

2023年任职考察报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

任职考察报告篇一

该同志政治思想好，理论政策水平较高。平时注重加强学习，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极践行科学发展观。20xx年5月，该同志以全县第一名的成绩通过全县科级后备干部人选政治理论水平考试。工作中坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，思想上和行动上都能与党中央保持高度一致。执行县委县政府的决议和决定态度坚决，能不折不扣地完成组织交办的各项工作任务。大局意识强，自觉维护领导班子团结和政令畅通。服务意识强，认真履行职责，在项目工作中始终以群众需求为动力和方向，以群众满意为目标。

组织协调能力强。该同志调入开发办前在县委组织部工作了较长时间，职务从科员到科长、从县委组织员再到县委村建办副主任，期间积极参与了由组织部负责或牵头的各项急难工作，组织协调能力得到锻炼和提高。调到开发办3年来，多次组织我县xx开发户到安远等地参观学习，取得了良好的学习效果。在单位里能正确处理班子成员之间以及和其他同事之间的关系。充分发挥对农村基层情况较熟的优势，主动加强与镇、村干部的联系沟通。业务上与县财政、审计等部门之间的工作关系沟通协调良好。

事业心、责任心强，工作成效较明显。该同志工作积极主动，

1月刚调到开发办时，为尽快熟悉业务，主动加班加点，认真学习农业综合开发政策和业务知识，很快进入了工作角色。对分管工作思路清晰，且计划性和前瞻性强。每周一上午将上周工作进行一次小结，对本周工作进行安排布置，并以书面形式向主要领导汇报。工作认真负责，担任项目验收组长，严肃对待项目验收和决算工作，实事求是，从严把关。工作作风扎实，作为项目工作分管领导，能亲自带领业务人员深入村组、农户和施工现场，3年来一直坚持这样做。开展项目调研工作不畏辛劳，经常翻山越岭，在寒风吹、大雨淋、烈日晒等艰辛的野外环境下工作，而且早出晚归。在项目实施阶段，能认真开展项目督查工作，确保项目工程施工质量和进度。省市开发办对近年来我县项目管理工作均给予了充分肯定，县开发办连续3年被评为“项目工作先进单位”。过年来，项目工作采取了上一些新的举措，且成效较明显。一是创新载体，加大了农业综合开发政策和工作宣传力度。采取编印简报、召开座谈会等新的宣传形式，并带头撰写信息，积极向县电视台、xx通讯等县内主要媒体报送新闻、信息，进一步规范了农业综合开发项目工程标志牌，拓宽了宣传覆盖面，增强了宣传效果，让更多的人了解农业综合开发政策，为项目申报和项目实施奠定了更好的群众基础。二是早着手，高标准，严要求，项目扩初设计工作由被动转为主动。往年项目扩初设计要到三、四月份才开始布置，该同志分管项目工作后，在年底就安排布置次年的项目扩初设计工作，争取工作主动权，而且从质量上对工程设计和预算工作提出了更高要求。我县2009-20的项目扩初设计工作在接受评审时，得到了市专家组的一致好评。三是完善制度，强化督查，切实提高项目实施管理水平。通过进一步落实竣工项目产权，完善了项目管护制度，使项目工程能够长期发挥效益。实施了定期督查与随机抽查相结合的项目督查制度，落实项目监理制和工程实施督查通报制。因工作表现突出，成效较明显，该同志被评为“优秀公务员”和“全省农业综合开发先进个人”；20xx年7月被县委评为“优秀共产党员”。

遵纪守法，廉洁自律，作风正派，无不良社会反映。平时注

重加强党纪政纪学习，自觉提高廉洁从政意识[]20xx年12月参加县纪委、县监察局举办的《党员领导干部廉洁从政若干准则》知识竞赛，荣获二等奖。

主要不足：性子较急，有时批评下属不讲究方式方法。

年月日召开干部职工民主推荐会议，应到会人，实到人，发出推荐表张，收回有效表张，该同志获正科级后备干部推荐票票，列第一。

任职考察报告篇二

张一，男，===年=月，年龄==年，汉族，大学文化，===年=月参加工作，===年=月加入中国xxx-工业-党，现为县一局办公室主任，工作人员。

张一于= =年=月从一校区一专业毕业，同年被分配到一县工作，同年=月至今。在此期间，他考入了党校函授学院法律专业，参加了在职函授教育，于年月毕业，获得了大学文凭。

