

# 2023年幼儿园保育员人员聘用合同 幼儿园保育员聘用合同(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 幼儿园保育员人员聘用合同篇一

甲方（用人单位）：沙溪博艺幼儿园

法人（负责人）：

乙方（劳动者）：性别： 出生年月：

居民身份证号码： 户口所在地址：

常住地址：为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

（一）本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方根据需要安排乙方从事保育工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。工资为 元/月，并于每月15日支付给乙方。

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的. 相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

(一) 经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方，否则视为违约。

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

违约责任：若甲方违约，甲方将以乙方工资按月赔偿乙方，若乙方违约，甲方将不发放工资。

甲方：（盖章） 乙方（签字）：

合同签订日期：年 月 日

## 幼儿园保育员人员聘用合同篇二

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方

商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二)乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱保育共工作，刻苦钻研业务，积极投入保育事业，提高为幼儿服务能力；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

### 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园保育员人员聘用合同篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

### 一、聘用期限

本合同有效期从年月日起至年月日止，共计月。

### 二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬元/月，于下月2日左右发放。

### 三、双方的权利和义务

#### （一）甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导；
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩；
- 3、制订严格的规章制度规范乙方；

4、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

（二）乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。

2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力；本合同未尽的其他事项，由双方另作协商；本合同于从年月日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

年月日

## 幼儿园保育员人员聘用合同篇四

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：（性别： 居民身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

### 一、聘用期限

本合同有效期从年月日起至年月日止，共计学月。

### 二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬元/月，于下月2日左右发放。

### 三、双方的权利和义务

#### （一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导；



- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩；
- 3、制订严格的规章制度规范乙方；
- 4、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

## (二) 乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
- 4、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

## 四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。
- 2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作

安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力；本合同未尽的其他事项，由双方另作协商；本合同于从年月日起生效。

甲方：（盖章）甲方法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

年月日

文档为doc格式

## 幼儿园保育员人员聘用合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据本园情况，经双方协商一致，愿意遵守执行以下合同条款：

### 一、甲方职责：

1、聘请乙方为甲方的幼儿保育员，聘用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。每月基本工资为人民币\_\_\_\_\_元整。

- 2、甲方保证按时足额支付乙方每月的工资，不得无故拖欠。
- 3、负责对乙方的保育工作全方位考核评估,凡被本园视为不合格的'人员立即辞退。
- 4、聘期内，园领导根据乙方学历、能力、特长及本园实际情况分配其工作。
- 5、聘期内，甲方有权解聘乙方；聘用期结束，可以根据双方协商情况决定是否续聘。

## 二、乙方职责：

- 1、严格遵守幼儿园的工作制度，认真履行保育员工作职责。
- 2、服从园领导的工作安排，爱护幼儿园的声誉，维护幼儿园利益。
- 3、每天严格按照幼儿园作息时间表上、下班。
- 4、有事必须先请假，请假要自己安排好代班人，不请假或请假未经批准，擅自调班的依照《阳光蒙氏幼稚园工资制度》处罚。
- 5、不得体罚或变相体罚幼儿。
- 6、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心、责任心并重；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 7、高度重视幼儿人身安全，防止出现幼儿安全事故。凡因乙方原因造成的幼儿摔伤、殴伤事件，视情节轻重处理，如发生丢失、严重摔伤、烫伤等重大事故，甲方有权终止与乙方的合同，情节严重的移交上级主管部门和司法机关查处。

8、爱护幼儿园设施和物品，积极作好园内安全保卫工作。

9、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；树立生源是财源的观念，创造并维护甲方的利益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密和机密信息；对家长投诉的工作人员要及时承认错误并配合园领导做好调解工作。

10、本合同未涉及事宜由双方讨论决定。

11、本合同一式两份，保育员、幼儿园各一份，签字生效。

甲方园长（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_