

# 2023年导游接团合同 旅游导游劳动合同 同(优秀10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇一

劳 动 合 同 书

（供以完成一定任务为期限的导游员使用）

甲 方

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为乙方完成 年度 旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条 本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条 在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的`导游业务中所需要的带团费用。

第四条 乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条 本合同的附件如下

甲方（公章） 乙方（签章）

法定代表人或委托代理人

（签章）

签订日期 年 月 日

使用说明

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳

劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

# 劳动 合 同 书

（供以完成一定任务为期限的导游员使用）

甲 方

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为乙方完成 年度 旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条 本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条 在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条 乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条 本合同的附件如下

甲 方（公章） 乙 方 （签章）

法定代表人或委托代理人

（签章）

签订日期 年 月 日

## 使用说明

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇二

乙方：姓名： 性别： 身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限 1本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年11月1日起 至20xx年10月31日止，共2年。

## 二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。
- 2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。
- 3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。
- 4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。
- 5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女 劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。
- 6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。
- 7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

## 四、劳动报酬

- 1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低

于旅行社所在地最低工资保障标准。 计月工资。乙方工资8000元。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

## 五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

## 六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(4)法律、行政法规规定的其他情形。



- 4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。
- 5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：
  - (1)在试用期内；
  - (2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - (3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任 和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任 。

## 九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有 管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。 2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：

签订合同时间： 年 月 日 签订合同时间： 年 月

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇三

甲方： \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

星级：\_\_\_\_\_星

一、 客房协议价格 (酒店也可自附《房价表》等相关说明，无建议售价可不填)

1) 房间类型 门市价 结算价 建议售价

早餐：份；加床：元。

2) 为了更好的推广乙方酒店，乙方应在签约价格上无倾斜政策，建议返佣金额在\_\_\_\_\_元以上。

3) 奖励政策： 甲方每月完成( )间次奖励\_\_\_\_\_元/间次，完成( )间次奖励\_\_\_\_\_元/间次，完成( )间次奖励\_\_\_\_\_。

4) 团队含义：同进同出\_\_\_\_\_间以上为团队接待，价格为一团一议。

二、 关于客房预订：

1. 甲方各成员单位免费为酒店进行客源招徕与必要的促销，乙方负责协调酒店销售部、预订部及前台，配合好甲方各成员单位预订单的落实确认与到店客人的入住安排。

2. 甲方各成员单位在客人抵店前通过传真方式通知乙方销售部、预订部，乙方按订单上传真号码回传各成员单位确认。

4. 因乙方原因造成甲方各成员单位预订客人不能顺利入住，乙方应负责免费给客人升级或在客人同意的前提下，将甲方客人安排同星级酒店，佣金应照常返还。

5. 甲方客人退房时间为中午\_\_\_\_\_点，如客人要求延迟退房，

乙方视当天房态情况尽量满足甲方客人的要求。

6. 当甲方客人直接向乙方要求延住时，乙方可按甲方原先的传真预订价格给客人续住，佣金应照常返还。

7. 乙方\_\_\_\_点为正常保留时间，(特殊情况请在预订单上注明)\_\_\_\_点以后甲方成员单位取消预订客房，以传真或电话通知乙方。

### 三、关于夜审跟单：

1. 为减少noshow给乙方酒店带来不必要的损失，甲方各成员单位每天在\_\_\_\_\_前后，以电话形式直接与酒店前台或预订部联系对保留至\_\_\_\_\_的客房进行跟单，以便保留或及时取消，酒店应通知前台或预订部给予配合，正确告之甲方预订的客户是否到店、入住房号的情况。

### 四、关于付款、结算：

2. 甲方在每月\_\_\_\_\_日前向乙方提供上月甲方各成员单位客人入住详细资料(包括客人姓名、入住房价、入住日期、离店日期、夜次、及返佣金额)经双方核对确认后，订房佣金由乙方在每月\_\_\_\_\_日前汇入甲方指定的账号，并由甲方向乙方开具发票，如果乙方未能按时汇款，甲方向乙方收取每日\_\_\_\_\_‰的滞纳金。

备注：扣差价税的酒店，甲方只向乙方开具收款凭证(收据)，未扣差价税的酒店甲方提供收款发票。

### 五、双方的权利和义务：

1. 乙方应协助甲方接待好客人，为客人提供优质的全方位服务，做好预订、财务结算工作。

2. 甲方各成员单位的订房，乙方正常保留当天\_\_\_\_\_整(视当日房源情况可适当延长保留时间)。
3. 乙方遇门市散客价格调整或推出特惠价格时，应及时以传真形式提前\_\_\_\_\_天书面通知甲方，并要确认好的开展工作。
5. 双方签约人员如有离开原工作岗位，应及时书面通知对方，原协议有效。
6. 在设置甲方名称时，请统一用“中国订房联盟”名称设置，便于甲方成员单位客人查找预订信息。
7. 乙方若有装修、停业等影响会员入住的情况，务必提前通知甲方。
8. 甲方不为任何客人和各成员单位承担欠款和担保。