德才兼备

张某同志参加工作以来，认真学习政治理论和业务知识，认真履行职责，严格要求自己，服从领导安排，工作积极主动。能认真做好本职工作和其他任务，工作潜力强。

开展普法工作，要认真组织和参加普法讲座，组织开展各种法制宣传。在他担任主席团职务期间，他能够更好地协助该股的领导处理机关的行政事务，并具有必要的组织和协调潜力。多次被县、市、县机关评为工作先进个人。===年，他被县政府评为“艰苦奋斗”先进个人，在=年，他被当地党委、办公室评为“艰苦奋斗”先进个人。

张某同志平时工作努力，作风正派，遵守法律法规，有良好

的政治觉悟和组织纪律，为人诚实自律，从未有过不良行为。
理论深度有待提高。

推荐承运状态

本单位于××年××月××日对本级领导干部进行推荐，参加推荐= =人，经批准= =人，在栏目中获得第一票。

==年==月==经日经济贸易局党组考察，推荐为副处级干部，近期可晋升任命。

检查:--

任职考察报告篇三

一、基本情况**镇位于**市东北部，地处“两省三市”交界处，距**市约27.公里，车程仅半个小时。全镇总人口4万多。卫生院现有员工**人，卫生技术人员**人□xx年业务收入为**万元。

*镇位于吉林省长吉南线公路(长春市至吉林市)中段，长吉走廊的中间部位，全镇总人口5万多，卫生院现有员工**人，卫生技术人员**人□xx年业务收入为**万元。

两个卫生院的规模，员工队伍和服务人口及技术能力与我院基本相当，但在医院服务水平上，社会影响力上，业务收入上，以及各项工作任务落实上远远高于我院。

二、主要做法

他们积极围绕卫生体制改革的目标要求，真正在“深化”上下功夫，在“体制”上动真格，在“改革”上见实效。针对实行基本药物制度后，出现了部分卫生技术人员积极性降

低、吃“大锅饭”，推诿病人等问题和现象，研究制定了新的绩效工资考核分配办法，实现了维护公益性、调动积极性的收入分配机制改革新突破。

(一)绩效工资考核分配办法体现四方面基本原则：一是按劳取酬，效率优先；二是向医护一线倾斜；三是绩效考核双挂钩；四是公开公正公平。

(二)绩效工资考核分配办法体现了全员性，卫生院所有员工均为考核对象。

(三)绩效工资考核分配办法体现了工资组成简单科学，便于操作。卫生院实施绩效工资后，员工工资改为岗位效益工资，包括基本工资和绩效工资两部分。将原工资构成中艰苦边远津贴、剩余补贴、房补、住房公积金等部分定位基本工资；原工资构成中岗位工资、薪级工资、卫生专业技术人员浮动工资、阳光工资、绝对额和护士津贴做为绩效工资。绩效工资亦分为两部分，基础性绩效工资和奖励性绩效工资，各占50%。

(四)绩效工资考核分配办法在具体操作中、所有程序公开透明，既有目标又有数量，杜绝了人为因素。

基础性绩效工资根据每月考勤和医德医风等情况按月发放。个人扣除部分，纳入卫生院每月考核总量再分配。

奖励性绩效工资每月卫生院先从总额中提取2-5%作为单位奖励基金，剩余部分根据考核结果发放。

奖励性绩效工资的考核实行百分制，对每名员工的服务数量、服务质量、服务行为、医德医风、收支结余等指标核定任务，分为公共和专业岗位两部分进行考核，根据考核分数确定奖励性绩效工资数额。严格考核、足额兑现。

(五)绩效工资考核分配办法体现了考核结果运用的公平性和

公正性。考核的目标化和数量化，可以明确得到员工的具体工作情况。这个结果是在同一个标准下产生的，可以从分体现出多劳多得的原则。同时绩效考核结果还可作为职工晋升、评优、续聘和辞退的重要依据。

