

港口理货工作总结(优秀9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

港口理货工作总结篇一

此次我们的考察地点选择的是广州和深圳，在这九天的时间里，我们着重考察关于广州深圳的历史文化，文化创意产业等方面的内容。广州深圳作为我国的一线城市，其经济发展及文化产业发展都是独树一帜的。我对这次考察最大的感受是行程相当紧凑，参观速度很快，很多地方还意犹未尽就得匆匆离去。

这几天我们常常早出晚归，疲于奔波，非常辛苦，但大家总是精神饱满，兴致勃勃地忙碌着。我去过很多地方，在广州有沙面、红砖厂、广东博物馆、岭南印象园、石室圣心大教堂、中山纪念堂、越秀公园等，在深圳有深圳博物馆、茶溪谷风景区、中英街，世界之窗等地方。这些地方各有各的特色，也有很多值得我们借鉴和学习的地方。比如沙面建筑群是个休闲取景的好去处，富有欧陆风情和历史感，极具观赏价值。相较于武汉沿江大道和江汉路、昙花林等欧陆风格的建筑群，武汉更注重其商业价值，整个充满了商业气息。

有关文化创意产业园区，广州有一个红砖厂，武汉也有汉阳造，红砖厂有其独特的时尚艺术气息，里面的业态种类多样，里面有一些私人博物馆，展示一些自己的作品，让人印象深刻。最让我留恋往返的地方是岭南印象园，原生的岭南文化和乡土景观让人目不暇接，我最喜欢的是岭南文化的艺术表演，表现的是岭南特色的风土人情。我们湖北地区也有很有

特色的少数民族，可是并没有将它发扬光大，造成湖北可供旅游度假的地区的知名度并不高，自然而然文化产业这一块发展相对滞后。

参观博物馆是了解一个城市的历史文化最重要最直接的一种方式，我们接连参观了广东博物馆和深圳博物馆，其中我还单独去了广州博物馆和美术馆。广州是一个近代崛起的城市，而深圳则是改革开放以来发展最迅速的城市，两座城市有其独特的地理优势，广州是一个大的港口，深圳则连接香港，都是世界交流繁华的地区，其对外交流合作促进了各国文化的交流与融合。我觉得广州深圳地区不仅发展本土特色文化，而且也承担着对外文化输出的重担。

在去的第一天晚上我们就夜游了珠江，看到了广州的地标广州塔——小蛮腰。我觉得地处两江交汇的武汉似乎更有优势开发出相关的特色项目，其实并没有。再者，我们是在晚上去的世界之窗，的确与众不同，它浓缩了世界各国知名建筑，让人惊叹。只是因是晚上的缘故，很多地方没有看到，体验项目也不能体验，很是可惜。

在这几天的考察期间，我们开阔了眼界，增长了见识，获得大量丰富有价值的信息，班级也更加团结。是一次成功的旅行，更是一次有效的考察。这几天的行程感觉来也匆匆去也匆匆，是我们一次难忘的体验。

港口理货工作总结篇二

我今年工作调动后，更加认真熟悉百货每种商品的功能、价格，积极向向店长、组长请教，努力提高使自己的业务能力，更好的干好本职工作。同时认真的参加xx超市组织的各项培训，深入领会，真正把所需的知识消化贯通再运用到工作中。

今年刚调到日化组的时候，一切对我来说都是新鲜的，也是陌生的。许多东西都需要老员工教，我感觉自己需要学习的

太多了。于是，他们做什么我都仔细的看，耐心的学，从商品的陈列到缺货的补报；从商品的促销到新品的开发……一点一滴的学，一点一滴的记。半年多年的工作，使我得到了锻炼，日常工作逐渐得心应手。

我的工作于细节处见真功，所以必须认真仔细。因此，我认真了解每种商品的功能、价格，随时检查商品的生产日期，及时了解同类商品的市场信息，并向领导汇报……我始终坚持：做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人这是我在xx超市感受到的，也是希望我能够切切实实做到的在。日常的工作中，对工作认真负责，态度端正，积极主动多干，少说多做，说到做到，对顾客热情积极，对工作团队严谨仔细。积极善于和同事领导沟通、协调，与同事们处理好关系，团结协作，共同完成各项工作任务。注重自己在工作中存在的不足，并积极改正。

xx超市工作繁忙，任务重。我努力克服种种困难，协调好自己的时间，积极参加知识竞赛、舞蹈比赛等各种活动，并在各种活动中取得了较好的成绩。

20xx年的工作将进一步加强和改进自己的工作，更好的完成本职工作。

1、严格遵守xx超市的各项管理制度

不迟到、早退、旷工，上岗要做到精神饱满，站姿端正，举止大方，按规定统一着装，佩戴服务证章，严格遵守新乐的管理制度，积极努力工作。

2、进一步端正工作态度，认真完成本职工作工作中能够服从店长、组长的安排，不讲客观条件、不消极怠工，有问题能与领导及时沟通。尊重同志，乐于助人，努力营造和谐的工作环境。一切工作能够以大局为重、以全局利益为重，坚决

贯彻个人利益服从于集体利益的原则，扎实工作。

3、努力提高业务能力

进一步积极参加xx超市组织的培训，认真学习，细致了解每种商品的功能、价格，更加熟悉产品，提高服务质量。不懂得多向店长、组长请教，力争使自己的业务能力更是一个台阶，更好的干好本职工作。

4、团结同事，互帮互助

我始终坚持，做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，xx超市是个大家庭，我要积极主动和同事处理好关系，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人，一同积极做好工作，为xx超市的发展做出应有的贡献！

港口理货工作总结篇三

也许超市工作对大家来说，都觉得是一件很简单的事情。收银员只负责收银，其他员工各司其职，不会有什么难的。我以前也是这么认为的，可是现在看来，等我自己成为一名超市员工的时候，我才感觉到其中很多的困难，并不是想象中那么简单，我想说，其实做什么工作都会遇到困难，没有一项工作是简单易做的，只有努力才能够做好！

