

# 最新企业党建述职报告 党建述职报告(优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 企业党建述职报告篇一

参加全场支部书记述职会议，我个人认为，对每个党支部来说是相互学习的过程、相互促进的过程；对每个支部书记而言是洗礼的过程、锤炼的过程、吸收的过程。事实证明，交流和不交流不一样，在会上交流和私下交流不一样，共同交流和各别交流不一样。虽然我们各有各的工作方法和工作经验，但有一点是共同的，那就是：在农场党委的支持和指导下，都在用不懈的努力发挥基层党组织的堡垒作用。得失成败，群众的监督就是一杆秤，脚下的土地，就是一个地中衡，能力素质所产生的质量必须接受使命带来的审视与考量。

一、抓责任落实，切实筑牢基层党建工作基础

二、抓机制创新，不断激发党建工作新活力

三、抓制度完善，推进基层党组织规范化建设

作为医院党建工作第一责任人，我始终牢记：“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”，重点从三个方面履行第一责任人的职责：第一，把党建工作置于首要位置；第二，把抓好党建工作做为首要责任；第三，把提升党建工作能力做为首要素质。以此开展“三创”活动：

一、创业；二、创新；三、创优。

为使活动取得实效，党支部展开了三项创业项目：

一是项目创新——继续开展“医疗党员千家行，百件实事惠民生”实事行动；

二是方法创新——建立党员帮扶爱心银行，做到有事找支部，用钱找党员；

三是形式创新——医院党员人人都备有四件套(册子、折子、牌子、箱子)，所有目标的实现，措施的实施、活动的开展、实事的落实都需要每个党员干部医护人员去一样一样地做，而且要落地有声、开花结果。

活动中注重丰富“四子”内涵，突出牌子作用，扩大箱子包容氛围

“四子”是册子、折子、牌子、箱子

牌子是“党建示范点”、“党员示范岗”“党员中心联带户”。

“箱子”指党员爱心基金捐赠箱。

措施创新办法是：开展社区卫生服务模式，做到“小病在社区、大病到医院、手术在医院、康复护理在社区”让居民人人享受到医疗改革成果。

在五项创优活动中：本着“支部领航、党员领跑、创争领先”这一目标，开展“三好一满意”活动，达到“六个一”总体目标要求。这“六个一”是一个组织一个堡垒，一个责任人一个龙头，一名党员一面旗帜，一个中心联带户一个标杆。

上半年，我们围绕基层组织建设年，开展了四项重点工程：素质工程，帮扶工程，机制工程、旗帜工程。

“素质工程”就是：提升素质，培养普通党员抓好“五能”（即提笔能写、开口能讲、遇事能思、交事能办、叫起来能行）。培养干部党员“十争当”（即：争当思想解放的先锋，争当创新思维的学者，争当发展经济的行家，争当引领致富的能人，争当化解矛盾的高手，争当服务人民的亲人，争当治病救人的专家，争当居民健康的医护，争当廉洁行医的标兵，争当爱心帮扶的天使）。

“帮扶工程”就是抓三不脱（即帮扶对象不脱贫，支部不脱勾，党员不脱身）。

“机制工程”就是落实党建工作责任制，推行党建工作年度述职制度，推进党内民主机制建设健全党内激励、关怀、帮扶机制，畅通党建信息渠道。

实施“旗帜工程”，就是继续保持国家级、省级、总局级、管局级等各项荣誉。

为扎实有效的开展组织工作创新项目工程活动，我院开展了“医疗党员千家行 百件实事惠民生”活动。一名党员负责服务一百个家庭，每个党员亲手绘制一份为民服务地图，通过入户走访来帮助居民大病进医院治疗，小病康复在家中，做慢性病患者随身保健医，帮助解决老弱病残鳏寡孤独特困人员的上学难、致富难、住房难、就医难的“四难”问题。具体办法就是“六免六助六帮”，要求党员们在“医疗党员千家行、百件实事惠民生”活动中，所做的每一件事都能温暖到着每一个被帮扶人的心。

“党员中心联带户”活动是2012年党建工作创先争优的重点，上半年我院树立了吴爱萍、张娟两名中心户活动典型，以此来带动辐射全院党员干部。

上半年共集资4.6万元，各种捐款6820元，捐衣物48件，做好事44件。

为了庆祝建党91周年我院开展了如下系列活动：

- 1、组织全体医护人员为心灵最美女教师爱心捐款共计2300元。
- 2、医疗党员牵手到到残疾青年关龙海、孤寡老人李建新癌症患者房德霞、建厂老工人刘瑞林、退休老干部鄂俊清、任德贵等17人家中进行义诊服务。
- 3、组织医护人员协助农场党委编排庆祝建党91周年专场文艺节目4个。

上半年倾心注力忙碌了180天，如果说取得一些成效，这里溶入了农场党委组织部门和相关单位大量心血，所以不敢得意、不敢松懈，更有许多不足之处有待改进：

一是党建工作整体水平提高不够快，发展不平衡。

二是党建活动载体平移的载体多，自创载体少，缺少单位党建突出亮点。

三是党员活动多，但不够规范，电教方面硬件跟不上。

四是在业务工作繁忙时，时而出现党建工作落实、检查、督促指导不够细。

五是个别党员干部工作仍缺乏创新意识，党性修养和理论素质有待进一步提高。面对以上工作中存在的问题，我们下步的工作打算是：认真总结、逐项研究、制定措施、迅速改进。

## 企业党建述职报告篇二

尊敬的领导：

今年以来，我局党总支以建设服务型党组织为载体，切实履行服务“\_”，自觉服务发展“第一要务”，充分发挥财政职能，不断改进部门作风，努力提高服务质量，为全县经济和社会事业又好又快开展提供了坚实的财政保证。

