

最新全县组织工作会议召开 区领导在全县组织工作会议上的讲话(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

全县组织工作会议召开篇一

(五)着力激发人才创新创业活力，提升人才工作服务经济社会发展水平。人才聚则事业兴，要充分发挥人才“第一资源”作用，聚力创新创业驱动，提高人才工作水平，不断增强人才在仙桃转型升级发展中的引领力和支撑力。

1、健全完善人才工作体制机制。去年，通过实行人才工作项目化管理和优秀人才任期目标责任制管理，各地各部门责任意识明显提高，人才工作取得了新进展新成绩。今年要进一步完善组织部门牵头抓总的工作机制，继续推行项目化管理和任期目标管理，对系统较大、人员较多的单位，还要增加1项市级指定的人才项目，实行“1+1”项目制度，由相关单位负责统筹实施。市委人才工作各成员单位要紧紧围绕市委、市政府的重大决策部署，充分发挥仙桃的区位优势、产业优势和人力优势，在抓好抓实人才工作上多谋思路、多想办法，激发人才创新创业活力，更好地服务经济社会发展。

2、深入实施重大人才工程。今年，在深入推进省级各类人才工程项目的同时，我们还要持续推进三项重点工程。一是高层次稀缺性人才引进工程。强化政策支撑，在引进中央“__”、省“百人计划”、海外高层次人才、博士专家来仙创新创业工作上实现新突破，不断壮大全市产业发展领军人才和高技能人才队伍。继续开展引进研究生工作。二是“1251”企业家精英培育工程。近年来，我们通过联合办

班、开展产业人才培养等形式，对全市企业家职业能力素质进行充电加油，大家认可度高，社会反响好。今年要继续办好华科大emba总裁班、食品医药生物产业职业经理人培训班、“互联网+”电商人才培训班，定期举办企业人才交流研讨活动，鼓励企业家学习、吸收、运用先进经营管理理念，为全市经济转型发展再添内生动力。三是名师名医培养工程。去年，我们实施了文化名家造就工程，评选了20位文化名家，今年要拓展到名师名医等群体，开展“十大名师”、“十大名医”、“仙桃工匠”评选表彰活动，树立优秀典型，培育本土名家，为仙桃事业发展留住人才。

3、进一步优化人才发展环境。要以仙桃国家高新区为核心，大力推进人才发展制度、服务和措施创新，将招才引智和招商引资有机结合，分区域建立人才招引服务站，制定出台推进大众创业万众创新的人才培养引进政策措施，抓好贯彻实施。要以打造“梦想沔街”为重点，构建一批低成本、便利化、全要素、开放式的新型创业服务平台。大力扶持仙桃光谷创业咖啡、大学生创业孵化基地、电子商务孵化园、江汉潮创客空间等创新创业孵化器建设，推动市场主体创办更多的优质孵化器，激发创新创业潜力。要加强高层次人才协会建设，举办高层次人才沙龙活动，充分发挥协会联系服务人才的重要作用。精心组织“人才工作宣传月”活动，加大人才政策和人才典型宣传力度。继续做好优秀人才健康体检、节日慰问、座谈走访、外出考察等经常性工作，积极为各类人才营造良好的生活和工作环境。

三、围绕“五强”建设要求，全力打造模范部门和过硬队伍

打铁还需自身硬。只有管好自己，才能管好别人；只有自身过硬，才能工作过硬。

1、要强化责任担当。组工干部作为管党治党的重要执行者，必须要做到知责思为、知责思进。一是增强政治素质。全市组织系统要巩固扩大群众路线教育实践活动和“三严三实”

专题教育成果，带头开展“两学一做”学习教育，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向，保持对党忠诚，树立清风正气。二是增强担当意识。充分发挥先锋模范作用，勇于在大事难事面前担当责任，做到不回避、不推诿、不退缩，迎难而上，勇于担难、担重、担险、担责，真正做到守土有责、守土负责。三是发扬奉献精神。组工干部要甘为人梯、无私奉献，这既是我们应尽的职责，也是我们光荣的传统。要开展以公道正派为核心的职业道德教育，发扬组工干部奉献精神，保持队伍的先进性。

