

最新法院车队工作总结(大全10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

法院车队工作总结篇一

运输作为特种运输企业，承担着特殊而艰巨的工作任务，如果政治敏感性弱、思想意识不过硬，就会导致对这项工作的复杂性、艰巨性认识不足，就难于完成各级组织和领导赋予的工作任务，甚至可能出现更大的偏差。因此，公司领导特别重视全体员工的思想政治教育，无论运输任务多么繁重、业务工作多么繁忙，都坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，定期不定期组织开展思想政治教育，及时学习时事政治和国家大政方针，结合集团公司各项规章制度，对照现实找差距。我们还通过开展“和革命前辈比奉献、和先进典型比技能、和下岗工人比待遇，我们还有哪些不足”讨论活动等生动活泼的形式，深入扎实开展教育，帮助全体员工澄清了一些模糊认识，自觉树立起“内强素质、外树形象”意识，进一步强化了爱岗敬业精神。

公司今年按照集团安全管理要求，制定并严格落实安全生产责任制，切实按照“安全第一，预防为主”的方针，把安全教育放在各项工作重中之重的位置。今年，运输公司进一步建立健全了《风险金管理办法》、《事故应急预案》、《安全工作流程》等一系列安全制度，通过同交管部门、驾驶员之间签定安全责任书，将责任层层落实，细化到具体责任人。平时工作中，我们坚持教育为先、预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通，加强安全监督检查，加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定

发展的良好局面。我们经常利用各种时机开展安全教育，根据天气情况、行车路线等动态情况适时调整工作安排，定期召开安全例会，组织观看交通部门发放的安全警示宣传片。通过行之有效的方式，做到警钟长鸣，使全体驾驶员都能及时汲取引发事故的教训，自觉做到每天出车前、行车休息时、完工收车后都进行安全检查，彻底杜绝安全隐患，保障行车绝对安全。

今年在新的民爆条例实施后，公司产品销量的逐步增长使运输量也同步增长。经常由于产品生产出来时间较晚，第二天清早又必须要将产品运送到客户手中，这就要求驾驶员晚上才装车。由于通常运输路线长、时间紧、任务重，为了向客户优质服务，又要防止驾驶员疲劳驾驶，运输公司在人手十分紧张的情况下，及时采取措施配备了机动驾驶员。在日常工作中，尽量做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员调度，调整任务分工。由于每天货物多，有些车辆需要往返运输2至3趟短途，就优先安排距离近、用户催得较急的产品。同时，合理安排机动驾驶员，在保障行车安全的情况下，有效提高了行车效率和运输质量。今年，我们为XXXX等大型国家水利工程准时正点将产品送达目的地，受到了用户的好评，也为集团公司赢得了声誉。

一是运输公司xx分公司从成立至今，主要的产品运输车以栏板车为主，按照行业要求，运输车辆必须是厢式货车，但如果更换则需要大笔费用。目前公司正处于发展阶段，流动资金少，只能立足现有条件，逐步更换车辆。

二是现在车辆逐年增加，但运输公司现有场地较小，致使部分车辆归队后不能有序摆放。

xx年即将结束，虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在上级的正确领导下，这些问题和困难都将逐步得到解决。再过半个月，我们就将迎来崭新的xx年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，

运输公司将不负各级组织、各位领导的厚望，继续保持和发扬优良传统作风，进一步开拓创新、与时俱进、求实创新，采取更加有力和有效的措施，努力把运输公司建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为集团公司的一面旗帜！

法院车队工作总结篇二

一、开展纪律作风教育整顿活动的做法和成效

纪律作风教育整顿活动中，全院干警立足实际，积极参与、认真完成规定动作，不断创新自选动作，真抓实干，务求实效，各项工作进展顺利，发展健康，取得了明显效果，社会反映较好。

