

# 2023年解除劳动合同(通用7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 解除劳动合同篇一

工会：\_\_\_\_\_

因\_\_\_\_\_出现\_\_\_\_\_的行为，公司决定根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_条的规定和企业的`规定，与\_\_\_\_\_解除劳动合同。

如工会认为有不妥之处，请工会在收到此函后日内提出相关意见。如果工会在\_\_\_\_\_日内没有复函，则视为工会同意公司的处理意见，公司将与\_\_\_\_\_解除劳动合同。

如有疑问，可联系：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

特此通知。

\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收栏

本人（本单位）已经收到上述文件，并已知悉其内容。

签收：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方依据国家《劳动合同法》及相关法律法规的规定，在平等、公正、充分沟通、协商一致的基础上，达成如下协议：

1、甲乙双方于\_\_年\_\_月\_\_日首次签订的劳动合同，有效期为：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。经双方充分协商，一致同意于\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动关系。

2、乙方应按甲方要求办理离职交接手续，并于\_\_年\_\_月\_\_日办理办结。

3、甲方按国家法律法规相关规定，一次性支付乙方经济补偿金为元（大写： ）。可于\_\_年\_\_月\_\_日至财务部领取经济补偿金。

4、甲方为乙方薪资结算至\_\_年\_\_月\_\_日止，并按实际考勤核算。出勤薪资发放日按原劳动合同约定于次月10日发放。

5、本年度年休假已使用完毕。

6、甲方为乙方缴纳社会保险至年月止，公积金至\_\_年\_\_月\_\_日。

7、乙方应履行保密义务（包含本协议内容），不得泄露给第三方。

8、本协议自双方签字时生效，双方认可就劳动关系存续期间无任何争议，解除事宜无任何异议，且再无其他未尽事宜。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

日期：

### 解除劳动合同篇三

你与本单位 年 月 日签订的年期限的劳动合同将于 年月 日  
期限届满。因生产（工作）需要，本单位拟与你续订劳动合  
同，请于7日内将是否续订劳动合同的'意见反馈给劳资部门，  
逾期者，视为本人不再续订劳动合同。

续订劳动合同为 期限劳动合同。

续订劳动合同期限为 年，年 月 日终止。

劳资部门：（签章） 经 办 人：（签章）

年 月 日

字第 号 续订劳动合同通知回执单

受 送 人：

送达时间：年月日 送 达 人： 、

本人签字：

年 月 日

解除（终止）劳动合同通知书

字第号

你与本单位 年 月 日所签《劳动合同》，因下列第款的原因解除（终止），现通知如下：

（1） 劳动合同期限届满；

（2） 劳动合同 终止条件出现；

（4）根据《劳动法》第 条或劳动合同 条规定解除； 对上述解除、终止劳动合同无疑议的，请于接到本通知之日起 日 内办理如下手续：

劳资部门（印章） 年 月 日 字第 号解除（终止）劳动合同 通知回执单

字号《解除（终止）劳动合同通知书》已收到，现将回执退 回。 送达记录

受 送 人：

送达时间：年月日 送 达 人： 、 收件人签字：

年 月 日

解除劳动合同协议书

甲方： 乙方：

甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，经双方协商一致同意解除。

提出解除劳动合同为 方。

原劳动合同终止期限为 年 月 日。

补偿金为

元。

甲方（签章） 乙方（签章）

法定代表人

或者委托代理人（签章）

年 月 日

注：本协议书一式四份，劳动保障行政部门、原用人单位、档案接收部门及本人各一份。

解除（终止）劳动合同证明书

姓 名： 性 别：

出生日期： 年 月 日 文化程度：

身份证号码：

该职工与单位 年 月 日所签的劳动合同于 年

月 日解除（终止），并已办理一切相关手续，现出具证明如

下：

1、该职工在本单位工作时间为 年 月日至 年月日；

单位名称（盖章） 法人代表（签字）

年 月 日

注：本协议书一式四份，劳动保障行政部门、原用人单位、档案接收部门及本人各一份。

表5 编号：

解除（终止）劳动合同备案登记表

单位名称：经济类型：社会保险代码：

## 解除劳动合同篇四

兹有本单位职工：姓名\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_，提出解除劳动合同，经双方协商一致，公司自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与其解除劳动关系。

特此证明。

（本证明一式两联，此联为单位联）

单位（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_\_\_（员工），身份证号码：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字画押）： 授权代表：

乙方家属（签字画押）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现乙方由于自身原因向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动民法典》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、



赔偿金等，乙方并知悉《劳动民法典》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴、等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 解除劳动合同篇七

乙方：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_，  
性别：\_\_\_\_\_，自起受聘于甲方岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的'活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_