

变电检修班组工作总结(模板7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

变电检修班组工作总结篇一

1、落实各级人员的安全生产责任制，强化安全管理：

年初工区领导组织全体职工认真讨论公司20xx年度安全工作计划和计划，按“三级控制”的原则，结合工区的实际重新修订了工区和班组安全目标和保证措施，并与各班组和职工逐级签订20xx年安全生产责任书和安全承诺书，使广大职工都能清楚地认识到“安全责任”的重要性，从而达到个人安全保班组，班组安全保工区、工区安全保全局的思想。建立健全了工区安全网络，保证了安全监督体系的正常运作，使每位员工根据自己岗位真正负起了安全职责。

2、以开展生产现场安全控制为抓手，继续大力开展反违章活动：

按照省市公司目标管理要求，工区把生产现场安全控制作为一项工作重点，把抓现场安全管理作为评价各级人员是否落实责任制的主要指标，工区领导带头深入现场抓违章。把抓倒闸操作的全过程和许可验收工作作为反违章的重点，有效地遏止了违章的重复发生。运行班组主要抓了运行值班劳动纪律和交接班、设备巡回检查制度的执行过程管理，对重大操作落实三级监护制度，操作中严格执行倒闸操作“六要、八步骤”。全年共查处违章现象30起，违章记分32分，罚款960元。较去年48分有较大幅度的下降。同时对违章现象

进行了分析、安全教育和采取防范措施，完成了公司下达了违章记分指标。

3、认真开展安全性评价自查、整改、常态化工作，夯实安全基础：

工区按照公司统一部署，组织人员对安全性评价华北第二版进行学习、自查、整改。并将内容逐条分解到个人，坚持每月自评，有效地提高颍州变电站的安全度。截止12月底，共查出问题61处，整改44条，安全度为73%，遗留问题主要是设备问题16条、安全管理1条。目前我工区还存在安全度不高、常态化执行不好和未使用软件等问题，因此明年将把该项工作作为重点工作抓好。

4、做好各种工作的标准化作业执行工作：

工区成立了标准化作业领导小组，按照公司要求本工区组织人员编写了设备巡视标准化指导书、倒闸操作标准化指导书和设备定期试验轮换作业指导书。工区组织人员进行了学习，让每位值班人员清楚各项工作中的危险点，规范了运行人员的作业行为，提高了人员安全意识和业务技能。有效地防范了人身事故和误操作事故的发生。同时加强了人员思想教育，让运行人员明白干任何工作均要使用作业指导书，不使用就是违章。通过正确使用帮助运行人员减少了差错，保证设备的完好性，提高变电站设备健康水平。

5、提高认识，开展安全文化建设：

安全文化是一种保证长期安全运行的重要手段。我工区今年按照公司安全文化建设实施纲要进行了细化，并成立领导小组，从颍州变电站的实际出发，查找工作中的差距，分别到合肥、六安、宣城及本公司太和、牛庄、阜阳变电站等单位进行了参观学习。我工区把环境治理作为突破口，加强设备标准化管理，通过培训和思想教育提高人员素质并认真开展安全文化制度建设，全面落实省公司关于安全文化建设的文件精神。我们将利用明年

超高压公司组织的星级变电站评价活动继续做好此项工作，争取在明年能够有质的突破。

6、认真开展春、秋季安全大检查和迎峰度夏安全检查及全国安全月活动：

根据华东、省、市公司的要求，我工区分别在4月和10月开展了春、秋季安全大检查活动，共发现问题71条，整改结束65条，其他的已汇报公司主管部室。在迎峰度夏工作中，本工区严格按照华东公司的要求进行检查，制定防汛预案，迎峰度夏期间保电措施和修订防全站停电措施并落实到责任人。通过这一系列的安全检查，提高了本工区的安全管理、设备及运行管理水平。在全国安全月活动中，工区做好安全宣传工作，组织人员学习安全生产法和各项安全规章制度，强化了全体人员的安全意识，达到了预期的效果。

7、强化两票三制的管理：

这是工区的一贯宗旨。工区每月审核两票执行情况，对两票中发现的问题，及时进行考核，班组利用安全活动会每周对两票的执行情况进行分析。由于今年的扩建工作任务繁重，工期拖的时间长，运行人员思想有所放松，于8月份在公司安全检查中被查出有不少两票存在问题，被定为异常。工区及时召开专题会，分析原因，查找问题的根源，认真进行了考核，避免了问题的重复发生。全年共执行工作票170份，其中不合格5份，合格率96.9%。执行倒闸操作票238份，其中作废89页，操作票合格率达100%，实现安全操作5438项，共有12人次实现千次操作无差错。这与工区安全目标有一定差距，我们将在明年对两票考核细则作调整，加大考核力度来提高合格率。

