

# 2023年工作计划存在问题(模板5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作计划存在问题篇一

问题落实总目标不严不实，存在盲目乐观思想和松懈厌战情绪。

整改坚决贯彻落实\_治疆方略和自治区党委、市委、区委各项决策部署，组织开展以落实总目标为主题的大反思大整顿工作，全力推进总目标各项任务落实。强化思想政治教育，将中央和自治区党委重大决策部署梳理成册，加强应知应会知识学习，做到真学真懂真用。根据巡察反馈意见，举一反三、全面自查，建立整改台账，对账整改销号。完善细化工作纪律、值班备勤管理等制度，乡纪委对落实维稳措施不力的干部进行严肃问责。

问题党委领导核心作用弱化，管党治党责任意识不强，落实惠民政策不力、资金管理混乱、干部精神懈怠等问题突出。

整改坚持民主集中制，严格执行重大事项党委会集体决策制度，杜绝以传阅、会签、个别征求意见等方式代替集体决策，不断强化党委领导核心作用，保证党的路线方针政策正确贯彻执行。严格落实谈心谈话制度，随时掌握班子成员思想动态，提升班子凝聚力。调整班子分工，最大限度发挥班子成员优势，提升履职能力。加强中心组政治理论学习，不断提高班子成员管党治党责任意识。定期与各党支部书记开展谈话，压实责任，形成层层抓党建工作格局。加强干部队伍作

风建设，加大乡纪委监督执纪力度，对履职不力党员干部严肃问责，推动干部队伍作风根本性好转。

问题执行党的惠民政策底数不清、宣传不力、措施棚架。

整改对上级下发的各类政策性文件进行规整，加强学习，吃透精神。将各类惠民政策梳理成册，利用周一升国旗、结亲周、两个全覆盖、走访入户、公开栏等形式，加大惠民政策宣传和公开力度。每半年向群众开展一次惠民政策知晓率及满意情况问卷调查，建立完善好惠民政策台账，全面掌握政策种类、享受人员信息等情况。加大监督检查力度，对宣传、执行政策不力的，乡纪委严肃追究分管领导和直接责任人责任。制定安居富民贷款清收工作方案，严格按照上级要求，加大清缴力度，保质保量如期完成清缴任务。

问题思想建设抓的不紧，组织建设抓的不实，制度建设抓的不严。

整改持续深入开展“两学一做”学习教育，把政治学习放在重要位置，抓实家庭党校、农牧民夜校等各类学习载体，常态化加强干部队伍思想建设，坚定“四个自信”、树牢“四个意识”。强化基层党建工作指导，制定出台党建工作考核奖惩制度，严格落实书记抓党建制度。进一步规范党建工作，全面梳理党建工作各类规范和指导性文件，印制《大泉湾乡党建工作制度汇编》，下发至各基层党组织，对照梳理薄弱点，建立台账，逐一整改，形成党建工作长效机制。建立完善党员管理制度，对全乡党员进行全面摸排政审，对不合格党员按照有关规定处理。规范党员档案管理，抓好流动党员和农村党员管理工作，实现党员管理全覆盖。对近年支部换届选举工作进行“回头看”，对未严格按照选举办法进行换届的，立查立改。严格落实党内政治生活、“三会一课”等制度，党委班子成员严格执行双重组织生活制度，确保质量。严格落实班子成员包村和村级“四议两公开两监督”等制度，确保基层工作有序有效开展。

问题全面从严治党不力问题。

整改严格落实党风廉政建设责任制，做到党委书记亲自抓，班子成员严格履行“一岗双责”，层层签订责任书，推动党风廉政建设常抓常严。深化廉政风险防控工作，梳理查找廉政风险点，健全廉政风险防控机制，运用好监督执纪“四种形态”，做到抓早抓小、防微杜渐。乡纪委强化监督责任，突出监督针对性，拓宽发现问题渠道，把损害人民群众切身利益的腐败和作风问题作为重点，加大执纪监督问责力度，严肃查办违纪违法案件。加强纪检干部队伍建设，纪委书记不再兼任其他职务，增配专职纪委副书记和纪检专干，深化“三转”，突出主责主业，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

问题落实总目标认识不到位，存在盲目乐观、松懈厌战思想。

整改强化思想政治教育，严格执行中央治疆方略，坚决贯彻落实总目标各项决策部署。严格落实维稳值班工作，加强维稳安保硬件设施建设。加大督查问责力度，对落实总目标认识不到位、责任不到位、工作落实不到位的干部，坚决严肃追责，确保责任到人、措施到位。

问题乡党委政治敏锐性和政治鉴别力不强，意识形态领域工作抓得不实。

整改健全完善意识形态工作责任制实施细则，严格落实意识形态领域各项工作制度和措施。发挥基层阵地作用，加强民族宗教政策法规宣传，提升民族宗教事务管理能力，坚决清缴“三非”物品，牢牢把握意识形态领域工作主动权。

