

银行纪检汇报材料 银行纪检委员述职报告详细(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

银行纪检汇报材料篇一

在过去的一年里，在上级行纪委的领导下，在支行全体干部员工的支持下，我认真履行纪检委员职责。现将我本人20-年履职情况汇报如下：

在政治理论上，认真学习十九大及四中、五中全会精神，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决践行“两个维护”，对党忠诚。在纪检监督理论上，认真学习党章党规党纪、金融业务知识，深入学习“中央八项规定”“建设银行员工违规处理办法”，“七个层次内控案防体系”等。要求员工熟悉的党纪行规自己先掌握，给员工传达的案例自己先熟悉。潜移默化中使自己成长为一名政治过硬，业务精通的纪检干部。

(一)认真协助和督促党支部履行主体责任。

1、20-年以来，支行党支部及支部成员能够认真落实全面从严治党主体责任，及时传达上级党风廉政建设工作会议精神，推动党风廉政建设及反腐败各项工作，不存在戒形式主义、官僚主义等问题。

2、支部书记能够认真落实“第一责任人”职责，日常工作中及管理做到了“四个亲自”；其他支部成员按照“一岗双责”要求，能够将党风廉政建设工作与分管业务和条线紧密

结合，做到了“四同”。

(二) 强化日常监督方面

- 1、强化政治监督。组织党支部党员认真学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。能够认真贯彻执行党中央路线方针政策，金融监管部门规定和总分行党委决策部署，遵守政治纪律政治规矩等情况开展监督。
2. 对党支部坚持民主集中制进行监督。党支部及成员严格落实“三重一大”决策制度，严肃党内政治生活，改进工作作风，落实干部选拔任用工作规定，严格个人事项报告制度。
- 3、党支部负责人能够秉公用权，廉洁自律，严格落实中央八项规定及其实施细则精神。
- 4、对疫情期间防控工作全程进行监督，自疫情发生以来，支行党支部主要负责人及其他负责人能够严格按照上级行及地方政府防控要求，组织全行员工积极开展疫情防控工作，疫情发生以来未发生违反疫情防控问题。
- 5、在元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重要节假日前对客户营销、礼品采购进行监督。对干部员工婚丧事宜、乔迁新居、子女升学、职务升迁等重点事项进行监督，未发现此方面违反廉洁自律情况。

(三) 开展党风廉政教育

- 1、经常性开展警示教育，根据分行纪委及内控合规部下发案例通过“三会一课”、员工大会、部门晨会夕会等方式，对全体员工开展多维度的警示教育。组织员工结合违规违纪违法案例学思践悟，做到知敬畏、存戒惧、守底线。确保警示教育做实、做细、做到位，不走过场，取得了很好的教育效果。

2、在重要节假日前对全体干部员工进行了节前廉洁教育提醒。对干部员工婚丧事宜、乔迁新居、子女升学、职务升迁等重点事项开展提示提醒，要求干部员工遵守相关廉洁自律规定。

(四) 协助和配合执纪问责和谈心谈话

1、组织开展员工行为排查，监督排查过程，保证排查过程真实，不走过场。

2、对上级纪检及合规部门检查发现问题的员工，开展有针对性的谈心谈话；行为排查过程中有针对性的开展谈心谈话。

通过以上监督工作，20-年上半年，未发现问题。

1、加强纪检委员培训，提升纪检委员自身业务水平；

2、细化监督方式及监督履职清单，使纪检委员日常监督有据可依；

1、继续协助支行党支部落实全面从严治党的主体责任。监督落实主要负责人做到“四个亲自”，其他负责人做到“四同”。

2、敢抓敢管。进一步强化日常监督。组织开展警示教育及行为排查，确保不流于形式。

3、开展员工谈话。对监督中发现有违纪苗头的员工开展有针对性的谈话，用好“监督执纪”第一种形态。发现问题及时向分行驻行纪检组汇报。

3、打铁自身硬。加强自身学习，熟悉纪检委员工作职责；学习党风廉政建设相关文件，学习分行下发相关案例。做一名合格的纪检委员。

银行纪检汇报材料篇二

1月28日参加先进性教育活动以来，通过不断的学习提高，我深刻认识到，保持共产党员的先进性，整个党的先进性和纯洁性才会有坚实的基础，党的凝聚力、创造力和战斗力才会有根本的保证；作为一名党员领导干部，更应努力体现时代要求，充分发挥先锋模范作用，永葆共产党员的先进性。近段时间，在开展党员互谈、党群恳谈、上下交谈的基础上，我认真对照《党章》、党员领导干部的基本条件、新时期保持共产党员先进性的基本要求和学习动员阶段形成的我局共产党员先进性的具体标准和不合格党员的具体表现，结合征求到的意见，全面回顾总结了近年来自己思想、工作、作风等方面的情况，深入查找分析了自己在保持先进性方面存在的差距和突出问题，找到了产生问题的根源，明确了今后努力的方向和措施。