（一）领导重视，动员深入，纪律作风教育活动开局良好

院党组对这次纪律作风教育整顿活动高度重视，及时召开专题会议研究部署，在认真组织传达学习上级领导的讲话和文件精神的同时，结合实际研究制定了活动方案，并成立了以党组书记、院长唐源同志任组长，三位副院长为副组长，各庭、室、处、局、队主要负责人为成员的纪律作风教育整顿领导小组，在纪检组设立了教育整顿活动办公室，负责处理教育整顿期间的具体事宜。于6月1日，在院里召开了纪律作风教育整顿动员大会。会上，党组书记、院长唐源武同志作了动员讲话，要求全院干警要深刻领会开展纪律作风教育整顿活动对法院在司法实践中树立和维护良好形象的极端重要性，要以饱满的精神和严肃认真的态度投入到活动中去。会后，大家普遍认为，党组对开展活动认识充分，总是抓得准，开展纪律作风教育整顿的目标明确，措施得力，安排具体，不仅符合上级要求精神，而且联系了法院的工作实际和队伍建设的现状。由于领导重视和深入动员，使干警统一了思想，提高了认识，增强了搞好活动的信心和决心，提高了参加活动的积极性和自觉性，为确保活动的有序开展、取得

实际效果打下了坚实基础。

（二）认真学习，深刻领会，提高对开展纪律作风整顿活动重要性的认识。学习的好坏，认识程度的高低，是能否搞好这次整顿活动的关键。为此，广南县人民法院积极采取有效措施，努力推动活动的健康开展。一是严明学习纪律，制定了严格的学习制度和请销假制度对因特殊原因请假的人员，实行层层审批，对无故缺席的，给予通报批评，因事或因请假没有参加学习的，要求所在部门负责为其补课，做到了不留死角，不留真空，不漏一人。二是采取有效方式，增强学习效果。结合本院实际，采取专题讲座、收看录像、组织交流学习体会等形式，丰富学习内容，增强学习效果。开展活动以来，院党组成员人人撰写专题报告，全体干警个个写有心得体会，还组织全院干警收看录像10次。同时，还广泛开展了向先进模范学习的活动，进一步掀起了向辩法析理、胜败皆服的优秀法官宋鱼水等先进典型学习的高潮，充分发挥了先进典型的示范引导作用，弘扬了正气。三是深入开展警示教育，将近几年来发生在全省法院系统的典型案例在全院干警大会上进行通报和讲评，警示教育全院干警自省、自警、自励。在学习中，要求每个干警必须撰写2篇以上的心得体会和5篇读笔记。通过学习，院党组切实增强了“抓好管理、带好队伍”的责任意识、“率先垂范、严守纪律”的自律意识和“安全第一、防范在先”的安全意识。

（三）广泛征求意见，认真梳理。为使纪律作风教育整顿活动真正取得实效，找准领导班子自身存在的问题，广南县人民法院采取个别走访、召开座谈会、发放《征求意见表》等措施，向社会各界征求县法院领导班子在纪律作风、队伍建设者、审判作风、司法为民、司法公正、职业道德和办案质量等方面存在的问题和差距。共发出《征求意见表》73份，到三个法庭所在地党委政府和扶贫联系点走访调查，召开退休干部座谈会。经过认真梳理，共征求到肯定意见71条，意见建议30条，其内容主要包括审判执行、队伍建设、制度落实、基础设施建设等方面的问题，为撰写分析检查报告、研

究制定整改措施，认真整改提供了基础。

（四）找准存在问题，剖析原因。

一是在审判执行工作方面存在的问题。表现在：有的审判人员没有完全树立正确的司法理念，辨法析理、定纷止争的能力不强；有的审判人员综合业务素质不高，对情与法的尺度把握不好，庭审不够规范，驾驭庭审能力不强；有的审判人员工作责任心不强，存在对待当事人判后答疑工作不到位、不耐烦等问题；有的审判人员就案办案，不顾大局，案件审判的社会效果与群众的要求和愿望还有差距；有的案件审判质量不高，办案周期长，拖案压案，审判效率不高；执行工作机制还不够完善，执行人员的业务素质和执行理念还不能完全适应新形势、新任务的要求；有的案件执行不力，胜诉当事人的合法权益不能得到及时保护。究其原因，主要是：用科学发展观指导实际工作的能力不强。对如何推进科学发展在理念、模式、路径等方面研究得还不够深入透彻，用科学发展观的方法讨论问题、谋划指导工作、统筹协调发展还有缺失；在把科学发展观转化为有效工作举措方面还有一定差距，对司法实践中深层次的矛盾和问题调查研究得不够深入，创造性地贯彻党的路线方针政策的本领不够强，把思路变为部署、部署变为行动的效率不高，以人为本的理念在实际工作的落实上还有偏差和不到位的地方，对广大干警目前在想什么、需要我们做什么，调查研究不够深入，了解相对较少。

