

2023年选派干部工作 区环保局选派干部 动迁工作的心得体会(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

选派干部工作篇一

根据区委的统一部署，教文体局以“服务、形象、效率”为抓手，以“把心思用在事业上”为准则，以“坐不住想干事、动脑筋会干事、下功夫干成事、聚人心能共事、将廉洁不出事”为要求，加强干部作风建设，扎实开展争当“五事”干部活动。

一、服务学校解难题

坚持围绕“学生为本、师德为魂、提升内涵、均衡发展”的工作目标思

路，一是继续推行联系学校制度，切实做好服务学校解难题工作。全面建立听课制度，倾听师生意见，了解把握基层学校情况，帮助解决突出问题，总结推介典型经验、成功做法，为学校发展服务，为教师的专业成长服务，为打造好特级教师、名师名校长、骨干教师、班主任教师、新教师、中层干部、校长、教研员这8支队伍服务。二是认真开展下基层蹲点调研工作，做到坐不住想干事，使下基层服务学校成为常态。首先是进行期初调研，了解学校开学情况、亮点特色工作以及存在的困难问题。其次是让常规蹲点服务常态化，对联系的学校，每月安排一天时间到校听课或调研，每月进行一次校园安全检查，每学期为学校办一件实事，每学期召开一次

师生座谈会，每学期到学校所在乡镇（街道）征求一次意见建议，每年参加一次教代会，每年进行一次教育政策形势集中宣讲，每年提交一篇有关联系学校的发展建议书或调研报告。

二、树好形象优作风

把“服务、效率、形象”作为局机关、教育中心、文化馆、文化市场行政执法大队作风建设的着力点，工作提前计划、主动介入、善于研究，做到动脑筋会干事，服务学校、服务百姓、服务发展，无事不扰、有求必应、特事特办、急事急办，要多讲怎么办、尽量立即办、积极创新办。不断完善办事制度，不断细化工作责任和工作目标，不断增强服务意识，不断提高办事效率，不断树立优质形象，不断把心思用在事业上，把责任揉进生活中。

三、明确重点抓执行

我们在年度重点工作在分解讨论的基础上，明确职责，落实责任，强化执行，狠抓落实，做到下功夫干成事。责任领导要将工作任务进行分解，细化到月，细化到科室，细化到责任人、责任单位，做到一月一督查、一月一汇报。做到常规工作常态化管理，重点工作深细化抓实，难点工作领衔化破解。在狠抓落实中，不断提升我们的`源动力、决策力、执行力、凝聚力、免疫力，为金东教文体事业的科学和谐发展贡献自己的一份力量。

四、奋力进取勤政务

按照责任目标的要求，做到做人有进取心，做事有责任感，做一件事，当一件事，成一件事。做到强化责任意识，把职业当作事业干；强化忧患意识，把困难当作机遇干；强化团结意识，把指责化为配合干；强化执行意识，把思路变成落实干；强化表率意识，把权力当作义务干。强化优势互补，

合作共事，强化思想到位、措施到位、工作到位，做到聚人心能共事。

五、从严要求讲廉洁

及时制定年度党风廉政建设工作思路，成立争当“五事”干部活动领导小组，以改进干部作风、增强服务意识、提高管理能效、争当“五事”干部为重点，以加强机关效能建设、提高党员干部廉洁自律意识为目标，以自律自警自省、树立优质形象为目的，做到讲廉洁不出事。

选派干部工作篇二

根据组织科的统一安排，7月27日至7月30日，我有幸参加为期4天的青年干部能力提升培训班。此次培训教学内容上的精心编排，现场实地教学的周密部署，授课教师们的言传身教，无一不体现出组织上对我镇年轻干部的高度重视和培养我们的良苦用心。通过参加本次培训学习，我在思想上和认识上都有较大的收获，下面谈一下具体的几点体会：

