

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告 (通用7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇一

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访慰问，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、

广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总工会自身工作。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务；积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办第六届职工

游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇二

我受郭浩良同志的委托，代表街道党委向大会报告工作，请予审议：

本次大会的主要任务是：认真贯彻落实党的xx届四中全会精神和市委全委会议精神，突出发展主题，团结和带领街道干部群众，开拓进取，为建设城西工业新城，推进街道经济社会和谐、健康、快速发展而努力奋斗。

一、肯定成绩，正视困难，进一步增强发展信心

过去的一年是狠抓落实之年，也是顺势应变之年。街道党委、办事处在市委市政府的正确领导下，紧紧围绕年初提出的发展目标，攻坚克难，负重奋进，基本实现了新城建设二年变新祥和街道工作全面提升目标。

第一、经济综合实力跨上新台阶

xx年度完成国内生产总值14.25亿元，同比增14%；工业产值73.5亿元，同比增39%；销售收入73.2亿元，同比增38%；出口交货值13亿元，同比增16%；工业用电1.69亿度，同比增11%；农业产值1.05亿元，与上年持平；实现财政收入1.4亿元，同比增93%，农民人均收入 10247元。

一是工业经济运行质量明显提高

招商引资和技改投入保持强劲势头□xx年度，街道把招商引资和技改投入作为经济增长的突破口来抓。年初出台《陶朱街道xx年企业考核奖励的政策意见》，全年新批外资项目4家，协议利用外资1420万美元，实到外资突破 1000万美元，自营出口突破1亿美元，形成了外向型经济发展的新标志。同时，全年技改投入项目40只，其中新上项目29只，千万元以上项目26只，计划总投资额达12亿元，当年完成投资5.3亿元。这些项目的实施将有力地增强街道企业的发展后劲。

块状经济平稳发展。贡缎块状经济进入稳步发展时期。织机发展到16000余台，实现产值19亿元，同比增长8%，利润1.5亿元，同比增长10%，出口交货值3.4亿元，其中自营出口1200万美元；产品品种增多，出现了6040、4040、3232、仿箭花等多个产品并重的格局，特别是6040约占市场份额的70%左右；出口市场有所拓展，普通织机的产品仍以销往西非为主，新增箭杆织机所产产品则以家纺用布为主，通过香港出口欧洲市场，市场行情看好；设备档次、产品质量逐渐提高，街道现有箭杆织机1400多台，比xx年净增1000多台。这些都将为陶朱贡缎业的进一步发展发挥更加积极的作用。

规模企业增创新优势。一年来，规模企业产销两旺，9家市级规模企业，实现销售32.5亿元，基本占据街道工业销售半壁江山，完成出口交货值2.7亿元，浙江凯达机床集团注重技改投入不断开发新产品，成为全球最大的台式机床制造基地；“洁丽雅”商标在去年被命名为中国名牌产品的基础上，今年又被国家商标局命名为中国驰名商标。另外，一批苗子

企业、500万元以上企业正在茁壮成长，为增强陶朱实力，增加就业岗位发挥了不可磨灭的作用。

二是农业经济健康发展

随着新城建设的逐步拓展，陶朱农业面临转型需要□xx年，农业战线广大干部群众为此作出了积极的努力。

产业结构调整有新的进展。目前，已有100亩以上种养殖户110户，以蔬菜、水面珍珠养殖、花卉苗木、水果等品种为主的经济作物面积达23249亩，占耕地总面积的52%、农业产值的70%；同时进一步加强种养殖业的管理，对10万只家禽开展禽流感的防治，完成15000头生猪五号病防治疫苗注射。

农业基础设施建设有大的投入。过去的一年，有10只农业设施建设项目开工，总投入5470万元，五泄江西岸三同步标准堤建设工程基本完工，一些水库大坝、涵闸及电灌站得到加固和修复。

农村财务管理进一步加强。对67个行政村进行财务清理，对二个行政村进行财务审计，并组织力量分5次对村级资金进行定期检查。

此外，三产发展成绩喜人，房屋租赁业、餐饮服务业又有新的发展，全年完成第三产业产值4.57亿元，同比增14%。

第二、新城建设基本实现两年变新样目标

过去的一年，街道党委、办事处集中主要精力，坚定信念，咬定目标，致力于工业新城建设。全年完成征地9303亩，确保道路建设和北片工业用地；完成拆迁面积29万平方米，共计拆迁户754户；全力支持国家重点工程——浙赣铁路电气化改造和客、货新站建设，共完成铁路线站征地1427亩，拆迁房屋51456平方米，拆迁户273户；同时，组建安置办公室，开展了

