

2023年解除劳动协议书一式几份(精选13篇)

条据书信的写作要求准确、简洁、规范，并且需要注重语言的礼貌性和表达的精确性。在书写条据书信时，要注意使用简洁明了的语言，避免使用模糊、含糊不清的词语或字句。以下是小编为大家收集的条据书信范文，供大家参考和学习。

解除劳动协议书一式几份篇一

甲方：

电话：

地址：

乙方：

身份证号码：

电话：

地址：

甲乙双方于_____年____月____日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自_____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至_____年____月____日，乙方奖金为_____元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，

以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。
(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年____月____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

(以下无正文)

甲方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人:

年 月 日

乙方(签字或盖章):

年 月 日

解除劳动合同协议书一式几份篇二

根据双方签定的劳动合同,用人单位按以下合同条款之一_____原遇见未知的自己在线阅读因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满,不再续订新的.劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的其他条款:

乙方应于____年____月____日前办理调出手续;

存档费用由_____方负担。

住房公积金于____年____月____日。

甲方：_____

乙方：_____

____年____月____日

解除劳动协议书一式几份篇三

乙方：

20__年01月22日，甲乙双方订立一份《合作协议书》，就多媒体咖啡机项目加盟经营进行合作，合作期限至20__年1月21日止，现乙方提出终止该《合作协议书》，经双方账目结算后充分协商一致，自愿订立如下协议：

一：甲乙双方自愿解除上述《合作协议书》；

二：截至本协议书订立之日止，甲乙双方确认账目如下：甲方于年月日之前，将退款人民币元(大写：_____)打入乙方指定账户。或甲方于年月日之前，将第一批退款人民币_____元(大写：_____)打入乙方指定账户，于年月日之前，将第二批退款人民币_____元(大写：_____)打入乙方指定账户，共计退款人民币_____元，(大写：_____)。

三：自本协议书订立之日起，甲方取消乙方在_____区域代理经营权。

四：自本协议书订立之日起_____日内，甲方按照第二条付清款项之前，乙方应把原来合作经营期间相关技术资料、宣传资料和合同文本、收据等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用

原则，保守合作经营期间商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任，并甲方有追究乙方法律责任。

五：甲乙双方承诺：本协议生效后，双方再无任何纠葛；除本协议所规定义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原《合作协议书》所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

六：本协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

七：双方确认：本协议是双方共同协商结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

20xx年xx月xx日

解除劳动协议书一式几份篇四

乙方：_____

因甲方承包经营合同到期，根据甲、乙双方签订的《劳动合同》，和我国有关法律的规定，提前三十日与乙方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经甲、乙双方协商，定于_____年_____月_____日起双方解除于_____年_____月_____日签订的. 劳动合同，双方终止劳动合同关系。

二、经双方核对，乙方在甲方的工作年限为_____年_____

个月，合同解除前十二个月的月平均收入为人民币_____元
(大写_____元)。

三、根据国家相关法律规定及双方协商，甲方同意支付给乙方_____个月的月平均收入作为补偿，共计人民币_____元
(大写_____元)。

四、乙方应按照国家相关规定办理离职手续，相关离职手续办理完毕，甲方将于_____日内将上述款项结算支付给乙方。

五、甲、乙双方在协议签订后，即终止劳动合同关系，并确保无任何劳动经济纠纷，双方应严格遵守约定条款，任何一方不得违约。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

解除劳动合同协议书一式几份篇五

(范本)

徐州XXXXXXXXXX文件

关于解除劳动合同证明书

本单位与先生/女士(身份证号, 个人社保代码)签订的劳动合同(关系), 根据《中华人民共和国劳动合同法》第条第款规定, 于年月日解除。(如选择第三十六条, 须注明是谁先提出协商解除劳动合同)。

本单位与先生/女士(身份证号, 个人社保代码)签订的劳动合同(关系), 根据《中华人民共和国劳动合同法》第条第款规定, 于年月日解除。(如选择第三十六条, 须注明是谁

先提出协商解除劳动合同)。。

单位经办人用人单位（公章）

年月日

说明：

1、《劳动合同法》第五十条规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或终止劳动合同书面证明的，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

