

2023年护士自查自纠工作总结 自查自纠 工作总结(通用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

护士自查自纠工作总结篇一

学校定点布局合理，不存在部分学生上学走读距离较远现象。学校招生划片学区合理。学校不存在跨学区招生行为。进城务工人员子女入学做到了同等对待、就近入学。学生乘坐校车方便、上学放学乘坐校车等待时间适宜。

我校不存在通过考试选拔入学现象，也不存在学生入学后通过考试按成绩分班现象。

我校不存在实质意义的重点校、优质校，也不存在本校教职工子女就学相对集中的班级。经过合理的教师搭配，学校不存在管理、教学相对薄弱的班级。

学校不存在超标准班额、大班额现象，教师配备齐全，也不存在安排合堂教学情况。

（三）关于减轻学生负担方面

为充分保证学生睡眠时间，学校不存在布置书面作业过多现象。学校安排学生到校时间为7：30之后，学生在校时间不超过8小时。每名教师、学生都能充分知晓国家规定的`学生作息`时间。

学校对教师布置书面作业有统筹安排。任课教师明确作业量

的有关规定，不存在超量布置作业现象。教师没有通过微信□qq等向家长推送作业，也没有要求家长陪同学生写作业或批改作业现象。所有任课教师能做到亲自批改学生的书面作业。

学校不存在统一订购教辅材料现象（包括国家课程、地方课程之外其他所有收费教辅、读物、报刊等）；不存在班主任、任课教师统一为学生订购教辅材料现象。

学校不存在任课教师强制或推荐学生到指定书店购买教辅材料现象，也不存在教师借助教辅材料布置作业现象。

学校不存在利用周末或假期集体补课现象。学校内不存在个别班级、教师利用周末或假期补课现象。周末或假期不存在班主任、任课教师为社会培训机构组织生源现象。

学校不存在学生中途辍学或外流择校现象。

我校规范中小学办学行为专项整治工作举报电话是□xxxx□欢迎社会各界的监督。

xx学校

20xx□xx

护士自查自纠工作总结篇二

一、领导重视，责任到位。把开展预防和治理商业贿赂工作纳入领导班子的重要工作议事日程，成立专项治理领导小组，同时与党风廉政建设责任制结合起来，增强责任意识；把开展预防和治理商业贿赂工作与工程项目管理结合起来。

二、广泛开展反商业贿赂的宣传教育工作，提高反商业贿赂的自觉性。开展预防和治理商业贿赂，每年组织干部职工进

行法制教育，以开展保持共产党员先进性教育、民主行风评议、三个排头兵等活动为契机，让全体干部、职工在思想上充分认识治理商业贿赂的重要性，看清商业贿赂的危害性，认清治理贿赂的长期性和艰苦性，时刻警惕商业贿赂的侵袭，自觉参与反商业贿赂，坚决抵制商业贿赂的侵蚀，为促进**建筑市场的公平竞争创造良好环境。

三、加强内部管理，建立健全制度。

1、在**工程建设管理中，把反商业贿赂工作直接跟实际管理工作紧密结合起来，严格按市**工程的“四制”运作，做到公正公开招投标，确保公平竞争。

2、健全材料采购和完善财务管理制度，加强财务监控和现金管理，坚决纠正做假帐行为。

我们坚信，在局党委的统一部署下，反商业贿赂专项工作一定能取得丰硕的成果。让我们共同努力，反对商业贿赂，反对不正当竞争，保持我们“**人”传统的优良品质，共同营造良好的竞争环境。

护士自查自纠工作总结篇三

一是全校教职工主动进行自查、自评；

二是让每位学生从教师是否带手机进课堂，是否体罚，语言是否文明，是否按时上下课，是否有偿家教，是否乱收费等多个方面对教师发表看法。

三是从领导班子工作作风，各办公室工作作风，职工工作作风，师德师风情况，学校校风情况，学校学风情况，教师对学生思想工作情况，教师敬业情况，学生所在班级的班风情况，教师对中等生、后进生关心的情况，教师教育教学水平情况，学校治理乱收费情况等多个方面征求家长的意见，从

