

2023年六一活动领导总结讲话简报(精选10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

六一活动领导总结讲话简报篇一

各位员工：

大家上午好！

今年6月份是全国第十三个“安全生产月”，根据上级主管部门要求，我们以“强化红线意识、促进安全发展”为主题，深入开展了安全生产月活动。今天，召开这个总结会，一是回头看，总结上半年安全工作情况和安全生产月期间各项工作完成情况，肯定成绩，查找问题；二是左右看，分析公司当前形势，团结协作，凝心聚力；三是向前看，部署下一阶段的主要工作，统筹全局，超前部署。什么是红线意识？红线意识就是人命关天。指出：“发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”。要以最坚决的态度牢牢坚守“红线”。“红线”就是“生命线”、“高压线”。对“红线”，要有敬畏之心、戒惧之心。下面，我就当前安全管理，讲几点意见：

一、深入开展安全月活动，体现了“三个到位”。

(一) 安排部署到位

此次活动，公司高度重视。一是生产部制定了整体活动方案。

确保各项活动有计划开展，有步骤进行。二是成立了活动领导小组。明确了活动领导小组成员的分工，各位领导小组成员各司其职，责任落实，各项活动开展井然有序。三是强化活动保障。生产部从安措经费中列支，预算了安全月活动经费，划拨了专项活动资金。确保安全月活动有工作计划，有组织保障，有专项经费，确保各项活动顺利进行。

(二)活动组织到位

一是开展了一次综合安全大检查。6月6日至7日，结合《镇20xx年二季度安全生产综合大检查实施方案》，我们深入开展了自查自纠活动，由公司副总经理、党支部书记、生产部全员、各矿矿委会全员参加，检查了井下各个生产系统、各作业面、采空区管理及防洪工作各项措施落实情况，检查了各单位安全档案建设情况。二是参加了湖北省安全生产法律法规网络知识竞赛。公司共有165人参加了答题，单位总分为50624分，在全省排名120名。在为期十天的竞赛中，公司有3人总分在900分以上，有8人总分在800分以上，通过网络知识竞赛，不仅增长了他们的安全生产知识，也为公司争得了荣誉。三是开展了一次井下紧急撤离演练。有11名安全管理人員和92名一线务工人员参加了本次演练活动，在预先未通知的情况下，突然停电、停风。井下所有人员在45分钟内完成了撤离，动作迅速，达到了预期效果。实践证明，我们员工的安全意识有了很大提高。四是组织了一次参观学习活劢。公司组织生产部全员、各工区安全生产管理人員、部分安全员共13人参观了宜化、柳树沟、龙洞湾等几家新建矿山，通过实地学习，汲取先进管理经验，查找自身不足。五是开办了一期三违培训班。公司共有18人参加了培训学习，三违人員通过自我反省和检讨，认清了违章的危害，达到了培训效果。六是安全生产工作稳步进行。活动期间，各矿按照生产计划，分解任务落实，把握好了生产节奏，生产组织与活动开展紧凑有序，全月生产任务完成较好。

(三)总结归纳到位

在各项活动中，活动组织者及时进行了分析和评比。针对安全大检查，全体参加人员及时召开会议，汇总分析存在问题，并下发安全检查通报，明确责任人，规定整改期限，要求各单位在12日前整改到位，并上交整改回执。针对参观学习活 动，所有参加人员召开座谈会，谈参观感受，写参观心得体会，学习先进管理经验，查找自身不足，明确努力方向。我们还要将参观人员的学习心得，整理汇总后下发到全体安全管理人员手上。我们还将分期、分批组织更多的安全管理人员出去参观学习，希望大家要认真看、认真想、认真学，要学有所获。通过参加网络知识竞赛。及时汇总成绩，对参赛优异者进行表彰奖励。以后，我们在组织各项活动中，就是要有安排部署，有检查落实，有分析总结，有考核评比。

二、认清当前企业发展形势，正视“三个不足”。

当前，在我们部分管理人员在思想的状态和工作方法，还存在很多问题，这些问题不解决，不仅安全生产无法保障，甚至会成为企业发展的瓶颈，制约企业可持续发展。

(一)有信心，没恒心

一是对安全管理工作缺少长远计划，对工作只有一腔热血却没有实质，工作起来没有头绪，经不起考验，缺少对环境变化的应对机制。二是安全管理基础工作不能坚持，即使是常规性的工作或者相对简单的工作，容易出现错误，流于形式。三是对常规的安全管理措施和新的管理要求不能长期坚持，执行一段时间后容易放松要求，管理办法几经变化却回到了原点，同样的问题反复出现。

