

# 2023年铁路护路工作计划和目标 铁路护路工作总结(汇总5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 铁路护路工作计划和目标 铁路护路工作总结篇一

一年来，我们在沿线醒目位置共刷写标语10多条，发放各种宣传资料500份，开展各种形式的宣传活动4次，有效提高了广大市民爱路护路意识。

开展了多项清理整治活动。为使在铁路安全保护区内有一个良好的环境，确保铁路运输安全畅通，6月份，在铁路沿线开展了清理整治安全保护区活动。要求在铁路线路安全保护区内，任何单位和个人不得建造建筑物、构筑物；不得取土、挖砂、挖沟；不得采空作业；不得堆放、悬挂物品。为迎接铁路第六次大提速，做好前期准备工作。8月份，又开展了清理整治铁路沿线废旧金属收购站点专项行动，与废旧金属收购站点签订守法责任状。由于宣传到位，管理到位，到目前为止，辖区内未发生一起拆卸和偷盗铁路器材的案件，未出现一起废旧金属收购业主收购铁路器材的行为。

加强了制度规范化建设，明确了护路责任。为使护路工作得到全面落实，护路办与沿线村(居)委会签订了目标管理责任状，将铁路护路联防工作列入了年度社会治安综合治理目标管理，制定了考核细则，完善了考核制度，做到同部署、同检查、同评比、同奖惩。

开展多种形式的创建活动。为使铁路护路工作深入到千家万户，我们在铁路沿线开展了“爱路护路模范村(居)”和“爱

路护路模范户”活动。选择了基础条件较好的武庙下居委会作为创建安全文明铁道线示范点，并制定出相应的具体实施方案。通过这些活动，积极营造一个良好的爱路护路氛围，把护路联防变成铁道沿线所有基层组织的责任和人民群众的自觉行动。

抓好涉铁矛盾的排查与调处。武九线贯穿辖区5个村(居)，沿线有学校，市民和居民，流动人口多，为避免与群众在利益方面发生冲突，产生涉铁矛盾，护路办坚持每月进行一次铁路治安情况排查，了解掌握铁路治安形势和护路联防工作进展情况，及时调处矛盾纠纷或把矛盾纠纷消除在萌芽状态，需要调处的矛盾，指定专人，限期调处，今年以来，未发生一起涉铁纠纷。

加强对辖区内五残人员、重点人员、及武疯子的监护，与家属签定监护责任状，确保不发生危及铁路行车安全的事件。虽然xx年做了一些工作，也取得了一些成绩，但存在以下不足：一是对铁路防护栅栏的保护不够，以致辖区内有时出现开口；二是对青年的教育不够，有时出现青少年在铁路线玩耍的现象。以上不足之处力争在明年的工作中加改进和提高。

## **铁路护路工作计划和目标 铁路护路工作总结篇二**

一是本人对铁路辖区内老百姓进行走访，开展多形式地宣传教育工作，提高老百姓的铁路护路意识。

为了更好地宣传贯彻《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规，教育广大群众自觉知法、守法、爱路、护路，调动各方面力量参与到护路联防工作中来，我们村委会在途经的村民小组设立护路宣传板、在村委会设立法制宣传栏、在村规民约中加入爱路护路内容、结合农村党员现代远程教育终端接收站点开展法制讲座等方式，对广大群众开展宣传教育，切实解决部分群众对铁路护路法律意识不强的问题，加强了群众社会公德教育，培养了广大群众参与支持护路的

社会责任感。

二是排摸辖区内重点场所和重点人员，建立重点管理档案，确保铁路护路工作不留死角。

本人经常深入大牲畜养殖户、五残户、废品收购点、小烘炉及暂住户、有前科劣迹人员户等重点户中进行宣传教育，签订路外安全责任书，明确责任人，防止造成大牲畜及痴呆聋哑人员上路，发生不必要的伤亡；防止违法、违规收购铁路设施、设备，减少偷盗、破坏铁路设备的可能性；预防流动人口和有前科劣迹人员偷盗、破坏铁路设施、设备，保证行车安全。

