

2023年公文培训总结报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公文培训总结报告篇一

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德（诚信·团队·沟通·价值）企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化（我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务）内涵；同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训；通过组织架构轻松地了解到公司市场的划分和布局；通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训；责任培训师制定了详细的培训内容，

并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1. 热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。
2. 性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。
3. 能主动的完成日常工作。
4. 专业知识还不够，需要多学习。
5. 在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成2009销售目标完满的成功！

1.培训总结报告-总结报告ppt

2.度培训总结报告

3.财务培训总结报告

4.培训总结报告ppt

5.培训总结报告范文

6.培训总结报告模板

7.培训机构总结报告

8.销售培训总结报告

公文培训总结报告篇二

一、培训工作情况：

20**年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训情况分析：

1、20**年的培训工作比起20**年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强

了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：20**年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20**年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

六、要检讨的是部门各种规章制度那都是“聋子的耳朵一摆设”，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下

去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

对来年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如毛主席所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后

进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的‘中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们 逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于

“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！谢谢大家！

1.培训会议总结报告范文

2.培训学习总结报告范文

3.培训总结报告范文大全

4.培训月总结报告范文

5.员工培训总结报告范文

6.教师培训总结报告范文

7.销售培训总结报告范文

8.新员工培训总结报告范文

公文培训总结报告篇三

一、年初工作目标

2019消防安全工作的目标是不断提升员工消防安全素质，加大消防宣传力度，普及消防知识，落实消防安全管理制度，力争做到全年消防安全无事故。

二、主要工作措施

(一)、加强组织领导，提高消防安全意识

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，“政府统

一领导、部门依法监督、单位全面负责、公民积极参与”的消防工作原则，进一步提高本单位消防安全管理水平，项目部把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，专门成立了“四个能力建设”领导小组，由项目总经理亲自领导，督促“四个能力建设”活动的落实。并将消防安全工作责任分解，工作分工，专人负责，统一协调，建立责任奖惩激励机制，激发员工参与消防安全工作的热情，切实抓好消防安全管理工作。为提高员工消防安全意识，领导小组多次召开消防安全工作专题会议，不断深化管理层对消防安全工作的认识，确保项目安全稳定，在会上专门研究开展消防宣传和消防演练方案，为推动各项消防活动开展起到了很好的推动作用！

(二)、强化消防管理，切实落实消防工作责任制

在消防安全管理中，项目部坚持不断推动消防安全管理制度的落实，以防为主，不断完善管理制度，查漏补缺，消除人为因素带来的隐患。为此，我们主要从以下几方面入手。一是以身作则，当好榜样。检查时要求机关安全检查人员必须先以身作则，熟悉各项安全管理制度，并在工作中主动带头，落到实处。如到施工现场必须一律佩戴安全帽，给作业队班组作出榜样，营造一种人人讲安全的氛围，促进项目管理层自觉遵守各项安全制度。二是落实制度，完善机制。建立了消防隐患检查机制、落实消防安全责任制，继续强化重点防火部位仓库等防火防爆、动火现场的监管力度，落实每日巡查制度。通过安全部专人专管的方法对巡查中发现的问题和隐患及时跟踪、整改，不达标不动火，安全措施不到位不开工，有效避免出现老问题老不改，常查问题常在的现象发生；在此基础上，项目部完善火灾隐患每月排查制度，通过定期、不定期对各作业队班组加油站现状进行分析总结，排摸火灾隐患，采取针对性的防范措施，加强火灾预控。同时项目部定期组织相关岗位工作人员对近年来的各类火灾案例进行学习和总结，明确消防安全制度落实的重要性，不断提高相关人员的安全责任意识，增强工作人员落实消防安全管理

