

省委组织部 组织述廉省委组织部选调生 年度工作述职(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

省委组织部篇一

去年

8

月我由市委组织部分配至铜川市王益区红旗街街道办事处任主任助理。

10

月，经街道党委研究安排我分管街道民政、劳动保障、残联、统计、老龄等工作。任职以来，在街道党委、办事处的正确领导下，我坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力学习，勤奋工作，大胆实践，勇于开拓，廉洁自律，扎实苦干，各方面的能力都得到了锻炼和提高。下面，我把这一年来的思想政治学习、工作、作风建设的情况述职如下：

一、思想政治学习情况。

一踏上工作岗位，肩上就担负起了一定的社会责任和工作压力。我清楚地认识到：在基层工作，是组织给我锻炼提高、施展才华的机会，街道党委分配我比较重要的民政、劳动保障工作，即是对我的信任，更是对我更高的要求。因此，在

主观上，我并没有沾沾自喜，或是盲目乐观，而是抱着一种学点本领、干点实事的积极心态去对待。同时，我也清醒的意识到，不辜负组织的期望，光有工作热情是不够的，更需要从严要求自己，加强主、客观世界的改造，提高思想道德修养，在任何时候都需要把思想政治学习放在首位。

（一）、向书本学习，尽快了解和掌握专业理论。

一年来，我利用业余时间，认真系统的学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想。为适应工作需要，一方面，我平时很注意阅读和收集有关社区建设、社会保障、劳动就业和残疾人工作方面的书籍和刊物。另一方面，特别注重法律知识的学习，我先后学习了《宪法》、《选举法》、《居民委员会组织法》、《行政诉讼法》、《行政处罚法》、《行政赔偿法》、《行政许可法》、《劳动法》等法律规章，不断从中汲取营养，为依法行政、依法决策提供了强有力的保障，同时我还学习了社会经济学概论、企业管理学、领导科学等知识。通过努力学习很快提高了自身的政策执行能力和组织协调能力。

（二）、向领导和同事学，快迅完成身份转换，迅速进入工作角色以适应工作需要。

一年来，我亲身感受到了基层街道领导的工作作风和工作艺术，处处留心观察使我获益匪浅。我于去年参加工作，办事处许多老同志的工龄比我年龄还要长几岁，我身边的每个同事都是我的老师，他们中间有业务尖兵、有文字高手、有群众工作专家，再者，红旗街道办事处位于市区中心地段，各项工作历年来都是全市的一面“红旗”，工作水准和基点本来就很高，想要突破就必须先做学生，必须要安下心来一点一滴的学，在行政实践中不断的去总结、不断的向老同志请教。也正是依靠着这种不断的积累和在领导、同事不遗余力的帮助下，我才能在较短的时间内比较好的完成了从学生到公务员的角色转换，并在工作上取得了些许成绩。

(三)、向兄弟单位学习，以博取众长来补己之短。

一方面，利用互连网收集一些兄弟城市在民政、劳动保障工作上的先进做法，因地制宜的结合起来开展工作。另一方面，向区内兄弟街办的主管领导多请教，及时学习别人工作中的长处，弥补自己的短处，及时总结自己的不足以改进工作方法，提高工作效率，注重工作实绩。

二、工作情况。

(一)、民政工作：以民为本、依法行政。

红旗街道办事处位于铜川市红旗街

120

号。总面积

2

平方公里。下辖四个社区居委会（川口、红旗、育才、翠溪），七个家属委员会，驻区单位

107

家，户籍总数

14338

户，人口总数

54848

2005

年

10

月底红旗地区享受城市居民最低生活保障户数为

1997

户、计

5534

62

岁，

3

个子女无工作，一家

5

口人仅靠其一月

200

2004

年

10

月至今，红旗地区无一例因低保问题而出现越级上访事件，受到市、区民政部门的表扬。

（二）、双拥工作：把握双拥工作新特点，提升双拥工作新水平。

8

月份，儿子在西藏部队因公牺牲的李广友因所在的单位木材公司停产，妻子无业，在精神及生活的双重压力下，使他产生了轻生的念头，我配合街道领导多次前往家里给其做耐心细致的思想工作，又经多方联系，为其在人民银行找到了一个看大门的工作，经过与木材公司联系为其办理了退休手续，缓解了他家的生活困难。使其生活得到了保障。通过开展一系列双拥活动，推进街道双拥工作的社会化进程，形成军民广泛参与，共建社会主义精神文明的新格局。

2005

年

1

月，我办被区委、区政府评为

04

年双拥先进集体。

社区换届工作：今年

8

月

15

日。我街办所辖

4

个社区居委会进行了第一次换届选举，共产生了社区居委会主任

4

人，社区居委会副主任

8

人，并同时选举产生了社区议事委员会成员

60

人。这标志着新一届社区居委会工作全面开始。在本次换届工作中，我主要做了以下几个方面工作以保证此次换届选举的顺利进行。一是高度重视、加强领导，以“三个代表”重要思想为指导，以法律为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，围绕我区实施“三产兴区”发展战略，加快建设富裕小康社会，努力建设一支与日俱增、素质优良、结构合理、群众拥护的社区干部队伍，推进城市基层组织建设和民主政治建设，加强和巩固党在城市的工作基础和执政基础。及时成立了换届选举领导小组及其办公室，负责选举工作实施方案的指定，日程表的制订，建立了办事处领导包片制度，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局。成立了选举指导队伍，及时督促检查、指导社区开展工作，并协助解决相关问题。二是周密安排，制定了《红旗街街道办事处社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》，对社区居委会的选举工作做了动员和具体部署，抽调精兵强将具体负责选举工作的实施。三是加大宣传力度，为换届选

举营造良好的社会氛围；加强换届业务培训，确保本次换届选举依法实施，动员会后，我办利用社区宣传栏对换届选举进行广泛而深入的宣传，以保证地区居民的知情权、参与权、选举权。

7

月

11

7

月

18

日、

19

日、

20

日、

21

日分别在川口社区、红旗社区、育才社区、翠溪社区对其选委会成员及选举日工作人员进行了强化培训。培训内容主要包括《王益区社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》和《社区居民委员会选举规程》，根据不同社区进行分类指导，量体裁衣，从社区客观实际出发，落实选举办法。细致

