

2023年党建自查问题整改措​​施 党建工作自查整改工作总结(优秀7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党建自查问题整改措​​施 党建工作自查整改工作总结 篇一

一、打牢基础，思想建设进一步巩固

为统一思想，提高认识，我局按照“为民、务实、清廉”的总要求，不断强化理论学习，注重思想教育，全面提高党员干部职工的整体素质。

一是认真学习了各种类规章制度。年初我局制定《关于2011年党组中心组、在职干部理论学习的安排意见》，对全局干部职工的理论学习进行了全面部署，重点学习了《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《廉政准则》和上级关于党风廉政建设会议精神等；组织全体干部职工参加了局机关的考勤、财务、责任目标等13项管理规章制度，以及《行政问责办法》、《行政许可》等法律法规的学习，进一步提高了干部职工的知识水平。

1 头上党课，邀请专家、领导为全局干部职工讲座。每周学习时间不少于3小时，个人自学不少于5小时。同时，每月召开一次学习心得交流会，每人每月写学习笔记不少于1500字，每人每年撰写心得体会不少于3篇。通过政治理论学习和业务培训，进一步提高了干部职工的业务水平。

三是认真进行了思想解放大讨论。为了进一步解放思想，增强党员干部的党性修养，坚定理想信念，我局在去年市委开展的解放思想大讨论活动的基础上，以深入开展学习贯彻落实《廉政准则》的活动为契机，继续开展解放思想大讨论活动。我局按照活动安排，每位干部均写了读书笔记和心得体会，以及近3000字的党性分析材料，确保活动成效落到实处，思想意识进一步得到提高。

二、抓住重点，组织建设进一步增强

为进一步加强机关组织建设，我局按照制度化、规范化和程序化的要求，紧密联系发改工作实际，在机关组织建设方面进行了积极的探索，取得了一定的工作成效。

2 善党组内部的议事和决策机制，为建立正常通畅的沟通渠道，营造良好的工作氛围打下了坚实基础。

二是注重后备干部培养。目前，我局真正懂经济又懂管理的人才少，缺乏对经济工作的敏感性和实践性，对重大发展思路的研究难有作为，一批年龄偏大的同志成为中坚力量，发改工作事业后继乏人。为此，我局十分重视后备干部的培养。去年以来，在市政府和组织、人事部门的关心重视下，从其他单位调入我局1名年轻同志充实发改力量，全局工作充满青春活力。

三是认真开展纳新工作。重视党员队伍建设，切实抓好新党员的发展工作，根据“坚持标准、保证质量、慎重发展”的方针，按照“入党自愿、个别吸收、成熟一个、发展一个”的原则，积极培养入党积极分子对象，为党组织注入新鲜血液。今年，我局有2名同志向局党组上交了入党申请书。同时，我局严格按照规定标准收缴党费，每年在规定时间内及时收缴党费，及时上缴党费，并认真执行党费收缴公示制度，每年上缴党费后及时在政务公开栏进行公示，自觉接受群众的监督。

三、加强监督，作风建设进一步转变

按照“内强素质、外树形象”的总体要求，突出重点，塑造亮点，扎实推进政风行风建设，不断转变工作作风，力促发改工作再上新台阶。

3 一是在提高工作效率上塑造亮点。按照上级转变干部作风的有关要求，我局全面推行“马上就办”的工作方法。发挥项目主管部门职能，对上级部门和市委领导安排的事项，坚决马上办理，限时办结；对企业和群众要求的事项，坚决马上办理，限时办结；对其他重点工作坚决不推诿扯皮，形成“马上就办”的良好作风，打造工作亮点。

二是在服务项目建设上突出重点。把抓好项目、服务项目贯穿转变工作作风全过程。在重点项目上实施“五个一”的工作机制，即一个项目、一名领导、一个专班、一个标准、一套制度的工作机制，将全市的重大项目、重点工程集中精干力量进行统一管理和集中调度，及时发现问题，集中研究解决，减少时间、精力等方面的消耗，不断改进工作模式和作风，全面提高项目管理运作效率。

三是在关注民生实事上突破难点。我局紧紧抓住能力建设活动年的契机，深入关注民生，努力解决群众最关心、最直接、最现实的困难问题，抓住国家扩大内需政策，继续向“三农”、保障性安居工程、卫生教育等民生领域倾斜的机遇，加强与上级业务部门的全面衔接，尽可能多的争取国家和省政策支持。

