

最新强党建促发展个人心得体会 促发展 心得体会(精选5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

强党建促发展个人心得体会篇一

教育局是全县教育的综合办事机构，是教育系统的指挥中枢和执行各项决策部署的核心，在科学决策、推动工作、促进教育事业发展中，发挥着至关重要的作用。教育局机关作风的好坏，直接影响着教育局职能的发挥。加强教育局机关作风纪律建设是全面贯彻落实精神的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求，更是提高教育局工作效能的必然要求。作为局机关的每位同志，我们要充分认识机关作风建设重要性，根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决自身存在的各种不足和问题，努力通过自己的行动树立教育工作新形象。

二、个人在纪律作风方面存在的问题和不足

(一)是政策理论水平还不够高。对理论的重要性、必要性、紧迫性认识不足，没有把理论学习摆上重要位置，只是用的时候随机去学，不用的时候很少主动去学，导致政策理论水平不高，工作的创新不够，解决新问题的办法还不是很多。

(二)是工作作风还需进一步改进。由于工作任务较多，对分配的工作任务拿来就干，很少作深层次的分析，思考也不深入，对一些比较繁琐的工作有时耐性还不足，还缺乏持之以恒的干劲。

(三)是调查研究还需再深入。在日常工作中，有时只注意把精力全部集中在领导交办工作任务的完成上，到中小学等调查了解情况还不是很多，对个别学校信息化建设情况掌握的还不是很透。

三、以本次主题活动为契机，进一步提升自身综合素养

今后，我将严格按照局党委改进作风各项要求，改进不足，积极进取，努力为全县教育事业有序推进贡献自己力量。

(一)是加强学习。更加重视学习，工作再忙，也要抽出时间多看书、多实践，增加知识的积累，增长人生的阅历，增益生命的厚重，提升自己的思想境界，为创造性完成工作任务打下基础。

(二)是开拓视野。在思考和处理问题时提高全局观念，用科学的眼光来审视工作，胸怀全局，换位思考，站在未来的高度和角度思考问题、审视问题，努力让我县教育系统的信息技术在全市领先。三是主动工作。主动承担领导分配的工作任务，多调研、多学习、多思考、多借鉴，在工作的过程中学，在工作的过程中“悟”，在工作的过程中丰富知识，在工作的过程中提高自己的业务能力和水平。四是认真总结。坚持每周总结自己本周工作情况，改进不足，总结经验，在总结中不断提高认识，不断提高自己为人处事的能力和工作水平。

强党建促发展个人心得体会篇二

为了促进本市的发展，开展了争一流的学习活动，子啊这次的学习活动中我思想受到了很大的触动，对自己的责任和工作有了更深一层的理解，也是个人对家庭、对社会的一份责任。下面是本站小编为大家收集整理的发展争一流心得体会，欢迎大家阅读。

坚持以解决突出问题为突破口和主抓手,把直面矛盾的过程作为强化担当、转变作风的实践,把解决问题的过程作为提升能力、助推发展的途径,促进各项工作上水平、上台阶。

(一)增强担当意识,提升担当能力

抓住深化认识、转变思想这个关键,采取多种途径和形式,组织广大干部认真学习系列重要讲话特别是关于敢于担当、转变作风、干事创业等讲话精神,学习省委书记谢伏瞻在全省领导干部学习贯彻党的xx届六中全会精神专题研讨暨省“两委”委员培训班上的讲话和署名文章《弘扬敢于担当精神做时代的劲草真金》精神,学习全市领导干部学习贯彻党的xx届六中全会精神专题研讨暨市“两委”委员培训班精神,学习张国伟同志关于学习贯彻谢伏瞻同志署名文章的批示精神,深刻领会敢于担当的内涵要求,夯实敢想、敢干、敢当的思想基础,自觉践行关于“面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争”的要求。

抓住增强素质、提升能力这个着力点,结合“两学一做”学习教育,以组织“向先进学、向发达地区学、向实践学”为抓手,引导广大干部敢担当善作为,做忠诚干净担当的表率。要向先进学,通过新乡先进群体精神教育基地等载体,深入学习史来贺、吴金印等先进典型抢抓机遇谋良策、破解难题出实招、善作善成求实效的事迹和方法,努力创造经得起实践检验的业绩。要向发达地区学,围绕加快县域经济发展、提高创新能力等课题,组织各级干部考察借鉴先进地区的发展理念和经验方法,进一步转变观念,改进工作,持续追赶。要向实践学,选派干部在工作一线和急难险重任务中挂职锻炼,重在向基层学、向群众学,不断增强苦干实干巧干、解决矛盾难题的硬本领、真功夫。

(二)突出整治重点,推动作风转变

集中整治不作为、慢作为、乱作为等作风顽疾,重点整治以下问题:“不愿为”的问题。事业心和责任心不强,安于现状,不思进取,发展目标定得过低仍心安理得,工作业绩长期落后仍不思进取,在一个地方工作多年却“涛声依旧”;拈轻怕重,只说不干,习惯于以会议落实会议、以文件落实文件,照搬照抄、囫圇吞枣;只发号令不出实招,只造声势不做实事,热衷于面子工程、形象工程。“不敢为”的问题。面对问题考虑个人利益多、考虑全局利益少,考虑负责多、考虑尽责少,对一些重要工作能拖就拖,宁可错过发展机会、宁可问题积累恶化、宁可全市蒙受损失也不敢直面矛盾、不敢决策拍板、不敢创新突破,机械照搬条文、围着程序打转,宁愿不发展、不愿担风险。

