

心得体会领导签字 镇领导心得体会(汇总7篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

心得体会领导签字篇一

近年来，我镇领导班子在推动经济发展、治理社会问题以及适应改革变革等方面积累了丰富的经验和心得体会。在这些经验中，我们不仅感受到了困难和挑战，还深刻领悟到了领导艰辛。以下将从目标明确、团队协作、善于沟通、坚持创新和正确处理矛盾等角度分析我镇领导心得体会。

首先，明确目标是成功的关键。在镇领导工作中，我们深刻认识到明确目标对于推动发展至关重要。只有明确的目标才能帮助我们更好地把握工作方向，全力以赴地实现发展。

其次，团队协作是取得成就的基础。团队的力量是无限的，作为领导者，我深知一个好的团队能够发挥集体的力量。因此，我们开展了多次团队活动，增进了彼此的了解和信任，提高了团队合作效果。

第三，善于沟通是解决问题的关键。作为领导者，我们经常遇到各种各样的问题和挑战。在这个过程中，我们发现通过良好的沟通能够有效地解决问题。因此，我们注重与基层群众、企事业单位和各部门之间的沟通与交流，积极倾听群众的意见和建议，更好地为人民服务。

第四，坚持创新是推动发展的动力。在改革的大潮中，作为领导者，我们必须不断创新，良好的创新意识能够推动发展。

我们积极探索新的发展道路，鼓励各个部门和企事业单位创新思维，培养创新人才，为镇乡经济发展注入活力。

最后，正确处理矛盾是领导者的核心素养。在我们的工作中，矛盾和问题层出不穷。作为领导者，我们必须善于解决各类矛盾，协调各方利益，保持社会稳定和谐。我们始终坚持“两手抓、两手硬”，处理矛盾时既要有原则，又要注重方法，始终保持积极向上的心态。

在总结了以上五个方面的心得体会后，我深深感受到了作为镇领导者的重要使命。作为镇领导班子，我们深知任重道远，但我们坚信，在党中央的坚强领导下，凭借我们卓越的团队合作精神和积极的工作作风，一定能够克服各种困难和挑战，推动我镇的发展。面对未来的工作，我们将继续保持良好的奋斗精神，不断学习新知识、提高自己的能力水平，为广大大市民谋幸福、为我镇谋发展。

心得体会领导签字篇二

一、这次领导力提升培训内容涵盖面广泛，涉及面深入，尤其是专家老师们的精彩讲课，用深入浅出的语言、生动浓厚的课堂氛围、精彩的领导力培训案例分析。让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对企业管理的思路、观念与领导力思维方式的认知都得到了一次全面的更新和提升。通过这次培训，丰富了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，创新理念对我们今后工作经营上的重要性和迫切性。尤其是面对金融系统在农村市场日益激烈的竞争局面，如何在持续稳固自身的传统优势上，开创出新优势探索出更适合于信用社快速发展的经营之路，是当务之急也是作为县级联社高管人员义不容辞的责任。通过这次学习，让我深刻的认识到企业只有持续不断的变革创新才是生存、发展并获得成功的坚实保证。

二、在围绕领导力的提升上，创新的理念可以说贯穿整个培训的过程，使我从企业战略制定、经营模式、领导理念、创新经济、商业模式等方面，把不同的学科、知识体系将企业在市场竞争和管理中所面临的问题有机的串联起来进行思考。除专家名师传授的宏微观经济、管理类课程外，首次结合我省农村信用社实际，导入的核能领导——教练型领导力(心灵拓展)课程，对我的触动很深。亲身经历了一次特殊的“生命之旅”，感受了一次心灵的涤荡，时刻充满了感恩之心与责任心。在今后的工作中，我一定会把在北大学到的知识与经营工作相结合，在现代企业管理和领导力的运用上，不断跨越过去的经验和做法，创造出新的理念新的方式方法，用全新的现代管理思维提升企业的核心竞争力。同时也要全面转变和提升全辖干部职工的思想与观念，要培养他们的感恩心与责任心，怀有一颗感恩心，才会无私无怨积极的去付出。具有一颗责任心，才会勤奋敬业努力的去工作。只有凝聚了思想，才会凝聚行动。所以在以后的工作中，我一定会加大对干部职工的培训教育力度，在团结进取的氛围中，强化团队意识，树立团队精神，打造出一支具备旺盛战斗力的信合员工队伍。只有这样，才能在执行力的贯彻落实上，做到高度和谐的统一，为信用社的快速发展打下一个坚实稳固的基础。