制度的主动性，有效减少和避免消防安全事故的发生！三是加强培训，提升素质。在一年一年的工作中，我项目部严格落实《消防法》和市消防部门的各项规定。要求所有作业队班组的消防安全专兼职管理人员必须按国家有关部门规定参加消防安全专业培训，并取得国家级职业资格证书，坚决杜绝无证上岗。单位消防安全责任人、明火作业审批、防火责任人看火员都必须经公安消防监督机构专门培训，取得合格证书方可上岗，并按规定定期进行审验或复训。为此，项目部不断为消防安全管理人员搭建平台，创造条件，组织他们参加各种消防安全培训，项目部还同平湖附近消防中队联系，邀请部队官兵到公司对管理人员专门培训，帮助他们早日提高消防管理技能经验。通过系列培训，各岗位消防安全管理人员的工作责任心、业务技能得到明显提高，项目管理层消防安全软实力显著增强，为项目消防安全工作平稳有序开展打下坚实基础。四是加大投资，做好保障。“兵欲坚必先利其器”。为建设一支能攻善防的消防安全保障队伍，项目部专门把消防安全保障经费列入预算，并把资金切实投入到消防实力建设中。项目结合最新法律、法规及华翌公司规定、新要求，及时调整消防器材配备，为本项目更新、增添一批手推式大型先进防灭火设备、器材。有效增加作业现场、重点区域的安全深度。除此之外，我们还有针对性地组织员工开展消防技能训练，使员工都能正确掌握灭火器材的使用方法，实现人与装备的有机结合，不断提升员工扑救初期火灾的能力，使防控点得到了进一步延伸，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。

（三）、主动联系政府部门，引进科学管理理念

项目部在消防安全管理中，拒绝“闭门造车”，提倡“走出去、请进来”，主动联系上级领导、相关政府部门，消防部门，深圳安监站、总监办项目部指导，传授最先进的消防安全理念，是我们管理水平能够与时俱进，不断提高。今年来，辅城消防支队及上级公司领导多次到我部进行检查指导，并提出许多宝贵意见。截止2019年10月，辅城消防支队防火

处共来我部检查、指导三次、华翌领导四次、总监办五次，我部安全管理部门除每月一次对下属作业队进行定期安全检查外，特别加强了节假日专项检查与不定期抽查力度，共查出缺陷16条，并全部得到整改落实。他们耐心而专业的指导、帮扶、服务，有效提升项目消防安全管理水平，帮助我们消除了诸多隐患，为我们攻克消防安全难题提供了专业意见和强有力的技术支持。

(四)、加大宣传力度，营造浓厚的消防安全氛围

项目部为施工机械的存储、装卸、施工供油，属高危防火部位，有加油站、电焊制作场，点多、面广、线长作业，重点安全区域多，监控力度要求大，除了项目领导层需要从思想上高度重视外，还要求一线安全管理人员具有良好的专业技能与工作责任心。为此，项目部结合上级领导和消防部门的要求，加大宣传力度，提高员工安全意识，建立起全日的消防安全宣传攻势，使全体员工充分认识到公司面临的消防安全压力。项目部紧紧抓住深圳市消防指挥部开展“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动这个契机，打破以往消防宣传教育局限于拉几条横幅、贴几张标语的单调和表面化形式。我们在确保搞好以上活动的同时，不断丰富消防宣传形式和内容，采取以广大员工喜闻乐见的形式和利用各种宣传画册、板报大力开展消防安全宣传活动，加大消防安全宣传力度，使项目掀起一轮新的消防安全宣传高潮。以六月“安全月”、“119”消防宣传日等活动为契机，深入开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等多种形式宣传。定期邀请消防部门来项目部讲授灭火器材使用、初期火灾扑救以及火场逃生等一系列安全知识，并举行二氧化碳、轻泡、干粉及支线水带两带一枪操作等消防技能竞赛，提高员工实际应急操作能力，组织基层员工参加观摩。项目领导带头参加培训，亲自操作，各级员工积极参与，有效地提高了人民群众的消防安全意识和消防法制意识，取得了良好效果。

三、几点体会

(一)、消防安全工作的圆满完成关键在于消防安全制度的落实，和员工安全素质的提高。消防工作是一个系统工程，每一部分缺一不可，只有把每一项制度落到实处，每一名员工真正主动做好消防安全工作，提高自身素质，才能有效避免各种意外事故发生，才能促进项目工程又好又快发展！