“不能为”的问题。面对新形势、新情况、新问题,缺乏学习热情,缺乏调研思考,不钻研法规政策,不潜心研究工作,面对困难怨天尤人、牢骚满腹,大事做不来,小事不愿做;习惯于凭老经验、老办法、老套路办事,对新常态新方法不适应不会用,对解决发展中的问题思路不明、措施不力、办法不多。“慢作为”的问题。大局意识不强,服务意识淡薄,对依法依规应办事项,该办不办、急事慢办、拖着不办,影响一些重点工作、民生工程的推进,影响一些重大项目落地开工,影响企业正常经营和服务对象的利益;对需要配合协作的有关事项,态度不积极、不支持;群众诉求久拖不决,严重影响党政部门形象。“乱作为”的问题。对群众和投资者冷横硬推,让办事人摸不着头脑、来回奔波,反复提交材料,费时费力;简政放权放小不放大、放虚不放实、名放实不放;办事不公平不公开、不依法不按政策,人为设置障碍,甚至变着花样搞吃拿卡要,等等。

(三)拉高工作标杆,争创一流业绩

各级各部门要按照市委“建一流班子,带一流队伍,创一流业绩”的工作要求,严格对照“各项工作力争在全国有影响、全省有位次、单项争第一、整体上台阶”标准,进一步拉高工作标杆,严于自我加压,厚植发展优势,加快赶超进程。对标定位

促提升。各县(市、区)要按照《中共新乡市委、新乡市人民政府印发〈关于加快县域经济发展的实施方案〉的通知》(新发〔20xx〕4号)要求完成每年度目标任务,各项奖惩措施按照规定执行。

各县(市)要紧盯全省县(市)经济社会发展目标考核,按照“位次持续提升”的要求,明确每年度提升目标,报市实践活动领导小组备案,完不成目标的要向市委、市政府作检查;在全省位次不升反降的要对其领导班子进行约谈。市直各部门要确保完成市委、市政府下达的各项年度考核目标任务;对在全省具有可比性的业务工作要制定争先进位目标,报市实践活动领导小组备案;在省年度考核中位列后三位的,向市委、市政府作出检查,连续两年位列后三位的进行约谈。各产业集聚区要持续推进提质升级,力争今年实现产业集聚区3家一星、4家二星的晋位升级目标。

按照《新乡市县级领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》,严格兑现奖惩,激发担当作为。逢旗必扛争示范。要围绕加快“文明新乡”建设,确保全国文明城市创建成功,各项奖惩按照《新乡市20xx年创建全国文明城市工作奖惩实施办法》执行。要树牢创新发展理念,用好郑洛新国家自主创新示范区、国家产业集聚集群创新发展综合改革试点市等金字招牌,力创更大的经济效益、社会效益。

为了认真学习贯彻党的精神,充分发挥基层党组织及党员在服务人民群众、密切党群关系中的战斗堡垒和先锋模范作用,扎实推进“访民生、知民情、解民事”集中走访活动的深入开展,鼓励和引导广大党员干部进一步解放思想、转变作风、提升形象,推动发展。经镇党委会议研究决定,在全镇范围内开展“转作风、树形象、争一流”活动,特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，主要查摆和解决镇村两级干部队伍中存在的和影响和制约我镇经济社会发展的观念不新、精神不振、作风不实、机制不畅、工作不力等重点问题。进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、创新意识、争先意识；进一步做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，观念新、方法新、作风新，促进镇、村干部进一步转变思想作风，大力营造解放思想、创新理念、比学赶超、勇争一流的良好氛围；进一步保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，努力形成风气正、思上进、干事业、促发展的良好局面，形成推动龙兴和谐发展的强大合力，更好地推动全镇经济社会又好又快发展，为建设富裕龙兴、生态龙兴、和谐龙兴、美丽龙兴提供坚强的组织保证和政治保证。

二、活动内容

围绕镇人大第三届三次会议和20xx年经济工作会议的总体部署、要求，突出镇党委、政府的中心工作，依照各自岗位的职能职责和工作任务，立足镇、村两级干部的思想和工作实际，全面开展“五查五比五争当”活动，通过活动纠正一些不良习惯，树立一批先进典型，总结一些工作经验，打造一批精品工程。

一是查思想，比政德，争当干部楷模。对照解放思想、实事求是的要求，看一看自己是不是有因循守旧、不思进取，工作思路不清晰，重点不明确的问题，有没有确定工作的突破口，思想观念是否适应发展要求，能否不折不扣地完成上级交办的各项工作任务。等靠依赖、无所作为的思想破除了没有，是否“有志气、有信心”推动跨越发展，经济社会发展指标增速在全市名次前移、速度靠前；能否在发展中找定位，在横比中争第一，在全市比位次，敢争敢比敢攀，敢于争先，振奋精神斗志，攻坚克难，奋起直追，不甘落后。能保持勇于进取、奋发有为、昂扬向上的工作斗志、精神士气，争创一流业绩，争当干部楷模。

二是查作风，比担当，争当干事先锋。对照务实严谨、扎实过硬的要求，看一看自己是不是有作风漂浮、相互推诿、敷衍应付、久拖不决现象，有没有不敢触及和处理矛盾，不愿负责，不敢负责，推卸责任的问题；是否有合意就执行、不合意就应付的消极心态，拈轻怕重、安于现状的思想破除了没有；能否破除畏首畏尾，不敢闯、不敢冒、不敢试，怕担责任的“太平官”、“混事官”、“糊涂官”，做“太平事”、当“老好人”等思想。要树立敢担风险、勇于负责、勇于担当的意识，在困难面前不推诿、不退缩，真正做到善干、实干、能干，形成风气要正、作风要实、干部要干的良好风气。