8、认真开展安全培训活动，提高全员安全意识：

本工区结合今年公司教育培训年活动，大力开展了安全教育

培训活动。一月份组织人员对安规的条文进行了逐条讲解，使全体职工不但能够背会了安规，还将其应用到实际工作中，取得了良好的效果；二月份组织工区人员参加紧急救护法培训班和安全教育展室活动；三月份加强了人员安全工器具使用上培训；四月份对全站人员加强了劳动保护用品的使用培训；五月份进行新安规的宣贯教育；六月份进行电网联合反事故演习提高人员保电网意识；七月份参加公司举办的“月季杯”安全知识竞赛活动；九月份举行新运行方式讲座班；十一月份利用11.9消防日进行防火演习，提高人员的防火意识，通过系列安全培训活动加强了人员的安全意识。

9、认真做好安全日常工作：

定期更换鼠药、鼠夹等防小动物器具，电缆沟洞及时封堵；高温天气认真开展特巡和闭灯巡查工作并用红外测温仪对重点部位进行温升检查；春节期间、干燥天气和麦收季节对草坪定期浇水，做好防火工作；每季度定期对消防器材进行专项检查，平时不定期进行抽查，及时更换不合格的消防器材；共开展反事故演习5次和操作演习2次，事故预想31次，提高了运行人员的业务技能。

1、安全管理有待进一步加强。个别班组安全活动质量不高，对上级下发各类安全文件学习、管理、落实不到位。

2、部分安全性评价隐患未消除，应督促公司有关单位抓紧时间整改。

3、习惯性违章依然存在，应加大违章记分力度。

4、220kv备制造质量不高，严重影响设备的安全运行，存在极大的安全隐患，应加强对220kv设备的巡视和事故预想。

5、经济考核工作不到位，各项工作出现程度不同的滑坡，从今年的公司定异常就能反映该问题的严重性，通过12月份工

区安全生产分析会采取的防范措施争取明年不会出现管理上的问题。

6、目标管理离公司要求还有差距。

1、抓好两票三制执行全过程管理，使用好微机开票系统，努力提高两票合格率，加强现场的工作监护和安全监督，确保安全生产。

2、开展好安全性评价常态化工作，夯实安全基础。

3、加大安全文化建设，提高人员素质，加强规章制度的落实。

4、加强对生产现场安全管理，加大违章记分力度，力争创无违章班组。

5、按照变电站管理规范要求，做好标准化工作。

6、结合季节特点，做好防火、防盗、防小动物外破等安全例行工作。

7、继续做好安全知识和安全技能培训。

8、加强运行管理，争创四星级变电站。

9、严格落实省市公司目标管理要求。

9、修改经济责任制考核制度，要用铁的制度，铁的面孔，铁的处理来管理好颍州变电站。

总之，本工区今年在全体职工的共同努力下，圆满地完成了公

司布置的各项安全生产任务，我们将继续保持好的传统，分析安全工作中的不足和失误，制定落实整改措施。我们有信

心在20xx年度安全工作中取得更好的成绩。

500kv变电运行工区

变电检修班组工作总结篇二

一、带领本班认真学习贯彻矿、战线、区队有关安全、工作会议精神。

无论哪次安全学习，我们变电所所有成员，都一个不漏地全部参加，认真进行学习。特别是发电厂投产发电以后，对于如何搞好停送电工作，采取哪些新措施，实行哪些新办法，进行了认真思考和学习，力争在最短的时间内通过学习，对有关发电厂的停送电顺序能够熟练掌握。

二、规范岗位操作程序，加强劳动纪律，杜绝三违现象。

安全工作什么时候都不能放松，牢牢把握日常工作中每一个细节，时时处处把安全放在第一位。切实贯彻落实“安全第一，预防为主”方针，层层落实安全生产责任制，真抓实干，举一反三，吸取教训，采取过硬措施。严格执行停送电操作规程，严格遵守劳动纪律，不旷工、迟到和早退，班中不做与工作无关的事。坚决控制各类安全事故的发生。对于刚投产的电厂，我们更加细心对待，严防两电源在我们两变电所并网。

