

2023年班组建设会议记录(模板8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

班组建设会议记录篇一

第一段：引言（150字）

设备班组的建设和管理对企业的生产运作起着至关重要的作用。作为设备管理部门的一员，我深感设备班组建设管理的重要性。通过多年的工作经验和实践，我整理总结了一些心得体会，希望能够对其他从事设备管理的同行提供一些参考和借鉴。

第二段：明确目标，做好规划（250字）

设备班组的建设和管理需要从明确目标和做好规划开始。第一步是设立清晰明确的目标，明确设备班组的定位和职责。在制定目标的过程中，要结合企业的实际情况和发展需求，确保目标具有可行性和可量化性。接下来，根据目标制定详细的规划，包括人员配置、工作流程、设备维护计划等方面的内容。规划要具体、系统、可操作，能够指导实际工作的开展。

第三段：加强组织管理，确保协同运作（300字）

设备班组建设和管理需要加强组织管理，确保各项工作能够协同运作。首先，要建立完善的组织架构和分工制度，明确各个岗位的职责和权限，确保人员的工作不重叠、不缺位。其次，要加强内部沟通和协作，促进信息共享和团队合作。

组织内部的沟通渠道要畅通，工作进展和问题要及时汇报和解决。此外，要加强设备班组与其他部门的协调和合作，建立良好的跨部门工作机制，共同推动企业的发展和进步。

第四段：强化绩效管理，激发工作动力（300字）

设备班组的绩效管理是建设和管理的重要环节，也是激发工作动力的关键。绩效管理要注重目标管理和结果导向，建立合理的绩效考核体系和激励机制。设备班组的绩效考核可以从设备故障率、设备利用率、维修效率等方面进行评估，结果要客观公正。同时，要根据评估结果给予相应的奖励和激励，包括物质奖励和精神奖励。激励机制要完善，既要关注个人的奖励激励，也要注重团队的奖励激励，鼓励班组成员共同努力，实现协同效应。

第五段：持续改进，追求卓越（200字）

设备班组的建设和管理是一个不断改进的过程，需要持之以恒地追求卓越。班组成员要保持学习的态度，不断提升自身的专业素养和管理能力。同时，要关注设备管理领域的前沿技术和管理思想，积极运用新技术和新理念，改进工作流程，提高工作效率。此外，还要注重班组队伍的建设，营造良好的工作氛围，提高班组整体素质。通过持续改进和追求卓越，设备班组的建设和管理将能够不断提升，为企业的发展做出更大的贡献。

总结（100字）

设备班组建设管理是一个系统工程，需要明确目标、做好规划，加强组织管理，强化绩效管理，持续改进，追求卓越。通过不懈的努力，我们将能够建设起高效协同的设备班组，为企业的发展提供有力的支撑。

班组建设会议记录篇二

第一段：引言（约200字）

设备班组作为一个企业的重要组成部分，对于企业的正常运转和发展起着至关重要的作用。在过去的工作中，我有幸参与了设备班组的建设与管理工 作，并积累了一些心得体会。在这篇文章中，我将分享我在设备班组建设管理方面的体会与经验，希望对其他从事设备管理工作的人员有所启示与帮助。

第二段：班组建设（约300字）

设备班组的建设是设备管理的基础，关系到设备维护与保养的效果和效率。要建立一支高效的设备班组，首先要明确班组的组织结构和人员分工。可以根据设备的特点和数量，合理划分设备班组的职责，明确各个岗位的职责与权限。其次，在人员招聘方面，要注重技能和经验的考察，确保人员具备相应的专业知识和技能。同时，在培训方面要注重持续性，定期对人员进行技能培训和知识更新，以适应设备维护与保养的需要。

第三段：班组管理（约300字）

设备班组管理是设备管理中不可忽视的一环。班组管理的核心是对设备工作的全面监督和协调。首先，要建立完善的设备维护与保养制度，明确各项工作的标准和流程。要细化工作任务，确保各项工作的依次进行。其次，要加强设备维护的监督和检查，定期对设备进行检修和巡查，及时发现问题并采取相应的措施加以解决。此外，要加强与其他部门的沟通与协作，保持与设备管理相关的各方面的信息交流和共享。