的培训工作的保证了参与社区换届选举的工作人员，人人通法律、个个知过程，既能掌握全局过程，又能逐步落实工作，保证了我办社区选举的绝对合法性。

（三）、劳动保障工作：发挥优势，扎实开创劳动保障工作新局面

。一是加大宣传力度。从元月份“稳定您的就业，我们共同努力”再就业援助月活动，到

2

10

处，深入新风、胜利等

8

个居、家委、近百户居民家中，发传单

800

多份、办板报

36

期。二是率先在全市实现了“企业退休人员社会化管理服务”，目前已接收地区

20

个企业单位移交的

1333

5

30

平方米的办公室两间，

40

多平方米的“一站式”就业服务大厅一个，设立求职登记、职业介绍、职业培训、家政服务、信息收发、就业援助、政策咨询等服务项目，各项制度健全，服务网络、流程明显，台帐、资料齐备。四是加大在再就业培训力度。

6

月份我们组织开办了为期

10

天的红旗“家政服务培训班”，培训下岗失业人员

60

6

家。六是顺利完成劳务输出年度任务。截止

10

月底，已累计劳务输出

698

人，完成全年任务

680

人的

102

□

2005

年

1

月，我办被铜川市政府评为二

00

四年全市劳务输出工作先进街道办事处，同年

3

月被王益区政府评为二

00

四年度全区退管工作先进单位。

2005

年

9

月，下辖红旗劳动保障工作站被省劳动厅评为省级“劳动保障优质服务窗口”。

（四）、统计工作：实事求是，务实力稽。

2004

年

11

月

9

日和

15

47

人。四是实行“五包”责任制。即：包单位、包进度、包质量，横包到边，竖包到底，每天进行昨天普查进度的汇报和今天的工作安排。对于不符合要求的摸底表，及时退回并要求重新填报。五是要求普查人员要树立高度的责任感和使命感，形成层层严格把关的工作氛围，共同打造适应铜川经济发展的数据质量平台。

2005

年，我个人被省政府评为全国经济普查省级“先进个人”。

全国

1

人口抽样调查工作。一是深刻的认识开展

1

1

人口抽样调查经费；健全

1

人口抽样调查领导机构；建好

1

人口抽样调查队伍。我办已于

11

月

10

在全区率先完成调查任务，所填写表格均按国家统一标准，无一退回。

（五）、残疾人工作。

今年，我们按照创建全国残疾人示范区的要求，不断探索残疾人工作的新方法、新路子。在残疾人工作的组织建设、生活保障、康复服务，劳动就业、素质教育、阵地建设等方面取得明显效果。为残疾人平等参与社会创造良好内外部环境，推进了街道残疾人工作的发展。一是建立健全服务组织，完

善组织网络。即：街残联、社区居委会残疾人工作领导小组、社区残疾人协会。形成了上下贯通，运行灵活完整的组织网络，为残疾人工作全方位，高标准地开展奠定了基础。

43

岁，身高只有

1

米

32

，无工作，经常流浪在川口附近，今年

5

3

2004

年我们就对

28

户残疾人进行了夏季慰问、冬季救济慰问和扶助，累计金额达

2

127

名特困残疾人办理了最低生活保障，为

96

户残疾人办理了解困卡，做到应保尽保。另外，我街道残联还与

29

个志愿者团体单位，

248

名志愿者开展“一助一”、“二助一”活动，结对帮扶

48

人。使残疾人的基本生活得到保障。五是千方百计安排残疾人就业。截止今年

10

月底，四个社区已累计安排了

65

6

127

名残疾人发放了法律援助卡，解决了

25

起涉及残疾人房屋拆迁、劳动争议、继承收养等问题。

三、作风建设情况

作为一名公务员，不进步就要落后，不改进工作作风，就难以提高工作效率。因此，必须加强思想建设，改进工作作风。

（一）、牢牢抓住作风的改进，坚持勤政、廉政、优政并举。

我深知：勤政是基础，廉政是要求，优政是目标，三者相辅相成，缺一不可。作为一名公务员，要干事，更要干实事，更要干老百姓欢迎的实事，否则就不是一名称职的干部。我是这样想的也是这样要求自己去做，首先要把群众的意愿和需求作为工作的出发点和落脚点。我生活和工作在城市最基层，党的路线、方针、政策需要我去贯彻去落实、党的关怀和温暖需要我去送达、密切党和群众的联系需要我去努力。因此，在工作上我一切从实际出发，实事求是坚决反对虚报浮夸、欺上瞒下、追逐名利的行为，不提不切实际的口号，不搞无原则的纠纷，工作中求真务实，力求高效，做到知实情、讲实话、求实效，通过自身努力，带动社区班子建设和队伍团结。

（二）、更深刻的认识到在基层工作的重大意义

。在基层工作是成长为合格公务员的必修课。通过基层迅速了解和熟悉社会，掌握在社会中生存和发展的能力。办事处其实就是整个大社会的缩影，在办事处工作，利于了解和熟悉工作程序及各部门间的协作关系。上面千根线，底下一根针，基层的工作多、细致、并且琐碎，因此基层工作的实绩就是能力强弱最真实的写照。通过基层工作我锻炼了意志、磨练了品行，也只有面对过工作中的惊涛骇浪，体味过工作中的酸甜苦辣，才能培养出过人的体能，坚毅的品格，周到细致的办事能力，遇难则上的精神面貌，才能更好的为人民服务。在不断学习的过程中我总结出干好基层工作的“三戒”：“一戒“娇气”

，
实现社会优越感的突破。在学校时是宠儿

，
是象牙塔里的人

，
在人们的眼中是温室的鲜花吃不得苦的。要想在社会单位上尽快被大家接受

，
并能在工作上有所为

，
就必须首先克服掉娇气。二戒“骄傲”，实现自我成熟的突破。在校时，我是学生干部，头上有许多眩目的花环，但是来到社会后，在许多方面我就是学生，环境也要求我必须谦虚、谨慎，做到“少说、多干”，忘记过去的成绩，总结挫折的经验教训，一切从零开始，一切从脚下开始。三戒“懒散”，实现管理意识上的突破。有句名言讲的是“管住自己的人自由的人，管不住自己的人永远是被别人管理的人”。

四、存在问题和今后的努力方向

回顾我一年来的工作，所取得的成绩归功于街道党委、办事处的正确领导和各级领导同志的关怀培养以及我办广大干部的紧密配合和大力支持。认真反思，深感自己与上级的要求和同志们的期望还存在一定的差距：一是自己作为街道办事处主任助理，没有做到尽职尽责，有负领导的重托和同志的