二是在制度措施落实方面存在的问题。表现在：刚刚开展的司法救助基金这一举措还未能较好地协调相关职能部门，按一定程序给予申请人适当救助或纳入民政部门救济范围，运行处于缓慢状态。究其原因，主要是：改革创新意识还不够强、力度还不够大。创新成果还不够显著，对如何发挥制度、机制建设在引导法院又好又快发展中的作用认识不到位，特别是在建立符合科学发展观的实绩考核评价体系方面，需要认真分析研究，大胆改革创新，促进各项制度措施的落实。

三是在队伍建设方面存在的问题。表现在：一岗双责落实不到位；案多人少的矛盾仍很突出，干警长期处于超负荷工作

状态；少数干警的思想观念、业务素质不能适应新时期审判工作的需要，实现案结事了的水平不高；个别干警落实司法为民措施不到位，在接待群众和当事时还不够冷静、耐心、热情，表现出急躁情绪，有言行不文明、不规范现象发生；个别干警工作纪律松弛、自我要求不严；个别干警在平时或八小时以外不注意自己的言行，做出有损害法院和法官形象的行为。究其原因，主要是：队伍教育管理工作还不够科学合理。缺少有系统与审判业务实际联系起来的教育内容，认为队伍教育管理是属于务虚工作，因此，在一定程度上没有引起足够的重视，不如业务工作抓得牢靠、抓得实在；在方法上，只是一味地组织学习理论和制度，还存在“重他律、轻自律”的问题，试图用监督、强制、处理的方法解决思想认识的问题，致使队伍教育管理工作还不够科学合理。四是在基础设施建设方面存在的问题。表现在：广南县大民贫，办案成本高，按照目前的保障标准，办案经费严重不足，办公大楼欠款较大；信息化建设还需加强，数字化法庭建设力度要不断加大；珠街、珠琳法庭建设步伐力度不大。究其原因，主要是：认为办公大楼欠款几百万，不是一天两天、一年两年能解决的事，有慢慢来的思想；法庭建设、信息化建设问题，认为上面的资金不到位，有等和靠思想；实质上是信心不足的表现。

（五）边整边改，确保整顿活动取得实际效果。

广南县人民法院在活动中十分重视边整边改，坚持把整改贯穿于活动的全过程，对发现的问题不等、不拖、不靠，及时采取有力措施加以整改，同时追根求源，找出问题存在的原因，并举一反三，进一步加强制度建设，建立健全各项规章制度，坚决避免类似问题的再次发生。院党组一班人以开展学习实践科学发展观活动为契机，以“人民法官为人民”学习活动为动力，认真开展纪律作风整顿教育工作，在抓好自身学习的同时，切实转变工作作风，积极深入庭室，深入基层，深入扶贫点调查研究，与干警一道审难案、解疑惑，与群众一道谋划发展大局，做到边整边改，以自身的模范行为

教育和引导干警投身学习实践活动，激发了广大干警的学习热情和工作热情。各部门认真组织学习文件材料，强化思想政治建设，全体干警克服人少案多、任务繁重的困难，积极参与，深刻领会，比、学、赶、帮，切实把教育整顿活动的效果体现到完成各项审判执行任务中，努力在各自的岗位上争创一流业绩，争当审判执行标兵，促进了各项工作的顺利开展。

（六）求真务实，纪律作风教育整顿工作见成效。

通过扎实有效的学习、教育和整顿，广南县人民法院的纪律作风教育整顿工作取得了明显的成效。

一是强化了理论学习，树立了良好学风，提高了政治思想素质。通过学习，全院上下形成了创学习型单位、做学习型法官的良好氛围，树立了“人人是学习之人，处处是学习之所”的学习理念，学风明显增强。干警的政治思想素质得到显著提高，党性观念进一步增强，对“三个代表”重要思想的精神实质、社会主义法治理念五个方面的深刻内涵有了更深刻的理解和把握，树立了正确的权利观、地位观、利益观。

