

# 2023年医院两委换届 医院年终工作报告(优质7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

## 医院两委换届 医院年终工作报告篇一

医院是救死扶伤的地方,也是国家富强路上必不可少的基础设施,下面是本站小编给大家带来的医院年终工作报告,欢迎阅读!

一、全科人员在政治上认真学习邓小平理论和“三个代表”精神,树立正确的世界观、人生观、价值观,发扬党的优良传统,牢固树立“一切为病员服务”的理念,加强医患沟通,用“八荣八耻”的标准规范自己的言行,不断提高思想道德修养,认真。开展自我批评,坚决抵制药品购销中的不正之风,将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待,科室无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律,做到小事讲风格,大事讲原则,从不闹无原则纠纷,工作中互相支持,互相理解,科工作人员分工明确,各司其职,各负其责,团结务实,克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况,保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”中医院的要求完成各项临床工作,并高质量完成各种软件、台帐的整理工作,认真学习岗位职责、核心制度,并严格按照职责、制度的要求工作,认真学习“三基”并开展岗位练兵,做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执

行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、“总量控制、结构调整”。科室内部积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

四、积极引进和运用新技术，今年加大了对pph手术的推广和运用，引进了微波治疗仪，在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法，总结临床经验，切实让病人花最少的钱得到最好的效果。

五、在宣传工作上，充分利用多种形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

## 一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有xx500ma及万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

## 二、工作开展情况

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，

征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

## 三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

## 一、完成的各项工作指标

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入□x万元。

## 二、年度的主要工作

### （一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

### （二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，

特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原xx市第x人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

### （三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

### （四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现

有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

## 一、闻风而动，忠诚铸起平安线，百日鏖战，重塑白衣战士新形象

今年的春天，阴云突然遮住了阳光，天空不在蔚蓝，花不在绚丽，人民的生活不在多彩，疫情打破了人们对生活的美好的憧憬。25万各族儿女，在x委政府的正确领导下，万众一心，众志成城，抗击非典，打响了一场没有硝烟的人民战争。职责把医务工作者推到了这场特殊战场的第一线。卫生战线的广大职工经受住了生与死的考验。用实际行动谱写了一曲曲可歌可泣英雄战歌。

在整个防控非典这一场无硝烟的战场上，我们全体职工的言行，精神风貌，实际行动，较高的政治觉悟，高尚思想境界，稳定的心理素质，再现了我院保“二乙争二甲”顽强拼搏，无私奉献，不达目的誓不罢休精神；“九·八”抗洪，不怕苦，

不怕累，连续作战，争取胜利精神；外形成了“坚忍不拔，顽强豪迈，壮怀激烈的抗‘非’精神。”这就是伟大的中华民族精神。

由于防控非典工作成绩突出，感染科15位同志受到x级嘉奖，一名同志受盟级嘉奖，二位同志分别荣立三等功，护理队伍获盟级“三八红旗”先进集体，全x卫生系统非典防治知识竞赛获得第二名的好成绩。

## 二、开拓进取，扩大服务项目，引进设备，增强服务功能

以x医为主□x中西医结合是我院长期坚持的专业发展方向。科技兴院是我院一贯坚持的战略决策。多年来我们在这一“方向、决策”指引下，科室建设，专业发展取得长足的进步。今年，我们加大了高精尖设备的引进力度，根据医院临床工作需求，科室发展需要，医疗市场走向和现代化医院建设标准，在医院自筹资金的基础上积极争取多方资金，投入80万元购置了血球分析仪、血气分析仪、离子测定仪、监护仪、500毫安x光机、卧式消毒锅等设备，不仅为防控非典战役胜利发挥巨大作用，而且对日常临床诊断治疗提供了可靠、准确的科学依据。有力的推动了医疗技术的发展。特别是ct机的引进，大大提高了诊治水平。

随着社会的发展，生活水平的不断提高，人类疾病普发生着变化。创伤及急、危、重患者，群病群伤患者逐年增多。这些疾病的特点就是一个“急”字，时间对他们来讲就是生命。因此急救医疗成为当前社会的一项基本，“以病人为中心”服务观念的增强，医院对院前急救工作越来越重视，急救医疗开展的好与坏，已成为考核、衡量一个医院技术素质的一项硬指标。我们为了更好的为全旗乃至周边地区广大农牧民服务，年初就把开展急救业务提到重要议事日程，并拿出了具体方案加以落实。经积极争取，多方协调，使红十字会急救中心在我院安家落户，并开通了“96999”急救专线。这一

举措，开创了全区红十字会x县急救事业先河，也结束了我院无急救业务的历史。急救中心从9月中旬开始运作，截止年底出动急救车118台次，接诊72人次，转送诊36人次，急诊抢救成功率达到87%。医护人员以灵敏的反应机制，熟练的急救技术，体现了迅速、及时、高效的急诊原则。以良好的医德医风体现了救死扶伤的人道主义精神，赢得了患者、家属、社会各界的好评。

人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。特别在医疗市场激烈竞争年代，我们用战略的眼光，可持续发展的角度去考虑，去落实人才建设工作。多年来我们重视人才建设，把好进人关，重视老队伍的培训提高，对年轻队伍按着高起点、高要求、高素质，实用型人才标准建设。今年，根据我院专业技术人员中，中年技术力量薄弱这一实际，聘用本科学历的主治医师3人，大专学历的专门人才3人，基本解决了目前专业技术人员“梯队建设”问题。