2、如果用人单位依据《劳动合同法》第三十六条与职工协商解除劳动合同，须同时注明是谁先提出协商解除劳动合同的。

3、本证明书由用人单位打印，手写或涂改无效。此证明书作为用人单位办理退工登记、失业保险备案等业务时规范性文书，由经办机构留存，用人单位同时留存。

4、用人单位解除或终止劳动合同的原因所选择条款，必须是《劳动合同法》明确规定的条款，否则此证明书无效。

5、此证明书可以同时为多名解除或终止劳动合同人员出具。

6、附：《劳动合同法》关于劳动合同解除或终止的规定。

附：《劳动合同法》关于劳动合同解除或终止的规定：

第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

（二）劳动者向用人单位提出解除劳动合同，并与用人单位协商一致解除劳动合同。第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期

内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（一）劳动合同期满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

解除、终止劳动协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

解除劳动合同协议书三篇

解除劳动协议书一式几份篇六

甲方：

乙方：（身份证号码：）

双方参照《中华人民共和国劳动法》等法律法规，经协商，在互谅互让的基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

1、甲乙双方经协商一致，同意于年月日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。

2、甲方应于年月日前一次性支付给乙方人民币计：元作为经济补偿。

3、乙方应于年月日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)

年月日年月日

解除劳动协议书一式几份篇七

解除劳动关系协议书

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方经协商，一致同意于年月日解除双方之间的劳动关系，并达成以下协议，以兹共同遵守：

甲方支付乙方工资至年月日止。甲方为乙方交纳的各项社会保险至年月。乙方应于解除劳动合同之日起15日内，将本人社保、档案、党工团等关系转出。

乙方于年月日前办理完毕工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和离职等各项手续。

在离职之前，乙方仍应履行其工作职责，遵守甲方劳动纪律和规章制度，并根据甲方的安排，积极配合完成工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和办理离职手续。

根据法律的规定，甲方（是/否）需要向乙方支付经济补偿金。

经乙方确认，乙方在本协议签订前12个月的月平均工资为元，在甲方处的工作年限为年月。甲方将于乙方工作交接完毕后，一次性支付乙方经济补偿金元，乙方应于年月日到甲方处领取。

或写成：双方协商，乙方确认，甲方共需向乙方一次性支付经济补偿金元，乙方应于年月日到甲方处领取。

第五条经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

第六条本协议自双方签订之日起生效，本协议一式两份，双方各执一份，具同等效力。

甲方：（盖章）

年月年月日乙方：（签字）日

解除、终止劳动协议书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

解除劳动协议书一式几份篇八

劳动合同尚未到期，(广西)南宁市某公司职员杨某却因公司年度考核排名末位遭了解聘。在与公司签订了《解除劳动合同协议》，并领取了1.8万多元补偿金后，杨某将单位告上法院。杨某认为，公司单方面解聘，违反了《劳动法》，应按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额，共计1.68万多元。日前，南宁市兴宁区人民法院审结此案，驳回了杨某的诉讼请求。杨某不服，提出上诉。

虽然拿到了补偿金，但对于公司解聘自己，杨某始终无法释怀。他认为，按照《劳动法》的相关规定，即使自己考核排名末位，也并不意味着自己不能胜任工作。如果自己已经考核确实不能胜任工作，公司也应先对他进行培训或调整工作岗位。而公司这样武断地将他“扫地出门”，他认为公司已经违反了《劳动合同法》。

随后，杨某向南宁市劳动仲裁委员会申请仲裁，要求判令公司按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额共计1.68万多元。

南宁市仲裁委认为，杨某与公司签订的《解除劳动合同通知书》是双方真实意思的表示，单位与杨某解除劳动关系合法。今年1月，南宁市仲裁委作出裁决：驳回杨某的申诉请求。杨某不服，遂向南宁市兴宁区人民法院提起诉讼，要求公司向其支付赔偿金等共计1.68万多元。