二是工作作风进一步转变，公正司法意识和为民服务意识明显增强。通过纪律作风教育整顿和学习，全院干警进一步统一了“公正司法、一心为民”的指导思想，明确了法官自身担负的职责和任务，进一步增强公正司法的使命感和责任感，不断提高司法水平，努力增强司法能力，积极研究新形势下审判工作为民服务的思路和途径，开拓进取，争创一流业绩，更好地为创建“平安广南”做贡献。三是强化工作纪律，严格规章制度，提高工作效率。在学习整顿期间，结合广南县人民法院实际情况，进一步强化了工作纪律，完善各项规章制度，规范了各项工作行为。全院干警切实增强了审判执行工作的主动性和自觉性，工作效率有了显著提高，做到了边学习边工作，边学习边整顿，学习工作两促进、两不误。四是干警的司法为民意识进一步增强。全体干警在院党组的带

领下，自觉把纪律作风教育整顿和实践科学发展观理念有机结合起来并融入到审判执行工作的各个环节，以实际行动推进各项工作的稳步开展。执行局全体执行干警以开展学实践活动为动力，切实加大执行“清积”工作力度，狠抓各项措施的落实，全力打好执行工作歼灭战，至6月30日，共执结各类积案1196件，执行率为99.17%，较好地完成了“清积”执行工作任务。1至8月，全院共依法受理各类诉讼案件976件，审结764件，结案率为78.28%，其中民商事案件调解结案的351件，占结案数的83.36%，基本达到了“案结事了”的目标，共收各类执行案件297件（含旧存15件），已执行161件，执行率为54.21%。审判监督庭按照党组的要求，切实加大监督力度，对半年来审结执结案件进行了质量平查，未出现涉法上访案件和干警违纪违法案件，未发现违法办案现象。司法宣传稳步推进，1至8月，全院干警共向新闻媒体投稿271篇，被各级媒体采用179篇，其中：国家级采用115篇，省级采用24篇，州级采用31篇，县级采用9篇；编发信息简报52期，举办宣传栏16期。总之，全体干警通过开展纪律作风教育学习和学习实践科学发展观活动，执法行为进一步规范，科学发展意识进一步树立，工作作风明显转变，和谐意识明显提高，司法能力得到加强，司法水平不断提升，工作效率显著提高，科学发展观和社会主义法治理念入心入脑，落实“公正司法，一心为民”方针，践行“为大局服务，为人民司法”主题逐步成为广大干警的自觉行动，人民群众对法院的满意度明显上升。

二、存在的问题和下步工作

（一）存在的问题

在总结取得成绩的同时，我们也清醒地看到我们在学习教育整顿活动中仍然存在一些问题，主要是：个别干警对开展纪律作风教育活动认识不足，积极性、主动性不够。个别部门组织干警学习的积极性和学习的深度不够，致使个别干警在整个学习教育整顿中理解浮于面上，理解不够深刻。

（二）下步工作

广南县人民法院将在县委的正确领导和上级法院的监督指导下，严格按照《实施方案》要求，继续深入学习理解把握纪律作风教育的精神实质，加强纪律作风建设，建立标本兼治的监督和惩戒机制，通过削减权力、分解权力、制衡权力、公开权力等一系列制度，对领导干部和广大法官行使权力的过程进行监督和制约，确保权力的行使不越界、不跨线、不出格；切实把握“教育、查处、预防”的总体工作思路，狠抓各项廉政建设制度的落实，努力形成一套包括“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制和“不能为”的防范机制，切实加大纪检监察工作力度，发挥纪检监察在纪律作风、党风廉政建设工作中作用；确保“为大局服务、为人民司法”主题的实现。努力把教育整顿活动的过程切实转化为落实各项工作任务过程，以工作的成效体现学习整顿活动的效果，为建设富裕、文明、开放、和谐广南，促进全县经济平稳较快发展提供强有力的司法保证和法律服务。

法院车队工作总结篇三

男，xx岁，党员，现任环卫处车队组长。该同志1999年复员分配到环卫处工作，为我县创建“国家卫生县城”和“全国文明县城”做出了很大贡献。其间曾多次被评为先进个人，和年先后荣立二等功各一次。