陶朱、潭俞、桑园陈、下双园、庙坞等村的抽签放样工作，加快了安置配套工程的建设进度。

一年来，街道党委、办事处扎实抓好统筹城乡发展工作。基础设施建设加快落实。启动建设大唐至三都快速道，年内完成路基土石方工程量。完善园区和集镇基础设施建设，改善投资环境和群众生活质量，共投入148万元用于电力、通讯线路的配套移位，以及百花路、金菊路、贡缎市场绿化和玉桂路硬化管网配套建设项目。新农村建设逐步推进。实施康庄工程的10个行政村，总投资945万元，硬化道路46.7公里，总面积21万平方米。

一年来，农民素质工程培训工程全面开展，农村社会保障制度进一步落实。xx年是实施农民素质培训工程的第一年，街道党委下发了《实施农民素质培训工程的意见》，组织了班子，落实了人员，报名人数达1976人，申请17个项目的培训，已培训 11个项目1326人，已领证291人。通过培训，一批农民进一步提高科技文化知识，掌握了技术，走上了就业岗位。积极实施征地农民养老金扩面，截止年12月已有24个行政村、14063名被征地农民参保，投保总金额5784万元，享受人数2658人。逐步推进新型农村合作医疗制度，参保率达95%。两项措施的落实，为解决陶朱群众特别是老年人的生活保障问题发挥了积极的作用。

第三、三个文明协调发展取得新成绩

大力发展各项社会事业，切实加强精神文明建设。一年来，党委政府十分关心低保对象生活，对街道323户低保户按月发放救助金。今年开展了春荒救助、特困户救助、火灾户救助和贫困学生上学资助等活动。同时，加强优抚工作，按时发放优待金。进一步培育教育优势，财政投入120余万元，通过绍兴市教育现代化镇乡街道验收。体育工作取得了新的成绩，获得市全运会镇乡甲组团体总分第二名，体育设施不断改进，新增灯光篮球场8个，水泥篮球场2个。卫生事业更加重视，

建立了规范的公共卫生体系，成立相应的公共卫生科。宗教管理进一步规范，取缔12处非法寺庙，规范管理4处宗教场所。

巩固发展“枫桥经验”，维护社会稳定。深入开展“枫桥式平安街道”创建活动，全面落实建设“平安诸暨”的各项措施，加强新形势下信访工作，畅通信访渠道，认真组织好市领导下访活动。认真对待市领导和上级部门批转的信访件，做到事事有答复，件件有着落，报结率为100%。同时，围绕中心工作开展普法宣传，面上宣传与重点培训相结合，机关干部、村二委成员、村民代表受训人数500名。并积极发挥三级调委会作用，1-12月份共调处各类纠纷228件，调处率100%，成功率96.83%。荣获绍兴市信访工作先进镇乡称号。

落实基本国策，促进可持续发展。深化人口与计划生育综合改革，稳定低生育水平，全年预计出生693人，计划生育率99.2%，计划外怀孕率控制在1.5%以内，综合避孕率85%，各项指标全部达到市政府考核要求。

第四、党的建设得到新的加强

一年来，我们以“三个代表”重要思想为指导，以改革创新的精神全面加强党的建设，为街道经济社会的发展提供了有力的政治保证。

一是切实加强了思想政治建设。通过开展学习xx届四中全会精神，学习党内监督条例等教育活动和制定落实驻村指导员工作制度、机关内部管理考核等制度以及效能建设专项督查，加强了干部队伍建设，进一步树立了机关和干部队伍新形象。二是加强了基层组织建设，认真实施“先锋工程”、班长工程、企业“双育双强”、“双争双创”等活动，基层党建工作水平有了新的提高，全年新建了二个党支部，树立了恒久、神鹰非公企业党建典型。三是加强了党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强对党员干部廉政教育，建立健全各项制度，招投标分中心规范运作，政务公开、村务公开、

党务公开工作进一步深化。加大查办案件力度，全年立案10件，处分党员7名。一年来进一步发挥了人大代表的监督职能，党管武装工作得到了进一步加强，顺利完成了征兵任务，积极发挥离退休干部作用，工会、共青团、妇联等群团组织不断加强，在三个文明建设中做了大量工作，取得了较好成绩。