(二)只做事，不总结

一是工作分不清主次，工作没有条理，未思考清楚就盲目行动，导致工作结果不理想，安全设施重复建设和重复投入现象严重。二是工作中缺少思考，只习惯做事，不愿意动脑，

工作起来墨守陈规，既不能发现问题，更不能改进提高，不能适应新的安全管理形势。三是不能创造性的开展工作，不懂得举一反三，缺乏总结归纳，工作技能得不到提高，工作方式一成不变，安全管理中遇突发情况束手无策。

(三)有目标，无实质

现在我们公司组织架构都比较清晰，职能归属也相对明了，绝大多数人都能较好的完成自己的本职工作，因此，就萌生出了安于现状、固步自封的思想。谈起工作计划头头是道，执行起来却拈轻怕重；征求意见一言不发，已有定论马后放炮；工作安排上，任务布置的多，执行反馈的少；遇到问题，不敢说、不愿意说背后乱说的多，主动想办法出意的少；工作起来急功近利，遇到责任一推而就，只强调个人成绩和个人利益；对工作落实检查、审核不够，考核兑现轻描淡写、不痛不痒；公司员工队伍整体素质与公司发展需求还有很大差距，工作技能和职业素养都有待提高。

三、立足企业安全发展，强化“三个措施”。

(一)要突出“三个关键”

一是要突出关键时段。什么是关键时段？我认为最能反映安全状态和事故高发的时段就是关键时段。召开班前会，可能有人不以为然，觉得无所谓。我认为，开好班前会，是做好安全生产第一步。班前会不是只简单的安排工作任务，可以通过班前会，观察务工人员精神状态。对井下安全生产环境，安全管理措施，进行安全管理技术交底工作。因此，开好班前会，是我们做好安全管理的基础和关键。矿山安全事故，多发于冒顶偏帮，而井下排险，是清除井下安全隐患和消除危险源的关键时期。这项工作本身很危险，需要有丰富的工作经验和超强有体力，如果排险不彻底，还会给后续作业人员带来灭顶之灾。因此，安全员在安全管理过程中，必须加强作业人员排险过程的监管。在这里，我还要强调一个观念，

对我们一天的生产组织来说，从井下作业开始到迈出井口，我们都要把它当做关键时段来管理。全体员工必须提高警惕，时刻保持清醒头脑，咬定安全目标不放松，杜绝安全事故的发生。二是要突出关键岗位。对矿山企业来说，生产一线是最关键的岗位，安全员、技术员、排险工等从事井下生产和安全管理的岗位，是我们安全管理的重点。因此，我们的管理工作要向井下倾斜，向一线推进。对关键岗位要进行重点管理，关键岗位的工作职责要进一步明确、工作流程要进一步细化，对关键岗位的检查、指导、督导要进一步加强，管理制度的制定操作性要强，岗位操作规程的培训、三级安全教育培训、持证上岗必须严格落实。三是要突出关键人员。在我看来，一线务工人员工作强度最大，暴露在危险工作环境中的时间最长。因此，矿级领导和安全生产管理人员对一线员工要重点关注，关心他们的生活、工作情况，关注他们的思想动态，强化他们的安全意识，提高他们的工作技能，加强施工过程的安全监管，落实好施工前、施工中和施工后的安全防范措施，坚持公司、矿、班组和个人“四级”隐患排查，要做到纵向到底、横向到边、不留死角，隐患治理实行闭环管理，突出对重点人员的监控、保护。

(二)要突出“三个抓手”

一是抓习惯性违章。纵观事故的发生，习惯性违章是导火索，是最大危险源。我们的安全管理工作，就是要杜绝不安全生产行为，消除人的不安全因素。现阶段我们的安全管理要求，最迫切的就是加大反“三违”力度，一线务工人员要加强操作规程的学习，要养成良好的操作习惯。对我们全体安全管理人员来说，要树立违章就是事故的理念。安全无小事，纵容习惯性违章，就是我们工作的重大过失，在反“三违”上要绝不手软，要做到发现一起，处理一起，对长期屡教不改者，要从严从重处罚，直至清除我们的员工队伍。二抓职业病防治。职业病防治是我们安全管理工作又一个重要组成部分，既是对务工人员权益的保障，也是我们企业应尽的义务、责任。生产部要建立完善的职业病防治管理制度，公司、工

程队、务工人员要明确责任，要有具体措施。一是工程队在购买劳动防护用品时，一定要购买质量有保障，安全可靠的产品；二是一线员工要提高自我保护意识，规范佩戴劳保用品，确保自身不受伤害；三是公司安全管理人员要加强监管，监督一线员工正确配戴劳动防护用品，切实做好职业病防治工作。