中获取了大量有价值的信息，有助于推动学校的自查工作。

四是我们在学校大门宣传栏上设置了行风评议公开举报电话。争取能够收集到一些真实的意见，为搞好行风整改工作打下坚实的基础。

学校认真履行法律所赋予的权利和义务，严格遵守《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等有关法律，贯彻执行各级政府有关法规、规范性文件的规定，本着对国家负责，对人民负责的态度，全心全意致力于办学质量的提高，无胁迫学生转学、休学和退学的现象，义务教育阶段没有留级生；依照国家有关规定，开齐课程，开足课时；落实各级教育行政部门的“减负”规定，学生课业负担合理；尊重爱护学生，无侮辱、体罚和变相体罚学生的现象；教职工和学生犯罪率为零；考试和招生工作中无营私舞弊现象；严格遵守省、市有关部门有关收费管理的规定；民主理财，合理开支，财务公开，定期公布收支情况；民主管理，科学决策，充分发挥教代会和女工会、学生会、家长委员会作用；抓好安全工作，无重大责任事故发生；充分利用现有教育资源，设施设备使用率、完好率高；建立良好的校风；坚持“以生为本”、“可持续发展”的办学思想，确立“依法治校、民主理校、科研兴校、质量强校”的办学理念，遵循“因材施教”的教学原则，创造适合每一个学生的教育，以教育信息化推动教育现代化，让学生“会认知、会做事、会合作、会发展”，努力把我校办成规范化的农村窗口学校。

通过开展行风评议的自查自评，我的思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变，但我们清醒认识到行风建设是一项长期性、艰巨性任务，我校全体教职工将以更加高昂的斗志，饱满的热情，正视自查自评过程中所反映出来的突出问题，认真加以总结，全面实施整改，真正落到实处。做到“以评促改，以评促建，以评促改革，以评促发展”，并力争在此次行风评议工作中做出成绩。

护士自查自纠工作总结篇四

1、我局召集全体班子成员、二级机构负责人和会计、报账员等相关人员，召开专题会议，传达县纪委文件，提高相关人员的认识。

2、成立专项治理领导小组：组长杜学政；成员：各二级机构会计和各二级机构报账员、各二级机构负责人。

根据县纪委文件要求，我局首先开展了对私设“小金库”的自查自纠工作，经过认真自查，发现我局不存在私设“小金库”现象。各二级机构也不存在私设“小金库”现象。经过自查，对各二级机构起到警示作用。同时，我们将建立长效监督机制，提高财务透明度，严防“小金库”的出现。

今后，我们将严格落实财经纪律，管好、用好公私财物，杜绝违反财经纪律事件的出现。

护士自查自纠工作总结篇五

1. 护士的法律意识和自我保护意识淡薄：护士在校所受的教育和在职教育中缺乏法律知识教育，长期以来医疗传统习惯使护士工作处于医疗服务的主导地位。护士只重视解决病人的健康问题，而忽视潜在的法律问题。在实际护理过程中缺乏自我保护意识和证据意识，忽视证据的收集和管理。

2. 查对不严密：查对是护士执行医嘱，实施治疗和护理的必要步骤，是保障患者安全的基本手段。护士在执行医嘱时过于机械，不能准确地发现错误医嘱，在用药查对中，不能认真执行三查七对及双核对，有时执行各种治疗时不携带治疗本或治疗单，有时用习惯性思维去处理执行医嘱，违背了三查七对的原则，存在潜在的安全隐患。

3. 护士的综合知识水平偏低：由于临床一线工作的护士大多

年资低、学历低，流动性大等因素，在观察病情时，因专科知识不足；临床经验缺乏，预见性不足；不能及时准确的判断病情变化的先兆症状，造成潜在的风险隐患。如肿瘤科化疗病人，对护士的穿刺要求比较高，若穿刺不成功，会引起化疗药物的外渗；而在化疗期，由于高浓度药物长时间的反复刺激血管，导致药物的外渗，若不能及时发现药物的外渗，致使穿刺部位组织的坏死，就会对患者造成极大的伤害；另外，化疗药物不同，使用的方法也各异，若知识缺乏就可能影响治疗等。随着新技术、新项目的大量引进与发展，护理工作中技术复杂程度高、技术要求高的服务内容越来越多，不仅对护理人员带来较大的工作压力，而且可能导致护理工作中技术方面的风险加大，从而影响护理安全。

4. 护理人员的配置不能满足病人的需要：护理人力资源的缺乏，尤其是中夜班治疗护理需求增多，使护士超负荷从事繁重的工作，造成工作责任心不强，注意力不集中，环节质量无法控制，服务不到位，给病人带来不安全感。