三、大力开展安全质量标准化活动。

我们地面变电所坚决地把安全质量标准化活动广泛开展起来，并且深入持久地坚持下去。按时检修设备，按时巡检，及时做好记录，做好交接班工作，尽力堵塞各个环节的漏洞。同时加大监督考核力度，严格奖惩制度，确保安全供电，实现安全生产。

四、在抓落实上继续狠下功夫

矿山安全规程是用血的教训凝结成的。不仅要狠抓学习，更重要的是要认真抓好贯彻落实。我们变电所应根据发电厂的需要重新编制、修订科学合理的岗位操作规程，以做到有章可循，并严格落实，同时号召主值班、党员发挥模范带头作用，切实做好安全工作。

五、以一线满意为目标，搞好服务一线工作。

特别是要配合好电厂的供电，保证电厂的正常发电，为电厂提供一个良好、稳定、可靠的外部环境。促进我矿、战线、区队安全生产形势的持续稳步发展。

变电检修班组工作总结篇三

截止××年月日，××变电站已连续安全运行天这年多来从未发生任何人身和设备事故，没有因人员巡视不到位、验收不严，维护不良而引起的责任事故，这都是全站人员兢兢业业工作，严谨工作作风，时刻把安全放在第一位才做到的。

××年我们站面临前所未有的压力，人少、省公司重点工程刀闸换型、改造，操作多，我们全站成员加班加点，将站检修工作放在第一位保证了今年的良好安全局面，同时我们站在各方面都取得了可喜的成绩，保证了今年预试工作的安全顺利完成，在同工种竞赛中全站人员在站长的带领下拼尽全力的工作，将各项任务都很出色的完成，工作中每一个人在各自的工作岗位上都得到了锻炼，个人能力也不断得到了提高，在这其中我站的培训工作起到了很大的作用，培训不单单的是在专业方面进行培训，更要在如何做，怎么样做才能做到更好与在工作中如何学到更多的知识。

××年职工培训率为，年培训次数达次人。回顾××年，在培训工作方面我们做了一些什么工作呢？我们结合多年来技

术培训的经验教训，对××年的培训工作做了统一的规划制定了培训重点，结合局、所培训计划每月进行培训：加强全站人员对全站一、二次设备性能、原理及事故处理能力的培训，同时加强值班人员实际倒闸操作、办理工作票的速度和准确度，使全站人员达到相应岗位“三熟”、“三能”的要求。每季进行反事故演习，并分季度制定了学习重点。

一季度：重点是学习重新修编修订、颁发的各类规程和安全工作规程，并结合冬季防火防冻进行全站消防培训及防冻熔冰规程的学习。

二季度：重点是学习基础知识、危险点分析和双票补充规定，为本年度的预试工作作好准备，学习继电保护运行导则本站涉及部分和重新编写的现场规程内容。

三季度：重点是学习光字牌的作用及对各种异常事故的判断和处理、提高双票及倒闸操作的理论知识与实际动手能力。温习现场运行规程，加深对设备的熟悉程度。

四季度：重点是加强对各种火灾事故的处理能力以及年度防冻熔冰规程的学习，温习前三个季度的培训内容，使大家加深印象，提高动手能力温习各类规程。

××年我们在培训工作中采用了不少新方法；如：针对不少同事动手差，我们站长带头进行了专门的讲课，并进行实际动手查找故障，这为我们站能在××年全球运行工比赛中取得好成绩打下了好基础。为了使每次考试不流于形式，我们站在认真培训的基础上严肃了考试纪律，考试不合格者，将在一个月后进行补考；考试后试卷成绩将公布，成绩记入《考试记录簿》中；对严重违反现场规程和《安规》的人员，将增加不定期考试；各种规程、制度修订后，应立即组织学习，并再考试一次。

通过各种各样的培训手段，全站人员在技术上得到了一定提

高，在培训过程中我们发现了不少问题：主要是人员起点不同，统一培训存在很大难度，不好把握培训内容的深度，还有一部分同事有畏难情绪，不太愿意学习，所以培训中不少同事提高不多。但总的来讲，通过本年度的培训全站同事有不同程度的提高，但在实际工作中动手能力，和理论知识依然存在着不足。