总之，过去的一年，在市委市府的正确领导下，街道上下积极贯彻国家宏观调控政策，主动适应，紧中求活，稳中求进，经济社会取得了良好的发展态势。在此，我谨代表党委办事处向街道全体党员、干部、人民群众，向对党委工作给予热情支持和帮助的党代表，向所有关心支持街道建设和发展的各界人士，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们必须清醒认识到，我们的工作还有不少困难和问题，主要表现在：管理区之间发展的不平衡性客观存在；经济结构性、素质性矛盾还没有从根本上得到解决；农民的就业压力依然十分突出；随着开发建设的进一步深入，利益格局调整，诱发社会不稳定的因素进一步增多，等等。所有这些都更需要我们以更理性的思考，更优秀的管理机制，更务实的工作作风认真加以探索、解决。

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇三

一是增强组织指导。党工委、做事处高度注重做好刑释解教人员安顿帮教工作，对进一步增强社会治安综合防控系统建立，预防和削减从新违法犯罪，促进和维护社会政治不变的主要意义，专门成立了以党工委书记为组长，综治办、司法所、公安、民政、劳保、工会、共青团、妇联等单位负责人成员的安顿帮教工作指导小组，在底层村委会还专门成立了安顿帮教工作站24个，坚持健全了横向贯穿、纵向结合的街、村、组三级安顿帮教工作收集，并落实了专职人员106名，在指导、组织、人员上抓好工作落实，保证了帮教工作的顺畅

开展。

二是归入社会治安综合管治内容。为保证安顿帮教工作正常有序开展，街道党工委、做事处坚持将安顿帮教工作作为维护底层社会不变的一项主要内容，归入社会治安综合管治指导责任制，摆上议事日程，做到了与其他工作同安插、同检查、同考评，促进了全街道安顿帮教工作的扎实有用开展。

三是增强培训，健全收集平台。为更好的做好刑释解教人员的安顿帮教工作，依照上级布置，组织司法所干警及帮教人员参与了区上的全员营业培训，进步了营业工作才能。与此还，依照工作要求，司法所坚持了刑释解教人员安顿帮街道（乡镇）客户端平台，完成了刑释解教人员安顿帮教工作信息化治理。

四是增强财力支撑，保证经费保证到位。在街道财力有限的状况下，落实了刑释解教人员安顿帮教工作经费0.5万元的，保证安顿帮教工作可以正常有序开展。

1、在刑释解教人员联接治理中切实抓好“五个实时”。一是实时注销造册，坚持健全小我档案；二是实时进里手访，具体核实刑释解教人员自己及家庭实践状况；三是实时签署帮教责任书，严厉落实各项帮教工作办法；四是实时进行法制宣布道育，积极预防从新犯罪；五是实时落实帮扶办法，协助刑释解教人员勤奋致富。

2、认真组织开展刑释解教人员查询摸底工作，实时联接下落不明的刑释解教人员。各村每季度组织开展一次刑释解教人员查询摸底专项活动，切实摸清刑释解教人员底数，进步联接率。年度，经过刑释解教工作平台，我街道共协助监所及区司法局查找核实服刑人员信息13人，刑释解教人员信息3人，联接率达100%。

3、增强台账治理，根绝漏登、漏帮、脱帮景象的发作。结合

每年帮教安顿专项排查，进一步规范刑释解教人员的档案资料，坚持健全全区刑释解教人员根本状况档案，做究竟子清，状况明。与此还，坚持对帮教对象的随访工作台帐，努力做到“五个一”，即填好一张帮教和谈书，写好一份思想报告请示，落实好一个帮教组织，开好一次帮教座谈会，坚持好一份档案。对解教年满三年、刑释年满五年的，依据跟踪档案治理的记录，符合解除帮教前提的解除帮教，到达了不掉控，不漏帮的工作要求。

司法所每季度开展一次刑释解教人员集体教育活动，组织刑释解教人员参与一次国家政策和司法律例学习活动，协助其进步政治思想醒悟。为使帮教对象不从新犯罪，我们采取了分类帮教的办法，对各帮教对象坚持帮教工作记载，对重点帮教对象坚持增强管控，执行重点帮教。

