

# 最新经理岗位廉洁风险点及防控措施总结 (优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 经理岗位廉洁风险点及防控措施总结篇一

(3) 建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

(4) 承办公司领导交办的其他工作。

存在的廉政风险点：

1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。

2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。

3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。

4、结对资金的调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。  
防控措施：

- 1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。
- 2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。
- 3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。
- 4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。
- 5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

## 经理岗位廉洁风险点及防控措施总结篇二

通过认真学习，并结合自身实际工作，深入仔细的查找存在的问题，剖析问题的原因，提出切实可行的整改措施，改进工作作风，优化工作效果，提高工作效率。

### 一、存在问题原因分析

- 1、是学习的积极性不强，求知欲望不高，对专科知识学习不够深入，没有完全用理论知识武装自己的头脑，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面。
- 2、是以工作忙为理由，当病人询问时，继续做自己的事情，怕手头的事情出错，回答不及时，不够耐心。

3、是为了早点完成任务，省略了一些步骤，没完全按各项规章制度步骤执行，或者凭印象做事，造成了一些护理差错。

## 二、整改措施

1、刻苦学习，振奋精神，努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的痛苦，要把自己空余的时间都放在学习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2、强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想

对于在儿科工作的我，一定要有足够的责任心以及耐心，在工作的点点滴滴做起。在每次的静脉穿刺过程中，由于家长的紧张心理，促使我们在穿刺中紧张施加压力，导致不能一次穿刺成功。从而导致患者与家长之间的矛盾油然而生。儿科是个大科室，在季节和天气使患儿不断反复发病，患者住院期间出现床位不够，护理人员不能及时护理人员紧张。从而导致医患沟通障碍。

在做治疗期间，不能及时的巡视病房，更换吊液不能及时到位。在种种的问题中。我们希望得到家长的理解及配合。因此我们要在工作中发现问题，要将一系列的问题及矛盾都处于萌芽状态。在以后的工作中要不断提高静脉穿刺成功率，做到以病人为中心，要关心病人。在做治疗期间及时巡视病房，想病人所想急病人所急。这才是我们的最终的服务理念。

## 经理岗位廉洁风险点及防控措施总结篇三

8月\*\*项目部召开全体职工大会，组织开展查找廉政风险点。会上，项目书记对全体员工进行了动员教育，进一步统一了思想，充分认识查找廉政风险点的积极意义。要求大家通过

学习文件，提高思想认识，紧紧围绕工作岗位，深刻查找廉政风险点。现将活动开展情况汇报如下：

会后，项目部领导班子成员分头参加各党小组的讨论，大家针对“岗位职责风险、制度机制风险、外部环境风险、”三个方面存在的廉政风险，认真查找确认各个部门和环节可能存在的风险点。通过个人自查、他人帮查、分组讨论，经过归纳总结，查找出目前存在的风险点。经过讨论大家认为项目部存在以下风险点：在岗位职责风险方面，一是岗位责任心不强，履行岗位职责不到位或不履行“一岗双责”，利用职务便利为自己或特定关系人谋取私利；二是决策程序不规范，未经过班子研究决定，超越权限，私自简化运行程序导致无法有效监督；三是考察监控不严，导致资质信誉不良的施工队伍及供货商进入。在制度机制风险方面，一是重大决策应当进一步公开透明；二是物资采购，工程计价审批规定必须由双人会签规定，否则存在“人情”考核结果；在外部环境风险方面，一生活情趣不高雅，出入不健康场所，追求不良生活方式，道德情操不高尚，生活作风不端正，与供货商、施工队有不正当的私人关系，自己或亲属直接收受钱财。二是存在对违反分包、转包的行为抵制不力的风险。三是存在外部利益诱惑或其他非正常影响，导致工作人员违规操作，产生不廉洁行为。根据查找出的廉政风险点，项目部党支部组织党员积极建立预防措施，具体如下：

一、加强领导，落实责任。领导小组以项目书记、项目经理任组长，项目总工，项目副经理、任副组长。成员涉及到财务部、物资部，计划部，综合办、工程部、安环部等各风险点部门的主要负责人。领导小组明确了各自职责。

二、加大宣传，营造氛围。为了让广大党员干部群众积极参与到此项工作中，我项目部一接到通知立即在项目部工作群进行宣传，对各部门工作做了详细的安排部署。广泛宣传，营造了良好的工作氛围。

三、查找风险，制定措施。结合本项目实际，本着“谁行驶、谁梳理”的原则，采取“自己查、互相找、领导点、组织评、管理服务对象提，”等多种形式，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为15人，开展廉政风险排查部门岗位是6个。针对风险点各部门、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责。力求风险查找达到全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

四、强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政责任制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

通过查找廉政风险点，制定风险防范措施，使项目部的广大党员提高了自我查找风险、自我防范风险的积极性和主动性，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