信任。二是政治理论功底浅，专业知识不扎实，法律、经济和社会公共事业管理类知识零散，缺乏宏观大局意识。三是情绪不稳定，在工作压力大或是遇到棘手问题的时容易产生急躁情绪，在工作较累的时候，也有过松弛思想。

00

六年实现新的追赶跨越。二是努力学习，刻苦钻研，一方面深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，为落实科学的发展观奠定理论基础。另一方面，要系统研读公共事业管理和法律方面知识，用四年时间获取公共管理学硕士学位，力争用五年时间通过国家司法考试。三是以稳定的情绪，脚踏实地地去工作。做到心平气和，宠辱不惊，任世俗之诽难，听人情之变化，胸中有数，腹大撑船，自心安而理得，去繁华之纷扰，尽全力以工作。树立起健康的心态，不受外界世俗观念的干扰，以坚定的信念扎根基层、扎根群众，进一步做符合社会和时代要求的公务员。

省委组织部篇二

各县(市)区委，徐州经济技术开发区工委，新城区工委，市委各部委办，市各委办局(公司)党委(党组)，市各直属单位党委，驻徐各部省属单位党委(党组)：

近期，省委组织部下发《关于印发〈在“”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作方案〉的通知》(苏组通〔〕135号)，对召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作作出了部署，现将省委组织部《在“”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作方案》印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。

一、切实提高思想认识。在“”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员，是贯彻党的十八届六中全会精神、

严肃党内政治生活的重要内容，是落实省第十三次和市第十二次部署要求、坚定不移推进全面从严治党的重要举措。基层党支部要以学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题，围绕“”学习教育要求，按照“”合格党员标准，对照“五查五看五强化”“七查七看七强化”，深入查找和解决突出问题，严肃认真开展批评和自我批评，进一步强化党的观念、提高党性修养，切实增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，更好发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

二、切实加强领导指导。各级党委(党组)要结合各行业各领域基层党组织实际，对召开专题组织生活会、开展民主评议党员工作，作出具体安排。基层党(工)委要明确专人负责，对所辖党支部进行全程指导。对存在问题突出的支部班子，要专门进行谈话提醒。党委组织部门要统筹组织督导力量，深入基层一线，指导基层党组织特别是党支部书记明确工作要求、掌握方法程序，扎实开展工作。党员领导干部特别是基层党(工)委领导班子成员都要参加1个以上下级党支部专题组织生活会和民主评议党员，并进行点评。对专题组织生活会存在走形式、搞应付等问题的要及时纠正，对民主评议党员失真失实的要责令重新进行，防止走过场、出偏差。

三、切实做好关心帮助。各级党组织要把严格要求党员与关心关爱党员结合起来，通过党支部专题组织生活会和民主评议党员工作，深入了解掌握党员思想和工作生活情况，有针对性地开展党内激励关怀帮扶活动，帮助党员加强理论学习、坚定理想信念、提高综合素质，帮助党员查准找实存在问题、制定整改措施、明确努力方向，帮助党员解决生产生活中的实际困难，让党员切实感受到党组织的温暖和关怀。

专题组织生活会和民主评议党员工作要在3月底前完成。各地各部门各单位工作总结在2017年4月6日前报市“”学习教育协调小组。

省委组织部篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在省委组织部调研时的汇报发言稿

尊敬的省委：

按照调研安排，下面我将开发区党建工作进行汇报，主要是念好“8字诀”，在守正创新上下功夫，以高质量党建工作推进开发区高质量发展建设。

一、念好“实”字诀，以党建引领基层治理

以***办公厅《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》、市委书记关于党建引领基层治理工作指示、党建计划方案和党建工程方案为指导，结合高新技术开发区实际，通过3年时间，建立健全社区管理体系、治理体系、服务体系，全面提升社区治理工作水平，实现经济兴旺、生态宜居、民风文明、治理有效、社会和谐的新局面。为开展好这项工作，我认为主要在四个方面下功夫。持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，强化党员“四个意识”，能够主动担当作为；严格落实好“三会一课”制度，灵活开展形式多样的“户外党课”，不断砥砺党员党性修养；创新在外党员管理方法，定期组织思想汇报，确保思想不断线；将“道德银行”积分兑换与党员积分管理有机融合，督促党员积极为民服务。公开选拔的热心公益、具备较强的公共意识的社区居民担任单元长、楼栋长、院落长，不断完善社区自治体系；推荐“乡土人才”中热心公益、群众基础好的人才担任居民代表，竞选业委会骨干；依托社区党员学习室设立居民议事厅，每月召开一次议事大会，共同研究解决涉及居民切身利益的事项，做到居民事、居民议、群众定。结合“三张清单”走访入户情况，在社区居民中组织普法骨干力量，组成法制宣传、法律服务志愿者队伍；依托党代表工作室，完

善由“社区法官+社区调解员+调解志愿者”“1+1+n”的调解团队，调解邻里矛盾纠纷。依托“三新”大讲堂成立“社区法治学校”，邀请法律专业讲师，开设以案说法讲座，培养居民依法思维和运用法律方式解决问题能力。依托开发区综合文化站等宣传文化阵地，组织文化工作者利用业余时间编排歌曲、舞蹈、小品等节目，到群众中去，开展好德治宣传工作；在开发区开展“最美家庭”“道德模范”评选活动，鼓励党员群众身体力行传承弘扬传统美德；依托邻里中心开办好社区“四点半课堂”，帮居民照顾4点放学的小孩，让居民在社区“知家暖”；开放开发区、社区图书室，让居民通过读书，进一步懂文明、知礼仪，为村（社区）这个“大家”添书香。

二、念好“比”字诀，以评创促进夯实基础

自“五好支部”创建活动开展以来，高新技术开发区党工委主要完成4项工作：月日，开发区党工委召开班子成员会，书记传达学习了区委党建办《关于开展“五好支部”创建活动的实施细则》，明确工作分工，制定落实措施；月日，副书记组织社区书记、党务干事召开党建例会，传达学习文件精神，强调创建活动的重要意义。逐字逐句吃透上级文件要求，深入研究标准要求；结合基层党组织情况，制定符合自身实际的具体实施细则。同时，将细则下发社区、“两新”党组织，征求意见建议20条；在此基础上，开发区党工委拟制《开发区开展“五好支部”创建活动的实施细则》