一、在保持先进性方面存在的差距和突出问题

（一）坚持认真学习不够。虽然我能够以比较积极的态度对待学习，按时参加局里组织的各类学习教育活动，尽力挤一些时间进行自学，但学习的广度和深度远远不够。一是在政治理论学习上，往往是抱着完成任务的心态在学习，有时甚至是应付了事、一学完事，很少自觉主动地学习，深入透彻地钻研。二是在业务知识学习上，往往抱着实用主义的心态在学习，工作上需用的能够主动学、认真学，工作上一时用不上的则不愿意学、很少主动去学，学习质量上也常常满足于够用就行了，不求精、不求深。三是在科技知识的学习上，往往抱着兴趣主义的心态在学习，自己感兴趣的能够主动学、认真学，不太感兴趣的则不愿意学、很少主动去学，知识面不宽，综合素质不高。

（二）坚持求真务实不够。虽然我有较强的敬业精神，也能以认真负责的态度对待自己所负责的每一项工作，但在作风上、方式方法上求真务实不够，不足与问题很多。一是陷于

日常事务的时候多、集中精力抓宏观、抓大事的时间少。特别是深入县区、深入企业调查研究不够，对基层工作、“一线”工作、实际工作缺乏有力的帮助和指导。二是抓业务工作的精力和时间较多，抓队伍建设的精力和时间则相对较少。作为纪检组长，协助党组抓队伍建设是自己的首要职责，但在实际工作中没有正确处理好抓业务与抓队伍的关系，抓业务工作较深较细力度较大，抓队伍建设则相对较浅较粗力度较小，有时甚至存在荒了“责任田”的现象。三是工作安排部署多，抓督促落实较少。对大事要事难事能够亲自抓，尽力抓好抓到位，但对一般性工作却是布置多，督促检查少，抓得不深不细，满足于过得去就行了。在以章治局方面，局里的规章制度定得多、建得全，但自己抓落实的工作做得不力不严，往往是会上强调多、检查督促少，批评教育多、逗硬执行少，没有真正做到持之以恒、铁面无私。

（三）密切联系群众不够。虽然我能和干部职工友好相处、团结共事，但密切联系群众、走群众路线很不够。一是与干部职工交心谈心不广泛、不深入，常常是谈工作的多，深入谈思想的时候少，对干部职工的愿望和意见了解不及时、不充分。二是对干部职工工作上提要求的多，和他们一道深入一线共同战斗的时候少，对他们生活上的疾苦和困难关心少、过问少、帮助少。三是在充分发挥干部职工的工作主动性和创造性方面做到不好，缺乏耐心细致的帮助指导，工作中有时有急躁情绪，甚至有发脾气的现象，特别是在文秘上很多事宁愿自己加班加点亲自去做，没有完全放心放手地让干部职工去干，可能挫伤了一些同志的工作积极性。

（四）切实开展批评不够。虽然我能够认真开展自我批评，也能虚心接受不同意见，接受别人对我的批评，但个别时候缺乏对他人开展批评的勇气，逗硬坚持原则不够，存在好人主义的思想。对于工作中出现的问题和漏洞，常常是检讨自己的时候多，批评别人的时候少；对自己分管的部门和同志批评多，对其他部门和同志批评少；说普遍存在的问题多，具体到个人的时候少；和风细雨说教多，严词批评教育的时候

候少。

二、产生问题的思想根源

（一）党性意识不强。没有真正明白“只有思想上保持了先进性才能在行动上体现先进性”这一深刻道理，因而不注重思想改造，在学习上特别是政治理论学习上不积极、不主动、不深刻、不透切。对党员的要求和标准认识不到位，对党员的先锋模范作用认识片面、模糊，总认为把自己的事做好、把自己管好就是一名合格的共产党员，导致自己在个别时候存在“各人自扫门前雪、休管他人瓦上霜”的现象，在某些场合做老好人，对一些错误言行睁只眼闭只眼，不坚决制止、不大胆批评。某些时候甚至忘记了自己是一名共产党员，是一名党员领导干部，把自己等同于一名普通群众，放松了对自己的严格要求，致使自己有时在工作上只求“过得去”，不求“过得硬”，没有充分发挥好先锋模范作用。