三、今年，是省联社“二次创业”重大部署的开局年。对如何开好局、起好步，都具有十分重要的意义。截止xx年一季度，我县各项存款余额38亿元，较年初增长4亿元，增幅12%，同比多增6879万元，完成一季度任务3亿元的133%，完成市办下达我县全年存款增长任务5.5亿元的73%。全辖贷款余额24.7亿元，较年初增加3.7亿元，同比增加2.2亿元，存贷比例71.21%。贷款利息收入2695万元。全辖不良贷款余额68711万元，较年初下降1172万元，不良贷款占比27.75%，较年初下降5.46个百分点。新增贷款中不良贷款2303.73万元，比年初减少46.09万元，新增贷款不良率1.51%，比年初下降0.54个百分点。实现拨备前利润954万元。

面对二次创业的历史重任，我一定会将新学到的知识与理念，科学的融入到自己的工作中去。团结和带领宁晋县联社全体干部职工，认真贯彻科学发展观，深入落实“五句话”总要求，唱响二次创业主旋律，坚持为“三农”服务的宗旨和“风险可控、效益优先”的经营理念，紧紧围绕“一上一下”总任务，以“五提”活动为总抓手，解放思想，负重加压，开拓奋进，创业图强，保证完成办事处下达的全年指标任务。为信用社健康快速发展做出自己最大的贡献。

通过这次培训学习，让我学到了很多的东西，在理论、实践、思想及观念上，都给了我很大的帮助与提高。在以后的工作中，我会以“北大精神”时刻要求和激励自己，充分运用自己学到的知识，更好的服务于企业，为宁晋县信合事业努力而奋斗。以上就是我这次参加学习的培训心得体会，望指正。

4月8日至4月15日，我有幸参加了北京大学-河北农信高管人员领导力提升第三期培训班。走近名校名师，他们以风格各异、姿态万千的方式在人际沟通、营销思维、管理策略、国学精髓、金融法规、实事形势等方面或慷慨陈词、或娓娓道来，使我重新对自己加以审视，也对社训有了更深的认识：要始终把农信事业融入河北的大业，与河北的发展共起舞——成就他我才能实现自我；要始终把农信社的利益融入客户的需求，与客户兴衰共担当——尊重他人才能赢得尊重；要始终把河北农信改革的成果融入职工的生活，与职工的福祉共进步——与人同乐才会其乐无穷。

此次学习培训共分为三个部分：一是名师讲授，来自北京大学、人民大学、银监会、党校等的著名教授、学者分别从领导心理、经营管理、警示教育、传统文化等层面进行深入浅出的剖析，对涉及金融特别是农村金融领域的组织管理进行塑造和指引，丰富和拓展了我的思想、心理和知识；二是沟通交流，在授课之余进行多次互动交流，对各层面存在的问题进行及时的沟通，答疑解惑，使教授内容充分接受并恰当吸收；三是心灵拓展，通过核能领导力的引导，体验了成功与失

败、目标与责任、交流与沟通、团队与感恩的种种境况，紧张而充实，强化了心理，提升了思想。

经过一周充实的学习，同行学员都深感学有所得，很受启发。我的感觉，此次领导力提升培训班很有必要，意义深远。不仅使我学到了更多的理论知识，充实了自己的知识储备，更让我开阔了视野、拓展了思维、解放了思想、激发了热情、触动了心灵。在整个学习过程中，无论是听课还是交谈，无论是所听还是所闻，时时刻刻、分分秒秒，我都沉浸在感动与满足之中，顿感语言匮乏，丰硕无以言表。课余时分，与来自不同县市区的同学们齐聚一堂，相互交流思想、借鉴工作经验、启发思路方法、沟通学习心得，使我丰富并全面的提高了自己的理论水平、政策水平和工作能力。