三是本人带领20人护路联防小分队与镇配合铁路护路联防队相互配合，搞好辖区内的巡线工作。

护路联防小分队坚持每周巡逻，在广泛巡逻的基础上，护路联防小分队还对易发案及群众法制意识淡薄的重点场所、无人看守道口等重点部位开展了重点巡逻，发现问题，及时上报镇综治办，有效地预防了安全事故和治安案件的发生。

四是本人潜心研究铁路护路工作，在村铁路护路办公室，建立健全各项管理制度，认真分析铁路安全形势，准确部署本村护路联防工作。

在工作中，我村建立了铁路护路信息反馈制度、联席会议制度等一系列工作制度。各村民小组信息员每周向村委会上报当地治安信息，为全村护路工作的决策提供准确依据。我村经常和巉口镇铁路护路联防大队定期召开联席会议，分析治安形势，制定工作方案，全面研究爱路护路工作。

## **铁路护路工作计划和目标 铁路护路工作总结篇三**

（一）、坚持“安全第一”思想不动摇，认真扎实地开展了

各种安全活动，强化了职工安全第一的思想，保证了安全年的顺利实现。

根据车务段的安排部署元二月份组织广大干部职工认真学习了全路运输安全工作会议和路局、段一号文件精神，并对一号文件学习情况进行了全员考试。

为认真贯彻落实“、”全路运输安全电视电话会议精神，深刻吸取“、”京九线旅客列车追尾重大事故教训，根据路局《关于在全局范围内深入开展安全大检查、大反思活动的通知》要求，、月份开展了安全大检查、大反思等安全专项活动，车站、部门、班组、个人层层自查，翻箱倒柜式的查找问题，分析原因，建立“问题库”，逐步落实整改。

认真开展了以“遵章守纪、珍爱生命”为主题的“全国安全生产月”活动。劳动安全坚持以“安全第一，预防为主”的指导方针，进一步贯彻落实《安全生产法》、《劳动法》等法律法规，倡导安全文化。以《铁路行车作业人身安全标准》、《路局防止职工伤亡事故措施和人身安全“十不准”》、《安全生产法》为橱窗内容广泛宣传，以《典型伤亡事故案例》，每日一例，举一反三，进行案例分析宣讲。认真落实各项规章制度，严格劳动安全综合考核，切实抓好现场作业控制，通过深入开展“安全生产月”和安全宣传教育活动，提高了全员安全文化素质，规范了现场作业控制。实现了车站劳动安全年度目标。

八、九月份车站狠抓大战七、八、九和防暑降温工作，每天派专人给调车组、助值等室外作业岗位送清凉饮料和西瓜，并给予一定的高温补贴，极大的调动了职工的工作积极性。暑运期间无一人发生中暑现象。

落实春秋季节设备大检查制度，抓好设备保养，查找设备不良隐患，做好冬春运运输准备工作。、月份车站开展了春、秋季设备安全大检查及道岔保养专项整治活动。活动期间对所

有行车设备一米不漏、一台不漏、一架不漏、一处不漏地认真检查整修，查出问题件，对一时不能解决的件问题建立了《问题库》，并落实了责任，抓了整改落实。对各类行车保安设备进行了全面检查，彻底整修，消除了病害，确保%状态良好。月份针对新更换正线提速道岔保养差、困难大特点，车站党支部号召全体党员开展了“党员包保道岔活动”。

切实抓好施工和“天窗”修安全，严格按局长令执行。做到“施工不行车、行车不施工”□xx月份车站配合工务部门完成了更换正线提速道岔工作□xx月份“天窗”修兑现率达到%，圆满地完成了“天窗”修任务。为全路第六次大提速做好准备工作。

落实设备故障、施工、切割正线调车干部上岗监控制度。遇信号设备故障情况下，车站值班员必须立即通知干部上岗，并记录通知干部上岗时间，干部必须在分钟内到岗，并登记到岗时间。对于设备故障车站值班员不通知干部上岗的，车站值班员就地下岗。