（二）群众观念不深。没有时刻牢记为民服务的根本宗旨，没有始终把群众的冷暖、安危摆在第一位、放在心坎上，致使自己体察民情、了解民意不够，与干部职工谈工作的时候多，深入谈思想的少，对他们工作上提要求的时候多，生活上关心帮助的少。在某些工作中，有时以一种怀疑的心态去对待群众的智慧和能力，固步自封，事必躬亲，没有很好地相信群众，没有积极地从群众中来、到群众中去，没有充分地调动和发挥群众的创造性和能动性，没有完全放手让干部职工去大胆开展工作。

（三）科学发展观树得不牢。对“以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观”理解不深刻、把握不全面，致使自己在处理业务发展和队伍建设的关系上存在片面性和单打一现象，抓业务工作较深较细力度较大，抓队伍建设则相对较浅较粗力度较小，有时甚至荒了纪检监察这块“责任田”，没有做到两手抓、两手硬、相互协调、全面发展。

（四）政绩观上存在误区。有时存在重虚轻实、重表轻里的思想倾向，面对头绪繁多的工作时，往往分不清轻重缓急，抓不住重点和关键，常把务虚的工作和面上急需应付的事情放在第一位，导致自己很多时候陷于“文山”，忙于事务，走不出去，沉不下去，难以集中精力抓宏观、抓大事，在实际工作中安排布置多，督促检查少，抓执行、抓落实的力度不够。

三、今后努力的方向和措施

（一）强化党员意识，增强党性修养。要时刻牢记自己是一名共产党员，是一名党员领导干部，时时处处以总书记提出的“六个坚持”为标准严格要求和约束自己。坚持不仅在组织上入党，更重要的是在思想上入党，把在思想上入党作为自己一生一世的事情，活到老、学到老、改造到老。特别要自觉加强对马克思列宁主义、思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的路线方针政策的学习，用科学的理论武装头脑，不断改造自己的世界观、人生观和价值观，永葆思想上、政治上的先进性。

（二）坚持勤奋学习，提高工作本领。要持之以恒、孜孜不倦地学习法律法规，学习质监业务，学习科技知识，虚心向优秀共产党员和先进模范任务学习，努力提高自己的履行职责的能力、科学管理的能力、团结协作的能力、开拓创新的能力和拒腐防变的能力。

（三）改进工作作风，树立优良形象。要进一步增强群众观念，树立为民形象，尽可能多地深入基层、深入群众，体察民情，了解民意，关心群众的冷暖安危，发挥群众的聪明才智。要进一步弘扬求真务实的作风，树立实干形象，坚持科学的发展观和正确的政绩观，勇于治“虚”，勇于治“浮”，从务虚的事务中摆脱出来，出实招，办实事，求实效，把时间和精力尽可能都放到抓工作的落实上。作为纪检组长，特别要把协助局党组抓队伍建设放在各项工作的首位，逗硬坚持

原则，严格执行制度，筑牢反腐倡廉的思想道德和纪律惩戒两道防线。

（四）发挥先锋作用，勇创一流业绩。要把共产党员的先进性体现到日常工作和生活中，立足本职，埋头苦干，奋发进取，扎扎实实干好自己负责和分管的每一项工作，不求“过得去”，只求“过得硬”，自己不满意决不放过，努力当好干部职工的表率 and 榜样，努力成为质监工作和事业发展的中坚力量。

银行纪检汇报材料篇三

大家好！

20__年已经过去，在过去的一年中，在市分行领导的教导下，在省分行渠道管理部、科技发展部的指导下，在我们经理的带领下，我恪尽职守，忠实的履行了自己的岗位职责，为我行各项业务的发展贡献了一份应尽的力量。20__年是我人生旅程中最重要的一年，在过去的一年中，在各位领导、同事们的指导、帮助下，我收获了许多，在此我向大家表示最真诚的感谢。现在，我向大会作20__年度述职报告，请各位领导、各位代表审议。

各级领导的精心培养下和同事们的悉心照顾下，我也通过自己的努力在思想学习和工作上的收获可谓是硕果累累。思想上，坚持理论与实际相结合的观念，积极参加上几行所组织的政治学习在提高思想觉悟的同时，将理论与自身的柜面业务实际操作相结合，与生活相结合。由刚刚毕业的纪律性不强，操作不太规范化转变成为严以律己，操作遵守规章制度工作勤恳并积极良好的完成自己的本职工作，我懂得了无规矩不成方圆，勤能补拙的道理。文化上，努力学习《柜员》教材，积极参加各种考试来充实自己理论知识的缺乏，更让自己深入了解柜员的业务特性，及工作的重要性等基础知识。