其一，充实知识，提高水平。作为一名基层联社主任，工作的历练，使我具有了一定的理论知识和工作经验，但不够系统和丰富。通过名校名师深入浅出的讲授，如醍醐灌顶，使我豁然开朗，许多一直困扰我的问题一下子从理论上找到了依据，对原来在工作实践中深感难以解决的棘手问题也找到了很好的切入点，学习收获颇丰。同时，如此系统地学习也强化了我服务大局的意识，使我更加清晰、更加全面地看到了要有效加快农信社的发展、圆满实现“二次创业”的宏伟目标，加强学习、提升管理能力是多么重要。总体来看，名校名师、资深学者们以朴实无华的语言倾力为我们授课解惑，感受名校学府的文化氛围，对我们是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

其二，开阔眼界，拓展视野。此次领导力提升培训是省联社党委高瞻远瞩的决策，给了我一次接受高端教育的机会，让我开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，获得了经验。使我认识到每个人的人生都不可能是一帆风顺，都是充满坎坷、布满荆棘的。我深知，最大的困难不是别人的压力而源自于自己的内心，最大的敌人就是自己。我努力克服各种阻碍，成功战胜了自己，并实现了人生的第一次超越。作为一名金

融机构管理者，上负领导压力，下对员工阻力，其艰难性可想而知。但我坚信只要自己摆正心态、相信自己并战胜自己，再大的困难也是可战胜、不足为惧的。要始终保有一颗健康、乐观的心来看待人生路上充斥的酸甜苦辣，唯有如此，才能赢来美好的明天、创造辉煌的未来。

其三，案例分析，发人深思。在金融领域，保安全、促增长是管理人员重大而神圣的使命，金融机构职务犯罪与金融刑法的培训学习，使我领略了高层研究领域对防范风险教育的成果，强化了对遵纪守法必要性的认识，增强了依法合规经营的热情和自觉性，提高了工作中的自律意识，使我在今后的工作中勤政廉政，严格要求自己做到忠于职守，履职责、强素质、讲效率、树形象。以“勤政、廉洁、求实、高效”的工作作风为目标，自发地以“自重、自省、自警、自励”来要求自己，带头模范执行各项法律法规，并做到遵纪守法，严于律己，尽职尽责，恪尽职守，崇尚道德，促进规范经营，营造公平有序的竞争环境和秩序，努力降低农信社的经营风险。

其四，学以致用，用以提高。通过认真学习研究，我总结出了在农信社有声有色干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，面对错综复杂的局面和瞬间变化的经营形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，面对问题能及时拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，在工作中能把握大局、思虑周全、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试创新，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，把学习当成是毕生的任务，作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，活到老学到老，促进社会科学地进步。

此次领导力提升培训，无论是课堂学习还是使师生互动，无论是心灵拓展还是所见所闻，都让我从不同角度领会了精神、

汲取了知识、获得了感悟。感谢省联社党委给了我这次学习和锻炼的机会。我坚信在此次培训学员饱尝北大文化气息后，必将会培养和打造出一大批农信社的企业文化带头人，逐步达到“聚是一团火、散是满天星、星星之火、可以燎原”的目的。我将尽自己所能把所学到的知识运用到实际工作中去，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性、一个管理者的责任性，用一份做人的真诚和爱心、一份坚定的政治责任完成好上级组织交给的每一项工作，确保我们的农信事业又好又快的发展。

以上是我对这次领导力提升培训学习的心得体会，如有不当请批评指正。

心得体会领导签字篇三

作为一名镇领导，肩负着为人民群众谋福祉的重要责任和使命。在任职之初，我深刻意识到领导的重要性，并明白自己的责任是为了实现全镇发展、改善人民生活的目标。对此，我深刻体会到领导需要具备坚定的意志和远见的眼光，始终对人民群众负有高度的责任感。