四、强化管理，制度建设进一步明确

制度建设是加强管理、规范运作的重要基础，也是化解廉政风险点的重要保障。今年以来，我局党组从党内监督、4 内部管理、依法行政等各方面着手，不断强化内部管理制度的建立和完善。

一是认真落实党建工作制度。结合实际，建立党员干部交心谈心制度、工作考勤与请销假制度、机动车辆使用与管理制
度等。同时进一步建立健全“三会一课”制度、基层党组织和党员目标管理制度、党员领导干部讲党课制度、党员学习培
训制度、民主评议党员制度、民主议事表决制度、党风廉政建
设制度等，做到用制度管事、用制度管人，进一步提高工
作效率和质量。

二是全面落实信息公开制度。在项目管理等工作中，切实履
行信息公开。按照《中华人民共和国政府信息公开条例》要
求，将政务公示栏上墙，日益理顺完善局信息公开各项工作
流程，进一步充实信息公开内容，为经济社会又好又快发展
服务。

2012年，我局党组将继续深入开展科学发展观活动，认真探
索党建工作目标管理的新做法，结合发改工作实际去抓创新，
采取有效措施提升党建工作的针对性和时效性，进一步夯实
党建基础，保证各项工作的圆满完成。

党建自查问题整改措 施 党建工作自查整改工作总 结 篇二

在今年的基层党建工作中，我坚持“抓发展必须抓党建，
抓党建就是抓发展”的理念，着眼发展新要求，顺应群众
新期盼，坚持以基层服务型党组织建设为统领，认真履行“
第一责任人”职责，重点抓了五项工作。

一、深入开展“访、知、解”

省委组织“访、知、解”活动，抓住了干部作风转变的切入
点，抓住了服务型党组织建设的着力点。我们坚持走访活动
常态化，在组织全市干部进村入户的同时，我带头扩大走访
范围，深入14个县(市、区)的32个乡镇、74个农村走
访农户，了解民意，认真解决群众迫切希望解决的具体问题。

市、县两级干部把“访、知、解”活动和去年以来实施的“千名干部进企业、万民干部下农村”结合起来、与干部下乡住村结合起来、与领导干部包村增收结合起来，在“访、知、解”中强化宗旨意识，养成服务自觉。市县两级 14978 名干部住村 4893 个，走访农户 14.5 万余户，办实事 9833 件，落实帮扶资金 5.4 亿元，解决问题 7321 个。我体会到，了解民意办实事，是推进基层服务型党组织建设的根本。

二、干部全员搞“四诺”

创建服务型党组织，养成言行一致的习惯很重要。年初开始，我们开展了全员搞承诺、示诺、践诺、评诺的“四诺”活动：一是各级干部承诺全覆盖。结合岗位职责确定办实事项目，做出公开承诺；二是“五位一体”示诺全方位。把所办的具体实事、完成时限在媒体、文件、公共场合、项目现场和各自办公室进行展示，形成无处不在的自逼机制、他逼机制和倒逼机制；三是服务发展践诺全上阵。按时段、按标准抓好落实，办好承诺事项；四是党员群众评诺全公开。组织党员、群众、“两代表一委员”等公开评议，接受社会监督。通过“四诺”活动，我市项目建设、具体实事得到有效落实，基层党建的实际成效凸显，形成了党建跟着项目走、组织围着项目建、干部盯着项目干的良好氛围。我体会到，承诺是理清思路的过程，展示的是一种勇气；示诺是自逼加压的过程，展示的是一种底气；践诺是真抓实干的过程，展示的是一种士气；评诺是接受监督的过程，展示的是一种人气。“四诺”符合基层实际，符合总书记在河北省委民主生活会上讲话的要求，是我市创新基层党建的重要抓手。

三、推行“一评两监督”

在推进农村发展的实践中，农村干群矛盾相对较多，是滞约农村发展的一个关键因素。通过“访、知、解”和多次接访，我感到造成这种情况的重要原因，是村务决策“程序空转”，“四议两公开”执行走样，支委的提议没人把关，

