

河南省事业单位招聘合同书(精选9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

河南省事业单位招聘合同书篇一

受聘人员(乙方)：

法定代表人：_____

地址：_____区南城大道199号

受聘人员(乙方)：_____

性别：女

民族：汉族

出生年月：

籍贯：_____县

毕业院校：_____

学历：大学本科

学位：文学学士

身份证号码：

联系电话：

根据国家有关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

(一)合同期自____年8月16日起至____年8月16日止。

(二)本合同约定试用期3个月。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事新闻宣传、文秘、综合管理等工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、_____有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的'规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工资报酬、保险及福利待遇

(一)甲方依据有关规定按月向乙方支付工资及各种补贴，工资标准为1700元/月，并按规定调整工资标准。

(二)甲方按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和市的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

六、违反聘用合同的责任

一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，依法承担赔偿责任。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

八、其它事项

本合同一式两份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月日年月日

河南省事业单位聘用合同书篇二

乙方(受聘人)_____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起，至____年____月____日止。

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因(公)负伤或致残和死亡待遇，非因(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加_____保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(二)连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的；

(六)被判处有期徒刑以上刑法收监执行的，或者被劳动教养的；

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的，甲方要为乙方提供_____个月的自行择业期，自行择业期内的待遇为：_____。乙方自行择业期满后仍未就业的，由甲方依照本市社会保险的有关规定办理_____保险关系调转手续。

第十五条乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一)患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(四)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五)距国家规定的退休年龄10年以内的；

(六)属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一)在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

- (二) 甲方未履行本合同的；
- (三) 考入普通高等院校的；
- (四) 被录用或者选调到国家机关工作的；
- (五) 依法服兵役的。

第十八条除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 本合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到国家规定退休年龄的；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；
- (五) 甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或者续定聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续定聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理_____保险关系调转手续。

第二十四条在续定聘用合同时，乙方在甲方工作已满25年或者连续工龄已满10年且年龄距国家规定的退休年龄已不足10年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或是因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续定聘用合同的，甲方应当续定聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续定聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续定聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续定的聘用合同期限从签字之日起不得少于1年。

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

(一)任何一方违反聘用合同规定的；

(二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本

合同的，对甲方培训费的补偿金额为：_____试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

(一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

(二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；

(三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作一年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满1年的按1年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条本合同的附件如下：

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)_____

签订日期: _____年____月____日

鉴定机关意见

鉴证机关印章_____

鉴证员印章_____

_____年____月____日

聘用合同续订书

本次续订聘用合同生效日期自_____年____月____日起,
至_____年____月____日止。

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)_____

签订日期: _____年____月____日

聘用合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意, 对本合同作以下变更:

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)_____

签订日期: _____年____月____日

河南省事业单位聘用合同书篇三

甲方(用人单位)

单位名称:

单位性质: 事业单位

单位地址:

法定代表人法定代表人委托人:

乙方(受聘人)

姓名:

性别:

民族:

学历:

出生年月:

身份证号:

原身份: 职称(职务)

根据《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》等文件精神,甲乙双方经平等协商,达成一致意见,签订本合同。

甲方聘任乙方在岗位工作。岗位性质职级

合同期限: 自年月日起至年月日止;

其中：年月日至年月日为试用期。

乙方的岗位职责：

(一) 甲方

- 1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；
- 2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；
- 3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；
- 5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

(二) 乙方

- 1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；
- 2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；
- 3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；
- 4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；
- 5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

(三) 乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

(一) 当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

- 1、经双方当事人协商一致的；
- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；
- 3、甲方单位变更名称的；
- 4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；
- 5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

(二)符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

- 1、聘用合同期满的；
- 2、聘用合同约定的终止条件出现的；
- 3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、聘用单位依法注销的。

(三)有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日；
- 3、未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 6、被判处拘役、有期徒刑或者被劳动教养的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者到新岗位后考核仍不合格的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入全日制高等院校的；

3、被录用或选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的。

(七)乙方有下列情况之一的，不得提出终止或解除聘用合同：

2、选派到贫困地区、少数民族地区支援工作时间未届满的；

3、从事涉及国家安全、重要机密工作，在规定的保密期限内的；

4、国家另有规定的。

(一)乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有权归甲方的技术成果和技术资料交所在甲方归档。

(二)乙方离开用人单位年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方技术经济权益，否则追究侵权责任。

(一)聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。双方约定违约金标准为：

(二)甲方依照《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》解除聘用合同时，应按国家规定标准支付经济补偿金。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对仲裁不服的，可以依法向人民法院起诉。

(一)符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

另：

(一) 本合同未尽事宜，按国家有关法律有关规定办理。

(二) 本合同经甲乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

河南省事业单位聘用合同书篇四

受聘人：_____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用合同制。聘用单位与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用合同书并共同履行如下条款。

一、基本情况

聘用单位聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、待遇

在聘用合同期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用合同一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、履行义务

聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、要求

受聘人员在聘期内不得到其他学校应聘，否则视为自行终止合同。聘用合同期满，根据考核情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用单位续签合同，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同。

