

# 2023年农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结(通用9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇一

00—22: 00（共4学时）按钢筋工、给排水工、建筑电工、模板工、砌筑工、抹灰工、架子工等不一样工种，在指导教师的指导下开展相应工种的技能训练；各工种学员集中学习《进城务工教育》和《法律常识》。每个工种学员实际参加培训共计60学时。

《进城务工教育》和《法律常识》是劳动和社会保障部教材办公室评审透过、由中国劳动社会保障出版社出版的全国职业培训推荐教材；《砌筑工》、《抹灰工》、《模板工》、《钢筋工》等专业课程教材是中国建筑工程总公司岗位培训中心组编，由中国建筑工业出版社出版的。

任课教师由本公司具有中高级职称、建筑行业具有丰富工作经验和扎实技术功底的人员担任。

透过为期半个月的培训，学员的知识、技能、素质等方面都有较大提高，透过市建设职业技能鉴定指导中心考核、鉴定，并透过省建设厅和省劳动社会保障厅办理了职业资格证书。

透过本期培训，有两点体会较深。一是在建筑工地培训建筑工人，深受培训对象和建设单位欢迎，对学员来说，吃、住、行都很方便，对建设单位来说透过培训，学员的技能、素质

都得到了提高，有利于促进建筑质量的提高，也有利于公司对进城务工的农民工的管理。二是培训课程的设置必须要务实，除《进城务工教育》和《法律常识》之类引导性培训外，专业课要突出技能训练，多讲“怎样做”，少讲“为什么要这样做”。我们将在以后的农民工培训中，进一步发扬成绩，改善工作，不断提高农民工培训工作的办学质量和效果，为社会主义新农村建设服务。

## 农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇二

我片区农民工技能培训工作以“提升技能、稳定就业、促进发展”为主题，紧紧围绕片区经济社会发展和产业结构调整升级需要，积极整合各类培训资源，大力开展农民工职业技能培训。xx年8月4日至9月2日，片区共完成农民工培训100人，通过加强技能培训，提升农民工就业能力，进而推动劳务输转，是劳动力输出地的一项长期工作，也是全面做好农民工工作的一项重要基础。通过加强农民工技能培训、工作实践，增强了农民工就业能力；加快了劳务输转；通过培训，大大提高了个人收入。

1、加强组织领导，上下形成合力；整合培训资源，发挥最大效益。

2、精心组织，注重实效的开展农村劳动力培训。

为了搞好片区技能培训工作，我所聘请专业人员，为技能培训学员发放培训资料300本，通过开展此项工作，提高了农村劳动力技能培训学员的积极性和学习能力。

培训内容主要为建筑专业及外出务工常识、劳动权益保护等。进行实践操作，理论与实践相结合。各种培训均采用理论讲述与现场实际操作相结合的方式，易学、易懂，确保了培训实效。县劳服局负责协调指导，确保培训工作顺利开展。

### 3、突出培训重点，提升培训层次。

着重为农村劳动力提供短期的基础知识和简单技能培训；重点培训回乡创业带头人的创业培训，真正地为用人单位培养实用人才，努力提高就业率。通过培训，将其培养成规模化生产经营的“专业户”和农民企业家，带动更多的农村剩余劳动力就业，使他们成为农村经济发展的领军人才，使培训工作能因人而异，适应各类农民的就业需求。

根据片区劳动力资源状况劳动力市场的需求情况，本着培训与就业结合，以培训促进输转和就业的方针，采取集中于分散培训相结合的方式进行培训。每期培训结束后，及时整理完善资料，进行情况分析汇报，总结经验，查缺补漏，并提出下一步工作的打算。同时根据不同培训对象和工种。

1、农民工培训意识不强。多数农民工比较“务实”，只追求眼前利益，没有长远打算，他们认为培训既花钱又耽误挣钱，不合算，受这些思想观念的影响，使培训人员难以组织，许多应该参加培训的农民工没有参加培训。