商议、审议、决议过程和执行没人监督，使制度流于形式，好制度没有产生好效果。鉴于此，我注意推动基层实践创新，及时总结经验，在全市乡镇推行了“一评两监督”办法，来规范“四议两公开”操作。“一评”就是乡镇党委对村党组织提议事项提前介入，审核评估把关；“两监督”就是乡镇包村干部对决策操作程序和决策实施过程全程监督。决策过程和实施结果实行“一档双存”，由乡、村分别保存，方便群众随时查核。有效避免了村务决策随心所欲，强化了源头把关；避免了民意失真，促进了民主管理；避免了乡镇责任悬空，强化了服务基层的责任意识；避免了干群矛盾，保障了村民利益，使干群关系深度融合，农村稳定持续好转，发展环境不断优化，创新活力有效增强。

四、着力营造好环境

建设基层服务型党组织，关键在干部。培养选拔好干部，关键是机制，关键是营造好的政治生态，形成好的用人导向。我们坚持实绩导向，全面推行具有忻州特色的“三三制”干部提名办法，坚持干部年度考核、重点工作考核、民意测评各占三分之一权重，做到了民意与实绩、素质与能力并重，杜绝了“拉票”现象，干部选任风清气正，使干得好的用得好、有作为的有地位。今年，我们相继把原平工业园区建设、中心城区“7451”工程推进、创建国家卫生镇、农业结构调整中实绩突出的8名乡镇党委书记提拔重用，体现了良好的实绩导向、服务导向，社会反响很好。

党建是统领，党建是龙头，党建是纲，纲举目张。通过下大力气抓基层党建，抓基层服务型党组织建设，有力地促进了全市发展。年初确定的转型项目均已落实，工业增加值持续大幅增长；中心城区基础设施建设日新月异，违法建筑均无补偿拆除；集成创卫如期成功，已经有7个县5个镇成为国家卫生城、镇。全市上下精神振奋，势头正旺。我们深感，这都是抓党建带来的必然结果，“一因多果”。

基层党建任重道远，我们的工作还是初步的，差距还是不少的，特别是山老区基层党组织有资源、有能力为群众服务方面还面临诸多难题。我们将认真学习借鉴兄弟市先进经验，全面贯彻党的十八大精神，以基层服务型党组织建设统领基层党建全局，团结带领广大党员为忻州转型跨越、赶队前行、进位争先作出新贡献。

党建自查问题整改措 施 党建工作自查整改工作总结 篇三

各位领导、同志们：大家好！

一、履职工作特色和亮点

(一)履行党建工作职责，遵循制度务实执行

一是认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，创新思路谋发展，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予的权利和义务。

二是在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与镇党委保持高度一致。

三是对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，及时向镇党委请示。在社区人民的共同支持下，在班子成员的配合下，努力为中埠社区的发展作出贡献。

四是坚决执行上级党委关于基层党建工作的决议、决定和要求，亲自主持研究社区的党建工作组织落实，制定党建工作计划。

五是坚持抓紧、抓实、抓好两委成员学习制度和“三会一课”制度，建立党员“长期受教育，永葆先进性”的长效机

制。

六是严格执行镇规定的各项非生产性开支，做到“四议两公开”，村务、党务公开每季度一次，并教育村级党员干部要带头廉洁自律。

(二)加强基层组织建设，提升干部能力素质

一是班子形成合力，工作稳步推进。班子团结是做任何事情的保证。今年两委进行了换届，在班子调整过程中，我们充分体现了服从组织原则，坚持下级服从上级，个人服从大局，产生了新的班子，实现了良好的过渡。新班子上下团结一心，奋发向上，促进了社区各项工作的顺利开展。

二是廉洁形成共识，勤政为民服务。不断健全和完善各项规章制度，结合两个《条例》的学习开展党纪政纪教育活动和警示教育活动，要求自己做到无违法违纪现象，能廉洁自律，遵纪守法、严于律己，对于不正之风都能敢管敢抓，基本上做到敏感问题解决在萌芽状态，对群众反映的热点、难点都能及时认真地解决，受到社区群众的好评。

三是沟通形成常态，工作转变方式。自开展群众路线教育实践活动以来，两委班子成员以“走访活动”为载体，走出办公室，深入自然村落，和群众面对面的接触，积极主动地了解群众的需求和呼声。请他们对社区两委班子工作、廉政建设、发展村级经济、环境卫生、社会治安、农村稳定、民事调解、计划生育政策的执行情况等群众比较关心、关注的热点问题提出意见。针对党员群众提出的热点难点问题，进行认真归纳总结，找出工作中的不足，及时采取措施。通过走访活动，使两委干部及时调整工作思路，转变工作方式，更好地服务群众。