1、从被动学习向主动学习转变，克服学习上的懒惰性。

由于平常工作事务繁杂，自己老是借口忙而放松学习，即使学习了，也只是面上的学习，这实际上是学习上懒惰的表现，是学习主观能动性不够的问题。通过此次培训，使我感受到了在新形势和任务面前加强学习的重要性、必要性和紧迫性。我们必须广学博览，尽可能地获得各方面的知识和信息，以适应工作的需要，特别是要积极主动地接受新理念、学习新知识、掌握新技能，这样才能不断提高自身的综合能力和素质，更好地完成各项工作。

2、从零碎学习向系统学习转变，克服学习上的随意性。

当今社会发展日新月异，新知识和新信息层出不穷，需要学

习的方面和内容很多，涉及面很广，如果在学习上心血来潮，杂乱无章的话，就很可能导致什么都想学，什么都学不好的结果。因此，必须在学习上结合本职工作，坚持不懈地有计划、有重点、有步骤、有目的搞好系统学习，这样才能起到事半功倍的效果，达到学习和工作相互促进、相互提高的目的。

3、从理论学习向结合工作转变，增强学习上的指导性。此次学习不仅使我感受到了集体的温暖，还使自己的知识面得到了进一步拓宽，并对我今后的工作有着重要的指导意义。几位老师的授课内容，与我们目前所从事的工作紧密联系，通过言传身教，深入浅出的给我们分析了从严治党的要求、基层干部决策力以及我国目前的宏观经济形势等方面的知识，使我受益匪浅，感触颇深。通过此次培训，让我充分认识到在充实理论知识的同时一定要与自身的本职工作联系，用新的创新思维的方法开展工作，对解决复杂多变的环境下产生的问题是必不可少。

通过此次培训，使我的知识得到了进一步的丰富和充实，不仅使我提高了理论水平，找到了自身差距，明确了努力方向，更教会我深入思考。在今后的生活中要更加用心学习、细心思考，工作中立足本职、勤奋学习，用实际行动来回报组织的培养，用踏实工作来答谢领导的信任，用不懈努力来争取更大的进步。

选派干部工作篇三

现代政党都是有纪律和规矩要求的，没有纪律规范不能成其为政党，没有规矩约束就更不能成其为马克思主义政党。党的规矩是党的各级组织和全体党员必须自觉遵守的行为规范和基本规则，是党的先进性和纯洁性的重要体现，是维护党的团结统一、完成党的执政任务的重要保证。党员干部讲规矩、守规矩首先要学规矩、知规矩、懂规矩。党的规矩内涵丰富、体系严密，主要包括四个方面的内容：

第一，党章是全党必须遵循的总章程，也是总规矩。党章集中体现了党的性质和宗旨、党的理论和路线方针政策、党的重要主张，规定了党的重要制度和体制机制，在党内具有最高的权威性和最大的约束力，是全党必须共同遵守的根本行为规范。党章就是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩。

第二，党的纪律是刚性约束。党规党纪严于国家法律，党的各级组织和广大党员干部不仅要模范遵守国家法律，而且要按照党规党纪以更高标准严格要求自己，坚定理想信念，践行党的宗旨，坚决同违法乱纪行为作斗争。党纪就是红线，处分就是惩戒。党的纪律是多方面的，政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等都是党员干部必须自觉遵守的规矩。

第三，国家法律是党员干部必须遵守的规矩。当前，一个立足中国国情和实际、适应改革开放和社会主义现代化建设需要、集中体现党和人民意志的，以宪法为统帅，以宪法相关法、民法商法等多个法律部门的法律为主干，由法律、行政法规、地方性法规等多个层次的法律规范构成的中国特色社会主义法律体系已经形成，这些都是党员干部必须自觉遵守的规矩。党员干部要对法律怀有敬畏之心，牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律，带头依法办事。