## 六、特别说明

3. 为便于更好的合作，双方合作协议期为长期有效，甲方各时段房价以乙方的调价通知为准。

## 七、管辖法律及仲裁

本协议一式二份，双方各执一份，盖章签字后生效。受\_法律管辖。凡由于执行本合同而发生的一切争执，应当通过友好协商解决。如不能解决的，则可诉诸仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_旅游服务有限公司 乙方：(盖章)

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇四

(以下简称甲方)

乙方：（以下简称乙方）

一、 本次旅游项目：

二、 本次旅游期限□xx年4月3日—xx年5月7日

三、 本次旅游由甲乙双方共同承办。

票价为人民币： 每人100元/次， 费用包括往返空调大巴，二正一早用餐，4—6人/间宾馆住宿及景点门票，旅游安全人身意外伤害保险。

四、 双方权利及责任：

1、 甲方应积极宣传组织客源，全力推荐本次旅游项目。

2、 甲方以发放旅游代金券的形式负责向乙方提供旅游客员，委托乙方组团出游，旅游代金券票面为：65元，由甲方向游客发放，乙方负责向游客收取甲方所发放的旅游代金券，并再向游客收取每人/次35元现金，乙方承担本次旅游全程项目的落实及责任。甲方不承担任何费用及责任。

3、 乙方负责与游客协调或签订具体出游时间及相关事宜。

五、 结算： 本次旅游活动期限结束，由乙方财务人员按乙方所收取

的代金券数量向甲方按每张5元结算，65元代金券自行作废。

六、 违约： 乙方如有违约，需向甲方交纳违约金5万元。

七、 其它条款： 。

八、 本协议未尽事宜由双方协商解决。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签订之日起生效。

乙方：有限公司

地址： 地址：

电话： 电话：

代表： 代表：

签订日期：

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇五

劳动合同，劳动者加入企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体等用人单位，成为该单位的一员，承担一定的工种、岗位或职务工作，以下是本站小编整理的导游劳动合同，欢迎参考阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护 a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服 b)带团外出含个人旅游保险 c)利用淡季免费对导游进行各地景

点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。 1. 乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_ %。 2. 带游客到\_\_\_\_\_住宿提\_\_\_\_\_ %酬金。 3. 由旅行社委托地接：\_\_\_\_\_元/次、\_\_\_\_\_元/次、\_\_\_\_\_元/次。 4. 外出带团\_\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：名称：

地址：

性质： 法人代表：

乙方：姓名： 性别：

年龄： 文化程度：

籍贯：省市县(区)乡(街办)

现住址：

身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

## 一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1?本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2?本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3?本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。

## 二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。



3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女 劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

#### 四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

#### 五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

## 六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 七、违反劳动合同的责任

和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

## 八、双方协商约定其他内容

1、甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满一年减收%计算。

2□

3□

4□

## 九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：年月日

甲方：（盖章）

法定代表人：（委托代理人）

乙方：

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：

鉴证时间：

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

导游资格证号码：

导游证号码：

苏州市人力资源和社会保障局

监制

苏州市旅 游 局

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

a  有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年月日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b  无固定期限的劳动合同自 年月 日起。并约定试用期 自 年 月 日起至 年月日止  c  以完成一次带团工作(任务)为劳动合同期限，自 年 月 日起至 带团工作(任务)完成之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照旅游法规、规章、制度和甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行以下 条款：

a□执行每天 小时工作制，每周工作 天，每周休息天。乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

b□鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

c□鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行以 为综合计算周期的综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列 条款执行：

a□ 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

别、语种情况、工作责任和甲方经济效益状况等，并参照所在地劳动力市场工资指导价位，与乙方协商确定。

c□甲乙双方实行带团计件工资制，完成该次带团工作(任务)的工资为元，计件工资根据团队规模、档次、线路、时间以及乙方导游资格等级、服务质量等实际情况由甲乙双方协商确定。

d□其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

## 五、社会保险和劳动保护

(一)双方按有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

(二)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受

工伤保险待遇履行必要的义务。

(三)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(四)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 六、双方协商一致，约定下列 条款

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲乙双方需要约定的其它事项：

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 八、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。



(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 日期：

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇六

劳动合同栏目为您提供《导游劳动合同范本》最新范文，仅供大家参考！

根据《劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护[a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服[b)带团外出含个人旅游保险[c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_%。2、带游客到华西宾馆、罗\*女宾馆住宿提\_\_\_\_%酬金。3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_元/次。4、外出带团\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极

参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_—\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_旅行社

乙方：

导游证编号：\_\_\_\_旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

年 月 日

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇七

受托方：\_\_\_\_\_

### 第一条、保安服务的内容、规程及标准

乙方同意向甲方提供巡逻服务、门卫服务及守护服务；甲方提出要求时，乙方还应当向甲方提供押运服务。

乙方向甲方提供的各项保安服务的内容、规程及标准以北京市公安局20\_年5月18日制订的《保安服务操作规程》及《保

安服务质量标准》的规定为准。

## 第二条、合同有效期限

本合同有效期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同有效期满，经甲乙双方协商一致，双方签订补充协议，可以延期\_\_\_\_年。甲乙双方关于合同延期的协商应当于本合同有效期满之日\_\_\_\_日前完成。