2、师资力量严重缺乏。农民工培训需要大量的有专业技术、懂得现代知识的师资队伍，但目前具备条件的师资队伍严重不足。尤其是专业教师更为突出。

3、培训就业衔接不紧密。

## **农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇三**

工会是工人阶级的群众组织，是在无产阶级和资产阶级的斗争过程中产生和发展起来的。下面小编为大家搜索整理了工会农民工工作总结，希望对大家有所帮助。

督促各市管企业贯彻落实各项农民工工作，配合市有关部门开展实施“南粤春暖行动”、“春风行动”、企业春季用工需求调查等系列活动，深入实施“农民工援助行动”，加大对农民工就业的帮扶力度，为农民工免费提供政策咨询、就业指导 and 职业介绍等就业服务，促进农民工充分、稳定就业，并推行农民工同岗同酬。20xx年上半年，仅格力集团就吸纳农民工22234人。

为提高农民工的职业技能，国资系统各市管企业开展形式多样的职业技能培训。在农民工相对集中的市管企业，如格力电器公司在员工培训中心专门开辟农民工培训专区。格力电器公司还鼓励员工利用业余时间进行学历提升，公司开设了成人高考大专班、本科班及硕士班，农民工可自行选择报考，凭学历证书及发票到可到公司报销学费。公司内部还设有多种免费培训班，鼓励员工进行专业知识及特殊工种培训，组织员工进行特殊工种考证，考证费用也可凭证书及发票进行报销。

各市管企业，特别是农民工集中的格力电器公司等企业，不但积极维护农民工的合法权益，还切实有效地采取了一些措施，关心帮助解决农民工的实际困难。主要有：一是积极响应珠海市政府的号召，组织和帮助员工开展积分入户及积分入学活动；二是帮助农民工春节返乡。20xx年度农历春节期间，大多数企业与公交集团签订了市管企业农民工返乡的优惠汽车票协议，包括专车往返、上门售票，方便购票等；企业还开展为员工团订火车票及高铁票。20xx年春运期间，根据不完全统计，帮助2多农民工买到火车票；1多人买到武广高铁票。三是开展男女联谊活动，解决农民工单身问题。上半年国资系统先后组织了3次内外联谊活动，通过活动近3多对农民工青年男女牵手成功。四是部分企业主动联系房地产商谈团购房，供农民工选择购买。

市管企业在提高及完善农民工福利待遇方面的措施基本实行全覆盖，主要是施全员住房公积金、全员工龄津贴、全员高

温补贴等。在各大节假日来临之际，为庆祝节日的到来，也为表达市管企业对全体农民工的关怀及慰问，组织发放了节日慰问金。

上半年，国资系统还在5家企业试点建立了“困难职工帮扶中心”，以格力电器阳光互助基金为例，在20xx年上半年救助11名农民工及家属，救助金额达12.7万元。同时要求各市管企业建立了慰问生病住院员工及产妇的制度，联合基层工会购买慰问品看望因伤、病住员工，此举充份体现了企业对农民工的关怀，也为远在他乡因病住院的农民工送上了一份安慰。

1、外来工子女入学问题。虽然教育局推出了积分入学的办法，但由于有在珠年限等限制，导致大部分农民工子女无法入公办学校。另外积分入学只针对初入小学一年级及初一生效，希望开通插级生入学办法。

2、农民工积分入户问题。大部分农民工反馈积分入户相关程序太复杂，希望相关政策向大企业倾斜减化程序。

3、农民工素质教育经费问题。在提高农民工素质教育方面，公司做了很多工作，为了加大鼓励企业在此方面的投入，建议相关单位下拨一定的经费给企业。

4、购房还贷问题。珠海市内房价高涨，普通农民工无法承受，某市管企业今年为农民工在坦洲某花园商谈了团购房事宜，因优惠折头较多，得大了广大农民工的认可。购房中发现，因珠海公积金中心规定，在坦洲买房人员无法使用珠海公积金用户还贷，所有房款均为商业贷款，无形中增加了农民工一大笔费用。该类农民工希望政府能出面解决。

5、廉租房。珠海房价日趋增长，租房房租也随之增长，农民工全家在珠生活的根本租不起二房一厅的房间。建议珠海增加廉租房，解决农民工实际困难。

- 1.工会农民工工作总结情况
- 2.县工会农民工工作总结
- 3.机关分工会工会工作总结
- 4.工会 半年工作总结
- 5.工会工作总结
- 6.工会工作总结
- 7.工会年终工作总结
- 8.工会职工工作总结