### 一、深入开展三问三治，进一步改进部门作风

#### 1、创新教育形式，不断提高服务水平。

一是拓宽学习形式。安排84名财务专管员赴\_师范大学进行x天的脱产培训，系统接受财政专题、领导素养和红色教育三个版块的教育，进一步拓宽视野。在新四军江南指挥部旧址上了一堂生动的党课，增强了党员干部党性修养和做好本职工作的使命感。加强《廉政准则》等党纪条规的学习，进一步约束自身行为，一名同志荣获县级机关廉政文化知识书面闭卷答题竞赛一等奖。组织12名财政所所长参加省厅举办的法制培训班，不断增强基层财政所依法行政能力。

二是提高学习成效。鼓励干部职工在职参加财经类职称考试、学习，实行强制继续教育，干部职工综合素质不断提高，全系统高级会计师职称人员达22名，占工作人员总数的12.1%。注重学习成果的转化和利用□\_x县市财政部门开展国库集中支付等业务工作调研，并及时对本部门工作进行完善。局业务科室人员放弃节假日休息时间，调研全县15个镇区税源经济发展，指导企业申报专项资金。

#### 2、打造服务载体，不断提高工作成效。

一是丰富“财政宣传月”活动品牌。各业务科室认真梳理财政惠民政策，并编印1000份宣传手册下发到各服务对象手中；

深入各镇园区、规模企业车间、农村田头，积极开展财政宣传，使各类惠企、惠民、惠农政策家喻户晓；积极参加县统一举办的政风行风热线活动，汇报强农惠农富农政策落实情况，现场解答群众政策咨询；业务科室利用退税业务办理时机，及时宣传财税政策。

二是加大“科长讲坛”频率。针对今年财政改革频繁、国库集中支付工作要求高的实际情况，我们加大了“科长讲坛”力度，先后三次对各单位会计开展了会计基础工作、财\_律法规、财政改革等方面的培训，进一步提高部门单位会计基础规范化水平。“科长讲坛”还加强对本部门科、所长和业务骨干财政改革、财政监督等方面的培训，促使他们成为业务上的多面手，便于进一步开展工作。组织12名新进人员财政业务知识、法律法规学习，让他们尽快熟悉财政工作。

三是推进“党员示范岗”活动。结合财政工作实际，在国库集中支付中心服务窗口和各业务科室深入开展“党员示范岗”活动，要求各岗位干部职工“政策一口清”，即熟练掌握职责范围内国家和省、市、县的政策要求，及时解答服务对象咨询；“流程最小化”，即在不影响资金安全的前提下，进一步缩短资金拨付流程，对能办的事情及时办，该拨的款及时拨；“政策透明化”，即将人代会预算报告、惠民政策、民生支出及相关管理办法、规范性文件等事项在\_x予以公开，积极回复“\_x网”公众监督、县委书记信箱、“\_”网寄语市长等栏目关于我局的政策咨询、建议，设立举报电话、举报信箱，提高广大公众的知情权。

3、实施问责机制，不断提高制度权威。对照省厅法治财政建设考核中提出的13个方面不足，要求办公室、预算科、国库科、会计科等相关科室进行整改完善，不断提升财政管理规范化、法治化水平。加大对窗口部门和财政所创建“群众满意基层站所”的督查力度，促进创建工作和服务水平整体提高。继续组织学习“双十”规定，及时转发学习县优化办相关通报精神，进一步严明工作纪律。严肃处理一起服务对象

投诉，责令当事人反省整改。开展科室、财政所上班纪律执行情况突击检查，对存在的问题及时在全系统进行通报，要求大家严格执行干部管理规定。取消上班迟到和会计基础工作评比最后三名同志先进个人资格，进一步传递了奖优罚劣的导向。

## 二、发挥政策资金作用，进一步推进税源经济

1、心贴企业，“三首歌”唱出一片新天地。一是唱好“国歌”，推进国企改革和国有资产保值增值。积极参与平安驾校、电缆辅助材料厂的改制工作，严格按照有关文件要求，履行规定程序和手续，做到社会稳定与国有资产保值增值两不误，社会效益和经济效益两增长。严格按照我县县级行政事业单位资产处置管理办法，先后处置了城管局、检察院、一、二招待所等单位的国有资产，其中一、二招待所的资产评估值为\_万多，经过公开拍卖等程序后，资产处置收入为\_多万元，确保了国有资产保值增值。对检察院等单位的门市房进行了公开招租，年租金较上年同期有较大幅度的增长。带头公开公平公正处置我局公有资产，4间248平方米市房拍得\_x万元高价。认真组织\_资产评估情况核查，\_资产评估核查核减评估值\_x多万元。

二是唱好“民歌”，大力支持民营企业发展。印制并下发有关指导、服务企业发展的政策汇编，既包括国家和省、市出台的资金扶持规定，又含我县出台的鼓励民营企业的具体意见，让企业知晓政策，懂得利用政策，先后帮助企业申报了科技贷款奖励资金、中小科技型企业发展专项引导资金等扶持企业发展专项资金\_\_万元。免费举办两期民营企业会计培训班，讲解最新财税政策法规，不断提高会计人员知识水平和管理能力。继续对具有一定规模的工业企业实行规范收费管理，纳入20\_—20\_年规范收费企业共140家，全年收费总额\_x万元，进一步减轻了企业负担。

三是唱好“国际歌”，支持企业走向国际市场。针对今年外

贸发展形势不稳、企业发展不景气的现状，局主要领导深入相关外贸企业开展专题调研，及时了解企业困难和问题，积极宣传国家扶持外经贸发展政策，与商务局联合帮助企业申报了出口信用保险扶持资金、商务发展专项资金等专项发展资金\_\_多万元，兑付税收优惠政策\_\_万元，促进了企业科技创新，摆脱了发展困境。外资企业财政登记做到“即到即登，即时发证、免费办理”。免费举办一期外贸企业财务人员培训班，并赠送《外企财税法规选编》、《外资企业适用会计制度》和《支持企业发展政策》等书籍，进一步提高了企业财务管理水平。