（二）、坚持“以人为本、素质第一”的指导思想，强化职工素质教育，不断提升职工队伍的整体业务技术水平。

为适应铁路跨越式发展需要，我站针对职工文化水平的实际，开展了集中引导、自学为主的教育方针。一是认真抓好日常职工政治业务学习，坚持做到月初有布置，月中有指导，月末有讲评，对照“红线”管理措施和主要岗位《一班工作标准及一批作业标准》，力戒日常教育工作流于形式，学习要求落实到每一个班次中。二是积极参加各级组织的业务培训和车务段技能达标考试。一年来组织干部职工参加铁路局、车务段学习班人次，参加车务段举办的技能达标考试人次，在组织职工技能达标模拟演练中，克服去年“职工练、干部看”的作法，今年车站领导高度重视，提前调整布署，安排专人负责，实行以人为本管理模式。首先，讲清学习的重要性。其次，学习与实践相结合，落实日常考核制度，并与竞

争上岗、年度评先相挂钩。第三，车站本着“把职工教育作为一项福利”的宗旨，加大了在职工教育上的投入，全年共发放职教方面的奖金多元。车站制定了灵活的激励机制。对技能达标工作实行押一奖一，对予一次性理论、实作达标班组长每人押元奖元，其他人押元奖元，对补考达标人员返还押金不奖励，对不能达标人员押金不予返还。极大的调动了职工学练比的积极性，让每位职工感觉到学与不学不一样，练与不练有区别。

车站职教工作坚持全年抓、抓全年，使得车站职工的整体素质有了明显提高，为车站的安全生产持续稳定提供了强有力的智力保障。

（三）、接发列车和调车工作坚持以贯“标”作业、减少“两违”为基准，狠抓了各项作业标准的落实。

由于新线改造，根据运输组织安排，一部分车流迂回运输，我站处于两线交汇处，这无形中给我站接发列车和调车作业增加了很大压力。接发列车作业方面我们坚持“车多标准不走样、方向多了防错办”的原则，强化了接发列车卡控措施的落实。一是接发列车方面人机并用落到实处，有人在与无人在一个样。车站值班员与助理值班员、信号员的联控、互控、他控，严格执行gb□gb作业标准。二是调车作业方面：认真做好交接班的防溜检查工作，按《站细》规定时机进行及撤除防溜，并按时更换防溜检查牌。提前做好调车作业前的准备工作，保障调车作业的正常进行。作业中严格执行《调标》、《调车联控用语》和《人身安全》作业标准。三是坚持设备故障、施工、“天窗”修、调车作业切割正线时值班干部上岗制度。

引以为戒，亡羊补牢。行车工作是铁路运输的安全所在。为了减少“两违”对行车安全的影响，车站一方面对职工进行安全宣传教育。另一方面坚持对发生严重“两违”以上的职工采取处罚和整改相结合措施，在交班会上必须进行分析、

定责、处罚、究其原因、制定整改措施，会后写出书面检查、纳入《严违问题库》、保证限期整改、落实到责任人、跟踪整改落实情况，并对责任人进行联责罚款。今年我站共发生两违件比去年明显减少，发生严违件比去年减少件。

（四）引入竞争机制，培养青年骨干，最大限度地调动广大职工的积极性。

坚持一年一度的逐级聘用双向选择岗位，督促职工在日常工作中自觉展示自己的才华和能力，对政治觉悟高，业务技能过硬的青年职工优先提拔，先后有名青年骨干走上班组长岗位，对敏感岗位实行一年一度的轮岗。如货运部门的内勤，客运部门的行李员，运转部门的值班站长等。这样一方面培养了多面手，另一方面使积累的矛盾得以解决。根据减员的需要，实行双向选择。由于工作需要货运室减员名，运转部门减员名职工，取消两个工作岗位，车站根据本人自己选择和生产需要进行了有目的岗前培训，其中有名职工进入车务段劳务市场，有三名职工进入代理公司，有六名职工进入客运部门，让每一位职工都重新获得了岗位。四是岗位交叉、一职多岗。车站共有名职工经过考试取得多个岗位上岗资格，缓解了定员紧张矛盾，保证了车站安全生产稳定。