(六)两家卫生院绩效工资考核分配工作具体内容基本一致，只是在基本工资和绩效工资的分配比例上有所不同。岔路河卫生院更简单些。

通过实施绩效工资考核分配办法，两家卫生院各项工作在当地都名列前茅，充满生机和活力。通过对上述两家卫生院的考察学习，觉得他们的做法很有说服力和借鉴性。

三、几点想法

(一)结合今年全市工作的部署和当前我院的实际，调动全院各类人员的积极性，拟在全院开展绩效工资考核，请示市卫生局领导，是否可行。

(二)召开职工代表大会，通报学习考察情况。同时，就我院实施绩效考核的相关问题提交职代会讨论，广泛听取各方面意见，形成良好的舆论氛围。

(三)如果可以实施绩效工资考核分配办法，我们还要进行认真的深层的调研和论证，搞好基数测算，分配要素分值的设定要合理，绩效考核指标设定要恰当，绩效评估要科学，要制定严谨科学的考核办法，形成完整的实施方案来保证此项工作顺利进行。

任职考察报告篇四

一、德:该同志在企业负责人事行政工作期间，能有效处理好600余员工的绩效考核;在担任村党支部书记期间得到全村2600余人高度认同;在担任镇党政办主任期间，能有效协调

领导之间、科室之间、领导与科室之间的沟通协调与合作;在参与煤电化产业、镁产业、机械产业发展工作及担任区经信委规划投资科科长期间,得到服务对象和同事高度认同。这得益于该同志具备正义、正直、正气的道德修养和政治素质修养。

二、能:该同志自参加工作后的近13年间,经历了5个单位、11个部门的多岗位锻炼,同时还兼任过多个社会职务,无论在哪个单位、部门还是岗位,都能较快进入角色、适应环境。这得益于该同志基本具备了学习、思考、干事的能力。

三、勤:该同志进入机关工作4年以来,没有休息过公休假,除病、丧等特殊情况下,没有请假、缺勤。干工作不分上班、下班,白天、黑夜,勤勤恳恳、兢兢业业。特别是一年,全年未休过一个完整的法定节假日。

四、绩:该同志在农村工作期间,带领全村干部群众实现了社社通水泥公路、户户通自来水,有效改善了2600余人的生产生活条件;在镇政府工作期间,承担了整镇人饮工程建设、多条公路改造和南天门风电场前期工作任务,有效改善万余人生产生活条件并成功将南天门风电场列入全市规划;在区发改委挂职期间,参与了资源型城市转型发展规划编制和政策争取的具体工作;在煤电化办工作期间服务了30万吨甲醇、10万吨二甲醚和万盛电厂二期工程等重大项目;在经信委工作期间为南天门风电场项目的核准、兴隆煤矿的投产、盛镁镁业的开工、全国镁业年会的召开等作出了积极贡献。

五、廉:该同志能严格把握热情服务与依法办事的尺度,敢于抵制歪风邪气。能做到办事不推诿、遇难不回避,不贪、不占、不损害集体利益,清正廉洁。

该同志在近三年年度考核中,除一年借调使用当年为称职外,其余两年均为优秀。在进行民主测评时,有-人参加民主测评会,有-人赞成其担任经济发展局产业发展科科长,有很好的

群众基础。

该同志存在的主要不足是：由于长期处于高负荷、高压力的工作状态，忽视了劳逸结合和身体锻炼。

考察组人员：

年 月 日

任职考察报告篇五

该同志始终将政治理论学习作为增强政治意识、提高思想水平、提升履职本事的重要途径，能够做到勤学善思、知行合一；自觉遵守各项铁规禁令，能够严格要求自我，坚持清正淳朴务实的工作作风，具有较强的敬业精神，群众口碑较好。

该同志工作有力度，业绩突出。是“基本解决**问题”的决胜之年，该同志带领科室坚持以党建为引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用，加班加点，攻坚克难，紧扣“四个核心指标”，抓重点、补短板、精准发力，有效提升了工作质效，解决了一批复杂棘手的遗留问题。

该同志管理讲方法，凝聚力强。作为科室负责人，在队伍管理上，不仅仅注重发挥制度刚性的约束作用，更注重采取柔性的管理方法，根据不一样年龄层次、不一样性格特点等，采取灵活的管理方法，进取营造团结干事，相互学习、互相帮忙的工作氛围，科室凝聚力、战斗力不断提升。

该同志多岗位历练，经验丰富。该同志长期在一线工作，基层工作经验比较丰富，业务本事较强。探索建立的联系群众四步法，在服务窗口开展“四无”、“三无”活动，既主推了科室规范化、专业化建设，又提升了服务群众本事，群众评价满意度较高。

主要不足：队伍管理的力度还需要进一步加强。