## 2、情系农民，“加乘”运算推进农业产业化。

一是在支农资金上做“加法”。加大“三农”投入力度，财政支农年初预算安排\_x万元，比当年财政一般预算增幅高14.81%，比上年增加\_x万元，增长32.11%。投资\_x万元，积极兴建农桥，狠抓农桥建设质量，确保农桥建设符合省市标准和质量要求，今年预计完成105座农桥建设任务。投入财政奖补资金\_\_万元，实施99个一事一议财政奖补项目建设，有效地改善了乡村公共设施和农民生产生活条件。

二是在科技兴农上做“乘法”。会同农业主管部门成功申报各类农业项目22个，争取财政补助资金\_\_万元。积极开展农业综合开发工作，分别争取1个土地治理项目。1个高标准农田项目和2个产业化经营财政补助项目，总投资\_x万元。间接的杠杆手段起到了直接的倍增效应，真正发挥了“四两拨千金”的作用。

## 三、深化结对共建活动，进一步服务社会大众

1、结对\_镇工作注重项目和实事。明确局主要负责人为结对联系第一责任人，局一名分管领导具体负责此项工作，一名业务水平高、责任心强的职能科室科长担任联络员，并将结对联系活动列入该科室今年的重点工作。利用部门优势，帮



助\_开展项目申报，为\_经济开发有限公司申报江苏省体育发展引导资金，预计申报\_x万元，支持\_文体用品体验与展示中心建设；帮助\_x电缆材料有限公司和\_\_有限公司申报\_x科技成果转化风险补偿专项资金，预计各申报\_x万元，支持企业科技创新；配合县开发局为\_设施蔬菜产销专业合作社申报农业综合开发增量资金项目，计划争取财政资金\_x万元，支持农田基础设施建设；督促\_抓紧实施20\_年财政支持现代农业发展项目，不断强化财政资金四两拨千斤作用。积极支持\_农桥建设，今年建设7座农桥，预计投资\_x多万元。帮助\_开展一事一议财政奖补项目建设，将8个村9条路纳入奖补项目，拨付财政奖补资金\_x万元。拨付资金\_万元，支持\_村庄环境整治。

2、“1+1”结对共建注重发展集体经济。加强同\_镇\_村的“1+1”结对共建工作，邀请村班子集体到我局共商结对共建工作。深入了解该村发展现状，资助1万元、为该村上争项目资金\_万元，支持该村发展集体经济。利用春节时机开展访贫问苦活动，慰问特困户、困难党员。

3、结对\_社区注重构建和谐社区。加强与安宜社区的结成共建关系，节日期间深入社区走访慰问困难群众。安排经费，支持社区街巷保洁和巡视、开展建党91周年活动。定期组织党员干部到社区开展义务劳动，促进了社区环境整洁。每季度同社区党支部召开座谈会，了解社区存在的困难和问题。安排经费4万元，支持社区提高办公水平，积极服务社区群众。

4、结对企业注重破解要素制约。把挂钩培育企业作为服务经济工作的重中之重，针对\_x精密电子(\_)有限公司因一期厂房需提前竣工投产，而工程消防手续因时间关系不能及时审批的问题，我们积极联系县消防大队，通过县消防大队与省、市消防主管部门沟通，及时解决了消防审批问题，确保一期工程提前竣工；与县劳动就业主管部门联系，通过招工市场招录33名职工解决了用工问题；主动联系县职业教育集团，帮助协调明年毕业的两个班学生来该公司实习，以缓解劳动力紧

缺问题;针对公司涉税问题,及时向地税局了解情况,在国家政策允许的范围内,处理了以前年度部分税收问题,同时也及时宣传了国家相关税法,促进了企业规避税收风险。

## 企业党建述职报告篇三

根据要求,现将本人20xx年度履行基层党建工作责任制、抓基层党建工作情况述职如下,由于时间关系,今天只汇报存在的问题和20xx年工作思路和举措:

一是基层组织体系还不够完善。工作中有重党支部建设轻党小组建设的倾向,党小组活动落实不到位。个别村党支部的领导核心地位没有得到体现,存在支部村委各行其事的问题。另外,由于村级换届选举或多或少受到宗族势力的干扰,当选的班子分布不合理,村级为了平衡关系,便于工作,往往需要超职数聘用干部,加重了村级负担。

二是党员管理不够规范。基层党组织管理服务缺位,对每位党员特别是外出流动党员的管理不能面面俱到,没有尽最大的努力去联系和服务每一个党员,造成教育管理跟不上,对部分党员脱离党组织管理的情形还存在教育处置力度不够等问题。

三是对农村党员干部后备力量培养不够。由于大部分青壮年党员都外出务工,导致后继乏人和年龄老化问题越来越突出。由于村级班子年龄结构偏大,导致骨干队伍作用不强。

四是服务群众还不够到位。党员联系户制度流于形式,基层党组织为群众排忧解难还不够主动;党员干部“民情家访”追求走访户数,解决实际问题不够。

五是工作保障还有欠缺。2014年我乡投入基层党建经费万元(包括县委组织部下拨给我乡万元);乡、村两级投入服务群众专项经费万元;乡财政投入基层党组织办公和服务场所建设

经费万元。

从全年“三经费一场所”投入的总体情况来看，在村级组织建设和社区建设方面的经费还是偏少，平均每个村(社区)只有万元，全乡还有近三分之二的村级活动场所缺乏办公设施。服务群众专项经费大部分是用于公益性建设，直接用于扶贫济困的资金偏少。