《高新技术开发区党工委“五好支部”考评方案》。开发区党工委成立“五好支部”创建活动领导小组，其中书记任组长，副书记任副组长，党政办主任、党建专干和下属各党组织书记为成员。实行党工委班子成员分包联系基层党组织制度，督促做好各项创建工作。各基层党组织不等不靠，按照标准要求，提前着手实施，争创“五好支部”。月日上午，高新技术开发区党工委结合2020年第三季度观摩考核活动，对各社区党组织“五好支部”创建情况进行评定，通过听取社区党组织书记汇报，查看“五好支部”创建资料，查看阵

地建设，组织民主测评，共评出“五好支部”个，“三好支部”个。“五好支部”创建活动是促进基层党组织分类管理的有效举措，我们决定将第一批创建结果应用到以下4个方面。向各级推荐的先进基层党组织及优秀党务干部、优秀党员等原则上从“五好支部”中产生，例如月份党委书记被市委组织部表彰为“优秀*****员”。基层党建以奖代补资金原则上向社区“五好支部”倾斜。按照星级，分档次保障党建经费。优先安排“五好支部”书记参加各类培训，“五好支部”党委书记参加市级秋季社区党组织书记培训，这次又被安排参加省级春季社区党组织书记培训。下一步，被列为“二星”及以下支部的党组织，不得作为先进基层党组织评选推荐对象，党组织成员不得参与推优评先，同时应列为软弱涣散基层党组织进行整顿提升；对于社区中的“一星支部”，直接由开发区党工委分包整顿；对连续2年被评定为“一星支部”的党组织书记进行岗位调整。

三、念好“速”字诀，以整顿抓好后进提升

在软弱涣散社区整顿工作中，我们主要采取5个措施。选派“第一书记”，增强班子凝聚力。选派机关中层后备干部到社区兼任“第一书记”，开展“两委”成员谈心活动。全面建设“红色工程”。建设“红色阵地”，完善党员活动室、党群服务中心的建设；定期开办“红色讲坛”；每季度组织党员集体过“红色生日”。加强党员思想教育建设，提升党员队伍整体素质。落实组织生活制度；依托讲习所，积极开展党史，宗旨意识教育及党的方针，政策培训等。加强党员教育管理，确保党员流动不流失。建立流动党员档案管理制度；创新流动党员参加组织生活形式，制定流动党员谈心制度。完善制度建设，提高管理水平。讨论制定《党员管理制定》等制度；完善“五必访”制度，开展“菜单式服务”。主要有3个方面的成效：开发区党工委投入专项资金万元，重新完善了社区党务政务公开栏，党建宣传栏，党支部办公室、党员活动室、党代表工作室等活动主阵地红色标识、红色元素设置健全，党建工作制度上墙，使“红色”阵地建设更加规

范、党建氛围更加浓厚。每月一主题，开展支部主题党日活动；依托“三新”大讲堂，开展各类形式新颖的讲习活动，受到广大党员的一致好评；不断完善‘社区党建联席会议制度’按照“党建带群建”的工作思路，推进社区党建区域化建设。通过经常性的走访入户，切实了解党员群众生活状况及所需所求，个性化开展服务活动，不定期见面或电话谈心谈话的形式同党员进行交流，了解党员政治思想、工作学习动态，党组织凝聚力明显提升。主要有两条工作建议：当前抓软弱涣散党组织整顿工作主要由开发区完成，而开发区对于“怎么精准界定软弱涣散党组织”“如何帮助软弱涣散党组织摆脱困境”还缺乏科学依据和有效措施，建议市委组织部在全市范围内遴选在这方面工作突出的单位，组织市级学习观摩，起到以点带面、示范引路作用。通过分析，我们认为软弱涣散基层党组织都有一个共同的特点——班子弱。火车跑的快，全靠车头带。班子弱的原因主要在于书记弱。书记弱的原因在于岗位吸引力不足，无法将优秀的管理型创新型人才吸收进来。建议上级进一步畅通社区党组织书记发展渠道，吸引更多人才走上基层党组织书记岗位。

四、念好“学”字诀，以培训建强干部队伍

在社区干部队伍建设上，我们主要有以下措施：2020年月，在市委组织部的指导下，严格程序、走实步骤、认真筛查，组织所属6个社区进行“两委”班子换届选举，把政治强、能干事、敢担当的干部用了起来。根据社区“两委”班子成员实际情况，在人员出缺时，及时指导社区开展委员补选工作。当前，社区“两委”班子健全，年龄及学历层次均能适应社区建设和发展需要。开发区党工委采取以会代训、专题讲座等形式，积极组织“两委”干部进行培训，提高其履职能力。先后4次选派“两委”干部参加省市组织的培训，当前所有“两委”均轮训1遍。积极组织“两委”干部走出去学习交流，上半年组织人次赴参观见学。把岗位和事业作为考验干部党性、提升干部能力、磨砺干部品行的平台。在急难险重任务中，要求社区干部抢在先、干在前，带头参加助民劳动，

带头完成上级安排的工作任务，带头履行党员义务。在加强社区干部队伍建设上，主要4条建议。以“高于社会平均工资”为标准，在一定区间内确定社区工作者具体薪酬标准；建立健全社区工作者待遇自然增长机制，进一步优化社区工作者工资结构，对社区工作者正常范围内应该享受的福利待遇充分保障；以社区党委书记、居委会主任为重点，在福利待遇保障上做好文章，落实社区书记和主任退休后专门补贴，让更多的人乐于将本职干到退休；启动社区带头人后备干部培养工程，推动优秀社区干部到先进社区、品牌社区挂职交流。积极扩展社区干部来源渠道，除了社会招聘以外，可以面向国有企事业等单位，定向招聘管理人员和党务工作人员，充实到社区一线；加大对优秀年轻社区工作者的培养选拔力度，做好社区工作者入职培训，适当拉长年轻社工培养发展链条。鼓励年轻社工参加专升本、在职研究生的考试和进修，重点引导和鼓励他们学习社会工作专业，切实提升他们的专业素质和理论修养。。凸显社区工作自治功能和服务属性，对社区党委、社区居委会和居务监督的功能进行细分，突出“社区治理的核心在于人”这一基本理念，逐步剥离社区承担的不合理行政事务，使社区建设回归到服务居民和群众自治上来；强化对上级单位往社区层层派活的制度约束，探索编订社区协助行政事务“负面清单”，建立居民工作行政事务准入工作流程，开展社区对上级部门工作满意度测评。充分利用微博、微信等新媒体在地区广大社区居民中营造社区工作者无私奉献的良好氛围；结合典型选树工作，以道德模范人物评选的方式，积极培育和宣传社区干部先进典型；树立社区干部人才意识，将社区党务人才、居委会干部等纳入基层人才工作范畴，进一步完善人才培养、引进、使用、评价、激励等配套措施，培育一批致力于本地区发展的社区治理人才。