护理安全防范措施：

1. 定期开展护理安全教育，对容易发生护理缺陷与差错的工作环节进行分析讨论，提出整改措施，并重温各项护理安全防范措施，增强责任心，做到警钟长鸣。

2. 加强法律学习，提高自我保护意识护理安全与法律法规有着密切的关系，增强护理人员的法律意识和法制观念。

3. 提高护士的整体素质，护理人员要正确认识护理工作的重要性，不仅要加强专业理论的继续学习，还要培养自己的操作技能，提高与病人的沟通能力。对低年资的护理人员加强基础知识及基本操作技能培训，加强青年护士规范化培训和继续教育。

4. 加强查对意识，在护理工作中应牢记三查七对，并严格执

行，不要凭着自己的想象或抱着别人已经查对过了的思想，或是应工作繁忙而不查对。

5. 加强制度的管理，在日常护理工作中，要严格执行操作规程，认真落实各项规章制度，并且对制度的执行和落实情况进行经常性的督查，及时发现问题，并及时有效的整改。

护士自查自纠工作总结篇六

党员自查自纠报告范文]自从开展自查自纠活动以来，市局多次认真组织学习及相关文件精神。今天本站小编给大家带来了自查自纠工作总结，希望对大家有所帮助。

一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

二、明确目标，制定切实可行实施方案

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部門是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新的胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制度自然难以落实到位。

五、对症下药，切实落实整改措施

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育活动，努力营造爱岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，最大限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“民心工程”，全面推行首问责任制、限时办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

单位自查自纠整改报告三篇各类报告4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善

了各种制度;在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

六、成效初现，各项工作得到有效推进

通过查摆整改工作，我局的整体形象、队伍素质、精神面貌均有了明显的改变，有效地推进了我局各项工作。

(一)执政为民的意识进一步增强。局党委把提高人员素质，增强服务意识，优化服务质量作为转变作风、提高效能的一个重要环节来抓，干部队伍想问题、做工作都能自觉维护部门的诚信效能形象，把群众满意不满意、信任不信任作为最高标准，不断追求工作的高标准、服务的高效率。

(二)服务地方经济的实效进一步显现。全局牢固确立把服务经济建设放在首位的指导思想，正确处理好管理与帮扶、自身发展与服务大局的关系，充分发挥职能优势，提高了服务经济社会发展的主动性和积极性，收到了实效。

(三)商务管理取得新进展。一是加强对城乡市场的督导检查，密切关注商品供求和价格的变化。二是狠抓第三产业项目建设，协调其他第三产业管理部门共抓项目12项，并取得较大进展。

一、基本情况

20xx年，全镇共发展党员5名。在发展党员过程中，镇党委严格执行了县委组织部《关于进一步规范全县发展党员和组织关系接转工作的通知》(组发〔〕11号)等文件精神，整项工作已纳入制度化、程序化、正常化轨道。镇党委及各党支部严格执行了发展党员必备程序和规范必备材料。

二、主要做法

(一)注重在基层一线发展党员，重点解决党员队伍性别、年龄结构等问题

在党员发展对象的确定、预备党员的接收等程序中，采取有力措施促进基层党建工作：一是着力解决农村党员发展中的薄弱环节。党委与各支部签定了《三凤镇20xx年党建工作责任书》，明确党员发展工作的相关要求和责任。二是大力推进非公有制企业党建工作。注重在两新组织中发展党员。

(二)严把入口关，从严要求、从严执行发展党员程序

全镇各党支部严格要求坚决杜绝异地发展党员现象。各党支部严格按照要求，全面实行农村发展党员“三推荐两预审一回避”制度。对将要发展的入党积极分子，组织全体党员、群众代表等相关人员从递交入党申请书的人员中以无记名投票方式推荐入党积极分子，对推荐的入党积极分子，集中报到镇党委进行备案，并及时上报县委组织部备案(录入入党积极分子数据库)。对已确定的入党积极分子，由两名正式党员担任其培养联系人，认真填写了《入党积极分子培养考察登记表》，每季度填写一次。经支委会研究，培养考察1年以上合格拟为发展对象的，党支部对发展对象张榜进行为期10天的公示，报镇党委审查，再集中公示7天。经过审查合格的发展对象填写《入党志愿书》，召开支部大会，镇党委派员(各支部党建指导员)参加会议。预备党员预备期满后，对符合条件的按期转正，不符合条件的按照有关要求，及时做出决定。在入党积极分子推荐、发展对象确定、预备党员接收、转正等各个环节，党委均进行了党委会研究，合理分派责任心强的同志，到各党支部全程参与，确保了工作的严肃性、公平性。