该同志是一名复转军人，在部队里锻炼多年，有较高的思想觉悟和品质，在政治思想上始终能与上级保持一致，能认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等重要论述，积极参加各级组织举办的培训班，并写出了多篇读书笔记和学习心得，思想认识得到较大提升。在工作中能正确对待组织分工，不讲价钱，不计较个人得失，工作任劳任怨，敢于吃苦，乐于奉献，对上级领导安排的各项工作任务能出色完成。充分体现了xxx员信念坚定，服从大局的优秀品质。

该同志在部队就是一个工作责任心强、技术精湛的驾驶员，回到地方在环卫处工作以来，更是将部队上的优良传统和作风带到了清运队。由于车队的工作除了要不脏、不怕苦、不怕累外，更要有过硬的技术支撑。为此，他在努力提高自身文化素质的同时，更是刻苦钻研技术，对车辆技术的学习他一刻也不放松，熟练地掌握了各种环卫车辆的驾驶、操作技术。正是凭着过硬的专业技能，在多年的工作中，没有发生大的交通安全事故，确保了单位的安全稳定。

在清运队工作以来，他始终以一名党员的标准为准绳，严格要求自己，工作中走在前，关键时刻更是冲在前，处处以身作则，爱岗敬业，充分发挥了一名党员的模范带头作用。

不上休息，又去忙着吊桶，就这样一个桶吊下来已经是气喘吁吁，疲惫不堪，可这丝毫没有影响到他的工作，因为365天日复一日的坚持让他练就了过硬的岗位技能，也让他胜任了这个工作，更让他爱上了环卫事业。

二〇〇八年底，发生了一场特大雪灾，当时为顺利清运城区滞留垃圾，以及为保持县城区道路交通畅通，打通澧水大桥和垃圾场道路，他冒着严寒，和同事们一起撒盐除冰，道路畅通以后又顾不上休息，直赴清运工作岗位，直到垃圾清运完毕为止；每次在迎检期间，清除中转站地坑泥污水，他也是毫不犹豫地勇敢承担，不怕脏、不怕臭、不怕累，圆满完成任务。

献给了挚着追求的环卫事业，用真情实意、言传身教引导人们热爱自己的家园，用自己的工作在大街上谱写了一曲以艰苦的劳作和辛勤的汗水给市民群众创造一个整洁舒适环境的爱岗敬业、无私奉献者之歌。

法院车队工作总结篇四

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己

的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。

平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

法院车队工作总结篇五

本人在基层从事审判工作8年，对工作认真负责，勤勉敬业，办案从不拖拉，审结的案件没有超审限案件，每年都超额完成任务，没有出现过错案。城西法庭受理的案件多在农村，有的离法庭二、三十里地，在诉讼中我积极为当事人着想，能一次解决的问题不让当事人跑第二趟，节省当事人的时间，节约诉讼成本，提高了审判效率。

20_年调研究室工作后，我利用研究室的法律书籍、法规数据库、上网查询的方便条件，学到了不少知识，热心为同志们查阅资料，特别是同院领导及各庭共同探讨疑难案件，更是一个学习和提高的机会。负责审委会的记录增长了阅历，疑难复杂大案的主办人员思路独辟溪径，审委会委员的意见见仁见智，开阔了我的办案思路。

和兄弟庭室的同志们一起组成合议庭，使我得以接触到民事、经济、行政、刑事各类案件，给了我一个向同志们学习的好机会，丰富了自己的法律知识和审判经验。多年的审判使我能够更好的搞好审判工作。

研究室的工作比较琐碎。我在研究室担任审委会记录工作。做到了收发报案材料及时，记录完整准确，注意保守秘密，及时归档。负责法院的统计报表工作认真细心，数字准确，报送及时。