时光飞逝，我已经来到超市这个大家庭两个多月了。这两个月里，我有过欢喜，也有过失落。我不知道专业知识学会了多少，但在与人的交往上我确实有了不少的进步。卖场的工作我也可以应付自如了，或许这话有些自满，但当有状况发生时，组里的人总是向我询问，这使我心中不禁万分感动。这两个月中我依然保持着刚上班时的激情，心态上也是平和为主。

有的时候很忙，我从上班一直到下班一直在库房里整理货物，以至于到下班时一见卖场的灯光眼睛就受不了，但我总是信奉“多劳多得”“吃亏是福”的信条。同事对我说“别弄了，等一下别人就弄了！”或者“你现在弄它干啥埃一会顾客一翻就乱了！”但我认为既然顾客一翻就乱了，我们为什么不可在顾客翻乱之后就马上整理让它恢复整齐的面貌呢？想起妈妈常说的一句话“今日事今日毕”，我喜欢现在事现在毕。我其实很糊涂，经常犯错，丢三落四，所以我在卖场会手上不离一块小纸壳，上面按顺序记下了我当日要做的工作，做完一项，划掉一项，这样会使我的整个工作井然有序。我的组长说话很艺术，每当我犯了什么错时，她总会安慰我说：“你做的事情太多了，所以会落下一两样。自从你来，我们大家的工作都变得很轻松。”我感谢我的组长，我为我一踏入社会就遇到她这样优秀的人感到非常的幸运。其实，我的工作不是一直都开心，也不是没有烦恼。大概半个月前，我的思想状态进入了低谷期，觉得前途渺茫，每天在卖场永远重复这些琐碎的工作，想想未来，突然觉得病木无春。

“屋漏偏逢连夜雨”，一天下午，我刚收了一个供货商四百多件衣服，在收获部时我还记得哪包是几元的，但是当货拉到了三楼要贴码时，我却忘记了哪个是哪个了！我急了一头汗，同事安慰我说：“别着急，他家不上促销员谁都分不清。再说卖场还有些货呢，明天让厂家自己来分吧！”可是我自己知道，纵然卖场还有货，可是如若把新货也上台面，一定会增加销售的机会。而且我这是延误工作，如果明天厂家有时间还算好，一旦厂家没有时间怎么办？这种损失无人承担。这件事情使我成了没有准备的人，所以销售的机会悄悄地离开了。我在库房里思考了很久，觉得自己是不是不适合这份工作，我是否太糊涂了？我依然打起精神，给厂家打电话，幸运的是，厂家的人马上就来了。晚上睡觉梦了一宿的区分童装，还梦到厂家的人狠狠的埋怨我。

店长这一席话对我启发很大，我才哪到哪，对商海来说，我学到的不过是沧海一粟。所以革命尚未成功，同志仍需努力。

第二天我又以饱满的热情投入了工作。高兴的是，现在我可以协助组长做一些力所能及的事情了，比如说查库存、查销量、分析负库存、负毛利，以及各种日常工作的处理。我常常在心里朗诵李白的那句：“仰天大笑出门去，我辈岂为蓬蒿人。”人长大后就难免丧失生活的激一情，每个人都难以例外。我很喜欢西方文学批评中一个术语，叫做“陌生化”。小孩见到花会讶异于其美丽，而大人对此却很木然。因为花对于小孩有陌生的效果，或者说，小孩有陌生化的目光。所以我也要有陌生化的心态，于是我依然见到同事都打招呼，无论她理不理我。对任何与我共同完成工作的人，我都诚挚的说“谢谢”，无论这是不是她分内的事情。成长是不容易的，从一个大学生到商业人、社会人的转变也是带着些许失落和疼痛的。但这痛苦就像铁犁拉过心田，虽然痛苦，但那是在播种。在这个大家庭，我收获的远远超过我失去的。感谢工作带给我的一切。下面的这些建议是我在工作中自己发现、思考和总结的，也许有不成熟的地方，但我真的希望每一天，我和广缘都能以更加崭新的形象面对顾客。

1、断货问题我们的电脑系统是否可以设置一下低库存警戒。当库存达到警戒线时，电脑会做出自身的提示。因为在日常的工作中，经常发生理货员看货架订货，经常经常发生价签与货物不符，订错货或者库房还有存活却重复订货的现象。有了电脑的低库存警戒线，相信这些问题就会迎刃而解了。最起码在我们超市方面解决了断货的可能。

2、品牌商品少针服组可能只有港莎算是一个大牌子，我日前对金原超市、家惠超市河北店进行了市场调研。比如说内衣区，蝶安芬算是内一裤行业的大品牌，金原和家惠都有，而且品种齐全，但我们店却没有。我们虽然引进了金利来，却因为价格高昂，销路不畅。对此，是否可以建议采购多采购一些敏感品牌商品，而且在品牌的效应上对此予以重视。品牌上去了，我们超市整体水平就必然有所提高。

3、客服退货客服退货应该提高效率，而且应该果断。只要顾

客的退货要求是合理的，就应该及时简单的予以退货。我们现在的做法是，即使是我们的商品有残缺，符合退货的条件，仍然需要顾客再上楼退货。这样办事没有效率而且影响不好。

4、上岗培训建议我们超市是否可以让基层员工参加入职或者上岗培训。培训可以使员工更有责任感，更有团队意识。现在状况并不乐观，许多的员工团队意识较差，习惯于以自我为中心。尤为严重的是工作不专业，比如一种商品断货，他们会直接把临近的商品拉出一个排面，这是不科学的。应该分析一下，找出一种高毛利的又相对畅销的商品来补排面。另外，订货时只是把该货的dms写在订货本上，但并不做分析。有时dms高，它可能是由于有促销造成的，那接下来没有促销了就不能定太多货。但有了专业培训这一切将有所改观。接下来是我在超市工作的第三个月了，我会一如既往的努力工作，用心学习，与同事搞好关系。把零养到无穷，始终是我不懈追求的目标。

港口理货工作总结篇四

一、建立考核机制，落实安全责任。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重

新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广

大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查

出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、

“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20___标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20___标准与iso9001□20___标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20____年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国

家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20____年，集团结合企业实际情况，安排专项资金万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一、20____年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，