(三)加强培训指导，从严要求，规范发展党员必备材料

一是镇党委加强了党务培训力度，在20xx年集中开展了2次全镇党务干部(党支部书记、党建指导员、党员大学生村官)集

中组织学习了县委组织部《关于进一步规范全县发展党员和组织关系接转工作的通知》(组发〔〕11号)和《掌握“五大流程”规范“九个材料”》及镇党委发展党员工作相关要求,提高了全镇党务干部工作能力。二是为各支部选优配齐了党建指导员,在入党积极分子确定、培养考察、确定发展对象、政审、讨论等具体环节,各相关党建指导员均参与指导,确保了入党申请书、自传材料、入党积极分子考察登记表、每季度思想汇报、入党积极分子理论培训班结业证书、相关证明材料及政审综合材料、各阶段公示情况登记表及票决汇总表、入党志愿书、预备党员考察表、转正申请书等发展党员工作必备材料齐备规范。

三、目前存在的问题

一是仍然存在长期不发展党员的村。二是从发展结构来看在发展对象的学历、年龄、性别、以及一线情况,与上级要求还有一定的差距。三是入党材料整理完备的不够及时。部分预备期已满的同志由于种种原因支部不能按时召开党员大会讨论该同志的转正问题,导致党员入党志愿书等材料更新完备的不够及时。

四、下一步整改措施

镇党委对发展党员工作高度重视,召开了党委会,听取了有关人员关于对发展党员工作情况进行检查的汇报,并对有关事项进行了重点安排,组成由党务副书记牵头,以各党支部为单位,按照通知要求进行一次拉网式检查,查缺补漏,发现问题及时解决,并将有关检查情况及时上报镇党委。一是强化组织领导,镇党委明确提出包片班子成员和各党支部书记作为责任人,各党支部书记一定要以大局为重,从村党员队伍建设和长远发展为重,认真按照上级党委要求,严格按照程序发展党员,确保党员队伍的质量。切实把发展党员迎查工作落到实处。二是继续加大党务培训指导力度通过培训使全镇党务干部做发展党员工作的明白人。三是加大责任追究

力度，对党建工作责任心不强、不严格按照程序、规定发展党员、发展党员材料不规范等的相关人员严格问责。

县商务局认真贯彻中央和省、州、县委的安排部署，积极开展群众路线教育实践活动专项整治工作，聚焦突出问题集中开展专项整治，以重点突破推动整改工作的持续深入。根据《中共泸溪县委党的群众路线教育实践活动专项整治5月份督查工作方案》，现将我局专项整治工作情况报告如下。

一、主要做法

1、加强领导，把专项整治工作作为放在首要位置来抓。县商务局高度重视教育实践活动专项整治工作，为将此项工作落到实处，制定了《泸溪县商务局持续深入开展“四风”突出问题专项整治工作的实施方案》，明确了目标任务、方法步骤和工作措施，并把目标细化、量化，落实到个人，形成了“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，全体干部职工配合抓的领导体制和工作机制，保证了专项整治工作有效落实。

2、认真学习，提高党员干部对专项整治工作重要性的认识。今年以来，我局通过召开群众路线教育集中学习会、专题办公会、各项工作会议等形式，多次召开全体党员干部学习大会，对全局干部职工进行作风建设教育，不断统一思想，增强了全体干部职工对加强作风建设的紧迫感和责任感，提高了党员干部贯彻落实作风建设的自觉性。

3、强化制度，营造纪律严明的干事氛围。我局始终把制度建设、办公和生活环境建设作为重要内容长抓不懈。健全民主管理制度，落实政务公开、党务公开等公开办事制度。坚持以制度管事、用情感管心，引导干部树立良好的服务观念。

二、主要成效

1、突出整治超标配备公车及公车私用：按照《湘西自治州党

政机关公务用车配备使用管理办法的通知》(州办发[20xx]27号)的落实，进一步规范了公务用车管理，没有违反公务用车超编审批、超标更新配备公务用车；没有违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务用车以及公车私用现象。，强化了公务车辆的日常管理，严格实行公务用车节假日定点集中封停制、公务用车统一张贴标识制度。

2、突出整治秘书配备方面的问题：根据湘群组发[20xx]45号文件精神，严格开展领导干部违规配备秘书清理工作，我局没有以设立联络员为名，为领导干部配备秘书等问题。