在研究室工作期间，在张院长的指示、张主席的领导下和同志们一起编印了《裁判文书选编》、《调研文集》、《法官常备法律法规手册》。近100万字，为了尽快编印成册，经常加班加点，每天跑四次排版单位，进行修订校对5次，这几本书的编辑出版，宣传了法院的工作，让社会了解了法院，让群众了解了法官，丰富了自己的知识，给大家提供了便捷的工具体书，受到了大家的好评。为我院的调研工作尽一分微薄之力。另外每半年负责进行一次优秀裁判文书的评选活动，对裁判文书推荐到中院，有的被评为中院、省院的优秀裁判文书。

研究室的另一项重要工作是写调研文章。我所写的《书记员工作中存在的问题与对策》刊登在省院调研成果交流；《再审案件中存在的问题与对策》刊登在《河北审判》，并在省院组织的司法统计分析论文比赛中获一等奖；《司法鉴定中存在的问题探讨》刊登在省院调研成果交流、《石家庄审判》。同时积极推荐同志们的稿件，有些被《石家庄审判》刊登。

最近和市委研究室一起在《辛集调研》推出集中展示法院领导部分调研成果的一个专栏，介绍法院及部分庭室的风貌，将大大提高法院的形象。

在完成各项工作的同时，还圆满完成了院领导交办的各项工作。

本人身体健康，团结同志，我认为我已经具备了作一个副职的能力，能够当好一个庭长的得力助手，在工作中勇挑重担，协助庭长搞好各项工作。在工作中，努力做到：大事讲原则，小事讲风格，共事讲效率。以自身行动带动人，以高尚的人格激励人，以真诚的态度感召人。

竞争上岗，有上有下，有进有退。无论上下，一如既往：不管进退，一片清心。最后我真诚地谢谢大家！

法院车队工作总结篇六

总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，它是增长才干的一种好办法，快快来写一份总结吧。那么如何把总结写出新花样呢？下面是小编为大家收集的'车队工作总结，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

本季度车队在公司领导的关心重视下，突出以安全生产为核心，作以抓好春季车辆技术保障和驾驶员队伍建设为重点，努力做好春节期间车辆调度，将车辆管理工作管细、管实、管好。

1、从元月至今，车队共有车辆13部，驾驶员11名，办理车辆年检手续5部，车队累计出车1235次，车辆累计行程13多万公里。

2、学习关于做好春节期间安全生产的通知的文件精神。根据文件精神做好春节期间的车辆调度工作。

3、配合各单位、各部门做好车辆调度工作。安全准时地由各生产单位发通勤车及各科室、公司小车出车，是车队重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

4、本季度组织驾驶员学习了《交通安全法》、校车事故案例分析、冬季防滑防冻交通安全培训。

5、做好车辆保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表。

6、每周召开驾驶班安全例会。例会要求：要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。要求严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

法院车队工作总结篇七

公司安排我担任车队队长一职，在这个全新的岗位上，我踏踏实实认真履行自己的职责。回顾自己一年来的工作，有成绩也有失误，下面我就本人xx年的工作向各位领导作以汇报。

今年，面对新的工作岗位，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和全局的问题，如何靠有效的管理占据市场，如何

组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是巨大的，面前的道路是崎岖的。可是我想，既然组织上把这副重担交给我，我只能迎难而上，报答组织对自己的厚望。经过认真思索，调整理顺思绪之后，我在公司领导的支持下，放开手脚，大胆管理，很快就打开了局面。

一年来，我中队始终面临着诸多困难和巨大压力，工作千头万绪。我认识到，要想把基层工作干好，就必须有一个团结向上的基层班子。为此我要求班子成员一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平和政策观念。不论谁参加了上级会议后，首先在班子中传达，由班子共同结合中队实际研究措施，进行贯彻、落实。二是明确分工，详细划分工作范围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，中队每一项考核制度的实施都要经过队委会讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。

作为最基层的生产管理者，要在生产指挥中达到令行禁止，就必须做到言行一致。我几乎把自己全部的业余时间都用在了工作上，从每天整理车辆运行动态，到第二日的督促车辆及时出场，从正常工作时间到节假日、双休日期间，自始至终都能做到生产管理不间断，组织生产不间断，保持着生产指挥的连续性和有效性。