问题乡党委书记履行“第一责任人”职责不到位，基层党建工作弱化。

整改认真学习并严格执行党章及其它党内法规，提高政治站

位，切实履行好“第一责任人”职责，贯彻落实全面从严治党“七个一”工作机制。不断健全完善基层党建责任制，层层签订党建目标责任书，确保党建工作任务有效贯彻落实。严格落实村干部和“访惠聚”驻村工作队队员ab岗工作机制，整合村级组织各支力量，合理分工，发挥互帮、互带、互学、互补作用，增强合力，夯实基层基础。督促各党支部做好自查整改工作，制定发展党员工作计划，健全发展党员规章制度，严把党员发展关，规范党员档案。定期对各党支部工作进行督查指导。

问题贯彻决策部署力度不够。

整改精简文件会议数量，在提高质量和效率上下功夫，以事不过夜的作风抓好工作落实。加强对涉农重点工作和项目的分析研究，制定计划方案、明确标准要求，压实责任时限、严格追责问责，确保工作落实落细。高度重视民族团结工作，积极排查稳定隐患，及时架设边界围栏，有效解决与邻乡放牧纠纷问题。切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，教育引导各族群众自觉维护民族团结，加强交流交往交融，守望相助、共建美好家园。

问题思想建设抓的不紧，制度建设抓得不严。

整改结合“两学一做”学习教育常态化制度化，把党的理论方针、惠民政策、法律法规等列入学习计划，认真落实党委中心组学习、党员干部集体学习等制度。深入开展“学转促”专项活动，加强干部作风整顿，严肃处理学习笔记、心得体会抄袭代写等问题，做到真学真信、真懂真用。坚持民主集中制，严格落实重大事项党委会会议集体决策制度，确保决策科学民主。严格党内政治生活，认真落实“三会一课”、双重组织生活、民主评议党员等制度，推动党内政治生态风清气正。

问题履行全面从严治党“两个责任”不到位，干部管理“宽

松软”。

整改认真落实党委全面从严治党主体责任，书记切实履行“第一责任人”职责，督促班子成员按照党风廉政建设任务清单，自觉履行“一岗双责”。将党风廉政建设责任细化到工作各环节，分解到每名党员干部身上。及时调整班子分工，确保纪委书记聚焦主业，践行“四种形态”，抓好监督执纪问责，有效解决乡纪委履行监督专责不到位问题。深入开展廉政教育，做到常态化规范化，推进廉政教育向基层延伸。

问题落实总目标不严不实。

整改认真学习《治疆方略》、自治区党委维护稳定决策部署和市委、县委工作要求，在全乡各党支部深入开展“‘聚焦总目标 我们怎么办’大学习、大调研、大反思”活动，教育引导党员干部认清形势，聚焦总目标，时刻绷紧反恐维稳这根弦。健全稳定工作机制，定期梳理涉稳信息，分析查找维稳漏洞和薄弱环节，建立完善应急管理预案，细化管控措施，做到责任到人，切实抓好落实。乡纪委加大督查问责力度，对落实维稳措施不力的干部进行严肃问责。

问题党委领导核心作用弱化，管党治党责任意识不强。

整改进一步强化管党治党政治责任，牢固树立书记抓党建责任意识，充分发挥“一把手”表率作用，带头履职尽责。坚持民主集中制，做到重大事项党委会会议集体决策。加强班子建设，把日常教育、制度建设和纪律约束贯穿到班子建设始终，党委书记定期与班子成员谈心谈话，用好批评与自我批评武器，对工作不在状态的班子成员，第一时间约谈提醒，对问题严重的及时向组织报告。健全党建工作责任制，每季度召开专题会议，认真研究部署党建工作。每半年召开党支部书记抓党建述职评议会，签订党建目标责任书，包村领导常态化驻村，联系、指导、督促党支部开展工作，形成层层

抓落实的党建工作体系。

问题落实党的惠民政策宣传不到位，工作打折扣，部分扶贫项目未分红。

整改依托农牧民夜校、家庭党校、周一升国旗、结亲入户等活动载体，广泛宣传各项惠农政策。规范惠农项目实施流程，乡纪委全程参与，加强惠农政策落实情况的监督检查，确保政策真正惠及于民。加强警示教育和法纪教育，增强党员干部敬畏意识和法纪观念，预防侵害群众利益问题发生。坚决查处违规享受惠农政策的党员干部，追缴相关资金。举一反三，全面梳理扶贫畜分红项目、村级互助金等惠农政策落实情况，发现问题及时整改，对相关责任人严肃追责问责。

问题思想建设抓的不紧，组织建设抓的不实，制度建设抓的不严。

整改提高思想认识，制定完善党委中心组理论学习、党员干部学习等制度，丰富学习形式，强化理论武装，坚持党委书记亲自抓，防止政治学习走过场和因工误学。研究制定党建工作计划，按季度召开专题会议，加强对各支部工作督查指导，从严考核工作成效；组织开展业务培训，提升党务干部水平。建立发展党员台账，每季度开展自查，确保党员发展进度和质量。做好党支部换届工作，认真执行换届政策法规程序。严格落实“三会一课”、双重组织生活、民主评议党员等制度，确保党内政治生活规范严肃。