(三)贯彻落实上级党委部署的党建工作任务

1、党的`群众路线教育实践活动

社区两委在开展党的群众路线教育实践活动中，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十八大精神，进一步强化全心全意为人民服务的宗旨意识，自觉践行党的群众路线，树立群众观点，增进群众感情，把一切为了群众、真心服务群众作为出发点和归宿点，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风、建立长效机制为重点。通过活动，查找党员干部群众路线方面存在的问题，了解群众所需所盼所急，征求群众意见建议，解决群众实际困难；查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的各种表现。探索有效方式方法，引导广大党员干部更加坚定自觉地贯彻党的群众路线教育。相继完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”和“整改落实、建章立制”三个环节，取得了显著成效。

2、“两委”换届选举工作

中埠社区对换届选举工作高度重视、精心部署、严密组织、依法实施。整个选举过程坚持党的核心领导，坚持按程序办事，坚持居民是选举的主体。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，通过平等竞争，择优选拔人才。经党员大会选举产生了1名社区党支部书记、2名委员；经社区居民投票选举产生了1名居民委员会主任、1名副主任、3名委员。本次换届为提升社区建设水平，完善居民自治，建设文明祥和、有序和谐的新型社区打下了坚实的基础。

3、离任村干部生活补助工作

社区在接到上级下发的文件后，立即召开了两委会，专题讨论该项工作。由于此项工作时间紧任务重，社区安排专人负责、严格把关，共摸排出生8名离任村干部，并对统计上来的人员信息规范公示，广泛听取群众意见建议，接受监督。对群众提出的问题及时答疑解惑，目前此项工作已顺利完成。

4、开展“三级联创”活动情况

中埠社区总人口4663人，社区“两委”干部9名，党总支部下
设2个党支部，共有83名党员，其中预备党员3名，入党积极
分子3人。社区党总支带领党员干部以群众路线教育活动为契
机，推动“三级联创”活动逐步深入开展。

一是加强基层组织建设，做到领导班子好。

二是发挥党员模范作用，做到党员队伍好。

三是完善工作方法，做到工作机制好。

四是围绕社会主义新农村建设，做到小康业绩好。中埠社区
基本上实现路通、水通、电通、信息通。社区新农保参保缴
费率达到90%以上，新农合参保缴费率达到95%以上□20xx年，
社区新开挖周村二级沟500多米，大大地给种植户提供了方便。
并利用“一事一议”政策修建丁村至常村的水泥路800米，便
于居民的出行。

5、“一述四定”工作情况

根据镇党委的统一要求，积极开展对社区干部开展一年一度的
述职评议，“两委”班子成员分别就一年来的思想作风、
民主意识、工作业绩、承诺兑现等方面情况进行述职，确定
考核等次，确定承诺事项，确实基本报酬，确定工作去留。
通过“一述四定”工作的开展，充分发挥村民参与民主管理、
民主监督的作用，拉近了村干部与村民的距离，提高群众参
政议政积极性，激励村干部有为有位，推动基层民主化建设。

党建自查问题整改措 施 党建工作自查整改工作总 结 篇 四

一、加强领导，高度重视

为了开展好这项工作，教育局成立了以分管领导为组长的义务教育阶段学校基本办学标准自查领导小组。领导小组深入学习上级文件精神，制定自查方案，安排自查人员，依据标准认真开展自查活动，并针对自查情况制定了整改措施。

二、全县办学条件情况

通过自查发现，我县各乡镇学校办学条件总体良好，没有d级危房。课桌凳能满足所有学生需要，但部分学校存在课桌凳陈旧现象，需要进一步更新。各校饮用水安全，中小学学生每天能够喝到安全、干净、健康的饮用水。我县滕庄中学在饮用水方面表现突出，安装了“天天一泉”自来水净化系统，保证了学生的用水安全。我县含有中学的三个乡镇，学生宿舍床位率100%，食堂基本能满足学生就餐，但部分中学生均面积不达标。目前，我县乡镇学校学生厕所仍为旱厕，蹲位能满足学生需求，个别镇中心小学蹲位略有不足。各校都有取暖设施，初部分学校安装了采用秸秆锅炉供暖，有的小学为学生安装了空调，但仍有个别学校采用煤炉取暖。我县各乡镇学校舍门窗基本完好，部分学校门窗陈旧，需要维修更新。各学校周边环境治安稳定，秩序良好，没有突出的安全隐患点。各乡镇镇严格实施一费制管理，严格报账程序，没有乱收费现象，公用经费接受率为100%。各学校严格执行《课程标准》，认真落实《武城县教育局关于进一步加强普通中小学管理规范化的指导意见》，努力开全课程，开足课时，但是因为小学教师不足，尤其是缺乏音体美和微机教师，课程开齐存在一定困难，边远学校发展迟缓，教学质量需要进一步提高。