五、念好“常”字诀，以观摩促进齐头并进

开发区党工委每季度组织所属党组织开展观摩学习，通过横向比工作成效、纵向看进步幅度，营造浓厚的“找先进、学

先进、当先进”氛围，有力促进先进党组织创新发展、一般党组织换挡升级、后进党组织摆脱困境，全面推动基层党建工作再上新台阶。每次观摩由开发区党工委书记挂帅，对党群服务中心进行逐个检查，与党组织班子成员集体见面，认真检查后备干部队伍建设、抓基层党建工作等台账，确保“主阵地”建设规范科学，党组织班子建立健全，党建工作责任明确。根据上级关于观摩要点提示，先后对“两学一做”常态化制度化落实、“七项组织生活制度”开展、“乡土人才”工作、“五好支部”创建等进行重点检查，确保重点工作有序有力推进。查阅党员发展记录，看“双推双评三全程”制度落实情况，切实帮助基层党组织把好党员管理“入口关”，确保程序规范。通过到党员家中走访，了解党组织对年老体弱党员开展送学上门活动，确保帮扶到位。现场与流动党员、在外党员联系，询问参加党员学习教育情况，确保党员人在外，思想不断线。观摩中，分包社区党组织的开发区党工委班子成员、“两新”组织党建指导员现场指出基层党组织建设存在的问题，提出针对性整改意见。通过观摩后座谈汇报，党工委书记逐个点评各基层党组织观摩情况，重点讲存在的问题，确保基层党建工作方向正确。以民主生活会的形式组织各党组织书记召开观摩学习互鉴会，克服好人主义，不讲成绩，只讲问题；对照“党建工作观摩评分表”，结合扣分情况，一一指出党组织建设存在的不足之处。按照每季度一主题的原则，细化主题内容，制定观摩学习工作方案。在同标准、同条件、同时限的情况下，面对先进党组织成效好、进度快的工作，相对滞后落后的党组织自觉感受到自身差距，对相关工作起到强力推动作用。在今年年初开展的乡土人才联络和回归工作中，党委主动作为，联系人，在社区党组织中排名第一，有效引导其他社区党组织做好乡土人才工作。观摩学习活动既是每季度例行的检查指导，也是对各基层党组织书记、副书记和党务干事的一次实景式培训。通过参加观摩学习，广大党务工作者对阵地怎么建设、制度怎么落实、活动怎么开展、党员怎么管理等工作有了更清晰的认识；对于在党建引领下开展为民服务，加强社会治理等工作有了更深刻的理解；对于如何把工作干出

高标准，如何把活动做出特色有了更多的思路和办法。开发区党工委在党建工作上，坚持“抓两头，带中间”，以先进党组织上海市场社区党委和卓阳科技园区党支部为对象，通过观摩学习活动，采取解剖麻雀式剖析，先后两次向观摩人员介绍党建工作经验，成功帮助后进党组织——党支部摆脱困境。关于观摩学习工作意见建议主要有：2017年以来，观摩学习活动取得很好的效果，特别是参加是区级观摩后，各社区党组织书记普遍反映收获很大；建议市委组织部开展交叉学习交流，组织社区党组织书记走出去，到党建示范点观摩好的做法，学习先进经验，进而开拓视野，促进工作。通过上半年参加上级组织的赴、等地学习培训、开发区自行组织人员到学习考察，给开发区以党建引领基层治理工作提供了很多有益的参考，为建好邻里中心提供好的办法措施。下一步，开发区计划在年初各项工作上路前、重大党建项目实施前，新任社区党组织书记任职后等重要时机继续组织人员走出去学习，但是我们对于“哪里有示范单位”“示范单位的特色是什么”“我们能从示范单位学什么”还不清楚，希望上级给予一定指导。

六、念好“严”字诀，以创新促进 当前隐藏内容免费查看党员管理

我们按照“分类指导、动态管理、民主公开”的原则，实行以分类为基础，量化为依据，加分和扣分相结合，并以周期内累计得分作为考评党员发挥先锋模范作用的一项管理制度，使党员日常管理工作更加精细化、规范化和科学化，主要有3个方面好的经验做法：把党员思想政治、岗位履职、遵章守纪、参与活动、发挥作用等评价以积分形式进行量化。以党章规定的党员基本义务和党组织对党员的基本要求为依据，分开发区机关、社区、“两新组织”党员3类，每类单独制定考核标准和考核内容。各基层党组织负责对超额完成年度目标任务、有重大贡献、见义勇为或获得区级以下表彰、表扬等情况制定加分办法。对于获得区级以上表彰、通报表扬的另行加分。在党员积分评定过程中按照“制定积分细则一党

员自评—社区党组织初评—党员大会评定—公示登记—上报备案—年底评议—评定格次—积分核查”11步流程进行操作，年终时根据考评结果评定党员考核档次。对出现违法、违纪、违规行为的，直接认定为不合格党员。对因特殊情况不能发挥先锋模范作用的党员，经征集本人意愿—社区党组织申请—开发区党工委审核后，不参与积分活动，实现了党员积分制管理工作的有形有效覆盖。坚持引导基层党组织把积分制管理工作与区、开发区中心工作结合起来，将“五好支部”创建、社区示范点建设、在职党员进社区、党员志愿者服务、党代表驻社区服务、党员活动日、党员承诺制、党员示范岗、党员结对帮扶等主题实践活动全部融入党员积分制管理当中，使党员在不同岗位上开展的活动都归结在“积分”的高低及评定档次上，把党员的自主服务与组织的工作安排有机结合，相互促进，共同提高。开发区将以建设“道德银行”党建项目为抓手，鼓励单位和个人均成为储户，通过奉献服务获得积分，用积分到“道德银行”兑换实物、服务和荣誉，以此提高群众参与社区治理的积极性，提升居民幸福感和获得感。