第四段：班组协作（约300字）

设备班组中的协作是提高设备管理效率与效果的关键因素。在班组协作方面，首要的是加强团队建设，培养团队合作意识和团队精神。要通过团队活动和沟通交流，增强班组成员之间的凝聚力和信任度。其次，要优化协作流程，明确工作的分工和流程，并通过制度建设和信息化手段，加强对工作的协作和沟通。最后，要鼓励班组成员之间的互助与提升，建立良好的学习和共享机制，促进技能和经验的传承。

第五段：结语（约200字）

设备班组建设和管理是一个复杂而又重要的任务，需要全面考虑和积极推进。只有建立良好的组织结构和人员分工，加强设备管理与维护的监督与管理，优化班组协作和沟通，才能实现设备班组的高效运作和优秀业绩。通过以上的心得和体会，我相信在今后的设备班组建设和管理工作中，我将更加成熟和自信，为企业的发展做出更大的贡献。同时，也希望能与更多从事设备管理工作的同行交流和共同成长，共同推动设备管理工作的进步和发展。

班组建设会议记录篇三

2. 我们的策略是以质量取胜！
3. 以人才为根本，以市场为导向，以质量为保证，以服务为宗旨。
4. 超越自我、追求卓越。
5. 以市场为导向、以网络为基础、以人才为根本、以发展为前提。
6. 建立团队的口号：没有任何借口，顽强的执行力。
7. 讲团结，发扬团队精神；重科技，以科技促发展；强管理，

向管理要效益。

8. 学技术，提供优质服务；讲高效，以行动让用户满意；扩宣传，开拓市场新局面；建制度，树立企业新形象。

9. 效益源自创新。

10. 永不言退，我们是最好的团队！

班组团队建设口号(经典版)

1. 猛龙十八，新闻骄子，青春无悔，强身立志

2. 尖刀十八，勇往直前，冲锋险阵，用我必胜

3. 精英十八，豪情满天：重志诚橙，勇往直前

4. 军中骄子，校园精英，神勇十八，谁与争锋

5. (部门名称)一零订单起，团结一致夺第一

6. 不吃饭，不睡觉，打起精神赚钞票

7. 十年(公司名称)，群雄逐鹿，第一永属，(部门名称)加油

8. 双虎并进，必压群雄，(公司名称)市场，有我最强

9. 开拓市场，有我最强，(公司名称)(部门名称)，我为单狂

10. (公司名称)十年最强，(部门名称)上海称王

11. 猪年新气象，(公司名称)十年强，笑问谁能比，数我(部门名称)狂

12. (公司名称)有(部门名称)，出单如猛虎((公司名称))

变(部门名称)，出单如猛虎)

13. (公司名称)十年强强强，(部门名称)出单我最狂

14. 坚持不懈，积极心情;协作一致，共同努力;相信自己，我会成功!

15. 公司有我，无所不能。(团队名称)，永争第一!

16. 开拓市场，有我最强;(团队名称)，我为单狂!

17. 巅峰之队、舍我其谁;纵箭出击、谁与匹敌(团队名称)奋力冲刺!

18. 吼一吼，业绩抖三抖!(团队名称)，加油!

19. 双牛并进，必压群雄，(团队名称)!加油!