随着医学科学技术的迅速发展，新的科学，新的技术不断涌现，知识废旧率越来越快，如果不与时俱进，加强学习，很难跟上时代前进的步伐。因此，现代医院管理非常重视医务人员知识更新，技术换代。尤其竞争年代，谁掌握了高新技术，谁就掌握了制高点、主动权，谁就会占有一块生存发展的空间。之所以，我们把专业技术人员知识更新，技术换代做为推动技术进步的动力并做为医院可持续发展战略来实施。并通过继续医学教育这一有效途径去落实。今年，我们共派出8名人员到省级以上医院深造学习，16名人员接受本、专科专业教育，28名人员参加卫生厅组织的继续教育考试。此外，院内多次组织继教讲课、举办专家讲座、英语培训班，为医护人员吸收新知识、新理论、掌握新技术、新方法创造良好的条件，收到了显著效果。一年来，发表省级以上论文5篇，开展新业务、新项目10余项。如：输尿管膀胱移置术、肾盂



切开取石术、胆总管切开取石t型管引流术、半结肠切除、血气分析、ct诊断等等，这些项目的开展填补了我院历史空白。

#### 四、加强医疗护理质量管理，充分利用质量杠杆，促进了医护质量的规范化

医疗质量是医院的生命线，不断提高医护质量是医院管理永恒的主题。一年来我们进一步强化医疗护理质量管理，推进正规化、规范化、科学化管理进程，取得了较好的效果。一是继续执行院科两级质量管理责任制，管理目标明确，责任到位，层层落实，事事有人抓，有人管。二是严格执行医疗护理管理规章制度，操作规程，质控标准。按规操作，照章办事，违规必纠，违章必处。三是规范医疗护理文件书写，完善三级查房制度，坚持急、危、重病例会讨论制度，重大手术审批制度，护士长值班制度和院总值班制度等规范医护质量管理。四是借助防非战役的胜利，乘势而上，巩固成果，把防非工作中学到的传染病防治知识，消毒隔离知识，控制院内感染知识运用到日常实际工作中，增强了医护质量效果。五是加强中层以上人员管理培训，及时派出人员，参加x局主管局举办的业务管理培训，组织有关人员到上级医院观摩学习等了解业务管理新动态，学习先进的管理方法，增强医学法律法规意识，根据掌握的信息，结合本院实际的调整工作方式方法，使医疗护理质量管理始终保持超前水平。六是发挥质控组织的作用，按标准适时的指导、检查、督促、反馈，形成较完善的质量评价体系，促使医护质量的提高。

上述一系列质量管理措施，使质量管理这一概念变成医院管理中最活跃的要害，把人的技术和仪器设备的潜力充分发挥出来，保证了医疗护理工作流的协调一致，形成了有效的医疗服务能力，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。年门诊26508人次，比去年同期提高7.3%；住院1628例，比去年同期提高10.2%；业务收入344万元，比去年同期增长10.3%；治愈好转率9.24%；病床使用率62.7%；比去年同期提

高3.7%;病床周转26.8次，比去年提高2.2%;病人平均住院日7.6天。比去年同期下降0.4天。检验科在x县级专科医院中率先通过质量认证，第一个获准准入医疗市场。同时年度专科医院医疗护理质量评比中再拔头筹，连续四年蝉联第一。

## 五、加强后勤管理，严格核算，降低成本，减轻患者负担

医院是社会主义卫生事业的重要组成部分，既具有经济性质，又具有福利性质。这就是说医院要搞好经济管理，但不能以盈利为目的，不能以利润为指标，其目的应该是，也只能是节约劳动消耗，降低成本，扩大服务范围，提高管理水平，提高工作效率，提高医疗质量，努力满足人民群众对医疗保健的需要。我x是国贫x经济欠发达，近几年连年遭灾，本不富裕的广大人民群众经济困难加重，一旦患病更是雪上加霜。我们认为在这种时候医院更应该发挥福利性这一特征，才能体现社会主义卫生事业的优越性。因此我们重视经济效益的同时更加注重的是社会效益。今年，我们采取严格核算，开源节流，力争最低成本，最高产出。以质量求存，求发展。一是严把进药关，坚持药品招标采购，保证质量，保持最低价位。二是制剂成本核算，降低消耗，盘活库存，力争制剂效益最大化，成本最低化。三是医疗设备的购置，坚持效益论证。不出效益不购，不适合临床不置，不合格产品不配，避免重复建设带来经济负担。四是后勤物资坚持计划供应，杜绝乱发滥用，做到厉行节约。五是明确财务预决算，合理使用资金，资金流转通畅，轻、重、缓、急分配有序，保证一线需要。六是积极开展北部收费审计工作，坚持标准收费，同时根据地区贫困，医疗消费能力底下这一实际，采取限价，标准下调等措施，努力体现社会主义卫生事业特征。七是开通生命急救绿色通道，对特困急、危、重患者实行先抢救后收费，提倡人文关怀。七项措施受到了宏观调控适应医疗市场，微观调节强化内部管理的效果。今年，门诊每人费用60.02元，住院费用93.44元，比标准收费分别降低8.90元和11.80元。最终达到了降低病人费用，减轻患者负担的目的。