第四，党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例也是重要的党内规矩。对我们这么大一个执政党来讲，全面从严治党、加强党的建设的任务艰巨繁重，光有成文的规矩不够，还得有不成文的规矩。党章等党内规章制度、党的纪律和国家法律，这些是成文的规矩。这些成文的规矩不可能囊括所有对党员干部的要求，不可能穷尽对党员干部思想和行为应当规范的所有事项，还必须以不成文的规矩作为补充，使党员干部在任何时候、任何情况下都心有所畏、言有所戒、行有所止，使管党治党没有空白、不留盲区。纪律是成文的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是不成文的纪律；纪律是刚性的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是自我约束的纪律。守纪律

是底线，讲规矩靠自觉。我们党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例，经过实践检验，约定俗成、行之有效，需要全党长期坚持并自觉遵循。

守纪律讲规矩，首要的是严守政治纪律和严明政治规矩

党的纪律和规矩涉及党内生活方方面面，广大党员干部都要自觉遵守。在所有党的纪律和规矩中，最重要、最根本、最核心、最关键的是政治纪律和政治规矩。政治上清醒，才能行动上自觉；政治上坚定，才能经得起考验。遵守政治纪律和政治规矩是遵守党的全部纪律和规矩的基础，是坚持党的政治立场、政治原则和政治方向的前提，是提高领导水平和执政水平、增强拒腐防变和抵御风险能力的关键。当前，遵守政治纪律和政治规矩，要自觉做到“五个必须”。一是必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。二是必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志。三是必须遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事。四是必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定。五是必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。

风成于上，俗化于下。中国的事情，向来是上行则下效。在我们党内，领导干部以身作则、以上率下既是长期以来形成的优良传统，也是基本的工作方法。守纪律讲规矩就是要从各级领导干部首先是高级干部做起。领导干部职位越高、权力越大，越要对党忠诚、对党的纪律和规矩心怀敬畏戒惧。党的观念、组织观念淡薄，对纪律熟视无睹，不按规矩办事，终将自食其果，搬起石头砸自己的脚。各级领导干部特别是高级干部要提高对党的纪律和规矩的认识，不仅要带头守纪律，更要带头讲规矩。要坚持从我做起，向我看齐，按规矩办事、按规矩用权，切实树立标杆、作出表率。要自觉维护中央权威和党的团结统一，始终与党中央保持高度一致。要彻底破除“特殊党员”的思想，不以任何理由任何借口脱离

党组织的监督、脱离党规党纪的约束。遇到违反党的纪律和规矩的行为，必须挺身而出、进行坚决斗争。

加强教育、管理和监督，在全党营造守纪律讲规矩的氛围

党员干部不守纪律、不讲规矩，党组织负有不可推卸的责任。党组织疏于教育、怠于管理、惮于监督，对苗头性倾向性问题发现不及时，对违反党规党纪的行为处理不严肃，就可能导致小错酿成大错、违纪走向违法。教训极为深刻，必须引以为鉴。各级党组织要把全面从严治党的责任切实担负起来，把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓，加强教育以提高党员干部的纪律观念和规矩意识，严格管理监督以规范党员干部行为。

要自觉对照违反政治纪律和政治规矩的行为表现，逐条进行自查自纠，真正做到对党忠诚，严守底线，心存敬畏，谨言慎行，保持定力，让守纪律、讲规矩成为一种习惯、一种追求、一种常态。要强化责任担当，把严明政治纪律和政治规矩放到落实党风廉政建设“两个责任”中统筹谋划，系统推进。要加强宣传教育，使政治纪律和政治规矩入脑入心，转化为党员干部的思想自觉和行为自觉；坚持抓早抓小，对党员干部在遵守政治纪律和政治规矩方面存在的苗头性问题，及时进行约谈提醒，防止小错酿成大错、违纪走向违法；加强对政治纪律和政治规矩执行情况的监督检查，对违反政治纪律和政治规矩的行为，严格实行“一案双查”，形成有效震慑。

