，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，本站现在正在建设中，新的起点意味着新的机遇新的挑战，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为中心的发展做出更大的贡献。一定努力打开一个工作新局面。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇七

化验室工作影响环境问题，可靠的数据提供说话的依据。因此，做好化验室工作非常重要。在实际工作中，我以持之以恒的韧劲和精益求精的钻劲，边干边学，勤思考，多积累，收到了很好的学习效果。一是系统学习了化验方面的专业知识。通过在书店购买、向同事借阅、网上下载和对化验室过去数据资料的摘录等多形式，认真学习掌握化验知识和方法，努力提高自己的实际操作和理论水平。二是通过学习，掌握了各项化验的理论依据、工作原理和相关的操作流程。三是学习熟记相关的管理制度，诸如化验室检验工作的管理，质量监督工作的管理，化验室药品的管理，化验室仪器、设备的管理，化验室资料、档案的管理以及化验室环境的管理等。以化验室为切入点融入质量管理工作。积极参加集团公司组织的化验员考试和技术比武活动，增长了见识，丰富了阅历，以此提高业务能力，提高工作质量。我作为一名化验员，要想干好化验室的工作，就必须要强化学习，不断提高个人技能和业务素质。我们深入揭阳市污水处理厂实习研究，从中我学习了很多东西，也锻炼了自己。

作为一名化验员，始终以高度的责任心，在实际工作过程中本着客观、严谨、细致的原则，在日常的分析工作中做到实事求是、细心审核、勇于负责，严格执行化验室规章制度、

仪器操作规程和相关的质量标准。对不真实、不合理的数据严格进行复查审核，确保数据正确不出问题。

在实验室工作安全意识和环保意识相当重要。在实际工作中，我坚持抓安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。熟记各项安全措施，遇事不能慌。要求自身工作必须投入，能够正确认真对待每一项工作，熟记各项安全措施，遇事不能慌。环保也是相当重要，做到每种化学试剂和需要处理的油样，集中分类处理，不随意乱倒。这些对环境都很有影响。如在刷洗瓶子时，不随便倒沾有油的污水。同时注意到实验室的通风和各种化学试剂及油样的摆放问题等。

我人爱自己的本职工作，正确认真对待每一项工作，在开展之前做好个人工作计划，按时按质的完成各项工作。热心为大家服务，认真遵守劳动纪律。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。

最后总结多年来的工作，成绩和进步有目共睹，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。以后在化验中心，我将认真学习各项业务技能和规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平。可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，以适应更高更新的需要。

煤场化验工作总结报告 化验室工作总结化验室工作总结篇八

xx年是不平常的一年，我们在公司领导的关心和重视下，全体化验员工的支持配合努力，较好地完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个化验室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

1. 电石生产质量控制放于首位。

电石质量是公司生命的源泉，电石质量的好坏直接关系到单位的效益和信誉，严把质量关，保证使每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。当电石检验质量控制发生波动的时候，质量员总是不厌其烦地加标样分析、留取样品分析，还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，我们在质量管理方面下大力气。对平时在工作中常出现的问题和每位员工沟通，促使大家积累了一定的经验、并且具有了处理一般问题的能力。

2. 认真查隐患积极反“三违”夯实安全生产基础。

xx年，由于公司推从安全生产、节能增效，我室认真执行公司和电石厂文件精神，生产过程中未发生一起安全生产事故。为做好节能减排降低成本，从一度电、一滴水小事做起，严格要求岗位员工，将检验完毕缩分出来的多余样品放回料场，将检验留存的到期电石样品放回电石锅内，为公司节能降耗尽了大家的一份力量。

有制度不执行等于零，有检查不考核也等于零，制度就是为更好地完成各项工作而提供依据。因此，各项制度和作业指导书修改后我就要求各岗位严格遵照执行。

首先抓好取样工作。在作业指导书中规范了原料、出炉热样的采取工作，确保分析样的真实性；其次对化验室的仪器进行了一年一度的校验，确保了各测量检测装置的准确；再次认真做好抽样对比工作，将其纳入个人考核制度中，对化验员起到了一定的约束作用，使化验员的责任心明显增强，工作态度更加端正。

在质量考核时，严格按照公司计划对质量工作进行考核，并

严格执行公司对外合同，确保公司利益不受损失。

安全第一，预防为主，这是公司遵循的安全原则，化验室对安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。常言道：安全高于生命，责任重于泰山。冬季来临取样路面较滑，借鉴其它车间出现的安全事故对全室员工进行通班警示教育，查找分析事故的原因，如何提高自我防范、防护的措施，对本室有存在安全隐患的测定分析仪器，易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度。部室员工坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。

部室员工首先对本室里的工作，能尽职尽责，相互沟通、提出合理建议和主张。其次，好多骨干员工有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，平时在工作中员工出现的工作过失，与制定的考核挂钩，做出的决策符合大多数人的意愿。总而言之，他们个个能够做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，才有和谐与凝聚力，工作才能形成合力。电石厂化验室积极开展员工业务培训和企业文化理念宣传，提高了员工的业务素质和对企业的归属感、认同感，全体员工就有了精、气、神，也许就是这种精、气、神的指引，他们都非常注意和谐、融洽同事关系的处理，遇事总是大家一起商量，领导真心实意地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，促进了工作的协调高效开展。

作为一名化验室领导，始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享受在后，只有奉献，不求索取，公正廉明，身先士卒。无论是烈日炎炎，还是秋风萧瑟，天寒地冻，不管什么时候，在生产一线和电石棚下，都可以看到身影和听到声音。化验

室领导同时率先学习，带头学习，一起学习。用自己的人格魅力，做好表率。正因为以身作则，甘于奉献。所以形成了律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人的良好管理风气。所以工作开展得也非常顺利，化验室形成了积极向上、比学赶帮超的良好创先争优态势。大家以服务奉献、开拓创新、勇争一流为荣，连续发扬不怕苦、不怕累的精神，抓质量、战高温、保安全，按时完成了工作任务，创造了不菲的业绩。二零一一年电石积压库存大、风化严重。为降低电石风化造成的损失，化验室注意做好风化电石粉末合理搭配装车工作，将全年粉化电石粉末全部搭配完毕，给公司创造了丰厚的利润。

1. 装车员工流失率大，管理难度高，我室在今后将严格执行公司各项规章制度，对因电石风化严重装车困难时不来上班的员工在经济上进行严肃处理。供销部门切实解决电石销售问题，确保电石库存合理，降低装车难度。

2. 二零xx年度进厂原料主要质量指标均有一定的提高，但是生产经营效果与去年相比有很大差距。建议相关职能部门在xx年适量进一部分焦碳，焦炭活性好，挥发份低。提高车间生产操作技能水平，苦练内功、降低各种原料消耗，提高经济效益。

我室根据岗位职责的不同，针对性的制定了较为完善的岗位绩效考核制度，并公平公开的严格执行。

xx年即将过去，回首过往，倍感欣慰，展望未来，豪情满怀。我们xx年取得的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、敬业爱岗的工作精神，靠的是精诚团结、众志成城共同奋斗。xx年我们的任务将更加艰巨。我们会以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到明年的工作当中，化验室将以一个不懈奋进的姿态展现在大家面前，创造比xx年更加辉煌的发展业绩！