严厉执行各项帮教工作准则：一是严厉执行三级帮教准则；二是严厉执行“包教育、包转化、包改好”的三包责任制。三是严厉执行按期说话工作准则。司法地点刑释解教人员在返乡后，坚持每季度1至2次按期与其说话，重点帮教对象要每月说话1至2次。经过与帮教对象按期说话和帮教，到达精确把握帮教对象的家庭状况、思想动态、回归社会后碰到的详细坚苦等预期目标，有针对性地落实帮教办法。

别的，针对乡村籍刑释解教人员人户别离、外出务工遍及存在的实际状况，司法所一方面积极发动其家人一起做好跟踪帮教工作；另一方面在得知其地点务工地状况后，实时经过信函、德律风等方法增强与帮教对象的沟通联络，随时把握其实际显示，进行不连续跟踪帮教。此外，坚持充分应用帮教对象在逢年过节或夏收、秋收时节返乡的有利机遇，实时进行面临面的帮教，最大限制地削减刑释解教人员漏管、掉控景象的发作。

一是改变安顿观念，增强刑释解教人员就业技艺培训。一方面，依照市场化就业安顿的准则，从实践动身，教育、指导、

扶持刑释解教人员依托本身努力完成就业（经过自谋职业、家庭就业、暂时就业、阶段性就业等方法完成就业）；另一方面，针对刑释解教人员文明程度偏低、短少劳动技艺、就业本质差等问题，积极协调街道劳动保障所对外出务工的刑释解教人员进行职业技艺培训，并为他们建立就营业工平台，使他们可以白手起家，成为对社会有效之人。

二是分类进行安顿。对乡村户口的刑释解教人员，果断落实承包地和宅基地，让他们有地种，有房住，有活干，白手起家，服务社会。还对其供应需要的农业技能服务，协助他们发展多种运营，如鼓舞其从事栽种业、养殖业等。对城镇户口的刑释解教人员协助、指导、扶持其搞第三财产。经过积极扶持他们发展生产运营，到达自强自立的目标。

三是严厉落实各项优惠政策。对刑释解教人员自谋职业、自立创业的，严厉落实有关政策规则，在技艺培训、税收、信贷、工商治理等政策上赐与优惠和指导；关于大哥体弱，符合低保前提的，协调民政部分积极为他们处理低保救助；对损失劳动力又无亲属的赐与社会救援，完成生活有下落。

司法所应用春节、农忙、古会等有利机遇，实时深化返乡的帮教安顿对象家中，调查他们的生产生活，开展思想摸底和协助教育活动。在走访进程中，具体调查帮教安顿对象的生产、生活状况，向他们宣讲司法、律例、政策发放司法服务、司法援助“连心卡”。还，经过讯问帮教对象的亲属、村干部、帮教责任人，调查帮教对象的思想动态和家庭近况，有针对性地落实帮教办法。对走访中发现的生活特困人员，实时向街办报告请示，并积极协调民政办、劳动保障所等单位，为帮教安顿对象供应技能指导、就业培训和生活保证，以处理帮教安顿对象在生活、就业等方面碰到的实践坚苦，共为3名帮教安顿对象供应了就业培训，为2名帮教安顿对象供应了坚苦救援。

在工作中，我街道一直坚持不时探究，不时创新安顿帮教工

作机制，推进了安顿帮教工作步入规范化轨道。一是坚持日常治理准则。将矛盾纠纷排查与刑释解教人员摸底排查相结合，在排查矛盾纠纷进程中一并走访、摸排、帮教刑释解教人员，防止和削减刑释解教人员从新违法犯罪。二是坚持专项治理准则。制造《刑释解教人员根本状况注销表》、《刑释解教人员排查摸底工作计算表》、《重点帮教对象注销表》，按期（每季度）进行一次摸排清算，注销造册、分类梳理，具体把握刑释解教人员根本状况。三是坚持重点治理准则。对终年外出的刑释解教人员、重点帮教对象归入重点治理对象，进行跟踪帮教和托付帮教，避免这局部人从新走上违法犯罪道路。

总之，一年来，我街道固然在安顿帮教工作中获得了必然的成果，然则在实践工作中还有很多不足之处，需求在今后的工作中加以改良，首要是：各村安顿帮教工作开展不服衡；刑释解教人员联接治理环节上还不完善；安顿帮教工作的全体程度还有待进步。在今后的工作中还需求我们持续开辟创新，勇于探究，坚持健全帮教安顿工作的长效工作机制，扩展就业安顿工作的掩盖面，不时提拔安顿帮教工作规范化治理程度，促进安顿帮教工作逐渐走向良性轮回发展轨道，为维护社会不变，构建调和社会做出新的更大的奉献！

