

# 最新工人文化宫运营方案 工人三八妇女节演讲稿(优质10篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 工人文化宫运营方案篇一

大家好!

三月的蓓蕾绽放着早春第一抹殷红，节日的和风演绎着奋进的感动;在这春意盎然、生机勃勃的美好时节，我们迎来了“三八”国际劳动妇女节xx周年纪念日。在此，我代表县妇联向在座的各位妇女姐妹并通过你们向奋斗在全县各条战线上的广大妇女和妇女工作者致以节日的问候和良好的祝愿!向一贯关心、支持妇女工作和妇女事业发展的各级领导以及社会各界人士表示衷心的感谢和崇高的敬意!

xx年前，第二次国际社会主义妇女代表大会为了纪念广大女性为争取自由和平等而进行的斗争，为了加强世界劳动妇女的团结，支持妇女解放运动，确立了3月8日为全世界妇女的节日。如果说昔日的这个节日，是纪念妇女团结奋斗、争取平等解放的盛大节日，那么今天的“三八”节，则是引领妇女以作为求地位、促进社会文明进步的一面旗帜。

在刚刚过去的一年里，全县广大妇女以科学发展观为指导，在县委县政府的正确领导下，抢抓机遇，自强不息，与全县人民并驾齐驱，共同奋斗，以强烈的主人翁责任感和创新创业的精神，积极投身建设、改革、发展的洪流，在参与中发展，在竞争中进步，在创业中前进，取得了骄人业绩。为推

动我县经济社会全面发展做出了重要贡献;在精神文明建设领域，广大妇女围绕和谐\*\*县建设，以诚信为本，秉承优良传统，弘扬时代精神，发展先进文化，扶危济困、奉献爱心，推动十万家庭唱响和谐之音，在社会公德、职业道德、家庭美德建设中作出了突出贡献;在民主政治建设过程中，广大妇女关心国家大事，关注社会发展，积极参与为\*\*县发展献计献策活动，参与社会事务管理，参政议政意识和能力明显提高，推进“男女平等”基本国策日益深入人心。广大妇女在我县经济、政治、文化、社会等各项事业中发挥了“半边天”的作用，表现出了新时代新女性的高尚精神境界和超越自我的人生追求，展示了我县妇女崭新的时代风貌，为\*\*县的建设和发展做出了积极贡献，充分证明了妇女是推动社会文明进步的一支伟大的力量。

回顾过去，我们无比自豪和骄傲;展望未来，我们充满期待和信心!20xx年是我县实现“一年打基础，两年大变样，苦干1200天，财政收入翻一番”目标的提速年、攻坚年。新的一年，备受瞩目、充满机遇、富于挑战。前不久，县委十届三次全会确立了“11364”总体工作思路，明确了全县经济社会发展的目标任务，特别是将今年确定为“大项目会战年”，所有这些，为\*\*县的发展描绘了一幅大气磅礴的宏伟蓝图。“全面加速、奋力赶超”是\*\*县的发展主题，也是全县妇女工作的指导思想。

我们欣逢一个充满活力、充满希望的新时代。牢牢把握机遇，用新的实践、新的创造、新的业绩，在\*\*县建设中实现新的发展，是摆在全县广大妇女和各级妇联组织面前的一项光荣而艰巨的任务。世界为我们敞开了大门，时代为我们创造了条件，我们一定要抓住机遇，乘势而上。

希望全县妇女一定要勤于学习，敏于求知，用人类创造的优秀成果丰富自己，提升素质，完善自我，在促进\*\*县大发展的进程中做“四有”、“四自”、与时俱进的时代新女性;希望全县妇女一定要奋发进取，勤勉创业，把每一个岗位都作

为奋斗和奉献的舞台，脚踏实地，埋头苦干，在逆境中奋发向上，在挫折中不断进取，在创业中磨砺意志，在奋斗中享受成功，在建设新\*\*县的进程中创造出无愧时代的新业绩；希望全县妇女一定要追求高尚，弘扬美德，牢固树立建设中国特色社会主义的共同理想，树立勇于拼搏、乐于奉献的时代精神，努力传承中华民族优良传统，崇尚科学，追求文明，在建设人人和睦相处、家家幸福安康的和谐\*\*县进程中，树立体现时代要求的新风尚。

姐妹们！新的一年，新的开始，机会难得，责任重大。让我们在县委、县政府的正确领导下，始终坚持以科学发展观为指导，以昂扬的姿态、务实的作风，以高度的责任感和使命感，以加倍的努力和无私奉献精神，争做时代新女性，开创出无愧于我们这个时代、无愧于我们古老光辉业绩。

最后，祝全县姐妹们节日快乐，身体健康，工作顺利，阖家幸福！

谢谢大家！

## 工人文化宫运营方案篇二

亲爱的矿工朋友们：大家好！

今天，我演讲的题目是：对“三违”行为必须“零容忍”。

8年前，我刚参加工作的时候，在矿运输区做一名蹬钩工人。一次四点班，我在运输绞车底弯道挂车时，发现一个装皮带尾的平板车三环链在前面，是个反向车，用钩头无法正常挂车，如果绕道倒车需要一个多小时时间，而且附近没有电机车。于是，我就把钩头插进三环链，用板帽别住，开始打点拉车。当车拉出100多米后，突然听到一阵刺耳的划铁声，矿车带着一道火线跑下来，在进入躲避室的瞬间，矿车和我擦肩而过，随着几声巨响，横七竖八地在底弯道撞成了一片。