人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

港口理货工作总结篇五

不迟到、早退、旷工，上岗要做到精神饱满，站姿端正，举止大方，按规定统一着装，佩戴服务证章，严格遵守新乐的管理制度，积极努力工作。

工作中能够服从店长、组长的安排，不讲客观条件、不消极怠工，有问题能与领导及时沟通。尊重同志，乐于助人，努力营造和谐的工作环境。一切工作能够以大局为重、以全局利益为重，坚决贯彻个人利益服从于集体利益的原则，扎实工作。

进一步积极参加超市组织的培训，认真学习，细致了解每种商品的功能、价格，更加熟悉产品，提高服务质量。不懂得多向店长、组长请教，力争使自己的业务能力更是一个台阶，更好的干好本职工作。

我始终坚持，做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，超市是个大家庭，我要积极主动和同事处理好关系，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人，一同积极做好工作，为超市的发展做出应有的贡献！

总之，一年来，我本着把工作做的更好这样一个目标，积极完成了领导安排给我的各项工作，尽管有了一定的进步，但也存在诸多不足。俗话说：活到老，学到老。今后，我还会继续努力，努力发挥自己的优势，把自己的劣势转变成为优势。把和同事的合作当做是自己学习的机会，把别人的理念结合到自己的思想当中，更加注意工作中的细节问题，把自己所负责的各个工作做到更加完美。

港口理货工作总结篇六

在这个暑假中，我在社会实践中的实践项目为超市理货员。刚回到家的时候对于自己做什么暑期实践是相当迷茫的，姑且不说找一份临时工作的难度很大，我连自己可以做什么工作心里是同一点谱都没有，再说人家根本就不要你这种做一个月就走人的临时工。记得有一次进入一家招聘单位，人家一看你是戴眼镜的就一口回绝了，那时候真是觉得自己小时候不爱护眼睛竟会有如此的下场，想当初为了能让妈妈为我配一双眼镜可是没少下功夫。后来听与我一样在为暑期实践

找工作的同学说起，她也有与我同样的遭遇，她和我去的是同一家单位，虽然人家不戴眼镜了，可那单位说他们培训一个新的员工就要一个月了，可我们一个月后就要开学了。由此可见，找一份临时工的难处了。

看着街上各种各样的招聘启事可真能适合我并能顺利上岗的工作事实上几乎没有，也想过办个什么教小朋友的班，可想自己放假太迟了，现在办已经来不及了，再加上自己学艺不精，耽误人家小朋友的前途呀。就这样过了好些天。

后来终于在隔壁阿姨的无意聊天中听说附近一家超市缺理货员，那超市本来是不要临时工的，可后来在隔壁阿姨的好说歹说下，超市同意我做一个月的临时工。

我的工作范围是膨化食品区与卤类食品区两大货架，兼顾对面的小零食。工作时间则为一个半天加每天晚上，上午和下午隔天轮休。

首先，我需要按时补货，每天都要及时的记录产品的销售情况，汇报给超市管理员，以至于不会让货架出现缺货情况。

其次，就是摆放货物，每天一上班就要及时去仓库补货，看看有什么你所需要的货物到了，还缺什么货等等。

然后，就是再把货物摆好之后，看看有什么货没有条码的，带着样品去打条码，对商品按编码进行标价和价格标签管理。

再者，就是要定时打扫卫生，保持货架的整洁与卫生，我所在的超市没有对什么时候进行打扫卫生有硬性的规定，只要求没有保证灰尘就可以了。

就这样我开始了我在超市的第一天工作，第一天去工作的时候还是比较有激情的，我首先把已有的货物都摆了一下位置，然后开始去仓库补货，由于我是新来的，那些有些工龄了的

同事还是比较照顾我的，特别是管理生活用平区的一个阿姨，当然有时别的区的同事有空闲了，也会来看看我又没有需要帮助的地方。由于我那个货架区先前没有专门的理货员管理，所以在的一天时候有较多的工作，需要我去做，比如要把货架清理干净就花了我不少时间。之后就是补货了，货物摆放的位置很乱，我根本找不到，每一件货物所应该摆放的位置，最后实在是没有办法了，我就把找不到摆放位置的货物找有空闲的地方摆了，才一会儿，我就累得不行了，那些食品看样子都长得差不多，最后还是硬着头皮把货物摆好了，不过这就是人们的生活呀，在这个世界上有千千万万的人都是在如此繁琐的日常工作中，拼命赚钱养家，最终在动不了的时候才终于摆脱，以上是我对工作总结。

港口理货工作总结篇七

本文目录

1. 港口工作总结
2. 港口调度工作总结范文
3. 港口企业年终工作总结范文
4. 港口事务局度工作总结

xx年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江总书记重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担17年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

在推行全员劳动合同制的基础上，实行全员劳动优化组合。在广泛、深入宣传的前提下，局机关首先开展优化组合，为全港作出表率。通过公开、公平、公正的竞争，自上而下与自下而上相结合的双向选择，建立起劳动用工的优胜劣汰机制，职工的危机意识和竞争意识大大增强。多年来我们在用工上坚持以产定员、以岗定员，不养懒人、闲人，配合港口生产结构调整，积极开发第三产业，合理安排、自行消化富余人员，逐年推进用工机制的深化，未向市再就业中心推出一个下岗职工。在分配制度上，我们坚持效率优先，兼顾公平的原则，把分配与职工的劳动技能、劳动强度、工作责任、贡献大小紧密联系起来，建立起了以按劳取酬为主体的绩效挂钩的分配制度，有效调动了职工的生产积极性。

为了推行质量兴港战略，我们坚持用质量打造劳务名牌，提高市场竞争力，始终用“安全第一、质量第一、信誉第一、效益第一”来检验我们的工作。质量管理严格按照iso9002国际标准执行，继续保持国际互认和通行的质量认证证书，荣获了“全国质量管理先进企业”称号。

港口安全风险极大。我们把安全工作放在重中之重的位置，贯彻落实“345”工作法、安全工作“333”制和“5+2”现场管理原则，实行安全工作的“高压线”原则和“火炉”原则，建立起横向到边，纵向到底的安全监控体系，基本杜绝了重大安全责任事故的发生，年年荣获“**市安全生产先进单位”称号。