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇四

通过明确制度的提出，完善制度的制定，强化制度的审查，着力解决人事管理、财务管理、用车管理、资产管理等内部管理制度方面的问题。一是围绕发展中的重点、难点问题制定和完善制度。如修订了《__街道采购管理办法》。二是围绕群众反映强烈的问题制定和完善制度，如制定了《__公务用车问题专项治理工作方案》。三是围绕政府自身运行的问题制定和完善制度，如《__区__街道办事处临时聘用人员劳动管理规章制度》、《__区__街道办事处工作人员请休假规定（修订）》。

对于重大决策，必须由街道法律顾问或者律所顾问团队、上级法制部门进行合法性审查。同时，街道进一步加强对主要领导干部决策权力的监督。规定凡1万元以上的经费议题都要在财务科开具财务意见书，并上党工委会议集体研究讨论，使每一笔经费支出都经得住推敲，每一笔开支都公开透明。我们还将领导每周的公务活动安排都细致绘制成表格，定时张贴于公告栏，做到领导公务公开，便于接受各方监督。

今年3月底，成立了__街道决策议事咨询机构“民意民智协调委员会”，打通了街道与辖区各界的沟通一条新渠道，让这一平台成为街道体察民情、了解民意、汇聚民智的联络平台和居民群众监督政府工作的重要平台，成为街道打造阳光街道、法治街道的重要助力。5月18日、8月6日，11月11日__街道民意民智协调委员会第一次、第二次和第三次全体大会召开，两次大会分别审议了街道20xx年第一季度、第二季度、第三季度工作完成情况、财务开支情况等关系街道发展的重要工作。委员们打分评议了街道工作，还对街道的工作提出了意见和建议。会后，街道把群众需求、真实民意充分纳入到街道发展规划中，积极与市、区各职能部门、人大代表工作衔接，实现群众需求与街道发展的有效对接。

为更好的提升依法行政水平，我街道与三所律师事务所签订购买服务合同，作为我街道及社区常年的法律顾问团队，负责为我街道社区提供专业的法律、法规、政策咨询服务，审查起草法律文书参与法律宣传等。如在目前开展的__口岸水客、拉客整治行动中，街道法律顾问全程参与和答疑，取得了媒体以及群众的理解。社区律师参与了渔邨社区居委会选举纠纷、__社区电梯“咬”断女童手指事件、__艺都租赁纠纷、中国国际旅行社与其职工的房屋所有权纠纷等典型案件，均得到圆满化解。20xx年度，街道及社区共调处各类纠纷2816宗，其中婚姻家庭122宗和邻里纠纷52宗、合同纠纷403宗、赔偿纠纷1982宗，全年调解成功2333宗，成功率83%，行政诉讼与行政复议案件为零。

律咨询177次，开展法制宣传活动37次，参与调解各类纠纷27起，开展法律培训活动23次，参与街道集体性案件调解7起。

街道在执法当中配备使用执法记录仪和车载执法记录终端，建立执法全过程记录制度；建立健全行政裁量权基准制度，细化、量化行政裁量标准，规范裁量范围、种类、幅度。加强行政执法信息化建设和信息共享，提高执法效率和规范化水平。对于立案案件，在立案同时将案件相关情况录入执法监察系统，将整个案件的处理流程记录在执法监察系统中，同时将在规定时效内结案纳入考核。案件结案后及时整理归档，分类管理。

建立行政执法案卷评查制度，并定期开展案卷评查工作。街道综合执法队及安监科分别在区城市管理执法局及安监局的指导下，各自建立相关的执法案卷评查制度。街道综合执法队定期接受区城市管理执法局的案卷测评检查，对测评中的问题予以及时整改。

严格按照规定要求报送各类依法行政的情况报告，对行政中遇到的疑难问题，及时向区法制办反映，确保区政府能够第一时间掌握街道依法行政实际情况。

依照十八届四中全会关于全面推进依法治国的战略要求，结合街道实际，积极探索拟定《全面深化法治__的指导意见》，推行法治思维模式，让“法治思维”渗透到基层工作中去，倡导擅用法治手段，依法依规处理问题，全面打造法治化街道治理体系。今年来，__街道党工委多次组织法治__建设部成员科室和辖区律所召开推进法治街道建设工作会议。围绕工作会议提出的推进基层治理法治化精神，立足于社区、街道和基层组织开展调研工作，寻找群众需求导向，构建街道公职人员法治思维模式，在此基础上为街道科学建章立制，依法行政，规范执法夯实法治基础。