三、整改措施。

1、积极筹措资金，加大教学设施投入。

坚持勤俭办学的办学理念，合理使用公用经费，勤俭节约，将资金投入到了教学设施更新和校舍的维修改造上，积极改善

办学条件。

2、加大教师培训，提高教师素质。

目前，乡镇教师年龄偏大，多数教师临近退休，年轻教师较少，音体美和微机教师匮乏。为了更好开展教学，提高教学质量，下一步要加大教师培训力度，尤其是开展以课堂为中心的业务技能比武活动、基本功比赛和以计算机使用为中心的现代化教学手段培训，全面提高教师业务技能。

3、加大边远学校管理和建设，促进均衡发展。

在教学管理上发挥龙头学校的辐射作用，内部搞联合，促进均衡发展，外部搞竞争，提高全县总体质量。在办学条件投入上向边远学校倾斜，积极促进全县办学条件的总体提高。

二〇xx年五月十四日

党建自查问题整改措​​施 党建工作自查整改工作总结 篇五

一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

整改措施：突出发展党员重点。将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、，特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式

管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按照规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。

党建自查问题整改措​​施 党建工作自查整改工作总结 篇六

对党建工作存在的问题进行整改，党员干部要调动基层党组织创先争优积极性，推动基层党建工作创新。下面是本站小编整理党建存在问题整改措施的范文，欢迎阅读！

为贯彻落实党的精神，建设推进基层党建工作项目化发展，进一步提高党建工作科学化水平，深化和夯实各支部党建基础工作，激发各支部和党员的生机活力，推动党建工作有新突破、行业形象有新提升，促进交通运输事业又好又快发展和社会和谐稳定，经局党委研究决定，根据我局的工作实际，特制订实现党建项目建设目标的实施方案。

一、目的意义

紧紧围绕基层组织建设这一主题，以贯彻落实党的精神为抓手，着力破解党建工作的共性难题，培育富有自身特色的党建工作典型，打造高质量、可推广的基层党建工作品牌，不断提升我局党建工作科学化水平，充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，确保制订的党建工作项目顺利实现。

二、方法步骤

1、确定党建项目。党委组织力量深入调查研究，全面摸清和掌握本单位党组织班子建设、党员干部队伍教育管理、组织阵地教育、工作机制等方面的情况，明确党建工作创新的重点，组织召开党组织班子成员会议进行专题讨论，确定好党建工作项目。

2、落实项目责任人。按照确定好的具体项目，做到一个项目一个实施方案，明确内容、重点、目标措施、责任人。

3、深入实施。对立项的党建项目，要结合实际实施方案，创新活动载体，有步骤有计划地抓好落实，有具体实施责任人，确保项目有序开展。

4、总结经验。要认真总结项目实施的主要做法、主要成效，形成总结材料，把成功的经验和好的做法写成总结，形成长效机制。年终党委将对完成优秀党建项目好的支部和个人进行表彰。

三、主要措施

1、深入推进创先争优活动

根据职责任务、党员结合岗位要求定承诺，结合20xx年公开

承诺评议、年度工作安排，围绕本单位的中心任务和职责任务，按照形式活、内容实、可操作、易监督、好评议的要求，采取党组织承诺集体议、党员承诺书书记审核把关的办法，确定基层党组织和党员的公开承诺内容，做到个个有目标、人人见行动。扎实推动践诺，把践诺情况与推荐评选表彰先进典型、党员“先锋创绩”紧密结合，采取集中评议与个别评议相结合、群众评议与领导点评相结合、行风评议与公开承诺评议相结合等办法，推动党建工作落实。

