

2023年新员工新年致辞 新员工演讲稿(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

新员工新年致辞篇一

大家好!首先自我介绍一下，我叫，是业务部的一位新人，很高兴有机会和大家相互交流。公司给我们新员工一个发展的舞台，我们一定在这个舞台上展示出自己的光彩，绝对不辜负领导对我们的信任，同事对我们的支持，我们会更快的成长起来。

一、珍惜时间，把握好每一天

人生就像一张有去无回的单程车票，没有彩排，每一场都是现场直播，把握好每次演出便是对人生最好的珍惜。作为刚踏入社会工作的职场新人，唯有端正态度，踏踏实实认真做好每一天的工作，才能学到更多的知识，获得更多的经验。

二、积极学习，主动去问

刚迈出校门的我们，犹如一张白纸，没有一点工作经验。在学校学的只是理论知识，但面对将来的工作我们还缺少太多的工作经验，这些是学校书本上学不到的，带我们的前辈工作很忙，教给我们的知识也有限，这就需要我们主动去学去问，只有这样我们才能更快的适应工作岗位。

下面我想跟大家分享一下我进公司的感受。

一、工作上

掐指算来我们来公司已经半个月了，刚进公司前两天无所适从，感觉很不自在，看着同事们一个个忙的要命，我们却不能帮得上忙，感到很惭愧，但随着时间的流逝，我们的努力没有白费，渐渐地我们可以帮助同事发发传真，整理资料，把资料归档，同时在孟涛的教授和同事们的帮助下我们逐渐的学会了做水位表，飞信，台账登记，对船舶动态、对港口情况也有了少许了解。

二、生活上

公司为我们考虑的很周到，每天中午下午的饭菜很可口，紧张的工作之余我们可以在饭桌上一边享受着美味佳肴一边与同事们畅聊工作生活趣事，住宿上安排的也是很细致，一天紧张的工作结束后，回到宿舍我们可以看看电视上上网缓解缓解一天的工作压力。

最后诚待领导们的指导，感谢你们对我们的关心，我们将不负所望，以饱满的热情，高昂的斗志积极投身工作岗位中，齐心协力，为公司的发展出一份力!也真心的祝各位领导和同事在新的一年里工作顺利，万事如意!

新员工新年致辞篇二

大家好!

偶尔的机会，遇见了千吉，而这一一却必定的使我离别了曾经的茫然和无助!

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本事，我尝试性地接收并迈入千吉。从“假如你不晓得做什么，那么就把手头上的事做好”励志电视剧;，就这样我从曾经自以为的不可一世，转而投入到低级的跑盘塞条

等业务中。从住群体宿舍的温馨无忧到员工间的友爱互助，从领导培训至深夜的恩惠到店长送我到病院看病的关心，使来自他乡的我们觉得家的暖和。我们——不再须要更多的理由。

仅此这些，使我们不理由不贪心地学习！不充斥豪情的工作！

狼道精神，更使我们意识到：既要能孤身奋战，也要擅长群体进攻！当我们像狼一样傲视所有时，我们就必定能成为职场中真正的强人。

在精力上，有优秀文化的陶冶，有店长每月每周甚至天天的目的鼓励；在实际中，学会了如何有组织有纪律的应用策略；如何有效的逼定；如何疾速掌握客户收取诚意金；也深知胜利前应积蓄力气、不急于求成、等待全面暴发的谋略！

生涯老是这样，一份热忱总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯！蓦然回想，有了专一做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了局部同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比较的自负和前所未有的凝集力！我信任，只有我们居心去做，即便谈不上飞黄腾达，也确定不至于平淡！