## **农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇四**

农民工子女，是农民工家庭的重要成员，也是我国下一代的未来和希望。因此，做好关爱农民工子女的工作，是建设和谐社会的重要工作之一。下面小编为大家搜集整理的关爱农民工子女工作总结，希望大家喜欢！

随着城市化进程的加快，越来越多的农民进城打工。“农民工子女”这一群体也受到越来越多的关注。父母经常不在身边，这些孩子们需要更多的关爱和心灵的润泽。带着对农民工子女的关爱，我们来到聊城市东昌府区柳园办事处马官屯村，与这里的孩子度过了三天的美好时光。

活动目的：

本次活动旨在把爱心带到农民工子女心中，让他们感受到爱与温暖，品味到生活的乐趣。同时通过我们的宣传，唤起更多人对他们的关注。

活动时间：7月12日——7月15日

活动地点：聊城市东昌府区柳园办事处马官屯村

活动内容：

志愿者融入到孩子们当中，以做游戏、表演节目的方式与他们进行交流。志愿者给孩子们讲童话故事，开设新型课堂，为孩子们辅导作业，并结合当前热点为孩子们介绍一些世博会、世界杯的相关知识，与他们一起畅谈理想，规划美好的未来。

总结：

策划一个活动也许很容易，但真正实施起来却很难。其间会遇到很多困难。这次活动让我感触最深的一点就是活动前一定要做好周密的计划和所有前期准备工作，与各方面做好充分协调。就像我们第一天到马官屯，本以为会有很多孩子来参加活动，可去了才知道想象与现实的差距有多大，来的孩子寥寥无几，活动根本无法开展。如果我们事先考虑到这一问题，与村里协调好，也许就不会出现这种情况。在去之前，我们活动的具体内容和顺序也没有做详细的安排，以致活动中出现了一些混乱现象。还有一点就是要把具体任务分派到个人，每个人做什么要有明确的分工，增强个人的责任感，这样才能中分发挥个人的长处，调动每个人的积极性，活动实施起来也会井然有序。此外，安全问题永远是第一位的。我们不仅要保证自己的安全，还要确保孩子们的安全，活动期间他们的安全就是我们的责任。这就需要我们更加细心，更有责任心，看护好每一个孩子，在带给他们快乐的同时保证他们不收伤害。

具体开展一个活动确实会遇到很多困难，但只要我们不灰心，努力寻找解决的办法，就一定能够克服。召集不到孩子，我们就挨家挨户去找，孩子们不好组织，我们就通过各种方式加强与他们的交流，拉近彼此的距离。后来我们与孩子们打成一片，相处得十分融洽。

按照团中央、团市委关于做好“共青团关爱农民工子女志愿服务行动”的有关要求。昌平团区委结合区域实际情况，扎实开展“关爱农民工子女”结对工作，积极组织动员广大团员青年和志愿者开展志愿服务活动，有效帮扶农民工子女健康成长。现将有关工作总结如下。

“关爱农民工子女志愿服务行动”是共青团服务党政工作大局和经济社会发展的重要载体。近年来，昌平区农民工子女人数日益增多，昌平团区委按照团中央、团市委有关要求，将关爱农民工子女志愿服务行动作为全年重要工作，成立“关爱行动”领导小组，团区委副书记担任组长，区志愿服务指导中心、社会工作部负责具体工作。“关爱行动”小组定期研究工作思路，并将有关精神及时传达到各基层团组织，要求全区各级团组织统一推进，积极行动。

昌平区经北京市教委审批，有办学资质的农民工子弟学校共有15所，为切实有效的帮扶农民工子女学校，团区委对15所学校进行了全面摸底，详细了解了学校学生人数、资源需求、人力需求、已结队单位等情况，并建立数据档案，为结对工作的开展打下了基础。

经过摸排，全区已经开展长期结对的学校共有6所，为实现结对工作的全覆盖，昌平团区委参考摸排情况，动员区内高校、机关企事业单位、志愿者组织，逐个落实结对单位。目前15所学校的结对工作已经全部完成，结对单位涵盖高校、企事业单位、社会组织等13家单位，实现了每所学校有一支固定的志愿服务队对应。