这一幕，让我半天没缓过神儿来。事情过去了8年多，可是，每当我想起这件事，都非常后怕，正是因为我无视规章制度，图一时省事，违反了操作规程，而险些酿成无法挽回的灾祸。

“三违”一直是煤矿安全生产的顽症。“三违”现象之所以屡禁不止，就是因为我们对一些不安全行为采取了默认和容忍的态度，对一些违章现象习以为常，不以为然，在这种心理作用下，才导致了一些事故的发生，给企业、给我们自身带来了损害。因此，出于对矿工生命的关怀，对家庭幸福的呵护，龙煤集团提出了“作业零违章，岗位零隐患，管理零缺陷”的安全行为理念，并在集团上下大力倡导和实践。为了将“三无”理念真正落到实处，化作员工的安全作业行为，我们就必须对“三违”行为、安全隐患、安全事故毫不容忍、决不容忍！

在双鸭山分公司东荣二矿，有一名全国优秀群监员，叫张正广。工作中，他时刻按照“零容忍”要求，对“三违”现象从不留情，决不手软。在一次综采回撤中，架子过不去风门，工人要把风门框拆掉，这样工作面没有风流，极易造成瓦斯积聚，张正广不顾个别工人的不满情绪，坚决对这种做法进行了制止，避免了一次通风事故的发生。还有一次，在综采一队回采过程中，工作面顶板破碎、淋水大，机组一过，顶板哗哗往下漏，随时可能发生冒顶事故，张正广发现后，立即要求机组停止割煤，马上采取支护措施。可是，带班队长却说“干、没啥事，等机组推过去再处理。”张正广说“不行，这么干太危险，不把隐患处理掉谁都别想割煤”。在张正广的现场监督下，小班人员清货的清货、刹顶的刹顶，干了近一个班，终于消除了安全隐患。收工时，张正广对大家说：如果我对“三违”讲人情，事故就会对你不留情，我宁愿当时挨骂，决不想事后后悔！

安全生产人人有责，实现“作业零违章，岗位零隐患，管理零缺陷”，需要我们每名煤矿员工都要从我做起，从现在做起，千万不要有“井下工作哪有不违章”“不违章就不能生

产”的错误想法;要用自己跟自己过不去，自己跟自己较劲的精神，牢记规程标准，严格兑规作业，坚决做到不违章、不蛮干。同时，更要做到对身边的“三违”“零容忍”。安全连着你我他，安全生产靠大家，“一人违章，大家遭殃”说的就是这个理儿。因此，我们对身边的“三违”行为，要敢于制止，勇于说“不”，坚决不给“三违”的发生和隐患的存在留下任何机会，从而做到“人人遵章，大家安全”。

朋友们，安全需要从“心”抓起，安全需要从我做起，让我们把“作业零违章，岗位零隐患，管理零缺陷”的安全行为理念牢牢记在心里，成为每个人的安全信仰，化为一种行为习惯，渗透到安全作业的每一个环节。真正做到对“三违”行为、安全隐患、安全事故“零容忍”，用我们的实际行动，共同擎起煤矿安全生产的一片蓝天！

## 工人文化宫运营方案篇三

你们好！

非常感谢各位领导给我这次宝贵的竞聘机会，感谢各位同事对我的信任。我竞聘的岗位是品质部副经理，因为我相信自己：我能我行。首先，我向各位评委及同事简述我近年来的工作情况及对竞聘岗位的认识，请各位提出宝贵的意见。

回顾近两年来的工作情况，可以总结为三个方面：

一、对工作充满激情，充分发挥主观能动性。

本人有个很好的天性，天生乐观，不被任何事情所吓倒。在工作中，我总是把这种乐观的情绪感染给我身边的每一个人。俗话讲得好：办公室里无小事。办公室工作任务重，传统多、规矩多，上传下达，抄抄写写，跑跑看看，忙忙碌碌，稍有不慎就会出错。我有一个小本子，本子上记录着每天要做的事情，根据时间合理安排。在日常的具体工作中，心细如发，

做到脑勤、眼勤、腿勤、手勤。不放过每一个细小环节，认真负责做好每一件事，力求尽善尽美。

二、对制度充满信心，确保各项工作落到实处。

由于办公室处于公司的中枢地位，上下联系，八方沟通，这就要求办公室工作人员要有强的执行意识，力戒浮而不实。在本人所负责的这一部分工作中，完全履行总公司的“两服”——服务和服从。其实我们的服务是三个方面的，对员工、对领导、对业主三个方面都要服好务。服从当然就是公司制度的绝对执行。员工如果对制度有疑问，不理解、不支持，我总会耐心细致地说服他们，使他们能心悦诚服地接受。

三、对自己要有积极心，力求打造完美自我。

我常常有这样的遗憾，我是一个没有进过大学门的人，但人生的遗憾没有使我沉闷。我留心身边的每一件小事，抓住身边的每一个机会。在当今社会，竞争无处不在，只有多学本事，多长见识，靠自己的实力才能立于不败之地。我通过自学，拿到了大专文凭，拿到了会计上岗证。但我不会满足，过几年，我还要拿到本科文凭。这是我的梦想，也是我近期的理想。

我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以我的绵薄之力来回报各位领导和各位亲爱的同事。

现在，我来谈谈对品质部副经理这个岗位的认识。

今年是实行业务部制的第一年，我们以前的办公室也相应地改为品质部。品质品质，顾名思义，是产品的品格和质量。

我们\_\_物业公司的产品就是服务，为业主服好务，为公司员工服好务。做好服务这一行，就要提高一切工作的质量。所以，品质部就是狠抓工作质量的部门。宗旨只有一个，那就是利用一切合理的、有效的手段，提高工作质量。