存在以上问题的主要原因：

一是本人管党治党责任意识不强。落实“第一责任人”职责不到位，政绩观出现偏差，重发展轻党建，对党建工作制度创新不够，导致基层党组织服务不到位。

二是对党员教育管理方法简单，流于形式。部分党员干部的主观能动性没有得到有效发挥，习惯于上级推一下就动一下；对流动党员、外出务工党员管理不到位；党内生活过度强调党员义务，对党员行使应有权利的保障不够，挫伤了党员的积极性。

三是基层党建工作投入不足。在“轻党建、重发展”的思想支配下，对基层党建工作的投入力度不大，导致全乡还有三分之二的村还没有建立信息服务站，近一半的村党支部办公设备缺乏。

### (一)工作思路

针对基层党建工作中的薄弱环节，认真加以整改和提升，在深化农村改革的过程中不断减少和消除体制、机制方面的影响因素，采取综合措施来逐步解决，从而不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，激发基层党员先锋模范作用，使我乡党建工作跃上一个新台阶。

### (二)具体措施

1、进一步强化“第一责任人”的责任意识。针对部分村级组织战斗力不强的问题，结合今年村级“两委”换届选举，配齐配强村级班子，特别是配好一把手。在完善基础党组织建设上做到：一是理顺“两委”关系；二是建立“两委”联席会议制度；三是建立村级监督机制；四是加强村组干部教育管理。

2、进一步规范党员教育管理工作。在党员教育上突出实效性，以远程教育为载体，提升党员驾驭市场经济和掌握最新科研成果的能力；在党员管理上突出灵活性，按照实际、实用、实效的原则，健全完善各项规章制度，走规范化、制度化的管理模式；在党员发展上突出严肃性，对长期不参加组织活动，不发挥党员作用，经民主评议不合格的党员，严格进行组织处理，从而保证农村党员的纯洁性；在党员组织活动上突出多样性。

3、进一步加强党员干部后备队伍建设。今后发展党员重点放在35岁以下的青壮年中，特别注重从“一村一名大学生”、大学生村官、创业致富能手、新型经营管理人才中选拔、培养村干部。

4、进一步加大基层党建保障力度。2015年，乡财政用于“三经费一场所”投入不少于万元。其中基层党建经费万元；服务群众专项经费万元；基层组织办公和服务场所建设经费万元，用于解决个村的办公设施和信息站建设；村干部工资由今年的每人每月元提高到元，根据工作量大小，分四个档次发放，其中书记、主任每月元，会计每月元，计生专干每月元，其他干部每月元，从转移支付中优先保障，村干部养老保险覆盖面达到，保险费由乡村两级补助%。

以上工作目标和具体措施由我本人负责抓落实，如未落实，本人愿意接受组织处理。

谢谢！

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

## 企业党建述职报告篇四

（一）履行党建第一责任，健全制度规范运转。全年主持召开党建专题会议5次，广泛调研合理制定年度岗位责任制，明确班子成员分工，配备党务干部，让全体干部职工职责到人。出台了操作性较强的全年目标管理考核办法落实岗位责任制，使党建工作权重达到15%。并完善全局综合管理制度，健全全局年度工作管理体系。

（二）严格党员教育管理，纯正党性保持先进。及时接转党员组织关系完善党员信息台帐，党统工作做到底子清情况明。把加强学习培训作为提高党员党性意识的重要抓手，全年上党课4次，党员集中学习6次，发放学习资料1200余份，学习考核2次表彰17人次，撰写上报党建信息25篇被各级媒体选用38篇（次），始终保持党员先进性。

（三）强化宗旨服务意识，为民务实导向鲜明。推进服务型党组织建设，建立党代表工作室，以灵溪镇石叠村为本局党建工作示范点，我本人到点联系推进各项工作达15次，开展“一进二访三联”活动，本局全体党员全部结对帮扶村贫困户。通过各种形式服务于民，办理城管信访280余件，为社区解决城管民生问题70余个，提升了党员宗旨意识。

（四）建强堡垒夯实基础，增进活力凝聚人心。安排年度党建工作经费8万余元，坚持执行支部“三会一课”制度，实施各党（总）支部按期换届，全年分别召开班子民主生活会和支部组织生活会各2次，“三重一大”事项全部经过班子集体研究通过再施行，完成本人及各支部书记“双述双评”和民主评议党员工作。按发展党员五项制度确定2名党员发展对象，按期转正1名预备党员，实现依规收取缴纳党费。

（五）确立党建工作统领，融合党建中心工作。分解党风廉政建设责任，继续推行“三制一卡”工作法，成立局督查室监督全局党员干部作风及工作绩效，依规查处各类违规行为155起，严肃了工作纪律。做到党建工作与城管工作同部署同推进，对占道经营、非法营运、超限超载等违规行为管控迈上新台阶，成功实施了年货市场安置、依规停车收费等规范管理工作。

一是抓制度执行韧劲不够。凭心而论，我局各项管理制度是健全的，但是在落实执行上却存在违规处理轻、长效坚持欠的问题。究其原因，与我本人规划工作视野不宽、没有抓住工作中重点核心问题有关。管理不科学的结果，在实际工作中必然出现头痛医头、脚痛医脚仓促应对的问题，克服制度执行的短期效应，必然要在下步工作中树立管理制度权威并一以贯之地执行。

二是抓干部作风措施不硬。实事求是地讲，我局干部作风方面存在的问题是较为严重的，从2015年出现的4.28执法斗殴和个别执法中队长私放“摩的”事件可以集中反映出来。暴露出我局管理干部作风纪律的措施不强硬，没有达到应有的震慑效果，虽然成立了督查室专查作风纪律和工作绩效，却由于处理不严的原因使监督效果打了折扣。