## 第三条、服务区域

乙方服务区域为：\_\_\_\_；其中，\_\_\_\_为守护对象或守护区域。

## 第四条、服务费用及支付方式

甲方应当向乙方支付服务费用\_\_\_\_元人民币。

费用支付方式为：

## 第五条、双方权利及义务

### 甲方权利及义务

甲方有权对乙方及乙方保安人员履行本合同约定的工作进行指导、监督；

甲方有权要求乙方调换不符合本合同约定条件的保安人员；

甲方应当按照本合同的约定支付服务费用；

甲方应当为乙方保安人员提供条件或设备；

对有重大贡献的乙方保安人员，甲方应当给予奖励。

## 乙方权利及义务

乙方有权要求甲方支付本合同约定的服务费用；

乙方应当于签订本合同之日起\_\_\_\_日内向甲方提交执勤方案和工作细则，甲方对执勤方案和工作细则提出修改的，乙方应当作出相应修改。

乙方应当提供符合本合同约定条件、执勤方案要求数量的保安人员；

乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方规章制度，乙方应当于甲方提出更换的要求之日起日内予以更换。

## 第七条、乙方保安人员及其管理

乙方保安人员应当具备以下条件：

具备相关法律法规规定的保安人员的任职条件及合法手续；

年龄在\_\_\_\_周岁至\_\_\_\_周岁之间的中国男性公民；

五官端正，身高在\_\_\_\_之间；

文化程度为\_\_\_\_毕业以上；

品行良好，无治安扣留以上违法犯罪记录；

经过\_\_\_\_月以上的专业训练。

乙方应当提供至少一名保安队长，保安队长应当具备以下条件：

乙方应当自行安排乙方每位保安人员的具体工作时间及工作

内容；

由于甲方调整乙方保安人员的工作时间及工作内容而产生的乙方保安人员的加班费用由甲方另行支付。

乙方保安人员应当遵守甲方的规章制度。

## 第八条、不可抗力

在本合同有效期内，任何一方因遭遇不可预见、不可避免或不可克服的事件导致不能全部或部分履行本合同约定的义务的，不承担违约责任。

遭遇不可抗力事件的一方应当于不可抗力事件发生后立即通知另一方，并于事件发生之日起日内提供事件详情及有效证明文件，此项证明文件应当经事件发生地区的公证机构公证。

不可抗力事件发生后，合同双方应按照事件对履行合同影响的程度，协商决定是否解除本合同，或者部分免除履行本合同的责任，或者延期履行本合同。

## 第九条、合同效力

经甲乙双方协商一致，可以变更、解除或终止本合同；

本合同未尽事宜，经甲方双方协商一致，另行签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

## 第十条、违约责任

乙方提供的保安人员不符合本合同约定的任职条件的，视为未提供相应的保安人员。

乙方提供的保安人员不符合本合同约定的数额，乙方应当于接到甲方通知之日起3日内予以补足，甲方有权按照缺岗天数

及数额扣除相应服务费用。

乙方未按照合同约定调换或补足，或调换后仍不符合合同约定的，甲方有权单方解除本合同，乙方应当支付甲方相当于本合同约定费用总额的%的违约金。

、在本合同有效期内，在本合同约定的服务区域内发生财产被盗、第三方侵权等经济损失的，乙方应当照价赔偿。发生重大经济损失的，甲方有权单方解除本合同，并追究乙方的违约责任及赔偿责任。

因乙方保安人员的职务行为违法给甲方或第三人造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第十一条、争议解决方式

第十二条、其他事项

本合同壹式肆份，甲乙双方各执贰份；

本合同自甲乙双方签字盖章之日起正式生效。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_授权代表：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇八

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：

住址：

身份证号码:

根据《劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

: 乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_%。

2. 带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_ %酬金。

3. 由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_元/次。

4. 外出带团\_\_\_\_\_元/天。

乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_倍赔偿。

：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

身份证号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇九

乙方： 身份证： 根据《\_劳动法》和武汉市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。 第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期一个月。

第二条 乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第四条 甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳没三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条 甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日(春节除外)照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条 甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额 万元/年

第七条 乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行负担因病，因伤



等发生的医疗费用，不以任何理由向甲方提出追偿要求。

第八条 甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条 乙方有下列情形之一的，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度；(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(3) 被依法追究责任的。

第十一条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应该提前七日通知乙方：(1) 乙方因病或者因伤不能从事原工作的；(2) 甲方认为乙方工作未达到要求的；(3) 甲乙双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方

第十三条 下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：(1) 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。第十四条 违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资；如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。第十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保

守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条 其他约定：

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁裁定。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人签名(盖章) 乙方签名(盖章)

签订时间 年 月 日

## 导游接团合同 旅游导游劳动合同模板篇十

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社（甲方）因工作需要与\_\_\_\_\_（乙方）在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵守合同所列各项条款。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

a.甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b.带团外出含个人旅游保险。

c.利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。

凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

乙方：\_\_\_\_\_

导游证编号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日