2、要强化能力建设。从严治党的新形势，对组织工作的内涵、标准提出了更高要求，我们要主动适应新要求，不断提升能力。一要提高执行政策能力。要熟练掌握、运用组织工作政策，对新政策、新条例，带着问题主动思考、认真领会，吃透精神。二要提高知人善任的能力。知人善任是组工干部的核心能力，要对照好干部标准，坚持全面、历史、辩证看干部，深入思考、理性分析、选准干部，做到人尽其才、才尽其用。三要提高综合协调能力。要做到对上主动沟通，对下跟进沟通，对内经常沟通，对外及时沟通，正确、高效处理好各方面关系，形成推动工作的合力。四要提高抓落实能力。要把抓落实作为一项基本功，克服形式主义，改进会风文风，走出机关、深入基层，强化督办、加强指导，以扎实有效的措施让组织工作落到实处。

3、要强化作风建设。组工干部作为管党员的党员、管干部的干部、管人才的人才，肩负着重要的职责和使命，在工作中要培养四种作风：一是求真务实的作风。要坚持察实情、说实话、办实事、求实效，坚决反对主观主义和形式主义，做真抓实干的表率，把作风建设贯穿于抓落实的方方面面。二是调查研究的作风。“没有调查就没有发言权”。组工干部要深化认识，树立调研先行的工作理念，做到不调研不决策、先调研后决策，让调查研究成为开展工作的必经步骤和自觉行动。三是严谨细致的作风。组织工作任务繁重，领导和群众的期望值高。组工干部要养成严谨细致的工作作风，思维

要严谨，工作要细致，工作中要零失误、零差错，认认真真、精益求精做好每一项工作。四是雷厉风行的作风。组织工作经常要求比较急，大家一定要强化质量意识和时间观念，见事快动手早，说干就干，工作一旦部署，就要迅速作出反应，制定实施方案，提出应对措施，而不是慢吞吞、慢三拍。对承担的工作和接受的任务，要做到件件有回音、事事有着落。

4、要强化工作质效。组织工作政策性、程序性、时效性强，既等不得，也拖不得，更慢不得，必须讲究高质高效，重结果更重效果，重效率更重效益。一要聚焦主业抓质效。要聚精会神抓好组织工作主责主职，种好责任田，坚持职能职责导向，瞄准具体事、具体人、具体问题，把职责范围内的工作一项一项做实做好、落地落实。二要履职尽责抓质效。要带头实施履职尽责管理，制定履职尽责管理工作规范，重规范和效益，建立环环相扣的工作链条，要有部署、有督办、有落实，形成闭环效应。三要勇于创新抓质效。突破工作重点难点是创新，把常规工作做成精品是创新，完成好先行先试工作是创新，创新就是实效，我们必须把组织工作的发展重点放到创新上，集思广益、超前思考，力求人无我有、人有我强、人强我优。

5、要强化队伍活力。继续贯彻“三个留人”，激发组工干部干事创业热情。工作上，严格要求，评选履职尽责先进典型，引导组工干部立志、立标、立行、立规，争当表率 and 模范。生活上，要关心关爱，认真落实谈心谈话、年休假等制度，及时了解干部的思想状况和生活状况，丰富日常文体活动，培养健康兴趣爱好。

同志们，做好今年的组织工作责任重大、使命光荣。我们要在市委的坚强领导下，围绕中心、服务大局，开拓创新、扎实工作，为推动“十三五”规划实施、决胜全面建成小康社会、全力打造中心城市提供坚强的组织保证。

谢谢大家！

全县组织工作会议召开篇二

同志们：

XXXX年是全面贯彻落实党的精神的开局之年，是实施“十二五”规划、加快扶贫攻坚、为全面建成小康社会奠定基础的重要一年，做好今年的组织工作，具有特殊的意义。下面，讲四点意见。

XXXX年，我们顺利完成了南水北调移民安置、武当大兴6纪念盛典、抗击“8·5”特大洪涝灾害、“三违”整治等一系列大事、要事、难事，全市经济在逆势中实现了平稳增长，民生持续改善，社会和谐稳定。这些成绩的取得，充分说明了全市各级领导班子是政治坚定、团结务实、开拓进取的领导集体，全市党员干部是敢打硬仗、善谋大事、能干成事的坚强队伍。但同时，我们也要清醒地看到，我们在领导班子和干部队伍建设中还存在结构不优、年龄老化及能力素质胸襟与区域性中心城市建设不相适应、不相符合等问题，我们要高度重视、认真研究这些问题，采取切实有效的措施加以解决。