三是抓责任落实。毫不客气的说，我们缺的不是管理制度，缺的是对制度严格执行的态度和决心，我们的管理人员尤其是中高层管理人员一定要带头执行，认真遵守劳动纪律，坚持领导下井带班、安全检查制度、班前会等安全管理制度，强化制度执行不流于形式。其次是要强化制度考核兑现。年初，公司组织讨论、修订、下发、签定一系列安全管理制度、安全生产责任状，针对安全管理情况，我们要严格考核兑现，要严格处罚落实到位；相关责任人要正确认识自身存在的不足，正确对待考核兑现，主动学习提升改进工作方法，这是态度问题，也是最基本的职业素养。

(三)要突出“三个不放松”

一是思想不放松。当前，公司正处于改革发展的关键时期，伴随着整体社会环境动荡、磷化市场饱和导致产业萧条等不利条件，导致我们中有一部分人思想消极散漫、信心松动。越是在这种关键时刻，越是能够反映出一个人的综合素养。我们全体员工要深刻认识矿山安全管理的长期性、艰巨性、复杂性；将上半年安全管理工作的成败归为“零”，放下成绩和负担。我们必须清楚认识到，我们的生产形势依然严峻，容不得一点马虎大意，紧绷安全这根弦，咬定目标不放松。

二是管理不放松。面对严峻的安全管理形势，面对萧条的市场，我们必须强化管理，更应该脚踏实地，高标准、高要求的完成工作，保证工作成果不打折扣；我们的管理人员更要带头做好，为大家树立信心、榜样，工作必须要有计划、有步骤、有落实，一步一个脚印，不能看起来热闹却没有实质，或者举棋不定，自乱分寸。树立“提高效率，就是挖潜增效，就是提升效能”的理念。从我做起，从我们每一名员工做起，从每一天的工作做起，坚持岗位职责的落实，坚持工作成果

的检视，切实保证我们管理形势不放松。三是标准不放松。要保持工作态度不下滑，保证工作标准不降低，保持我们好的习惯和方法并持续改进，克服疲劳感，坚持多想、多学、多做，坚持用求真务实的态度对待工作，原来能做好的，要坚持做好，原来没有做好的，要做得更好。

各位员工，本次安全月活动已经结束。但是，我们的安全生产工作还在继续，我们的生活还必须依赖于企业的正常生产经营，我们要以本次安全生产月活动为契机，将“强化红线意识，促进安全生产”贯穿到安全生产全过程。面对低迷的经济形势，面对疲软的销售市场，我们必须认清当前形势，齐心协力，克难奋进。在抓好安全管理工作的同时，也要抓好产品质量管理，抓好工程建设质量，牢记“不讲安全的质量是彻底的愚昧，没有质量的安全是最大的浪费”，进一步夯实我们的安全基础管理工作，为公司安全生产、稳步发展打下坚实的基础。

六一活动领导总结讲话简报篇二

(一)

中秋节传说是非常丰富嫦娥奔月吴刚伐桂玉兔捣药之类神话故事流传甚广同学们一一了解了中秋节各个朝代传说：中秋传说之一——嫦娥奔月；中秋传说之二——吴刚折桂；中秋传说之三——朱元璋与月饼起义学生们还饶有兴趣地布置软木板用丢弃月饼包装盒制作城市建筑模型既环保又开发了同学们动手能力和想象力结合时代潮流体现了浓浓情。

通过一系列活动开展使同学们不仅了解到了更多有关中秋节知识和故事传说让学生对这一传统佳节及传统文化有更深层次了解和热爱；而且也使同学们懂得感恩回报对全体学生进行了“感恩”教育从而激发同学们去努力学习用以报答父母恩情。

一年一度的中秋节转眼又过去了，今年的中秋节，西隅中心

小学举办的活动多样，也特别有意义。为了唤起人们的红色记忆，加强革命传统教育，同时也为了净化人们的灵魂，激发革命热情，启发人们健康向上、乐观大度、勤奋工作学习、热爱生活，让人们从内心深处感受到社会主义好，共产党好，改革开放好，伟大祖国好，坚定我们跟党走，为共产主义奋斗的理想和信念，学校举行了“唱响红歌”系列活动之教师专场。而为了丰富广大教职员员工的生活情趣，增强节日氛围，学校举行中秋节博饼、会餐，并盛邀全体离退休老师参与活动。