七、念好“联”字诀，以共建促进全面提质

参与开发区共驻共建单位有家：党政机构家、事业单位家、公有制企业家、非公有制企业家。在推动区域化党建上，主要有3条措施：与共建单位代表建立了区域化共建理事团，成立理事团领导小组，由社区党组织书记担任组长，把共建单位中责任心强、热心社区事公益的单位负责人选为小组成员，制定区域化共建工作计划、制度和措施，使得共建活动得以顺利开展。社区党组织主动作为，按照共建单位名册，逐个走访到位，与单位负责人本人见面，洽谈社区共驻共建事宜。各社区每季度组织1次共建联席会，共商社区治理事宜，共同解决辖区矛盾问题；在重大活动来临之际，及时召开党建联席会，发挥共驻共建单位优势，为顺利开展活动助力。这个内容我在具体成效中再做具体汇报。开发区党工委以邻里中心为平台，以建设“道德银行”为抓手，指导各社区党委紧

盯为民服务难题，坚持共建活动惠民化、宣讲活动多样化、群众活动专业化，具体有3个方面的成效。两级党组织主动作为，积极走访动员辖区企事业单位，签订共驻共建协议余份，以社区为单位组建“共建理事团”，着力构建“党委引领、党员融入、资源整合、服务社会”“区域化”“组团式”党建工作格局。“共建理事团”根据党员群众的趣缘、业缘、技缘等创建特色服务项目，组建服务小队，开展为民服务工作。例如，组织水电维修队到残疾群众中帮忙解决生活困难，组织理论宣讲队依托大讲堂开设道德法治、党课党史课程，组织文艺演出队到公园、党建小游园等地开展惠民演出。先后开展各类活动百余次，受益群众余人。针对理论宣讲吸引力、感染力和时代感不强的问题，指导各社区党委积极调整工作思路，征集党员群众意见，邀请讲师分别定制“孝”文化传承、“中华上下五千年”、儒道法文化传承、太极拳二十四式等为主题的精品文化课程，每周组织一次讲习。同时，充分运用“互联网+理论宣讲”模式，通过qq平台直播、视频剪辑录制等方式，进行课程推送，给党员提供新的学习方式，大大提高了党员群众的学习积极性。指导社区党委积极引入专业化社会组织，融合社区现有资源，签订入驻协议，设置社会组织服务中心，形成互利互惠的良性循环，惠及广大党员群众。依托党群服务中心打造家风馆、图书阅览室、书画室等，面向党员群众免费开放。突破传统办公模式，以党组织建设提升为载体，逐步实现办公场地最小化、服务场地最大化，为居民寻求帮助和享受服务提供便利。如太学汉服协会入驻以来，提供人才、提供技术、提供项目，开展汉文化宣讲、手工编织、古典乐器交流等种类多样的公益活动，深受群众喜爱。矛盾困难主要有两个：社区共建经费不足，影响与共建单位间的合作发展；社区工作压力大，行政事务繁重，使得共建活动不能更好地展开；由于企业和商家的目标是增加产值，获得利润，导致他们参与共建的原动力不足，对党建工作接受程度不高。意见建议主要有两个：开发区下属个社区均有对口联系的市直单位，但社区普遍反映，与相关单位联系较少，相关单位也没有组织在职党员进社区参与为民服务，建议市直机关加强与社区联系，帮助社区解决一

些实际问题。建议市级媒体加大对积极参与社区共驻共建、积极参加社会治理单位的宣传报道力度，持续在社会上形成影响力，以点带面让更多的单位参与共驻共建。

八、念好“高”字诀，以实践促进机制创新

今年，开发区规划建设两个小区邻里中心，分别是和。目前已经建设完毕，引入建有党支部的社会组织1家（长乐社工），先后开展活动次，服务群众人次；目前正在进行施工。我们主要发挥邻里中心的4个作用。坚持绿色环保理念，在邻里中心内设置雨水收集系统，实现雨水的回收利用。开展科普宣传，收集居民生活中产生的厨余垃圾，利用生物技术进行发酵，将生活垃圾变成气味清香的有机肥。采取立体种植模式生产绿植、蔬菜等，供给社区居民，让厨余垃圾通过生态循环重新回到居民家中。同时精心设计邻里中心内景观，种植鲜花、藤蔓类绿植，形成小区内的“绿色植物园”和“芳香中心”，吸引居民前来活动，使小区在改善人居环境、提升生活品位中不断提高居民获得感。组织社区不断完善“三张清单”，摸清居民共性需求。针对居民文化生活匮乏的问题，依托邻里中心引入专业化社会组织，按照居民点单、社区下单、团队接单流程，定期组织居民开展科普教育、传统文化、亲子互动、健康养生等课程，引导居民树立正确的生活观和价值观，进而促进邻里友爱、家庭和睦。针对小区下岗失业人员无事可做的的问题，一方面与职业技术学校合作，开展专项就业技能培训，将无业人员“扶上马”，另一方面依托邻里中心开展创业帮扶，打通需求侧，让无业人员制作手工艺品和简单零件，实现居家脱贫。在社区党委的引领下，深度融合“三社联动”机制，依托邻里中心建设积分驿站，引入线上积分管理系统。小区居民实施垃圾分类、环保堆肥、志愿服务、社区活动、助贫助困、献智献策等行为，均可以获取相应的积分。获取的积分一方面可以换取生活用品，另一方面可以换取邻里中心产出的蔬菜花卉、便民服务等。不断完善积分管理标准，形成闭环积分激励体系。利用积分制影响居民的行为模式，打破现代生活中的邻里关系壁垒，引导

居民参与社会治理，重建高度自治的小区“大家庭”。依托邻里中心建设“党员活动中心”，方便支部开展以“三会一课”为主的七项组织生活，解决支部缺乏活动阵地的的问题。依托邻里中心建设“两代表一委员”工作室，组织驻室代表进行专项调研、座谈交流、收集建议等专题活动，及时问民需、解民困、惠民生。依托邻里中心建设党建工作平台，开展专题组织生活、公益践行、读书交流、创意探讨等特色活动活动，打造服务群众最近的活动中心，把邻里中心拓展为为党员之家、青年之家、妇女之家、统战之家。在邻里中心发挥作用上，我们还有3个方面的矛盾问题。是第一家建成并投入使用的邻里中心，我们在“如何建”“怎么用”上进行了初步的探索。但是，不管是开发区党工委还是社区党组织，对于“如何引用孵化社会组织”“社区可否以自我运营的模式开设公益基金”等问题还缺乏深入认识，导致在工作上还畏手畏脚，难以拓展局面。前期，为了让邻里中心更好服务辖区群众，我们结合“三张清单”制度，深入开展了走访入户活动，共入户居民余家，走访辖区单位余家，收集技术资源项、场地资源项、人才资源项，但是其中有效资源和邻里中心相差较大。没有资源，邻里中心就没有吸引力，也无法更好地为居民服务。按照上级要求，今年以开发区为单位，引入家建有党支部的社会组织参与社会治理，开发区开发区引入两家，一个是，另一个是。但是对于社会组织的引进使用力度仍然不足。今年月底，我们组织人员到学习考察，仅市区社区就引进多家比较活跃的社会组织参与社会治理。因此，在引用社会组织方面，还需要上级给予政策支持和财力保障。