××年的培训我们将着重于动手能力和实际工作能力的培训，来年我们将会更加完善我站的培训工作，使全站人员能够站在一个更高的起点。

变电检修班组工作总结篇四

一、立足基础，巩固安规学习，加强检规学习。

对从事牵引变电所运行检修工作的人员而言，《牵引变电所安全工作规程》及《牵引变电所运行检修规程》是牵引变电工作的基础必备知识，是开展牵引变电运行检修工作及制定相关制度的立足之本。只有通过反复学习，不断加强认识，将理论与实际相结合，才能顺利开展牵引变电运行检修工作。作为实习期的变电新人，更有责任和义务定期对其进行加强学习，从而掌握牵引变电基本工作内容及安全注意事项，保证个人人身安全及设备安全，保障铁道交通的供电安全及正常运营。

二、注重各项技术标准，严格开展技术练兵活动，培养员工各方面的技术能力。

上海维管处杭州维管段连续多月来，对各网工区及变电所要求开展技术练兵活动培训，旨在让每一位员工能熟识牵引变电技术工作从而大力培养技术型人才。本月我所对“标准化倒闸”和“牵引变电设备试验”进行了技术练兵学习，虽然在实操中仍然存在一定的问题，但经过反复的练习，不断的交流及总结，使员工进一步的规范了操作行为明确了操作程

序，并通过严格要求端正了员工工作态度，培养了认真负责、严谨细心的作业思想意识。

活动中员工间互相密切配合，互相提醒纠正各项细节错误及漏洞，引导大家主动分析错误，排除问题，抓住技术的关键点，掌握技术的精华。不仅培养了员工的团队协作意识，也规范了大家的业务技术行为，同时也培养了大家的技术能力、观察力、思维能力及处理问题的能力，另外通过各项培训也有效的消除员工在变电所的空虚感及懒惰的心理。

在理论学习中针对《杭州维管段牵引变电设备故障抢修预案实施细则》、《杭州维管段牵引变电检修工艺》、《电气化铁路牵引变电专业电气试验工艺》等多项内容进行了认识学习，将理论与实际结合起来从而实现真正的掌握各项技术的目的。

三、落实文件规范管理标准，及时有效的按照相关要求管理各项文件资料。

做为文件管理员，应该及时的接收上级各部门发送过来的各项文件，并正确的在综合记录本相关栏目中做好记录。尽职尽责，将文件精神传达给变电所每一位员工，第一时间按照文件的相关要求开展工作，需要组织学习的文件按照文件要求的内容及时安排组织学习并做好学习记录，学习过程中要突出文件精神，让每位员工牢记相关内容。接到上级部门发送下来的重要通知及文件，应该立即传达，保证变电所成员了解文件相关内容，并做好记录。需要打印的文件立即打印，绝不拖延，另外对于上级下达的需要上报相关信息及工作内容的零时通知，要立即通知有关人员，相互协调工作，明确分工，在规定的时间内准确上报，保证工作效率。对于不懂的问题立刻向有文件管理经验的同事请教，并加以学习，确保以后遇到同样的问题能立即解决。

四、培养自学能力，熟悉变电所各项技术资料，着重学习并

掌握牵引变电所二次接线原理图。只有通过不断学习才能适应社会发展的需要才能迎接残酷的竞争。然而真正有效的学习往往是通过自学来完成的，所以要培养良好的自学习惯及强硬的自学能力。针对我们从事的牵引变电工作而言，主要需要熟悉的技术资料有：牵引变电所一、二次图纸；交直流图；电缆手册；故障抢修预案；保护装置整定值；越区供电方案；主要设备说明书。需要掌握这些技术资料并不是一朝一夕的事，要掌握相关的技术是需要通过长期的理论认识与实践学习相结合的。我们应该学会分清主次，了解资料的重要性，知道学习相关资料的先后顺序，现阶段应该着重于学习并掌握牵引变电所二次接线原理图。

在工作闲暇时，可以将牵引变电所二次接线原理图常拿出来学习。遇到走不通的回路或者是其它不懂的问题记录下来，在同事的帮助下共同探讨学习，带动大家互相学习，共同进步。把“知识就是财富”的观念铭记于心，端正态度，为个人前途着想，严格要求自己。除了工作之余的学习外还要定期进行学习，把时间合理的利用起来，绝不荒废个人事业，绝不松懈、绝不懒散。由定期的学习，转变为自觉的学习，从根本上培养自觉学习的良好习惯，实现人生的价值。