以上举办的一系列活动，我们做到了活动前充分准备，学校党政工领导多次召开会议，对活动细节进行讨论。在活动中，学校领导亲身参与，如在“唱响红歌”活动中，学校全体行政人员上台共唱了一曲《没有共产党就没有新中国》，将活动推向高潮，而在中秋节博饼活动中学校领导也分至各桌与教师们一起博饼，使活动过程办得有声有色。

总之，本次活动举办得都很成功。

(二)

中秋节期间，为了切实加强中华优秀传统文化教育，我校认真开展了“我们的节日·中秋节”主题文化活动，引导全体教职员员工进一步了解传统节日、认真对待传统节日、由衷喜爱传统节日，传承节日文化。

一、领导高度重视。学校将开展好中秋节主题文化活动作为丰富教职员员工精神文化生活的重要形式，作为精神文明建设的一件大事，摆上重要位置。召开专题会议对本次活动作出了部署、加强组织领导，落实任务，并制定了专门的活动方案。

二、宣传引导有力。学校对此次活动进行了充分的宣传，切实加强对民族传统节日的舆论宣传，积极营造尊重民族传统

节日、热爱民族传统节日、参与民族传统节日的浓厚氛围。在教职员工中内以“我们的节日”为主题通过多种形式，大力营造节日气氛，扩大了传统节日的社会影响，使“我们的节日”更加深入人心。

三、文化活动丰富多彩。按照活动方案，学校在节日前后开展了两大主题文化活动。一是“我们的节日-中秋节”中秋文娱活动。学校派罗先进、刘海蓉老师参加了步行街广场的中秋节大型文娱表演，并组织教职员工积极参与此次活动，引导人们感受传统文化魅力，增强爱国情感。二是组织工会干部看望慰问离退休老干及困难教师，为他们送去节日的祝福，与他们一起吃月饼、话家常，让他们感受到社会主义大家庭的温暖。

“我们的节日·中秋”主题活动，是更好地利用传统节日，弘扬中华民族优秀文化的一个载体，是我县精神文明建设的重要组成部分。这次活动，丰富了学校全体教职员工的文化生活，在群众中产生了一定的影响力，大大增强了他们的民族自尊心、自信心、自豪感和与伟大祖国同呼吸、共命运的爱国热情。

六一活动领导总结讲话简报篇三

20xx年上半年来，工程部及六个项目部的工程业务量大幅增加，工作强度和工作压力也随之提高。在这种形式下，我们工程部支部结合“两学一做”系列学习教育活动，发挥党员干部的先锋模范作用，并采取了多种举措，促进施工管理：

从量上来分析，工程部上半年共接收、下达工程239条，工程总造价约3亿2877.01万，比去年同期大幅增加36.18%；六个项目部共完成工程总量2亿5533.14万，大幅增加25.53%；项目部归档档案室工程148条，总造价120xx.53万，比去年同期略增5%。整体来看，上半年特水集团实现主营业务收入2.09亿元（不含bt项目），完成年度目标值的44.28%；利润4526.57万元，

为年度目标值的88.18%，净利润3394.88万元，为年度目标值的88.56%。

针对上半年工程量增加，在建工程增多的情况，我们采取了多种管理举措：

一、针对上半年迁改工程较多，导致钢管加工件用量增加的情况，我们多方动员党员干部和技术骨干力量，集思广益，采取多种应对措施：一是对dn200-dn1000钢管做适当的库存；二是准备了大口径双法兰球墨弯头，减少钢板卷管和弯头制作的时间，大大提高了机修的`加工效率，也为工程进行赢得了宝贵的时间。

二、为完成主营业务收入4.8亿元的年度目标值，我们结合“两学一做”活动的开展，动员广大党员干部，开展在建工程的全面清理。针对绩效考核超期工程和历史遗留未归档工程，以工程部和项目部党员干部为骨干力量，成立工程清理小组，对在建工程进行逐条清理，全面核查。

1. 针对绩效考核超期3个月以上项目，制定逐步清理计划，每月10日分管领导对工程资料的整理情况进行逐条问询核查，并了解工程资料整理过程中存在的困难和问题，尽力予以沟通协调解决。目前已清理工程47条进入归档结算环节。

2. 针对20xx年以前下达的历史工程，将工程分类为未开工、在建、完工未归档三种状态，组织工程部和项目部骨干人员每月对工程状态进行逐条跟踪和现场核实，对具备条件的督促进入结算归档状态。经过努力，上半年6个项目部共清理148条工程，并完成归档和送结算。

三、在重点工程建设当中，发挥党员干部的模范先锋带头作用，工程部领导各司其责、分工明确，积极协调，从而促进轨道交通一二号线迁改工程、同安区、翔安区农村供水工程以及老旧供水管网更新改造工程等重点工程的施工进度，其