如果我被聘为品质部副经理，具体工作思路如下：

一、全力协助品质部经理的工作。本职工作一定做到思路清晰，依轻重缓急，不拖沓，不遗漏，保质保量地完成。品质部经理因为暂时兼管中方事业部，事情多而杂，这就需要副经理多多动脑筋，不遗余力地做好本职工作，管理其他岗位的工作。

二、完善档案管理。品质部档案管理同样非常重要，在完善档案制度的同时，确定档案管理员，建立相应的档案，做到有据可查。

三、规范服务流程，确保每一项制度能落到实处。公司运营成功与否，在于制度的执行力度。如何能使每项制度能发挥应有的作用，品质部应该拿出一套完整的方案，并组织相关部门学习，定论后坚决执行。

四、加强人事管理，最大限度挖掘人力资源成本。企业的管理，就是人力资源的管理。像我们物业公司，本来就是劳动密集型企业。如何管理人，是重中之重，难中之难。管好了人，企业才有生存的法码，才有好的品质。如何发挥人的长处，做到人尽其才。品质部应在这一方面下功夫，制定强有力的措施，保障\_\_物业公司以最少的人力成本取得最大的经济效益。

五、加强对各事业部的督查，下基层，常沟通。以前我们下基层的机会不多，其实，品质部的员工应该经常下去走动走动，当然不是单纯地走走看看。要善于发现问题，善于解决问题。只有经常加强沟通与联系，基层员工的心态和情绪我

们才会知道，所有疑难问题才会迎刃而解。

品质部是一个综合部门，是公司的一个窗口。我想，只要我有“五颗心”——即用心学习、细心做事、真心抓落实、诚心服务、公平公正之心，纵然工作繁杂，千头万绪，我也能取得优异成绩。

参加此次竞聘，对我来说也是一个学习和提高的过程，是对自我的一种挑战，无论竞聘成功与否，我都将一如既往，堂堂正正做人，踏踏实实做事。

## 工人文化宫运营方案篇四

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。下面是语文迷为大家整理的爱岗敬业演讲稿范文，希望对你有帮助。

各位领导、员工朋友们：

大家好，我们经常能从各种媒体听到或者看到很多有关敬业爱岗的先进事迹报道，那么什么是敬业？怎样工作才是敬业呢？敬业就是无论你所从事的工作重不重要，无论你是在管理岗位还是在生产岗位，都需要把工作当事业，尊敬尊崇自己的职业。如果一个人以一种尊敬，虔诚的心灵对待自己的职业，甚至对职业有一种敬畏的态度，那么他就已经具有了敬业精神。热爱自己的职业等同于热爱自己的生命，这是人类最伟大的情操之一，在我们的一生中，无论是富有还是贫困，是幸福还是不幸，我们都无法选择，但我们却能够选择对自己所从事的工作、认真严肃地履行自己的职责，为什么有些人经过努力能够站在高高的领奖台而受人尊敬，而另一些人却是竹篮打水一场空？答案很简单，那就是在职责的履行过程中缺乏敬业精神。



一站在手，写作无忧!]要敬业就要树立干一行爱一行专一行的思想，既然我们选择了这项工作，就应该将自己的全部精力投入到我们的工作中去。大家都知道，一车间是氧化铝生产的源头，属于干法车间，由于收尘设备的本身缺陷和设计的原因，物料在输送过程中白灰、煤粉、矿粉等夹杂在一起漫天飞舞，在这种恶劣的条件下，兢兢业业的一车间人用常人难以忍受的责任心和事业心支撑着我们几代人对氧化铝事业的追求。常永宏是一车间的工艺主管，他为了彻底解决困扰一车间指标和倒破矿产量难题，他整日奔波于车间的各个生产岗位，清晨六点，人们都在晨练的时候，你会看到他在原矿槽，碎矿堆场，落实碎矿贮量的身影，烈日下的南矿场，倒矿，你依然能看到他走过的身影，为稳定入磨a/s合格率，他甚至整日整夜待在现场查找原因，功夫不负有心人，在他和全车间人的共同努力下，一车间的指标和产量节节高升□20xx年倒破矿产量同比增加6.72个百分点，入磨a/s合格率同比提高5.16个百分点。有人说他是工作狂，有人说他傻，我要说这就是敬业。

敬业不是一句空话大话，而是实实在在的，脚踏实地的干好每一件事，对于敬业者来说，凡事无小事，简单不等于容易。不要因为自己的岗位微不足道，而忽视它，不要因为自己的岗位没有前途而轻视它.如果每个员工把自己工作上的小事做好了，小事也就成为大事。南廊工序是一车间最苦最累也是粉尘最大的生产岗位，可是唐伟却在这里一干就是十几年，由最初的一名青工成长为生产骨干到现在的班长，为保证二车间原料磨“不缺粮”，他精确的计算出24个磨头仓的入料量，统筹安排物料的输送，在他的带领下南廊丁班连续1000天没有出现过空仓现象，为我们的命运共同体进了一份微薄的力量，这同样也是敬业.在岗一分钟，干好六十秒，是敬业的起码要求，而要想成就一番大业，敬业也是最根本的要求，知道了这个道理，我们也就知道了自己的职责。

梦里走了许多路，醒来还是在床上。空谈误国，实干兴邦。让我们都行动起来吧，用我们的青春，用我们青年人特有的

激情，溶入当前这个个性张扬的时代，让敬业成为一种时尚，让敬业成为一种动力，为把我们中州分公司早日打造成一流的百年老店，让我们协起手来，拒绝平凡，不断创造出新的业绩。