- 1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- 2、不服从聘用单位工作安排的；
- 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- 5、年度考核不合格的；
- 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- 7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；
- 8、受聘人连续旷工____天或一年内累计旷工____天以上的；

六、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

- 1、聘用单位不能履行聘用合同；
- 2、经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县

教育系统到其他单位工作。

七、聘用双方都应认真履行合同约定，任何一方违反合同约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按实际损失承担经济赔偿。

八、此合同一式____份，聘用单位、受聘人、县教育局、县人事局各留存____份。

九、此合同由聘用单位与受聘人员签订后，经_____教育局、县人事局审批后生效。

聘用单位(签章)：_____

受聘人员(签章)：_____

日期：_____年___月___日

日期：_____年___月___日

河南省事业单位聘用合同书篇五

乙方(受聘人员)姓名

根据《中共____市委办公室、____市人民政府办公室关于印发(____市事业单位岗位设置管理实施意见{试行})的通知》和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿协商，签订本聘用合同以便共同信守。

第一条岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自___年___月___日起，至___年___月___日止。

第二条工作任务与目标

第三条工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和单位能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施。

第四条岗位纪律

- 1、乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 2、乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第五条岗位报酬

- 1、甲方应当以货币形式按月向乙方支工资报酬，不得克扣和无故拖欠。
- 2、乙方岗位工资的构成和标准，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

第六条乙方义务

- 1、遵守国家、单位各项相关的法律、法规和规章制度。
- 2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
- 3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第七条聘任考核

- 1、甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准：本合同第二条和第六条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、每__年(月)考评一次。考核结果作为岗位绩效工资发放和下次聘用上岗的. 依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位绩效工资，甚至解除本合同。

第八条聘用合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可视情形解除本合同：

1、聘用期内年度考核评定为不合格。

2、发生了《____省人民政府办公厅转发省人事厅(关于在事业单位试行人员聘用制度的实施意见的通知)》文件中规定的聘用单位可以随时单方面解除聘用合同的行为。

第九条解聘与续聘

1、本合同期限届满后，根据岗位变化考虑后续工作。如本岗位继续有效，在新一轮竞争上岗中，同等情况下优先考虑乙方。

2、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条违约责任

本合同一经签定，双方必须严格履行，任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条双方需要约定的其它事项

第十二条本合同经甲乙双方签章后生效。《岗位聘用合同书》一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

河南省事业单位聘用合同书篇六

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为_____年，自_____年___月___日至_____年___月___日。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每月元。

（三）全年端午节、中秋节、春节三节甲方慰问乙方。

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

3、食堂员工实行聘任制，合同每_____年签订一次。

4、食堂员工为临时工,工资实行包干,每月工资600元,按月发放。

5、寒暑假不享受工资待遇。

6、全年端午节、中秋节、春节三节学校进行慰问。

(一)乙方有下列情况之一,甲方可以解除合同,须提前30天以书面形式通知:

1、食堂员工对学校管理如不能遵守,或有特殊情况需解除合同,应在前____月内提出辞呈申请,如突然自行终止合同,学校结算时不多发一个月的工资,照天结算。如工作不负责任,完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误,学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化,经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一,甲方可以随时解除合同:

2. 旷工时间超过一天的;

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4. 违反工作规定或操作规程,发生责任事故,造成严重经济损失的;

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

(四)合同期内,乙方要求违约解除合同的,应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计

算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

_____年____月____日

河南省事业单位招聘合同书篇七

甲方(聘用单位)

名称： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

地址： _____

邮政编码： _____

乙方(受聘人)

姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条本合同期限自_____年___月___日起，
至_____年___月___日止，其中试用期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

二、工作内容、条件和纪律

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作，并同意甲方规定的如下职责要求：

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

三、工作报酬和保险福利待遇

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因工(公)负伤或致残和死亡待遇，非因工(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：

四、聘用合同的变更、解除

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其他单位工作不能正常进行的；

(六)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或乙方不服从另行安排工作的。

保险关系调转手续。

第十五条乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一)患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(四)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五)距国家规定的退休年龄_____年以内的；

(六)属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一)在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

(二)甲方未履行本合同的；

(三)考入普通高等院校的；

(四)被录用或者选调到国家机关工作的；

(五)依法服兵役的。

致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

五、聘用合同的终止、续订

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

(一)本合同期限届满的；

(二)本合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到国家规定退休年龄的；

(四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(五) 甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前____日将终止或者续订聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理保险关系调转手续。

第二十四条在续订聘用合同时，乙方在甲方工作已满____年或者连续工龄已满____年且年龄距国家规定的退休年龄已不足____年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或者因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续订聘用合同的，甲方应当续订聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续订聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续订聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续订的聘用合同期限从签字之日起不得少于____年。

六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

- (一)任何一方违反聘用合同规定的；
- (二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；
- (三)由于甲方原因订立的无效或部分无效聘用合同的。

违约一方承担的违约赔偿金额为：

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额为：

试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

- (一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- (二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；
- (三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作_____年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满_____年的按_____年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