三是抓支部建设力度不大。首先表现在支部建设的经费保障不规范，没有对支部活动作出清晰规划，因此没有明确的党建经费，只有据实报销支部活动经费。导致支部在安排各项工作中缩手缩脚，开展工作放不开，活动载体不健全，党组织的战斗堡垒作用得不到充分发挥。再者，我本人对党支部工作关注不够，重全局管理多，对以支部为单位的微观性工作参加少、服务少，使支部工作推进欠力度。

四是抓党建保障意识不强。发挥党建统领作用，是一项需持续用力、久久为功的事业，来不得半点虚假。但反观自己，作为党政一把手，在党建工作中还是有说起来重要、做起来

次要、忙起来不要的现象。其根源在于宗旨意识不强、党性观念不纯，需要作出深刻反思并切实扭转，要在党建与城管本职工作的融合推进方面多作探索研究，以推出务实管用的具体措施。

五是抓干部教育机制不全。每年我局党员干部的集中学习培训也在不定期举行，确实也取得了一定效果，但是，多数都是在发现了相关问题后才举办的针对性活动，而缺乏年度既定计划，更没有党员干部综合素质提升的长期规划，因此，容易使党员干部产生“学习培训只是例行活动、走走形式不必来真的”这样一种错觉，从而达不到应有的效果。

（一）坚持制度执行。突出制度执行效果，对于违规问题的处理措施要更具可操作性和实效性，达到让违犯者不能犯、不敢犯的效果。

（二）提高党性意识。将发挥先锋模范作用作为对党员的基本要求，对在遵规守纪、管理执法工作中出现的典型进行表彰，对产生负面效应的党员依纪作出严肃处理不姑息。

（三）加强支部建设。亲自参与制定各党支部年度工作计划，积极支持带头参加党支部举办的各种有益活动，以实际行动促进党支部有声有色地开展工作，提高支部向心力。

（四）加大党建投入。召开班子会专题研究安排党建工作经费，按既定比例核足以保障需要，并以党组文件的形式进行明确，让支部工作有载体、有内容、有保障。

（五）创新干部教育。制定执行干部教育5年规划，实行定目标、定内容、定考核，按既定步骤稳步提升城管执法人员综合素质，改变目前学习不规范效果不明显的状况。

## 企业党建述职报告篇五

根据区委的统一部署和要求，我就个人履行基层党建工作“第一责任人”职责，抓基层党建工作情况报告如下：

作为党组书记，党建工作的第一责任人，我深知党建工作的重要性，始终把党建工作摆在重要位置，切实履行好党建工作的“第一责任人”的职责。

一是把抓好党建工作作为首要责任。

基层党建工作，党组书记是第一责任人，不抓是失职，抓不好是不称职。一直以来，我始终牢记“职务即是责任”，切实增强履行好岗位职责的政治责任感和自觉性，站位全局，牵头抓总，全面部署。在工作上，与党中央保持高度一致，坚定不移地执行关于党建工作的重大决策、决议和决定。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，努力把第一责任人的责任履行好，把党组的主角作用发挥好。

二是把完成财政工作目标作为党建的首要任务。

一是强化收入征管，财政收入实现预期目标。1-10月，全区财政总收入33.39亿元，同比增长46.02%，其中：本级公共财政收入106,547万元，完成年初预算的82.08%，同比增长14.07%。二是民生投入保障较好。始终将民生事业放在财政保障的首要位置，坚持把财力优先向民生领域倾斜。1-10月，全区共完成教育、医疗、社保等民生领域支出170,785万元，占公共财政预算支出的比重为73.26%。完成教育支出52,293万元，完成社会保障和就业支出28,720万元，完成医疗卫生与计划生育支出33,076万元，完成农林水事务支出28,605万元。

三是强化党组班子自身建设，充分发挥党组班子的龙头作用。



过硬的党组班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党组班子建设作为党建工作的首要任务来抓。坚持“科学理财、民主理财、依法理财”的思路，通过加强党组工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党组领导能力和水平。

一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。在班子内部，进一步明确党建工作分工，党组书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党组统一领导、有关职能科室各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党组班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党组会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。

三是进一步加强党组议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党组议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党组议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是进一步加强党组履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党组决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。

五是建立党风廉政建设责任制，坚持廉洁从政。

一是重视程度仍然不够。没有充分认识到基层党建工作经济社会发展的重要保证作用，对党建工作仍存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行责任制的内在动力不足，自觉性、主动性不强，不能按照职责要求，投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署、推动基层党建工作。

二是监督措施不完善、考核运用不充分。围绕履行党建工作责任制，局党组虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

三是对基层党建工作缺乏创新。对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力。工作标准不高，不能认真分析研究新情况、新问题，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是没能做到统筹兼顾，做不到统筹兼顾基层党组织建设就达不到相互促进、和谐发展的目标。二是重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高，财政税收工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。是功利思想、浮躁心理作怪，政绩观存在偏差。

一是转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感。转变思想观念，就要消除对机关党建工作以下几个错误的认识：

一是认为机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不

抓无关紧要；

二是认为党建工作内容较虚、没有很多干头、难有大的作为；

三是认为机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高。

思想是行为的先导，这些错误的思想认识直接导致了党建的工作松散。做好党建工作，最根本的就是要改变这些错误的思想，深刻认识到党建工作在机关的重要地位和作用，树立“围绕财政抓党建，抓好党建促财政”的思想，创造性开展工作，理直气壮、尽心尽职地抓好党建工作，充分发挥党建工作服务大局、服务中心、服务财政的重要作用。

(二)加强队伍建设，培养敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。建设一支高素质的机关党务干部队伍，是做好机关党建工作的基本保证。