变电检修班组工作总结篇五

xx水库担负着我市重要的原水供水任务，设计供水能力40万立方米/日，目前供水已达37万立方米/日（包括东联供水7万立方米/日），超过全市原水总供水量的40%。其变电站安装有两台型号为szj-3150/35的主变（一用一备），油浸自冷，为保证变压器长期安全、经济运行，避免变压器油过快劣化，一般规定上层油温不得超过85℃，该站主变的报警温度设定为80℃。随着xx水库供水规模的扩大，变电站最大运行负荷达到3300kw,超过主变容量□3150kva□□特别是进入夏季，主变过负荷运行，导致变压器经常出现超温报警现象，造成严重的供电安全隐患。并且由于历史原因，水库变电站供电线

路目前只有孟靳线，而且因线路负荷较大，无法再增容。

公司于20xx年底对xx水库三号泵站3#机组进行变频节能技术改造□20xx年对2#机组进行更换高效节能泵技术改造。两次改造后，供水能耗由原先的120kwh/km³降低到80kwh/ km³□三号泵站供水用电负荷同比降低约400kw□通过节能技术改造，变电站供电负荷降低至变压器长期运行允许范围内，为安全运行提供了前提条件。

xx水库一、二号泵站设备大修正常安排在夏季进行，正值高峰供水期间，为确保水库蓄水，设备大修开始前，一、二号泵站至少同时运行两台机组以加强引水，三号泵站此时正全力运行以满足原水供水需求，再加上东联供水泵站用电，变电站供电最大运行负荷超过主变容量。针对这一情况，公司领导提出指导意见：充分利用xx水库沉沙池的调蓄能力，白天二号泵站机组停止运行，降低变压器负荷；夜晚高峰供水时段过后，三号泵站用电负荷降低，夜间时段天气较凉爽，二号泵站多开机抢水入库。这一运行方式，有效错开了供电负荷高峰，保证了变压器运行平稳，降低了运行温度。

xx水库一、二号泵站设备大修安排在七、八月份进行，此时水库蓄水已接近满库容，两泵站机组停运，避让开高峰供水期间用电负荷高峰，变压器负荷大幅度降低。

xx水库设35kv变电站一座□10kv高压出线分别为各泵站供电，变电站设高压无功功率自动补偿装置，各泵站也安装了无功补偿装置。运行中，水库管理处严格落实无功功率补偿标准，使各泵站装置及电容投切及时、准确，功率因数控制到0.9以上，经变电站无功功率自动补偿装置再次补偿后，运行功率因数达到0.95以上。有功功率接近视在功率，变压器容量利用效率提高，降低了无功损耗，减小了变压器温升。

为确保主变运行安全，降低运行温度□20xx年在变压器室内安

装了制冷功率较大的空调，直接降低室内温度；变压器两侧散热片分别放置工业风扇，直接给变压器进行风冷降温；变压器室顶部轴流风机24小时开启，房屋顶部热空气及时排出室外。这一系列物理降温措施，对变压器运行温度的控制起到了良好效果。

通过以上措施，主变过负荷情况得到有效控制，上层油温也由80℃降低到75℃以下，夏季供电最大负荷时期安全度过。通过这个实例，让我们得到启示：在出现的问题面前，要开动脑筋，积极想办法，及时定措施，更要善于总结经验，为以后可能遇到的相似问题提供借鉴和参考，促进我们安全工作的进一步提高。

变电检修班组工作总结篇六

为了加强公司消防安全工作的组织领导，确保市场消防安全工作按计划进行开展，组织成立了消防应急小组，根据市场的实际情况联合组成应急小组，明确职责切实做好消防安全工作，做到发现隐患及时整改，使本季度消防安全工作在有组织、有领导、有计划的正常开展实施。

1、成立消防安全工作领导小组：

2、明确消防安全工作领导小组职责：

1) 负责对职工宣传消防安全知识，灭火器使用知识，以及遇到火灾逃生及救护知识等。

2) 负责市场消防管理检查工作，发现隐患，及时督促整改。

3) 负责对职工进行消防知识培训，定期组织职工进行消防演习、训练，不定期的对所有员工发送有关消防安全警示和消防安全知识的短信。

4) 发现火情，立即启动应急预案，把灾害降低到最小程度，保障职工生命和财产的安全。

消防安全、生产安全事关员工生命和财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得消防、安全知识，提高对消防、安全重要性的认识，只有集中力量抓消防、安全工作，坚持安全第一。使职工都牢牢树立起安全意识，真正警觉起来，才能真正保障我部生产、生活的安全运行。为了提高全员消防安全文化知识和消防安全防范技能，强化安全意识和安全制度的责任化理念，在对全体员工经常性的消防安全教育基础上，把握消防安全生产活动创造的有利条件，举办消防安全知识培训和消防安全演练活动。通过对消防安全理论学习和消防器材操作的培训活动，使全体员工既懂得消防安全、生产安全的重要性，又能做到在实际操作消防器材，能很好的运用所学知识采取有效措施，提高了消防安全防范能力和自我保护能力。