三是查发展，比成果，争当创业高手。对照高点创新、勇争一流的要求，看一看自己是否有目标定位不高、争先意识不强、工作满足于一般化的倾向；本职工作是否争先进位，是否存在业绩平淡等问题，在全县范围内是否先进，哪些还比较落后，存在什么问题，需要采取什么措施。因循守旧、夜郎自大的思想破除了没有，要破除在招商引资上爱面子、讲情面、顾虑重重、不愿跑、不敢跑、不会跑、不主动跑、被动等待、不跑不要的思想；树立主动出击、加强沟通、积极争取的意识。在加快发展中打破常规，大胆探索，勇于实践，敢创别人没有创的新经验，敢用别人没有用的新办法，变消极为积极，变被动为主动，变潜力为优势，充分调动一切积极因素，干事创业，积聚人脉，赢得民心。

四是查效能，比能力，争当争先模范。对照规范有序、高效清廉的要求，看一看自己是否办事效率低下，能否把主要精力用在抓工作落实上，保证各项工作的落实；消极等待、畏难情绪思想破除了没有，是否存在办事拖拉、不促不做、不推不动、“快件办成慢件”、小事拖成大事、易事拖成难事的现象；要树立说了的事情马上办、定了的事情立即干，真行动、快节奏、高效率的意识，真正做到抢先一步、快人一拍、快上加快，提高立说立行抓落实的执行力。

五是查纪律，比形象，争当勤廉标兵。对照遵章守纪、令行

禁止的要求，看一看自己是不是存在有令不行、有禁不止、上有政策、下有对策的突出问题；是否有不讲政治、不顾团结的不良行为；是否有铺张浪费、大手大脚现象；作风纪律是否严格，工作秩序是否有序，有无无故迟到早退的问题，有无违反各项管理制度的问题。严格规范自己的交际行为，要把握分寸，讲政治，守规矩，时刻牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，确保组织管理不失控，干部行为不越轨，做到八小时以内管住，八小时以外管好。

三、方法措施

- 1、查找问题。集中一个月时间，组织所有干部学习的报告、县三会精神及作风建设的相关要求，对照以上五项内容，每个干部在认真查找问题的基础上，认真写出剖析材料并提出切实可行的整改意见，组织召开干部民主生活会。
- 2、分解任务。结合全镇工作实际，确定全镇工作重点，明确党政主干的重点工程、股站所的岗位目标、村主干的承诺工程，并逐一分解到人，并以版面形式进行公示。
- 3、绩效考核。制定《龙兴镇百分考核管理办法》，将日常管理、单项工作、承诺工程、创新项目、年度目标等纳入考核范围，制定明确的奖惩措施，严格考核，奖惩到位。
- 4、交帐测评。每年组织四次交帐测评会。5月和10月组织机关干部，6月和12月组织农村两委干部进行大会交帐，党政主干对所承担的重点工程及所包片的工作，机关干部要对股站所的年度目标及所包村的工作，农村干部对承诺工程及绩效工作完成情况进行大会述职，参会人员按照交帐情况，进行无记名排队测评。
- 5、评先评优。综合根据干部思想境界、工作表现、突出业绩及工程难易程度、投资数量、完成质量等，邀请部分县镇领导、人大代表、老干部等评选一批先进干部典型和精品工程，

在龙兴简报设立专刊，在全镇范围内大张旗鼓地进行宣传报道，并上报县委、县政府。

6、表彰奖励。每年的七一大会和经济工作会议要对评选的先进组织和优秀个人进行大力度的表彰，并做为推荐上级部门评优评先的依据。

7、责任追究。对所承担的工作任务没有按时完成的，若无特殊原因，追究相关人员的责任，并与绩效工资挂钩。因工作作风原因导致群体性事件或重大事故的，相关人员不作为、乱作为的，给予通报批评、取消评先评优资格、直至组织处理和纪律处分。

四、几点要求

1、提高认识。此项活动是我镇加强干部管理，转变工作作风的主要载体。镇村两级干部要在思想上高度重视，行动上积极迅速，真正使活动开展的卓有成效。

2、强化责任。镇党委成立活动领导小组，全面负责活动有序开展。领导小组下设办公室，具体负责活动的组织协调、督促落实和检查考核。

3、营造氛围。及时发现、总结和宣传活动中涌现出的好经验、好做法，通过活动龙兴简报等媒介大力宣传先进事迹。

4、强化考核。镇党委定期召开座谈会，及时掌握活动进度，解决具体问题，推动活动顺利进行。

第一，“责任”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。我明白了一个道理，那就是只有负责任的人，才能克服一切不利的客观困难成就一番事业；缺乏责任心的人，也就没有了发挥才能的舞台，而整日沉溺于“怨天尤人”之中。

第二，每一个人都在生活中饰演不同的角色，无论一个人担任何种职务，做什么样的工作，都对他人和自己负有责任，这是社会法则，是道德法则，也是心灵法则。我们在工作中，就是要清醒地认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作。那么，工作就由压迫式、被动式转化为积极主动，当遇到困难时，就会积极想办法去克服，而不是找借口，退缩。通过几个让我们亲身体会的游戏也说明，当一个人意识到自己的责任并去努力承担时，责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定了我们的工作业绩。

第三，任何人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。有些事情并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距只取决于我们的责任意识。

第四，工作要有使命感和远大理想，这样才能永葆工作激情，也才能产生使命感和责任感。激励大师约翰·库缇斯，天生严重残疾，没有腿，身患癌症，受尽歧视和折磨，但他取得了板球、橄榄球教练证书，他能开车，他能游泳、潜水，他能溜滑板，他能打乒乓、打网球。他的故事感动了每一个人，改变了许多人。爱默生也说：“责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”再折射到我们自己身上，我们大部分时间是和工作联系在一起的，假如我们非常热爱工作，那我们的生活就是天堂；假如我们非常讨厌工作，我们的生活就是地狱。放弃了对自己、对家庭、对社会的责任，就放弃了一切使命、忠诚和信守。责任是对工作出色的完成，责任是忘我的坚守，责任是人性的升华。