20. 快乐工作，心中有梦，齐心协力，再振雄风

班组建设会议记录篇四

车间班组建设是企业提高生产效益、优化管理流程的重要环节。为了提升我个人的管理能力和团队合作意识，我积极参加了公司组织的车间班组建设培训。通过这次培训，我深刻认识到班组建设的重要性，并且掌握了一些实用的管理技巧和团队合作策略。在这篇文章中，我将分享我的培训心得体会，希望能对其他从事车间班组建设工作的同事们有所帮助。

首先，培训中我了解到班组建设对于企业来说具有重要意义。一个高效的班组可以有效地协调车间内的各项工作，提高生产效率，降低成本。而一个弱势的班组则会导致工作不协调、效率低下甚至生产事故的发生。因此，做好班组建设是企业取得成功的关键之一。

其次，培训中我学到了一些实用的管理技巧。比如，我们应该树立正确的组织观念，明确班组的任务和职责，搭建起良好的沟通渠道，确保信息的畅通。同时，我们也需要关注员工的工作状态和动力来源，做好员工的激励工作。此外，在培训中我还学会了如何制定科学有效的班组绩效考核标准，以及如何进行团队建设和团队培训，提升整个班组的协作能力。

第三，培训中我也了解到了团队合作的重要性。一个高效的班组必须要有良好的团队合作意识。在团队合作中，每个成员都应该承担起自己的责任，积极参与到团队的工作中去。团队合作的核心在于相互信任和沟通，只有通过充分的沟通才能确保团队目标的实现。因此，我们要时刻保持开放的心态，愿意倾听不同意见，积极主动地与他人进行沟通和交流。

第四，培训中我还学到了如何有效地解决班组中可能出现的问题。在工作中难免会遇到各种各样的问题，而怎样解决这些问题是一个需要技巧的过程。在培训中，我们学习了一些解决问题的方法和技巧，比如利用团队智慧进行集体讨论，开展头脑风暴等。这些方法可以帮助我们找到问题的根源，并且制定出切实可行的解决方案。

最后，培训中我也意识到了个人的提升与团队的发展密不可分。一个优秀的班组需要有一支能力强、互相信任和紧密协作的团队。而一个优秀的团队中又必然有各类优秀的个人，每个人都能为团队做出自己的贡献。因此，我意识到自己不能只关注个人的发展，更应该注重团队的整体发展，为团队的成功做出自己的努力。

通过参加车间班组建设培训，我深刻认识到班组建设的重要性，并且掌握了一些实用的管理技巧和团队合作策略。我将会把这些培训中学到的知识付诸实践，积极投入到我的工作中去，为公司的发展做出自己的贡献。我相信，在团队的共同努力下，我们一定能打造出一个高效、和谐的班组，带动