3、突出整治领导干部参与社会活动方面的问题：我局领导干部和职工没有频繁出席社会活动现象；没有通过参加任何活动庆典收受邀请费、酬劳费及礼品礼金等问题。

4、突出整治领导干部社会兼职方面的问题：我局领导干部和职工没有违规兼任社会组织(包括社会团体、基金会、民办非企业单位)职务的现象；没有违规收取社会组织给予的报酬、补贴；没有在所兼职的社会组织或下属单位开支、报销应由个人支付的各种费用。

5、突出整治办公用房方面的问题：我局现有在职干部职工16人，办公室公房6间，平均三人一间办公室，没有存在办公用房超标整治不到位现象；没有滥建、巧借名目新建楼堂馆所现象；没有违规超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房现象。

6、突出整治工作纪律方面的问题：严格遵守上下班作息时间、考勤签到制度和请销假制度；不存在上班时上网聊天、玩游戏、炒股、看电影、看小说、闲聊、干私活等情况；没有上班时进入休闲、娱乐场所，工作中餐饮酒等情况。

7、突出整治公款接待方面的问题：没有公务宴请标准超高、陪客过多现象；不在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种

有价证券、支付凭证等行为;没有公款大吃大喝、安排与公务无关宴请、无客自请等现象;不存在利用农家乐、私人会所等场所公款吃喝行为。

8、突出整治人员编制方面的问题:没有干部职工受党纪政纪处分及司法处理,但工资待遇(含津贴补贴、补助,下同)、离退休(退职)费未按规定处理到位现象;没有未履行审批手续,长期不上班、离岗经商办企业、长期在外进修学习或从事其他工作,仍在原单位领取工资的现象;没有以借调为名,长期既不在借入单位又不在借出单位上班,但仍领取工资现象;没有用少量薪酬聘用他人顶岗,自己从事其他工作,在单位领取工资现象。

9、突出整治人情宴请方面的问题:我局严格履行领导干部人情宴请报告制度;没有干部职工操办中央和省、州、县委明令禁止的人情宴请行为;没有在未报告或在报告未批准的情况下操办人情宴请的行为;不存在借人情宴请大肆敛财的现象。

10、突出整治服务基层方面的问题:我局不存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象;没有“软、弱、散”整顿不力现象;严格开展进村级场所“清零”工程;对待服务对象的态度大方热情,执法过程中没有作风粗暴、滥用职权行为;没有行政不作为、慢作为、乱作为现象和相互推诿、敷衍应付、久拖不决的现象。

三、下一步工作打算

下一步,我局将在巩固前期突出问题专项整治工作成果的基础上,再接再厉,继续抓好下一阶段的专项整治工作,切实做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱,确保我局教育实践活动善始善终、善作善成。

一是进一步提升思想认识。要始终对“四风”突出问题的危害性、长期性、顽固性保持清醒头脑,切实增强做好专项整

治工作的责任感、紧迫感和使命感，强化思想自觉和行动自觉，打好打赢专项整治工作这场“攻坚战”、“持久战”。

二是及时组织开展“回头看”和自查自纠。整治工作只有进行时，没有完成时。我们将继续深入的开展专项整治工作，主要看整治是否实现、整问题是否反弹、责任追究是否到位、群众对整治成果是否满意。

自查自纠工作情况报告
自查自纠工作情况报告
三是完善监督体系。通过“走出去”和“请进来”的方式构建全方位的监督体系，督促干部职工进一步转变工作作风，积极为群众办实事、办好事，切实做到情为民所系，利为民所谋。

我局将立足于工作实际，求真务实，扎实推动，时刻在思想认识上和作风建设上“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，将落实中央“八项规定”、省委“九条规定”、州委“七条规定”和县委“六个一律”纳进长效工作机制，努力打造学习型、创新型、务实型、高效型的泸溪商务。

一、加强学习，提高认识，增强廉洁从政的自觉性。党风廉政建设是关系到党和国家生死存亡的一件大事，廉洁奉公、勤政为民是我们每一个干部必备的品质，也是党和人民对党员、干部最基本的要求。思想上坚持以邓小平理论、三个代表重要思想为指导，学习在中纪委六次会议上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记好学习笔记，撰写心得体会。