我深知，要想使工作有效运行，就必须有一套严格的管理办法。为此今年伊始，我就将制度建设当作各项管理工作的基础内容来抓，根据公司各项制度结合中队实际，先后制订了小车中队xx年《单车经营考核细则》、《设备综合管理办法》、《体系管理考核办法》等一系列管理制度，逐步使小车运行达到了行驶有效益，管理有制度，保养有计划，换驾有汇报，从而实现了整体工作平稳起步。

为提高车辆出勤率，占稳我中队现有市场份额，我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“用户的需要是我们工作的目标”，“用户的满意是我们工作的目的”

的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各配属单位征询对我们工作的意见，回来后根据用户的要求加以改进，努力保住市场份额，并积极想方设法拓宽本队外部市场。

在努力之下，今年在用车辆出勤率达到了95%以上。在生产管理工作中，我注重解决制约我们工作的难点问题，争取我中队整体管理水平的提高。今年以来，我多次向公司反映路单填写中的问题，为职工安心出车创造了一定条件。5月18日，两个小车队合并之后，我和中队其他干部一起奔波于董家滩、庆阳两地之间，解决着整合后统一难度大、配合状况差的问题，努力达到了在生产组织上的政令统一、步调一致、有效运行。今年1—11月份我中队劳务收入达到420万元，虽然与公司下达计划还有一定差距，但是我们做到了问心无愧，尽了最大努力。

今年，在成本控制方面，我也是想尽了办法。xx年，我们认真执行公司精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施，经中队职工大会讨论后，将所有费用全部分解到了单车，每月定期召开经营分析会，找出经营工作中存在的问题，制定创收降耗对策。今年共召开经营分析会11次，制定针对措施6条。

为有效控制成本，我们建立了一套相应的、符合经营管理程序的、完整的制度，使个人的经营行为受到制度的约束，增强了职工的纪律观念和组织观念。对零星材料和急用材料的购置上，我坚持“先审批，后办理”的原则，坚决杜绝了自作主张，随意购买，乱领、乱用的现象发生。我们还强化了对外配属车辆的管理，杜绝弄虚作假领料、盗卖油料的现象发生。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩，硬兑现。1—11月份，我中队累计消耗材料40.9万元，若剔除去年遗留，与去年同期相比下降了9.7万元，1—11月份油料累计消耗84.4万元，在燃料价格增长的'情况下，与去年同期相比仍下降了3.7万元。

法院车队工作总结篇八

一、狠抓了安全教育，确保安全行驶。

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。经常利用出车前进行安全教育，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行教育。定期召开了安全例会x次，共安全行车x车.天，安全行车里程达x公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

二、合理调度车辆、保证全公司用车。

公司虽有车辆x部，但各单位工作用车不统一、无规律、出车次数多。在车辆紧、任务重的情况下，我们本着先生产后其他的原则。做到了合理调度车辆，一年来没有因车辆问题，而耽误各单位的工作。全年出车次数达到x次，在出车任务重的情况下，全队人员放弃了节假日、星期天的休息。保证了全公司工作用车及临时性出车工作任务，充分发挥了交通工具的作用，为我公司全年工作顺利完当好了先行官。

三、根据交通交警部门的年审要求，认真真组织并按时参加了一年一度的驾驶员年审考试，按时完成了车辆年审、营运证审验工作，年审合格率人、车达到了100%。

四、加强了全队人员的思想教育，认真学习了各项规章制度，提高了全体队员的素质达到了出车及时，达到了各用车单位的满意。

总之，一年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别驾驶人员高速行驶，个别人员违反公司制度等。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有的作用。

法院车队工作总结篇九

转瞬间，在认真学习和全面落实党的xx届四中全会的热潮中，金猴奋起的一年即将过去，雄鸡高唱的新年已经到来。在这辞旧迎新之际，回顾我队一年来的工作，学习和队伍建设的情况，实现“做新、做实、做大、做强”的宏伟目标，全面提高全队职工的各种素质，提高经济效益，是十分必要和大有裨益的。

认真学习交法提高全员素质

一年来，在厂党委、厂部的亲切关怀下，在厂办，队委的直接领导下，我们小车队全体同仁始终不忘抓学习，抓队伍作风建设。为此，我们组织大家认真学习《道路交通安全法》和各种有关法律、规章、观看事故录像，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。同时，组织全队职工积极参加市交警支队、中队和驾协举办的各种交通安全教育活动，参加数十次之多，使大家受益较深。