2、创优质服务。坚持上下班制度，不迟到早退，不发生旷工现象；坚持尽职尽责，不发生违规行为；坚持礼貌待人和首问负责制，办事高效率，坚决完成党建项目工作任务。

3、创优良业绩。做到爱岗敬业，明确自己的职责，做到刻苦工作，不畏工作中的困难，工作吃苦耐劳，积极主动克服和解决工作中遇到的困难，积极上进，办事不拖拉。

4、创优良工程。坚持深入施工现场，了解情况，监督施工，坚持把好材料关，质量检验关，保证各项党建工程项目都成为廉政工程，优质工程。

5、注重党建项目工程建设中的党员先进性。引导党员在职责任务和党建项目工程建设中建功立业，展示先进形象，注重围绕推动中心工作和重点任务的完成，注重围绕立足本职比贡献、创佳绩，切实提高党员公开承诺的针对性和实效性，在完成工程建设中攻坚克难，改革创新，处处发挥党员的先锋模范作用。

四、加强党建项目工作领导

成立机构，加强领导。局党委成立党建项目建设领导小组，组长：余克勤，副组长：王大朴，成员：余扬根、余黎明、温之泗、徐俐、魏远良、岳华丽、刘永强、李勇。领导小组下设办公室，主任由岳华丽兼任。领导小组成员负责建立活

动联系点，经常深入活动指导，调查研究，不断创新，不断丰富内容，促进党建项目做到项项按时完成、件件有满意结果，对工作有成绩的或成绩突出的，给予表扬表彰，对不能实现表现较差的则采取即评即处，限期整改。

一、目标要求

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕创先争优活动实际，以政策思想帮扶、创业就业帮扶及科技资金帮扶为主题，通过“”活动，建立健全党内激励关怀机制，使党员干部在服务农村党组织进行结对共建和服务发展中更好地发挥先锋模范作用，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

二、基本原则

与经济工作紧密结合、同步发展的新路子。

三、目标任务创建标准

(一) 科级干部采取“一帮一”的帮扶形式

责任人：全镇副科级以上党员干部

创建要求是：科级干部要与困难党员建立“一帮一”联系帮扶活动，为困难党员群众针对性地提供资金、项目、信息等各方面的帮助和支持，并结合“百姓档案”建立工作台账。

(二) 一般干部采取驻村帮扶形式

责任人：镇机关及镇直属各单位非领导职务党员

创建要求是：以驻村安排为基础，要求定时定期定量的走访各自所在村党员群众，了解农村党员的生产生活情况，及时化解难题，提供政策思想、创业就业的帮扶，积极向上级有

关单位争取科技资金帮扶资源。

四、创建措施

开展“”活动是我镇当前及今后一个时期内加强基层组织建设，强化党内激励关怀的重要抓手。各党支部要把此项工作列入党建工作的重要议事日程，切实加强领导，狠抓措施落实，确保活动取得成效。

(一)加强组织领导。各单位要充分认识实施“”活动的重大意义，紧紧围绕市委中心工作和全镇经济社会发展重心，将此项活动的开展摆上重要议事日程，加强领导，建强组织，科学谋划，周密部署。

(二)营造活动氛围。各单位要充分利用橱窗、板报等宣传阵地，采取大家喜闻乐见的方式，大力宣传活动开展的重大意义，着眼于活动过程，及时宣传好做法、好经验，努力在全镇统掀起与党员群众心连心的浓厚氛围。

(三)注重督导检查。各单位要加大督查力度，对活动的开展进行经常性的检查督导，实事求是地肯定成绩、查找不足，指出努力方向。参与活动的个人也要本着高度的责任感和使命感，开展自查自纠工作。

五、实施步骤

为保证活动扎实推进，取得成效，分为以下三个阶段组织实施。

(一)广泛发动，周密部署(20xx年3月—4月)：各单位要面向不同层面，召开动员大会，提高认识、统一思想;结合实际制定实施方案，理清思路、明确目标，落实任务确保活动扎实开展。

(二)全面实施，扎实推进(20xx年5月—11月)：各单位要按照实施方案内容，督查各有关人员深入村组，开展与心连心活动。

(三)系统总结，表彰先进(20xx年12月)：各单位都要对活动开展情况进行系统总结，认真总结经验，查找不足。并对活动开展过程中涌现出的先进集体和先进个人予以表彰。

区直各党工委、总支、支部：

按照基层组织建设活动的相关要求，为进一步调动基层党组织创先争优积极性，推动基层党建工作创新，区委决定，在全区各级党组织中组织实施基层党建工作项目化管理工作，现就有关要求通知如下。