(二)、领导的重视和关心，是我们消防安全管理工作取得成功的重要动力。如果说工作靠自觉，那么领导的关心就是我们自觉工作的源泉。在今年的各项工作中，项目消防安全管理工作得到了各级领导的无微不至的关怀。无论是在消防隐患排查，还是在整改治理工作中，均得到了大力的帮助与支持，使我们的消防管理水平不断提升，为我们做好消防安全工作提供了最大动力。

(三)、各部门的配合，为我们消防工作的有序开展提供了助力。

安全工作制度多，要求高，程序繁。在制度落实过程中，往往影响其他部门工作效率，进而影响经济效率。其他部门讲大局、高姿态、重安全、以人为本，积极配合我们抓好安全工作，是我们工作中的重要助力。

公文培训总结报告篇四

回顾流逝的时光，不经意间，来已经一年多了，在这段时间里，我接触了人力资源各方面的工作，最后培训逐渐转移成为了工作的重点，在一边工作一边摸索的过程中我认识到，“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工最大的福利”。

在此主要是对过去培训工作做一个总结：

一、培训工作的开展情况

截至到20xx年12月4日，本年度共举行培训300余场次，参与人数达4105人次。

其中企业内部培训占比90%以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右，培训经费达20680元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。

年度培训计划完成率达86%以上。

二、培训课程概括主要分为以下几大类：

培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。

此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职工人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。

培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比最大的一部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际情况安排各种实际性培训，这类

培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

三、培训工作分析

1、取得的成绩：

a□顺利完成了20xx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。

c□基本顺利的完成了20xx年度培训计划里面的相关培训。

2、存在的不足：

a□自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b□培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c□培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d□原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e□内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师

认证，真正打造一支合格称职的内培训师队伍。

按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，必须要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实符合实际的'执行下去。

1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际情况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培训人员乃至讲师。

2：切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。

3：加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。

4：培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后必须提供相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

整个年度我都在从事着培训以及人力资源的各方面日常工作，逐步的加深了我对该行业的了解，同时更加深刻的知道自身的不足。

在此要感谢部门领导及同事在工作中的指导，专业领域方面的渗透，能让自己了解到该行业广阔的前景，让我在今后的工作当中能更好的找到自己的定位，并为之努力的方向。

在新的一年里，在做好培训相关工作的同时，我会努力的学习专业方面的知识，增进同行以及同事之间的沟通交流，取长补短，促使自己在新的一年里能有长足的进步。

为了进一步提高职工的业务技能水平，培养适应企业发展需要的专业型人才。

根据公司年初安排，研究商议，现就我科于20xx年8月27日聘请专业技术人员，组织生产一线人员在公司会议室，进行了软水化验及服务礼仪等业务培训。

培训内容软水处理及常见各类故障的分析处理、收费员服务礼仪培训等。

现就培训工作总结如下：

一、精心组织，分工明确，合理按排。

我科为组织好此次业务培训工作，为确保此次业务培训工作顺利开展，取得实效，特成立了活动领导小组，组长为贺大权书记担任，副组长为工会主席罗玮同志担任，成员为公司各分管领导。

下设办公室，由我生产科科长蔡小军同志担任。

由于组织严密，分工明确，本次培训工作圆满完成，取得了好的成绩和效果。

二、各岗位职工学习气氛浓厚，学习热情高。

本次培训各岗位职工一改往年走过场的态度，本着认真学习，提高自己的态度。

课堂上职工积极发言，向老师提问，认真记学习笔记。

有新的知识点，都不断的主动向培训老师提问并提出自己的看法。

有的同志由于记忆力、理解力的差距，甚至一次两次，不厌其烦的向老师提问，直到自己完全理解后，然后做好笔记。

这充分表现了学员们积极认真的态度。

三、严格考核，确保培训成绩真实有效。

学习结束，组织统一考试，本次两项培训都采取笔试以及实际演练两项考核，在软水化验培训中，职工们亲自动手，积极学习的结果，使得在实际操作考核中个个都能熟练掌握，培训合格率达100%，在理论考试中，关于培训中的内容，基本都能达到要求，成绩均为优异。

