

2023年酒店餐饮服务协议 酒店服务劳务 承包合同(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新酒店餐饮服务协议 酒店服务劳务承包合同通用 篇一

法定代表：_____

电话：_____

乙方：

性别：_____

出生xx年xx月xx日：_____年_____月_____日

籍贯所在地：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

电话：_____

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自____年____月____日起，至____年____月____日止。其中试用期为____个月，自____年____月____日起，至____年____月____日止。

二、聘用合同关系

- 1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。
- 2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

- 1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。
- 2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。
- 3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。
- 4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

※严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；

※违反国家法律法规，被刑事处罚的；

※在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

※经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解

除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

本合同期限届满；

甲乙双方约定的合同终止条件出现；

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：（盖章）

乙方：（签字盖章）

法定代表人：_____

____年____月____日

最新酒店餐饮服务协议 酒店服务劳务承包合同通用 篇二

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

合同起止日期：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： _____

(2) 工作经验： _____

(3) 文化程度： _____

(4) 其他条件： _____

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条 合同期限前_____个月为试用期。即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条 乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条 乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条 乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前)，转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度

的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第三十条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十四条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- (六)被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____个月。

第四十五条 乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

十、经济补偿与赔偿

第四十六条 下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三) 甲方依照《_劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照《_劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照《_劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损

失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条 乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十四条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条 甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新酒店餐饮服务协议 酒店服务劳务承包合同通用篇三

法人代表(主要负责人)：

乙方(员工)： 户籍地址：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限

本合同从用工之日 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为_天，最长不超过法律规定试用期限。

二、薪酬待遇

按照甲方现行工资制度确定月基本工资为 元，全勤奖 元，其他奖金奖金发放根据宾馆经营效益和员工绩效确定。乙方可享受公休假_天/月。乙方需在合同签订之日交纳入职保证金 元，甲方给予发放统一工作服及劳保用品。经规定程序履行合同终止手续后，保证金予以全额退还。

三、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，严格履

行岗位职责。

2、乙方应遵守甲方规定的工作制度、工作流程、服务管理规定及保密规定等制度，不得违反。

3、乙方如违反宾馆有关规定，根据情节给予批评教育、经济处罚，情节严重者解除劳动合同。

四、劳动争议

甲乙双方履行本合同在履行本合同和因处罚、辞退而引发劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能调解解决的，可由争议一方向所在地人民法院提出诉讼。

五、合同解除

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方因营业情况发生变化需要减员，且不能在内部转换其他工种的。

2、乙方因患病或因公负伤，在规定医疗期满后不能返回工作岗位或从事原工作的。

3、乙方严重违反宾馆劳动纪律和规章制度，并给甲方造成严重后果的，可根据甲方有关规定予以辞退。

4、乙方不服从工作分配或不能胜任本职工作的。

(二)、符合下列情形的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

2、甲方工资低于当地人民政府规定的最低工资标准的。

3、甲方因劳动条件、卫生条件不符合国家有关部门规定，严重危害乙方身心健康的。

4、乙方因特殊情况，提前一个月向甲方提交辞职申请的。

六、其他事项

1、乙方因违反宾馆安全管理规定造成的安全责任事故，由乙方自行承担。

2、乙方在非上班时间内出现意外事故由乙方自行承担。具体包括上下班途中、下班时间等。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新酒店餐饮服务协议 酒店服务劳务承包合同通用篇四

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《_劳动合同法》及《上海市劳动合同管理条例》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年 (月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为： 市 路。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、 劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具,建立健全工作流程,制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资,工资不低于 元,其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反上海市有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度,工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成,具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于乙方工资200%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的,支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十四条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的,每个工作日夜班应补贴 元。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十六条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律和规章制度

第十八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十一条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十五条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第二十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、 在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十三条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十四条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十五条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十六条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

1. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
2. 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十八条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

十一、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向x市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼处理。

第四十条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的,按新的国家法规及有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

最新酒店餐饮服务协议 酒店服务劳务承包合同通用篇五

乙方: _____

现根据《合同法》等规定,对甲方酒店的承包事宜进行约定。为明确甲乙双方的权利义务关系,经双方协商签订本合同。

第一条甲方将其位于_____市_____区_____路_____号之_____酒店发包给乙方作为酒店使用。乙方自主经营,独立核算,自负盈亏的运行模式。乙方独自承担经营过程中的债权债务和由此引发的经济、安全和法律责任。甲方协助乙方做好对外协调工作……该酒店实测建筑面积为_____平方米,结构为_____。