以上就是我的汇报发言，不足不到之处请批评指正！

省委组织部篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

各位领导、老师、同学们：

大家好！非常高兴参加这次省委组织部举办的专题培训班。在学习即将结束的时候，作为学员代表进行大会交流，我主要想表达四层意思，这就是有幸、有感、有识和有行。

首先是有幸。因为这次培训班，我们这些来自全省各地的中青年干部会聚在一起，有幸成为一个有意义、有指向的优秀团队和集体，所谓相识是缘，的确是难得难忘；尽管我们感受不一，认识有深有浅，但是我们有幸共见证、同体验了7天学习的全过程，的确是弥足珍贵；我们还有幸地看到每个人的脸上的欣喜之情，说明大家对这次的学习是满意的，学有所思、学有所得、学有所悟，相信回去在各自的工作中，一定会学有所成。

其次是有感。我们深感这次培训班的主题选择的好，抓住了中青年干部成长发展的重点、关键和根本，非常及时、很有必要，而且要常抓不懈、三省吾身；我们还意识到培训的地点安排的好，把井冈山这座共产党人的神圣之山作为学习的所在，本身就是一种信念的体验和磨练，更真切地感受和理解了学习的内容和组织者的良苦用心，也有效地促使我们能够坐的下来、静下心来去学习、去感悟。我们还感到培训的活动组织的好，既有专题报告、又有体验教学、也有对话访谈、还有拓展训练，整个活动组织严密、互相衔接、环环相扣、富有成效。活动组织者的责任心、敬业精神和周到的服务也给我们留下了深刻印象。在这里，我们要向省委组织部和所有为这次培训作出努力的同志们真诚地道一声：谢谢！

第三是有识。通过这次学习后，思想上有了新的认识和提高。加强党性修养是每个共产党员的基本功、必修课，是终身的追求。一是党性修养要注重人性修养。人性是党性的基础和前提，党性是人性的提升和升华。加强党性修养首要的是解决好做人的问题，要牢牢守住做人的底线，努力把人做好。

二是党性修养要坚持人民性。为官做干部就是要全心全意为人民服务，这是最高的官德。只有心中装有老百姓这方天，心里有群众，脑子想群众，做事为群众，我们才能够真正为人民掌好权、执好政，真正把做官的问题解决好。三是党性修养要体现时代性。做人、做官最终都要体现和落实在做事上，要时时追求事业的无限，一辈子做好事、做实事，才能真正成就人生的大事、事业的大事。

第四是有行。就是把学习的成果转化为各自工作的实际行动。结合学习的认识、工作的实际和个人的情况，在今后的思想修养和工作实践中，我们要努力做到：脑子要清。坚定理想信念不动摇，保证人生方向不偏移，始终保持理论上和政治上的清醒；

身子要勤。要爱岗敬业，勤奋工作，履好职、创好业，做出一流的工作业绩；

心灵要静。要能够抵御纷扰、浮躁、功利的诱惑，保持良好的心态，正确对待名誉、金钱和权利，真正静下心来想事业、谋发展；

手脚要净。始终保持一个共产党人的昂扬正气、事业锐气和蓬勃朝气，堂堂正正做人，干干净净做事，从而书写好人生答卷，谱写好事业乐章。

省委组织部篇五

同志们：

刚才□tt同志宣读了省委的决定□ccc同志任__市委书记□yyy同志任ll市委书记。这次__市委主要领导变动，是省委根据全省市级领导班子建设的需要，通盘考虑、慎重决定的，是工作的需要，是正常的干部调整。

按照中央的部署，今年省、市、县、乡四级地方党委领导班子将进行换届。做好四级地方党委班子换届，既需要上下统

筹，又需要长远准备。今年以来，省委关于市(州)党委、政府主要领导成员的调整，就是基于这一思想考虑的。

yyy同志是20__年2月任__市委副书记、市长，20__年12月任市委书记的□yyy同志到__工作3年多来，他在政府与新民同志一起，在市委与永昌同志一起，为__市的建设发展做了大量卓有成效的工作。省委对__市委坚持以科学发展观为指导，贯彻落实“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的思路，围绕把__建设成四川丘陵地区经济强市的各项工作充分肯定，对yyy同志尽职履责的工作高度评价。今年2月，省委书记学忠同志视察__工作时，代表省委对__的工作给予了肯定。省委认为，__目前的工作成绩，是市委、市政府在历届领导班子打下的基础上，带领全市人民开拓进取、扎实工作的结果□yyy同志无论在书记岗位还是在市长岗位上都付出了艰辛的劳动，作出了重要贡献。在此，我代表省委向yyy同志，向市级领导班子的全体同志，也向__市的各级领导同志、广大干部表示衷心的感谢！

省委认为□yyy同志在任__市委书记期间，认真履行抓班子、带队伍的职责，具有较强的统揽驾驭能力；工作思路清晰，作风务实，抓发展的意识强；公道正派、坚持原则，顾全大局、作风民主；要求自己严格，在干部群众中形象好、威信高。省委对yyy同志的工作是满意的。这次，省委调yyy同志到泸州任市委书记，既是对他的充分肯定，也是对他的充分信任。希望yyy同志在新的工作岗位上，再创佳绩，再立新功。

对ccc同志，大多数同志可能还不很熟悉□ccc同志1958年11月出生，山东巨野人，大学文化□ccc同志从1992年转业后，先后担任国家人事部办公厅办公室副主任、部长办公室处长、办公厅副主任等职务；20__年10月，参加中央机关西部挂职调四川工作，先后任德阳市委、副市长，20__年1月任省委副秘书长、办主任，20__年10月任眉山市委副书记、市长□ccc同志综合素质好，经过多个领导岗位锻炼，既有机关工作经