选派干部工作篇四

有幸参加了全市组工干部学习贯彻党的精神暨组织工作业务培训班，结合前段时间省市基层党建督查反馈的主要问题，值得深思。对照总书记在党的报告中指出：“我们党既要政治过硬，也要本领高强”的要求，基层党建工作要做到增强预见性有研判、增强系统性谋全局、增强时效性好和快、增强实效性见落实。

1、强化基层基础，平常和经常同步。进一步推行党建工作绩效管理。完善镇、村党组织管理绩效评估指标体系，如三会一课是否正常、主题党日是否按月开展等几个硬性指标作为述职评议的重要指标。各级党组织要重在平常，抓在经常，工作上手拉手，落实上实打实。

2、健全基础队伍，政治和专业为上。突出政治标准这一首要标准。对开会要补助、不自觉交纳党费、不正常过组织生活会的党员要根据《党章》予以处理；要注重专业化，根据专业思维、专业理念、专业知识、专业能力、专业作风、专业精神配强配齐组工，完全实现专岗专职。

3、普及基础知识，培训和指导并重。进一步完善党员教育机制。把平常工作上要经常运用的作为重点来抓，比如发展党员的流程和时间节点的把控；主题党日活动要注重方案、签到、照片等资料的汇总。

4、健全基本制度，标准和统一结合。进一步建立健全全县统一的党员积分制度管理办法，内容涉及学习、组织生活会、工作履职、遵纪守法、积分登记、积分运用等；进一步改进民主生活会方式。坚持相互谈心谈话、征求群众意见的制度，坚持实施方案必须上报党委审批后方可实施的前置条件，坚持党委必须参会指导并对会议负责的原则；进一步夯实主题党日活动，全县统一制定《主题党日活动纪实本》。

5、落实基本保障，帮扶和经费相承。进一步整合基层党建资源。大力实施“机关农村一帮一结对”活动，把机关的经费扶持、支部共建作为主要内容，特别是农村软弱涣散党支部的考核结果纳入相关帮扶结对机关单位的目标管理考核。进一步明确全年基层党建的任务，努力打造农村基层党建示范点。

选派干部工作篇五

3月31日至4月2日，我参加了区组织部举办的优秀科级干部培训班，为期三天的学习培训，时间紧，任务重，先后学习了创新思维与创新能力开发、青年领导干部的德识才学、拒防变与廉洁从政、延安历史及弘扬延安精神、_、我区经济发展现状、面临的问题及对策等课程，学习内容丰富，知识面广，指导性、实用性强。通过认真的学习培训，使我的素养、理论知识水平得到进一步提高，同时也强化了自身职业道德建设，开阔了工作视野，拓宽了工作思路，提升了综合工作能力。

一、深刻认识学习的重要性

讲到要坚持一个信念，就是先做人，再做事，并确信良好的道德品质是成功之本。这将引导我在平时的工作和生活中，更加注重个人道德品格的塑造，做人做事始终坚持诚实守信、求真务实，坚持严以律己，宽以待人；坚持作风正派，宽宏度；坚持尊重领导，团结同志；始终怀揣一份乐观豁达、平和低调的心态对待身边的人和事。其次在思想素质方面，通过学习，使我深刻的认识到，作为一名党的干部，素质是第一素质，我要不断加强自身思想素质的提升，经常性的学习一些理论知识，不断改造思想，使自己具备较高的思想觉悟和坚定的立场，确保在思想上、行动上与党组织保持高度一致，在是非问题上，讲原则、识体、顾局。其次在业务工作能力方面，通过学习，使我了解了领导决策、用人、授权、协调、沟通、激励等能力与艺术，使我的组织管理能力、处事应变能力、沟通协调能力、应对突发事件能力均得到了应有的提高，使我在工作中正圈理各种关系，合理组织各方力量，积极做好工作落实；在分析问题上能够做到思路清晰，头绪分明，解决问题能够抓住要害，行止有度；同时在从领导和管理上看创新，从领导和管理上看战略，用战略眼光发现机会和威胁，识别优势和略势，分析和处理矛盾问题。