第二段：通过倾听与沟通赢得人民群众的认可

领导工作的核心是为人民群众服务，而倾听和沟通是与人民群众建立联系的重要手段。作为镇领导，我积极倾听人民的声音，了解他们的需求和关切。通过定期与人民群众座谈，我更好地了解到他们的实际需求，在政策制定和实施方面更加精准。与此同时，我也时刻保持与群众的沟通渠道畅通，公开透明地传达政策决策的理念和原因，使人民群众对我的工作有了更多的认可和支持。

第三段：培养团队合作与亲和力

作为一名优秀的镇领导，团队合作的能力是不可或缺的。通

过与团队成员的合作，事业才能发展得更好。在领导团队建设上，我注重培养团队成员的互相协作和沟通能力，鼓励他们敢于提出问题与建议。同时，我也非常重视与团队成员的个人关系，保持亲和力。通过亲自主持大家的团队会议和出席一些团队成员的庆生活动，我让大家感受到我的关怀和支持，进而更好地发挥自身的能力。

第四段：合理规划与创新驱动的重要性

作为镇领导，我深知合理规划对于镇发展的重要性。我们需要制定清晰而具体的发展目标，并将其转化为可操作的计划。通过科学的规划，我将重点放在镇域产业的发展和人才的引进上。同时，在落实规划过程中，我也重视创新的驱动作用。鼓励干部创新思维，激发他们的创造力，为镇的发展注入新的活力。

第五段：持续学习与自我提升的重要性

镇领导的工作永无止境，因此不断学习和自我提升是至关重要的。我积极参加各类培训班和学习交流活动，不断充实自己的知识储备。同时，我也非常注重借鉴他人的经验和教训，尤其是在日常工作中遇到困难时，我善于向身边的优秀领导请教，不断完善自己的领导能力。通过持续学习和自我提升，我能够更好地应对各种处境，为镇发展做出更大的贡献。

总结：作为一名镇领导，我深切体会到了领导责任与使命的重要性，通过倾听和沟通赢得人民群众的认可，培养团队合作与亲和力，合理规划与创新驱动的重要性，以及持续学习与自我提升的重要性。我将一如既往地努力工作，不断提高自己的领导能力，为全镇人民的美好生活而努力奋斗。

心得体会领导签字篇四

第一段：引言

领导者在任何组织中都扮演着至关重要的角色。一个高效的领导者能够激励团队成员，推动组织的发展，而一个无能的领导者则可能使组织一蹶不振。然而，要成为一位有效的领导者并非易事。领导者需要具备良好的领导力，理解自身的能力和弱点，并不断寻求改进。在这篇文章中，我将分享我从领导问题中学到的体会，引领我们思考如何成为一位更好的领导者。

第二段：增强自我意识

作为一位领导者，首先要有高度的自我意识。这意味着你需要认识自己的价值观、优点和弱点。经常反思自己的行为，并寻求他人的反馈非常重要。人们可能因为各种原因对我们的决策产生影响。我曾经面对一个决策，结果并不是很成功。通过自我反思，我发现是我缺乏分析问题的耐心和深入理解。因此，我在接下来的决策中努力改进这一点。无论是通过反思还是寻求反馈，领导者需要持续提升自我的自我意识，从而更好地引导团队前进。

第三段：培养良好的沟通能力

良好的沟通是有效领导者的关键特质之一。领导者需要与团队成员建立良好的沟通关系，并确保信息的传递是准确和及时的。在我刚开始担任领导角色时，我意识到我在团队会议中的沟通能力欠缺。有时候我并不清晰地表达自己的想法，这导致了误解和冲突。为了改进这一问题，我开始主动参加沟通培训课程，并与经验丰富的领导者交流学习，逐渐提高了我的沟通技巧。通过良好的沟通，领导者能够有效地与团队成员合作，协调不同意见，增强团队内部的凝聚力。

第四段：激励团队成员

领导者的另一个重要职责是激励团队成员。每个人都有不同的动力和需求。作为领导者，我们需要了解团队成员的个人

目标和动机，并相应地做出激励措施。在过去的经验中，我意识到只有当团队成员感到自己的工作被认可并有机会发展时，他们才会全心全意地投入工作。因此，我开始定期与团队成员进行个人职业目标的讨论，并提供相应的培训和发展机会，以帮助他们实现自己的目标。通过激励团队成员，领导者可以打造一个富有活力和高效率的工作环境。