面对各类客户，柜员想要让让客户真正体会到农行的优质完

善的服务，所以我们就一定要有熟练地业务能力跟良好的职业道德操守。自从参加工作后，我学会了踏实工作，努力学习业务知识，跟很多同事请教业务技巧与知识，只有这样，才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。在工作生活上同事和领导给与了我无微不至的照顾让我飞快地成长着业务不断熟练。在实际办理业务时，在遵守我行各项规章制度的前提下，我能够灵活掌握营销方式，为客户提供一定灵活、快捷的优质化服务，不耽误客户时间更能改善客户对我行的印象。

“上下同欲者胜。”孙武在孙子兵法里如是说，只有上下各级由于一样的目标团结在一起，我们才能在这竞争日益激烈的金融竞争中长盛不衰立于不败之地。团结他人，共同进取，也是我为人处世的态度。在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习、相互促进；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断地进行自我定位，更新观念，为了统一的目标而努力奋进。

简而言之，回顾过去展望未来，这一年来，在领导和同事的关心、帮助下，我在各方面都有了长足的发展与进步，但也还存在着很多不足，如还是对某些业务不熟练，在前台遇到紧急情况机动性有待提高，对金融财会知识了解得不够，今后我会不断加强锻炼，争取在新的一年里取得更好的成绩。

青年时期是人生最宝贵的时光，因为踌躇满志，精力充沛，因为敢闯敢干，活力四射，因为有太多的梦想和希望！但在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于平凡，淡泊名利，勇于奉献！

特此报告！

银行纪检汇报材料篇四

一年来，在局领导班子和分管领导的带领下，在同志们的支持和帮助下，与同志们一道，不断提高自己的政治素质和业务能力，踏实工作，认真履行职责，较好完成了组织交给的任务，但这只是一个共产党员应尽的职责和义务。现在按照要求对自己在党性观念、思想作风方面存在的问题进行检查，明确今后努力的方向。

1、宗旨观念不强，服务意识减弱

对于共产党员，全心全意为人民服务，不是抽象的，而是具体的，不只是口号，而是要付诸实际的行动。应该把工作岗位当作践行党的宗旨、展现党的先进性的舞台，胸怀全局、团结协作，从一点一滴做起。自己在工作中，除了完成日常的工作任务，还应该主动了解各单位、各研究所的需求，他们在廉政宣传、项目监督等方面有哪些困难和问题，我们能给他们提供哪些帮助，沟通情况、提供资料、讲解政策等等。所有这些都做得远远不够。

2、学习意识不强，思想观念老化

理论学习系统性不强，深度广度把握不够。虽然平时还能注意学习，但学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。如中国特色社会主义理论体系、新时期纪检监察理论以及与廉政监督有关的法律法规等等方面，自己具备的知识与工作的要求之间还有很大的距离。

3、工作思路不宽，工作力度下降

在具体工作中思路不宽，满足于按部就班，而如何结合实际开拓创新思考的不够，投入的精力不足；深入实际开展艰苦细致的调查研究不够，学习型处室建设活动坚持的不好。

4、精神不够振作，进取心不强

没有为共产主义奋斗终身的坚强信念，总觉得自己都五十好几的人了，再有几年就退休了，赶紧让位得了，精神不够振奋，急于把工作交给年轻人。

1、宗旨观念有所淡化

认为自己工作30多年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

2、放松理论学习和思想改造

在理论上，有畏难情绪。觉得现在知识爆炸时代，学也学不完，够用就行。实在不行，用的时候再学也来得及。在表面看来，也在读书、讨论、写文章、投入也不少，但就是不能掌握科学理论的精神实质和科学体系。这种学习，虽然也在学，但都是形而上学的学，并没有达到学习的应有目的，充其量也只能是低水平的学习。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；二是理论学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高；三是理论学习与实践结合不紧，融入不深，使理论对实践的指导意义大大降低，也影响了理论学习水平的提高。

3、安于现状带来工作责任感的弱化

主要根源表现在三个方面：一是退坡思想，安于现状，不求有功，但求无过；二是认为纪检监察这一套，新东西不多，老东西不少，做了这么多年了，轻车熟路；三是推进工作有

所顾虑，怕招人烦，所以在工作上有些缩手缩脚，畏首畏尾。

1、进一步坚定共产主义理想信念，增强宗旨意识

理想信念是人安身之命的根本。作为一个共产党员，应该时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

2、树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判明是非的具体标准。提高思想理论水平，不但能提高工作能力，还可以充实精神世界，修养道德情操。所以要切实地把理论学习作为自己的第一需要。在学习中注意理论联系实际，比如当前和今后我院的反腐倡廉工作究竟怎么搞，重点难点有哪些，怎样更好地选择工作突破口等等，都需要学习很多新理论、新知识。