我自豪，我是一名铝业工人

从学校毕业分配到氧化铝厂五车间工作，已经十多个年头了。在这十多年中，我从一名初出校门的学生成为一名成熟的铝业工人，从一名少女转变为人妻人母。我的工作是平凡的，我的家庭是普通的，我的生活中没有鲜花，也没有掌声，更没有所谓的花前月下、热烈浪漫。每天伴随我的是厂房里的隆隆的机器声和家里的锅碗瓢盆酱醋茶，是日复一日机械式工作的枯燥乏味，是年复一年单调式生活的庸俗无奈，但这一切对我来说都不重要，重要的是在这平凡的工作中，我找到了人生的价值，感受到了生命的绚丽和灿烂。

记得刚参加工作那年冬季，天气好像比以往任何一个冬季都寒冷得多。每当深更半夜从暖暖地被窝里爬起来去上班，顶着寒风，踏进岗位，疲惫的双眼盯着那独自运转，而不能交流说话的机器设备，真是感觉到下地狱也不过如此吧！而更让自己难以承受的是偶而和工友间发生磨擦误会，在工作中不小心出现失误，或是忙碌了一个班得到的却是领导的不满和批评所引起的种种委屈。那一刻没有父母的宠爱，没有兄长的呵护，没有同学的帮助，所有的问题都要自己独自处理，独自扛起。曾经为了一张记录纸而和工友各不相让，曾经为了一个指标不合格而独自哭泣，也曾经为了领导的批评而幼稚地赌气回家。那个冬季确实感觉寒冷，可多年以后回想起来，却又感觉是如此地温馨和耐人寻味。因为走过了那个冬季，我才有了以后的春天、夏天和秋天。我学会了氧化铝制取工艺技术，学会了宽容待人；我学会了如何面对工作中的困难，学会了打理生活中的碎琐小事。正是那样的冬季，造就了我今天的成熟、自信和自尊。

那一刻，我们作为铝业工人的五位同学成了聚会的焦点。我们充分感受着我们作一名铝业工人的自豪和满足！

或许当你面对工作的时候，会产生很多的想法和感受，或高兴，或悲哀，甚至厌恶，这都是很正常的。因为正是这些或有的高兴，或有的悲哀才构筑成我们多彩的生活，关键是你如何对待这种高兴、悲哀和厌恶。我认为三个字：热爱它！就像我们对待自己的孩子，在别人眼里再丑，在自己眼里也是最可爱的！因为，他流淌着我们的血液，因为他是自己生命的延续，是自己生命中不可或缺的一部分。工作也如此，当我们热爱它，当我们把它当作生命的一部分的时候，不管他给我们带来的是快乐，还是不如意，我们都会始终投入、始终专注。

其实在我们生存的这个世界，所有的有生命的万物，都被赋予了各自生命的职责。从田野里的草丛，到天空中的雄鹰，都是按照各自生命的规律而存在。以小草为例，为了在它所在的地方自然生长，它必须竭尽全力，从它伸到最远的毛根末梢汲取营养。它并不徒然妄想，指望成为一棵大树，它只是尽自己的生命本分。于是，大地就得到了一方可爱的绿色地毯。同样，在人类社会，诸事有序，风调雨顺，也正是由于人们天天都在履行自己琐细的职责，都在力图使自己的生命更加充实和富有意义。就像我们在座的各位，既然我们选择了铝行业，既然铝行业接纳了我们，就等同于我们被赋予了建设铝业、兴旺铝业这一神圣的职责，我们必须为之奋斗，为之奉献。因为铝业的兴旺发展如同其它千千万万个行业一样，与我们生存的这个世界息息相关，它的兴旺直接关系到人类生存发展的大计，直接影响着每一个鲜活生命的健康成长。

为了我们生存的这个世界更加美好，为了我国铝工业的兴旺发达，为了实现个人的人生价值，朋友，让我们共同携手起来，共同叫响我们的名字：我是一名铝业工人。我要为之神往！为之奉献！为之奋斗！

## 工人文化宫运营方案篇五

大家好今天我演讲的题目是：我们90后

或许，以上的批评有些并没有错，我们叛逆的现象是不少。打群架、早恋、与老师辩解、和父母吵架。面对父母望子成龙的心情，我们却视而不见。有人说我们养尊处优，没错。我们刚落地就是改革开放以来的盛期，是祖国盛荣的初期。“计划生育”的国策让我们倍受父母恩宠国家的安定与繁荣让我们的生活蒸蒸日上，在这种优越的环境和父母的溺爱中我们养成了衣来伸手饭来张口的恶性和依赖的心理。这些吞噬了我们坚强的精神和应有的责任感。

我们虽然在父母的溺爱中成长，但是我并没有完全失去应有的责任感和坚强、独立的精神。有人说，90后是最幸运的一代也是最不幸的一代。因为90后大多是独生子女能够倍受父母关爱，但是他们身处竞争最激烈的年代。在残酷、激烈的竞争中我们难免遭受挫折。而在挫折中我们坚强、独立的精神的到了培植。所以我们并没有失去坚强、独立的精神。在岁月中我们一天天成长，在成长中我们渐渐懂得承担，在承担中我们的责任感也日益增强。所以我们不缺应有的责任感。