中我们配合鼓浪屿申遗改造工程，按照管委会的要求，配合道路施工，及时完成了永春路、泉州路、乌棣路等供水主管改造及立面管线改造，并在主要干道两侧增设消防栓，得到了业主单位和社会各界的肯定。

总体来看，在上半年的工作当中，我们工程部支部结合“两学一做”活动的开展，结合支部的实际工作，积极发挥党员干部的先锋模范作用，在工程领料、旧工程清理、重点工程建设等领域加强管理和协调力度，从而促进了特水集团整体工程管理水平的提升。在下半年的工作当中，我们希望伴随着“两学一做”活动的深入开展，看到越来越多的先进党员事例和典型在工程管理、工程施工、工程结算等方面涌现出来，从而把特水集团工程部支部“两学一做”活动推向高潮！

六一活动领导总结讲话简报篇四

大家下午好！

很高兴可以和大家共同参加四季华城“中秋节游园喜乐会”我谨代表吉林省钻石地产开发有限公司白城分公司全体同仁，对到场的所有来宾致以最真诚的谢意！

在四季华城工程建设过程中，我们时刻牢记“做一项工程、树一个品牌”的建设目标，回首发展历程，看着一座座高楼大厦平地而起，我感受颇深，质量是建筑的血液，是事业的生命，经得住考验的质量成就了四季华城的今天。以质量改善民生，以质量保障和谐。

四季华城在质量管理方面始终以质量提升为核心，以质量安全为基石，坚决以建筑结构安全不动摇为质量准则为前提，合理安排施工进度计划，确保按时保质的交房。

从规划、设计、施工，层层严把质量关，直到一座座耸立的

楼盘屹立在业主的眼前。盖房子、建楼盘不容易，但我们想到业主用了辛辛苦苦大半辈子攒下来的积蓄才住进心仪的房子，看到他们脸上洋溢幸福的笑容时，“服务”看似简单的两个字却包含着业主对四季华城的肯定和信任。

如今我们b区也施工建设了，在b区建设中我们针对a区的缺陷，加以改正，精益求精，力求做到尽善尽美，相信我们四季华城b区将传承经典，再创佳绩。最后，祝福各位来宾身体健康、工作顺利，祝本次活动圆满成功。我宣布四季华城“买好房，抽豪车”第四轮抽奖活动正式启幕。

六一活动领导总结讲话简报篇五

今年来，我中心坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，紧紧围绕县委创建“四好班子”工作目标，以开展深入学习实践科学发展观为契机，以提高思想，增强能力，改进作风，改善形象为重点，全面推进中心领导班子建设和干部队伍建设，为争创县省一流政务服务中心提供了坚强的组织保障。

通过讨论，进一步明确创建四好班子的意义。一致认为：创建“四好”领导班子，提高领导干部队伍素质是自觉学习、实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，讲学习、讲政治、讲正气、讲大中心、讲团结的需要；是坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，研究新情况、解决新问题、开创新中心面、提高执政能力的需要；是坚持贯彻民主集中制，坚决执行党的路线方针政策和上级指示决定，结合实际创造性地开展工作的需要；是坚持立党为公、执政为民、求真务实、清正廉洁、增强队伍凝聚力和战斗力，全面推进县乡两级政务服务中心标准化建设与为广大群众提供优质服务的需要。

(一)抓好思想建设。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，深入开展学习实践科学发展观活动，做到领导班子政治成熟可靠，执政意识增强，大是大非面前立场坚

定，旗帜鲜明，与党中央保持高度一致，贯彻执行上级指示精神不折不扣，令行禁止。

(二)注重执政能力建设。增强科学判断形势的能力，能够正确把握政务服务发展的新趋势，善于进行理论思维和战略思维，高起点、高水平地把握全中心，谋划未来。增强应对能力，能够正确认识和处理各种社会矛盾，妥善处置各种突发事件，把矛盾和问题解决在萌芽状态。增强依法执政的能力，牢固树立法制观念，党性观念，自觉遵守法律、执行法律、维护法律、依法行政、依法办事。增强总揽能力，能够正确处理当前与长远、中心与各入驻部门的关系，善于把本中心的发展置于全县工作的大中心中来思考、来谋划，创造性地开展工作。

(三)营造调查研究的风气。深入县级部门及乡镇，有针对性地开展调查研究。注重调研成果的转化和运用，推进工作开展。班子成员每人每年保证有30天以上的时间调研。工作中，树立民主意识，民本意识，坚持群众路线，密切联系群众，服务群众，自觉接受群众监督，为群众办实事、办好事；坚持民主集中制，建立重大事情民主决策制；求真务实，真抓实干，办实事，求实效，不搞形式主义和脱离实际的“形象工程”、“政绩工程”，实现政务服务工作上台阶。