## **经理岗位廉洁风险点及防控措施总结篇四**

(一)廉政风险。“廉政”，是指政治廉洁；“风险”，是指可能发生的危险，或可能对未来事项产生负面影响的事情和活动。“廉政风险”，就是实施公共权力的主体可能产生或发生滥用公共权力谋取私利的可能性。

(二)防范管理。“防范”，是指做好准备以应付攻击或避免受害。对廉政风险的防范主要是通过一系列办法和措施，有效预防腐败现象的发生，避免造成损失。“管理”在普遍意义上是指在一定的环境和条件下，为了达到组织的目标，通过决策、组织、领导、控制、创新等职能，有效集合和协调组织内的人力、物力、财力、信息、时间等资源的服务或运行过程。而对廉政风险防范的管理，有两个层面的意义。其一，在微观控制层面上指“风险管理”，即对风险进行识别、衡量、分析，并在此基础上有效地处置风险，以最低成本实现最大保障的科学管理方法，其主要目标是预防风险。其二，

在宏观管理层面上指“质量管理方法”，主要为“质量管理体系中的pdca循环管理方法”，是把“风险防范管理的质量或成效”作为基本目标对象，实施“计划、执行、考核、修正”循环管理的过程。

(三)廉政风险防范管理。就是针对党风廉政建设领域中可能发生腐败的风险，在微观层面上应用“风险管理理论”，在宏观层面上实施“质量管理方法”的系统化管理过程。廉政风险防范管理，防范的是廉政风险，管理的是防范工作。具体地讲，就是将风险管理理论和质量管理方法应用于反腐倡廉工作实际，针对党员干部日常工作生活中可能出现或正在演化中的腐败问题，采取前期预防、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的pdca循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理的过程。

## 二、廉政风险的分类及其相互关系

廉政风险具体可分为思想道德风险、外部环境风险、制度机制风险和岗位职责风险四种类型。

**思想道德风险：**指因私欲、私利等自身思想道德偏误或因亲情请托等情节，可能造成个人行为规范或职业操守发生偏移，行政管理行为失控，或授意他人违反职业操守，导致行政行为结果不公正不公平，行政行为对象利益受损或不当得益，构成“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

**外部环境风险：**指为了达到行政结果有利于自身利益的目的，行政管理对象可能对相关行政人员进行利益诱惑或施加其他非正常影响，导致行政人员行为失范，构成失职渎职或“权钱交易”等严重后果的廉政风险。

**制度机制风险：**指由于缺乏工作制度的明确覆盖，工作程序的明确规定，工作时限、标准、质量的明确约定，个人自由裁量空间较大，缺乏有效制衡和监督制约，可能造成行使权

利失控，行政行为失范，构成滥用职权、“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

岗位职责风险：指由于岗位职责的特殊性及存在思想道德、外部环境和制度机制等方面的实际风险，可能造成在岗人员不正确履行行政职责或不作为，构成失职渎职、“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

“四类风险”的相互关系：思想道德偏误是导致“以权谋私”等腐败行为的主观诱因；外部环境影响是导致“以权谋私”等腐败行为的客观诱因；制度机制缺陷是导致“以权谋私”等腐败行为的必要条件。

### 三、廉政风险管理的预防措施

针对确定的廉政风险点，建立前期预防、中期监控和后期处置“三道防线”，对可能发生的腐败行为实施有效控制。

1、前期预防措施是针对风险点采取的预防性措施。主要是综合运用各种工作手段，主动防范思想道德风险、制度机制风险和岗位职责风险，最大限度地降低腐败行为发生的可能性。制定前期预防措施的关键在于从本单位、本岗位的具体工作中找准“风险点”，将前期预防措施明确为具体工作任务，以便组织实施和监督考核。

2、中期监控机制是开展风险预警和工作检查的动态性措施。主要是通过信息监测、定期自查和垂直抽查等三种手段，对党员干部行为、制度机制落实、权力运行过程进行动态监控，及时发现苗头性、倾向性问题。落实中期监控机制的关键在于发挥好各类监督渠道的作用，形成对廉政风险的有效监控；同时发挥好质量管理机制的及时纠错功能，确保各项前期预防措施落实到位。

3、后期处置办法是针对中期监控发现的问题实施的惩戒性措

施。主要是通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，对存在风险表现的个人进行告诫，对前期预防不到位的单位进行督导。实施后期处置办法的关键在于对可能发生的腐败问题实施超前处置，及时纠正偏差，避免廉政风险演化为腐败行为。

#### 四、廉政风险防范管理的程序

廉政风险防范管理工作以年度为周期，具体可分为“查找及评定风险等级(计划)”，“制定并实施防范措施(执行)”，“检查及考核防范效果(考核)”和“完善并形成操作规程(修正)”四个循环渐进的管理环节：

(一)查找及评定风险等级(计划plan)[]从行政管理事项流程入手查找可能发生“以权谋私”等腐败行为的薄弱环节，按照“四类风险”涉及内容确定“风险点”，评估风险等级。