### 三、丰富项目，打造关爱农民工子女品牌项目

昌平团区委积极发动社会力量在结对的基础上合理设计服务项目和服务内容，从学业辅导、亲情陪伴、感受城市、自护教育、爱心捐赠等方面开展了以结对帮扶为重点的关爱活动，在全区逐步形成了“爱心助成长”系列关爱农民工子女品牌项目。

一是爱心助成长——健康义诊类志愿服务项目。联合区医疗卫生志愿服务队为打工子弟学校开展健康义诊、健康讲座等志愿服务。全年累计服务20xx余人。在教师节期间，区医院彩虹志愿服务队为雨竹学校老师进行了全面体检，将帮扶对象由农民工学校学生扩大到学校老师。

二是爱心助成长——教育辅助类志愿服务项目。一方面联合区政法大学、石油大学、化工大学等高校青年志愿者协会和区计算机网络协会成立支教助学志愿服务队8支，定期开展英语、体育、音乐、等方面的义务授课。另一方面结合志愿者日、六一儿童节等活动为契机，大力开展形式多样、内容丰富的志愿服务活动。今年3月5日“中国青年志愿者服务日”区志愿服务指导中心组织北京科技职业技术学院的志愿者来到昌平区雨竹学校，开展“志愿者在行动，大手拉小手”志愿服务活动，志愿者和学生们共同进行了拓展训练。5月，昌平区安利志愿服务队在昌平智泉学校邀请“北京最帅交警”孟昆玉为学生讲解了交通安全知识。9月1日，邓亚萍等世界冠军来到昌平打工子弟学校为学生上了开学第一课。9月8日中国石油大学志愿服务队开展了“高校一日游”活动，组织打工子弟学校参观校园。

三是爱心助成长——爱心捐赠类志愿服务项目。

团区委积极联系社会各界企业开展为打工子弟学校献爱心活动，募集爱心捐款310192元，筹集爱心物资价值1万元。其中佳莲集团捐赠善款20万元，用于为打工子弟学校提供冬季取

暖用煤部分费用，为全区8所打工子弟学校捐赠“爱心煤”，解决了打工子弟学校冬季供暖问题。安利集团志愿服务队为打工子弟学校捐赠爱心图书，建立爱心书库。一系列的爱心活动为农民工子女健康快乐成长提供了支撑和保障。

#### 四、扩大宣传，营造关爱农民工子女的浓厚氛围

昌平团区委关爱农民工子女志愿服务行动启动以来，积极争取各级媒体的支持，加强与新闻媒体的合作，加大对各项活动的宣传报道力度，扩大活动的影响面。同时，借助志愿者日等活动契机，制作专题报道，进行广泛深入的宣传，形成鼓励全社会关爱农民工子女的浓厚氛围。

一是在全市率先成立了“雏鹰义工队”。5月26日，“爱心手拉手，成长不孤单”大渡口区雏鹰义工队成立仪式暨全区青少年综合素质展演隆重举行，重庆市首个“雏鹰义工队”正式成立，得到了团市委的高度肯定，重庆日报、重庆晨报、新华网、腾讯网、大渝网等媒体予以报道，在全社会范围内引起强烈反响和高度关注。

二是开展爱心捐赠活动。发挥团组织和青年志愿者的杠杆作用，建立“多位一体”的农民工子女帮扶网络，发动全社会爱心人士献爱心，开展捐资助学活动。区育才小学发挥学校艺术特色，在步行街举办“书法爱心义卖活动”，筹集善款2万余元，帮扶慰问了一批贫困学生。各级团组织、青年文明号集体通过捐款、捐物、慰问等形式，“六一”期间慰问帮扶了100余名贫困少年儿童，结成帮扶对子300余对。

三是开展学业辅导活动。区马王小学开展“同在蓝天下，爱心永共筑”活动，学校青年义工与商务学校义工组织“四心社”一道，每周定期课外兴趣爱好培养、剪纸折纸活动，深受农民工子女家长好评，马王小学被授予全市“共青团关爱农民工子女志愿服务活动示范点”。区大堰、公民等小学结合学校实际，举办了“爱心在行动中成长”等主题活动，发

动少先队员相互开展课程辅导，营造了共同进步的氛。

四是开展“好书传递”行动。积极和有关部门协调，在农民工子弟学校组建了5个红领巾书屋，开展了“捐书”、“藏书”、“漂书”活动，筹集资金落实了一批红色经典、少儿读物、励志文学等适合少先队员的“好书”，为农民工子女营造了积极向上、读书快乐、健康成长的氛。