通过学习，结合社会实际，我更加认识到反腐败倡廉教育的重要性和必须性。廉洁从政必须从领导干部做起，从自己做起，从一点一滴的小事做起，不能只是停留在口头上和学习文件上，应牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观，正确认识权利观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过这次干部廉洁自律的自查自纠活动，使我深刻认识到加强干部廉洁从政建设是当前的一项重要的政治

任务，反腐倡廉是社会主义建设的必经之路，是全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的需要，是在我国新形势下推进社会发展、全面履行司法行政职能的需要，要充分认识到开展廉洁从政、依法行政的重要性和必要性。把依法、廉洁从政作为当前的一项政治任务来完成，切实上心入脑，认真查找工作存在的不足，把自查自纠工作落到实处。

二、遵守纪律，廉洁从政。

通过自查自纠，进一步加强了全体职工的纪律观念，严格遵守干部纪律，工作纪律，加强干部修养，增强自律意识，自觉遵守《廉政准则》和廉洁从政的各项规定。从思想上，政治上，行为上与党中央高度保持一致，保证政令畅通，坚决纠正有令不行，自禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事的不良作风。做到尽职尽责的完成本职工作，上对得起领导要求，下不愧百姓期望，休息时间只参与法律和道德允许的正常活动。深刻反省自己，作为一个基层干部，必须做到两袖清风，操守如玉，清清白白做人，做到自尊自重，自警自律，严格要求自己，进一步树立廉洁奉公的良好形象，争做一名优秀的土地管理卫士！

三、勤政为民，爱岗敬业。

提高思想水平和政治觉悟，认真贯彻落实党的路线、方针、政策，不断提高和推进科学及经济发展的能力，促进社会和谐，提高依法从政、依法管理土地的能力，把土地管理工作推上一个新台阶。以最广大人民的根本利益为出发点，以发展社会经济为落脚点，切实加强廉洁勤政建设，把自己的思想和行为贯穿于勤政为民之中，勤政廉政并举。不断提高工作效率和为民服务的能力，抓好两个落实，同时要在求真务实上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩和业绩。坚决纠正办事拖拉，推诿以及群众反映强烈的‘冷，横，硬，推’等不良作风，做到廉洁从政，执政为民的爱岗敬业精神。

四、求真务实，开拓进取。

进一步树立科学发展观，人生观，价值观，权利观，利益观，改变无功便是德的工作理念，转变干部作风和工作作风，发扬革命时期的吃苦耐劳精神，坚持一切从实际出发，积极开展自查自纠，勤政为民活动。坚决纠正工作中的形式主义，官僚主义和弄虚作假的行为，反对工作平庸，不求进取，畏首畏尾，固步自封，不劳求安的享乐主义。倡导开拓创新，敢打敢拼，以饱满的政治热情、工作干劲和求真务实的精神开展当前工作，完成好上级交办的土地征收任务。

五、存在的问题及不足

1、政治理论学习不系统不深入，有时为了忙于具体工作，放松了对理论知识的学习，理论与实践相结合不够，影响了工作和思想上的进步。

2、工作上存在自私自利，麻木不仁的思想，主要表现在注重自己的工作，对别人的事情显得麻木不仁，在开展批评和自我批评方面不够深刻，在深入群众调查工作上也不够尽职尽责，有时工作做的不顺畅，导致工作上与群众要求不相适应，在解决群众关心的热点，难点问题上还存在一定的差距。

3、在团结同志方面存在不主动，不敢说真话，硬话，在帮助同志进步方面有躲进小楼成一统的观点及二耳不闻不问的态度。

4、纪律上不严格要求自己，上班时间存在迟到早退现象。

六、整改措施及下不打算

1.从政治理论入手，廉洁从政，加强马列主义，毛泽东思想学习，学用结合，接受群众教育，不断开拓进取，进一步强化政治理论和业务理论的学习，用邓小平理论和三个代表重

要思想及科学发展观武装头脑，努力提高政治素质。为适应反腐倡廉需要，随时用反面教材警示自己，服务于民。

2. 加强业务学习，提高工作能力。正确理解工作与学习的关系，摆正服务位置，以为人民工作为荣，挤时间为民办实事，办好事。加强对市场经济、科学、文化等新生事物的学习，努力充实自己。为适应新形势的需要，适应本职工作的需要，我们必须依法从政，反腐倡廉，把征地工作落实到实处，做到事前宣传，事中落实，事后检查。坚决做到有法必依，执法必严，用廉洁从政的尺子检验我们的征地工作。