整个企业的发展。

班组建设会议记录篇五

为进一步加强基层基础管理，提高区队班组整体管理水平和员工队伍整体素质，特制定我矿区队班组建设实施方案。

坚持以人为本和安全发展的理念，以[建设学习型班

组、培养知识型员工”为目的，以安全生产为基础，创新班组建设和管理，增强班组凝聚力和战斗力，更好地为我矿安全生产服务，确保各项工作任务顺利完成。

活动要达到[六化”、[五个一流”目标。

即：

六化：

- 1、行为养成x事化；
- 2、班组精神团队化；
- 3、具体x作程序化；
- 4、现场管理规范化的；
- 5、班组考核精细化；
- 6、职工利益最大化；

五个一流：

- 1、装备一流；

2、人员素质一流；

3、现场管理一流；

4、技术保障一流；

5、灾害治理一流；

1、明确各级的管理权限，完善区队班长自主管理机制；

2、职能科室主要管理职责和权益；

3、班组主要管理职责权限；

为确保班组建设工作的顺利进行，成立[班组建设”活动工作领导小组：

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

领导小组职责：

1、负责区队班组建设整体的宏观指导、督促协调、选树标杆、推广先进、监督检查等工作。

2、负责制定区队班组建设发展规划和实施方案。

3、负责制定优秀区队、优秀班组、优秀区队长、优秀班组长的考核评选标准，并牵头组织对班组及个人进行检查考核、评审、表彰、奖励。

4、负责组织召开区队班组建设推进现场会，总结推广区队班

组建设先进经验，组织召开区队班组建设经验交流会。

5、负责组织抓好区队班组建设培训工作。督促加大区队长、班组长及员工培训力度。

6、负责督促抓好区队班组本质安全管理体系建设与实施工作。

7、负责督促指导建立健全区队长、班组长管理制度、选拔标准、任用机制。

8、负责督促指导建立与区队长、班组长岗位职责和绩效相结合的激励机制，积极落实有关待遇，充分发挥区队长、班组长的积极性和主动性。

领导小组下设“一办六组”，办公室设在安全科，办公室主任刘云龙（兼）。

1、宣传培训组

组长□xxx

成员□xxxx

2、安监组

组长□xxx

成员□xxx

安全员、安全小分队

3、通风组

组长□xxx

成员□xxx

瓦斯队、工程队

4、采掘组

组长□xxx

成员□xxx

综采队、掘进队

5、机电组

组长□xxx

成员□xxx

皮带区、机电科

6、调度组

组长□xxx

成员□xxxx

运输队、辅助队

小组职责：

1、负责抓好分管范围内有关区队班组建设的其它工作任务。

2、负责牵头组织各自分管区队班组建设有关情况的汇总和上报工作。

3、及时总结班组建设工作经验，发挥班组在区队工作中的基础作用。

第一阶段：宣传发动、部署工作。

1、成立机构，细化责任。各小组要细化职责分工，形成统一领导的区队班组建设领导体制和职责明确、全员参与的工作机制。

2、部署工作，明确任务。各小组要紧紧围绕，紧密结合各自实际，明确工作目标和工作任务，细化工作内容和实施进度，确定标杆班组。

3、全面动员，层层发动。召开全矿班组建设动员大会，各小组要分别召开专题会议，广泛宣传加强区队班组建设的重要意义及必要性和紧迫性并全面动员、层层发动，做到人人皆知，人人参与，全面营造抓好区队班组建设的强大声势和氛围。

第二阶段：整章建制、强化培训。

1、调查研究。各小组要对所属区队班组建设情况进行全面调研，摸清区队班组建设存在的突出问题、改进重点和努力方向以及区队班组数量、人员结构等基本情况，作为指导区队班组建设工作的决策依据。

3、强化培训。培训宣传组要制定班组长培训计划，并按计划抓好落实；为各区队班组配齐日常学习培训的书籍、教材；并采取知识竞赛、学习交流、研讨会等形式，提高学习效果。

第三阶段：自检验收阶段；

第三阶段：选树样板阶段；

第三阶段：全面达标阶段；

1、达标条件

- 1) 未发生轻重伤事故;
- 2) 质量标准化达标;
- 3) 生产任务完成原计划;
- 4) 班组内部团结性, 未发生打架斗殴事件;
- 5) 职工培训组织情况, 队内人员业务素质及安全意识(现场随机抽考);
- 6) 班前会是否安排安全工作;
- 7) 现场无重大隐患;
- 8) 班组长培训考核成绩;

2、验收项目

- 1) 安全管理
- 2) 生产管理
- 3) 经营管理
- 4) 现场管理
- 5) 制度建设与运行情况
- 6) 创新管理

3、奖罚

1) 检查评比

班组建设检查坚持定期、不定期检查相结合，每旬、每月由[班组建设”工作领导小组组织进行旬、月度评比，综合旬、月度成绩由[班组建设”工作领导小组进行评分定级。

2) 评分等级

75分以上（含75分）为合格班组；85分（含85分）以上为信得过班组；90分以上（含90分）为先进班组；95分以上（含95）且区队其他班组均在85分以上，为[白国周式班组”。（即□a级（白国周式班□b级（先进班□c级（信得过班□d级（合格班）四级。

3) 当年若班组发生较大安全、质量事故，班组内部人员发生刑事案件等影响较大的、后果较严重的取消班组升级资格。

4) 奖惩办法

班组综合考评达到90分（含90分）以上班组给予20xx元奖励，评为矿[白国周式班组”的，在矿奖励的同时班组长给予500元奖励。

被矿评为[白国周式班组”后降级幅度大，考核得分在75分以下，给予班组20xx元处罚。

从d级开始，月考评中每上升一级给予500元、1000元□20xx元不同奖励，月考核评不上级别（即d级以下），给予20xx元的处罚。

4、为体现公平竞争，在开展班组建设当月，班组考评作为参考，全部定为信得过班组（即85分），经过班组长培训阶段、班组内部宣传发动阶段、班组内部治理整顿阶段从次月开始考核评定，执行奖罚制度。