90后的心并不是想前辈们眼中那样满是污点，我们的心是纯朴善良的，那些叛逆的现象并不是我们心灵的写真，陶星、丁仕源、龙清泉才是我们的形象代言人。陶星十四岁时，就要拖着父亲去世的沉痛照顾着患有癫痫病以及婴儿般智力的聋哑母亲。丁仕源才十九岁就已经是两家公司的总经理和多家公司的持股人，龙清泉在他十八岁那一年，拿下了90后第一枚奥运金牌。

陶惜诠释了90后的孝心，五四青年运动的事例证明了90后可以挑起祖国未来的重任，龙清泉证明了90后一定能为国争光。我们90后在优越的环境和父母的溺爱中并没有失去坚强、独立的精神和应有的责任感，在残酷、激烈的竞争中我们的能

力得到提升。所以，90后一定能挑起祖国未来的重担。

## 工人文化宫运营方案篇六

安全重于泰山，重在自我保护，增强安全意识，从现在做起，从小事做起。那么你想知道关于煤矿工人对安全话题是怎么发言的吗？以下是本站小编为你整理推荐煤矿工人安全演讲稿，希望你喜欢。

亲爱的矿工朋友们：大家好！

今天，我演讲的题目是：对“三违”行为必须“零容忍”。

8年前，我刚参加工作的时候，在矿运输区做一名蹬钩工人。一次四点班，我在运输绞车底弯道挂车时，发现一个装皮带尾的平板车三环链在前面，是个反向车，用钩头无法正常挂车，如果绕道倒车需要一个多小时时间，而且附近没有电机车。于是，我就把钩头插进三环链，用板帽别住，开始打点拉车。当车拉出100多米后，突然听到一阵刺耳的划铁声，矿车带着一道火线跑下来，在进入躲避室的瞬间，矿车和我擦肩而过，随着几声巨响，横七竖八地在底弯道撞成了一片。这一幕，让我半天没缓过神儿来。事情过去了8年多，可是，每当我想起这件事，都非常后怕，正是因为我无视规章制度，图一时省事，违反了操作规程，而险些酿成无法挽回的灾祸。

“三违”一直是煤矿安全生产的顽症。“三违”现象之所以屡禁不止，就是因为我们对一些不安全行为采取了默认和容忍的态度，对一些违章现象习以为常，不以为然，在这种心理作用下，才导致了一些事故的发生，给企业、给我们自身带来了损害。因此，出于对矿工生命的关怀，对家庭幸福的呵护，龙煤集团提出了“作业零违章，岗位零隐患，管理零缺陷”的安全行为理念，并在集团上下大力倡导和实践。为了将“三零”理念真正落到实处，化作员工的安全作业行为，

我们就必须对“三违”行为、安全隐患、安全事故毫不容忍、决不容忍！

在双鸭山分公司东荣二矿，有一名全国优秀群监员，叫张正广。工作中，他时刻按照“零容忍”要求，对“三违”现象从不留情，决不手软。在一次综采回撤中，架子过不去风门，工人要把风门框拆掉，这样工作面没有风流，极易造成瓦斯积聚，张正广不顾个别工人的不满情绪，坚决对这种做法进行了制止，避免了一次通风事故的发生。还有一次，在综采一队回采过程中，工作面顶板破碎、淋水大，机组一过，顶板哗哗往下漏，随时可能发生冒顶事故，张正广发现后，立即要求机组停止割煤，马上采取支护措施。可是，带班队长却说“干、没啥事，等机组推过去再处理。”张正广说“不行，这么干太危险，不把隐患处理掉谁都别想割煤”。在张正广的现场监督下，小班人员清货的清货、刹顶的刹顶，干了近一个班，终于消除了安全隐患。收工时，张正广对大家说：如果我对“三违”讲人情，事故就会对你不留情，我宁愿当时挨骂，决不想事后后悔！

安全生产人人有责，实现“作业零违章，岗位零隐患，管理零缺陷”，需要我们每名煤矿员工都要从我做起，从现在做起，千万不要有“井下工作哪有不违章”“不违章就不能生产”的错误想法；要用自己跟自己过不去，自己跟自己较劲的精神，牢记规程标准，严格兑规作业，坚决做到不违章、不蛮干。同时，更要做到对身边的“三违”“零容忍”。安全连着你我他，安全生产靠大家，“一人违章，大家遭殃”说的就是这个理儿。因此，我们对身边的“三违”行为，要敢于制止，勇于说“不”，坚决不给“三违”的发生和隐患的存在留下任何机会，从而做到“人人遵章，大家安全”。

朋友们，安全需要从“心”抓起，安全需要从我做起，让我们把“作业零违章，岗位零隐患，管理零缺陷”的安全行为理念牢牢记在心里，成为每个人的安全信仰，化为一种行为习惯，渗透到安全作业的每一个环节。真正做到对“三违”

行为、安全隐患、安全事故“零容忍”，用我们的实际行动，共同擎起煤矿安全生产的一片蓝天！

各位矿领导 工友们！您们好！

很高兴有这样的一个机会，跟大家谈谈，关于安全生产的理念，现在我发表我个人的感想，希望领导和工友们指点和批评！

我在矿区也呆了也将有四五年之久了，都从事采煤，所以也有一点经验可谈之处，所以今天就谈谈我个人对采煤几点的安全感想。

主要形成有几个部分

一 麻痹大意：我是知道的，我们工友们还是有一部分人，很大意，安全意识不够，很多时候为了方便，乱干，乱采！不顾安全。采煤要知道，那里先采，那里后采，那里可以采，那里不能采，从那里采起，这一点是最重要的，可是我们一部分人，就没有这一点知识。另外很多人都很少去敲邦问顶，炮一放下来，就出煤，很少去看看顶是怎么样，邦怎么样！就赶着出煤，我想这一部分人是存在的！我希望我们的工友们必须做到，“敲邦问顶”。还有的是柱子打得不够紧，不够密，没有规格！超宽成普遍，这一点是存在很严重的，大家都知道，柱子是生命柱，柱子不牢，不密，是最大的安全隐患，希望工友们改过这一点。