由于电力行业的特点，我们小车队也和全厂一样，全队职工积极投身到每年的“春、秋检”安全活动中去查隐患、找差距、订措施。对全队的车辆逐台进行了“刹车、灯光、喇叭、方向、车容车貌”等各主要安全部位的检查，参检大二十多台次，合格率百分之百。同时，还参加了厂里组织的各种考试大几十人次，都以优异的成绩画上了圆满句号。因此，由于领导队交通安全工作的重视，进而使大家养成了自觉讲安全、人人讲安全的好习惯、好风尚，进一步提高了大家的安全意识，做到了警钟长鸣。目前，在我们小车队已形成了“讲安全光荣，不讲安全可耻”的良好风尚。

发挥党员作用做好群众表率

我们小车队共有党员八名。在日常的学习和工作中，充分发

挥了党员的先锋模范和表率作用。无论是夏日炎炎的盛夏，还是数九寒天的严冬，无论是去车水马龙的闹市，还是去穷乡僻壤的农村。这些同志都能愉快地接受任务，想方设法克服困难完成任务，从不叫苦，从不叫累，充分展现了共产党员吃苦在前，享受在后地高风亮节和宽广胸怀。特别是和二同志，多年来，对工作兢兢业业、一丝不苟、勇挑重担、无私奉献，为领导创造一个安全、清洁、舒适地乘车环境尽职尽责，圆满完成了任务，确保了行车安全。在搞好本职工作地同时，热衷于公共实业，提前上班打扫班内地公共卫生，为大家作出了表率，赢得了领导和同志们地一致好评。为此，和二同志分别荣获市级优秀驾驶员、县级优秀驾驶员地光荣称号。

发扬协作精神共同完成任务

大家都知道，我们小车队担负着全厂地生产、生活、救护和上级领导地迎来送往工作，涉及面广点多，任务相当繁重。特别是根据国电公司“做新、做实、做大、做强”的精神，我厂的三期工程“奠基”“开工典礼”和各项具体招标事项都与我们小车队息息相关，既要保证用车数量，又要保障各位领导的安全，工作相当艰巨。但是在正、副队长的精心调配下，加上同志们的共同努力和团结协作，用车达几百台次，保障了行车安全，圆满得完成了任务，为我厂得三期工作顺利开工奠定了坚实基础，做出了应有得贡献，得到了有关领导、部门得肯定和表扬。

与此同时，随着我厂检修市场得对外拓展，用车联系业务和接送检修人员较频繁。不论是北到上安，还是南到厦门，不论是去益阳，还是去钢电，同志们都发扬了“一不怕苦，二不怕死”的精神，团结协作，共同奋战，用车达几百台次，从未因为车子而耽误事情。尤其是今年，煤炭形势严峻，这对我们以煤炭为原料的发电厂来说影响尤为严重。这就不言而喻地给我们小车队的工作增加了压力。我们的小车司机和有关部门的领导一道去河南，跑陕西，为我们厂里的发电用

煤而东奔西忙。有的牺牲自己的休息时间，有的顾不上和家人团聚，一去就是十多天，不能按时休息和进餐，都毫无怨言，一心扑在工作上。辛勤的汗水换来了丰硕的果实。目前，发电用煤源源不断地运往我厂，为我厂全面完成今年的经营目标打下了坚实的物质基础。

今年虽然工作任务虽繁重，情况较复杂，路途较遥远，但是，由于全队职工地团结奋战，废寝忘食地工作，牢记安全是第一要务地准则，都安全顺利地完成了上级交给我队的各项任务，未发生任何交通事故，真正做到了人不破皮，车不掉漆。这就是我们小车队全体职工交出的满意答卷，充分展现了小车队的风采，是一个团结战斗的集体，是一支能打硬仗，善于胜利的队伍。

的历史使命感，与时俱进、奋力拼搏、团结战斗、无私奉献、搞好本职工作、确保行车安全、杜绝事故发生，为厂里的各项经济指标的全面完成而贡献力量。

法院车队工作总结篇十

1. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
2. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修保养。
3. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。
4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。

5. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。

6. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体。