一、工作目的

用经济工作理念谋划基层党建工作，将项目管理的手段和方法引入基层党建工作，引导基层党组织以基层党建工作项目化为抓手，抓好基本队伍、基本阵地、基本制度、基本活动、基本保障建设，推动基层党建工作不断“体现时代性、把握规律性、富于创造性”，为实施“一二三五四”发展战略，加快“四区”建设，全面加速皇姑经济社会发展提供坚强组织保证。

二、基本原则

(一)创新理念，服务大局的原则。牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，找准基层党建工作项目化服务全区发展战略和建设目标的着力点和结合点，切实把党的组织优势转化为推动各项事业发展的强大合力。

(二)全面覆盖，服务群众的原则。将项目化管理的理念渗透到农村、机关、街道社区、企业、学校、社会组织等基层党

建工作的各个领域，结合到基层党建工作的各环节、各方面，实现党组织、党员全覆盖，各方面工作均实现项目化管理。把项目化管理作为创先争优破解难题活动的重要载体，作为联系群众、服务群众、办实事、惠民生的重要抓手，解决好基层党员群众关心关注的各类问题。

(三)整合资源，统筹推进的原则。区委组织部要整合各类社会资源和工作力量，认真搞好牵头抓总；各基层党组织要统筹推进，互促互补，在全区范围内形成党建力量整合、部门齐抓共管、发展成果共享，构建“大党建”的工作格局。各级党组织要加大对党建项目实施的资金支持，以投入保证项目顺利实施。

(四)分类指导，注重实效的原则。根据不同领域(地域)、不同行业 and 不同对象的特点，突出重点，分类推进，稳步实施，推动党建工作项目多出务实的成果、多出管用的经验、多出可学的典型。

三、项目类型

将基层党建工作项目分为创新探索型项目、典型示范型项目、制度推广型项目三大类推进。

(一)创新探索型项目。主要是针对基层党建工作面临的新形势、新要求、新情况、新问题，设定从点上进行探索、试验、创新的党建工作项目。通过定目标、定责任、定时限、定要求，进行目标管理、责任推进、过程督导、绩效考核，重在为破解一批基层党建工作的共性难题积累经验。

(二)典型示范型项目。主要是基层党建工作经过探索实践确有亮点、初成规模、初见成效，可以在本部门、本单位进行典型示范的党建工作项目。通过放在更大范围中去检验，变个性做法为共性方法，化一时举措为长效机制，推点上经验为面上模式，重在形成一批基层党建工作的特色品牌。

(三)制度推广型项目。主要是经过创新探索、典型示范后，成效显著、成果突出、运作成熟、经验成型、可以上升为制度层面，在全区推广实施的党建工作项目。通过及时总结，提炼经验，把实用、管用、成熟、成型的好经验、好做法，在进一步论证、评估可行性与可操作性后，上升为制度层面，在全区推广实施，重在探索一条贯彻上级要求、具有本地特色的基层党建科学化新路子。

四、方法步骤

推行基层党建工作项目化管理，由区委组织部负责牵头，各基层党组织具体负责实施，主要包括项目申报、立项、实施、验收、评估、激励等工作环节。

主要步骤是：

(一)项目的申报及立项

1. 项目申报。各基层党组织于每年的3月底前根据自身实际和工作基础，选定申报项目，填写《基层党建工作项目化管理申报表》，说明项目实施的背景、意义、思路、措施、预期目标和实施计划等，报上一级党组织，逐级审核筛选后由各区直党(工)委报区委组织部(20xx年的项目申报截止时间为5月中旬)。

2. 审批立项。对各区直党(工)委申报的项目，区委组织部将组织评审组进行综合比较和论证评估，从中择优确定一批项目予以审批立项，并指导申报单位组织实施，区直各党(工)委也要相应确定一批在本级组织实施的基层党建项目。各街道党工委每年申报的项目数量不得少于本街道的社区数量，其中四星级以上社区党委不得少于1项；各区直党委部门每年不得少于2项。申报及立项情况将作为党建工作评先评优的主要依据。