第二条承包期限为_____年。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日,甲方另行给予乙方装璜时间天,期间免交承包费。承包期间甲方将酒店交付乙方使用,无条件提供酒店所需各类证照如营业执照、税务登记证、食品卫生许可证、公共场所卫生许可证、消防批文、环保测评批文

等。

第三条甲方承诺在乙方承包期间，不防碍乙方的正常经营。乙方根据其有关财务法规及规章制度，按有利于经营的原则自行管理。甲方不予干预。乙方承诺不破坏酒店结构，保证自己的行为符合法律、法规的规定，且遵守本合同各项约定。

第四条乙方在承包期间，准时向甲方缴纳承包金，承包金的具体支付方式及金额为_____。

第五条合同期间酒店的水、电、煤、通讯费用由乙方自行承担。

第六条甲方交付酒店时已配备的设施归甲方所有，经双方清点后签字确认。乙方应保证正常使用，防止不正常损坏。乙方自行装修和增设附属设施所有权归乙方所有。

第七条承包期间，乙方发现酒店及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方修复；甲方应在接到乙方通知后的日内进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修，费用由甲方承担。甲方保证交付酒店及其附属设施处于正常的可使用和安全的状态。甲方对该房屋进行检查、养护，应提前日通知乙方。检查养护时，乙方应予以配合。甲方应减少对乙方正常经营活动的影响。

第八条甲方义务

- 1、向乙方提供经营场所、经甲乙双方认可的设施和设备。
（详细财产以财产移交清单为准）
- 2、努力为乙方创造良好的经营服务环境，保障乙方水、电、煤、通讯的正常供应及使用。
- 3、协助乙方努力做好承包期间的对外协调工作。（包括各行

政部门及酒店之房屋所有人)

4、协助乙方努力做好突发事件和重大事故的处置工作。

5、在乙方承包经营过程中，如遇国家行政机关按法律规定，必须要对酒店进行安全消防等方面的改造，应由甲方出面处理，并承担相应的改造费用。

6、应及时办理乙方承包经营期间的各类证照的年检工作，保证乙方正常的经营活动不受干扰。

第九条乙方权利

1、合同期内，乙方对甲方提供的资产享有合同使用权并必须保持设备完好。如因使用期限已满自然损坏的设施，应由乙方及时上报甲方审定后报废，乙方不得擅自处理。

2、拥有在合同规定范围内的自主经营权和收益权。

第十条甲方违约责任

1、甲方交付的酒店存在缺陷的，甲方应自交付之日起的_____日内进行修复、逾期不修复的，甲方同意减少承包金并变更有关承包金条款。

2、因甲方未在该合同中告知乙方，该房屋承包经营前已抵押或产权转移已受到限制，造成乙方损失的，甲方应负责赔偿。

3、承包经营期间，甲方不及时履行本合同约定的维修、养护责任，致使房屋损坏，造成乙方财产损失或人身伤害的，甲方应承担赔偿责任。

4、承包经营期间，非本合同规定的情况甲方擅自解除本合同，提前收回该房屋的，甲方应向乙方支付违约金。若支付的违约金不足抵付乙方损失的，甲方还应负责赔偿违约金与实际

损失的差额部分。

5、乙方承包经营的酒店证照不全或不及时的进行证照年检或未尽责进行对外协调，无法正常开展餐饮业务，致使承包经营目的不能实现。

6、甲方未按时交付承包经营之酒店，经乙方催告后_____日内仍未交付。

1、乙方人为损坏酒店设施而不赔偿，在甲方给予的宽限期过后仍拒绝赔偿的。

2、乙方逾期不交承包金的；

4、乙方在酒店内从事违法、违规行为。

第十二条本合同到期后自动终止。乙方如需继续承包的，应于合同期限届满前十五日之内向甲方提出续约要求。

第十三条甲乙双方可就本合同的未尽或修改事宜，另行协商作出补充修改协议。该协议与本合同具有同等效力。

第十四条甲乙双方就本合同发生争议，应协商解决。协商不成的，可提交乙方所在地人民法院诉讼。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字后生效。

_____年____月____日