第五段：持续学习和改进

成为一位有效的领导者需要持续学习和改进。我们的工作环境和挑战在不断变化，因此，领导者应不断跟上最新的管理和领导理念。在我的领导角色中，我发现不断学习是保持有效的领导力的关键。我经常阅读管理书籍、参加领导力培训课程，并与其他领导者交流经验。通过持续的学习，我不仅可以了解到最新的管理趋势，还能够发展自己的领导技能。作为一位领导者，永远不要满足于现状，要持续学习和改进，使自己成为一个更好的领导者。

总结：

成为一位有效的领导者需要一系列的努力和发展。通过增强自我意识，培养良好的沟通能力，激励团队成员，并持续学习和改进，我们可以成为一个更好的领导者。通过不断努力和进步，我们能够影响和激励团队，推动组织的持续发展。因此，作为领导者，我们应不断反思和探索，共同成长。

心得体会领导签字篇五

天下大事皆可作为学问，而管理和领导更是其中的重要一环。各行业中的领导们总是走在前列，他们不仅要有过人之处，更要有优秀的管理能力和丰富的经验，这样才能让团队发挥出最大的效益。在医院管理领域，领导们的心得体会尤其重要，因为他们负责管理着一个极其复杂的团队，需要面临各种各样的挑战。从医疗技术的进步到医保变革的频繁调整，

从患者治疗的专业性要求到员工的心理压力，每一个方面都需要有效的管理和领导。在这篇文章中，我们将探讨一下医院的领导们是如何面对和解决这些挑战的，以及他们的心得体会。

第二段：把握团队方向

作为一名领导，在医院中，需要了解和掌握的信息是非常广泛的。领导们要对医生、护士、行政等不同部门拥有一个相对全面的了解，并且处理好各个部门之间的协调问题。在这个时候，如果领导能够把握好团队方向，很多问题就能迎刃而解。一个好的领导需要有一个清晰明确的规划，让团队成员明白医院的宗旨和整体目标。在这个过程中，领导需要时刻倾听团队的声音，理解他们的需求和关切，以便更好地统筹协调，以达到整个团队最良好状态。

第三段：加强团队建设

在医院管理中，领导如同一个舵手，能够带领团队一起前进。在这个过程中，身为领导的如何加强团队建设，发挥员工的主观能动性，充分发掘员工的潜能和提升团队的能力显得尤为重要。有效的激励机制能够鼓励员工的积极性和潜力，使员工能够更加投入到工作中，提高工作效率；充分地开展培训，激励员工自我提升，增强其专业技能，从而更好的完成工作任务。

第四段：优化管理方式

管理方式的优化也是领导们面临的挑战之一。在之前的讨论中，我们提到领导需要掌握广泛的信息，同时协调各个部门之间的工作。在这个复杂的环境下，如何高效地完成工作，成为一个亟待攻克的难题。此时，对于领导而言，如何制定科学合理的管理流程和制度，打破固有的操作方法，提升员工工作效率，是很重要的。同时，领导还可以实行员工定位，

简化多余的工作流程，使工作更加便捷、高效。

第五段：提高领导能力

作为一名优秀的医院领导，不仅是成为一个管理良好的领头人，还要加强自身领导能力的提高。领导要学会更好地处理决策，感受何时合适地披露自己的想法，毫不犹豫地采取行动。领导要始终保持高度敏感的心态，用敏锐的眼光看待周外的事情，并立即调整策略，切实提升领导能力。通过持续的反思和研究，领导们可以培养自己的洞察力和情商，使自己更加懂得如何在团队中发挥更好的作用。

结论：

总之，在医疗行业中，每一个团队都需要尤其优秀的领导来带领这一团队前进。领导们需要更好的处理信息、促进团队建设、优化管理方式、提升领导能力等方面的问题。同时，领导们需要构建一个积极向上、和谐理解的工作环境，激发员工的积极性和创造力，让整个医疗团队跟着领导一起奋斗，一起成长。