## 六、努力继承x蒙医药传统，坚持科学研究，积极探索x医药科研突破点

x医药挖掘、整理、研究、提高是我院一项基本任务。多年来我们投入一定的人力、物力、财力，开展x医药科研工作，无论遇到什么困难没有间断，并取得了一定的成绩。今年，我们科研主攻方面仍放在x药治疗糖尿病，高脂血症及骨质增生上。积极开展门诊治疗，疗效观摩，收集病例，资料统计工作，为选题、立项，做充分准备，力争在常见疑难病上有所作为，经努力达到了预期目的。

## 七、加强政治思想工作，重视职业道德教育，促进精神文明建设向前发展

政治思想工作是一切工作的生命线。医德医风教育是提高医疗服务质量的基本保证，一年来，医院党、政、工、团、妇等组织适时的开展各项活动，把职工政治思想教育和职业道德教育溶于活动中，以活动为载体进行“两个教育”。如开展联谊会、业务知识竞赛、技术操作练兵、歌咏比赛、乒乓球友谊赛、举办舞会，创“二甲”、创“百佳”、“放心药房”、“绿色通道开通仪式”、“无红包医院”等活动，把职工的思想凝集到医院建设上来，把职工的服务意识提高到“全心全意为人民服务”上来，把职工的认识集中到提升医疗质量上来。把职工行为围绕到“病人为中心”上来。为了工作职工们早来晚走习以为常。有的科室人员紧张，工作繁忙的时候一人连续工作24小时，甚至48小时也不罕见。如检验科在时间紧，任务重的情况下，为了尽早达到标准化，规范化管理，全科人员连续昼夜工作20天，直至完成任务。首问负责，热情服务，首诊负责，文明待患以成为规范行为。无论哪一个科室、哪一类人员，一旦有接诊通知，不管刮风下雨，深更半夜，招之即来，来之能战。职工们都正确处理集体与个人，医院与家庭关系。无论遇到什么困难都能自觉地，把医院工作放在首位，视集体荣誉高于一切。那种识大

体，顾大局，讲奉献，比贡献的工作精神已成为医院一道无形的风景。“活动”净化了职工思想，使职工树立了较为正确的人生观，价值观。这种思想境界反映在职工的工作态度、责任心、事业心上。通过每个医务人员医疗技术，语言行为展现在世人面前。积极向上的精神风貌，赢得了广大患者和社会的认可、赞誉。一年来，共收到表扬信25封，牌额锦旗8面。门诊住院满意度问卷调查月均满意率达到98%。社会问卷调查满意率达到95%。

总之，一份耕耘一份收获。今年经全体职工勤奋工作，不断努力，不断进取，医院各项工作取得了较好的成绩，但是我们清醒的看到，工作中还存在一定的困难和问题。如：基础设施不完善，医疗设备不配套，业务素质还较低，人才梯队建设力度不够等，还需在今后工作中逐步加以解决。

我们决心在新的一年里，以深化卫生改革为动力，进一步提高医疗质量，努力使医院结构、布局、技术、设备、效益协调发展，为我x人民健康，经济发展做出更大的贡献。

## 一、重视提高护士整体素质，优化护理队伍

1、护理部首先从业务素质抓起，按年初制订的“三基”培训计划组织实施。护理部定期组织全院护理人员加强基础理论学习及护理技能操作，每季度组织三基理论考核及护理技能操作一次，值班人员择时进行考核，考试成绩不理想的再次进行考核，保证全员参与，要求人人过关。既保证了各项工作的正常运转，又保证了考核质量，全院护士考核合格率达100%。护理部要求全院各科室每周业务学习一次。加强晨会提问，在加强理论学习的同时，注重技能操作的提交，根据各科室工作计划安排；基础理论学习及护理技能操作考核贯穿到日常工作中。对新上岗的护理人员进行岗前培训，由经验丰富，工作态度严谨的考师带教，直到新上岗护士合格为止。培养护理人员有一套过硬的业务技术。使病员放心，促医院振兴。

2、规范护理人员着装、要求文明用语，接听电话规范，让护理人员以端装、和蔼、亲切、大方的形象和饱满的精神面貌投入工作中，用文明礼貌的语言热情接待病人，为病人提供满意的服务。继续加强主动服务意识，贯彻“以病人为中心”的思想，让护理人员改变思想，提高认识，及时满足病人的要求，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，从单纯的责任制护理转换到了以人性化护理为中心的整体护理。

## 二、规范护理文件书写，强化护理法制意识

随着人们法律意识的提高，新医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部于今年严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，制定了医院护理文件书写考核标准，采取集中讲座、要求临床科室组织学习，使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，保障了护理安全，提高了护理质量；为护理科研积累了宝贵的资料，促进护理学科的发展；完整、客观的护理记录，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。明确了怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

## 三、加强监督管理，保障护理安全

1、定期督促检查医疗安全，重点加强了节前安全检查，增强医务人员防范意识，杜绝事故隐患，规范了毒麻药品的管理，做到了专柜专人管理，规范抢救车管理，抢救车内药品做到了“五定”：定人管理、定点放置、定数量、定品种，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

