

合同法的内容(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

合同法的内容篇一

证券公司开展客户资产管理业务，应当依据法律、行政法规和《证券公司证券资产管理业务试行办法》的规定，与客户签订书面资产管理合同，就双方的权利义务和相关事宜做出明确约定。

资产管理合同应当包括下列基本事项：

- (1) 客户资产的种类和数额。
- (2) 投资范围、投资限制和投资比例。
- (3) 投资目标和管理期限。
- (4) 客户资产的管理方式和管理权限。
- (5) 各类风险揭示。
- (6) 客户资产管理信息的提供及查询方式。
- (7) 当事人的权利与义务。
- (8) 管理报酬的计算方法和支付方式。
- (9) 与客户资产管理有关的其他费用的提取、支付方式。

(10) 合同解除、终止的条件、程序及客户资产的清算返还事宜。

(11) 违约责任和纠纷的解决方式。

(12) 中国证监会规定的其他事项。

查看汇总：2016年证券市场基本法律法规考点解读汇总

合同法的内容篇二

合同的订立：

(1) 订立合同的当事人应当具有完全民事行为能力和民事权利能力。

(2) 订立合同可根据双方当事人的意思，采取一定的形式。

如书面形式、口头形式或其他形式。

(3) 合同的内容应当符合《合同法》的要求。

(4) 当事人订立合同，应当按照法定程序进行，即采取“要约”承诺方式。

合同生效的要件：

(1) 当事人必须具有相应的民事行为能力；

(2) 当事人意思表示真实；

(3) 合同标的合法，即当事人签订的合同不违反法律和社会公共利益；

(4) 合同标的须确定和可能。

无效合同：※是指从法律上不予以承认和保护的合同。

(1) 一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家利益；

(2) 恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益；

(3) 以合法形式掩盖非法目的；

(4) 损害社会公共利益；

(5) 违反法律、行政法规的强制性规定。

合同的履行：

合同履行的原则

违约责任：

违约责任是指当事人一方不履行合同债务或其履行不符合合同约定时，对另一方当事人所应承担的继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等民事责任。

违约责任的承担形式：

(1) 违约金责任；(2) 赔偿损失；(3) 强制履行；(4) 定金责任；(5) 采取补救措施。

合同法的内容篇三

甲方(用人单位名称)：住所：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者姓名)：住址：

居民身份证或者其他有效身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）和《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，经甲乙双方友好协商，本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

第一条 劳动合同期限

本劳动合同有效期自年月日至年月日止（其中试用期自年月日至年月日止）。

合同有效期届满即行终止。因甲方工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同

第二条 工作内容和工作地点

经双方协商，约定乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据生产工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除。

乙方在甲方的从事上述工作。

第三条 工作时间和休息休假

1. 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班加点的，甲方按国家有关规定支付加班加点工资或为乙方安排同等时间的调休。

2. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。

第四条 劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。

如乙方的职务、岗位变动时，乙方的工资可相应的调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第五条 社会保险

甲方按照国家规定为乙方交纳社会养老和医疗保险金等，乙方应缴纳的养老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。乙方应配合甲方办理上述保险手续。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 按《职业病防治法》的规定，甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。
3. 乙方患职业病或工伤，按《工伤保险条例》的规定处理。

第七条 劳动纪律和规章制度

1. 乙方必须遵守国家的法律法规。
2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方的守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。
3. 乙方如毁损或遗失甲方财物的，依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

1. 上下班制度； 2. 安全生产制度； 3. 质量管理制度； 4. 甲方保密制度； ……

上述规章制度是本合同的附件。

第八条 合同解除

8.1 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
5. 因《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；
6. 被依法追究刑事责任的。

8.2 有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8.3 乙方提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

8.4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；
 2. 未及时足额支付劳动报酬的；
 3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费用的；
 4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
 5. 因《劳动合同法》第26条第1款规定的情形致使劳动合同无效的；
 6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。
- 8.5有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：
1. 乙方依照《劳动合同法》第38条规定解除劳动合同的；
 3. 甲方依照《劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；
 4. 甲方依照《劳动合同法》第41条第1款规定解除劳动合同的；
 6. 依照《劳动合同法》第44条第4项、第5项规定终止劳动合同的；
 7. 法律、行政法规规定的其他情形。
- 8.6经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的补经济偿。

该条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。

第九条培训和服务期

甲方为乙方提供的专业培训，所需培训费用由甲方承担。乙方承诺在甲方的工作年限不短于年。

乙方违反本条第2款的约定，应向甲方支付违约金。违约金的数额相当于第2款所约定的服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第十条保密和竞业限制

乙方对其在任职期间接触、知悉的甲方商业秘密和与知识产权有关的保密事项负有保密义务。

乙方在解除或者终止劳动合同后，在两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

甲方在本条第2款约定的竞业限制期限内按月向乙方给付经济补偿金。每月的经济补偿金为元。

乙方违反本条第2款所约定的竞业限制义务，应向甲方支付违约金。

第十一条离职手续

11.1 乙方在终止或者解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

11.2 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

11.3 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，对乙方的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险

关系转移手续。

11.4有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

1. 乙方未按甲方的规定办妥离职手续的；
2. 乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

第十三条 争议解决

甲乙双方发生在劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险等使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(签章)： 乙方：

年月日 年月日

合同法的内容篇四

甲方： 亚太国际众筹研究院 乙方：

法定代表人： 职勇 文化程度：

联系电话： 性别：

甲方地址： 居民身份证号码：

联系人：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第种形式确定劳动合同期：

- 1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第1种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从自日起至止。

第二条 工作岗位

一、乙方的'工作岗位(部门、职务)为。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

合同法的内容篇五

证券公司代销金融产品，不得有下列行为：

- (1) 采取夸大宣传、虚假宣传等方式误导客户购买金融产品。
- (2) 采取抽奖、回扣、赠送实物等方式诱导客户购买金融产品。
- (3) 与客户分享投资收益、分担投资损失。
- (4) 使用除证券公司客户交易结算资金专用存款账户外的其他账户，代委托人接收客户购买金融产品的资金。
- (5) 其他可能损害客户合法权益的行为。

证券公司从事代销金融产品活动的人员不得接受委托人给予的财物或其他利益。