__街道还特别邀请中南财经政法大学戚建刚教授、徐汉明教

授莅临我街道指导法治工作并开展关于“推进社会治理法治若干问题”研究会议。为我街道全面深化法治__建设做好指导性工作，起草相关实施指导意见。

在工作中，继续深入开展街道机关领导干部及工作人员法制教育活动。一是开展机关领导干部的法制学习活动。年初制定领导干部法制学习计划，本年度至今已经组织了5次领导干部法制学习活动，街道处级领导及各科室负责人均参与学习。二是开展街道工作人员的学法用法活动。制定街道在编工作人员年度学法计划，上、下半年各组织一次法制学习活动，严格学习考勤，确保在编在岗的工作人员全部参加学法讲座。

街道成立了“六五”普法工作领导小组，街道一把手兼任组长，分管领导为副组长，各相关部门主要负责人为成员，职责明确，普法组织网络健全。把普法工作纳入办事处年度工作计划，落实普法专项经费。全年召开了两次普法工作会议，研究部署街道普法工作。做到年初有年度的普法实施计划，年底有总结。

街道开展普法宣传教育活动，均及时撰写活动信息报区普法办，并登载于__电子政务网或__司法行政网。年度工作计划，总结及日常普法数据报送，做到按时，准确。规范普法工作档案，安排专人按规定内容、顺序及时归档，用专用文件盒装放，标签统一规范。

包括“12.4”国家日暨法治宣传日、人民调解宣传月、3.8妇女权益保障法律宣传、3.15消费者权益保障法宣传、6.26禁毒法律知识宣传、综治宣传、社区矫正宣传活动等。以及若干普法活动，如“三法巡宣活动”、“学法大家议”、“法律大讲堂”、“送法进学校、进商家”等，将枯燥的法律条文形象化、让居民群众更易理解和接受[]20xx年，司法所共举办各类法律宣传活动、普法教育讲座33场次、派发各种法制宣传资料6300余份，受教育人数达万余人。

物业小区宣传栏。社区法制宣传栏有专人负责，宣传阵地可谓遍布辖区的各个角落。我们充分发挥宣传阵地的作用，确保每季度刊出不少于一期的法制宣传内容，并拍照存档，使广大辖区居民在休闲娱乐时受到了潜移默化的法制教育，充分发挥了宣传栏的阵地作用。

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇五

(一)总体概况：市中区__镇地处川中腹地，距内江城区12公里，__、__公路在__镇交汇，__、__高速公路和铁路穿境而过，辖28个村，1个社区，总人口4.5万人，幅员52.5平方公里，耕地面积3.27万亩，属典型的农业大镇，是__山庄__湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二)党组织情况：基层党组织39个，其中村支部28个，社区支部1个，机关事业单位支部7个，学校支部3个，共有党员1077人，其中女党员172人。

二、工作现状

1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制，严格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民

主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创“

四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养到位。

三、存在的问题

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

4、党员干部待遇低，后继力量不足。每年财政对村党支部的

预算少，难以保证正常工作的开展。村党务干部每月640元的工作性补助，还不够因公支出的交通费和电话费。年轻党员在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

四、意见和建议

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

2、加强农村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过远程教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的文化科技水平，同时也促进了经济的发展，对党建工作打下坚实的基础。要建立健全党员干部培训教育长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

4、在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、歌唱比赛、参观爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇六

（一）坚持和加强党的全面领导方面

1. 关于政治意识不够强的问题整改情况
2. 关于党组领导核心作用弱化的问题整改情况
3. 关于党内政治生活不严肃问题整改情况

（二）新时代党的建设方面

2. 关于组织建设不严的问题整改情况
3. 关于作风建设不实的问题整改情况
4. 关于队伍建设乏力的问题整改情况
5. 关于选人用人不细的问题整改情况

（三）全面从严治党方面

1. 关于主体责任履行不力的问题整改情况
2. 关于监督责任履职缺位的问题整改情况
3. 关于违反中央八项规定精神问题仍然存在的问题整改情况

对街道工作报告的意见 街道工会工作报告篇七

一、以踏实的工作态度适应办公室工作特点

办公室是企业运转的一个重要枢纽部门，对企业内外的许多工作进行协调：沟通做到上情下达这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外还经常有计划之外的事情需要临时处理，并且一般比较紧急让本人不得不放心手头的工作先去解决，所以这些临时性的事务占用了比较多，工作时间经常是忙忙碌碌的一天下来，原本计划要完成的却没有做。