2、深入科室督促护士长每日工作安排。重点查新入、手术前、手术后、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

3、加强了对新上岗护士进行岗前培训，通过培训，使她们树立法律意识、质量意识、安全意识，在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程，履行好白衣天使的神圣职责。

#### 四、加强了质量管理监控力度

1、护理部按照省护理文件书写规范，修改和加强核心制度的落实，及时修订完善了各种护理质控标准及考核项目，检查考核中均严格按标准打分。

2、加强了消毒供应室无菌物的消毒存放、下收下送工作管理，保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

3、加强了医院感染控制管理，组织了护士长及全院护理人员学习新消毒技术规范、环境卫生学监测的方法及重要意义、医院感染控制对策、医院感染管理规范，其内容纳入了“三基”、年终理论考试，无菌技术操作等纳入平时护理操作考试，通过每月质量检查，对护理人员消毒执行情况进行了检查考核，重点加强了一次性无菌物品、无菌技术、卫生洗手、环境卫生学、消毒监测的管理和考核。

根据二级标准要求，护理部重新制定了《护理管理制度及流程》完善了相关制度、职责、流程、护理常规、质量考核标准等内容，要求科室利用晨会、业务学习等以多种形式学习制度、职责，流程，应急预案，院感知识、法律法规、专科疾病知识、健康宣教知识。护理部对科室二级评审相关资料准备、培训落实情况进行检查，对存在的问题提出整改意见。并跟踪检查改进情况。

20xx年护理工作在各科室护士长的努力下，护理管理工作有了很大的进步。

## 医院两委换届 医院年终工作报告篇二

健康教育是提高公民健康素质的重要手段。按照呼伦贝尔市健康教育所对健康教育工作的整体安排和部署，一年来，扎兰屯市结合实际，有针对性地开展重点疾病重点人群、重点地区的健康教育与健康促进工作，加大了医院、社区、学校的健康教育工作力度，并加强与“行动”部门沟通、协作，共同完成了20年健康教育与健康促进工作任务。

### 一、领导重视，组织较为完善

各医疗卫生单位均有分管领导负责健康教育工作，并设有职能科室及专(兼)职人员，将健康教育工作与业务工作同步推进，建立健全岗位责任制，并给予了一定的经费支持，确保了健康教育工作的正常开展。做到了年初有计划、年终有总结。

### 二、亿万农民健康促进工作

#### (一)加强组织领导，推动亿万农民健康促进工作的开展

市“行动”办高度重视此项工作，及时调整了因人员变动的“行动”领导小组成员，并于年初召开了“行动”领导小组协调会，详细部署了各部门工作职责和工作任务。各部门将“行动”工作与自身职责有机结合，推动“行动”工作的如期开展。

#### (二)各部门各司其责，各尽其职，促进“行动”任务顺利完成

1、卫生局20年实施了“四帮一”工程，即由疾控中心、卫生监督所、妇幼保健院及市医院四家单位共同帮扶三个目标卫生院(成吉思汗卫生院、蘑菇气卫生院、卧牛河卫生院)的相关业务工作，其中健康教育工作是重点帮扶内容之一。支援

单位以此次活动为契机，深入学校、村民家中采取现场培训、观看科普片、面对面宣传及发放宣传资料方式，将卫生防病知识、正确生活方式和行为以及日常保健知识传播给村民，为增强村民的自我保护意识，提高身体素质产生了积极影响。

另外，各级各类医疗卫生机构结合自身实际，开展了健康教育与健康促进工作。除了面对面向患者及亲属提供多种形式(健康处方、宣传册、宣传板)健康教育服务外，同时将健康教育列入病区常规工作制度，纳入医护人员岗位责任制。使病人及家属从门诊、住院、出院全程享受健康教育的呵护。并利用“卫生三下乡”之机，适时开展健康教育知识的培训及面对面宣传，内容涉及重大疾病(艾滋并结核并布并甲流感、地立病等)、生活方式和行为、保健常识等等，同时发放各种宣传资料，进一步强化了村民卫生防病意识和能力，培训的内容因与村民日常生活息息相关，为此受到广大村民群众欢迎，并对他们的生活质量产生一定的影响。

2、妇联部门为了彰显妇女干部在卫生防病工作中的优势，与疾控中心密切合作，开展了结核病等防治知识培训，为面向村民开展卫生防病知识宣传提供了技术保障。

3、农业部门加强了农村沼气清洁能源建设，本年度已在卧牛河镇、哈拉苏镇、成吉思汗镇、大河湾镇、中和镇、向阳办事处安装沼气池1000个，为节约能源，减少环境污染做出了贡献。

4、爱卫部门积极开展农村改厕及灭鼠、灭蟑工作。我市争取农村改厕项目资金97.45万元，已完成1500户的改厕任务。并为全市及乡镇下发鼠药4吨，蟑螂药0.5吨，尤其是在成吉思汗、蘑菇气、卧牛河三个重点乡镇开展了灭蟑行动，为改善农村环境卫生面貌，预防疾病，促进农民健康水平的提高和生活质量的改善提供了政策和环境支持。