永怀一颗感恩的心，是我们可能敏捷成长的起因，也是我们企业文明得以传播的精华，更是我们责无旁贷培训新人的原能源！

当我能够带队时，我感到一种额定的义务，同时更是一种令人振奋的荣誉，由于这个责任，有了我长足的提高、有了一直完美本人的机遇。这不为别的，这是一种使命！

我们不单是看到不断进级的公司轨制，更是感触领导决议进程的民主和强劲动力！不单是体会团队远足的乐趣，更是领悟公司以员工为最可贵财产的精神！不单是亲历同事的成长和收

成，更是感知公司在公正公平的平台，凭着人道化治理和学习型团队，打造地产行业一流品牌的动摇气力。

在公司引导的关怀跟共事的帮助下，新的一年，咱们将以全新的面孔，踊跃进取，全面晋升，培训打造优良团队，竞聘店长！从而实现自我的奔腾！

xx年的市场期待着我们去开辟，xx年的声誉同样也等候着我们去摘取！

我相信，千吉的将来不是梦，我们的未来不是梦。

请容许我用很爱好的一句话来总结：用人去感动人，用转变去影响人，用状况去焚烧人，用实力去驯服人，用保持去博得人！

最后，预祝大家搭乘千吉航母，冲向光辉来日！

新员工新年致辞篇三

新员工的目，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工。现在就来看看本站小编为你整理的新员工入职演讲稿，欢迎阅读。

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好！我是xx班(组)的，毕业于xx大学专业。

站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上

的成长;从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累;从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天!这一天是我们人生轨迹的重大转折点!

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意;来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学;全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳;宏大的理想，仍然是我们不变的追求;不断的求知，仍然是我们进步的动力;积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工!我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队!

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景;如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角;如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力!

各位新同事:

大家好!很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫，毕业于*大学法学系，目前在从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司!你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们!

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质?怎样做一名优秀的员工?这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：1、学习、不断的学习;2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。通过精细化管理的实施，我发现各部门的沟通不及时、信息传达不畅是影响工作进度的一大因素，而综合部的督办职能正处于弱化的

状态。那么，怎样使重要事项不因配合不畅而延误同时又不影响配合部门的工作日程呢？首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观

环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是有理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，

点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

新员工新年致辞篇四

新员工培训演讲稿

大家早上好！

首先，我非常感谢人保财险***分公司为我们提供的这次宝贵的学习机会！我相信这次培训对我的人生是无价的财富。我会珍惜这次同学之间相处机会，珍惜这次名师辅导的机会。

有关专家统计：人的一生大约有三分之一的时间是在接受教育。而事实证明，人只有在不断接受教育才能不断进步，才能发展生存下去，才能不断创造人生的辉煌。加入到人保财险这个团体中我会加倍努力地学习，不懂就问、不会就学、发扬“钉子”精神，抓紧一切时间弄懂、吃透所有“条款”，并将它们烂熟于心，做到“腿勤、嘴勤、心诚”。

营销大师里维特曾说：“未来竞争的关键，不在于工厂能生产什么产品，而在于产品能提供多少附加值。在所有形式的商务活动中，服务已经成为产生差异性的至关重要的竞争手段，它提供了形成巨大竞争优势的潜力，服务代表了一个重大的潜在利用区域。因此，在这次培训过程中，我们应更好地学习如何服务保户，只有把服务做好了，才能使我们的事业不断发展壮大。

社会上的行业有许多种，就保险公司也有许多家，我之所以选择我们人保财险，自然有我的理由。

首先，人保财险具有网络优势。机动车辆保险流动性大，地域广阔，中国人保特有的机构网络优势是其他主体及外资保险公司所不具备的。利用机构网络优势，实行异地出险代查勘、代定损，方便客户，赢得市场，人保的网络优势得天独厚。其次，人保财险具有专业化队伍优势。人保财险几十年经营造就了大批专业化队伍。这支队伍有着丰富的从业经验和较高的管理技能，是人保公司宝贵的财富。这支队伍是高素质高学历等引进人才所不能代替和比拟的更是其他竞争主体所不具备的。再次，人保财险具有客户资源优势。中国人保占有市场0.7以上的份额，有的省份在0.8以上。有着较深厚的客户资源。特别是车险客户资源，因为车险是与人们生活息息相关的一个险种，通过车险险种优势的服务一方面提

高社会信誉，稳定客户，另一重要方面还能够通过车险出险服务带动其他险种的发展。最后，人保财险还具有品牌优势。近几年来人们的品牌意识越来越重，我们的服务也讲品牌，与共和国一同成长的中国人保，拥有遍及全国4000多个分支机构，6.8万名员工，经营近800种保险险种，是中国历史上最为悠久，规模最大的财产保险公司，品牌无形资产对人保财险带来的商机是无限的。