(四)树立了公仆形象。坚持开拓进取，不断学习提高，始终保持与时俱进的精神状态，不断提升标杆，追求工作高标准、高效率，做到发展有新思路，改革有新突破，开创有新局面，各项工作有新举措。坚持公道正派。坚持任人唯贤，树立良好的用人导向。坚持政务公开，处事公道，打造有限、透明、法制、服务、诚信的窗口形象。坚持廉洁从政，认真落实党风廉政建设责任制，贯彻执行领导干部廉洁自律的规定，规范领导干部从政行为，班子成员能正确行使权力，自觉经受执政和改革开放的考验，遵纪守法。

六一活动领导总结讲话简报篇六

说起做记者也有十几年了，采访的稿件应该说是上千件以上，但这次的走基层采访，却是让我心情久久不能平静。

可能由于采访分口的原因，我所接触的采访内容多于党委、政府有关，而接触到最基层最一线的群众机会并不多。通过这次“走、转、改”我才切实意识到：基层真的很需要记者，能够深入基层一线采访应该是一名记者从业的最基本素质。就拿这次采访地税12366纳税热线来说吧，平时接触，看她们个个面带笑容，在采访过程中，连讲到自己曾经受到的委屈都是一副很淡然的表情，可听起来却让我很心酸。是啊，平时人们只知道她们是服务于百姓的，有问题找她们问，有火也冲她们发。她们也是人啊，也有自己的七情六欲、苦辣酸甜，她们也需要百姓的体谅和理解。如果不是这次采访，我想，我真的不会去想到她们职业的不容易吧。而在采访中我们也发现，普通百姓把记者看得很高，很重，感到这是一份非常神圣的职业，而我们由于从业时间长，对于自己职业的神圣感已经降低了，责任感似乎也没有从业之初那么强了，这次“走、转、改”真的是对自己的一次职业再教育。

在“走基层”的采访中，我还发现：深入基层一线采访，我们能够获得更多鲜活的新闻线索，可以说，基层是我们新闻最基础最扎实最可靠的来源，因为基层的生活是实实在在的，我们从中可以发现更多的问题，也可以获得更多的百姓智慧，这些，都更有利于我们进一步地发挥党和政府的喉舌，做好党和政府与百姓沟通的桥梁作用。

六一活动领导总结讲话简报篇七

为民服务创先争优活动开展以来，河南省xx县以打造群众满意工程为目标，紧紧围绕为民服务主题，切实加强领导，强化工作措施，活动取得初步成效。

主题讨论激动力。在全县窗口单位和服务行业中深入开展主题讨论活动，查摆问题、找准差距、明确方向。一是开展“假如我是办事人”主题讨论，采取领导点、同事点、服务对象评的方式，认真查找个人在思想上是否尊重群众，感情上是否贴近群众、是否满腔热忱对待群众，切实纠正一些个人身上存在的“庸、懒、散”现象，解决门难进、脸难看、事难办的’问题。二是开展“我如何为行业形象添光彩”主题讨论，认真开展集中剖析，做到“三对照三提高”：对照业务内容，提高岗位技能；对照管理制度，提高办事效率；对照服务标准，提高服务质量。县国税局开展了全局上下比服务、同事之间比学习、干群之间比作风、部门之间比业绩、系统内外比形象的“五比”活动，切实提高了机关效能。

创新载体增活力。一是在全县范围内，通过争创岗位标兵、示范窗口、服务品牌等活动，以党内创先争优带动所有员工、整个行业的创先争优。县总工会组织开展了争创“工人先锋号”活动；团县委围绕“立足岗位比贡献，创先争优做示范”主题，组织开展了争创“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动；县妇联突出“强文明素质，转服务作风，争行业优秀”主题，着力动员广大妇女同志进一步增强为民服务意识和为民服务本领，积极开展了评选“巾帼文明岗”、“巾帼文明星”活动。目前，全县已培育“青年文明号”20个，“工人先锋号”20个，“巾帼文明岗”10个，“巾帼文明星”10名。二是各单位本着便于党员参与、能够量化考核、体现激励和约束的原则，精心设计活动载体，打造活动平台，切实增强创争活力。县交警大队以“阳光警务暖民心”为主题，以服务企业、服务群众、服务基层为目标，扎实开展了“大走访”开门评警活动、在交通要道护卫中小学生和幼儿园儿童的“护卫天使行动”主题活动；县卫生局在卫生系统深入开展“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”活动，努力缓解人民群众“看病难、看病贵”问题。