二、进一步提高理论知识水平，完善自身知识结构

向，延安精神的精髓是解放思想，实事求是的思想路线，延安精神的实质是艰苦奋斗、实事求是、联系群众、团结、批评与自我批评，从群众路线的形成到群众路线的科学依据再到群众路线的时代要求，使我更加清醒的认识到人民群众是我们事业发展的根基，也是推动社会管理创新的重要力量。作为基层干部，要密切联系群众，服务群众，做群众工作一定要心系群众，融入群众、服务群众，只有这样，才能赢得群众的信任，才能获得群众的支持，才能使我们的各项事业蒸蒸日上。最后通过对我区经济发展情况和发展战略的学习，使我对建设国际化都市东部新城的目标更加坚定，更加充满信心，同时也更加清醒的认识到区域经济发展中存在的突出矛盾和问题，激励我们更好的立足岗位，认真扎实的完成好本职工作。同时通过对科长的能力与素质建设的学习，使我更加清楚的认识到了作为一名科级领导干部所必须具备的能力和素质，也为我今后的发展方向指明了方向，在今后的工作中我将重点加强以下方面能力和素质的培养：的鉴别力、依法行政的能力、公共服务的能力、调查研究的能力、学习的能力、沟通协调的能力、创新的能力应对突发事件的能力、心理调试的能力等，使自己能更加胜任科级领导岗位，把本职工作做得更好。

三、进一步树立责任意识，全面实现自身价值

通过学习培训，使我深深地感受到了责任的重，更加深刻地认识到在这个竞争的年代，必须坚持学习，勤于思考，不断充实自己，同时要学以致用，根据客观实际，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用所学的知识 and 积累的经验，敢于进行胆的改造和创新。同时，在学习的过程中，注重形式的多样化，多向有经验的同志学习、交流，接受、学习新事物，培养自己的创新意识和创新能力。我想对于我们年轻干部来讲，只有埋头苦干，才能在工作中做出实实在在的成绩；只有顽强拼搏，才能克服前进道路上的各种困难和问题；只有

甘于奉献，才能体现出自己的价值。

选派干部工作篇六

__年__月__日，我参加了学校举办处级干部暑期培训班。这次培训班的主题为“精心谋划，推进高水平特色型学建设”，是学校为进一步加强干部队伍建设，提升干部业务素质和履职能力，推进学校事业科学发展而举办的。通过听取校领导的工作报告及专家专题报告，以及小组的专题讨论活动，收获很，对推进高水平特色型学建设问题进行了深入思考，下面谈一下对推进高水平特色型学建设的心得体会。

一、进一步明确办学定位，在形成共识的基础上，突出办学特色

面对高等教育众化的新形势，处于高校林立且重点学众多的北京环境下，我校必须寻找自己的发展空间，确立地方性、区域性、行业性学的办学特色定位。

二、加强学科建设，为提高人才培养质量奠定坚实的平台条件

学校应该紧密围绕学科建设这条主线在师资队伍、学科专业、教研平台、学术氛围等方面开展建设工作，为提高人才培养质量搭建平台。

三、突出特色，加强专业与课程建设

以特色专业为龙头，不断强化特色专业建设力度，积极发挥特色、优势专业的引领作用；主动适应国家与区域经济社会发展的需要，调整优化专业结构；积极开展国家、市级、校级三层次精品课程建设，构建以校级精品课程为基础、市级精品课程为骨干、精品课程为引领，涵盖不同层次、不同学科门类、开放共享的精品课程与双语示范课程体系。

四、加强人才培养模式多样化，加强对外合作

在人才培养中，以人为本，继续实施优秀学生转专业制度，限度地满足学生对教育资源的个性化需求，同时更加注重学生的‘创新性、实践性、开放性和创业性的能力提升。

五、实施人才强校战略，强化教师作为办学的主体地位

通过整合组建高水平科研团队，尽快实施高层次创新人才遴选机制。同时，建立有效的激励和约束机制，调动教师的积极性，发挥教师的主动性，真正体现“办学以教学为本，以教师为主体”。