总而言之，我们每个干部在完善个人素质的同时，都应当牢牢记住：“责任胜于能力”。因为，只有这样的干部才真正值得大家信任和领导赞赏，才能真正担当起群众赋予的责任。

当前，全县党员干部都在深入开展“从我做起，勇争一流”主题活动，紧紧围绕“奉献本职，勇争一流”的活动方案，激发干事创业的活力，增强争先创优的能力，为加快推进全县崛起、提速赶超作贡献。要实现地方经济崛起，我们必须围绕“项目兴县、环境立县、富民强县”的发展战略，扑下身子，真抓实干，流血流汗，勇争一流。一、要提高认识，整改问题，彻底清除影响全县振兴的各种错误思想 一是“三创”意识不强，缺乏勇争一流精神，不能创造性开展工作的问題；二是竞争意识不强，标杆不高，不思进取的问題；三是责任意识不强，消极应付，工作上满足于一般要求的问題；四是效率意识不强，作风不实、工作节奏缓慢，工作质量和效率不高的问題；五是大局意识、服务意识不强，干事推诿扯皮的问題。只有彻底清除以上问題，才能真正树立起进位争先的意识、大干快上的决心、勇立潮头的勇气。

立足本职岗位，时刻牢记共产党员的先进性，用实际行动带动和感染身边的群众，为实现“振兴，崛起”的目标做出自己的贡献。劳动保障工作中，五大社会保险的任务最繁重、最复杂，面对繁重艰巨的扩面、征缴和管理任务，我们既要增强忧患意识，更要增强机遇意识，坚定发展信心，把困难估计得再充分一些，把对策谋划得再周全一些，把机遇把握得再到位一些，为加快全县经济崛起、提速赶超做出劳动保障部门应有的贡献。

三、要深入开展主题活动，全心全意为优化发展环境服务

深入开展主题活动，坚持“四个突出”，即在计划制定上突出为民原则、在工作措施上突出务实原则、在工作作风上突出高效原则、在目标要求上突出创新原则。进一步简化办事程序、提高工作效能，实行“一站式”服务，最大限度地服务客商、服务参保单位，服务基层群众，不断优化投资发展软环境，争做“全民创业的贴心人，依法行政的带头人，促进发展的有功人，廉洁奉公的清白人”。好环境才能带来大发展，大发展才能促进大就业。抓软环境就是抓发展、抓就

业，这是我们劳动部门应尽的职责。我们劳动部门将责无旁贷地担负起软环境建设重任，深刻领会、坚决贯彻全县整治软环境大会精神，从我做起，从现在做起，人人恪尽职守，共建优良环境，为经济建设服务，为招商引资服务，为振兴服务。

四、要从我做起，真抓实干，求真务实，勇争一流

一是全力打造高效的服务环境。我们劳动部门将按照这次会议要求，以“环境建设年”活动为载体，进一步整顿机关作风，改善服务态度，加快工作节奏，全面实行首问负责制、限期办理制、办事公开制、过错追究制，凡是涉及劳动部门的审批事项，保证在第一时限内办结；凡是客商提出的有利于发展的要求，不说不能办，只说怎么办，急事急办、特事特办、难事变通办；凡是人为原因气走客商、挤走项目的，一次查实，立即下岗。二是全力打造规范的执法环境。牢固树立执法就是服务的观念，严格执行县委、县政府出台的软环境建设有关规定，特别是“八制五不准”和“十七条”规定，开展行政执法时，做到行动前先请示、审批后再实施，工作中按有利于经济发展，及时化解矛盾的原则，能教育的不处罚、能从轻的不从严。三是全力打造优良的政策环境。认真落实就业、再就业的有关政策，大力支持下岗职工自谋职业、自主创业；对新办企业吸纳我县下岗职工再就业的，按有关政策规定，报请县政府批准，给予政策上的优惠和资金上的扶持；对审批办证方面涉及的其他有关政策，做到政令畅通、令行禁止。四是全力打造宽松的用工环境。充分发挥劳动部门的职能作用，全力做好劳动就业、农村劳动力输出培训等服务工作；紧紧围绕市场需求和县内新上工业项目需要，多层次培训各类技术工种和有技能的劳动者，为实施“项目兴县、环境兴县、富民强县”发展战略提供人才支撑；积极推行“和谐劳动关系进园区、进社区、进企业”活动，为企业发展营造宽松用工环境，努力实现投资商、用人单位和职工三方满意。实干不争论，实践作结论。我们劳动系统全体干部职工，将以唐书记讲话精神为指导，以实为本、以干为先，从大事

抓起、从难事做起、从急事干起，一事一事抓落实、一项一项抓推进、一件一件抓到位，努力为各类单位和职工提供优质服务、优良秩序和优美环境，优化发展软环境，积极推进全县崛起。

目标有压力，工作才有动力；目标有高度，工作才有力度；目标振奋人心，才能在发展进程中凝聚人心。要找准位置，敢于和强的比、向高的攀、与快的赛。我们要进一步细化目标任务，全面完成劳动保障各项指标。夯实工作措施，加强技能培训，狠抓保险扩面。坚持以人为本，不断开拓思路，积极探讨新办法，制定出台新政策，为群众着想，为企业着想，为客商着想，不断充实和完善我县社会保障体系，理顺劳动关系，解决长期遗留的社会保险问题，为企业发展保驾护航，为崛起做出应有的贡献。

为进一步增强全体工作人员政治意识、纪律意识、规矩意识，转变作风，提升能力和水平，按照区委决策部署，根据局党委的具体安排，“守纪律、讲规矩、促发展、争一流”教育学习活动已经进行了多次学习，主要学习了《中共中央政治局关于改进工作作风，密切联系群众的八项规定》、

