

最新休产假工作小结 休产假工作总结优质

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新休产假工作小结 休产假工作总结优质篇一

职场女性，产假怎么休？在职女性产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。（中华人民共和国劳动法第六十二条）

执行细节

女职工产假分别按下列情况执行

(一)单胎顺产者，给予产假九十天，其中产前休息十五天，产后休息七十五天。

女职工生育后，在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎纯授乳时间为三十分分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。（上海市女职工劳动保护办法第十六条）

注：产假90天是按自然天数计算，包括法定节假日。晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。归纳一下，这些假期可以分

为两类，一类是必须享受的假期，单位无权剥夺，另一类是如工作许可、单位同意，可以请的假。

一、必须享受的假

产假：90天+30天（晚育）+15天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿）

时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前假：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。保胎假：医生开证明，按病假待遇。

相关假期的待遇规定

一、保胎假，工资按照病假发

二、产前假，工资按照八成发

三、产假领生育生活津贴

四、哺乳假，六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发。女职工的劳动保护权利受到侵害时，女职工可采取下列方法，维护自己的合法权益：一是向企业主管部门或劳

动监察部门申诉。（《上海市女职工劳动保护办法》规定：“女职工劳动保护的权益受到侵害时，依照国务院的有关规定，有权向所在单位的上级主管部门或者该单位所在地区、县劳动部门提出申诉。受理申诉的部门应当自收到申诉书之日起30日内作出处理决定。女职工对处理决定不服的，可在收到决定书之日起15日内向人民法院起诉。”）二是向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。需要注意的是应该在劳动争议发生之日起一年之内。

三是对劳动行政部门处理决定或仲裁裁决不服的，可向人民法院起诉。

补充一点：

1、产检假

- 怀孕第1—6个月，可享受1天假期，用于妊娠确认，申请生育指标，以及生产培训等。
- 怀孕第6和第7个月，每个月可享受1天假期。
- 怀孕第8个月，可享受2天假期。
- 怀孕9个月以上，可享受4天假期，但其中2天已包括在预产假中。

2、产假

身份证、结婚证、准生证、出生证和独生子女证(产妇在子女出生后4个月内办理独生子女证的，除享受国家规定的产假外，增加35天产假。

最新休产假工作小结 休产假工作总结优质篇二

您好!

我怀着复杂的心情写这封辞职信。

- 1、妻子怀孕，家人较远，繁重的工作不能更好的照顾家庭。
- 2、自己压力过大，好长时间寝食难安，日渐消瘦，心情忧郁。

因此，我决定辞去xx职务。

辞职人□xx

日期□20xx年xx月xx日

最新休产假工作小结 休产假工作总结优质篇三

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

xx年xx月xx日

另附：法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假；三个月以上七个月以下的，产假四十二天；七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量。

最新休产假工作小结 休产假工作总结优质篇四

第一条为了维护职工休息休假权利，调动职工工作积极性，根据劳动法和公务员法，制定本条例。

第二条机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假（以下简称年休假）。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

第四条职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

- （一）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；
- （二）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；
- （五）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

第五条单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。

年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

第六条县级以上地方人民政府人事部门[□]^{^v}[^]门应当依据职权对单位执行本条例的情况主动进行监督检查。

第七条单位不安排职工休年休假又不依照本条例规定给予年休假工资报酬的，由县级以上地方人民政府人事部门或者^{^v}[^]门依据职权责令限期改正；对逾期不改正的，除责令该单位支付年休假工资报酬外，单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金；对拒不支付年休假工资报酬、赔偿金的，属于公务员和参照公务员法管理的人员所在单位的，对直接负责的主管人员以及其他直接责任人员依法给予处分；属于其他单位的，由^{^v}[^]门、人事部门或者职工申请人民法院强制执行。

第八条职工与单位因年休假发生的争议，依照国家有关法律、行政法规的规定处理。

第九条^{^v}[^]人事部门[□]^{^v}^{^v}[^]门依据职权，分别制定本条例的实施办法。

第十条本条例自年1月1日起施行。

最新休产假工作小结 休产假工作总结优质篇五

本人于xx年8月30日入职唯佳全球快运有限公司为单证工作。

xx年年9月15日至xx年年12月15日共三个月产假，在产假期间公司给予本人基本工资900元/月的产假工资。

xx年年12月15日回公司上班至xx年月7月每个月扣200元工资，

8个月总扣款1600元。口头解释原因为：本人休过产假。

xx年年12月15日回公司上班后就开始顶替主管职位带领团队，经理尽力为本人提升主管之事与公司领导商讨，结果公司上级领导一直反对。并解释道，在本人怀孕期间已敬告过本人，休产假后不再有提升的机会。口头解释原因为：本人休过产假。

本人身心受公司种种不成文规定制度严重打击，已对公司失望至极，要求解除劳动合同，望批准！！

申请人□xxx

时间□xx年xx月xx日

有关产假的相关规定：

(一)产假的时间规定

1. 产假

最新产假规定，顺产单胎的女职工可享受98天产假，分别为产前15天，产后83天。难产或多胞胎增假半个月，多胞胎按胎儿个数增加，每多生一个增假半个月。晚婚晚育的则根据各地标准相应增假，部分地方可延长至4个月。

2. 产检假

(1)女员工妊娠第一到六个月期间可享受一天的产检假，进行妊娠确定、产假检查、生育培训等。

(2)女员工妊娠第六个月及第七个月期间，可享受每月一天的假期。

(3) 女员工妊娠第八个月期间可享受两天的假期。

(4) 女员工妊娠九个月以上可享受四天的假期，但其中两天包含在产假中。

(二) 产假的待遇规定

1. 保胎假期间，工资要按照病假的标准进行发放；

2. 临产前的假期，工资应按照正常工资的80%发放；

3. 产假期间可领取生育津贴；

4. 哺乳假期若不超过6个半月，工资应按正常工资的80%发放，若超过6个半月则按70%发放。

(三) 产假的证件规定

女职工休产假需要提供结婚证、身份证、准生证、孩子的出生证明以及独生子女证等相关证明。同时规定如果产妇在孩子出生四个月内办理了独生子女证明，则可在原来产假的基础上多享35天的假期。

[休完产假后辞职申请书]