班组建设会议记录篇六

班组是煤矿生产活动的主要场所，安全管理工作只有紧紧围绕生产工作最基层的班组来进行，才能有效地控制减少和避免事故的发生，实现煤矿的安全生产。为进一步提高班组建设的质量和水平，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，为我矿安全生产和改革发展奠定坚实的基础。同时，根据我矿文件精神，今年是“全面创一流水平年”也是为了更进一步推进班组建设，发挥班组的优势，我队特制定20xx年班组建设实施方案。

班组安全管理的目的是为了预防和减少伤亡事故与职业危害；保障职工的安全和健康，保证生产的正常进行。

组长：曹胜利

副组长：罗晓东

班组成员：杨长柱陈维星周建业郭生红贾旺

电工班目标：创建创新管理型班组

生产班目标：创建本质安全型班组

（一）思想先进，构建文明班组

1、开展争创“优秀班组”争创活动。同时在班组里推行精细化管理模式。要求“每件事、每个人、每一天、每一处”即：班组中的每个人，每一天都要有新的目标，达到每件事，每一处都能顺利完成，遵循的原则：每件事、每个人、每一天、每一处都要用标准化来严格要求自己，达到精细化管理的真正落实。每个人、每一天都要用安全理念武装自己的头脑，达到每件事，每一处都有安全保证，实现安全生产。

2、在安全工作方面，推行“三违”帮教模式和“排查—整改—落实—验收—考核”五位一体的安全闭合模式，从每个岗位、每个人、每个班组自上而下进行安全隐患彻底排查，真正扎扎实实地抓好安全工作。

3、区队、班组每天要进行10分钟的当天或当班工作点评，重点突出三点：一是今天或当班谁在那些方面做的好，快速执行好。二是今天或当班中在沟通方面哪一点、哪一项工作没有很好的沟通。三是下一班或第二天的工作应注意什么。

4、开展员工与班组长、班组长与队长换位思考和处理问题能力的辩论会活动。每月开展班组长与队长；队长与员工之间的辩论会、讨论会，一是实行换位思考，二是对什么样的隐患应采取什么样的措施处理，以便快速提高队长、班组长的素质和管理质量水平。

5、开展“三组”班组升级竞赛活动（合格班组、信得过班组、优秀班组）。根据班组生产任务，开展以“比安全，比质量”等内容的班组劳动竞赛活动，评选优秀班组，调动班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（二）、制度规范。先进的思想只是行动的先导，而执行起来还必须有严格的制度来规范。在班组建设工作中，我们将建立以下几种方案。

1、改进培训学习方法。要想从根本上提升班组的素质，就必须以人为本，尽快提高他们自觉遵章作业，安全生产的意识和自主保安，相互保安的技能。建立技术传授平台，设立“技师论坛”组织技能拔尖人才讲演示范，发挥技师，技术骨干在传授技艺名师带徒方面的重要作用。充分利用班组学习的平台，把员工个体学习和组织团队学习结合起来，使班组学习成为员工技术交流的“小讲台”，传递知识的“小课堂”，解决技术业务难题的“研讨会”，技术练兵的“演武场”。许多员工立足岗位，以学习为基点，勤于思考；善于