问题全面从严治党不力，两个“责任”履行不到位。

整改进一步强化党委主体责任和纪委监督责任，增强履职尽责的自觉性。主要领导以身作则、率先垂范，班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党员干部加强教育管理，对重点领域、关键岗位党员干部严格监督，坚决杜绝发生违纪违法问题。支持保障乡纪委履行监督责任，强化主责意识，

选优配强纪检干部队伍，拓宽问题线索渠道，加大执纪问责力度，提高案件查办率，切实推动干部作风转变。

## 工作计划存在问题篇二

1. 学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2. 理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3. 学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

1. 还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2. 还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不

够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

1. 政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2. 联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3. 科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

1. 境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2. 进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3. 安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时



还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够, 站位不高、看的不远, 前紧后松的问题。

1. 会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿, 短话长说, 看似面面俱到, 实则离题万里。正如群众所言, “这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著, 但所言既不触及实际问题, 也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来, 无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”, 显示自己有水平、有政绩。

2. 文风不实表现。制定下发文件, 还存在“依葫芦画瓢”, 照搬照抄上级规定, 结合单位实际不够的问题;个别时候, 还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题, 等等。这些看起来是表面的现象, 但根子还是思想认识不到位, 没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现, 究其原因还是官僚主义、本位主义作祟, 工作不上心、不细心, 业务不熟悉, 研究工作不主动。

1. 存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考, 思想懒惰, 态度消极, 行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄, 不结合实际, 不深入了解情况, 不研究具体落实措施, 上下一般粗, 大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖, 不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作, 等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要, 还要等上级调度, 等兄弟市县单位先行、出经验。

2. 存在有守摊思想。工作标准不高, 满足于一般化, 只求过得去、不求过得硬, 工作平推平拥。有的小富即安、小成即满, 取得一点成绩就津津乐道, 看不到与先进地区、先进单位的差距, 看不到工作中存在的问题, 自我感觉良好, 裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”, 在岗位上无所作为, 混天数熬日头, 面对先进无动于衷, 任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”, 工作多年面貌依旧。

3. 存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

4. 存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

5. 存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

(一) 强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会\_\_系列重要讲话精神，坚持用\_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以\_同志为核心的\_保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下；严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督；自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向x反馈、向x通报。强化统筹协调，建立健全x两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核x常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为x抓落实腾出更多时间。

(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实xx党风廉政建设主体责任体系，用足用好“xx”衡量检验标尺□“xx”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和xx“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

### 工作计划存在问题篇三

五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。主要是违反社

会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

具体措施：校医院党支部通过民主评议、综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。对评为优秀的党员要予以表扬，对评为不合格的党员，要立足教育帮助，促进转化提高，并按照规定的地步程序，作出相应组织处置。校医院党支部列出整改清单、明确整改事项和具体措施，各个党员要作出整改承诺。校医院整改内容和完成情况要在学院范围内公示，接受党员群众监督。

## 工作计划存在问题篇四

在干部作风整顿学习活动中，我认真学习了县教育局有关干部作风整顿工作的文件精神，学习了《党章》、“\_同志重要讲话精神”及关于“在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气”的论述等重要内容，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，深刻地从人生观、价值观、世界观等方面谈出了自己对学习的认识，通过这次整风学习，开展干部作风整顿工作有了进一步的认识。

1、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

2、主动意识不够。工作中只注重对自己份内的事情的考虑，没有站在更的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖学校的后腿就行，不会积极主动的去为学校着想，不会主动地为别人着想，干点工作就会想到报酬，或者就是得过且过，不思进取，不精益求精。

3、对工作责任心不强。在工作中，不严格要求自己，组织观念落后，集体思想不强，对原则性的东西，思想不敏感，听

不得人说好话。

## 二、改进措施

### 1、加强学习，提高自身的素质和能力

认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

### 2、严于律己，增强为学生服务的意识

我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，增强为学生服务的责任意识。

### 3、开拓创新，树立大局意识

在教学工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极地开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意识和集体意识，一切以学校大局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人。

## 工作计划存在问题篇五

在大学学习生活的过程中我不断的学习理论知识和三个代表精神，使自己的政治思想不断得到提高。保持团员思想觉悟的先进性。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。不满足于党校内入党积极分子培训所获得的党的基本知识，在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照\_章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习。

我深知学习的重要性，做到合理安排时间，分配好学习、工作、娱乐的时间，积极阅读有关书籍和资料，扩大自己的知识面;经常提出问题，与同学讨论，向老师请教;搞好师生关系，师生相处得融洽和睦。

作为一名团员干部，我认真履行着自己应尽的职责，热情主动配合团组织的安排，积极参加团组织活动，尽了一名团员干部的义务。以后的工作中，我将一如既往踏踏实实做好本职工作，并积极的向党组织靠拢。

通过自查自纠，我发现了自己的长处与不足，为更好地贡献团组织，更好的服务同学走出了重要的第一步。在今后的工作中，我一定会加强与团员青年的联系，深入到生活当中，了解各位同学所思所想，切实为大家办实事、做好事，在提高自身素质的同时，带动全体团员青年共同进步，为建设和谐团支部做出应有的贡献。