二 思想意识：大家出来都是为了钱，特别是干煤矿，我想在我国工种里，采煤是最苦，最危险的，可我们的工友们都不怕苦不怕危险，一切都是为了钱！可大家也要注意自己的安全呀！不要为了钱而忘记自己的生命，要知道生命是可贵的。我们的钱都是血汗钱，利用这个时候，希望我们的工友们少一点赌博，我看到好多工友们，刚发工资，可是没几天就没钱生活了，我感到可悲可泣呀！大家要想到采煤的时候，干活

的时候是那样艰苦，可你们就是对钱一挥而去。真是不应该。

三 创造条件：为对方创造条件，对方也要和自己创造条件，才能把活干得更好，才能更安全，才能达到安全生产，所以我们要班对班的交接好，才能生产出更多的产量，才能更安全。为什么？我是知道的，我们呀！就是不为对方着想，上个班很多隐患的都不跟下一个班说，或不提醒下个班，很多安全事故就在一上班就发生，我们好几列就是这样发生的。另外打柱子呀！就是一种最严重的隐患，很多柱子就是放上去，敲都没敲，很多坡度比转大的工作面，真的很危险。另外我们拉根木头真的很艰苦，也希望矿里面为我们创造条件，希望木头是干的，真的一根生湿的木头有百把斤重，一个班象高煤层要十来根，送木头又远，真的一个班送木头，就累死人了！在说一个班又只有四五个人，又要打炮什么的，一个班干下来，真的苦不堪言呀！所以柱子打不到位，还是送木头的问题，所以矿里面应该全部的木头都应该都是干的，才能让我们不怕送木头呀！

另外我就不多说了！希望我们的工友们平安！挣大钱呀！呵呵！

只有新鲜的生命，能力在阔近的宇宙空间发挥才干、完成理想；只有安康的性命才干承当起一切的责任、为造福。但是，天有意外风波，生命之船经常会碰到狂风暴雨和滔天巨浪的残害和推翻，使无以计数的生命之魂不能不面临一次次生离死此外严格考验。安全——这繁重的话题，带给我们的思考确切太沉重了！

中国同盟编纂。据相关材料证实，在我国各类安全事故中，煤炭生产伤亡人数占的比重远弘远于其它行业。我生在煤矿，长在矿山，那巍峨的井架，猎猎的红旗，犹如煤矿工人朴直的情性和坚韧的信心，给了我无穷的向往和憧憬，付与了我酷爱矿山的精精神；那暴怒的黑泉、断裂的岩壁奸笑着用齷齪的黑脚抹杀长者兄弟灵魂，制作的嗟叹和苦楚，也使我尝尽了人生太多晦涩的哀痛。



关怀中国煤炭扶植的人，常读《中国煤炭报》的同道，应当记得如许一个现真：每一年开采百万吨煤炭，中国均匀死亡人数约10人，俄罗斯约0.66人，美国约0.038人。可睹，我国煤炭生产的安全情势是多么严重。我们应该常常地，很好的反思自己，服膺重蹈覆辙，莫待“亡羊”后才想到“补牢”。最近几年来，集团公司把保护职工的亲身好处放在尾位，出台了强迫性的“现场工人六项权力”及一系列规章造度，矿党政和各级也以坚定贯彻党的安全第一出产方针为己任，采用了实在的措施降实“安全第一方针”及“现场工人六项权力”，并使之成为条的体系。不成否定，“六项权利”在一定水平上对维护安全生产杰出局势发生了积极感化，但好精念正的景象也时有发生，并形成重大的成果，翻开公司矿井事故的档案，当不难发明此中的根由。来自团体公司的表白，本年三季度，公司收生5起伤亡事故，灭亡5人。5起事故，都是疏忽保险生产酿成的，北宿矿“7.27”盲巷梗塞事故和“8.8”带电检验触电事故，均因专业职员在本人的专业内产生；兴旺庄矿的“9.1”单体柱伤人事变和我矿的“9.14”运输事故一模一样。

我其实不想用这些压制的数字再伤自己的情感，也有意使正在座的同业们感情懊丧，我只想用那些带血的现实告戒明天的煤炭人和我自己，生命只要一次，不能掩耳盗铃的地在展满炸药的鲜花卉坪上过那幸运的生涯。如要防止“亡羊”之痛，应该怎样办？我想大师必定会告知我——宜宾县乡村职业教导调研——考察讲演——，“保持安全第一，防备为主，切不行粗心麻木，漫不经心”。是的，意识很主要，这是所有安全的基本，要一直加年夜对安全生产圆针的宣扬力度，强化安全第一的思维意识。仅仅局限这类认识还不敷，还要有科学标准的运作系统。果此，要在健全完美各项安全责任轨制的基础上，重视施展安监机构和群监网员、平易近近兵尖兵、青年监视岗等人民组织的踊跃作用，强化安全治理和监督，造成纵横交错的大众安全，毁灭安全死角。

不论是引导干部仍是职工干部，在安全题目上，都应该负有

雷同的责任，独特承担应有的任务。让我们在分歧的岗亭上，表演好各自的脚色，努力科学化的安全之路，削减事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我，都是对党和国度及亲人的担任。愿矿山的生命之花常素不逊。