实行“末位淘汰制”，将排名末位的员工解聘，单位这样做到底合不合法？法院审理后认为，南宁市某公司以杨某20xx年度绩效考核分数排名在本部门末位为由，通知杨某解除劳动合同关系，属单方要求解除劳动合同关系的行为。即使杨某确经考核不能胜任工作，该公司也应先对杨某进行培训或调整工作岗位，故该公司20xx年2月1日对杨某所作的解除劳动合同关系通知没有事实及法律依据，因此，杨某虽然收到了解除劳动合同关系的通知，但双方的劳动关系并不必然因杨某收到该通知而解除，而应以杨某实际不再为该公司提供劳动或双方确认解除时间等事项为准。

20xx年3月9日，杨某与某公司双方签订《解除劳动合同协议》是双方在自愿的前提下所订立，是双方协商一致的结果，并未违反法律、行政法规的禁止性规定，合法有效，对双方均有约束力。

在该协议中，杨某与某公司双方已确认劳动合同关系于20xx年2月28日解除，并明确了某公司应支付给杨某的解除劳动合同关系经济补偿金、额外支付一个月工资，杨某也已领取了该款。在该协议合法有效的前提下，杨某再次要求某公司按违法解除劳动合同关系的相关规定标准支付解除劳动合同关系赔偿金及一个月额外工资，无事实和法律依据。据此，法院依法驳回杨某的诉讼请求。

所谓“末位淘汰”，是指用人单位根据其企业战略和具体目标，设定一定的考核指标体系，以此指标体系为标准对员工进行考核，根据考核的结果对得分靠后的员工进行淘汰的绩效管理制度，可以有效地激发员工工作的积极性。

可该管理制度是把“双刃剑”。根据我国《劳动法》三种情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前30日，以书面形式通知劳动者本人：（一）劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。因此，用人单位以“末位淘汰”为由，单方与劳动者解除劳动合同的行为是没有法律根据的。

现实劳动关系中，单位绩效考核中排名末位的劳动者，并不一定是不能胜任工作的，即使不胜任工作，用人单位也应当根据法律规定为其提供培训或调整工作岗位。如果劳动者仍不胜任工作的，才可以单方解除劳动合同，并须支付经济补偿金。否则，企业就要承担违法解除劳动合同的法律风险。

在该案中，南宁市某公司以“末位淘汰”为由解聘杨某的行为不合法。不过，杨某与单位签订了《解除劳动合同协议》，并领取了补偿金，也就意味着杨某认可了公司的解聘行为。在此前提下，杨某要求单位再支付违法解除劳动关系赔偿金，就没有法律依据。

解除劳动合同模板

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

解除劳动关系协议书汇编五篇

解除劳动合同协议书一式几份篇九

甲方：

乙方：（员工工号：）

甲、乙双方于年月日签订了有/无固定期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

解除劳动合同协议书

甲方：

乙方：性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于年月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳

动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于年月日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金元人民币（大写：）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或

解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。甲方：

乙方：

年月日

年月日

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同的协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动关系经济补偿协议书

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书一式几份篇十

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证件名称：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方于_____年___月___日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订解除劳动合同书样本如下：

1、自_____年___月___日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币_____元（大写_____）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元（大写_____），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元（大写_____）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至_____年___月___日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

7、本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（签字或盖章）：

年月日

乙方（签字或盖章）：

年月日

制作简历服务协议书

劳动保障个人简历表格

「推荐信」推荐信格式及写作要求

销售个人总结【推荐】

【推荐】期末个人总结

劳动保障所上半年工作总结

学生会劳动部工作计划

让熟人帮你推荐简历

【推荐】护士自荐信

小学自我介绍【推荐】

解除劳动合同协议书一式几份篇十一

证件号码□XXXXXXXXXXXXXX

乙方□xx

证件号码□XXXXXXXXXXXXXX

甲乙双方于20xx年10月01日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于20xx年10月31日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000元人民币。工资结算至20xx年10月31日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529元，大写：陆仟伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受甲方支付的经济补偿金与方式。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至20xx年10月31日止。

四、甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后3日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。

甲方签字（盖章）xx

xxxx年xx月xx日

乙方签字（盖章）xx

xxxx年xx月xx日

解除、终止劳动协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

解除劳动合同协议书一式几份篇十二

甲方：

乙方：

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元，于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：

乙方：（签字或盖章）

解除劳动合同协议书一式几份篇十三

甲方：

乙方：

鉴于乙方已于20__年__月__日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止；

七、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

负责人：

年月日