3. 转变作风，踏实工作，提高工作效率。坚决杜绝那种对待基层群众、门难、脸难看、事难办的机关老爷作风。深入基层，了解群众疾苦，多为群众办实事，办好事，全面贯彻党的法制观念。执行干部纪律，本着对领导，对工作负责，对自己负责的态度，接受群众监督，转变办事作风，坚持勤政为民。

4、进一步振奋精神，保持积极上进的态度，学习、发扬党的优良传统和作风，以吃苦耐劳的精神顽强工作。在廉洁从政的前提下把土地资源管理工作做的更好，用实际行动来完成中心征地工作，将自己的一生贡献给脚下的这片黑土地。（面试网）

一、领导重视，精心组织

我局领导班子对自查自纠工作高度重视，迅速召开会议传达贯彻，并成立自查自纠工作领导小组。一是成立了以局长一把手为组长，其他领导班子成员为副组长，各股室负责人为成员的干部作风自查自纠工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责日常工作。二是制定实施方案，结合本单位实际，我局制定了具体实施方案，深刻领会贯彻落实开展“衙门”作风专项整治工作的重大意义；明确目的，端正作风，精心安排，形成一把手负总责，一级抓一级，层层落实的工作

格局。

组织召开开展“衙门”作风专项整治工作的动员会议。会上，传达了省厅专项整治工作的精神，并要求按照省厅提出的整治内容开展自查自纠工作，对开展此次自查自纠工作的行政执法股所和窗口单位提出要求：一是传达会议精神，按照要求开展自查自纠工作；二是开展纪律作风整顿，切实将干部职工的思想统一到省厅的决策部署中；三是加强交通法律法规的学习，做到公开执法、公正执法、文明执法；四是加强廉洁自律，查找不足，提高服务意识，增强工作效率。

动员全体党员、干部要充分发挥先锋模范带头作用，并要求全局干部职工结合当前实际，进一步强化对开展作风整顿的重要性的必要性的认识，增强全局抓作风建设和效能建设的责任感和紧迫感。动员全体干部职工进一步昂扬精神状态，提升精气神，在本职岗位上干好事、干成事、不出事，在推进全县交通事业又好又快发展上发挥积极作用。

三、征求意见，查摆问题

结合工作实际，通过发放征求意见表等方式，认真查找局机关和窗口单位工作人员是否存在“门难进、脸难看、事难办”、“不给好处不办事，给了好处乱办事”等方面存在的问题。力求通过整顿、整改，努力把交通队伍建设成为一支思想素质好、纪律严明、作风正派、业务过硬，能够让党和政府放心，群众满意，更好地适应交通事业发展需要的高素质队伍。

1、建立健全各项规章制度，严格执行。一是继续建立和完善有关管理制度，加强管理、堵塞漏洞，不断加强执法队伍建设；二是紧紧围绕全县交通工作形势，结合工作实际、行业特点和干部职工的思想实际，开展多种形式的廉政教育和法制宣传教育；三是严格监督检查，成立专项监督检查小组，不定期地开展监督检查，对违犯规定的行为坚决严厉查处。

2、按照“谁主管、谁负责、管行业必须管行风”的原则，落实纠风工作责任制，切实加强对纠风工作的组织领导，把纠正损害群众利益的不正之风的成果作为党风廉政建设的考核内容，更好地维护公众的合法权益，不断提升交通运输服务水平。

通过自查自纠发现，少数干部职工存在纪律松散、宗旨意识不强、作风飘浮、不作为等问题，需在思想教育、工作制度等方面进行强化。在下一步工作中，我局将继续开展作风整顿，切实将存在的问题彻底解决，真正使每一名干部职工能够把人民群众“拥护不拥护”、“赞成不赞成”、“高兴不高兴”、“答应不答应”、“满意不满意”作为工作的出发点和落脚点，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，营造风清气正、勤政廉洁的交通工作环境。

一、安全生产大反思、大检查自查自纠活动情况

1、安全管理机构方面

我项目部在安全管理机构建设方面，尤为重视现场技术、安全人员的配备，每个工区内都配备了工区长、工区总工、安全质量部、工程部等重要的人员及部门，施工现场每个工点都有现场技术人员及专职安全员全程旁站监督，并全部对各人员签订了安全管理终端责任状，明确各管理人员的职责，确保现场施工安全质量可控。