1、由消防安全工作小组领导组织，小组相关成员配合每月进行了至少一次全面的的消防安全检查，并做到有检查、有结果、隐患整改有跟踪结案□2□20xx年项市场专项、综合消防安全检查共12次，并做到将检查到所存在的隐患通知及时下达到整改经营户，且做到有跟踪、有关闭，隐患整改率达100%以上。

3、全年消防安全专项综合培训2次；组织考试1次；灭火器演练1次、消防安全应急演练1次。

4、我部20xx年更换灭火器共10个，另外还对5个灭火器进行了加粉处理，每次检查后都合格的灭火器贴上标签，注明检查人和时间。

演练，通过“119”消防宣传周活动的开展，

全面、生动的宣传了消防安全的重要性，形成了人人参与消

防，人人支持消防，人人宣传消防的良好局面，极大的促进了活动的开展。

1、端正消防演练的态度

部分人员对消防安全工作还没有引起足够地重视，培训、演练时不能引起高度重视，抱着好玩的心态，也有个别职工在接到培训、演练通知不参加，演练时不投入。

2、加大消防安全培训及演练力度

一年来，虽然我们消防安全工作取得了一定成绩，但这些成绩只是阶段性的，与公司领导对消防安全工作的要求相差甚远，在20xx年的工作中，我们要树立高度的消防安全理念，做到居安思危，消防安全警钟长鸣，常抓不懈，努力把消防安全工作做的更好。

变电检修班组工作总结篇七

二季度以来,我们在段党委的领导下,按照段党委党建工作计划的要求,结合工区生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,圆满完成了各项工作任务。

一、围绕提速调图，立足优势，目标同向，确保安全生产。

一是广泛宣传教育，强化思想认识。

在全体干部职工中记名传达了王副局长在分局机务系统协调会上的讲话，充分认识提速调图安全的极端重要性，增强了责任意识；二是转变干部作风，强化安全管理。

成立了添乘组、看车组、抢临修组、救援组等措施，落责到人，组织党员、职工分别传达学习了路分局领导和左局长4.5

重要电话会议上的讲话，进一步认识搞好自查自验的意义，增强了干部的责任意识，加强了现场盯控力度。

三是组织党员认真学习落实上级文件精神，每个党员都制定了确保提速调图安全的保证措施，结合二季度党内活动的要求，在各自的岗位上发挥示范作用。

党员工长在工区组织下带领生产骨干昼夜不间断的检查运用机车。

4月份共组织112人次检查运用机车439台次，发现处理各类隐患397件，党员xx等同志带领职工对段内担当客车的机车从4.17到4.22实行了不间断地根车添乘。

二、深入开展以三查三反为主要内容的百日会战当先锋、安全生产创佳绩活动。

活动中，我们以党员大会、组织生活等方式进行宣传发动，并适时地组织党员进行讨论，认清形势、明确任务，提高党员对该活动的重视程度和思想认识，为活动的顺利开展奠定良好的基础同时，我们要求每位党员以认真的态度写出安全保证措施，消除搞形式、走过场的思想意识，以积极的态度投入到活动中。

通过组织支部党员反思剖析，定修支部共查摆问题33件。

其中，查摆思想认识方面9件，工作作风方面11件，作用发挥方面9件，其他方面4件。

从查摆的问题来看，范围涉及面比较广，查摆的问题细致、深入，切合实际生产工作，问题大到意识不高等方面，小到挂禁动牌等，有年年搞年年犯的惯性问题，也有由于改革等带来的新问题。