（五）“以三贴”精神为服务理念，狠抓客运服务质量和硬件设施的提升，保持了省文明示范点的荣誉称号。

年初我们把“贴近旅客真情服务，贴近社会诚信服务，贴近市场优质服务”作为我们客运的服务理念，贯穿于全年的客运工作中。并把它作为服务总台的背景，以接受旅客的监督，有力促进了客运服务质量工作。我站重新装修了软席候车室，在移动公司的请求下我站增设vip候车室，并在软席候车室vip候车室里配备了沙发、茶几和电视，解决了不同旅客的需要。我站配合路局的“树标塑形”活动，增设了全站电子导向系统，使全站票额及列车车次等信息做到动态显示，旅客乘车更加清晰明了，提升了车站客运设备的科技含量和

旅客出行的舒适度。过去我们对旅客的饮水采取保温桶供给方式，供水不足的现象经常发生，旅客颇有怨言。为此，我们专门购买了电热开水茶炉，小时不停供应开水，尽最大努力为旅客提供周到的服务。为改变过去厕所的脏、乱的局面，我们对候车室的厕所进行重新改建，修建成宾馆式，并雇请了专人对厕所施行小时的全天候保洁，厕所面貌发生了根本变化。按照路局要求，我们及时拆除了候车室内的“三品”查堵操作间，消除了“房中房”，增设了“值班站长”工作岗位，及时处理旅客投诉和求助。同时，我们加大了办公设施的建设，对售票房、微机房和计划室进行全面的更新改造，加大了安全防范措施，做到办公备品定置定位，规范揭挂内容和标准，作业流程更加具体，环境卫生舒适整洁，确保售票系统的畅通无阻，更好地为旅客提供快捷的购票服务。

#### （六）严密组织重点运输和认真落实不同时期的重点工作。

面对运力不足和客流骤增的矛盾，我们提前深入厂矿企业、机关学校和周边县市进行客流调查，做好第一手资料，积极与上级主管部门联系，争取加挂车厢或请求固定车厢，及时对外进行票额公告。临时增设售票窗口个，延长售票时间，做到昼夜不间断，尽可能满足旅客购票的需要。同时，在乘降组织上，采取干部添岗、休班职工加岗方式加大人员的投入，重视安全隐患的杜绝，在地道口、楼梯口、车门口等关键部位进行引导，按照“横向切块、纵向成行、提前预剪、专人带队、前带后清、上下联系”的方法有序组织。加大对候车、站台、售票厅等重点部位的巡视力度，对重点旅客给予重点照顾，开设专门的进站通道让重点旅客提前进站，并与列车进行交接，确保了重点旅客顺利乘车。为了弥补客运人力不足的问题，我们与警官学校和市武警支队联系，共增加了警校学员和武警战士余名，重点安排在各个进站通道和站台处，协助客运人员组织乘降，起到了良好效果。在春运期间，我们没有因为旅客暴涨而放弃服务质量，而是时刻牢记“人性化的关怀”是我们服务宗旨，“换位思考”是我们服务指南，时刻把旅客视为亲人和朋友，尽可能让旅客感受到

家的温暖。为了让旅客更加方便地买到车票，我们分别在市内长途客运中心和铁通营业厅开设了两个售票点，在一定程度上缓解了旅客买票难、排长队的现象，受到了旅客好评。正因为我们始终坚持“旅客至上”的服务理念，不断完善、补充岗位服务规范，注重服务细节，使得广大职工自觉养成了将“规范变成习惯”的好风尚。一年来，涌现出客运员帮旅客找回丢失的行李、客运值班员及时将受伤的儿童旅客送往医院等感人事例，全年职工为旅客做好事多件，受表扬多次，收到锦旗面，感谢信封，车站也荣获了铁路局“春运先进车站”、市“卫生先进车站”等荣誉称号。