5、文体广电部门充分发挥大众传媒优势，增加了卫生防病及



保健知识的播出次数，及时传播到老、少、边、穷地区，提高了农民群众的健康卫生知识水平。

6、教育部门通过健康教育课、现场观看光碟、主题班会、宣传栏宣传等多种形式开展农村中小学健康教育，从小培养农村青少年的健康意识，提高农村青少年的卫生知识水平，养成有益于健康的行为生活方式，从而使其成为健康教育的生力军。

按照市健康教育所的安排和部署，全市中小学校、中专学校积极开展了精神卫生宣传活动，活动以“使用网络应有度，科学合理才健康”为主题，各校师生纷纷参与，形式灵活生动，宗旨是及时引导学生不要沉迷于网络当中，要科学、合理运用网络。此项活动在学生中产生良好反响。

### 三、加强能力建设，提高业务素质

加强能力建设是提高健康教育工作质量的保证。至目前，疾控中心举办各级(中小学校、托幼园所及医疗机构)各类(手足口并甲流感、流行性腮腺炎、艾滋病;计划免疫;健康教育;消毒;布并地方并病列因报告等)培训班15次，培训人数达1000余人次。

### 四、健康教育活动开展情况

#### (一)宣传日活动

围绕重点疾病开展了“3.24结核病”、“4.25计划免疫”、“5.15碘缺乏病”、“9.28狂犬病”、“10.8高血压”、“11.14糖尿病”、“12.1艾滋病”宣传日活动。活动于市中心繁华地段举办，以悬挂横幅、咨询台、发放宣传资料等形式进行，现场累计发放各种宣传资料达3000余份，解答咨询600余人次，出宣传板7块。

## 医院两委换届 医院年终工作报告篇三

通过各种报告可以总结工作中的得与失,分析原因,更好的改进工作。本站小编为大家整理了一些关于医院党委工作报告,希望对你有帮助!

各位代表、同志们:

自第一届党代会以来,我院党委在区卫生局党委、区直属机关工委等上级部门的关心、指导和支持下,按照确定的工作思路,较为出色地开展党委各项工作,受到员工和群众的赞誉。今天在这里隆重召开第二次代表大会,意味着xx中医院党的建设迈出了更坚实的一步。

受中共xx中医院第一届委员会的委托,下面我谨代表医院党委向大会报告工作,请大家审议。

第一次党员大会以来工作的简要回顾

xxxx年医院第一届党员大会召开以来,在卫生局党委的领导下,能够牢牢把握医疗业务建设这个中心,充分发挥党组织的政治核心作用,为医院的各项改革和发展提供了良好的政治基础,使医院各项工作迈上了一个新台阶,各项业务指标和政府赋予的职能均能较出色地完成,达到了历史最好水平,截止到xxxx年12月底,全院(含总院和分院)接待门急诊病人xxx万人次,收住院xxxxx人次,固定资产总值x亿元,职工共有xxxx人,其中党员xxx人。

一、发挥党委的政治核心作用,为医院的改革和发展保驾护航

三年多来,医院党委抓住机遇,组织全体党员、干部认真学习和建设中医药强省等文件精神,为医院的改革和发展提供

思想保证。首先，医院党委在党政联席会议决策机构的领导体制下，重点做好思想政治工作，为行政决策与实施保驾护航。党委坚持民主集中制，坚持院务公开、党务公开，致力于建设和完善重大问题议事规则、决策程序和制度建设，既保证党委政治核心作用的发挥，行使好党委在医院重大问题决策中的参与、支持、监督和保证的职能；同时，又支持行政领导独立负责，依法行使职权，照章管理医院。多年来，党政融洽，带动了全院员工团结务实的作风。其次，组织医院中层以上干部认真学习、深刻领会会议精神，结合医院的现状，提出医院改革发展的方向。医院党委根据xx届五中全会会议精神，集思广益，会同行政部门编制了医院xx期间的发展规划，极大的振奋了全院党员、干部和员工的精神，增强了广大员工建设省中西医结合医院、谋求更大发展的信心。第三，加强党支部建设，提高党支部战斗堡垒作用。按照有利于党支部工作与业务科室工作相结合，充分发挥党员先锋模范作用的原则，党委根据科室布局和党员结构，在科室基础上对支部进行了合理设置，将原来的总院的5个支部进行重新划分，增加到9个支部，组建分院党总支，下设为2个支部。

## 二、加强党的组织建设，不断完善党的基层组织

医院党委把加强党的基层组织建设作为党务工作的重中之重。首先，对干部、员工进行摸底调查，从政治、思想、生活各个方面给予关心，使他们充分体会到党组织的温暖。第二，在各党支部和团委开展一带一活动，即一个党员或团员与身边的一名群众结成对子，向临床科室业务骨干和优秀团员青年传授党的基本知识，宣传党的路线、方针、政策，共同提高思想觉悟，促进业务的共同发展。第三，鼓励有上进心的积极分子和优秀团员青年向党组织靠拢。通过大量的思想政治工作和开展丰富多彩的教育活动，陶冶了他们的情操，激发了他们的热情，增强了他们的信仰，使不少业务骨干积极向党组织写了入党申请书，使积极分子队伍不断壮大，极大的增强了基层党组织的后备力量。第四，党委于20xx年7月份