《中国共产党潍坊市坊子区委工作规则》、观看了《“规划”错了的人生》等警示教育片，通过学习，我深受启发，“守纪律、讲规矩、促发展、争一流”，不仅是每一个人完整人格的重要构成，更是每一名党员领导干部必须始终遵循的政治操守和最基本要求。通过近期的学习，我有以下几点体会。

一是在政治上用“守纪律、讲规矩、促发展、争一流”明“方向”。

“守纪律、讲规矩”，是中华民族几千年来共同行为规范和道德修养。是对领导干部第一位的要求，每位领导干部都要自觉加强党性锻炼，始终坚定理想信念，在工作中守纪律、讲规矩，在政治上做一个明白人；要始终保持头脑清醒，自觉同党中央保持一致，同组织保持一致，做到听安排、讲规矩、

守制度，令行禁止，政令畅通，决不能歪曲和变通，更不能合意的就执行，不合意的就不执行，甚至搞“上有政策，下有对策”。要顾全大局，克服本位主义、个人主义，坚持小道理服从大道理，个人利益服从大局利益。要不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，明辨是非，坚持原则，同各种错误思想和错误行为旗帜鲜明地作斗争，做党的理论的忠实实践者，方针路线的坚决执行者，政策原则的坚定维护者，确保始终沿着正确的方向前进。

二是在工作上用“守纪律、讲规矩、促发展、争一流”促“有为”。

人生的价值，不在于长度，而在于宽度；干部的口碑，不在于职位，而在于作为。我们在工作中必须严格按程序、按规矩办事，该沟通沟通，该请示请示，该汇报汇报，不能随心所欲，乱了章法。要时刻保持工作上的主动性，带头倡导雷厉风行、立说立行的工作作风，该自己干的工作，积极主动地去干好，不等不拖；该自己配合的工作，不遗余力地配合好，不推诿不扯皮。要有一种干就干好、事争一流的工作标准，对区委、区政府的决策部署，不折不扣，一抓到底，决不敷衍应付。要有一种孜孜以求、一丝不苟的工作态度，各项工作分清轻重缓急，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，立足抓早不抓晚、抓大不放小、抓现象不漏苗头，把困难想在前头，把工作做在前头。同时，我们所强调的讲规矩，绝不是抑制活力，要严防把讲规矩同思想解放、工作创新割裂开来、对立起来。当前，我区面临着难得的历史发展机遇，使命光荣，任务繁重，责任重大，我们必须进一步解放思想，创新举措，不断把坊子的各项工作推上一个新台阶。

三是在生活上用“守纪律、讲规矩、促发展、争一流”树“形象”。

领导干部的生活作风和生活情趣，不仅关系到自己的个人品

行和形象，而且关系到党在人民群众中的威信和形象，因而决不是小事。”我们每位领导干部都要注重修养，明荣知耻，讲操守，重品行，始终做到“生活正派、情趣健康”。党员干部要牢记“两个务必”，不搞攀比、不讲排场、不摆阔气。要注意生活小节，无论衣着打扮，还是言谈举止，都要与自己的身份相适应，不该有的想法坚决不想，不该办的事情坚决不办，不该拿的东西坚决不拿，不该去的地方坚决不去，不做亏心之事，不动害人之心，不受无功之禄，不贪无功之赏，不失举止之态、不失人格之言、不失行为之信。对领导干部来说，小节不小，小节之中有政治、有形象、有人格。领导干部不仅要在大是大非面前站稳立场，还要在生活小节上严格自律，警惕潜移默化的腐蚀作用，见微知著、防微杜渐，把住小节、守住底线，“宁可清贫自在，不可浊富多忧”。在警示教育片中，顾某，通过接触开发商，提高容积率、少交报建费等方式收受巨额贿赂，最终把自己的人生规划进了大牢；郭某与其妻吴某通过业务介绍费等疯狂敛财，最终也落了个锒铛入狱，掩卷沉思，只有耐住清贫，守住底线，才能有正确的人生价值，今后的工作中要时时警醒，如临深渊，如履薄冰。

社会越进步，经济越发展。作为一名党员干部就越要“守纪律、讲规矩”。要进一步强化政治意识、大局意识、责任意识、诚信意识和纪律观念，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，以制度管人管事，做到依法行政。更要认真贯彻执行中央的八项规定和省、市委、区委的具体要求，努力做一名守纪律、讲规矩的好干部，力促发展，争创一流，为坊子经济社会的发展做出自己的应有贡献。

强党建促发展个人心得体会篇三

坚持以解决突出问题为突破口和主抓手，把直面矛盾的过程作为强化担当、转变作风的实践，把解决问题的过程作为提升能力、助推发展的途径，促进各项工作上水平、上台阶。

(一) 增强担当意识, 提升担当能力

抓住深化认识、转变思想这个关键, 采取多种途径和形式, 组织广大干部认真学习系列重要讲话特别是关于敢于担当、转变作风、干事创业等讲话精神, 学习省委书记谢伏瞻在全省领导干部学习贯彻党的xx届六中全会精神专题研讨暨省“两委”委员培训班上的讲话和署名文章《弘扬敢于担当精神做时代的劲草真金》精神, 学习全市领导干部学习贯彻党的xx届六中全会精神专题研讨暨市“两委”委员培训班精神, 学习张国伟同志关于学习贯彻谢伏瞻同志署名文章的批示精神, 深刻领会敢于担当的内涵要求, 夯实敢想、敢干、敢当的思想基础, 自觉践行关于“面对大是大非敢于亮剑, 面对矛盾敢于迎难而上, 面对危机敢于挺身而出, 面对失误敢于承担责任, 面对歪风邪气敢于坚决斗争”的要求。