## 农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇五

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有哪些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施

细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

截止到12月25日，我校共培训农民工，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工。

徐闻县职业高级中学

二0xx年一月三日

## **农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇六**

我主要负责员工薪酬管理、社保保险管理、后勤管理职能。具体为：

- 1、公司的考勤管理工作：每月统计员工指纹记录并对各部门考勤状况进行考核工作，收集并制作公司考勤表。
- 2、薪酬资源管理工作：根据考勤制作月度工资表，每月统计员工工龄并对工龄工资进行调整。结上20xx年底工资总额共使用529.84万元，劳务费用共使用49.92万元。今年制订了新的工资管理办法和绩效考核办法。
- 3、人事系统管理工作：每月将员工工资状况维护到sap系统里，并及时维护员工相关信息，及时检查错误提示并及时修改。
- 4、招聘配置工作：截止20xx年底公司共105人，合同化员工11人，市场化员工77人，劳务用工17人。本年度招聘市场化员工19人、离职1人，系统内调入合同化员工5人、调出1人，

劳务用工离职3人，为员工食堂招聘员工7人。今年对公司组织机构和岗位设置时行了梳理工作，并编制了岗位说明书工作。

5、专业技术职称工作和技能鉴定工作：今年职称工作2名员工确认初级职称、5名员工参加初级评审职称、1名员工参加中级评审工作。技能鉴定工作23名员工参加初级工鉴定，2名员工参加中级工鉴定。

6、人事档案管理工作：本年度共接收员工人事档案11份。

7、劳动合同管理工作：本年度新签订劳动合同24人、续订劳动合同25人，将劳动合同签订、续订、解除状况登记到市人事局的劳动用工备案系统里，并打印劳动合同管理台帐到劳动局盖劳动局劳动合同管理章。

8、员工的社会保险工作：为了保障员工的利益，按社会局的要求按时完成每月申报和缴纳税款的工作，本年度共缴纳五险一金112.29万元。

9、后勤、办公用品采购服务工作，采购办公用品工作、每月按要求为各部门领导办公用品，并登记库房用品出入库及商品的分类录入、记账、出库、汇总、库存商品帐的盘点核对工作。今年共发放劳保4次，员工福利发放3次，今年统一订制了公司员工正装的工作共94人，采购防静电服和防静电棉鞋并发放工作。负责公司员工手机电话补的缴费等业务办理工作。统一订购了20xx年报纸及杂质的订阅工作。

10、报表工作：每月登记人事报表共12份、五险一金表格共48份、上级交办的其他报表工作均按时完成。配合财务部编制了20xx年资金预算工作。

11、领导交办的其他工作：负责组织安排公司搬家工作，配合新办公楼物业管理办理员工出入证的工作。

# 农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇七

农民工工资的清理拖欠一直是我公司非常重视的一项工作。只要接到上级主管部门的通知以后，便积极联系本人，了解相关的事实情况，落实项目经理，以最快的.速度积极解决。

根据公司的实际情况和研究分析，主要有以下几方面：

1、目前建筑市场存在一定的不规范性。致使项目建设单位将工程层层分包、转包，是造成农民工工资不能被及时、足额支付的首要原因。有的建设单位严重违反《建筑法》、《合同法》等国家的有关法律、法规和政策规定，对建设工程随意进行肢解，层层非法分包、转包。而分包、转包的“包工头”缺乏基本的诚信和道德，拿到工程款后不是不发放就是迟发，更甚者还携款潜逃，无法能联系上。致使农民工工资长期拖欠，无处索要。

2、农民工盲目务工由于受自身文化素质和求职心切等因素的影响，绝大多数农民工在求职时既不通过正规的职业介绍机构，也不了解用人单位是否具备《营业执照》和相关资质，而是抱着“只要有活就干”的心态，盲目择业，最后导致在这些缺乏相关资质和信誉的单位打工后工资没有保障。同时，在发生拖欠工资的争议后，许多农民工向有关部门投诉，增加了后期处理该类争议的难度。

3、有的建设单位在拨付工程款的环节上存在着拖、扣、少现象特别严重。工程要赶工期，抢时间，工程量就要不断增加，工程材料、人工工资等等各项费用均得不到保证。使建筑公司的压力比泰山还重。因此造成农民工工资的暂时拖欠。