(二)制定并实施防范措施(执行do)[]对可能发生“以权谋私”等腐败行为的重要行政管理岗位，有针对性地严细工作制度程序，明确工作标准和重点工作岗位工作环节的监控措施。落实预防措施，对行政管理人员进行有效的预防腐败的思想教育，避免苗头性、倾向性问题变为违纪违法行为。

(三)评估及检验防范效果(考核check)[]按照统一考核评估标准，对比预防措施实施前后的效果，对于未实现预定目标或实际出现了“以权谋私”等腐败隐患或问题，要重新分析查找原因，制定防范措施，直至达到预定目的。

(四)完善并形成操作规程(修正action)[]总结推广预防腐败工作成效及经验，把注重预防的行之有效的对策措施纳入日常工作制度，不断修正完善和规范行政管理工作，确定下一步廉政风险防范管理工作的目标。

#### 五、廉政风险防范管理工作的特点



1、注重预防。引入风险管理机制，在明确和充分评估廉政风险种类和级别的基础上，通过制定和完善有针对性的预防措施，建立预警和防范机制，做到弥补漏洞，降低风险，防患于未然，把保护干部和注重预防的工作落到实处。

2、突出重点。紧密联系所承办的具体行政事项，通过查找评估廉政风险和制定防范措施，把重大决策、重大政府投资项目安排和大额度资金审批及使用、重要人事任免等重点工作岗位和关键工作环节纳入重点监控管理范畴。

3、过程管理。按照全面质量管理原理，对管理事项从经办开端到完结进行全程监测，通过预防措施，及时发现潜在的廉政风险和管理的薄弱环节，纠正问题，循环往复，达到规范行政行为的目的。

## 经理岗位廉洁风险点及防控措施总结篇五

强风险防范管理，提高拒腐防变能力，远离职务犯罪，是加强党风廉政建设的重点工作之一。

为正确行使行政审批权，最大限度地降低廉政、监管风险，庄河工商局注册科采取措施，积

极提高廉政、监管风险防范能力，确保注册登记窗口成为清正廉洁、为民服务的窗口。树立

以“促进发展为重，优质服务为先”理念，自觉抵制不良风气的侵蚀，提高廉政风险防范能

力;通过加强学习教育，结合自身工作，总结了以下潜在风险点:

予办理、消极办理，借机吃拿卡要;擅自违反法定程序、法定条件办理行政审批、行政许可

事项, 谋取私利; 违规指定代理或推荐中介机构, 收受回扣; 凭借行政许可职权为亲友经商

登记之机强制企业加入私营企业协会、工商人员代收会员费或将缴纳会员费作为企业登记的

前置条件。

能做到一次性告知, 给申请人带来不便, 往返多次跑腿, 使其产生不满情绪, 可能导致其向

定而导致风险。如执行相关降低主体准入条件优惠政策时存在的风险; 执行上级机关、当地

政府作出的与法律、法规规定相悖的决定时存在的风险。重点地域、重点行业、重点项目的

在问题导致风险。包括因企业登记原始档案缺失、存在矛盾、不明确或登记错误导致现有登

于前置审批项目, 目前总局尚未根据法律授权制定出台相关目录, 办理登记时无明确依据而

存在风险; 如对实质审查, 目前未明确规定何种事项、何种情况下通过何种程序进行实质审

或发布的数据信息不准确。

风险找得再准、再全, 如果没有措施来保障, 那也只能是徒劳。只有措施到位了, 才能真正

发挥出风险防范管理的预警、监督、保护功能。风险防范管理工作能不能取得成效, 建立完

善长效防控机制是根本。那么在实际工作中, 到底如何做才

能建立有效的防控机制呢?庄河

市工商局注册科认为:

1、加大政务公开力度,全面公开登记工作流程、服务规定;

2、严格实行“一审一核”的审批制度,通过审查员、核准员共同把关,确保前置许可文件

合法有效,登记手续完备和程序合法;

3、通过规范登记流程,全面使用工商综合业务软件,做到信息真实有效、无遗漏;

4、定期对注册登记档案进行抽查,主要检查各登记材料要件是否完备及前置许可文件是否

有效;

6、加强业务培训,用科学发展观不断提高业务人员政治思想水平、业务知识能力以及自我

保护能力,努力降低因自身不足导致的风险产生;

7、制定标准告知流程,明确责任,尽量减少口头形式告知;

8、畅通投诉渠道,及时处理投诉案件,避免矛盾升级。

9、以文字形式及时将可能发生的隐患向上级报告,并做好记录;

10、协助有关部门加大监管和巡察力度,发现隐情及时报告。

总之,廉政风险防范管理工作是从源头上预防腐败和预防失职渎职行为的一项有益的探索,

有效地预防、避免和控制行政行为带来的廉政风险。