既然人保财险有如此多的优势，新加入到我们这个集体中的伙伴们，请相信自己的选择吧。在今后的日子里让我们虚心向老员工学习，努力提高自己的展业水平，为人保财险贡献出全部的青春、智慧和力量。

因为爱，人生变得伟大，不再寒冷；因为爱的付出，才有丰富的人生感悟，我们会一步步走向成功，因为我们为成功而来，我们是最棒的，因为世界上只有独一无二的自己，请相信自己吧！

最后，预祝这次培训会圆满成功！

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，

演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

新员工新年致辞篇五

大家好！

很高兴今天能参加我们新员工培训的动员大会，能和各位新同事见面，请允许我对你们的加盟表示热烈的欢迎！感谢你们对公司的关注和信任。我可以明确地告诉你们，你们的选择是明智的！

我今天讲话的主题是：转变角色、认真学习、争创佳绩

在我们中国，年龄超过十八岁就算成年人了，但我认为，真正长大成人的标志是思想独立和经济独立。我们以前在家里，什么事都有父母帮操办着，在学校里面又是靠父母供钱上学，可以说是衣食无忧。但现在不一样了，你们从学校走向社会，就预示着必须从依赖走向独立。在座的新同事中，有三分之二的人是刚刚从学校毕业进走向社会、走进公司的，展现在你面前的，将是与学校截然不同的生活环境。摆在你们面前的首要任务，要迅速完成以下两个转变。一是从学校学生到公司员工的转变；二是从理论到实践的转变。

首先是从学校学生到公司员工的转变。以前在学校，只要不违反学校规定，想怎么样就怎么样，考试只要及格就“阿尼陀佛”了；但到了公司，你必须更加注重工作业绩，必须具备更强的团队协作精神和工作责任心。以前在学校，你们的主要任务是学习，把功课学好是学校和家长对你们的主要要求，学习成绩是衡量你们学习的主要指标，到了公司之后，你们当务之急就是学技术、学业务、学技能，更多的要考虑工作效率、部门绩效和公司利润，而工作业绩变成了你们工作好坏的主要指标。所以，在公司的环境下，实践学习能力比理论考试能力更重要，更关键。

要实现这种从学校人到职业人的转变，需要你们变成一个“有目标、有纪律、有专长”的人。

有目标，要求你们对自己的职业生涯要有一个合理的规划，树立长远的目标，持之以恒地为实现这个目标努力奋斗。有了强烈的目标意识，你就会觉得浑身有劲，遇到困难就不会退缩。现在你们刚刚进入公司，都将准备或者正在参加公司的新员工培训，从某种意义上说，你们就像处于同一起跑线上赛车，是否有强烈的目标感，决定了你们发动机的排量是1.3升，还是2.4升，甚至是4.0升，决定了你们当中谁跑得更快，谁跑得更远。

有纪律，要求每个员工都要严格遵守公司的规章制度。铁的纪律是组织战斗力的强有力保障。公司实行军事化管理模式，要求员工培养部队的生活习惯，发扬军队的战斗作风，具备军人的执行能力。我们为什么把大家安排在武警指挥学院培训，为什么安排大家参加军训？就是为了让大家亲身感受部队的管理氛围，通过军训来磨练你们的坚强意志，加强组织纪律性学习，使你们迅速成长为合格的新员工。如果你们能把军训的意义上升到这样的高度，你们就能从中得到收获。在这过程中，可能个别人会打退堂鼓，那很遗憾，是他自己淘汰了自己。对于那些坚持下来的人，我祝贺你们，你们为自己又加了一分，迎接你们的将是更大的挑战和机遇。希望你们能够以一名军人的标准严格要求自己，尊重教官，服从命令、听从指挥、严守纪律，展现出良好的精神面貌，为完成从学生到员工的转变迈出重要的一步。

有专长，要求每个新员工快速学习业务知识，掌握技术技能，并能有效应用于具体工作。在学校要求的是考试成绩，在单位要求的却是工作业绩。没有过硬的业务技能，工作业绩是空谈。我们公司是一家为移动、联通和电信等运营商提供通信工程施工和维护服务的专业供应商，在专业技术方面有很强的要求，你们必须虚心地向师傅们学习，掌握好技术本领，做到学有专长，术有专攻。