抓住增强素质、提升能力这个着力点, 结合“两学一做”学习教育, 以组织“向先进学、向发达地区学、向实践学”为抓手, 引导广大干部敢担当善作为, 做忠诚干净担当的表率。要向先进学, 通过新乡先进群体精神教育基地等载体, 深入学习史来贺、吴金印等先进典型抢抓机遇谋良策、破解难题出实招、善作善成求实效的事迹和方法, 努力创造经得起实践检验的业绩。要向发达地区学, 围绕加快县域经济发展、提高创新能力等课题, 组织各级干部考察借鉴先进地区的发展理念和经验方法, 进一步转变观念, 改进工作, 持续追赶。要向实践学, 选派干部在工作一线和急难险重任务中挂职锻炼, 重在向基层学、向群众学, 不断增强苦干实干巧干、解决矛盾难题的硬本领、真功夫。

(二) 突出整治重点, 推动作风转变

集中整治不作为、慢作为、乱作为等作风顽疾, 重点整治以下问题: “不愿为”的问题。事业心和责任心不强, 安于现状, 不思进取, 发展目标定得过低仍心安理得, 工作业绩长期落后仍不思进取, 在一个地方工作多年却“涛声依旧”; 拈轻怕重, 只

说不干,习惯于以会议落实会议、以文件落实文件,照搬照抄、囫囵吞枣;只发号令不出实招,只造声势不做实事,热衷于面子工程、形象工程。“不敢为”的问题。面对问题考虑个人利益多、考虑全局利益少,考虑负责多、考虑尽责少,对一些重要工作能拖就拖,宁可错过发展机会、宁可问题积累恶化、宁可全市蒙受损失也不敢直面矛盾、不敢决策拍板、不敢创新突破,机械照搬条文、围着程序打转,宁愿不发展、不愿担风险。

“不能为”的问题。面对新形势、新情况、新问题,缺乏学习热情,缺乏调研思考,不钻研法规政策,不潜心研究工作,面对困难怨天尤人、牢骚满腹,大事做不来,小事不愿做;习惯于凭老经验、老办法、老套路办事,对新常态新方法不适应不会用,对解决发展中的问题思路不明、措施不力、办法不多。“慢作为”的问题。大局意识不强,服务意识淡薄,对依法依规应办事项,该办不办、急事慢办、拖着不办,影响一些重点工作、民生工程的推进,影响一些重大项目落地开工,影响企业正常经营和服务对象的利益;对需要配合协作的有关事项,态度不积极、不支持;群众诉求久拖不决,严重影响党政部门形象。“乱作为”的问题。对群众和投资者冷横硬推,让办事人摸不着头脑、来回奔波,反复提交材料,费时费力;简政放权放小不放大、放虚不放实、名放实不放;办事不公平不公开、不依法不按政策,人为设置障碍,甚至变着花样搞吃拿卡要,等等。

(三)拉高工作标杆,争创一流业绩

各级各部门要按照市委“建一流班子,带一流队伍,创一流业绩”的工作要求,严格对照“各项工作力争在全国有影响、全省有位次、单项争第一、整体上台阶”标准,进一步拉高工作标杆,严于自我加压,厚植发展优势,加快赶超进程。对标定位促提升。各县(市、区)要按照《中共新乡市委、新乡市人民政府印发〈关于加快县域经济发展的实施方案〉的通知》(新发〔20xx〕4号)要求完成每年度目标任务,各项奖惩措施按照规定执行。

各县(市)要紧盯全省县(市)经济社会发展目标考核,按照“位次持续提升”的要求,明确每年度提升目标,报市实践活动领导小组备案,完不成目标的要向市委、市政府作检查;在全省位次不升反降的要对其领导班子进行约谈。市直各部门要确保完成市委、市政府下达的各项年度考核目标任务;对在全省具有可比性的业务工作要制定争先进位目标,报市实践活动领导小组备案;在省年度目标考核中位列后三位的,向市委、市政府作出检查,连续两年位列后三位的进行约谈。各产业集聚区要持续推进提质升级,力争今年实现产业集聚区3家一星、4家二星的晋位升级目标。

按照《新乡市县级领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》,严格兑现奖惩,激发担当作为。逢旗必扛争示范。要围绕加快“文明新乡”建设,确保全国文明城市创建成功,各项奖惩按照《新乡市20xx年创建全国文明城市工作奖惩实施办法》执行。要树牢创新发展理念,用好郑洛新国家自主创新示范区、国家产业集聚集群创新发展综合改革试点市等金字招牌,力创更大的经济效益、社会效益。

强党建促发展个人心得体会篇四

11月15日,市委召开“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动会议,就推进落实专题活动进行安排部署。活动领导小组组长、市委副书记朱鹏出席会议并强调,要提高思想认识,明确总体要求,坚持问题导向,强化组织领导,确保专题活动取得实实在在的成效。

会议由活动领导小组副组长、市委常委、组织部部长齐海斌主持。活动领导小组副组长、市委常委、宣传部部长王志峰出席会议。

听取盐湖区、稷山县、闻喜县、风陵渡经济开发区及市直工委的工作汇报后,朱鹏指出,开展“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动,是持续深化“两学一做”学习教育

的具体举措，是全面构建良好政治生态的必然要求，也是贯彻落实十八届六中全会、省十一次党代会和市四次党代会的客观需要，一定要提高思想认识，切实增强责任感和使命感，真正把思想和行动统一到市委的决策部署上来。