验，也有基层实践经验，阅历丰富、虑事周全、决策果断、统筹驾驭能力和应对复杂局面的能力强。他工作勤奋，作风务实，敢于吃苦；工作思路清晰，不墨守成规，善于运用新的方法解决问题；作风严谨，为人正派，严于律己，在干部群众中威信高。20__年，眉山市生产总值(gdp)增长13.6%，地方财政一般预算收入增长24.6%，在全省综合目标考核中取得了全省第一名的好成绩。省委评价眉山“发展的势头很好，后劲很足”。这其中，也凝聚了市长ccc同志大量的心血和汗水。省委认为□ccc同志担任__市委书记是合适的，并对他寄予厚望。相信ccc同志一定能够在新的工作岗位上，带领市委一班人，在省委的正确领导下，在市人大、市政府、市政协的支持下，紧紧依靠全市广大干部群众，与时俱进，开拓创新，使__的经济建设和社会发展取得新的更大的成绩。

这次__市委主要领导的调整是__市政治生活中的一件大事，全市上下都很关注。省委要求__市的广大党员干部，讲政治、讲团结、讲纪律，把思想统一到省委的决定上来，全力支持市委主要领导的顺利交接。刚才，在市级领导干部见面会上□yyy□永昌和其他领导同志一致表示，坚决支持和拥护省委的决定。在座的各位同志都是领导干部，有责任支持、拥护和执行省委的决定，有责任维护好__改革、发展和稳定的大局。我们相信，同志们一定会以坚强的党性、鲜明的态度和自觉的行动履行好自己的责任，维护市委的权威，全力支持ccc同志的工作。我们也相信□ccc同志一定会与永昌同志一道，在历届市级领导班子打下的良好基础上，带领市委、市人大、市政府、市政协的同志，团结全市广大干部群众，把__市改革、发展和稳定工作更好地推向前进，让省委放心，让全市人民满意。

借此机会，我代表省委提三点希望：

一、落实“抓班子带队伍”职责，始终抓好市级领导班子的自身建设

领导班子的调整完善，领导成员的进出交流，是领导班子建设的一个客观现象。作为领导成员，时刻要有这种思想、精神准备。作为广大干部群众，要积极地建设性地看待这种现象，要充分认识到，这是合理配置人才资源、优化班子结构、增强领导班子的生机与活力、促进干部健康成长、推进区域协调发展的重要举措。一个地方的建设和发展，一个地方各项工作的顺利推进，关键在于市级领导班子。大家要在以ccc同志为班长的市委的坚强领导下，加强自身建设，落实“抓班子带队伍”的职责，把方方面面的智慧和力量凝聚起来。要讲党性、顾大局，相互支持、相互理解，像爱护自己的眼睛一样维护领导班子的团结。要认真贯彻执行民主集中制的各项制度，用民主集中制原则来统一大家的思想，统一大家的意志，统一大家的行动，切实把领导班子的作用进一步发挥好，把领导班子的团结进一步维护好，把领导班子的功能进一步整合好。要保持工作的连续性，自觉用科学发展观武装头脑、指导实践、研究问题，不断提高执政能力和领导水平，创造出经得起实践和历史检验的政绩。

二、抓住换届的有利时机，进一步加强班子和队伍建设

今年是地方各级班子换届年，我们要以高度的事业心和责任感，认真抓好换届工作。最近省委相继下发了关于认真做好市、县、乡三级领导班子换届工作的通知，省委召开了全省市、县领导班子换届工作座谈会，对换届工作进行了全面的安排部署。希望__市各级党委，按照省委的要求，高度重视、精心组织、严肃纪律，以高度负责的精神、态度、作风，扎扎实实做好领导班子换届的每一项工作。要通过领导班子换届，进一步抓好领导班子建设。这次换届为我们进一步加强领导班子建设提供了很好的契机。要通过换届，进一步把省委“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的思路落到实处；通过换届，进一步优化领导班子结构、增强领导班子的整体功能；通过换届，进一步凝聚人心、振奋精神，换出更强的班子，换出更好的风气；通过换届，进一步树立正确的用人导向，努力建设抓班子、带队伍的长效机制。市、县党委必须

切实担负起抓队伍建设的政治责任，不断增强抓班子、带队伍的意识，努力提高抓班子、带队伍的本领，通过抓思想建设、政治建设、组织建设、作风建设，真正带出一支政治上坚强有力的好班子，带出一支能谋事业、干事业、干成事业的好队伍。

三、认真落实科学发展观的要求，进一步推动__经济社会全面发展

__历来为川中政治、经济、文化中心，人流、物流、信息流都很通畅，具有明显的区位优势。__这几年变化很大，发展很快，特别是在丘陵地区经济发展中总结出了不少好的经验，在全省的发展特别是在丘陵地区经济发展中居于重要地位，对全省丘区经济的发展起到了重要的促进作用。近年来，随着成南高速、达成铁路、成渝高速铁路等交通干线的通车，__作为四川盆地中部交通枢纽和商贸中心的地位已进一步凸现。省委希望__紧紧抓住各方面有利时机，紧紧抓住发展这个第一要务，用科学发展观统领经济社会发展全局，进一步研究加快科学发展的有力措施，切实解决加快发展中的各种具体问题，深化改革，扩大开放，聚精会神搞建设，凝聚力量抓发展。前不久，省委作出了建设社会主义新农村的战略部署，同时，省委又作出了加大工业强省推进力度的重要决定。这是今年我省在经济建设发展中的两大重点。希望__的同志们结合实际，扎扎实实地推进。要把发展工业摆在突出位置，加大工作力度，不断调整产业结构，培育工业经济新的增长点，做大做强一批企业，进一步发展提供强有力的经济支撑；要扎实推进社会主义新农村建设，着力培育龙头企业，积极发展农村专业合作经济组织，大力推进农业产业化经营；要妥善处理改革、发展、稳定的关系，坚持以改革发展促进社会稳定，在社会稳定中推动改革发展，努力构建社会主义和谐社会，为__的发展创造良好的社会环境。

同志们，省委对__的发展寄予厚望，对__的工作寄予厚望，对__的班子和干部寄予厚望。大家一定要在市委的坚强领导

下，认真贯彻执行好省委的决定，支持市委的工作，牢固树立和落实科学发展观，与时俱进、开拓进取，把__市经济建设和社会事业的各项工作做好，实现__经济社会发展新的跨越。