服务礼仪及服务规范培训，在学习课件中，培训老师带领大家模拟操作，模拟场景要求两个学员互相交换角色进行训练，每个职工都亲自参与，大大提高了职工积极主动的能力。

通过严格考核，所有职工培训的合格率达96%以上。

通过学习，职工的业务水平有了一定的提高，同时大家深深感到自己专业知识的欠缺，与供热发展的形势不相符，认为为了适应新形势发展，一定要更加努力学习专业知识，所有在明年的培训中，我们将继续按照今年的培训模式进行。

(教师继续教育总结)

在今后的业务培训中，我们将继续按照贯彻实践科学发展观为指导思想，结合公司“供热十项标准”，通过岗位培训，强化业务素质，全面提高生产系统各岗位人员专业技术能力和岗位操作能力，实现创建一流职工队伍，一流行业形象、一流工作业绩的目标，不断寻求新的业务知识，不断创新工作模式，为了的不断提高自己的业务能力，我们每个职工都将以更加昂扬的斗志，更高的工作热情投入到工作中去。

为保证供热工作顺利，高效开展而不断的充实自己，不断加强自己的业务能力，为企业的发展做出自己应有的贡献和力量。

- 1.培训总结报告
- 2.2016年度总结报告
- 3.培训总结报告-总结报告ppt
- 5.2016年度个人总结报告
- 6.2016年度总结报告范文
- 7.培训总结报告ppt
- 8.培训总结报告模板

公文培训总结报告篇五

2016年11月15日下午，我校党委党校第八期预备党员培训班在明秀校区会堂举行了开班典礼。校党委副书记、党校副校长叶德明，校党委副书记、纪委书记梁半农，校机关党务部门的领导及各二级学院党总支和分党校负责人出席了开班典礼。此次党校培训班理论学习时间为四周，将持续到十二月上旬。培训目的旨在引导预备党员不断加强党的基本理论知识学习和党性锻炼，树立坚定的政治信仰，进一步夯实学校党建工作基础。

叶副书记首先阐述了举办预备党员培训班的目的和意义。他指出，举办预备党员培训班，是党组织加强对预备党员教育培养的基本要求，是推进学校党建工作的重要举措，是预备党员加强党性锻炼的客观需要。同时，叶副书记对预备党员培训班学员提出了三点要求：第一，要树立坚定的共产主义信念；第二，真正做到在思想上入党；第三，要发挥共产党员的先锋模范作用。他希望同学们时刻以共产党员的标准严格

要求自己，铭记肩负的光荣使命，以xx提出的“勤于学习，善于创造，甘于奉献”的要求勉励自己，努力把自己培养成为能够担当重任、模范带头、不辱使命的合格共产党员。

(一)梁半农副书记在明秀校区会堂给党校第八期预备党员培训班学员上了第一课。梁半农副书记围绕“跟大学生党员谈社会主义荣辱观”这一话题，结合当前的时代背景，深入浅出地阐述了三个问题：一要深刻理解社会主义荣辱观；二要牢固树立社会主义荣辱观；三要自觉践行社会主义荣辱观。他勉励学员们在今后的学习和生活中一定要严格要求自己，充分发挥党员先锋模范作用，自觉践行社会主义荣辱观，努力做一名合格、优秀的共产党员。

(二)叶德明副书记就“和大学生党员谈社会主义和谐社会”为题为学员上课。叶副书记从历史和现实的角度出发，结合自身实际，围绕“构建社会主义和谐社会的现实意义”、“社会主义和谐社会的基本特征”、“社会主义和谐社会的若干关系”、“增进党内和谐促进社会和谐”等四个方面展开了阐述。他勉励学员们认真学习党的科学发展观，学习党在新时期构建和谐社会的理论，不断提高政治素养，更好地为人民服务，为成为党的事业的可靠接班人打下扎实的理论基础。

(三)校学工部部长吴佩杰教授就“和大学生党员谈谈党的先进性教育”。吴部长认为就大学生开展先进性教育活动，要以“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，按照立党为公、执政为民的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧密联系改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，深入贯彻落实科学发展观，引导广大大学生党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真解决党员和党组织在大学生思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，不断增强学生党员队伍和高校党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟

目标提供坚强的政治保证和组织保证。

我将通过此次党课培训，借阅书刊、报纸杂志，互联网，微博等多种方式不断学习马克思列宁主义、“三个代表”重要思想、科学发展观，社会主义法治理念，不断提高自己的理论水平。在注意提高自己理论水平的同时，我也关注时事，了解社会发展的动态。无数事实雄辩地证明：中国共产党是一个伟大、光荣、正确的党，她将领导全国各族人民不断走向繁荣富强，实现中华民族的伟大复兴。

自今年五月份开始，我通过公开竞选担任了08法学班团支书。在协助班长做好班委工作的同时做好团支部的工作，我经常抽时间看同学们的思想汇报，了解大家的思想动态，在08法学党支部的领导下，把班级党员、积极分子的发展工作做好。班长张雪君同志与我配合得相当默契，且给予我很大的帮助，从她身上我学到了稳健和细心。今年五月自担任08法学班团支书以来，我一方面严格要求自己，努力作好同学们的表率，树立一名共产党员的形象；另一方面认真完成好班级团支部的工作。面对这项艰巨的任务我倍感压力，同时也因为组织对我的信任而得到很大鼓舞。在政法学院分团委的正确指导和法学班党支部的相互帮助下，如今我已日渐成熟，办事稳妥。从宣传党的知识，班级团支部博客的建设，协助备战复习司法考试，做好实习就业工作，目前均取得良好的成效。现在我为得到08法学班同学们的信任而感到高兴，大家的信任也将是我今后不断进取，勇往直前的动力。

一直以来，我认真学习，刻苦钻研，学习成绩优秀。除了学习好课本知识外，我还经常到图书馆借阅一些课外书，或上网看时事新闻、论坛，以充实自己各方面的知识，扩大知识面。作为法学专业的我，注意“正义感”的培养，不断提高自己的理论水平。是谁说男生学习成绩就不行了，是谁在说只有女孩子才考出好成绩，通过努力，我也可以。在今年的大三学年学习成绩评比中，从上上个学期的第三十五名，一路过关斩将，上学期的成绩跃升班级的第十二名。如今，作

为一名大四的学生，不久将面临就业的社会大实践，我深感自己专业知识的欠缺，平时上课或在课外的专业实习中更加注重巩固自己的专业基础，有计划的复习专业知识，认真干好实习实践，为以后工作打下良好的基础。

我乐观开朗，真诚地对待身边的每一个同学，和宿舍的舍友及班上的其他同学建立了比较融洽的人际关系。喜欢骑马，也喜欢交朋友、喜欢打乒乓球和篮球，更喜欢一个人冷静地思考问题，因为冷静，心态自然平静。进入大学以来，我积极地参加班级、社团及院系组织的活动，秉承着“主动、坚持、宽容、热情”的为人处世宗旨，在活动中不断地提升自己 and 发现自己的能力；在三年多的相处中，更和身边同学、工作伙伴通过相互了解、团结协作建立起深厚的友谊。在共同努力的过程中，收到了更多的感动，也感受到了这个大集体大家庭的爱与力量，而这股力量一直是我勇往直前的动力。在日常生活中，我和宿舍里的几个舍友像兄弟一样相处，相互鼓励，相互促进。对于日常生活中舍友们对我的`建议我都能够虚心愉快地接受，逐渐养成了健康的生活方式，积极营造温馨和谐的宿舍文化氛围。

所谓“没有规矩不成方圆”。一直以来，我在各方面都严格要求自己，自觉遵守党的章程，履行党员义务和责任，时刻以一名党员的标准严格要求自己。从我做起，从小事做起，带动身边的同学。在预备期里，我认真遵守校纪党规班规，诚实做人，身为班团干期间，我始终严守党的纪律，坚决服从党组织的安排，诚信考试，一年来考勤均为全勤，在同学中起到了模范带头作用。