朱鹏指出，开展这次专题活动，要紧紧围绕“一个目标”，始终坚持“三个贯穿”，重点解决“十方面问题”。“一个目标”，就是“推动运城改革发展”，通过深化学习、作风转变，推动改革开放，推动经济社会的发展，加快建设“三市一中心”步伐。“三个贯穿”，就是要把学习提高、查摆问题、整改落实贯穿于活动全过程，做到边学、边查、边改。“十方面问题”，就是要着力查找和解决“两个责任”落实、党组织作用弱化、理想信念动摇、党内政治生活不严肃、党员意识淡化、道德情操低俗、群众观念淡薄、规矩意识缺失、纪律作风松散、干劲闯劲不足等十个方面问题。

朱鹏强调，要坚持问题导向，着力查找和解决好思想、作风、工作方面的差距和不足。具体工作中，要做到“三个必须”：必须把自己摆进去；必须把问题找出来、整改好；必须与当前工作相结合。要健全组织、压实责任，加强指导、提高质量，加强宣传、营造氛围，强化督查问责，确保专题活动取得实实在在的成效。

11月21日，在市政协党组书记、主席董礼书的带领下，市政协理论中心组成员到善洲林场现场观摩学习，并围绕“深入学习贯彻中共十八届六中全会精神、保山市第四次党代会精神和杨善洲先进事迹，切实转变作风，提高履职能力，推动保山跨越发展”这一主题召开理论中心组学习交流会。

市政协党组成员罗兴志、孙家灿、石玉昌、黄玉仙、苏正平、潘正飏到现场观摩学习并出席会议。

董礼书指出，再一次来到善洲林场现场学习就是要以杨善洲老书记作为党员干部学习进步的镜子和尺子，对照镜子查找

差距，按照尺子规矩做事。他说，党的十八届六中全会精神是强化党的领导的新要求，是全面从严治党的新举措，是党内政治生活的新规范，更是全面建成小康社会的组织保证。为此，全体党员干部一定要深化学习，突出学习效果。个人在学习过程中要精读原文，深入把握全会精神实质；机关学习要具体，不大而化之；中心组学习要积极，要见人见事见思考；整体学习要抓实，防止一阵风。一定要突出重点，推动工作。全面学习就是要同即将召开的省第十次党代会精神、市第四次党代会精神、先辈先进的事迹相结合，以学习的成果强化政协机关的建设，提高政协党员干部的素质，推动市政协工作在全省争先进位。

董礼书强调，全体党组成员要强化理想信念，永远跟党走；要强化发展意识，真抓实干；要强化为民意识，全心全意为人民服务；要强化规矩意识，坚守纪律底线，不断提高政协工作的质量和水平，为保山发展凝聚力量，为开创全市政协机关党的建设新局面作出新的更大贡献。

会上，石玉昌、潘正飏分别作中心发言，部分中心组成员作交流发言。

11月14日，市委“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动领导小组召开第一次会议，听取并讨论专题活动协调、宣传、督查、问责各小组工作方案。活动领导小组组长、市委副书记朱鹏主持会议并强调，要加强领导、明确分工、健全机制、狠抓落实，确保专题活动扎实有序推进。

活动领导小组副组长、市委常委、组织部部长齐海斌，活动领导小组副组长、市委常委、宣传部部长王志峰，活动领导小组副组长、市委秘书长王胜出席会议。

朱鹏指出，各小组工作方案要紧扣活动实施方案文件精神，本着指导性、可操作性和实效性，进一步细化方案。在深化学习上要开动脑筋，在学习内容、方法、学习和成果上精心

谋划;在问题查找上要量体裁衣,既突出导向、抓共性问题,又有所侧重、抓个性问题;在问题整改上要抓铁有痕,与各项重点工作有机结合,有时间表、路线图和相应的问责机制;在活动宣传上要有效设计,全方位、深层次调动,增强宣传深度和实效;在活动督查上要机动灵活,贯穿全过程。

朱鹏指出,要加强领导、健全机制,狠抓落实,确保落到实处。要建立强有力的纵向领导机制,分阶段组织协调、深入推动;要建立各小组之间的横向联动机制,加强协调,列出合作清单,有计划推进;要建立与各县(市、区)、各工委之间的常态化联系机制,让活动在基层广泛开展、引起反响。

朱鹏强调,“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动是“两学一做”学习教育的深化,对这一活动,市四大班子要以身作则、以上率下、层层包联,加强督导问责,切实推动形成真干、苦干、实干的浓厚氛围,为加快“三市一中心”建设提供坚强保障。

11月21日,市人大常委会召开“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动动员会,进一步统一思想、提高认识,确保专题活动扎实有序开展,切实取得实效。

市人大常委会党组书记、主任安雅文,市人大常委会党组副书记、副主任杜自立,市人大常委会党组成员、副主任侯伟建,市人大常委会党组成员、副主任郭宏,市人大常委会副主任贾爱珍,市人大常委会党组成员裴良杰,市人大常委会党组成员、秘书长赵振国参加会议。

会议宣读了《市人大常委会关于在“两学一做”学习教育中开展“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动的实施方案》,并对市人大常委会及机关深入开展好专题活动进行了安排部署。

安雅文指出,市人大常委会及机关全体干部要从讲政治、顾

全局的高度，充分认识开展“深化学习找差距、转变作风促发展”专题活动的重大意义，切实增强开展好专题活动的自觉性，深入查找问题，着力提升整改效果；要对照市委提出的“十个方面”问题，对照市人大常委会及机关专题活动实施方案要求，在活动中继续深查细找，找准影响人大工作的主要问题，为下一步整改提供抓手、打好基础。