六、完善科研评价体系，激发创新活力

建立与学科性质、学科领域相适应的分类评价标准体系，按“学科”进行分类管理，实行科学评价。坚持以鼓励创新、服务发展为导向，正圈理短期效益和长远目标的关系、投入与产出的关系、“量”与“质”的关系、“个人评价”与“团队评价”的关系，确立科研评价的质量导向和业绩导向。

七、深化内部管理体制，重点理顺学校与学院的责权利关系

以全面下放权力为主导，启动基层学术组织，试行二级财务预算制度，落实教授治教治学权，逐步下放管理权力、下移管理重心，充分调动学院的积极性和创造性。

八、深化开放办学，坚持“以服务求支持，在贡献中发展”

一方面，要建立合作平台，支撑产业发展。学校创新知识与资本结合方式，创造良好的科研环境和工作平台，让优秀人才拥有资源、支配资源，形成创新成果。另一方面，要发挥科技中介作用，促进知识流动和技术转移。

此外，机关部门要转变职能，把对学院的管理从过程管理转到目标管理，微观管理转到宏观管理上来，强化服务意识。

选派干部工作篇七

我叫孙长影，是汉中市民政局驻南郑县梁山镇南寨村的干部。在全市深入开展万名干部下基层三问三解三服务三促进活动中，按照市上要求和单位的安排，我坚持体民情、解民意原则，与群众同吃、同住、同劳动，深入了解所在村群众的生产生活、子女教育、医疗卫生、劳动就业、社会保障、文化生活、妇女发展等方面急需解决的问题。通过半个月驻村工作和生活，我受益匪浅、感受颇深。今天非常高兴、也非常荣幸有这样一个机会和平台向各位领导汇报我几点感想和体会，不妥之处，还望大家批评指正。

接到驻村通知时，我家庭困难重重：父母身体不好，老公在外地，孩子年龄小需要我照顾，但我还是暗下决心，坚决服从安排，迈开步子、深入群众，放下架子、贴近群众，扑下身子、服务群众，一定要补上这一课。我按照单位领导的嘱托，努力找准三问、三解、三服务、三促进活动与农村民政工作之间的结合点，理清思路，明确目标，以强烈的使命感和责任感投入到驻村工作中。

在驻村前，每天在机关只要将分配的工作干好，就是完成任务。但作为驻村干部却不一样，今天协助搞计划生育工作，明天配合收合作医疗费用，下次有可能是帮助化解邻里纠纷，工作复杂多变，应接不暇。为此，我先从了解村情入手，以一个小学生的姿态，利用一切机会深入村组农户，与村民接触、交流、了解情况。在走访入户时，由于道路交通条件差，近的就步行，远的就借助村民摩托车带着我们翻山越岭，以朋友姿态走村入户，与农民朋友交心谈心，访贫问苦，把他们反映的问题都写在本上，记在心中。

驻村之前，局里领导就叮嘱过：群众利益无小事，一枝一叶总

是情。要把机关良好的工作作风带到农村基层，认真扎实开展好扶贫帮带工作。

村民的事无小事，把村民的事时刻放在心上，真心为群众服务，是民政干部最大的心愿。我作为驻村干部必须千方百计用真情服务、从小事入手赢得群众对我的理解和支持。作为一名女同志，虽然日常生活不方便，脸上的皮肤晒黑了，但看到群众满意的笑容，说心里话即使晒蜕一层皮我也愿意！因为我相信，只要把老百姓当成自己的家人，脚踏实地为他们做好事，就一定会得到老百姓的理解和支持！村民到村上办事，我都会热情接待，询问有什么需要，主动把他们带到有关人员那里去办理，尽量提供方便。遇到来访群众，我都会认真倾听，疏导情绪，靠前协助，耐心劝解。