(七) 装一辆车、保一路平安。

## 铁路护路工作计划和目标 铁路护路工作总结篇四

### (二) 资格审查

报考者报名信息由山西省外国企业服务总公司进行初审，初审合格者方可参加考试。初审合格者收取考试费用200元/人。

### (三) 考试

本次招考分为笔试和面试，两项考试满分均为100分，其中笔试成绩占60%，面试成绩占40%。

笔试：采取闭卷考试形式，时长120分钟。

面试：以笔试成绩从高到低排序，按招聘岗位人数1：2的比例进入面试(成绩并列的，一并进入)。面试内容包括专业知识、逻辑思维能力、语言表达能力、综合素质和举止仪表等。

考试时间、地点等待电话通知。

### (四) 体检

报考人员根据总成绩排名，按招聘岗位人数1:1比例确定体检人员名单。体检由山西省外国企业服务总公司统一组织，费用自理。放弃体检或体检不合格产生的空缺，按照总成绩排名依次递补。

### (五) 考察

对体检合格人员进行考察，重点考察政治思想、道德品质、能力素质、团队精神、自律意识等情况，并对应聘者提供报考信息的真实性进行复审或审核。

### (六) 公示

体检与考察均合格的人员确定为拟聘人员，对拟聘人员进行公示，公示期为5个工作日。

## **铁路护路工作计划和目标 铁路护路工作总结篇五**

### 通 知

现将《2012年特区铁路护路联防工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

二〇一二年三月一日

2012 年全区铁路护路联防工作的主要任务是： 全面贯彻落实

党的十七大、十七届六中全会精神，以科学发展观为统领，认真贯彻落实中央护路领导小组关于进一步做好铁路护路联防工作的意见和全省护路工作有关要求，按照市委、市政府“十二五”规划和构建平安和谐十堰的整体布局，在主动融入社会管理创新大局下推进谋划护路工作，排查化解涉路矛盾，强化护路联防管理和治安防控，加强护路联防队伍、机制和基层基础建设，深化平安铁路创建活动，促进铁路和

谐发展，以稳定、良好的铁路运输环境和优异的工作成绩喜迎党的十八大顺利召开。

1、把握综治机构变化为护路工作增添新动力的有利时机，把思想统一到中央、省、市关于加强和创新社会管理的重大决策部署上来，发挥综治委(办)、护路小组(办)的龙头借用，积极转交工作思路，着力构建护路工作新平台，以铁路护路工作为重点带动护路护线工作的整体提升，切实增强“保一线早安”的责任感和紧迫感。

2. 完善护路联防长效工作机制。健全路地协作机制、领导 责任机制、联席会议机制、齐抓共管机制，加强基层护路联防和群防群治工作，实现力量综合、手段整合、工作配合。

3，落实护路联防责任。坚持一级抓一级，与成员单位和下级签订护路联防目标管理责任书，明确目标任务和措施责任，积极督促各部门认真履职、完成任务。

4、加强检查考评。把护路工作纳入社会管理综合治理重要内容，对工作成绩突出的给予表彰奖励，对因工作不落实而造成 严重后果的，按规定严肃问责。

## 二、科学预防，深入排查，稳妥化解涉铁矛盾

5、认真贯彻落实重大事项社会稳定风险评估机制，完善涉铁矛盾纠纷定期分析研判预警制度，强化反恐意识，调整充实涉铁应急处突工作预案，做好相应准备工作，并进行实战演练，从源头上预防和减少涉铁矛盾纠纷。

6、坚持“两个排查”，以“春运”、“两会”、十八大等敏感时期和重大节会为重点，经常深入沿线社区村庄，居民农户了解情况、发现问题，动员各方力量把问题解决在基层，把矛盾消灭在萌芽状态，把人员稳控在当地，防止涉铁群体性事件，确保铁路畅通稳定。

7、建立和完善以铁路交通事故“第三方”调解机制为重点的涉铁矛盾调解工作平台和工作机制，实行涉铁矛盾纠纷县级管理，加强路地联合调解。

### 三、严密防控，集中整治，净化沿线治安环境

8、完善铁路包段巡逻护守机制。依托沿线乡镇综治维稳中心，动员组织地铁公安、专兼职队员、民兵上线巡逻防控，对治安情况复杂的铁路区段和隧道桥梁、编组站等重点部位进行专人值守，做好干旱汛期的重点防护，布建有效的技防，物防设施，实现管内铁路全覆盖。