(二) 项目实施

1. 建立台账，落实责任。各党(工)委申报项目经审批立项后，区委组织部统一建立基层党建工作项目库和年度管理台账。各申报单位党组织要落实第一责任人和直接责任人，明确具体职责和工作要求。
2. 跟踪调度，统筹推进。区委组织部每半年召开一次调度会，听取各项目推进过程中取得的成效及存在的问题，并进行跟踪指导和检查督办。同时，整合各个方面的力量，统筹推进，集中突破。
3. 总结完善，按时结题。项目实施单位在项目任务完成、目标实现后，要及时形成项目实施总结报告，向区委组织部申请项目验收，各基层党(工)委确定的基层党建工作项目，由各党(工)委组织检查验收。

(三) 项目验收与激励

1. 项目验收。对申请验收的项目，区委组织部将组织有关人员成立项目验收组，采取实地评审、问卷调查、民主测评等不同形式，进行验收。
2. 项目激励。根据项目验收结果，按目标实现率、群众满意率、综合效益、经验可推广性等指标，由专家和基层干部群众对项目进行分类评比，区委每年组织一次表彰。

五、组织领导

(一) 要加强组织领导，精心组织实施。推行基层党建工作项目化管理，是破解基层党建工作难题，提升基层党建工作整体水平的一项重要举措；是强化基层党建工作实效、充分发挥党建保障作用的有效抓手；是探索新形势下基层党建工作规律，提高全区基层党建工作科学化水平的有益探索。各单位要高

度重视，切实加强领导，强化力量，确保工作有效推进。

(二)要强化工作调度，注重总结宣传。区委组织部将结合党建工作督查、考核，对基层党建项目实施情况进行重点督促、调度、考核，并将采取适时召开推进会、经验交流会、现场观摩会等方式，切实加强工作调度。同时，对项目实施过程中的好做法、好经验、好典型，及时进行宣传推广。各单位也要广泛宣传基层党建项目化管理工作，使之始终得到基层党组织和广大共产党员及人民群众的认同、理解和支持。

(三)要加大工作投入，强化帮扶激励。各单位要将项目化管理作为加强基层党建工作的一项重要内容，安排一定经费，用于支持基层党建工作项目实施，并确保有人专抓、有人主办、有考核奖罚。区委组织部将安排一定的专项资金，对批准立项的党建项目给予一定扶持，并对评选出的优秀项目及项目实施过程中成效显著、表现突出的基层党组织和党务工作者进行表彰奖励。

党建自查问题整改措​​施 党建工作自查整改工作总结 篇七

城乡环境综合治理是践行“三个代表”重要思想和实践科学发展观的具体行动。整洁优美的环境，是经济社会发展的重要依据和综合竞争能力的重要因素。开展城乡环境综合整治，对推动我局改善和优化投资环境有着十分重要的意义。按照制度化、规范化、常态化的要求，将城乡环境综合治理工作与环保工作发展环境相结合。

二、加强领导，落实责任

为将城乡环境综合治理工作落到实处，制定了区环保局《关于切实做好城乡环境综合治理工作的实施意见》和《开展城乡环境综合治理“进机关”活动工作方案》，成立了由党组

书记、局长任组长，分管领导为副组长，各股室人员为成员的城乡环境综合治理领导小组。领导小组下设办公室，抽专人具体负责对口联系城乡环境综合治理工作，并将任务按阶段落实到人头，与年终的个人考评和奖惩挂钩。形成了层层抓落实，齐抓共管的工作格局。

三、认真抓好包段区域环境整治工作

为了切实做好我局包段区域环境综合治理工作，我局主要领导及相关责任人先后多次深入联系社区和村庄，实地查看了解街道及村庄的综合治理、环境卫生、净化绿化美化亮化和居民行为规范等相关情况，及时掌握工作动态，研究解决环境综合治理工作中存在的问题，并给两个挂联点各捐资 000 元给予帮助。指导、督促搞好环境综合治理，清除卫生死角，铲除牛皮癣，劝导各类不文明行为等，收到了良好的效果。

四、强化宣传，积极营造良好的舆论氛围

按照城乡环境综合治理领导小组的要求，我局对宣传工作高度重视，将宣传任务分解落到各负责包段的责任人。

五、严格督查，整治到位

继续把城乡环境综合治理工作与转变干部作风、加强机关行政效能建设紧密结合起来，完善机制，严格督查，切实转变干部作风，提高工作效能，进一步塑造执政为民的良好形象。对有令不行、工作不力，影响城乡环境综合治理工作顺利实施的，从严实行“问责”，严肃追究相关责任人的责任。