当然，我深知不管在学习上，工作上还是生活中，我都存在一些不足。比如，有时由于工作比较多，却没能处理好学习与工作的关系，以致把工作上的情绪带到学习中来，影响了学习的效果。但在这一年以来，我都在时刻地督促自己，发扬自己的优点，改正缺点，尽管遇到很多困难，我都会坚强。我相信，在党组织的培养和锻炼下，在党员同志和同学们的

相互帮助及我的自身努力下，我定会改正自己的缺点，争取得更大的进步。

作为一名即将步入社会的大四学生，我将全心全意投身到建设有中国特色社会主义的伟大事业中去，我相信，只要坚定信念，紧密地团结在党中央周围，必能为社会主义建设贡献自己的力量！

总之，经过党校系统的培训，我将在各方面都以党员的标准严格地要求自己，发挥自己的模范带头作用，并取得了很大的进步。今后我仍会不断地努力，继续解放思想，开拓创新，踏实工作，争取成为一名优秀的共产党员。

××年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

××年培训费用总计为522397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

(一)取得的成绩：

- 1、××年度的培训与2016年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

3、在××年公司通过iso9001□xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015□gb/t19025-xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二) 存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二)具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，

首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

2016年11月15日下午，我校党委党校第八期预备党员培训班在明秀校区会堂举行了开班典礼。校党委副书记、党校副校长叶德明，校党委副书记、纪委书记梁半农，校机关党务部门的领导及各二级学院党总支和分党校负责人出席了开班典礼。此次党校培训班理论学习时间为四周，将持续到十二月上旬。培训目的旨在引导预备党员不断加强党的基本理论知识学习和党性锻炼，树立坚定的政治信仰，进一步夯实学校党建工作基础。

叶副书记首先阐述了举办预备党员培训班的目的和意义。他指出，举办预备党员培训班，是党组织加强对预备党员教育培养的基本要求，是推进学校党建工作的重要举措，是预备党员加强党性锻炼的客观需要。同时，叶副书记对预备党员培训班学员提出了三点要求：第一，要树立坚定的共产主义信念；第二，真正做到在思想上入党；第三，要发挥共产党员的先锋模范作用。他希望同学们时刻以共产党员的标准严格要求自己，铭记肩负的光荣使命，以xx提出的“勤于学习，善于创造，甘于奉献”的要求勉励自己，努力把自己培养成为能够担当重任、模范带头、不辱使命的合格共产党员。

(一)梁半农副书记在明秀校区会堂给党校第八期预备党员培训班学员上了第一课。梁半农副书记围绕“跟大学生党员谈社会主义荣辱观”这一话题，结合当前的时代背景，深入浅出地阐述了三个问题：一要深刻理解社会主义荣辱观；二要牢

固树立社会主义荣辱观;三要自觉践行社会主义荣辱观。他勉励学员们在今后的学习和生活中一定要严格要求自己,充分发挥党员先锋模范作用,自觉践行社会主义荣辱观,努力做一名合格、优秀的共产党员。

(二)叶德明副书记就“和大学生党员谈社会主义和谐社会”为题为学员上课。叶副书记从历史和现实的角度出发,结合自身实际,围绕“构建社会主义和谐社会的现实意义”、“社会主义和谐社会的基本特征”、“社会主义和谐社会的若干关系”、“增进党内和谐促进社会和谐”等四个方面展开了阐述。他勉励学员们认真学习党的科学发展观,学习党在新时期构建和谐社会的理论,不断提高政治素养,更好地为人民服务,为成为党的事业的可靠接班人打下扎实的理论基础。

(三)校学工部部长吴佩杰教授就“和大学生党员谈谈党的先进性教育”。吴部长认为就大学生开展先进性教育活动,要以“三个代表”重要思想为指导,树立和落实科学发展观,按照立党为公、执政为民的要求,坚持党要管党、从严治党的方针,紧密联系改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状,以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容,深入贯彻落实科学发展观,引导广大大学生党员学习贯彻党章,坚定理想信念,坚持党的宗旨,增强党的观念,发扬优良传统,认真解决党员和党组织在大学生思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题,不断增强学生党员队伍和高校党组织的创造力、凝聚力、战斗力,为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。