3、树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力

我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这就要去我们在思想和工作中必须永远保持蓬勃生机和活力。新时期新阶段，我们面临的任务十分复杂、艰巨，这要以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索去加以解决。因此，我要敢于冲破传统观念习惯势力的束缚，不因循守旧，不安于现状，而是要大胆地投身到改革的生动实践中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

4、树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，保持共产党员的先进性、纯洁性

要牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，牢固地树立为党为人民无私奉献的精神。要把个人的追求融入党的事业

之中，坚持党的事业第一，人民的利益第一；要个人利益无条件地服从集体利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力；要保持思想道德的纯洁性；生活上艰苦朴素，勤俭节约；在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响；在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，始终保持一种精神，一股勇气，一股锐气，不屈不挠，勇于开拓，勇于创新，努力把做得更好。

银行纪检汇报材料篇五

在政治理论上，认真学习十九大及四中、五中全会精神，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决践行“两个维护”，对党忠诚。在纪检监督理论上，认真学习党章党规党纪、金融业务知识，深入学习“中央八项规定”“建设银行员工违规处理办法”，“七个层次内控案防体系”等。要求员工熟悉的党纪行规自己先掌握，给员工传达的案例自己先熟悉。潜移默化中使自己成长为一名政治过硬，业务精通的纪检干部。

(一)认真协助和督促党支部履行主体责任。

1、2020年以来，支行党支部及支部成员能够认真落实全面从严治党主体责任，及时传达上级党风廉政建设工作会议精神，推动党风廉政建设及反腐败各项工作，不存在戒形式主义、官僚主义等问题。

2、支部书记能够认真落实“第一责任人”职责，日常工作中及管理做到了“四个亲自”；其他支部成员按照“一岗双责”要求，能够将党风廉政建设工作与分管业务和条线紧密结合，做到了“四同”。

(二)强化日常监督方面

1、强化政治监督。组织党支部党员认真学习***新时代中国

特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。能够认真贯彻执行党中央路线方针政策，金融监管部门规定和总分行党委决策部署，遵守政治纪律政治规矩等情况开展监督。

2. 对党支部坚持民主集中制进行监督。党支部及成员严格落实“三重一大”决策制度，严肃党内政治生活，改进工作作风，落实干部选拔任用工作规定，严格个人事项报告制度。

3、党支部负责人能够秉公用权，廉洁自律，严格落实中央八项规定及其实施细则精神。

4、对疫情期间防控工作全程进行监督，自疫情发生以来，支行党支部主要负责人及其他负责人能够严格按照上级行及地方政府防控要求，组织全行员工积极开展疫情防控工作，疫情发生以来未发生违反疫情防控问题。

5、在元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重要节假日前对客户营销、礼品采购进行监督。对干部员工婚丧事宜、乔迁新居、子女升学、职务升迁等重点事项进行监督，未发现此方面违反廉洁自律情况。

(三)开展党风廉政教育

1、经常性开展警示教育，根据分行纪委及内控合规部下发案例通过“三会一课”、员工大会、部门晨会夕会等方式，对全体员工开展多维度的警示教育。组织员工结合违规违纪违法案例学思践悟，做到知敬畏、存戒惧、守底线。确保警示教育做实、做细、做到位，不走过场，取得了很好的教育效果。

2、在重要节假日前对全体干部员工进行了节前廉洁教育提醒。对干部员工婚丧事宜、乔迁新居、子女升学、职务升迁等重点事项开展提示提醒，要求干部员工遵守相关廉洁自律规定。

(四) 协助和配合执纪问责和谈心谈话

1、组织开展员工行为排查，监督排查过程，保证排查过程真实，不走过场。

2、对上级纪检及合规部门检查发现问题的员工，开展有针对性的谈心谈话；行为排查过程中有针对性的开展谈心谈话。

通过以上监督工作，2020年上半年，未发现问题。

1、加强纪检委员培训，提升纪检委员自身业务水平；

2、细化监督方式及监督履职清单，使纪检委员日常监督有据可依；

1、继续协助支行党支部落实全面从严治党的主体责任。监督落实主要负责人做到“四个亲自”，其他负责人做到“四同”。

2、敢抓敢管。进一步强化日常监督。组织开展警示教育及行为排查，确保不流于形式。

3、开展员工谈话。对监督中发现有违纪苗头的员工开展有针对性的谈话，用好“监督执纪”第一种形态。发现问题及时向分行驻行纪检组汇报。

3、打铁自身硬。加强自身学习，熟悉纪检委员工作职责；学习党风廉政建设相关文件，学习分行下发相关案例。做一名合格的纪检委员。