在财务管理上实行综合治理，以加强资金管理为核心，以成本管理为重点，坚持统收计支，强化监督和有序管理，目前，港口资金储备合理有度，资产结构、资本经营处于安全和良性状态。

三、面对逆境，自立自强，创造好效益

港九股份有限公司经过一年多的规范运作，通过中国证监会严格审核，于xx年7月11日成功上市。

为三峡工程配套建设的九龙坡特重件码头，已于*年末的枯水期开工建设，为三峡工程大型设备的运输提供了可靠保障。

xx年底，我局斥巨资在九龙坡高新区置地240亩，规划建设港物流园区，以此为标志，真正开始了港“以港为本”战略的实施。

四、带出高素质的职工队伍，以提高企业的生存能力

我们立足于全方位提高职工素质，把开展岗位练兵提高劳动技能与培养职工敬业精神结合起来，以职工乐于接受的文化载体，通过寓教于乐的方式激发了职工的主人翁精神，职工不断树立起“用户是衣食父母，质量是生存之本，尊客爱货就是爱港爱岗”的价值观，把企业的命运和个人的理想紧密地结合在一起，爱港如家，爱岗敬业，文明装卸，文明服务。近几年来，水运企业全行业萧条，我港职工队伍始终保持纪律不松，干劲不减，精神不垮，人心不散。1998年，当特大

洪水袭击港，港水位一夜之间陡涨6米，局长王国光率领班子成员赶赴抗洪抢险第一线，广大职工一呼百应，万众一心，终于化险为夷，保住了国家财产和职工的生命安全。

五、培育企业文化，提升文明程度，展示良好风貌

在精神文明建设上，党委根据港口发展的要求，开展特色化和富有时代感的“新三学一创”活动，即“干部学李敏，党员学熊益，职工学汤顺江，创文明港口”的精神文明建设目标，通过塑造和宣传职工熟知和认可的身边典型，推动文明创建活动和职工职业道德的建设，把提高企业文明程度和职工文明素质作为港的跨世纪目标。大力开展创建文明单位活动，并加大投入，改造港区硬件设施，层层负责、年年推进港区的绿化、净化和美化，港区环境得到改善，新增绿化面积1万余平方米。

六、切实为职工办实事、好事，增强企业凝聚力

我们坚持以职工为本，量入为出，尽力而为地年年为职工办实事办好事，并作为贯彻落实重要思想的具体行动。每年为职工添制工装，改善职工工作和休息环境；每年组织各类先进职工中的先进人物、优秀班组长旅游、疗养；斥巨资为职工住房解危，调整、新购或资助职工解决住宅近百户，改善200余户职工住宅条件；专设“77777”职工急、难、危、险求助系统，24小时全天候为职工排忧解难；年年慰问离退休人员、经常性补助困难职工，改善职工俱乐部；对179名考上大学的职工子女给予了一次性奖励；为职工提供上下班交通车；大力资助职工家庭改造闭路电视系统、安装天然气；全港职工人均年收入逐年上升，已突破万元大关。

总结三年来的工作，我们有如下体会：

坚持把、“三个有利于”作为我们工作的准绳

2、坚持发展才是硬道理

3、坚持只有改革才能求生存求发展的观点

4、坚持真抓实干的精神

对于书本理论，我们从不照搬照抄，而是结合港口实情，找出共性中的个性，从而找准港口发展的必由之路。我们注重谋势而不急功近利，以我们扎扎实实的工作，不断积蓄实力；我们坚持真心真意以人为本，全心全意依靠职工办企业。我们坚持把职工作为第一服务对象，把群众的情绪作为研究工作的第一信号，把群众满意作为考核的第一标准，把信心和力量建立在职工群众中，让职工当家作主。我们依靠和尊重职代会，组织职工参与港口改革、管理和重大决策。

5、坚持以开放的心态促进观念转变

我们根据内外环境的变迁，不断调试行为和观念。当取得成绩时，我们不忘检查有没有自我感觉良好、自我成就感，我们勇于挑战自我，更新自我；在遇到困难和挫折时，又坚定必胜的信念。我们开展“思想大解放，观念大更新，机制大转换”的三大教育，来摒弃陈规陋习，获得发展的新动力。

港口工作总结（2） | [返回目录](#)

一、政治思想学习

二、工作业绩

4、配合市海事科，做好船员服务簿发放工作。

5、做好水上水下施工作业审批工作。

港口工作总结（3） | [返回目录](#)

- 一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子
- 二、推进管理创新，建立适应市场的好机制
- 三、面对逆境，自立自强，创造好效益
- 四、带出高素质的职工队伍，以提高企业的生存能力
- 五、培育企业文化，提升文明程度，展示良好风貌
- 六、切实为职工办实事、好事，增强企业凝聚力

总结三年来的工作，我们有如下体会：

- 1、坚持把“三个代表”、“三个有利于”作为我们工作的准绳
- 2、坚持发展才是硬道理
- 3、坚持只有改革才能求生存求发展的观点
- 4、坚持真抓实干的精神
- 5、坚持以开放的心态促进观念转变

港口工作总结（4） | [返回目录](#)

一、上半年工作情况：

（一）确保港口运量，货物港务费征收顺利

今年园区预计完成货物吞吐量750万吨，其中外贸运量完成50万吨，分别比去年同期增长25%和28%。到港各类船舶3700艘次，其中外轮160艘次，新船出口26艘。在货物港务费方面，我局正抓紧落实与相关沿江企业签订xx年港口经营管理协议，目前已经完成7家码头的签订。截止到目前为止，我局共征收

货物港务费357820元，预计上半年收缴近50万元。

（二）细化工作职责，全面提升港口管理能力

新年伊始，我局根据前一年的工作管理经验，针对园区港口管理的特点对港口管理事项进行了细致的梳理，并对科室和职能重新划分，把靖江市港口局增派的5名港口执法的同志分派到各个科室，落实职责，明确分工，并建立了一套较为行之有效的管理办法和工作机制。对于新调整的科室人员，需要重新学习很多的专业知识，包括行政执法、工程建设、港口审批、口岸管理等，为此，我们把提高业务技能作为学习重点，并有针对性地对各科室开展定期的业务学习，并把学习的内容充分应用到平时的工作中去。经过半年时间的磨合，各个科室的职责已经充分落实到位。