一是着力改善党务干部队伍的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展、教育工作，优化机关党员队伍。

二是着力优化党务干部的知识结构。制订培训规划，通过对专职党务干部岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实党务干部队伍的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。

三是着力加强机关党务干部和党员的思想作风建设。倡导“政治坚定，服从组织，勤奋敬业”的工作作风，增强服务意识、大局意识和自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

(三)改进思路，创新工作方法，提升党建工作水平。

二是增强工作的前瞻性。善于经常分析党建工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。

三是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

(四)健全规章制度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。

一是健全机关党建工作责任制。要形成在局党组领导下层层有责任、一级抓一级的工作机制。

二是全面推行机关党建工作目标管理。坚持以财政工作为中心，把党建工作渗透到各项中心工作中去。要把机关党建工作作为考核部门整体工作重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任同财政工作一样落到实处。

三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查。

## 企业党建述职报告篇六

党建述职报告范文就在下面，欢迎阅读哦！

我作为一名社区党组织书记□20xx年，我始终坚持按照党章的规定和各级党委的要求，在政治上始终保持与党中央的高度一致，认真执行坚决落实党的各项规章制度。

始终把社区党建放在心中，抓在手中，较好的履行了党组织书记抓党建的工作职责，有力的促进了社区党建和社区各项工作。

现述职如下：

## 一、履职工作情况

一是强化落实主体责任，精心谋划全盘工作。

年初认真组织“两委”成员和党员居民代表制定社区党建工作计划和社区工作计划。

同时针对社区“两委”换届选举工作提前准备，精心安排。

通过社区党建，社区工作计划的制定，不仅充分发挥了班子成员和广大党员居民的智慧，还充分调动了他们参与社区党建和社区建设的积极性。

从而“两委”班子形成了合力，支部增强了凝聚力，党员提高了战斗力。

二是注重强化自身素质，坚持不断努力学习。

有道是，工作好与坏，全靠头来带，为当好社区的领头雁，我平时注重加强自身素质的修养锻炼，坚持以党规党纪，政策法规、时事政治为学习重点，以服务技巧，工作方法为补充，集中组织学习与平时自学相结合，不断提升自己，充实自己，努力使自己在政策水平上，服务能力上，公道正派上，遵纪守法和廉洁自律上成为社区党员和居民的表率。

三是强化“两委”班子管理，着重改进工作作风。

为提高社区工作效率，真正解决广大居民的急事难事，“两委”班子工作作风的改进是重点，为此社区党支部制定

了“七不准”，“七严”的工作纪律。

由我带头以身作责，率先垂范，全体成员遵照执行。

对“两委”成员中有违纪苗头的个别成员进行及时谈话，并提出了严肃批评，作风建设明显改进，办事效率明显提高，居民群众满意度明显增强。

四是强化党员队伍管理，创新工作体制机制。

针对社区党员外出流动的多，年老体弱的多等特点，为克服社区党员管理的难题，我们创新管理方式。

一是采取“两委”成员党小组长包人的办法与外出党员对接；二是支部每半年利用电话和短信方式进行沟通一次，了解掌握他们身体、生活、思想状况，告知社区党建和社区工作情况；三是要求有书写能力的党员每年向支部递交思想工作汇报一份；四是虚心征求他们对社区建设的意见和党员管理办法；五是引导在家党员积极参与社区建设，参加支部活动，带头做好结对帮扶志愿服务活动。

五是强化社区阵地建设，自觉践行群众路线。

20xx年社区公共服务站建设到位，但阵地建设仍不配套，今年我积极向上争取项目，亲自谋划社区居家养老服务中心建设，协商投资12万多元建起了功能齐全设施完善的社区养老服务中心。

投入使用后受到广大居民的好评。

践行群众路线，关键是要做到心系居民，利为民所谋，事为民而干，为解决居民急事难事和大事，我始终秉持这一理念，把实际工作和群众路线有机结合，使之成为工作的不竭源泉和动力。

各项工作受到党委政府和广大居民的肯定。

六是强化社区服务意识，有力促进活动开展，社区承载的服务项目种类繁多。

在人员少的情况下，如何确保服务水平和质量适应人民群众需求是关键，为破解这一难题，我带头从自身做起。

除主持社区全面工作外，主动承担民政优抚，集镇建设和环境卫生管理工作，以示范作用带动“两委”成员，注重管理与服务的精细化、标准化，为完成全年各项工作打下了基础，有力的保证了今年各项工作任务指标的圆满完成。

通过服务功能的提升、凝聚了广大党员和居民，调动了他们参与社区活动的积极性，社区活动有声有色，丰富多彩。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是对党员的管理上还有些缺位。

总认为社区党员情况特殊，没有农村支部好管，没有真正静下心来进行认真的研究，特别是对有些党员意识缺乏，观念淡薄连基本党费就不自觉缴纳的党员放松了管理教育。

二是对无职党员的作用发挥不够重视。

认为他们的作用不过如此，可有可无，无足轻重，固而导致有些无职党员在平时的工作生活中表现还不如一般普通群众。

三是党员学习活动开展上方式单一不够灵活多样。

每年只仅限于春训和“七一”期间组织学习，开展“三讲四德”民主测评党员活动二次，没有充分利用和发挥党员远程教育阵地和社区图书室宣传栏阵地作用。

对于产生上述问题的原因，主要是我作为书记的责任，没有严格履行书记职责所致，只是专注事务性工作，没有认真思考党建工作，缺乏创新思维，没有研究破解问题的办法，对带有倾向性问题平时只提醒教育，不从严问责，不善于用党章党纪和制度规定约束机制。