安雅文强调，开展好这次专题活动，要转变工作作风，增强工作实效，切实做到领导带头、以上率下，敢于担当、狠抓落实，在全机关形成一种团结协作、干事创业、争创一流的浓厚氛围；要增强人大意识，强化人大工作的政治性和原则性，坚持原则，严格依法办事，做到既敢于监督又善于监督，既不失职又不越权；要加强制度建设，构建长效机制，确保各项工作有章可循；要强化团结意识、集体意识，营造市人大常委会机关和谐的工作环境，保持干部奋发有为、昂扬向上的精神状态，为深入实施“三动三新”战略、加快建设“三市一中心”作出应有的贡献。

强党建促发展个人心得体会篇五

教师所肩负的社会职责，决定了教师在道德水平上必然应高于社会的人群。教师肩负着为社会培养人才的社会职责，其教育学生的手段主要是自己的知识、才能、情感、理想和人格，其中教师的道德品质，人格的教育作用是其他任何手段所不能替代的。前苏联教育家苏霍姆林斯基说过：“教育者的崇高的道德品质是教育获得成功的最重要的前提。”教师只有以自己的纯洁灵魂，高尚品格去影响学生的心灵，才能培养出具有优良道德品质的新一代。我参加了多次的教研活动，给我最大的感触是无论是哪个年级的学生，都希望自己能碰到好的老师。作为学生，都愿意与有道德的人接近和交往，当然也愿意接近有道德的教师。作为教师，也都愿意与有道德的人接近和交往，当然也愿意接近有道德的学生。所以，要做一个让教师和同学都愿意接近的学生，或者要做一个让教师和学生都愿意接近的教师，你本身就应当是一个有

道德的人。

教师是“人类灵魂的工程师”，对于孩子们的成长和成才的作用不言而喻。古人对教师的职责概括为：传道、授业、解惑。这其实只指出了老师“教书育人”的职责中教书的一面，而我们日常挂在口头上的“为人师表”则对老师提出了更高的人格上的要求。学生在学校里学习，既受同学的影响也受教师的影响，而主要是受教师的影响、学生愿意接近的教师，比学生不愿意接近的教师，对学生的影响要大。作为教师，你要把学生培养成大家都愿意接近的人，你就要注意培养学生的道德，而你要使学生成为有道德的人，就要让学生愿意和你接近，以便对学生产生更大的影响。因此，我们自己就首先要成为有道德的人。这是我加入教学教育工作领域来感触最深的。只有大家相互信任了，才能更好地帮助学生提高成绩，做一名合格的中学生。

我感觉要成为师德高尚的老师，有以下心得体会：

一、教师要经常自省：

我认为教师这项工作，体现师德的意识是很强的。为人师，不仅要对学生负责，也要对社会负责、对科学负责。如果马马虎虎教学，也可以应付过去，这只是敷衍塞责履行教学工作。如果我们养成了自省精神，就可以在一日工作完了之后，自检一下自己是否尽职尽责。反省自己可以激励自己，这是积极进取的表现。一个人，贵在自知之明，这需要有自省作为手段。不“省”，自己就不知道自己长在哪里，缺在何处，一个人缺乏自知之明，容易骄傲自满，时间一长，就会脱离群众，就会退步，就会降低自己威信。当然，只有自己努力才是唯一的方法。

二、要正确对待学生的意见：

师生之间保持一种人格上的平等。我认为要建立一种和谐的

师生关系，教师与学生之间的教与学的关系实际上是一对矛盾，处理得好，会教学相长，形成一种师徒般的师生关系，但处理不好，会产生对立情绪，造成教师不愿教，学生不愿学的局面。老师应去研究学生的心理，研究人的个性，因为每个学生都有不同的个性，然后根据不同个性的学生去因材施教，去处理一些问题，才能收到良好的效果，老师要多了解学生的要求，不管是在思想工作还是教与学工作中，只要多了解学生的要求，我们的办法才会更多，处理问题会更慎重，师生间只要形成了一种和谐关系，教学工作、思想工作就会比较顺利。

三、必须树立平等对待观：

我觉得每个学生都有自身的闪光点，只是我们老师没有把他发掘出来。每一位学生都是祖国的花朵。我提倡平等对待，教师应服务于全体，不厚此薄彼，想到手心手背都是肉，好生差生都是生，努力做到一碗水端平，让所有学生同乘一辆前行的车；教师应服务于全面，对每一个学生的思想品质，学习成绩以及身体素质都要悉心关照，服务周到，促使其全面发展。

四、建立良好的师生关系，促进学生的智力，潜能开发。

作为教师深感责任重大，对学生严格要求固然是必要的，但不能认为师生间就是一种教育与被教育的简单关系，因为这种不平等的师生关系会阻碍师生间的平等交流，观点具有“权威性”，久之则会压抑学生的潜能，不利创新人才的培养。我时常会注意到了学生的一些想法，尽量让其讲完其看法，然后我再讲讲我的看法，不同之处我们探讨，这样可激发学生的一些有见解的想法和看法。同时对我们教师的思维也有启发意义。可以说教学应以“人”为本，鼓励学生积极思考、创新。

“一日为师，终身为父”是学生对老师的尊敬之言。好的师

德师风的一个具体表现，就是师生之间保持一种人格上的平等。相互学习、相互尊重。既然做“父亲”，就要关心爱护学生，对学生负责。教师切勿将此言理解为可以用“家长”的身份来干涉学生、指使学生甚至利用学生。有句古话说，“人有德于尔，尔不可忘。尔有德于人，尔不可不忘也”。

不和谐的师生关系阻碍这我国基础教育的健康发展，成为基础教育改革进程中需要迫切解决的一大弊端。处在世纪之交的当代中国基础教育，究竟需要具备怎样素质的教师队伍 我认为首先必须提高教师的思想政治素质；其次，必须转变传统的教学观念；第三，必须改革旧有的教学模式；第四，必须改变封闭的教学方法；第五，必须建立新型的师生关系。

师德师风体会