## 工人文化宫运营方案篇七

我是一个普通的环卫工人，参加工作至今已有20年，一直都战斗在“环卫一线”清扫组。不管是狂风暴雨天，还是烈日炎炎似火烧天，都坚守在自己的岗位上。勤奋工作，爱岗敬业。我的任务是每天都要认真做好街道的清扫任务，保持街面整洁畅通。工作中做到三清、四洁。保持街面上没有留下堆放的垃圾，是日产日清的运到指定的堆放点堆放(中转站)。确保道路的清洁质量。服从领导听从指挥，遵守所规定的各项规章制度。

“你们扫大街的都是些没用的人”面对着这些冷嘲热讽我是伤透了心，擦掉了好几次的泪水；心想干脆不要这个工作算了，如果在从新找个新的工作，岗位肯定比现在更优越更理想；但是每每在我伤心无助的时候、在我想打退堂鼓的时候，想起读过《钢铁是怎样炼成》的那本书；里面是保尔、柯察金为代表的一代英雄人物的光辉形象；用保尔的话来说：“人最宝贵的是生命，生命每个人只有一次，人的一生应当这样度过；回首往事，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻；临终之际，他能够说：‘我的整个生命和全部的精神，都献给了世界上最壮丽的事业——为解放人类而斗争。’”这种伟大的精神情操、高尚的人格境界一直在勉励着我，是我生命里的精神食粮。虽然岗位是平凡的，但是有付出奉献于社会的那种精神是高尚。坚守在自己的岗位上做一个平凡的城市美容师，这是我20年里的工作岗位；也许在工作里，我不是最优秀的一个人，但是这20年来在冬季的冷风中走过、在炎炎烈日中历练出来和暴风雨中成长的历程；也非一朝一夕的体现，那是岁月中留痕的路程、成就了人格的完美。

也许曾经有过很多苦难、艰苦的过程，但是今天依然能够坚强守在自己的岗位做我们城市的美容师；虽然只是来自平凡，但我为此而自豪。也许我仅来自很平凡岗位，但是意志和精神是完美。我在思考那些冷言冷语，要面对现实的看到那是来自不同行业的人，各人思想修养并不可能一样的；应该有伟大的心胸百倍的勇气来包容应付一切，就如海能容纳百川一样的胸襟。

做为一个普通的环卫工人，我热爱和尊重我的职业，借此平台送给我们金漳浦每个市民，愿在自己平凡工作岗位上和大家一起携手保护环境，共同来创造一个健康、美丽、干净的环境。

谢谢大家！

## 工人文化宫运营方案篇八

本站发布五一劳动节工人演讲稿大全，更多五一劳动节工人演讲稿大全相关信息请访问本站演讲稿频道。

春风送爽，万象更新。我们迎来了个工人阶级和劳动人民的光辉节日——“五一”国际劳动节。

每次过“五一”的时候我都会想起初中学到的那篇杨朔的《荔枝蜜》：“多可爱的小生灵啊！对人无所求，给人的却是极好的东西。蜜蜂是在酿蜜，又是在酿造生活；不是为自己，而是为人类酿造最甜的生活。蜜蜂是渺小的，蜜蜂却又多么高尚啊！”“这天夜里，我做了个奇怪的梦，梦见自己变成了一只小蜜蜂”。我们讴歌劳动，是为了记取过去，我们崇尚劳动，是为了开创未来。放歌新世纪和美好的春天，我们讴歌劳动，歌唱祖国的美丽河山，展示劳动者的风采。祖国的大花园中到处都是我们勤劳的蜜蜂。

近年来“劳动光荣”价值观受到挑战。一些人由此变得很浮躁，一直在寻求机会“搏一搏”，痴想哪天一觉醒来就变为富翁。“一夜暴富”确实存在，但概率极小。人活着不能“守株待兔”，而是要奋斗。从人类社会来说，不管什么制度，基础还是劳动创造世界。有了人们的体力脑力支出，才有财富产生的可能。至于非劳动收入只不过是人类剩余的价值分割而已。无论什么情况，无论哪个年月，我们都要坚信“劳动光荣”。

劳动创造了世界，劳动创造了人类，劳动创造了财富。尊重劳动就是尊重人本身。当今时代，强调尊重劳动应克服片面性，既重视创造性的复杂的智力劳动，又重视在平凡岗位上兢兢业业、默默奉献的劳动，使各种劳动有机统一于社会主义现代化建设事业中。

一个人的劳动态度、习惯、能力，以及对劳动的认识，对劳动人民的感情，对劳动成果的珍惜意识，对劳动创造幸福、劳动创造一切的理解，对劳动光荣，劳动没有高低贵贱之分的认识程度，往往是检验这个人思想道德、意志品质的有效标准。

让我们都来发扬勤劳勇敢的精神，为真理我们团结斗争，经风雨意志坚韧。辛勤劳动建设自己的国家，我们的力量无穷会像海涛奔腾，祝愿我们得祖国永远光辉灿烂，永远繁荣昌盛。

## 工人文化宫运营方案篇九

清晨一缕缕阳光洒像这座城市，这座城市变的更加美丽。此时的你在享受着他的清新，享受它的宁静，享受着它的阳光，享受着它的温暖，享受着它的温情和浪漫，享受着它整洁的美丽，享受着它的给你带来好心情，你可知道是谁把我们这座城市装扮的如此美丽，如此沁雅，如此灿烂夺目吗？是那