### 三、下步工作思路和主要措施

20xx年，我将严格按照党章党纪的规定和各级党委的要求认真履行好基层党组织书记职责：一是继续增强社区党组织建设领导责任进一步明确书记既是党组织负责人，更是党建工作负责人，认真履行主体责任，把党建放在心中，抓在手中，坚持开好支委会和专题民主生活会制度，严格党内政治生活，进一步完善健全作风建设长效机制。

二是继续夯实党建工作基础、在支委会的集体领导下坚持以党建为龙头，以党员教育管理为重点，以活动阵地为推手，切实转变工作作风促进社区党建和各项工作稳步发展。

三是继续做好外出流动党员和无职党员的教育管理，创新管理方法，引导流动党员立足岗位做贡献，无职党员积极参与社区建设为社区建设发挥余热。

过去的一年，我村在上级党委和政府的正确领导下，在两委班子共同努力和全村党员群众大力支持下，坚持以十八大精神为指引，认真贯彻落实科学发展观，改善工作作风，完善工作思路，提高支部班子战斗力，充分发挥党员先锋模范作用。

全年工作实现了农村社会更加稳定，人与人之间更加和谐，产业结构调整更进一步优化，农业增产，农民增收步伐进一步加快。

各项工作稳步推进，下面就全年党建工作做一汇报：



## 一、履职工作情况

一是狠抓阵地建设，提高两委班子执政能力，战斗力和凝聚力。

狠抓队伍建设，提高执政能力和素质。

一个支部战斗能力强不强，首先是支部班子人员素质能力强不强，一个人能力和素质决定支部工作好与坏。

一年来，我们坚持把支部班子能力建设放在首位，坚持抓学习，村两委班子抓政策学习，把党的各项方针、政策学懂、学透。

只有自己掌握党的方针政策，才能更好贯彻执行党的方针政策，对上级各项方针政策集中学习，联系实际，贯彻执行，抓法律、法规学习坚持以法办事，对村内发生各项事情、民事纠纷，集中听汇报，大家找解决问题法律依据，做到事实清楚，解决问题法律依据充分。

坚持抓两委班子科学技术学习提高带头致富，引领致富能人。

村两委班子参加各类培训数十次，并带领部分能人到外地参观、学习别人先进经验，先后到潜江学习稻田套养龙虾技术，到枝江学产稻田养鹅，到远安学习种植葡萄技术。

通过学习提高两委班子综合素质和执政能力。

在抓好支部班子学习前提下，认真开展党员学政策，学党章、学法律、学技术、坚持3会一课，一季度开一次全体党员会，半年开一次生活会，常年不懈，凝聚全体党员，更好发挥他们作用。

二是抓制度建设，使各项工作步入正规化。

推进全年工作，必须靠规章制度做保障，抓党建工作首先是抓制度建设，使政策在阳光下操作，使之形成不能腐、不敢腐。

全年低保户评定无一例上访，贫困户评定按程序推荐评议公示，大型工程按照支部提议、党员审议、代表评议各项流程办理。

使广大党员、群众看得清、分得明。

三是充分发挥党员模范带头作用，引领群众致富一方。

1、发挥党员联系户作用。

全村共有党员，有能力党员43人，按照居住条件和能力给他包干联系户，成为联系户主心骨，向上反映群众意见，向下宣传党政策，带头完成各项任务。

2、发挥有能力党员为村里多办事。

今年秸秆禁烧工作安排15名老党员给我们当好信息员、调解员。

七组陈传茂每天晚上值班到12点，一有火情就报告，还带头做好群众工作。

在调解工作中我们发挥老党员、老干部工作，做好信息员、调解员，六组老支书刘年春在插秧期间因放水闹矛盾，他出面积极化解，使之暴发冲突化解在萌芽之中。

在今年土地确权中，老党员、老干部对原有情况明，我们支部发挥他们作用，让他参加，他积极性高，工作负责，使之工作进展顺利，如果全体党员都能积极参与支部工作，整个支部工作就好做多了。

3、积极发挥党员致富带头作用，引领群众致富。

2组共产党员赵昌华今年种植大棚西瓜，4个大棚，收入15万元，在他带动下□20xx年新发展农户4户水田大棚西瓜，亩平收入都在六千元以上，4组共产党员曾凡菊带头办养猪厂，年育肥出栏150余头，在他带动下，4组发展养猪专业户6户，年出栏都在100头以上，户平收入都在5万元以上，全村共有规模化种植大户80亩7户，其中党员带头种植4户，陈茂林、刘运文、曹一玉、曾凡菊。

4、抓党建工作，促经济发展，为民多办实事。

20xx年我村投资35万元新修村卫生室，使人民群众能及时就医，小病不出村，就医将得到很大改善。

投资29万元新修通组路1.2公里，投资20万元对新农村建设进行配套，新安装路灯10盏，新建下水道250米，新修u型渠300米，修道路350米，绿化植树1万元□20xx年新安装自来水230余户，全村已全部吃上安全卫生自来水，投资2万余元对全村道路进行了铺碎石，投资1万元新挖灌水渠1000米□20xx年投资基础设施资金近80万元，全年在外争取资金120万元，有效解决我村落后面貌。

精准扶贫工作全面开展，产业发展迅速推进，全村一般贫困户75户，已发展产业达53户，投入基础设施投资近8万余元，目前已基本形成稻田套养龙虾为主导的新产业发展格局，规模化养猪、养鸡、养鸭形势大好，我们也将抢抓机遇，把我村精准扶贫工作搞得更上一层楼。

二、存在的问题及原因而分析

一是党员队伍年龄结构文化层次在新的形势很难发挥他们作用。

50岁以上党员占党员总数65%，他们有很多自身难保家庭困难，又无劳动能力，年轻党员又在外打工，发展自己产业对村内的事不闻不问，漠不关心，更不用说支持支部工作。

二是教育难度越来越大。

现在召开党员会难度在增加，不给工资不参加，自己有事不参加，外出找工不参加，有的党员长期不参加组织生活、不开会，把自己混为一个普通老百姓，支部派专人上门谈话，收效甚微。