将iso9001质量体系引入党务管理，为规范化、科学化的党务管理奠定了扎实的基础。

医院近几年来由于十分注重党的组织建设，新党员的发展取得了可喜成绩。三年多来，医院党委共接收转入组织关系110人，参加区直属机关培训的入党积极分子35人，发展党员13人，党员人数由20xx年的103名达到现在的226名，党员分布在医院各个工作岗位，新党员已成为医院两个文明建设的骨干力量。

### 三、加强党的民主作风建设，营造良好的医院发展氛围

1、加强医院领导班子的思想作风建设。首先以学习、教育为突破口，逐步提高领导干部的政治、思想素质，提高团队拼搏精神。由于受各种因素的影响，不少医护人员只注重医疗业务而忽视了思想素质的提高，总认为医疗是实的，政治思想是空的，说起来重要，干起来次要，忙起来不要。这些认识上的偏颇常常使部分党员干部思路不明、深度不够、处理问题时难以适应形势的需求。针对这些问题，医院党委十分重视各级干部的思想 and 政治教育，按上级相关文件要求规定，加强思想政治教育，党员和中层领导以上干部接受教育面为100%，使广大党员干部普遍受到了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观的教育。通过教育，党员干部中存在的问题找得准、触动深，确实地解决了干部党性党风、医德医风、精神面貌等问题。

2、干部人事制度改革和民主生活会得到了全体员工的拥护，他们以极大的热情参加了民主推荐和民主评议工作。如20xx年医院中层干部竞聘，也采取了员工自愿报名，组织审查，大会演讲，员工代表参加，邀请专家评分的方式确定了中层领导，坚持了公平、公开、公正的原则，通过竞争上岗这种形式，使广大干部员工进一步领会到干部人事制度改革的意义，进一步激发了大家的工作热情，使大家对医院发展更加充满了信心。同时做好每年一度干部民主测评和党政班子民

主生活会，坚持组织形式上是公正、公平、公开的，全过程遵循了民主集中制和群众路线的原则，员工民主参与意识得到了大大增强，绝大多数中层干部得到了员工的好评。通过医院人事制度改革，提高了员工的竞争上岗意识，拓宽了医院的用人空间，使一大批年轻干部脱颖而出，为医院的干部队伍输入了新鲜血液。

3、关心员工的工作和生活。医院党委认为党的主要任务之一是把党的温暖送到各个员工的心，坚持人性化管理，捧着一颗感恩的心，凝聚人心。作为党务工作者，以宽广的胸怀和感恩的心感召人，这种胸怀和感恩也就变成了一种无私而伟大的爱，这才会有一个文明、温馨、和谐的医院氛围。我院在全院范围实施员工的生命力保养计划，包括运动、饮食等方面，从关爱激励医护人员入手，营造快乐的工作氛围，使员工即使在劳累的工作中也能注意健康并体验到快乐，提高了医务人员的积极性和爱心，为日常的医疗工作注入了推动力量。此外，以凡员工生病住院、家有丧事、喜事都要与工会一道以党政工团名义前去关心；号召员工对有困难同事募捐资助；每个月还要组织对退离休人员进行慰问，对危重病人进行家访；节假日和星期天医院领导也经常看望值班员工；对员工的生日表示祝贺。这些都充分体现了一个大家庭的温暖，基层党组织在人民群众中威望得到充分体现。

### 1、建立健全规章制度，加强党风廉政建设

医院党委始终把党风廉政建设，建立健全各项规章制度作为工作的头等大事。针对医院行风建设存在的问题，近年来，我院党委重点做了几项工作：一是落实责任，加强领导。各科室领导干部要切实履行管理责任，要把加强科学管理、提供安全服务、控制医药费用作为管理的重点，全面履行好管好自己、带好队伍的双重职责，自觉接受党组织和群众的监督。医院与各科室、科室与员工层层签定行风建设责任书，形成了横能到边、竖能到底的责任体系。二是强化教育，筑牢道德防线。医务人员要树立正确的世界观、人生观、价值

观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，营造廉洁从医、依法执业和抵制商业贿赂的良好氛围，做到常怀律己之心、常思贪欲之害、常排非份之想，时刻保持清醒的头脑。三是健全防范机制，构建防控体系。完善医院药品用量动态监测、超常预警和不当处方公示点评制度。每月对临床用药量进行统计分析，对用药量排在前10位的药品，进行合理性分析，对有异常利益驱动的药品，要立即停止或暂停使用。对开大处方、滥用药以及用药量排在前10位的医生，在医院内部网上公示，及时告诫和查处不当行为，规范医务人员临床诊疗行为。通过学习、教育、监督多管齐下，提高了医院党风廉政建设和反腐败工作的成效，形成符合我院特点的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。四是落实干部交流轮岗制度。今年8月，根据区卫生局《关于下发□xx区医疗卫生单位领导干部回避制度□□□xx区医院有关科室(部门)干部交流轮岗制度》的通知》文件精神，经医院党政联席会议研究决定，对符合条件的医院领导进行了分工调整，将部分重点部门、重点科室中层干部岗位人员同时进行调整，部分空缺岗位按照有关程序进行竞岗。中层调整职位包括有信息科、设备科、财务科、总务科、药品供应科科长等，共有8名中层干部进行了岗位调整。