农村是一个大舞台，它教会了我知识，磨练了我的意志，考验了我的能力。我从村民身上学到了勤劳、智慧和朴实，从村干部身上学到了一线处理问题的方法，农村成了我新的课堂，实践成了我最好的老师，在村上每一天平凡而忙碌的工作将是我人生中一笔笔宝贵的财富。

选派干部工作篇八

20xx年6月下旬，在全国组织工作会议上指出，好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。首次提出了“好干部”的五条标准。作为一名年青公务员，如何理解好干部标准，怎样按照好干部标准严格要求自己，事关能否成为名符其实的合格的好干部。下面，结合自己的思想、生活和工作实际谈谈一点粗浅的心得体会，不当之处请大家批评指正。

实施壮腰工程，加快荆州振兴，与我们每一名公务员息息相关。作为一名普通的公务员，要自觉用好干部五条标准要求自己，从今天做起，从眼前做起，从小事做起。

一、加强学习，牢固树立理想信念

人生如屋、信念如柱。一个人只有树立正确的理想信念，人生才有方向，才不会荒废。好干部，一定要把理想的“火炬”高高举过“头”顶，坚定对中国特色社会主义的“四个自信”，志愿为实现民族复兴的“中国梦”而奋斗。理想信念不会凭空产生，必须不断学习、不断强化。一要抓好理论学习。学习马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，深入学习实践科学发展观，提高理论水平与政治素质。平时要关心时事，关注党和国家的重大会议，及时了解和掌握各种新的政策法规，增强把握政策、运用政策、解决实际问题的能力。二要抓好业务学习。要甘当“小学生”，抓住和把握一切机会学习，坚持向书本学习，坚持在实践中学习，虚心向领导和同事学习。从我切身体会来说，不论是起草文字材料还是协调事务，要高质量、高效率完成工作，都必须熟悉情况、懂业务，首先心中有数才能临阵不慌。我从20xx年到局里挂职，工作到今年，始终是学习的过程。现在从事的办公室工作涉及方方面面，要胜任工作，必须熟悉市情、水情、工情，具备水利建设、防汛抗旱方面的业务知识，熟悉行政工作程序，掌握文秘知识，还要不断提高沟通、协调能力。我深知，现在哪怕取得的丁点成绩，都是领导悉心培养教育的结果，是同事关心支持的结果，今后更需要沉下心来努力学习，不断提高。在深化改革理论、水利工程建设管理、防汛抗旱调度等方面是我的短板，今后要注重这些知识的学习，查漏补缺。

二、勤奋工作，不断强化服务能力

一要端正工作态度。一个人的工作态度决定了一个人的工作效率和工作成效。要坚决服从组织分配，不论组织上对自己的工作如何分配，都坚决服从并认真抓好落实。要踏实开展工作，做什么事情都不能只停留在嘴上，而是要认真落在行动上，亲力亲为，推动工作落实。要履职尽责，认真去做事情只能把事情做对，而用心去做事情才能把事情做好，所

以不管什么事情和什么工作，都要认真用心对待，不说做得尽善尽美，但也要尽量把事情做到最好。二要牢记服务宗旨。衡量一个党员干部的工作好不好，不是听自我标榜，而是看群众满不满意。要成为一名好的干部，必须深入基层、深入实际、深入群众，想问题、做决策、干工作都应该以人民群众为导向，时刻将全心全意为人民服务作为行动宗旨。为人民服务，既是干部的职责所系，更是干部的价值所在。水利工作与群众、与基层息息相关，必须坚持以人为本、为民服务的原则，改善服务态度，提高工作质量，杜绝“门难进，脸难看，事难办，话难听”的不良现象。三要实干。邓小平同志曾经说过：“世界上的事情都是干出来的。不干，半点马克思主义也没有”。要勤勉工作，崇尚实干，真正把心思用到谋事干事上。从每一项具体工作做起，就我个人来说，起草文字材料，努力做到每件公文符合政策和法律法规，逻辑严密，观点明确，文字精炼，格式规范。处理公文高效快捷，做到当天收文、当天处理、及时办结。水利宣传工作做到及时、高质量，善于从平凡中发掘亮点。综合协调做到灵活、细致，使各方面都满意。四要勇于担当。勇于担当是一种责任、一种精神，更是一种能力。要勇于担担子，敢于啃骨头。在实际工作中，凡属工作职责范围内的事情主动办，定时限，讲效率，求真务实做好本职工作。对领导交办的工作，不推诿、不拖拉，高质量、搞效率完成工作任务。