心得体会领导签字篇六

学习是在北京大学(青岛)国际学术中心接受培训，时间为期一周。_的学习课程是由兰德培训中心安排的，他们聘请了多位资深的学者、教授给我们授课，他们从领导艺术与领导能力提升、团队建设、妇女干部如何在经济社会发展中建功立业；从有效的管理沟通到高效的团队建设；从领导风格的训练到管理角色的认同。老师们用自己的亲身经历和感受列举了许多案例，讲得非常生动活泼、风趣幽默，课堂上还时常进行一些互动游戏、实操练习，使我们听得有味，学得轻松，开阔了视野，真是受益匪浅。7天的学习时间，虽然短暂而又紧张，但我感觉学到了很多书本上不曾学到的知识，掌握了一些如何与人沟通的技巧，了解了领导与管理者及其他角色

的运用，也懂得了如何充分发挥团队成员的作用提高工作效率。总之，感触很多，体会很深。

一、通过学习增强了学习的紧迫感和使命感

参加学习之前，我总觉得自己工作多年，年龄也逐渐偏大，对理论知识的学习更新不是那么迫切，对自己也没有什么更高要求，认为学多学少都一样，只要做好本职工作就行。但此次参加培训，使我真正感觉到自己的知识实在太少，而需要学习的东西实在太多了。在当今这个时代，仅凭现有的理论知识已远远跟不上形势发展的需求了。特别是当今世界，是一个多极变换的世界，我们要有忧患意识，看到我们距发达国家的距离，如果我们不学习，掌握不了当代最先进的生产力和管理手段，我们就要永远落后于别人，受制于别人。特别是老师所讲的那些课程内容与我们的工作是息息相关的。什么是管理沟通、如何化解冲突、的语言表达艺术、艺术等等，都是工作中很适用的知识。所以，上课时我总是认真听讲、生怕漏听了哪个环节而影响了学习，能够认真做好课堂笔记，自觉遵守制度，课后还和同事们一起讨论分析。在学习期间我曾想，学习永无止境，人不学习，如同朽木啊！今后一定要加强学习，业余时间多看一些书籍，充实自己的工作和生活，提升工作能力。

二、对现代领导干部能力要求有了更新的认识

一是要有坚定的政治信仰。社会主义现代化事业的，就必须真正掌握马列主义、思想基本原理，尤其是系统、全面深刻理解和掌握志同建设有中国特色的社会主义理论，“”以及科学发展观。并熟悉党的路线方针、政策，并能融会贯通，创造性地指导实际工作。只有这样，才能更加坚定党的领导，坚定对的信仰，为党的事业奋斗终身。

二是要有娴熟的理论管理专业知识。一般可分为公共管理知识和专业管理知识。领导干部既要掌握公共管理知识，如社

会主义市场经济理论知识，领导科学知识、管理科学知识等，又要熟悉专业管理知识，精通本部门本行业的业务知识。作为一名从事经济管理工作妇女干部，既要熟悉有关国家宏观管理政策，又要懂得如何用微观管理去实践工作。还要运用沟通的知识技巧，更要懂得如何发挥团队作用，适应我市经济发展要求。

三是要有博学的科学文化知识。唯物主义哲学家说过：“读史使人明智，读诗使人聪慧，演算使人精密，哲理使人深刻，_学使人有修养，逻辑修辞使人长于思辩，总之知识能塑人的性格。”现代领导干部要有广博的知识面。现代科技高度发展，科学技术是第一生产力。必须增强科技意识，重视学好科技知识，在改革和发展中充分依靠现代科技的力量。同时，作为领导干部对诸如文学、历史、天文、地理、数学、法律、文化艺术也应有一个基本了解。做到博学多识，通情达理，深谋远虑。

心得体会领导签字篇七

听领导讲话心得体会(精选多篇)

近段时间，我认真学习了董事长在2014年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得：

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

资产已突破xx亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源

头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

2014年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。