

最新理发店员工合同协议书 员工培训合同协议书(优质10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

理发店员工合同协议书篇一

乙方：

乙方为了提高餐厅员工的服务技能，服务水平，委托甲方为其员工展开培训，甲乙双方经友好协商，达成如下培训协议：

一、甲方将承担以下责任：

1. 甲方负责根据乙方指定的主讲内容安排所需的培训讲师。
2. 甲方承担所需讲师的授课费用，并保证授课老师按时到达、按时授课，如变更授课老师或授课时间须征得乙方同意，否则造成的全部损失由甲方承担。
- 3、 甲方负责将甲方所有培训员工安排到甲方指定酒店-----，进行学习、培训。
- 4、 根据乙方所提出的具体要求及培训要达到的目的，制定切合乙方实际的培训方案。
- 5、 在本次培训结束后，甲方员工回到甲方工作地点后提供不低于两次的现场指导及服务。

二、 培训时间、地点及人数

培训时间： 20_年12月15日至20_年1月14日

地点：

人数： 15人

三、乙方将承担以下责任：

1、乙方根据甲方提供的培训方案，在20_年12月13日前进行确认。

2、乙方根据确认的培训方案，培训协议，税务部门提供的发票在20_年 月 日将本次培训费支付给甲方。

四、培训费用：

乙方向甲方提供本次培训费用共计 元(大

四、协议期限：

1. 本协议从签订之日起至该培训项目完全实施后终止。

2. 在合作期间，如果甲方违背协议中的合作原则，乙方可以立刻终止该合同，并给予书面通知。以乙方发出书面通知之日，作为双方合同解除之日。

五、违约责任：

1. 甲乙双方须向对方提供相关证照复印件，并保证所提供证件真实合法，否则，对方有权终止合作。双方在本协议规定的有效期内，应完全履行本协议规定的义务和责任，努力实现协议目标。

2. 在本协议有效期内，双方均不得就本协议合作内容和方式与第三方进行合作。

3. 为了甲乙双方的共同利益，乙方使用甲方的名义从事任何活动，必须事先征得甲方的书面许可。

六、争议的处理

因执行本协议所发生的与本协议有关的一切争议，双方应先通过友好协商的方式解决，如果一方违反本协议对另一方造成直接或间接损失，责任方需承担相应的法律及经济上的责任。

七、 本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有相同法律效力。

八、 本协议未尽事宜由双方另行协商，并签订补充协议。补充协议具有与本协议相同的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

理发店员工合同协议书篇二

甲方：

乙方：

为了做好外墙涂料施工的的安全管理工作，防止安全事故的发生，确保人身安全，经甲乙双方充分协商，在依据国家相关法律法规和公司相关规定的基础上，本着自愿平等的原则签订此协议。

一、甲方的职责：

- 1、甲方在乙方进入作业现场前，对乙方人员进行安全告知，为乙方带给《安全操作规程》，对乙方人员进行安全培训，告知乙方人员安全方面的奖惩制度。
- 2、甲方在乙方进行施工时，有权对乙方进行监督、检查、指导，对于检查当中发现的问题，甲方将依据公司相关的奖惩制度进行处罚和奖励。
- 3、作业过程中出现人员伤害状况，甲方有义务协助乙方做好事故的处理工作，防止事故的扩大化，协助相关部门做好事故的调查取证工作，但期间发生的一切费用由乙方承担。

二、乙方的职责“

- 1、本次施工过程中，乙方务必设立专职安全员，负责作业人员的安全防护告知，安全操作规程培训。
- 2、乙方在作业过程中，应遵守公司的各项规章制度，对于作业时发现的安全隐患，及时采取措施，予以消除。
- 3、乙方在作业过程中，出现的安全事故，将由乙方承担全部职责，若对公司造成损失，乙方赔偿损失。
- 4、乙方在作业过程中，禁止酗酒，疲劳作业，违规作业，甲方将不定时进行抽查，在抽查过程中若发现违规行为，甲方将依据公司相关规定对乙方进行处罚。
- 5、根据“一岗双责”的规定：乙方的项目负责人，也是安全负责人，负责施工人员的日常安全管理工作，并对乙方作业人员的安全负责。
- 6、在作业开始前，乙方项目负责人应对作业人员进行安全防