其次，要实现由理论到实践的转变。你们刚从学校毕业，理论学习能力一般都比实际操作能力要强。到了企业，对你们

的要求刚好相反。我刚才告诉大家公司对员工技术方面有很强的要求，但也没有大家想象中那么复杂。用董事长的话来讲很简单，就是“打洞—立杆—放缆—布线”；你们要树立信心，只要大家坚定信念，勇于实践，就一定能够很快把理论知识转化为实际工作能力。要知道：成功永远属于那些具有强力自信心并付诸行动的人。

另外，在座的诸位新员工中，有三分之一的人有过工作经历，对于你们，也要实现一个转变：那就是实现由打短工到干事业的转变。

你们能够加盟我们公司，是对我们公司的信任和支持，我们公司是真诚的欢迎大家的到来。同时，我们也相信大家带着期盼，带着激情，带着理想而来的，是想在这个地方施展才华，干出一翻事业的。但是，要实现这样一个目标，就必须树立正确的择业观念并具备强烈的事业心，自觉克服“打短工”的不正确想法，把自己所从事的工作当作事业来做。干事业需要强烈的事业心，有句广告词说得好：心有多大，世界就有多大！人的一生哪有那么多轰轰烈烈的大事去做，成功成就于无数平凡的小事当中；辉煌的背后，更多的是默默无闻的奋战。我们公司在广西通信工程行业的实力和业务范围均属前列，我们完全能够为优秀人才提供良好的发展平台。

有些新员工做了一段时间后常常会埋怨：我工作那么辛苦，为什么不见公司为我提岗位、加工资？针对类似的问题，我想告诉你们，我们从来不否认努力和成功存在正比关系，但我们更加觉得，达到成功存在一个从量变到质变的过程，你们的付出和业绩积累到一定程度才会产生质变，为你带来阶段性的成功。请大家记住，工作业绩和能力提高是成功的基本要素，职位和工资只是其中的附带产品。香港富商李嘉诚17岁就当推销员，别人每天干8小时，他每天却要干16个小时，正是他的坚持不懈、坚韧不拔成就了今天的华人首富。

在工作中，新职员经常会出差错，有时会被老员工或者上级批评，这需要你有一定的承受能力。当然，我不是要你默默接受领导的批评，而是要求你在受到批评后，要做好心理调整，不会因为一次失败而灰心丧气，相反从中吸取经验教训，把以后的工作做好。

在工作中，你又有可能会遇到一些管理不规范或者有失公平的地方，这时候，你千万不要牢骚满腹、愤愤不平，那样只会误导你的思维、分散你的精力。你应该将问题当做机会，及时地反馈给你的主管，并提出你的宝贵建议；公司和你都将会在问题的改善中不断成长。

我诚心的提醒你们：机会只青睐那些有准备的人，只青睐那些积极主动的人，半途而废收获的将是失败和悔恨。

我希望我们的教官同志们及时向新员工们灌输公司的管理理念，以身作则，规范操作，讲究质量，有效提高新员工们的安全意识、质量意识。我们新员工也要切合公司的管理要求，认真学习安全操作规程和施工规范，严格按照规范要求开展工作，杜绝安全事故，力创精品工程。

新员工朋友们，你们是公司的新生力量，你们的到来为公司注入新鲜血液。公司是一个大炼炉，公司的培养教育和你们在工作中遇到的困难挫折、付出的汗水都将为你们锻炼成为一块“好钢”创造良好条件，我们这些老员工们也十分愿意为你们的成长提供全力帮助，更期待着早日能和你们携手共进，并肩作战，共创佳绩！