总结，把经验变为智慧，勇于实践，把知识变为能力，实现“知识-能力-成果-效益”的转化。

2、提高班组长的综合素质。对班组长我们实行选拔制度。由区队提名进行走访，谈心，了解情况。进行考察把那些思想好，技术精，办事公道的同志选拔到班组长的岗位上，对选上的班组长要经过三个月的跟踪考察，对工作中遇到的困难及时帮助。对工作中的不足及时指教。对工作中的问题及时指出，扶上马，再送一程，使他们尽快进入工作当中，对班组长不同的工种分别制定出岗位责任制，职责范围，职责目标，工作要求，按照精细化管理的要求做什么，应该怎么做，做到什么程度，都提出详细的要求和标准。使他们工作有章可循，有责可究，特别明确班组长是本班组的安全生产第一责任人，下井主要是抓安全。随着对班组长激励制度的建立，也对班组长和优秀员工的奖罚制度要严格执行，步步落实到位，奖，要奖的“大大方方”；罚，要罚的“心惊肉跳”，使班组长遵章作业，遵章指挥的自觉性大大提高。

（三）、机制保障。为了真正把班组工作扎扎实实的落到实处，我们对班组工作建立起了“教育，激励，人性化管理”三大机制。

教育机制，明确搞好班组长工作的重点，方法和技巧。明确如何履行安全第一责任者的职责，如何团结全班同志搞好安全生产等。

激励机制，一是在工资待遇上提高档次，使他们多付出就有多收入，付出和收入成正比，体现多劳多得和责、权、利的结合。二是职务的提升，是在班组安全生产工作中做出优异成绩，而且思想好，技术精，有一定的管理能力的组长可晋升为班长，班长可晋升为工长，工长可优先推荐为区队管理人员。

人性化管理机制，人性化管理是以人为本，体现人的生命尊

严，价值的先进管理理念和方法。对此，我们对班组长首先从用工制度上入手，在政治上，工作上，生活上，待遇上一视同仁，干什么活，拿什么工资，干什么工作，享受什么待遇。营造和谐的人际关系。工作该表彰的表彰，该批评的批评，第二，从员工的工作、家庭、生活、人际关系、个人爱好等方面真正深入地了解、掌握，建设和奋进的优秀团队，体现企业文化建设的人本管理。

（四）、树立精品班组和样板班组

为强化基础管理，进一步深化和延伸精细化管理，把精细化落实到每个环节和工种岗位，全力推进质量标准化精品和样板班组建设。

首先，树立强烈的精品意识，各班组要坚持“班组质量是根基，工作质量是标尺，服务质量是保障，产品质量是人品”这一原则。“要干就干精品，要做就做最优”的质量，实行了设备管理终身负责制。从而使精品意识在干部员工心中牢牢扎根。

其次，以精细化管理，提升质量达标水平，以精细化管理为手段，对人人，事事，时时，处处量化标准，细化工序，强化考核，严把“毫米关”，以动态过程控制来全面提升质量。将细节管理延伸到每道工序，每个环节，实现质量标准化由生产向安装，回撤，修复，加工全方位延伸，由集中整改向动态过程控制转化。第三，以精品创建提升工程质量。将精品班组创建为覆盖全方位的班组。不断抓细节，攻难点，苏塑亮点，打造精品班组。

（五）多管齐下抓基本功，提升员工素质

1、主要利用情感教育，提高员工保安意识。要重视人性化情感教育的力量，并为此大做文章，组织系列活动。重新改版安全“全家福”牌板。让每名员工提炼了自己的安全格言，

在每天班前会上，面对“全家福”庄重宣誓承诺安全，让依依夫妻爱，殷殷儿女情，拳拳父母心，感发其情，触动其心。以此来增强员工内心的安全意识。

1. 根据班组考核细则，每日进行考核打分，月底总评。
2. 打分最高的授予“优秀班组”称号并奖励班组1000元。
3. 打分最低的为“最差班组”，对最差班组罚款500元。
4. 对于员工打分最高的五名为优秀员工，给予个人奖励200元。
5. 对于打分最低的五名员工为最差员工处以罚款200元。
6. 其他员工每月发放的安全奖按照打分高低，确定本月安全奖。