些披星戴月日夜辛勤劳作的环卫工人。

当环卫工人凌晨在大街上辛勤劳作时，相信大多数市民还在梦乡；当寂静的大街上还未有一个人影的时候，他们早已拿着扫帚奔波在大街小巷，桔红色的工作服在路灯的辉映下，闪烁着点点的光芒。他们没有豪言壮语，只有默默奉献。辛勤的汗水洗刷着城市的污垢，为人们创造着一个崭新温馨环境。

无论是九冬严寒还是炎热三伏，哪里有污垢，哪里肮脏，哪里就有他们奋战的身影，哪里就有他们劳动的笑声。在酷热的夏天，他们不光冒着炎热酷暑，还忍受着蚊叮虫咬，还要忍受着一股股臭气熏天的味道，突然倾盆大雨的浇淋。他们为了这座美丽的城市，为了生活这里人们的健康，任劳任怨的工作着，默默的奉献着。他们把最脏的，最累的，最苦的留给了自己，却把干净的，美丽的，温馨的，快乐的留给了人们。虽然他们灰土满身，虽然他们两手黑染，虽然他们两脚污泥，他们的心灵却放出五彩的光芒，他们用双手把城市图染的更加美丽，他们用双脚找出肮脏把它挖掘出来。他们虽然不是治安人员，却有着一个高度责任警惕性，他们虽然不是城市执法者，他们却义务服务这一方秩序。一件件，一壮壮典例，早已经被人们歌颂赞扬。

他们在春天给人们送去切切温情，在夏天送去一阵阵清凉的清风，在秋天把家园装点的如诗如画，在冬天把一起都归零。节假日是人们休闲欢聚的日子，您却依然坚守在自己的岗位上，用您的辛勤，把节日装扮的更加美丽，更加灿烂。新春佳节，到处是辞旧迎新的鞭炮，到处是欢乐的笑声。人们在相互祝福的同时，也赞叹着街道的整洁干净。有谁知道，这里浸透着环卫工人多少辛勤的汗水？随着鞭炮的一次次升空，环卫工作量也在猛增。为了清洁的明天，多少环卫工人放下怀中的孩子，离开了温暖的家庭，迎着寒风去辛勤的劳动。尽管他们没有听到迎春晚会上的歌声，尽管他们没在除夕之夜陪伴亲人，但是，他们却用自己的辛苦换来了千家万户的欢乐，用无私的奉献换来了万户千家的笑声。

一个环卫工人，需要年复一年的工作，每天早晨4时就要集合，直至零时，处处都有环卫工人的踪影。平均每个环卫工人每天清扫面积近1万平方米。环卫工人徐琼玉说，一年四季每天她们都要上街打扫街道。当遇到台风或者是下雨时，打扫的难度是最大的，有时很想在家里呆着，等风雨过后再出来打扫，但看到地面乱脏脏的，就觉得不舒服。青岛总共有千余名环卫工人，我们每天的垃圾制造量可想而知。

试想，如果没有这些环卫工人，我们的城市将变成什么样？当城市的一角不整洁、干净时，市民就会说这些环卫工人到底在干什么啊？这只能说明我们对这些环卫工人关心得太少。有市民建议，可否让这些环卫工人真正休息几天，但这不太可能，因为我们的城市一天也离不开他们。同学们，让我们尊重环卫工人的劳动果实！不要随意丢弃垃圾！把垃圾扔到垃圾桶只是举手之劳，可如果我们每个人都这样做，青岛市将至少减掉一半的环卫工人！减轻了环卫工人的负担，使他们不用再早出晚归，披星戴月。他们是我们最该尊敬的人。关心环卫工人，就是关心我们身边最可爱的人。

我们的祖国就象一个群星灿烂的世界，环卫工人则像闪烁的星星。尽管人们不知道他们的名字，可是他们却在自己的轨道上发出一束束光和热，去无私地照耀别人。正是有了无数颗不知名的星星，才组成那壮丽的银河；正是有了这无数颗不知名的星星，才汇聚成那样璀璨的星空。扫净一条大路，扫出一头皱纹；清洁一座城市，付出毕生心血！请爱护我们身边辛勤劳动的环卫工人吧，就想爱我们的父母一样。

## 工人文化宫运营方案篇十

一是要加大环卫设施投进。我们要多方张罗资金，解决目前垃圾中转站和公厕不足的题目，进一步加快垃圾卫生填埋场建设，解决垃圾无处倾倒影响城市卫生的题目。

二是要建立长效管理机制。落实“门前三包”责任制，建立

区、社区（居委会）“一级管理、二级责任制”的管理机制，实现全覆盖、无缝隙，全天候、无空档的管理目标。

三是要创新工作方法。大力推动市场化运作，坚持“谁投进谁受益”的原则，将环卫设施建设推向市场，以解决投进不足的题目；实行城市道路打扫保洁权的拍卖，节减工作运行本钱，进步工作效力。

四是要切实进步环卫工人的工资待遇。环卫工人是城市的“美容师”，脏了自己一人，换来城市的整洁，工作辛劳而又无尚光荣。我们在歌颂环卫工人的同时，一定要千方百计解决好环卫工人的实际困难，努力进步他们的工资待遇。

（在区环卫工人节的演讲稿(2)来源于范文之家网）

同道们，环卫工作是一项艰巨而光荣的工作。让我们担当起全区人民赋予的历史责任，发扬成绩，克服困难，团结协作，开辟进取，为把我区建设成整洁、优美、文明的现代化建设而努力工作！

最后，祝全区环卫工人节日快乐

您可以访问本站（/）查看更多与本文《在区环卫工人节的演讲稿》相干的文章。