4、还有一部分工程因装修、消防设施等分项工程的分包，一项工程验收不合格，导致整个工程不能审计，致使工程款无法拨付，便造成农民工工资拖欠。

## 1、与劳务企业签订用工合同

为了大多数农民工能安心工作，不担心工资问题，我公司要求所有在建工程项目部均使用有资质的劳务企业人员，并与劳务企业签订劳务合同。这样，用工不再是口头协议。对于分包、转包工程，没有加盖公司或企业印章，一律不能使用。这样，就是发生拖欠工资等劳动争议后，农民工在投诉或申诉时，也能拿出有效的证据，不但使自己的合法权益得到维护，也给建筑公司带来了方便。所以也降低了此类案件处理的难度。

为了切实解决农民工工资的拖欠问题，根据建设主管部门的相关要求，交纳农民工工资保障金，以维护农民工的合法权益受到保护。

农民工工资的支付有了保障，这对于农民工来说相当于吃了定心丸，一些争议性很大的工资问题，也不用担心最后拿不到钱。只是时间的长短而已。

## 3、加强各项目部的农民工工资支付的监管力度

从观念上改变管理办法，真正重视起来，把解决农民工工资问题当作一项民生工程、社会工程来抓。加上解决农民工工资涉及的头绪多、战线长，为了几个或几十个人的工资常常要付出很大的力气。这种意识上的“疏忽”导致这一问题多重性的产生。因此，公司加强各项目对农民工工资支付的监管力度，不失为是一项高明的策略。很见成效。

公司成立了“农民工工资清欠小组”，定期不定期到工地进行检查农民工工资的发放情况，同时，遇到不良情况，积极配合解决。这项工作不仅得到了农民工的赞誉，也受到项目经理的理解与支持。克服重重困难，维护了社会稳定。

自20xx年以来的上半年，由于工作办法得力，农民工工资拖

欠情况得到很大的扼制。没有造成农民工工资拖欠情况的再次发生。

公司在以前的企业管理中存在着管理缺失，造成多起农民工工资的拖欠问题，给企业的信誉带来不良影响。出现问题，就要认识错误，改正错误。从一把手亲自“抓”起，重点解决。对一些比较复杂的问题，亲自电话联系，了解落实，面谈、解释或签订协议。如果经项目经理落实后没有异议的拖欠工资，本着“能支付的尽量支付，不能支付的签订还款协议，分期支付”的原则，妥善处理好农民工工资拖欠事宜。

经过公司全体人员的不断努力，农民工工资拖欠问题逐渐减少。面对乱象增生的建筑市场，严加管理，多方控制，“零”投诉是我们永远追求的目标。

从不太平的“工资拖欠问题”到今天的农民工的赞美，这是一个转变的过程。是完善管理办法与企业进步的表现；是企业彻底解决农民工工资问题的决心；是企业面对未来新的开始。

## **农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇八**

（一）深入实施春节攻坚月活动，实现排查工作全覆盖。出台了《福绵区开展20xx年春节前农民工工资支付情况专项整治攻坚月活动工作方案》及相应的应急预案，并联合多部门深入到企业及各个在建项目工地进行联合治理拖欠农民工工资问题专项检查，严厉打击因拖欠农民工工资引发50人以上的事件及政府投资工程项目因拖欠工程款引发拖欠农民工工资案件，经整治，我区春节前未发生有因欠薪引发的事件。

（二）加强监管，开展夏季根治欠薪专项行动□20xx年7、8月，福绵区召开了夏季根治欠薪工作部署会，由人社部门切实履行起行业监管主体责任，开展夏季根治欠薪专项行动，针对

我区樟木工业园区在建工程，生产经营中的企业进行检查，规范用人单位用工管理，督促企业按时发放工人工资，依法维护劳动者合法权益。

（三）防治结合，召开建筑企业和生产企业法人会议。依托日常巡察成果，主动沟通联系企业，加强对企业的监督和指导，实现欠薪隐患早发现、问题早处置、把发现问题落在平时，加强预警防范。