护措施教育，并有文字存根以备检查，不得安排未经教育的员工进入现场。

7、不得随意进入非该施工作业项目区域外的场所及触摸、启动机械、电器、控制阀等设备，否则因由此而引起的事故，乙方负全部职责。

8、乙方所使用的工具应对其安全防护措施负责并承担安全职责。发现安全吊绳、安全吊板、安全带如有损坏务必更换，因由此而引起的事故，乙方负全部职责。

三、甲乙双方应严格遵守本协议条款，履行各自职责，搞好礼貌作业。

四、本协议自签订之日起生效至项目结束，一式两份，甲乙双方各执一份。

五、未尽事宜，甲乙双方本着友好协商的原则解决。

甲方：

职责人：

签订日期：

乙方：

职责人：

签订日期：

理发店员工合同协议书篇三

乙方：_____

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意以下条款以共同遵守：

一、乙方受聘于甲方期间，就根据甲方工作安排，履行职责的工作部位为_____。

二、乙方的职务或工种为_____。

岗位职责约定为：_____。

三、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月_____元人民币大写，工资发放日按甲方规定为准。

四、乙方的正常工作期间按甲方的有关规定执行，乙方的考勤与管理应按甲方公司的有关制度执行。

五、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，按照甲方公司有关制度执行。

六、乙方在受聘期间必须遵循公司生产安全制度，如乙方出现人身安全事故，由乙方自己承担，甲方不负任何责任；乙方在上岗期间应遵循公司的各项管理制度，不准喝酒、赌博。

七、因甲方业务不再需要聘用乙方或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，应提前一个星期通知乙方。

合同终止时，当月工资发放按公司有关规定执行。

八、乙方主动提出解除本合同时，需提前一个月通知甲方，调离时，乙方需按公司有关制度办理相关手续，当月工资发放按公司有关规定执行。

九、乙方声明：乙方在签订本合同时，乙方要熟悉公司管理制度全文，愿意遵守各项规定。

十、本合同一式五份，经双方签章后生效。

十

一、本合同有效期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

十二、本合同期满自行终止，根据甲方的实际工作需要和乙方的工作表现，在甲乙双方完全同意的条件下可续签合同。

十三、合同履行中如有未尽事宜，需经双方协商，作出补充规定。

十四、附件：乙方身份证复印件

甲方：_____

乙方：_____

_____年__月__日

理发店员工合同协议书篇四

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

本合同适用餐饮，期限止；雇佣期年。从年月日起至年

月 日 法人代表： 联系电话： 身份证号码：

二、工资待遇 乙方的工资：每月为人民币： 元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律 乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙方一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

理发店员工合同协议书篇五

乙方：身份证号：

甲乙双方就解除劳动关系相关事宜达成如下协议：

1、甲乙双方均同意劳动关系自20 年 月 日解除。

2、自本协议签订之日起三日内，甲方向乙方以现金方式支付经济补偿金、社会保险费及其他费用等共计人民币 元(大写：)。

3、双方均认为本协议已将双方解除劳动关系后所有争议事项全部了结，任何一方均不得在本协议签订后反悔。如乙方反悔，甲方有权要求乙方将本协议第2条所约定的款项返还给甲方，并由有权机构重新作出处理。

4、本协议自双方签字盖章后生效。

5、本协议一式二份，甲乙双方各持一份。

(以下无正文)

甲方：_____有限公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

理发店员工合同协议书篇六

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条 对方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条 乙方除正常的工作时间外，甲方根据工作需要，要求

乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予以配合。

第五条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第六条 甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月一一元，保险为每月一一元。

第七条 乙方每月工资、保险由甲方于每月30日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第八条 甲方因工作需要或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第九条 乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方；离职时，乙方须办理相关手续，做好交接工作，且甲方不予增发1个月的工资。

第十条 本合同有效期至(国家无线电)工程移交给甲方使用，项目部撤离时，合同自动终止。

第十一条 甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

甲方(单位名称)：

签约代表人：

职称：

乙方(姓名)：

身份证号码：

户口所在地地址：

联系方式：

理发店员工合同协议书篇七

乙方：_____

(甲方)聘用 (乙方)为 业务经理 ，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从 年 月 日起到 年 月 日止，聘请 为本公司 ;合同期限为 年。

(二)双方同意本协议有效期的前 个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

- 1、推广期薪酬：底薪 ， 试用期合格后薪酬标准为：底薪
- 2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。
- 3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。
- 4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬；甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30~18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00~18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按15元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核