但手头的工作也不能耽误，今天欠了帐明天还会有其他工作要去处理，所以本人经常利用休息时间来做，]把一些文字工作带回家去写。

办公室人手少工作量大，特别是企业会务工作较多，这就需要部门员工团结协作。在20xx年里遇到各类活动与会议，本人都积极配合做好会务工作与部门同事心往一处，想劲往一处使不会计较干得多干得少只期望把活动圆满完成。

过去的20xx年是企业的效益与服务年，而办公室就是个服务性质的部门，本人认真做好各项服务工作以保障工作的正常开展。部门之间遇到其他同事来查阅文件或是调阅电子文档本人都会及时办妥；下属机构遇到相关问题来咨询或者要求帮助本人都会第一时间解答与解决。以一颗真诚的心去为大家服务。

二、尽心尽责做好本职工作

以下是本人的20xx年办公室工作总结：

1、文员工作严要求

(1)公文传阅归档及时。文件的流转：阅办严格按照企业规章制度及iso标准化流程要求保证各类文件拟办：传阅的时效性并及时将上级文件精神，传达至各基层机构确保政令畅通。待文件阅办完毕后负责文件的归档：保管以及查阅。

(2)下发公文无差错。做好分企业的发文工作负责文件的套打：修改：附件扫描：红文的分发：寄送电子邮件的发送，另外协助各部门发文的核稿。企业发文量较大有时一天有多个文件要下发，本人都是仔细去逐一核对原稿以确保发文质量20xx年以来共下发红文份。另外负责办公室发文的拟稿以及各类活动会议通知的拟写。

(3)编写办公会议材料整理会议记录。每个月末对各部门月度计划的执行情况进行核对，催收各部门月度小结：计划并拟写当月工作回顾整理办公会议材料汇编成册供领导室参考。办公会议结束后及时整理会议记录待领导修改后送至各部门传阅。

2、督办工作强力度督办是确保企业政令畅通的有效手段，过去的20xx年以来作为督办小组的主要执行人员在修订完善督办工作规程，并以红文的形式将督办工作制度化后通过口头：书面等多种形式加大督办工作力度。抓好企业领导交办与批办的事项：基层单位对上级企业精神贯彻执行进度落实情况，以及领导交办的临时性工作等，并定期向领导室反馈。

3、内外宣传讲效果

宣传工作是企业树立系统内外社会形象的一个重要手段与窗口。过去的20xx年在内部宣传方面本人主要是拟写企业简报做好协办的组稿工作，以及协助板报的编发外部宣传方面完成了分企业更名广告：祝贺广告：贺新年广告的刊登另外每月基本做到了有信息登报。

4、完成办公室文员职责工作

办公室文员工作是一个讲责任心的工作。各个部门的比较多请示：工作报告都是经由本人手交给领导室的并且有些还需要保密，这就需要本人在工作中仔细：耐心[]20xx年以来对于各部门：各机构报送领导室的各类文件都及时递交对领导室交办的各类工作，都及时办妥做到对领导室负责对相关部门负责。因为这个工作的特殊性，为了更好地为领导服务保证各项日常工作的开展，每天本人基本上6点多钟才下班。有时碰到临时性的任务需要加班加点，本人都毫无怨言认真完成工作。

5、企业文化活动积极参与

20xx年以来积极参与了司庆拓展训练：员工家属会：全省运动会：中秋爬山活动：比学习竞赛活动等多项活动的策划与组织工作，为企业企业文化建设凝聚力工程出了一份力[]20xx年以来无论在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距与不足还是存在的：例如工作总体思路不清晰还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态，对自我的工作还不够钻脑子动得不多，没有想在前做在先；工作热情与主动性还不够有些事情领导交代过后没有积极主动地去投入太多的精力，办事有些惰性直到领导催了才开始动手造成了工作上的被动。

20xx年有新的气象面对新的任务新的压力，本人也应该以新的面貌：更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在工作上发挥更大的作用取得更大的进步。本人将做好20xx年办公室个人工作计划，以求更大的进步。