2、安全生产管理制度方面

通过自查自纠活动，部分工点原安全生产管理制度不完善、安全防护设施不齐全的，现逐步走上了正规，例如良伞立交桥左幅12#右幅10#墩浇注混凝土跨线桥施工，施工前，安全施工管理无详细的制度，现场管理人员对施工队交底没有针对性。后由项目部杨泓全总工程师利用晚上空闲时间对施工管理人员和施工人员进行了详细的安全技术交底，并对相关

责任人签订了责任状，对施工队施工过程中要注意的事项逐一制定了措施。

3、 隐患排查治理和重大危险源监控方面

目前随着我项目部工程接近尾声，重大危险源点主要控制在良伞立交桥支架模板、跨线二级路混凝土浇注施工的交通安安全，以及(伞大桥、良的立交桥、六塘跨线桥)的制梁和运架梁施工外，其他像隧道的重大危险源点基本上已施工完毕，我项目部由韦登斌经理每月组织两次大型的安全生产自查自纠大检查，每周由陆少韦家祥安全副经理带领安质部和工程部组织两次的安全生产自查自纠的小型检查，由每月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是否及时进行了整改，对不及时整改的单位或个人进行了经济处罚。

4、 安全教育培训和特殊工种持证上岗情况

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我项目部梁部生产大多都是高空作业，安全教育培训工作显得尤为重要，项目部每月都制定了对梁部施工进行一次安全教育培训；对每位现场施工操作人员的持证情况进行审查，现我项目部现场特殊工种人员将近200人，现场持证情况来看作到了特殊工种100%持证上岗。

5、 特种设备使用管理情况

由于我项目部特种设备基本上都集中在梁部施工，移动模架每日都必须进行移动模架的安全性能检查，对部分受力构件在浇筑几片梁后，重新对受力杆件的疲劳情况作试验，对不能满足安全性能杆件进行拆换处理，梁场及运架对的特种设备由于路基的影响，6月-8月现基本上处于停工状态，但现场特种设备保养正常。

6、 安全投入情况

我项目部在安全投入方面吸取各类工程现场发生的安全教训,在安全生产投入方面不惜成本,确保施工安全,现我项目部全线各工点没有因为安全投入资金不到位而忽视安全的问题,也没有因为安全投入资金不到位而影响施工进度的。

7□应急预案编制及演练情况

根据农民工的突发意外伤害方面所采取措施知识,针对我项目部安全施工生产实际情况,特在宜河六标组织了一次紧急急救演练,演练顺利结束,取得了业主、监理现场的认可。

自查自纠工作情况报告各类报告二、存在问题

- 1、良伞跨二级路立交桥脚手架未按规定搭设;
- 3、施工现场的“四口、五临边”缺少安全防护设施;
- 4、六塘跨线桥安全防护不到位,临边所设立安全网破损不符合要求;
- 5、良伞大桥箱梁预制场特种设备使用管理不规范;
- 6、消防器材配备不足、过期,不放在明显位置;
- 7、针对以上昨检查出的安全隐患,现已全部整改完毕。以下(见附图)

三、整改措施

针对以上检查出的问题,在下步工作中,我们要强化措施,督促企业按时整改,按期复查,跟踪整治,确保整改到位。

- 1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施,认真落实安

全生产责任制，要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产企业及安全防火重点单位，要严格按照有关规定做好安全生产和安全生产工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和农民工的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要按照“四不放过”的原则，严肃追究企业主要负责人和相关责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

四、安全生产大反思、大检查自查自纠活动取得的成效

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工

作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

自查结果：无违规、无违纪、无违法行为。

存在问题：(1)、有逾期办结现象，由于新系统的启用，有个别环节同志们还不太适应，不够熟练，个别环节还需要调整，所以暂时还没有按公开承诺的时限办理，力争马上调整到位，按时办结。(2)、软、懒、散现象也时有发生。

剖析根源：因考虑到同志们在实际工作中确实比较辛苦，有时有点小毛病也不舍得批评，还总是庇护，存在好人主义，手腕比较软，有时工作一旦忙起来就懒得挤时间抽时间组织政治学习，散就是个别人思想松懈，对学习的重要性认识不够，窗口个别人的服务态度还不够主动热情、耐心周到、达不到微笑服务的最佳状态。

整改方案：下一步针对以上存在的问题和不足，要痛下决心，扑下身子，硬起手腕，执行按时办结制，坚决扭转软、懒、散的缺点和不足，学先进、比创新、看实效，对照标杆和先进典范，要迎头赶上，力争向上级领导交一份完美答卷。