和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

乙方：_____

____年 ____月 ____日

理发店员工合同协议书篇八

为进一步加强城镇灵活就业人员的管理服务，指导城镇下岗失业人员多形式实现灵活就业；做好其社会保险的建立和续接工作，提高实现灵活就业后的相关就业服务，经甲乙双方协商，达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

- 1、协议期间，甲方有权要求乙方提供灵活就业及社保关系接续的相关材料；
- 2、协议期间，甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务
- 3、协议期间，甲方有权对乙方实行跟踪管理；随时掌握其就业状态；
- 4、协议期间，甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

(二) 甲方的义务

- 1、甲方在协议期间，积极主动给予乙方的指导帮助，并实行服务；
 - (1) 进行在就业政策指导，提供在就业政策咨询；
 - (2) 提供灵活就业技能培训；

(3) 提供就业信息(劳务信息);

(4) 指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。

2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品，并实行服务。

3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满，主动向乙方提供是否续签协议事宜。

二、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、协议期间，享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间，依照国家政策，享受社会保险补贴。

3、协议期间，免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间，接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

a□1社区保洁、2社区绿化、社区保安、社区就业协管(信息)

员；

b□1公共物业管理、2公共市场管理、3、公共交通管理

c□1托老、2托幼、3病人看护；

(二) 乙方的义务

- 1、协议期间，应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。
- 2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。
- 3、协议期间，按时履行缴纳的基本养老保险费。
- 4、协议期间，按时完成甲方交给的临时性任务。
- 5、协议期间，要配合支持甲方的工作。

理发店员工合同协议书篇九

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为加强实习人员学习期的安全管理工作，根据国家法律法规及企业实际情况，经双方平等协商一致，达成协议如下：

一、甲方责任

- 1、在上岗实习前，甲方对乙方进行应有的安全教育培训，并提出具体安全要求。
- 2、甲方应将有关危险因素和注意事项向乙方讲解交代清楚，

安排乙方人员协助工作时甲方承担监护人之责，但甲方不得安排乙方人员从事任何违反安全规程的作业。

二、乙方责任

1、乙方应积极接受实习前的安全教育，在实习期间必须严格遵守厂规厂纪及各种规章制度，未经同意不得随意进入实习岗位以外工作区域、未经允许不得触动任何设备。

2、乙方应按要求佩戴劳动保护品，服从甲方的领导和安排，尊重师傅，协助甲方做一些力所能及的工作。

3、乙方在工作之余的安全问题全部由乙方自身负责。

三、违约责任

1、乙方在甲方实习期间，由于乙方过错造成的损失由乙方负责赔偿；甲方不承担任何经济和法律責任。

2、如果乙方人员违反甲方的安全制度、操作规程、厂规厂纪而引起安全事故，由乙方承担全部责任。

3、乙方在甲方实习期间，人员的身体状况、精神状态不佳时可以请假，并及时向甲方讲明，否则由此引发的后果甲方不承担任何责任。

四、本协议未尽事宜，双方共同协商解决。本协议一式贰份，甲乙双方各持壹份，双方签字盖章后生效。

甲方(或委托代理人)： 乙方：

年 月 日

理发店员工合同协议书篇十

合同有各种各样的，但是你知道员工合同具体是怎样的吗？员工用工合同是很重要的，这里给大家分享一些关于员工用工合同协议书，希望对大家有所帮助。

甲方：茶尔塘冷水鱼养殖场

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、 劳动合同期限：自 年 月 日至 年 月 日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、 (1) 劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3 个月发 1 次。工资发放的具体时间为每三个月的第 日劳动用工合同书(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不

能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反

不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认）

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十 违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能

解决的，按相关法律规定办理。

十一 其它：

1 本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。 2 本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名) 乙方(签名)

甲方(用人单位)名称：_____法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____性别：___出生年月日：_____
民族：___文化程度：_____居民身份证号码：_____家
庭住址：_____邮政编码：___电话：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至_____年_____月_____日止，共三年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬
1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交接后可以解除合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。
2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。
3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
3. 同时与其他单位建立劳动关系。
4. 未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；
2. 乙方旷工十天以上的；
3. 由他人代领薪水的；
4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；
4. 偷窃；
5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
6. 因生产特殊性乙方在

合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：