最后预祝本次新员工培训工作取得圆满成功，祝各位新同事们生活愉快、工作顺利！

谢谢大家！

新员工新年致辞篇六

你们好！

我想给新入职的同事讲一讲我的期望，再提几个建议。我这个人喜欢说真话，不喜欢说漂亮话，因为漂亮话没用。但说真话，大家可能不爱听。

首先，大家一定要明白，你自己来360到底想获得什么。

我觉得，第一你一定得在360学到能力，学到本事才行，因为你将来要行走江湖，要成名立万，靠的就是能力和本事。在座的大多数既不是高干弟子，也不是富二代，跟我一样都是平民子弟。不少是第一代来北京的移民，唯一能依靠的就是自己的双手和头脑。你要想成功，本事是最重要的，其他都是虚的。公司有没有名气、午饭有没有鲍鱼、给你什么title都是虚的。title这玩意最骗人了，你真要想有个好title我建议回家自己开一个公司，自己就是ceo啊！可能还会有人说上班开不开心很重要，但在公司最艰苦的时候，你很可能不会开心。所以，最重要的，是在于你在360能不能学到东西，能不能锻炼出能力。在360，只有有能力的人才能得到更多的资源和更大的舞台。

换句话说，360只是一道门，现在它向你们打开了，但你能走多远，要看你自己能锻炼出怎样的脚力。

可能有的人要说，我就想找个地方混一混。其实，一个公司大了以后，也一定有地方可以混，我也管不了每一个人。但是，我在互联网行业里干了十多年，看到了很多loser。他们都是太聪明，把自己混失败了。大家一定要记住，混日子就是在浪费自己的时间。想一想，你35岁以后还能混么？那个时候会有更多的年轻人，他们比你更努力，比你更能干，要求也比你低。你要是没学到东西，没锻炼出来能力，他们会代替你的。能力是不能混出来的，而是学习出来的，是锻炼出

来的。结果，你在企业里只把年龄混大了，能力没有提升，那么你人生道路会越来越窄，也丧失了你最好的学习机会。

这话我不仅对新入职的同事说，对很多大学毕业生都是这么说的，是代表我个人的看法。即便你不是来到360，你去别的地方，也值得思考这个问题。

你再看看你的周围，是不是也会发现有混日子的人？有些人在那里混，混得都离不开公司了，结果丧失了竞争力。要知道，靠自己省吃俭用攒出的工资，是攒不出一个人生来的。你要在360发财，有可能，前提是你的本事要达到一定的层次。

有的人可能会问：周鸿祎有钱了，为什么干得这么带劲儿？我可以直截了当地告诉你，在360，我其实是在给大家打工。我做360这件事，是因为它让我激动，干这件事能大大地满足我的成就感。

那么，在360到底能学到什么本事和能力？很多，比如好的方向、经验和执行力、领导力、沟通能力、团结别人的能力、市场营销的能力等等，有太多的能力是你可以在360学习的。你可能又会说，在别的公司也能学到啊！我可以跟你说，你在360，掌握这些东西，学会这些本事，能比在其他公司时间更短，速度更快。

我也希望你们能拿到360的期权，这很简单，这是我们行业的规则。这个公司我不是大股东，投资人是大股东。我们所有员工的期权加起来也是一个很大的比例。我们都希望公司最后能够上市，做到像腾讯一样规模，有一个不错的市值。我也希望很多人能淘到第一桶金，解决你在北京买房子的钱还是有机会的。

所以，只要你在360踏踏实实做下去，我相信每个人都有可能做成功一件事情。这件事可能很简单，比如说打补丁，但你做到极致就变得有价值。而这件事情就是你身价的最好证明。

由于你有这样的经历，可能就有人愿意为你投资一千万。

大家不要听完我说的话就跃跃欲试去创业。创业的机会时刻存在，但是成不成功取决于你的能力，取决于天时地利人和。在360，大家也能提高自己创业的能力，也能结识自己创业的伙伴，也能获得一些创业的资源。也许几年之后，你在360告一段落了，你就真的可以去创业，去创办自己的公司了，那个时候你从360淘到的，就不仅仅是第一桶金，那就将是你人生的第二桶金。所以我觉得，我们的所有员工只要你有能力，有这些经历，靠自己的双手、大脑和聪明才智，就有机会获得或大或小的成功。

新员工新年致辞篇七

大家好！我是xx班（组）的，毕业于xx大学专业。

我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！

这一天是我们人生轨迹的重大转折点！大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。

一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！