## 2、积极引导医护人员高尚行为，发挥党员先锋模范作用

20xx年5月12日四川汶川大地震，全体党员干部和广大员工纷纷行动，用辛勤的汗水和不懈的努力，支持抗震救灾。得知医院将派出医护人员赴灾区协助救治工作后，有100多名党员医务人员纷纷请缨，要求到灾区救援，主动向领导递交请愿书，请求到灾区一线参加抗震救灾。在这次的抗震救灾中，医院共派出4名医护人员、司机到灾区前线救助，个个表现突出，受到各级政府和卫生主管部门的赞扬。我院作为xx区唯一接收四川灾区伤员的医疗单位，在整个救治过程中，全院员工团结协作，医护人员精湛技术、悉心周到五星级的服务，使灾区伤员和家属感受到xx就是他们的家。充分表现出我院

员工高尚的情操和良好的精神风貌。党员的无私奉献、爱岗敬业的先进事迹，为医院员工树立了学习的榜样，在促进医院发展，推进精神文明建设和和谐社会建设中发挥示范带头作用。

## 五、重视统战工作，积极开展工会、共青团、离退休工作

近年来，我院党委高度重视统战工作，不断提高加强统战工作的认识，探讨统战工作的新途径。坚持做到对民主党派政治上尊重、工作上信任、生活上关心。加强与统战对象的联系和沟通，定期向民主党派人士、少数民族、无党派人士等统战对象通报医院的建设情况和发展规划，发挥他们参政议政作用，鼓励他们为医院的建设和发展建言献策。

医院工会在医院党委的领导下，积极关心员工利益，多次组织医院员工代表大会对医院员工养老保险、医疗保险、定编定岗等条例讨论和修改，重视关注员工关心的热点问题，帮助解决安置有特殊困难的员工，积极组织员工开展乒乓球比赛、拔河比赛、参加文艺汇演等各项文体活动，丰富员工业余生活。加强对共青团工作的指导。

鼓励团委根据青年人特点，围绕党政工作重点，开展丰富而有意义的活动，在组织建设、思想建设和开展团日活动等方面做有益的创新，促进青年团员的健康成长。从党建带团建的角度，对团委提出要求，切实做好推优工作，努力培养出一支党的后备军队伍。

医院党委关心离退休老同志，关心他们的生活、医疗和思想状况，大力支持他们开展和参加各种有益的活动，欢度晚年生活。重视离退休干部工作，坚持定期家访，帮助解决思想上、生活上的实际困难；充分发挥老干部的特长和经验，广泛听取他们对医院建设发展的意见，支持他们为医院的发展多做贡献；认真落实xx区老干部政策，保证老干部的政治待遇和生活待遇。

## 今后工作的目标和任务

面对新的形势，我们必须紧跟时代发展的步伐，加大医院改革的力度、加快医院的发展。总体目标是：以先进的管理理念，卓越的管理实践，探索中西医结合防治疾病的新疗法，探索事业单位体制改革的创新模式，建设成一所拥有床位总床位1500张，既有具有现代气息，又具有中国传统文化、岭南风格、中医药文化特色的国内一流的三级甲等现代化中西医结合医院。

为实现这一目标，医院党委工作的指导思想和基本任务是：继续高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻党的xx大精神，落实科学发展观，充分发挥党组织政治核心作用，保证监督作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，紧紧围绕医疗卫生事业的改革和发展的要求，全心全意地抓好医院的各项建设。

共3页，当前第1页123

## 医院两委换届 医院年终工作报告篇四

接到文件，院领导非常重视，立刻组织会议，传达上级文件精神，并根据上级文件要求，结合我院实际，明确了工作重点即：做好宣传，加强监管。

为广泛发动社会、群众参与医托工作，我院利用门诊大厅大屏幕滚动播放防止医托诈骗的宣传片，揭露医托诈骗的各种手段。在候诊大厅、导医台、检查候诊区张贴警示标识共8条，发放宣传材料300余份，大力宣传相关法律、法规，引导群众正确就医，宣传科学就医理念，切实提高广大人民群众对“地下诊所”、医托危害性的认识和保障自身生命安全的意识。受教育约1000余人次。

加强保安人的日常巡逻，组织医院医务、保卫等人员专门在医院大门周边、门诊候诊大厅、门诊b超室、放射科等重点



部位进行摸排，明察暗访，接受查询20余人次，未发现非法行医及疑似医托的人员，未发现雇佣医托的科室和医务人员。

我院在工作中还存在不足之处，今后将认真按照上级文件及会议精神，进一步提高认识，加大工作力度，建立长效机制，把打击医托活动深入持久地开展下去，为保障人民身体健康，促进社会和谐发展作出贡献。

## 医院两委换届 医院年终工作报告篇五

### 一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入□x万元。

### 二、年度的主要工作

#### （一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原

职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

## （二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原xx市第x人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

## （三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了

自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

#### （四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

## 医院两委换届 医院年终工作报告篇六

回想近三年自己所做的一些工作，在这三年里我踏实工作，不断增强自己的工作能力和技术水平。把自己的热情投入到工作中。努力争取做好每项工作.并在各方面表现优秀，得到了大家的认可和好评。