第一，启动实施建设区域性中心城市干部成长工程。实施建设区域性中心城市干部成长工程是市委着眼于建设区域性中心城市宏伟目标、着眼于建设高素质执政骨干队伍、着眼于解决各级班子和干部队伍中存在的主要问题而做出的一项重大决定。全市广大干部、特别是组织部门一定要深刻认识实施该工程的重要性、必要性和紧迫性，深刻理解、准确把握工程的内涵外延，自觉把思想和行动统一到市委的决策部署上来。要开展深入细致的调查研究，抓紧研究制定实施建设区域性中心城市干部成长工程的意见办法，明确指导思想、基本原则、目标任务和方法步骤，推动工程尽快实施。要充分发挥组织部门牵头抓总作用，积极调动各地各部门、各企事业单位和社会各界的积极性、主动性，形成建设区域性中心城市干部成长工程的强大合力。

第二，进一步加强干部队伍的日常管理。领导班子和干部队伍建设重在日常教育、日常管理和日常监督。为解决重任轻管、任管脱节和不任用不考核等问题，去年底，我们在市直单位集中开展了领导班子及成员年度考核工作，从目前进展情况和社会反响来看，效果是不错的，这是加强干部队伍日常管理的有益探索。要对这次考核工作进行认真总结，在规范完善年度考核工作的基础上，研究干部日常管理工作规律，出台管用有效的工作举措，进一步加大日常管理力度。要加强干部成长规律的研究，围绕解决干部容易精神懈怠的问题，制定激发和调动不同年龄段、不同层次、不同领域干部积极性的政策措施。要加大考核结果的运用力度，努力营造“工作不进位，干部就让位”的氛围，为善谋事、会创新、能落实、敢担当的干部创造施展才能的舞台。

第三，切实转变工作作风。新一届中央委员会高度重视作风建设，制定出台了改进工作作风的《八项规定》，省委下发了贯彻落实意见和实施细则，根据中央和省委有关要求，市委制定下发了《贯彻落实关于改进工作作风，密切联系群众八项规定的实施意见》，这个意见共25条，对改进工作作风规定得很细致、很具体，各级党组织和广大党员干部要认真学习，努力改进会风、文风、学风、作风，在全市营造干部清正、政府清廉、政治清明的良好环境。按照中央和省委要求，今年还将启动党的群众路线教育实践活动，这也是加强作风建设的一个有利契机，我们一定要突出为民务实清廉主题，围绕解决实际问题，扎实开展好教育活动，推进全市广大党员干部作风大转变、大提升。

二、深入推进人才强市战略，为十堰跨越发展提供人才支撑

人才发展水平决定经济社会发展水平，人才优势是最有潜力、最可靠的优势，谁能在人才竞争中占得先机、赢得主动，谁就能在发展上走在前列。对于我们来说，加快推进鄂渝陕豫毗邻地区区域性中心城市建设，打造“三国两区一基地”，我们比任何时候都更加需要人才资源的强劲支撑。

第一，要牢固树立人才是科学发展第一资源的理念。我们要清醒认识人才在经济和社会发展中的地位和作用，清醒认识国内外省内外日趋激烈的人才竞争局势，清醒认识我市毗邻地区强劲吸引人才的严峻挑战，充分认识人才的极端重要性。各级党委和组织部门要用战略眼光看待人才工作，以高度的政治责任感和使命感做好人才工作，努力形成尊重知识、尊重人才的浓厚社会氛围。要把人才优先发展的思想落实到经济社会发展规划、重要政策和工作部署之中，多为发展育人人才，敢为事业用人才，促进优秀人才快速成长。

第二，要统筹推进各类人才队伍建设。要加大人才培养、引进和使用力度，统筹推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才队伍建设。当前尤其要紧紧抓住中央和省重大人才工程、项目建设机遇，全面加大人才引进和培养力度，重点培养创新型科技人才、经济社会发展急需紧缺专门人才，引进国际国内更多的创新型企业、高端人才、研发团队到我市创业发展，增强全市科学发展的人才优势，以高素质人才引领高水平发展。

第三，要完善人才工作体制机制。认真贯彻落实中央《关于进一步加强党管人才工作的意见》精神，充分发挥市委人才工作领导小组作用，进一步规范和明确成员单位职责，健全人才工作科学决策、分工协作、沟通交流及督促落实机制。建立人才工作领导小组例会制度，落实人才工作目标责任制考核工作，强化考核结果运用。落实好各级党委定期听取人才工作专项报告、市县领导联系专家等各项制度。

三、着力加强基层组织建设，进一步夯实党建工作基层基础

xxxx年，全市以基层组织建设年活动为抓手，坚持“三线并进”的工作思路和“六抓六着力”工作举措，下大力开展基层组织建设，取得了显著成效。今年要按照“抓重点、破难题、求实效、受欢迎”的总体要求，进一步加大基层组织建