（三）完善港口体系，全面提升港口管控能力

为完善港口管理体系，做好园区港口事务工作。一方面，我局加强了外部联系工作，特别是与港口局，我们积极开展了争取权限的工作，同时，为取得了靖江港口局的理解和支持，我们与靖江港口局建立定期的联席会议制度，通过一段时间的努力，我们直接与港口局建立了密切的业务联系，在《港口经营许可证》的申领、安全管理、建设审批等其他行政审批工作中，我们实现与港口局直接对接，极大地提高了行政审批的速度和质量，提高了工作效率，也得到园区有关港口企业和施工单位的好评。另一方面，在港口管理体系的建设中，我局以换发新版《港口经营许可证》为契机，对辖区内所有的港口企业进行了深入的梳理和整合，对企业的码头作业和港口工作进一步的规范，建立了一整套联系机制和港口工作机制。

（四）配套查验设施，确保口岸单位顺利进驻

今年以来，我局紧紧围绕去年“12.29”、靖江两市联动开发

第六次会议精神，按照园区领导关于加快口岸查验配套设施落实的要求。第一，我们密切联系相关口岸查验单位，配合园区其他部门共同做好联检大楼、三中队营房以及海事巡逻艇基地的建设工作。第二，针对园区口岸的远程监控系统，我们多次针对远程监控所需的过江光缆、联检大楼监控中心、边防三中队分控中心以及沿江企业码头监控设施的设置等与查验部门、xx大桥、广电、网通、码头企业及方案设计单位进行了沟通和探讨，同时组织相关人员对本项目的设计、施工、维护及设备的质量、采购、价格等一一进行了比对和筛选，经管委会领导批准后最终选定了建设的方案，下一步，该项目即将进入施工阶段。第三，在口岸查验部门的机构争取中，我们主动联系各口岸查验单位，取得各个部门的支持，特别是江苏国检局，省局王局长亲自到园区对机构设立问题进行了专项调研，并对在园区设立分支机构表现出积极的态度。

（五）做好口岸协调，全力为企业保驾护航

今年的经济形势与去年相比，趋于稳定，这给园区外向型经济的进一步发展带来了新的机遇，特别是三家造船厂，今年出口船舶数量增多，给船厂出口新船带来了新的挑战，扬子江船厂由于开放泊位只有一个，且由于自身查验设施建设未到位等问题，自开放到今年一季度仍然沿用一船一报的制度，给企业办理出口船舶手续带来了很大的难度。针对这个状况，我局主动与口岸查验部门联系，及时帮助企业协调解决新船出口中遇到的矛盾和困难，先后为3家造船企业29艘新船办理了出口审批手续。于今年4月份正式明确按开放程序办理新船出口手续，并通过多方协调和企业自身查验设施的逐步到位，使扬子江造船终于摆脱了新船出口一船一报的困局。

另外，在码头开放工作上，我们主动服务，多次邀请口岸联检部门到园区现场办公，指导帮助长强、长博、华澄等企业办理相关码头开放手续。

（六）加强岸线巡查，确保港口生产安全有序

今年，是港口安全工作重要的一年，特别是上海港。坚持每日两次巡查和假期值班巡查制度，风雨无阻，并及时做好相关巡查台账和相关证据的收集工作，确保对重点监控企业不放松。经过大力度的巡查和整治工作，今年以来，各港口企业未出现新的违章，码头作业面未出现大的安全事故。

港口理货工作总结篇八

在港口理货见习时，理货员的职责包括现场的理货，点数!集装箱拆箱装箱的监督管理，仓库货物发货的监装，理数。现场车辆的调度，开单.以及随公司业务人员到港口提货，装车等业务平时仓库的管理，报表等工作心得。下面是本站小编为大家收集整理港口理货见习心得，欢迎大家阅读。

xx年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子□xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江“”重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进

取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担20xx年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协调，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江“”重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担20xx年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协调，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职

工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

青岛平川物流有限公司成立于1998年，为与青岛开发区前湾港路，是专业从事货运、仓储、包装分拣的大型物流企业。现有员工120余人，公司现有库场面积7000余平方米，各种运输车辆120台。公司成立十年以来，一直以安全、快捷、守时守信、诚信经营为本，赢得了众多企业与客户的信赖，在业

界有着良好的企业形象。近年来公司不断发展壮大，公司为适应市场，适应物流行业激烈的竞争，满足社会各界朋友的需求。不断开拓创新，更新车辆设备，提高服务质量!目前平川物流已成立了以青岛为总公司，下辖潍坊、淄博、日照三个分公司。基本形成了以山东省内线路运输为依托，覆盖全国的物流网络。完全有能力实现点对点，门对门的一流服务。近年来，平川物流公司外塑形象，内抓管理，大力加强公司内部制度化，专业化，规范化建设。努力与国际物流业接轨，不断开拓市场，增强企业竞争力，努力塑造山东的知名物流品牌。

1. 1平川物流业务范围

青岛平川物流有限公司依托青岛港，提供全面的货物运输储存服务，服务网络遍及全国各地。平川物流与多家大型企业保持业务往来，签订合约运价协议，与多家船东开展了电子商务合作，在网上实现电子海运订舱、货物跟踪，从船期查询、订舱、确认、到提单制发等。

集装箱运输：利用港口班轮密集的优势，配备内陆拖车服务，平川物流都能够为客户提供灵活多样的选择，包括不同的起运港青岛、日照等，包括各大船公

司wanhai□cscl□norasia□yangming□maersk□cnc□apl□msc□cosco□nyk□oocl□rcl等;。

散货运输：平川物流与多家大型物流公司合作，提供青岛、日照等山东省内主要港口、内陆点的散货拼箱服务。确保客户能够以最低的成本最快的速度安全到达目的地。

海运进口：平川物流可以通过国外代理网络，为国内进口商提供进口海运服务。根据客户要求，在起运港安排集装箱运输，在国内目的港提供整箱提货、拆箱分拨、报关报检、拖货至工厂等服务。

2. 实习主要工作

平川物流公司理货员的职责包括现场的理货，点数!集装箱拆箱装箱的监督管理，仓库货物发货的监装，理数。现场车辆的调度，开单. 以及随公司业务人员到港口提货，装车等业务平时仓库的管理，报表等工作!