以病人为中心，从医院利益出发，在自己平凡的岗位上对自

己的人生观和价值观予以重新定位，并在工作中结合实际行动为病人和临床一线服务，针对自身岗位，学习有关医院文件报告和资料，深刻领会其精神实质，把理论知识实践到工作中。

我主要从事网络与安全管理、医院电子信息系统维护工作，工作上一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，坚决服从院领导给予的指示，明确责任，并科学合理有效的完成任务，同时加大日常维护工作，提高对突发事件响应迅速能力。

在设备管理上，认真做好记帐、验收、维修登记，达到资源的合理优化，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在网络管理上，做到实时备份内外网交换机与路由器中的配置文件，实时优化网络资源，定期巡视和检测各楼层网点的运行情况。

在强化安全管理上，在主管领导下针对机房安全管理制度，定期排查安全隐患，提出整改建议，切实加强了科室设备安全管理，坚持预防为主、防治结合的原则，间接的增加了安全意识和自我防护能力。也为后来接二连三的设备故障处理积累了宝贵经验。

上述是我三年来所从事的主要工作情况，但我从事或介入的其他工作还有很多：同时担负医院安全监控信息的职责，在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，全面、终合的考虑，完成了领导所交给的各项任务。

作为技术工作者，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善，强化专业技能。

三年来，在领导的指导和帮助下，虽然作出了点点成绩，但也存在不足。本人在理论知识和自我情绪管理上的不足，需

要改善，在深度和广度上还需继续下功夫。

为了使工作做的更出色，本人制定工作学习目标，加强个人技术理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取新的一年工作更上一个新台阶。

透视过去三年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从而在百尺杆头，更进一步，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

## **医院两委换届 医院年终工作报告篇七**

一、改革前医院现状及改革的主要困难：

(一)现状：

本院在年前只是一个人员不足30人、年收入不足30万元、业务用房不足400平方米的小型医院。年与县卫职校、县眼病所合并后，购置原印刷厂办公楼开展业务，现有正式职工55人，临时职工20人，床位60张，6个临床科室及3个管理科室，年收入近200万元。

(二)改革的主要困难：

1. 人员编制严重不足。我院现有编制75人，按现有床位计算更多，而现在实有职工才55人，竞岗的面太窄，人才可选择性太低。

2. 起步晚，人员技术结构不合理。我院近半数人员来源于卫校和眼病所，而且由于原中医院条件限制，人员专业技术普

遍较差，致使我院人才结构不合理，尤其是中医人才匮乏，难以形成中医特色。

3. 人员年龄老化，思想守旧。我院40岁以上人员约占50%，部分人员业务基础差并且思想保守，阻力大。

4. 由于所购房屋结构不符合医院要求，不利于科室的设置和业务的发展。

## 二、改革完成情况：

1. 年5月底，完成了改革的宣传动员、岗位调研工作，完成《县县医院人事制度改革方案》、《县县医院人员聘用制度实施细则》、《县县医院搞活内部分配暂行规定》、《县县医院岗位设置、岗位说明及定员方案》等四个方案制度的制定、通过与审批工作，完成《县县医院竞聘应试说明》的编写等全部前期工作。

2. 年6月完成了13个中层干部岗位、18个中高级职称岗位的竞聘工作。

3. 年7月完成了全体职工双向选择、竞争上岗工作，以及未聘人员的安置工作。

## 三、改革的结果：

1. 中层干部岗：院内16人参与竞聘，有12人受聘，1个岗位空缺。

2. 高级职称岗：有5人参与竞聘，4人受聘。

3. 中级职称岗：有16人参与竞聘，14人受聘。

4. 初级聘为中级职称的6人，中级聘为初级的1人；中级聘为高级职称的2人，高级聘为中级的1人；转岗聘用的有1人，待岗

培训3人，提前退休4人，内部退养1人。

5. 总空岗28个，因各种原因未能实现招考，现我院临聘职工27人。

#### 四、改革的成果：

1. 体现了“职务职称能上能下，工资福利可高可低”的指导思想。
2. 体现了“按劳分配”与“按生产要素分配”的分配原则。
3. 使一批年轻技术骨干能够脱颖而出。
4. 增加了单位用人和分配的自主权，理顺了人事管理关系。
5. 促进了职工工作积极性，改善了职工服务态度，增收节支。

#### 五、经验总结：

1. 准备充分，宣传到位。我院召开了3次全院性宣传动员大会，十余次中层干部学习动员会，各科自行学习省州文件若干次，发放各种相关文件及调查问卷百余份，个别谈话十余人次，制度公示2次。
2. 发扬民主，健全制度。医院根据医院管理学上的要求，发放岗位调查问卷七十份，再根据80%以上职工的意见，科学编制各岗位说明书，并分别制定了前述四个方案，经两次公示和修订后，全部以94%以上的赞成票在全院通过。
3. 公平公开，坚持原则。改革全程都处于职工和人事、卫生、纪检的监督之下，真正做到了公平竞争。
4. 领导重视，保障有力。县委政府及各相关部门领导非常重视，为我院改革工作顺利进行出了重要政策保障。

总之，通过人事制度改革，我院逐步建立了一套科学的管理制度，形成了一个职务能上能下、待遇可高可低、任人为贤、充满活力的用人机制和自主灵活的分配制度，促进医院各项工作向前发展。