三、严于律己，努力提升个人素质

要坚持做到“自重、自警、自励、自强”，努力树立良好的形象。在廉洁自律方面，不该做的不做、不该拿的不拿、不该要的不要，要踏踏实实做人、清清白白做事。在个人修养方面，始终保持清醒的头脑，既不格格不入，鹤立鸡群，也不随波逐流，人云亦云，多做事少说话，多观察少议论，多调和挑拨，不辜负组织的期望和培养。在工作纪律方面，始终将工作放在第一位，服从领导的安排，顾全大局，按时上下班、不迟到早退，不无故旷工，上班时不做与工作无关的事。与同事相处，做到谦虚谨慎，戒骄戒躁，坚持和睦

共事，与人为善，取人之长补己之短。平时要保持健康的工作方式和生活方式，多学习充电、消化政策，多下基层调查研究、掌握第一手情况，多系统思考和解决存在的突出问题，自觉远离庸俗和低级趣味的东西。

选派干部工作篇九

3月23日中国航空发动机研究所储备干部培训户外拓展训练开始了。通过此次训练，让我深深地感受到成功者的每一步都是要付出坚苦的毅力和努力，才能达到自己理想的目标，成功的喜悦是由无数次的跌倒与反省凝聚而成的。在这次培训体验中，我感觉一个团队是否有凝聚力和战斗力，是要经过千百次的锤炼，才会变得坚不可摧。

培训的时间虽然很短——只有两天时间，但拓展训练给我带来的是我受用终生的精神财富，无论我们身处何种环境、只要用心体会就能有所收获和感悟。从“动力圈”、“驿站传书”、“红与黑博弈”、“七巧板团队合作”等活动中，不难看出，作为一个团队，就必须精诚团结，通力合作，相互配合才能成为一个有竞争力的团队。但从中可以感悟到，一个团队要有完善的组织体系、得力的领导、分工要明确，只有彼此信任、理解和包容，这样我们的目标和任务才能够完成得又快又好，才能达到胜利的彼岸。

通过这次培训，给我留下了深刻的影响，并使我得到了一些启示和领悟，我认为主要有以下几点：

一是明确领导极其重要。每个人的岗位职责确定之后，各司其职，发挥个人的主观能动性，使其既知道自己应该做什么，怎样才能做好。

二是做事先要认真思考，周密计划，再实施行动。同时通过思考达到“举一反三”的效果。

三是应学会遇到问题换位思考、发散思维思考。在工作中，领导不能只考虑个人的思想，更应该考虑团队，“集思广益”才能够更清楚的去认识问题和解决问题，同时要有全局观念，利用发散思维去思考。

四是作为领导，要看到差异，容纳差异，协调差异，利用差异，在差异中取长补短，在差异中塑造一个完美的集体、完美的团队。

五是从失败中我们也能得到教训和启示，从而总结出正确的方法和决策，通过相互配合和协调，整合力量去完成共同的任务。

团队的巨大力量，也领悟了创新的重要意义。在以后的工作中，努力把团队合作的精神发挥得更加淋漓尽致。

总之，通过这次无锡拓展训练，不仅拓展了我的思维，而且为我今后提供了更大的发展空间。