2.1 工作要求

1服从领导、听从指挥，工作认真积极主动，责任敢强，热爱理货工作!

2. 要有过硬的业务素质

4. 对待工作认真负责，不敷衍对待，认真做好本职工作。

5. 工作交接-班时要将具体工作交代清楚，做好报表。

6. 有良好的安全意思，穿戴好劳保设备不违章作业，做到安全第一

2. 2集装箱装箱

(1) 货物装箱不能随到随装，必须依据订舱清单事先编妥分箱积载计划，按计划装箱。

(2) 备妥必需的合格的隔垫物料及捆扎加固材料。

(3) 注意货盘，叉槽的放置方向正确。

(4) 装箱时必须考虑方便拆箱卸货。

(5) 重量分布要平衡，记载后重心接于箱子的中心，避免在卸运过程中倾斜，翻倒。

(6) 硬包装的货物装箱时，应用垫料以免冲压其他货物或碰坏内壁。

(7) 袋装货最好不与箱装货同装，不能避免时要用垫板。

(8) 有凸出、隆起或四边不规则包装的货，如无适当垫料，不能与其它货物同装在一起。

(9) 湿货包括桶装、罐装液体货应用垫料并装在底层。

(11) 海关监管或可能被查验的货物必须分装出在箱门口。

(12) 任何时候，都不能把货物直接固定在集装箱内部任何一个平面上，因为钻孔会破坏箱子的水密性。

(13) 不要用不同包装的货填塞空位，除非这两种包装货物是完全适合拼装的。

(14) 包装损坏的货物，即使损坏表面是微小的，也不能装箱，装箱前坏包装要修复好，才能装入箱内。

(15) 装货完毕要检查，做到货物不松动，以免箱子倾斜造成货损

2.3 散货发货

由供货车到达月台开始，经进货作业确认进货品后，便依次将货品入库储存。为确保在库货品得到良好的管理，需进行定期或不定期的盘点检查。当接到客户订单后，先将订单依其性质做订单处理，之后即可按处理后的订单信息将客户订购货品从仓库中取出进行拣货作业。拣货完成后一旦发觉拣货区所剩余的存量过低，则必须由储区来补货，当然，若储区的存量也低于标准，便应向上游采购进货。而从仓库拣出的货品经整理后即可准备出货，等到一切出货作业完成后，

司机便可将货物装上配送车，将之配送到各个客户点交货。

2.4 集装箱拆箱

进口集装箱货物拆箱鉴定，主要由收货人申请。属非强制性检验。申请的目的是判断货损、货差的原因，明确责任方，以利于索赔。鉴定内容：集装箱外表和封识完好情况；箱内货物积载和防货损的措施的情况；箱内货物件数和受损情况等。货物确认后进行卸车，入库！

2.5 仓库理货

(1) 号垛字迹整齐清楚，写在明显的位置上。

(2) 库内货物码放整齐、成行线，库外货物码放标准一头齐

(3) 不时同一票的多票货物，不准一盘码放

(4) 对同一票货物不同包装，不同颜色的货物，在收货记录上写明件数，并通知代理和装拼业务员。

6 收货件数与收货记录不符，收货单需要反计划改件数。

(7) 对自己所负责的作业区、场、机械与人员的安全及装卸工艺与码盘质量，负有监督、检查、指导责任。对由于指挥不当或脱岗而引发事故应负责任。

(8) 遵守公司各项安全规定和本岗位操作标准，保障工作质量。发现隐患，及时上报。

(9) 熟悉掌握机械和工属具的性能、负荷以及使用的有关规定，指导现场作业。不可违章操作。

(10) 作业前，穿戴个人防护用具。作业中，随时纠正违章行为，及时处理危险情况。

(11)收货时，做好货物残损记录。对货物包装大小不同的货物，要安排专人点件数。

(12)作业中，禁止非作业人员进入作业现场和库房。保障作业现场安全有序。

(13)夜间收货时，保证作业准确。

(14)当发生事故时，负责保护现场并立即上报，同时参与和协助事故的调查。

(15)作业结束时，做到工完场清，关好库门

2. 6仓库管理

2.61 商品入库。根据检验结果，库房人员将已有明确标识的合格商品入库，不合格商品清点后入不合格品区，同时通知采购部门让其通知厂商办理退货事宜。

2.62 商品出、入库房要记账，实行一物一卡制。记账要有原始凭证，无原始单据一律不能进帐，原始单据必须有各自的编号。库房管-理-员登记“商品增减卡”，坚持每月核对账目和抽点商品，做到帐物相符。

2.63 商品要分类存放。库房按商品类别及工作流程划分为各个存储区，各类商品要分类存放，同类商品集中存放，不得混放。

2.64 商品存放应科学、合理、整齐、有序，严防商品翻倒。

2.65 库房内要保持卫生、整洁。货区内不得存放任何无标记或者“商品增减卡”上无记录的商品。

2.67 库存商品应包装完好，发现破损及时更换。用防静电材料包装的商品，要按原包装形式存放。标注存放要求的货箱，

应按要求存放，以避免造成商品的损耗与毁坏。

2.68 库房内要求温度保持适当温度，湿度在20~90%以内，每天上午记录一次实际温、湿度情况。发现异常现象要及时报告。“温、湿度登记表”要妥善保存。库房的温度表、湿度仪，每半年要更换一次。