1. 工作前必须先检查工作地点的安全状况，有不安全隐患，必须及时处理后再作业，否则扣0.5分。
2. 必须按要求打好超前维护，否则扣0.3分。
3. 瓦斯监测探头必须按作业规程要求吊挂好，否则扣0.2分。
4. 提放车辆时，必须使用矿用标准件，做好设岗工作，严格执行“三人联锁”提放车制度，否则扣0.5分。
5. 必须正确操作设备，启动设备时必须发出明显信号，否则扣0.5分。
6. 班组违章指挥，违章作业，造成严重后果的，扣0.5分。
7. 班组打分记录必须按时填写，必须如实填写，记录整齐完整、规范，否则扣0.2分。

8. 保证机电设备的安全运转，检修班要严格执行月检、旬检和日检制度，坚持日常维护使生产班能顺利接班生产，否则扣0.3分。
9. 各包机人员要负责对所承包的设备进行维修保养，确保设备的完好率，否则扣0.2分。
10. 包机人员必须每天确保设备的检修质量，检修质量标准是以生产班安全运转设备为主，所有检修班的工作人员都要严格执行“三落实”“三不走”的规定（“三落实”是落实副队长、班长，落实检修人员，落实检查时间；“三不走”是指下一班接班不顺利不走，检修设备不完好不走，各设备发生事故不处理好不走），否则扣0.3分。
11. 加强预防性维修，每天把各生产班反映的事故信息和安全隐患及早的发现和及时处理，从而提高各设备的完好率，使各生产班能顺利、安全的生产，否则扣0.2分。
12. 加强回、运两巷和配电点的文明生产，否则扣0.2分。
13. 设备标志牌必须齐全，且内容相符、干净，否则扣0.1分。
14. 开关的各种保护必须齐全完好，否则扣0.2分，出现失爆现象班组扣1分，班组成员每人扣0.5分。
15. 电缆悬挂必须符合标准，否则扣0.3分。
16. 机组必须保证运转正常、不漏油、喷雾正常，否则扣0.3分。
17. 溜子必须按时保养、检修，机头机尾压柱必须打设牢固，不缺链板，各部位螺栓紧固有效，并试转正常，否则扣0.2分。
18. 所使用的设备各润滑部件，必须正常注油，以保证正常运

转，否则扣0.3分。

19. 所有设备检修完毕后，仍不能正常使用的影响1小时以上的扣0.5分。

20. 每班生产结束后，必须将工作面、溜子两侧、电机减速器、开关以及各转载点的浮煤必须打扫干净，否则扣1分。

21. 溜子机头两侧及皮带机尾前后5米范围内的浮煤必须清理干净，否则扣0.2分。

22. 用不完的材料必须分类摆放在物料架上或固定地点，不得留在巷道内，否则扣责任人1分。

23. 物料、工具上架时，必须分类摆放整齐，否则扣0.2分。

24. 巷道内行人侧有积水污泥沿途有杂物浮渣不干净的扣0.2分。

25. 必须按要求完成队下达的生产任务，否则扣0.5分。

26. 班组分配必须公平合理，有反映不合理情况属实的扣0.3分。

27. 领工具不交或交回工具不完好者扣0.2分。

28. 班组团结协作好，有较强的凝聚力加0.2分。

班组建设会议记录篇七

车间班组建设是企业管理中至关重要的一环，它直接关系到企业生产效率和组织协调性。为了提升自己在车间班组建设方面的能力，我参加了一次专门的培训。在这次培训中，我学到了很多宝贵的知识和经验，同时也收获了不少感悟和体

会。

第一段：培训目的和内容介绍

这次培训的目的是加强车间班组建设能力，提升团队协作效率。培训内容包括班组建原则、班组管理技巧、团队建设等方面。通过课堂教学、案例分析和小组讨论等形式，我们了解了如何有效地激励员工、协调班组之间的关系，并提高生产效率。

第二段：班组建原则的启示

在培训中，我学到了班组建的一些原则，这些原则为我今后的班组管理提供了很好的指导。首先，要根据员工的特长和个人兴趣来分配岗位，才能充分发挥他们的潜力。其次，班组成员间要有良好的沟通和合作，共同解决问题，形成合力。在组建班组时，还要注重员工的培训和成长，提供机会让他们不断提升自己的能力。