监督跟进求实效。一是推行义务监督员制度。在县级以

上“两代表一委员”和离退休干部中聘请13名为民服务创先争优义务监督员，负责对各窗口单位和服务行业开展活动情况进行巡回监督。二是推行行风评议制度。积极协调县纠风办，研究制定了《窗口单位和服务行业为民服务创先争优绩效考核办法》，将遵章守纪、工作业绩、示范带头作用发挥等指标纳入行风评议主要内容，对办事窗口的行风效能进行定期评议。三是建立了行风监督制度。从机关、事业单位、服务对象中选聘了30名行风监督员，采取电话回访、发放评议表、走访服务对象等形式，组织服务对象对行政审批事项的即办率、办事窗口的办结率、群众满意率等进行监督。全县共设立意见箱46个，开通1部，发放行风评议意见表6000余份，广泛收集群众对窗口工作的意见建议120多条。

六一活动领导总结讲话简报篇八

大家好！

今天我给大家演讲的主题是《关爱老人，人人有责》。日月如梭，时间不停地旋转，岁月不停的流淌。老人们那年轻的脸和充满活力的身体，如今被时光打磨地苍老。但我相信，老人们在我们心中永远是那朵花枯跟不枯的梅花。

我们家里的老人，曾经可能是教师，可能是建设者，也可能是医生……不管他们做过什么职业，都是怀着一颗善良而纯洁的心。他们都献出了自己美好的青春，打造了繁华而美丽的城市。我想对老人们说：“你们请把在生活中或在工作中遇到的困难都通通忘记吧！享受一个开开心心、无忧无虑的晚年生活吧！”老人们一天一天的在衰老，我们却一天一天的在成长。每一个人迟早都要老，老并不全意味着年纪大了，而更意味着丰富的经验与智慧。我们是祖国的花朵，也是祖国的未来，老人们就像是太阳，照耀着我们，抚摸着我们的头，看着我们成长。

有一些叔叔阿姨，他们可能因为工作太忙，而没时间去照顾

老人，可能有些老人被送去敬老院了，还有些老人可能成了空巢老人，甚至有些是孤寡老人。我想对一些叔叔阿姨们说：“请你们有空多回家看看你们的父母吧！他们为你们付出了许多……”我们也要给老人多一份关爱，使世界更美好！最后，我祝天下所有老人身体健康，福如东海，寿比南山！

我的演讲结束了！

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

六一活动领导总结讲话简报篇九

为促进第一批教育实践活动单位真抓快改、落实见效，第二批教育实践活动单位先学先改、边查边改，让群众切身感受到新气象、新面貌、新作风，省委决定，从现在起到明年3月底，在党的群众路线教育实践活动中，集中开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动。（四川日报）

古语有云：水能载舟，亦能覆舟。历史证明，只有执政者真正倾听民声，顺民意，才能真正得到人民的拥护。当前我国

正处在一个经济高速发展的时期，也是一个全新的历史机遇期，国家呈现政治安定、经济富足的局面，这一局面的开创是全民共同努力的结果，但同时也处于社会矛盾凸显期，面临这生态环境遭受破坏、劳动就业难、贫富差距社会治安堪忧等突出问题。这些矛盾和难题不解决，影响到社会的和谐稳定。“走基层”活动的开展，重在化解矛盾，做好维护稳定工作。走基层，就要为基层和老百姓办实事、解难题，为群众排忧解难。惠民生是根本目的。切实做好关心帮助群众的工作，让群众得到实实在在的利益，“走基层”活动才算取得成效。“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动的这四点，走基层是前提、解难题是重点、办实事是基础、惠民生是目的，四者构成辩证统一，不可分割的有机整体。

“走基层”活动的目的就是要广大党员干部切实转变转念，主动走下去，弯腰深入基层。在很多人的观念里，干部就是坐在办公室的，对民生、民情了解甚少，更是由于政府内外的那扇门把干部和群众遮挡住了，群众进不去或者害怕进去，那么干部就应该有主动走出“衙门”，把干部和群众之间的那层阻隔消灭与无形。

“走基层”活动的重点是解群众的难题，基础就是要为群众真正做实事，不搞形式主义，深刻理解党员干部下基层不是一场秀，而是一场真心为民的行动，要深入到群众中去，用眼睛去官场民情，用耳朵去倾听民声，用心去感受民意，这样才能了解群众的情况，才能为找准源头为民解难事、办实事，才能根据实际情况作出更多惠及民生的好事。只有真真地为群众，把群众放在心上，才能赢得百姓的掌声和信任。