三是干部队伍后继乏人。

现在农村工作处在一个转型期。

村干部管事太多，无法区分那些属于村干部管，那些不属于，年轻人都不愿意当干部，对今后的发展存在很大隐患，要引起我们高度重视。

### 三、下步工作思路和主要措施

20xx年的主要工作一是进一步强化村干部队伍建设，加强干部的学习和勤政廉政的教育，想方设法解决村民关心的难点热点问题。

二是多方筹措资金硬化道路10.4公里，解决1、2、4、5、7、8组出行难的问题。

三是新增垃圾钩臂箱20个，解决集镇及西大路、汉宜路沿线脏乱差的问题。

四是丰富村民精神文化生活新建戏台一个。

五是搞好水利基础建设，维修沟渠2000米。

新建抗旱机台3处，装机容量100千瓦。

为农民增产增收打下坚实基础。

六是根据上级要求搞好村庄绿化建设，计划重点对新农村路、初升路、西大路进行树苗补植1000株。

七是通过阳光工程培训，有组织的开展农业实用技术和职业技能培训，提高村民素质，为富余劳动力转移创造条件。

八是重点发展稻田龙虾套养技术的推广，建设龙虾套养基地一处达400亩，辐射农户56户，为村民实现小康生活提供一个新的平台。

九是搞好土地确权登记的后续工作。

十是按照上级精神全面搞好精准扶贫工作，确实做好低保户、困难户的救济工作，保障困难群众的生产生活。

20xx年在镇党委的正确领导下，本人立足本村党建工作的实情，不断创新工作思路，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，有效促进了全村党建工作的`开展，现述职如下：

## 一、履职工作情况

一是深入贯彻总书记关于党要管党，从严治党的新要求，认真落实书记抓党建的第一责任，不断提高自身思想政治素质。

作为一村之长，我时刻把基层党建工作放在心上，拿在手中。

全年5次召开“两委”班子民主生活会，并让老党员、老干部参加列席。

认真开展批评与自我批评，找出大家分别存在的问题，制定整改的措施和办法。

同时4次召开支部大会，引导学习了十八大报告、十八届四中、五中全会精神和总书记关“从严治党”系列重要讲话精神，给干部党员补足了精神之“钙”，擦亮信仰之灯。

真正调动了村“两委”班子和党员为民服务的积极性，工作形成了合力。

二是积极探索，不断调动干部和无职党员为民服务的新模式。

20xx年，我村随着各种项目的落户施工，各种矛盾纠纷增多，沟渠道路的保护加重等问题，探索推行“村干部包组，党员包户”的调解纠纷小组和道路沟渠树木维护到人管理新模式，通过以上的模式，一是及时化解矛盾纠纷，确保了工程的顺利实施，社会达到稳定。

二是美化了村容村貌，道路、沟渠清洁整齐，充分的挥了党员干部为民办事作用。

三是严格管理，加强基层干部作风建设。

扎实开展“三严三实”教育活动。

一是严守政治规矩，从我做起，从具体事做起，坚守党纪国法不逾越，执行党的纪律无例外，把严守政治纪律和政治规矩贯穿履行职责的全过程。

全村全年无一期违反作风建设规定的事件发生。

四是解放思想，加大对村级年青干部的培养力度。

积极研究党员发展和村级后备干部培养现状，公开选拔人员，

积极参加镇推行发展党员“两试一公开”的新模式，通过培养考试考察，我村发展预备党员二名，让党的新生细胞更具活力，为我村后备干部储蓄了人才。

五是村级党建阵地建设更加规范。

20xx年投入1万多元资金新添置了档案柜、窗帘。

各项制度健全，绿化广场清洁整齐。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是我村流动党员管理不到位。

我村共有党员94人，其中长期在外打工20人，进城随子25人，占党员总数的45.7%在加强对流动党员管理，引导发挥作用方面做得不够，部分流动党员意识薄弱，党的宗旨观点淡化，奉献意识不强等问题。

二是对部分无职党员管理办法有待加强。

部分无职党员长期不参加组织生活会，在工作和生活中不能用党员的标准严格要求自己，不能起带头作用等问题。

三是村“两委”班子的文化程度有待提高。

现“两委”班子队伍中大学学历无一人，农村干部结构文化程度需进一步优化。

对于产生上述问题的原因，我认为主要是我思想开放不够，抓党建工作创新意识不强，特别是对流动党员的管理重视不够，交流太少，对年轻干部的要求不严。

## 三、下步工作思路和主要措施

一是不断完善党建责任制。

认真履行支部书记抓党建第一责任人职责，把抓好党建作为最大的政绩，始终把主体责任扛在肩上，只能到位不能缺位，只能加强不能削弱，做到一个季度召开一次两委民主生活会，认真开展批评与自我批评。

二是完善党建阵地。

充分发挥便民服务室和网络化的作用，认真推进“三办”工作法，并将村干部值班考勤情况纳入年终考核内容，在平时的的工作中，要经常召开支部大会，通过上党课，学习党的方针政策、法律法规，努力提高党员干部的政治素质和为民服务的本领。

三是加强本村流动党员管理。

全面推行村干部及党小组包联系流动党员的责任，引导流动党员按时回来参加党组织生活会，为村发展献计献策，充分发挥党员模范作用，增强在群众中影响力。

四是努力提高干部的文化素质。

要自我加压，制定年轻干部学习计划，鼓励他们通过自学、函授、培训等方式努力提高自身文化程度，适应新形势更好地为发展而奋斗。