设力度，不断夯实党在基层群众中的执政基础。

第一，要切实加强基层服务型党组织建设。党的明确提出要以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设。各级各地要对服务型党组织建设进行认真研究，想办法、出实招、动真格，比如县市区委每年召开一次村支部书记会议，让他们也能听到县委的声音；乡镇党委工作重心下移，工作岗位在村，定期召开村支部书记和驻村干部会议，研究解决具体困难；完善基层党组织服务体系，有效整合基层服务资源，等等，一定要用实实在在的举措和成效来检验基层服务型党组织建设的成果。

第二，要不断扩大基层党组织工作覆盖面。推动我市跨越发展，重点在基层、活力在基础，基层组织健全、坚强、有力，工作才可能落到实处。要突出抓好农村党建，高度重视社区党建，整体推进各领域党建，扩大党的组织和工作覆盖面。要重点加强基层党组织书记队伍建设，整顿软弱涣散基层党组织，完善流动党员管理服务机制，不断提升基层党建工作整体水平。要顺应网络时代发展的要求，积极推进党建工作向网络拓展，增强基层党组织辐射力、影响力。

第三，要进一步加强党员队伍建设。要深化拓展农村党员“一诺双评创十星”活动，进一步拓宽领域、创新内容、完善方式，增强活动的实效性，使之成为新时期加强党员先进性和纯洁性教育的鲜活载体。要以党员素质提升工程为抓手，不断提升党员干部，尤其是农村党员干部带头致富、带领群众共同致富的能力。要加大发展党员力度，尤其注重要在先进知识分子、青年回归能人和农民企业家中发展党员。要健全党员能进能出机制，不断优化党员队伍结构，进一步激发党员队伍的生机活力。

第四，要加强和改进党内基层民主建设。要稳步推进县(市、区)党代会常任制试点，积极试行乡镇党代会年会制度。要落实党代表任期制，规范党代表管理和联络工作，建立完善配

套制度，进一步发挥党代会代表作用。要完善领导指导民主生活会制度，探索建立民主生活会量化考评制度，完善问题整改落实、情况通报、责任追究等制度，切实提高民主生活会质量。要完善党员定期分析、民主评议制度，认真落实党内组织生活制度，建立党内组织生活长效机制。

四、全面加强党建工作领导，切实担负起党要管党的政治责任

全市各级党组织要充分认识做好新形势下党的建设和组织工作的重要性、紧迫性，切实担负起党要管党、从严治党的政治责任，努力提高管党治党和组织工作水平。

第一，严格落实党建工作责任制。按照加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设的要求，认真履行党建工作责任制，建立领导有力、运转有序、保障到位的领导体制和工作机制，形成党委统一领导、相关部门齐抓共管的党建工作格局。要认真落实定期讨论研究、建立联系点、督促检查等党建工作制度，党委书记、单位主要负责人要拿出足够的时间和精力抓党的建设，努力解决党建工作中的难点问题，切实履行领导指导职责，做到部署工作思路新、落实任务措施实、推动工作亮点多。

第二，规范完善党建工作考评机制。党建工作重在建设，贵在落实。要不断完善党建工作考核评价体系，坚持用科学发展观指导党建工作，用正确政绩观衡量党建工作，在落实党建工作中检验和考察干部。要注重考核评价机制的针对性和可操作性，针对不同岗位、不同层次党员的不同职责，提出不同的要求。要坚持静态考核与动态考核相结合，体现考核的科学性。要发挥好考评的导向作用，激发领导干部抓党建、党员干部参与支持党建的热情和责任感，促进党建工作总体目标的实现。

第三，深入推进组织部门自身建设。面对党的对组织工作提

出的新要求，全市组织部门和组工干部要更加重视自身建设，努力打造让党和人民满意的模范部门和过硬队伍，使组织工作出生产力、出凝聚力、出干部积极性、出群众满意度。广大组工干部要更加坚持原则、严守纪律、求真务实，进一步树立公道正派的良好形象。各级党委要切实加强对组织工作的领导，高度重视和充分发挥组织部门的职能作用，认真研究和解决组织工作中的重大问题，为组织部门开展工作创造良好条件。

同志们，全面贯彻落实党的精神，开创科学发展、跨越发展的新局面，组织工作使命光荣、责任重大。我们要在市委的正确领导下，进一步振奋精神，改革创新，锐意进取，为区域性中心城市建设做出新的更大的贡献！