八、人事争议处理

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

九、其他

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条本合同的附件如下：

甲方（盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

签证机关意见：_____

签证机关印章：_____

签证员印章：_____

_____年____月____日

河南省事业单位聘用合同书篇八

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同的地位越来越不容忽视，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么制定合同书有什么需要注意的呢？以下是小编帮大家整理的事业单位聘用合同，欢迎阅读与收藏。

甲方：_____

乙方：_____ (身份证号：_____)

甲乙双方本着协商一致，平等自愿的原则，就解除劳动合同事宜达成一致意见：_____甲乙双方认可劳动合同存续至____年____月____日解除。甲方支付乙方工资至劳动合同解除之日。

甲方支付乙方一次性经济补偿金合计5000元(大写：_____伍仟元整)，该经济补偿包含根据中华人民共和国法律甲方就解除劳动合同有义务支付的'全部法定费用，并补缴乙方试用期三个月社保五险费用。

乙方同意本协议签订后立即：_____

- 1) 停止以甲方名义从事一切活动或根据甲方要求完成乙方未完成之事务；
- 2) 向甲方全面的、无遗漏的交接乙方在工作期间或其关联公司名义从事的所有工作；
- 3) 将乙方受甲方雇佣期间自甲方处所获得的、在工作过程中所使用的或由其保管的与甲方或关联公司业务有关的任何文件或物品，如档案、记录、商业秘密等资料、设备和其他包括备用金在内的公司财产，以完整和良好状态返还甲方，未经甲方书面同意，乙方不得将上述财产带离办公室。
- 4) 同意不向甲方及其关联公司申请仲裁、申请劳动监察、提

起诉讼以及其他追究法律责任的司法与行政请求。若已经提出相关请求的，应当立即撤回相关请求和申请，在请求撤回前，甲方无义务支付上述费用。

5) 乙方违反第4条所述承诺的，应当首先返还协议项下的所有费用，如乙方未返还任何上述财产而给甲方造成损失，应由乙方承担责任并赔偿甲方损失，在此情况下，甲方可从应付乙方之最终款项中合法扣除，并有权采取其他适当方式维护合法权益。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

河南省事业单位聘用合同书篇九

用 人 单 位（甲方）：

受聘者姓名（乙方）：

签 订 日 期： 年 月 日

根据《劳动合同法》和有关法律、法规，聘用单位与临时聘用大中专毕业生双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同书，共同遵守本合同所列条款。

住 二、受聘者姓名（乙方） 性别 民族

第二条：合同期限

合同期限为一年，从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后自行终止，经双方协商同意后，可续签合同。

第三条：工作内容和要求

一、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位从事 工种。聘任期间不享受在职人员的工资福利待遇，不占用人单位编制，为临时用工。经双方协商同意，可以变更工作岗位（工种），并以书面形式确定。

二、甲方为乙方分配相关的工作任务，提供必要的工作生活条件，并对乙方进行上岗前的职业培训和思想政治教育。

三、甲方有权对乙方加强管理和培养，为乙方成才提供必要的条件，并对乙方在聘用期间的行为负责。

四、乙方按照甲方安排的工作内容和要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守国家的法律法规及甲方的各项规章制度和工作纪律，乙方发生违纪行为，甲方有权进行处罚。

五、乙方的岗位职责是： 遵守宪法和法律、遵守单位的各项规章制度

2

制度、恪守职业道德、履行职责所需的专业知识。

六、对乙方的工作要求和任务：

第四条：工作时间和休息休假

甲方安排乙方每周工作 日，每天 小时。甲方依法保证乙方

的休息休假权利。

第五条：劳动报酬

甲方每月以货币形式支付乙方基本生活费，乙方在该岗位月基本生活费 元，其中 元由 承担； 元由 承担。

第六条 社会保险

一、乙方按国家和青海省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理养老保险、失业保险、医疗保险并承担社会保险缴费义务。

二、乙方在合同期内，患病或因工负伤的，按国家有关规定执行。

第七条：合同的解除、终止

一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

二、甲乙双方应提前三十日以书面形式通知对方后，可以解除劳动合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

三、有下列情形之一的劳动合同自行终止。

（一）、聘用合同期满的；

（二）、任何一方，无正当理由不履行合同的；

（三）、乙方在聘用期间参加公务员及事业单位招聘、参军，被录用的；

（四）、乙方在聘用期间脱产进行学历再教育的；

（五）、乙方违反国家《信访条例》，参加非法上访和非法集会，不听甲方解释劝阻的；

（六）、乙方死亡、或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（一）、在试用期期间被证明不符合聘用条件的；

（二）、严重违反甲方的规章制度和机关工作制度，不履行劳动合同的；

（三）、乙方连续旷工超过15天或一年内累计旷工超过30天的；

（四）、失职、营私舞弊，给甲方造成严重损害的；

（六）、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

（七）、乙方被依法追究刑事责任的；

五、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（一）、未及时足额支付乙方劳动报酬（基本生活费和生活补助）的；

（二）、未依法为乙方交纳社会保险费的；

（三）、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

六、甲方在解除或终止劳动合同时，为乙方出具终止或解除劳动合同的证明。

第八条：双方约定的其他内容

一、甲方不按照合同要求履行承担的义务，乙方可随时向上级主管部门和有关管理部门反映存在的问题。

《事业单位聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。