9、强化沿线治安管理。定期清理整顿沿线违章建筑、废弃房屋、非法废旧收购点，集中排查整改沿线挖沙采石、开荒种地、乱搭乱建、设置障碍物、穿越铁路等各类安全隐患，加强对沿途重点人员和过往铁路的交通运输工具、牲畜的管控，有效净化沿线治安环境。

10、集中开展铁路护路专项整治。以火车站及周边易发生治安问题和铁路交通事故的区段为重点开展集中整治活动，按照“一个问题，一名领导，一个方案，一个专班、一抓到底”的要求，对排查的治安混乱区段和突出问题，逐一落实整治措施和限期整改，确保整治的问题不反弹。

### 四、用好载体，巩固深化，提升基层基础工作

11、开展“平安铁路示范县市区”创建活动。以平安创建为载体，深化护路基层基础工作，认真总结近三年的创建经验，积极做好“平安铁路示范市县区”创建申报、考评、命名工作，巩固和扩大平安创建工作成果。

12、狠抓基层平安“细胞”创建工作。大力开展铁路沿线平安村居，平安乡镇(街道)、平安校园、平安和谐车站、平安矿区、平安企业等创建，层层制订创建活动规划，充实创建

内容，深化创建层次，扩大工作覆盖，由点到线到块，积小安为大安，13、强化平安创建活动的组织领导。各地要及时调整充实平安铁路创建工作的组织领导，实行组长、副组长及成员单位包保办事处检查督办责任机制，形成以区综治护路部门牵头，铁路沿线办事处为主体，铁路派出所为主力，各铁路部门为骨干，地方部门积极配合，责任明确、良性互动的平安创建格局。

## 五、群防群治，保障有力，加强护路队伍建设

14、加强铁路护路联防基层组织建设。加强基层护路人员的教育培训提高素质，整合现有的各种力量形成合力，适时调整布局，保持足够数量和人员的相对稳定，完善日常检查督导和考核奖惩机制。

15、加强基层群防群治工作。按照社会化、全民化、规范化的思路，组织沿线村民、职工、学生等，努力扩大义务(志愿者)护路联防队伍，充分发掉他们在重要时期、重点部位协同专业队伍一起开展群防群治的重要作用. 16、进一步加强治安防范工作。切实加强护路队伍建设，按照《劳动合同法》的有关规定，改进专职护路队员(民兵)的选拔和聘用、管理，完善保障体系，确保他们的合法权益；加强义务护路队伍建设，逐步将其纳入铁路补贴范围；加强教育管理，提高政治素质和业务能力。积极争取配合铁路部门加强物防、技防工作，在车站、道口、重要桥梁、涵洞等部位建设必要的物防设施和视频监控。

17、加强护路文化建设。把“喜迎十八大、争创新业绩”主题教育实践活动与护路联防工作结合起来，通过开展载体化、有形化的丰富文化活动，突出核心价值观教育，保持队员良好的身心状态，提升队伍整体素质。

## 六、广泛宣传，重点教育，夯实护路群众基础

18、加大对沿线群众爱路护路宣传教育力度。把加强铁路护路宣传教育作为夯实群众基础的切入点和着力点，抓住春运，农闲、综治宣传月、新“三万”、“四进四联四访”活动等有利时机，以《铁路法》等法律法规为主要宣传内容，努力使我们的工作对象转化成我们的工作力量。

19、突出宣传教育重点。加强对先进人物、模范事迹和护路工作成效的宣传，对铁路沿线重点单位、重点户和人员要逐户定人定责进行包保宣传，提升沿线单位和群众、中小学生的自我保护能力、爱路护路意识和参与护路工作的能力，积极营造铁路长治久安的良好氛围。

20、加强调查研究。各级护路组织要坚持群众路线，根据铁路建设发展和治安形势的变化，深入基层群众和铁路一经开展调查研究，掌握新情况，解决新问题，总结推广先进典型、经验，推动护路联防工作再上新台阶。

共印：30份