全县组织工作会议召开篇三

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20__年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20__！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！20__年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

我的讲话到此结束，谢谢大家的聆听！

全县组织工作会议召开篇四

同志们：

这次全市组织工作会议的主要任务是，深入学习贯彻全国、全省组织工作会议精神，研究部署当前和今后一个时期的党的建设和组织工作。

近年来，全市各级党组织及其组织部门，认真贯彻落实中央、省委、市委的决策部署，坚持围绕中心、服务大局，深入开展学习实践科学发展观和创先争优活动，党的建设和组织工作取得了显著成绩，为全市经济社会发展提供了坚强有力的政治保证、组织保证和人才保证。市委对组织工作是满意的。当前，党的建设和组织工作面临新形势、新任务、新要求。6月28日，中央召开全国组织工作会议，从统筹推进伟大事业伟大工程、实现党的历史使命的战略高度，就培养选拔党和人民需要的好干部、推进干部制度改革、落实党要管党从严治党方针等根本性全局性问题，作了重要讲话。8月28日，省委召开全省组织工作会议，省委徐守盛书记就着力培养选拔事业需要的好干部、从严治党首先要从严治吏、加强服务型基层党组织建设、树立组织部门公道正派形象等方面，提出了明确要求。全市各级党组织及其组织部门要认真学习、深刻领会，自觉用中央和省委精神统一思想、凝聚力量，指导实践、推动工作，不断提高全市党的建设和组织工作科学化水平。

关于全市组织工作任务，水平同志刚才作了一个很好的报告，作了具体部署，我都同意，请大家抓好贯彻落实。省委组织部樊处长作了辅导报告，希望大家都有所受益。这里，我着重就组织工作如何服务和推进新常态新创业，强调几点意见。

一、把握导向，严格标准，在新常德新创业的实践中发现干部、培养干部、使用干部

今年来，新一任市委市政府在市第六次党代会确定的建设“现代常德、幸福家园”的总战略和实现“一个翻番、两个同步”的总任务的基础上，适时提出了“新常德新创业”的总要求，具体内涵就是要打造一个中心，推进两个转变，实现三个翻番，建设四个常德。事业成败，关键在党，关键在人。推进新常德新创业，需要一支真抓实干、敢于开拓、勤廉务实的干部队伍。对新时期的好干部提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的标准和要求。什么是新时期的好干部啊？二十个字，五句话，信念坚定，共产主义信念要坚定；为民服务，我们党的宗旨就是全心全意为人民服务；勤政务实，作为党的各级领导干部，作为一个公务员，勤政务实是基本要求；敢于担当，我们正处在建设全面小康社会的关键时期，需要各级党的领导干部能够担当，敢于担当；清正廉洁，这是对于一个党的领导干部最基本的要求，对于这个新时期的党的领导干部，五句话，二十个字，希望全市广大党员干部，要认真领会。省委徐守盛书记强调要旗帜鲜明地培养使用讲大局、敢担当、有本事、肯吃苦的干部，让讲大局的干部受器重、敢担当的干部担大任、有本事的干部有舞台、肯吃苦的干部会吃香。选什么人、用什么人，是风向标。新常德新创业是一场宏伟实践，是一次巨大变革。我们要着眼常德当前和未来事业发展的需要，树立干事创业的用人导向，坚持在新常德新创业的实践中发现干部、培养干部、使用干部，引导和激励各级干部在一线建功立业、在一线成长成才。

全县组织工作会议召开篇五

今年是创建省级“双高”学校的攻坚之年，学校人才工作的总体要求是：贯彻落实20__年全国教育工作会议“严师德、促发展、优管理、立尊严”的要求和《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》文件精神，聚焦

高水平“双师型”师资队伍建设，抢抓“湖州市人才新政4.0版”政策红利，切实保障高层次人才引育各项工作取得实效，为高质量建成区域性高职名校奠定坚实的人才基础。

全校上下尤其是各二级教学单位要乘势而上，在人才竞争中争取新作为。“等不是办法、干才有希望”，既要积极应对人才竞争的挑战，更要抢抓省市“人才新政”的发展机遇，紧盯深挖，努力实现人才引育数量、质量双突破。要千方百计在师资建设上追求高水平：思想上要高度重视、群策群力、相互协同配合形成合力；行动上要各尽其责，加大考核激励，多措并举优化提升师资结构；时间上要只争朝夕、全面提升，乘势而上，赢得发展主动的窗口期。