第三段：班组管理技巧的实践经验

班组管理是一个复杂而艰巨的任务，培训中给了我们很多实用的技巧。例如，要及时给员工提供反馈，让他们了解自己的进步和不足；要建立良好的激励机制，激发员工的积极性和创造力；要设立明确的目标和任务，帮助员工明确责任和方向。通过课堂上的案例分析和与同行的交流，我意识到班组管理不仅仅是说出口号，更需要注重实践和经验的积累。

第四段：团队建设的重要性

班组建设不仅仅是管理，更要注重团队的建设。在培训中，我了解到一个成功的班组需要有共同的目标和价值观，成员之间要有信任和合作，团队的凝聚力和归属感才能增强。此外，领导者的角色也非常关键，他们不仅要提供指导和协助，

更要成为榜样，积极引领团队向前发展。

第五段：培训心得和未来展望

通过这次培训，我意识到车间班组建设的重要性，也学到了很多实用的知识和技巧。我将会将这些学习到的经验应用到实际工作中，提升自己的班组管理能力。同时，我也会不断学习和开拓视野，不断完善自己的管理技巧，为企业的发展做出更大的贡献。

总结：

通过这次车间班组建设培训，我深刻认识到了班组建设的重要性，学到了很多有价值的知识和经验。在未来的工作中，我将坚持班组组建原则，灵活运用班组管理技巧，并注重团队的建设，努力提升班组的凝聚力和创造力。我相信，通过不断学习和实践，我能够成为一名优秀的班组管理者。

班组建设会议记录篇八

班组文化建设活动是班组建设和工作的一项基本工作，是班组开展团结、友爱、互助、共赢工作环境的有效方式。在创建“和谐班组、责任班组、示范建设班组”活动中，给每个运行班组创造一个共同的工作环境中，班组的凝聚力更显重要。通过这项建设活动，我们希望可以形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好工作氛围，促进班组整体更新的发展。

我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升班员综合素质、促进班组不断创新、加快发展的重要作用，创造工作新局面。特制定工作计划如下：

- 1、组织开展tnpm□6s活动还开展关于班组文化建设活动的宣传工作，发放班组文化建设的宣传资料。

2、宣传稿上报

1、设立班组文化建设的组织机构，设立班组愿景，个人愿景。

2、宣传稿上报

1、正式启动班组文化建设活动。

2、宣传稿上报

1、整理班组建设的相关资料。

2、整理班组建设基本情况，做好班组建设的下一步工作。

3、做好tnpm展板内容。宣传稿上报

4、拟订班组文化建设各项制度。

1、组织开展班组技术知识交流活动，分享工作经验，其心协力，共同解决工作难题。

2、做好班组安全文化宣传活动。

3、做好tnpm展板内容、宣传稿上报

5、每月“我眼中的明星”评比上橱窗。

6、技术比武活动。

1、开展班组劳动竞赛，搜集班组成员对于班组文化建设的合理建议。

2、迎接好6月份安全月活动的主题工作

3、每月宣传稿上报。

4□tnpm活动讨论会。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、做好上半年班组文化建设的工作总结。

2、整理各运行班组的工作（活动）资料，存档。

2、宣传稿上报

4□tnpm活动半年工作总结。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、组织安全文化教育图片展。

2、开展文化体育活动、宣传稿上报

4、做好tnpm展板的正常工作。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、组织读书活动，要求每个成员写一篇心得。

2、宣传稿上

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、开展经验交流讨论会（四所一中心）。

2、调查班组成员的培训需求。

2、宣传稿上报

4□tnpm按月开展。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、岗位练兵活动。

2、文化墙。

3、开展tpm工作分析。

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、做好法制宣传月系列活动。

2、开展元旦、年底系列主题活动。

3、收集整理班组文化建设活动的资料。

4、完成年度班组优秀积极分子的评选。

5、做好本年度班组工作总结。

6、召开班组年终总结会。

7、文化墙。

8、每月“我眼中的明星”评比上墙。