“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动践行凡事把群众放在第一位，坚持全心全意为人民服务，用行动去为老百姓干实事，让群众看到党员干部践行群众路线的决心和毅力，感受到干部对群众的真挚情怀，真正实现了党员干部做事接地气，不走过场。

六一活动领导总结讲话简报篇十

根据《**市市级领导干部“公开大接访”活动实施方案》，结合我局实际，特制定实施方案如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，深刻认识和准确把握新形势下人民内部矛盾的特点和规律，牢记为民宗旨，发扬务实作风，坚持科学民主决策，坚持依法按政策办事，紧紧围绕“事要解决”，发挥党和政府主导的维护群众权益机制的作用，落实信访工作原则，强化领导责任，形成局长带头、领导干部参加，直接面对群众、亲自接待来访，解决突出问题、化解矛盾纠纷，维护群众合法权益、促进社会和谐稳定的工作格局，并探索建立起正确处理人民内部矛盾的长效工作机制。

二、目标任务

通过开展大接访活动，集中解决一批容易引发信访突出问题；集中解决一些长期积累的重信重访问题；集中解决一批当前发生的信访突出问题；集中解决一批群众反映强烈的热点难点问题，尽最大努力把矛盾纠纷化解在基层，把上访人员的问题解决在当地。以此，推动信访工作进一步夯实、信访工作长效机制进一步健全，确保市委、市政府目标的实施，为奥运会成功举办和改革开放30周年纪念活动顺利进行创造良好的社会环境。

三、组织领导

成立人事局领导干部“公开大接访”活动领导小组，人员如下：

组长：

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在局办公室。任办公室主任。

局大接访活动在市“公开大接访”活动领导小组办公室的统一领导下，由局“公开大接访”活动办公室负责组织推动和协调督导；局长作为大接访活动的责任主体，带头接访、身体力行，并示范和带动班子成员和广大领导干部切实搞好接访活动，力戒走形式、搞花架子。

四、活动安排

大接访活动采取局长带头，其他班子成员和有关部门负责人共同参与的方式，着力解决突出问题，加强思想政治工作，加强基层基础工作，教育引导群众以理性合法的形式表达利益诉求、解决利益矛盾，依法及时合理处理群众反映的问题。集中大接访活动从xx年7月1日开始至12月底结束，分三个阶段进行：

（一）动员部署阶段（xx年7月1日前）

深入贯彻落实中央、省、新乡市及我市领导同志重要批示精神和有关要求，深入分析信访形势，认真梳理信访突出问题，确定工作重点，并研究制定工作方案，为开展活动打好基础。同时，通过召开会议、专题会议等形式，进行广泛动员，统一思想认识，明确目标任务，强化工作责任，使这项活动形成强大声势。

（二）组织实施阶段（xx年7月至11月底）

重点把握三个环节：

一是接访。“公开大接访”采取现场接访、带案下访、重点约访等方式，直接听取群众诉求。活动期间，每天安排一名局级领导亲自接访，每周进行一次接待情况分析。9至12月底每月至少安排一天时间预约接待群众，每月进行一次接待情况分析。信访接待场所要敞开大门接待上访群众，实行全天候接访，周末节假日照常接访。对上访群众提出的诉求，能当场解决的当场解决，不能当场解决的，要讲清道理，深入做好教育疏导工作。要深入细致做好群众思想引导工作，对群众普遍关心的热点、难点问题，要进行入情入理的分析解释，帮助群众理顺情绪、化解矛盾、协调关系。

二是包案。对群众反映的疑难复杂、涉及面广、社会关注高度的信访事项，要亲自包案，深入剖析原因，找准问题症结，召集责任单位研究解决的措施。包案领导要全程参与案件的调查、协调和处理，直至“案结、事了、人稳”。

三是落实。局长确保本部门不发生重大群体性事件和进京上访滋事事件；要在带头接访的同时，抓好班子成员和部门负责人接访工作的督促检查，既要看接访任务是否完成，更要查信访问题是否得到有效解决。

（三）检查总结阶段（xx年12月1日至12月31日）

12月底前，对大接访活动开展情况进行回顾总结，全面检查领导接访和包案办理情况，确保“件件有着落、事事有结果”。同时，认真研究大接访活动中发现的问题，举一反三，不断改进工作，及时总结大接访活动中的好做法、好经验，并上升为制度、规范，形成长效工作机制。

大接访活动结束后，要将领导定期接待群众来访作为一项经常性工作，坚持不懈地抓下去。