2.69防止商品受潮，雨季尤其要注意，必要时要通风。晴天时要开窗换气。易受潮商品包装箱内要放防潮剂，并定期巡查，防潮剂失效应及时更换。

2.610 库房管理安全第一。

2.611 出、入库商品的装卸搬运应由库房主管负责控制，严禁野蛮操作。

2.7开单

开单主要开具的是出库单和提货单，出库单其实就是也商家和商家之间互相调货的凭证,如:, ,上面写明什么时间拿了什么东西、什么型号!提货单是收货人凭正本提单或副本提单随同有效的担保向承运人或其代理人换取的，可向港口装卸部门提取货物的凭证。发放小提单时应做到：正本提单为合法持有人所持有。提单上的非清洁批注应转上小提单。当发生溢短残情况时，收货人有权向承运人或其代理获得相应的签证。运费未付的，应在收货人付清运费及有关费用后，方可放小提单。

2.8港口提货

货物到港口后，到港口要办理清关，商检，拖车运输等。

3 实习收获

通过实习历练我已经成长为一名熟练的理货人员，已经可以独立完成现场理货作业。对集装箱的装箱，集装箱拆箱，倒箱工作以及库场货物的堆存，调整等工作可以良好的完成！

同时还熟悉了库场发货的开单工作和码头提货发货等工作，对于工作中的突发状况等也具备了一定的处理能力！同时掌握了一些在现实工作中实用的技巧和应变能力，已经能做到良好的完成公司安排的工作！公司领导对于我的工作给予了肯定，并且对青岛港湾学院的教学管理素质培训给予了高度的评价！

在实习的同时我还积极的自己，先后学习了叉车驾驶技术和汽车驾驶技术两项技能，相信这些东西会在我以后的工作中给与帮助！

而且通过实习我还在思想作风，纪律认识等方面有了一定的提高，尤其是纪律认识方面，我很感谢学校的半军事化管理，因为在学校的管理教育中培养了严格的纪律观念，使我尽快的适应了公司的管理制度，更好的投入到工作之中。工作时间的加长，使我对待工作的各个环节都一丝不苟，尤其是在安全问题上，永远将安全生产放在首位增强自身的安全意识，凡事都根据规章制度，做到了不危险作业，违章作业！

3.1认识不足

一些突发的事件时，处理能力还存在欠缺！在今后的工作生活中我定会虚心多向老员工学习经验，加强自身的锻炼。争取克服自身的不足，提高工作效率！

4对实习公司的建议

1. 企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库因此可以花费点

资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2. 进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3. 要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4. 应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

5总结

通过在平川物流的实习，使我对我国的物流行业现状有了一定的了解。中国物流业大多是由运输、仓储业转变而来的，各方面的设施设备都还不够完善，管理有的还保留原有的管理模式。很多作业都无法运用到现代技术。课本上知识的现代化在现实中根本无法看到，从而得出，理论与现实还存在很大的差距，也看得出我国的物流还没有发展到完全信息化、自动化。因此，物流行业仍有很大的发展空间。通过实习我也学会了许多书本上学不到的知识，将书本上的理论知识与实践相结合，让我明白了实践是检验真理的唯一标准，只有到实际中去，才能真正认识理论其中的意义。同时这次实践也让我更深入的了解到，随着国民经济和社会的持续快速发展，现代物流业正呈现着良好的发展势头，但总体上来说，现代物流业发展的总体水平较低，尚处在起步阶段，物流行业的发展还存在着许多问题和制约因素。而目前物流公司正面临公司越来越多但普遍规模较小缺乏正规科学管理的问题等。必须扩大规模，加快物流行业与信息化网络的联系。最

后，通过实习，我学到平时只现于书本上的理论知识，还亲眼看到物流的操作业务流程，使自己对专业知识有进一步的了解，给自己重新定位，找准努力的方向，积极准备，做到理论与实际的很好结合，我相信只要自己肯学、肯问、肯干，将来一定会取得自己的成绩！最后我非常感谢港院的老师对我的教导和平川物流的领导给我的实习机会，无论是在港院还是在平川物流我都受益匪浅。马上就要结束自己的学生生涯了，我非常怀念在港院的生活！我非常感谢港院老师们对我的教导，愿所有的老师都能身体健康，工作顺利！

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过三个月。回首这走过的三个月，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。三个月以来我心中最大的感受便是要做一名合格的理货员不难，但要做一名优秀的理货员就不那么简单了。我认为：一名好的理货员不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻的理货员需要学习的东西还很多很多。

一、 思想修养

作为一名理货员，要想完成好工作，首先必须具备公正、认真的素质，树立正确的世界观和人生观。在这三个月当中我认真地跟各位老前辈学习，仔细思考工作中的问题。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名新的理货员，我在工作当中，无意中会考虑不周，显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不说，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做得更好一些。

二、 业务能力

理货员的职责包括现场的理货，点数！集装箱拆箱装箱的监督管理，仓库货物发货的监装，理数。现场车辆的调度，开单。以及随公司业务人员到港口提货，装车等业务平时仓库的管

理，报表等工作！

工作要求

- 1.服从领导、听从指挥，工作认真积极主动，责任心强，热爱理货工作！
- 2.要有过硬的业务素质
- 4.对待工作认真负责，不敷衍对待，认真做好本职工作。
- 5.工作交接-班时要将具体工作交代清楚，做好报表。
- 6.有良好的安全意思，穿戴好劳保设备不违章作业，做到安全第一

三、个人收获

通过工作历练我已经成长为一名熟练的理货人员，已经可以独立完成现场理货作业。对集装箱的装箱，集装箱拆箱，倒箱工作以及库场货物的堆存，调整等工作可以良好的完成！

同时还熟悉了库场发货的开单工作和码头提货发货等工作，对于工作中的突发状况等也具备了一定的处理能力！同时掌握了一些在现实工作中实用的技巧和应变能力，已经能做到良好的完成公司安排的工作！公司领导对于我的工作给予了肯定，并且对青岛港湾学院的教学管理素质培训给予了高度的评价！

通过工作感觉自身存在的最大不足是社会经验的不足，尤其表现在交际能力上：在工作中和同事，领导间的沟通还存在一些问题，表现在工作上就是在遇到一些突发的事件时，处理能力还存在欠缺！在今后的工作生活中我定会虚心多向老员工学习经验，加强自身的锻炼。争取克服自身的不足，提高

工作效率!