（四）齐抓共管，建立健全联动机制。加强人社与信访、公安、住建等多部门协作，制定了保障农民工工资支付工作目标责任制、治欠保支横向工作要点等，形成了制度健全、责任到人、监管有力、惩治到位的治理格局，为做好治欠保支工作提供了有力的组织和制度保障。

（一）进一步落实20xx年目标任务。一是政府投资工程项目不发生拖欠农民工工资行为；二是不发生50人以上因拖欠农民工工资引发的事件；三是不发生因拖欠农民工工资引发的极端事件；四是在建工程项目实现按月足额支付工资规定和工资保证金制度全覆盖，全力做好依法签订劳动合同、落实劳动用工实名制管理、落实分账制管理、落实三方监管制度等工作；五是继续督促用人单位与招用的农民工依法签订劳动合同，建立职工名册。

（二）进一步落实主体责任和行业监管责任。住建等行业主管部门加强监管和督办，确保拨付的工程款优先用于清偿被拖欠的农民工工资，督办本领域内因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件；人社劳监部门加大执法力度，落实专人负责，缩短办案时间，对于建设单位已经按合同支付工程款但施工单位仍然拖欠农民工工资的，从重从严从快查处，对涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的案件，将及时移送公安部门侦办查处；对因拖欠农民工工资可能引发重大事件或极端事件的，公安部门提前介入，及时控制犯罪嫌疑人、查封企业账户冻结企业资产，防止事件进一步扩大并

有效处置。

（三）进一步严格执法，提高违法失信成本。不断加强工资支付诚信体系建设，切实发挥劳动保障监察举报投诉案件联动处理机制作用，利用自治区诚信体系建设平台，加大对失信企业惩治力度，让欠薪企业“一处违法，处处受限”，保持对欠薪行为的高压态势。

（四）进一步增强用人单位依法用工的法律意识。引导农民工依法维护获得自身劳动报酬的权益，营造关心关爱农民工的良好社会氛围。

总之，保障农民工工资按时足额支付，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。我区将继续坚守初心和使命，依法履职，层层压实责任，依法依规严厉打击各类拖欠农民工工资违法行为，切实做到为民服务解难题。

## **农民工调解中心是一个单位 半个月农民工培训工作总结篇九**

我局按照年初制定的目标任务及时成立了以局长任组长，分管副局长任副组长的“农民工工资管理工作领导小组”，领导小组办公室设在项目管理单位，进一步规范了农民工工资支付管理的科学性和按月足额支付的可控性，制定了具体实施方案，确保所有建设项目农民工工资支付工作顺利完成，无拖欠农民工事件发生。

### **（一）强化宣传、营造氛围**

定期组织各施工企业从业人员学习《中华人民共和国保障农民工工资支付条例》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国合同法实施条例》、《中华人民共和国工资支付暂行规定》及《中华人民共和国建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规和规章制度。通过相关

的宣传工作，提高了用人单位和农民工的法律意识，确保各个项目的农民工工资都能够按月足额支付；帮助农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

## （二）认真排查、划分重点

在广泛宣传发动的基础上，组织施工企业开展自查，对存在拖欠、克扣农民工工资行为的，要求立即整改并制定具体的支付计划，对未履行按月足额支付农民工工资的企业，每一次都记录存档，年底在企业信用等级评价时扣分处理，对拖欠农民工工资且有上访未处理的企业，及时上报市人力资源和社会保障局劳动监察队联系企业法人来施工场地现场支付欠款。

## （三）加强督查、确保实效

定期组织监理单位和施工企业现场负责人核实是否有固定的劳资专管员和合同签订情况，农民工合同签订、考勤表、工资支付流水、日志的规范记录和用工登记表，现场随机询问农民工代表关于工资的支付情况和居住安全情况，确保了农民工工资的按月足额发放做到所有建设项目无拖欠，完成了年初制定的目标任务，实现了所有项目未发生上访等事件的目标。

用人单位疏于管理，农民工维权意识薄弱，劳动合同签订率较底，用人单位未与农民签订书面劳动合同，当农民工的合法权益受到侵害时，多为口头举证，给维权工作带来很大困难。

（二）要求施工企业按要求备案农民工管理的相关资料，积极购买意外伤害险等社会保险。

（三）加强联合执法的力度，让拖欠的农民工工资能够及时足额的发放，建立长效的联动机制，更好的保障农民工合法权益。