以上港口理货员工作总结 就为您介绍到这里，希望它对您有帮助。如果您喜欢这篇文章，请分享给您的好友。更多总结范文，尽在 总结报告。

港口理货工作总结篇九

我今年工作调动后，更加认真熟悉百货每种商品的功能、价格，积极向向店长、组长请教，努力提高使自己的业务能力，更好的干好本职工作。同时认真的参加超市组织的各项培训，深入领会，真正把所需的知识消化贯通再运用到工作中。

今年刚调到日化组的时候，一切对我来说都是新鲜的，也是陌生的。许多东西都需要老员工教，我感觉自己需要学习的太多了。于是，他们做什么我都仔细的看，耐心的学，从商品的陈列到缺货的补报;从商品的促销到新品的开发……一点一滴的学，一点一滴的记。半年多年的工作，使我得到了锻炼，日常工作逐渐得心应手。

我的工作于细节处见真功，所以必须认真仔细。因此，我认真了解每种商品的功能、价格，随时检查商品的生产日期，及时了解同类商品的市场信息，并向领导汇报……我始终坚持：做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人这是我在00超市感受到的，也是希望我能够切切实实做到的在。日常的工作中，对工作认真负责，态度端正，积极主动多干，少说多做，说到做到，对顾客热情积极，对工作团队严谨仔细。积极善于和同事领导沟通、协调，与同事们处理好关系，团结协作，共同完成各项工作任务。注重自己在工作中存在的不足，并积极改正。

超市工作繁忙，任务重。我努力克服种种困难，协调好自己

的时间，积极参加知识竞赛、舞蹈比赛等各种活动，并在各种活动中取得了较好的成绩。

20xx年的工作将进一步加强和改进自己的工作，更好的完成本职工作。

1、严格遵守新乐超市的各项管理制度

不迟到、早退、旷工，上岗要做到精神饱满，站姿端正，举止大方，按规定统一着装，佩戴服务证章，严格遵守新乐的管理制度，积极努力工作。

2、进一步端正工作态度，认真完成本职工作工作中能够服从店长、组长的安排，不讲客观条件、不消极怠工，有问题能与领导及时沟通。尊重同志，乐于助人，努力营造和谐的工作环境。一切工作能够以大局为重、以全局利益为重，坚决贯彻个人利益服从于集体利益的原则，扎实工作。

3、努力提高业务能力

进一步积极参加超市组织的培训，认真学习，细致了解每种商品的功能、价格，更加熟悉产品，提高服务质量。不懂得多向店长、组长请教，力争使自己的业务能力更是一个台阶，更好的干好本职工作。

4、团结同事，互帮互助

我始终坚持，做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，超市是个大家庭，我要积极主动和同事处理好关系，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人，一同积极做好工作，为超市的发展做出应有的贡献！

在这个暑假中，我在社会实践中的实践项目为超市理货员。刚回到家的时候对于自己做什么暑期实践是相当迷茫的，姑

且不说找一份临时工作的难度很大，我连自己可以做什么工作心里是同一点谱都没有，再说人家根本就不要你这种做一个月就走人的临时工。记得有一次进入一家招聘单位，人家一看你是戴眼镜的就一口回绝了，那时候真是觉得自己小时候不爱护眼睛竟会有如此的下场，想当初为了能让妈妈为我配一双眼镜可是没少下功夫。后来听与我一样在为暑期实践找工作的同学说起，她也有与我同样的遭遇，她和我去的是同一家单位，虽然人家不戴眼镜了，可那单位说他们培训一个新的员工就要一个月了，可我们一个月后就要开学了。由此可见，找一份临时工的难处了。

看着街上各种各样的招聘启事可真能适合我并能顺利上岗的工作事实上几乎没有，也想过办个什么教小朋友的班，可想自己放假太迟了，现在办已经来不及了，再加上自己学艺不精，耽误人家小朋友的前途呀。就这样过了好些天。

后来终于在隔壁阿姨的无意聊天中听说附近一家超市缺理货员，那超市本来是不要临时工的，可后来在隔壁阿姨的好说歹说下，超市同意我做一个月的临时工。

我的工作范围是膨化食品区与卤类食品区两大货架，兼顾对面的小零食。工作时间则为一个半天加每天晚上，上午和下午隔天轮休。

首先，我需要按时补货，每天都要及时的记录产品的销售情况，汇报给超市管理员，以至于不会让货架出现缺货情况。

其次，就是摆放货物，每天一上班就要及时去仓库补货，看看有什么你所需要的货物到了，还缺什么货等等。

然后，就是再把货物摆好之后，看看有什么货没有条码的，带着样品去打条码，对商品按编码进行标价和价格标签管理。

再者，就是要定时打扫卫生，保持货架的整洁与卫生，我所

在的超市没有

对什么时候进行打扫卫生有硬性的规定，只要求没有保证灰尘就可以了。

就这样我开始了我在超市的第一天工作，第一天去工作的时候还是比较有激情的，我首先把已有的货物都摆了一下位置，然后开始去仓库补货，由于我是新来的，那些有些工龄了的同事还是比较照顾我的，特别是管理生活用平区的一个阿姨，当然有时别的区的同事有空闲了，也会来来看看我又没有需要帮助的地方。由于我那个货架区先前没有专门的理货员管理，所以在的一天的时候有较多的工作，需要我去做，比如要把货架清理干净就花了我不少时间。之后就是补货了，货物摆放的位置很乱，我根本找不到，每一件货物所应该摆放的位置，最后实在是没有办法了，我就把找不到摆放位置的货物找有空闲的地方摆了，才一会儿，我就累得不行了，那些食品看样子都长得查不多，最后还是硬着头皮把货物摆好了，不过这就是人们的生活呀，在这个世界上有千千万万的人都是在如此繁琐的日常工作中，拼命赚钱养家，最终在动不了的时候才终于摆脱，所以我要是想不让自己有限的生命在这种无聊的事情中度过，也就只能是好好学习了，有那么一点出类拔萃的本领，不至于让自己的生活得只是像机器人一般。