通过查摆的问题，也使我们深刻认识到工作、管理当中存在的不足，找到了差距。

针对查摆的问题我们认真组织支部党员逐条分析研究，通过表象看实质，探究问题存在的深层原因。

在此基础上，逐条制定整改措施，落实责任到人头到岗位，限期消号处理，做到了整改问题坚决果断。

在查摆的33件问题中，对工区权限范围内的29件问题，已经进行了彻底整改，并在安全生产当中显示出了明显效果。

对工区权限范围外的4件问题，也已经整理上报给有关部门或领导，并正在整改当中。

三、深入开展创建学习型机务段活动。

深化思想认识，优化创建方案。

党支部从创建学习型组织入手，制定了创建学习型工区、工区、班组活动措施，引导干部职工深刻领会学习型组织的丰富内涵，倡导创新创优创一流的企业精神，教育干部职工增强危机意识和竞争意识，自觉树立终生学习理念，积极参与创建学习型机务段活动。

工区在创建学习型组织中，利用每天下午工余时间组织部分职工到工区收看了电化教育专题片，增强了职工的学习兴趣，提高了业务技能。

xxx市xxx中学在上级主管部门的支持和关怀下，于20xx年8月底整体搬迁到华绣路260号，为学校的持续发展提供了空间和硬件的保障。

一、围绕中心工作开展“群教活动”，促进规范办学

学校作为开展第二批群教实践活动单位，遵照上级文件，紧密结合本校实际，扎实开展群众路线教育实践活动，把加强作风建设和推进重点工作结合起来，把查摆问题和整改落实结合起来。

把开展“群教活动”和落实“精抓课堂、提升质量”中心工作结合起来，为教育质量提升提供助力。

把即知即改和建章立制结合起来，树立“人民群众是我们事业的源头活水”的宗旨，先后召开群众意见座谈会，全员覆盖的倾听师生的意见建议，进一步推动规范办学的教改实践。

在此基础上，以学校章程草案的撰写为契机，结合学校发展的需要，着手进行《xxx中学管理手册》的修订、补充和完善。

目前已修订印发了《xxx中学学生手册》、修订了《xxx中学教职工考勤实施办法》（修订稿）、出台了《xxx中学校章程（草案）》、《学校教师对外合作交流遴选办法（草案）》等规章《xxx中学教学考核办法》也正在制定中，其他各级各类的管理制度也正在逐步完善。

学校认真落实和完成《xxx中学2011-2015学校发展规划》中提出的各项奋斗目标，依据办学规律和学校发展实际，制订了xxx中学20xx年工作计划。

在管理中坚持民主集中制原则，逐步形成了集体决策机制。

学校重大事项均采取集体议事制度，通过校务会、行政会、教代会等多种途径进行决策。

及时将关系到教职员工切身利益的大事通过校务公开的形式告知全体员工。

涉及教工的评优评先，也坚持体现“公正公开公平”的三公

原则和规范的操作办法，本年度经全体教工推荐，评优领导小组审核，产生市园丁奖一名，区园丁奖三名。

年度考核优秀21名。

xxx的办学实践也始终得到上级主管部门的关心和支持。

20xx年6月6日，新区谢毓敏副区长、新区教育局赵连根处长、招办赵国雯主任视察xxx中学考点；20xx年4月10日，新区教育局王浩副局长、教育处陈斌副处长来校调研高三工作；20xx年10月30日，新区教育党工委诸惠华副书记来校调研，并与全体中层以上干部见面交流。

二、 齐抓共管，注重养成，以规范促进德、智的提升

xxx中学的德育工作，历来重视以学生综合能力的提升为经，以系统性的主题教育活动、特色教育为纬开展系统性、整体化的德育工作。

20xx年，我们结合社会主义核心价值观的主题教育，在全校各班分别召开了“班级道德讲堂”主题班会(学道德模范、诵中华经典)、社会主义核心价值观主题班会。

评选了20xx年xxx中学十大形象大使。

发挥身边的道德榜样、行为榜样的`示范群体效应和辐射作用，促进学生行为规范的內化动力。

在德育管理中，学校还积极鼓励教师和学生参与社区活动，组织学生到社区参加实践锻炼，为社区服务。

学校的心理辅导中心、天文台、天象厅、图书馆等向社区全面开放，不断完善学校、社会、家庭教育网络。

学校非常注重青少年的思想道德建设，举办了xxx中学“社团节”、科技周、校运会等各类活动，精心组织学生的国防教育、学农等社会实践，培养学生的综合素质，构建了富有xxx特色的德育机制。

学校先后荣获区社会实践活动优秀组织奖、区中学生明星社团(环保社)等荣誉。

在德育工作中，有机整合学校特色教育，在xxx中学是得到验证的有效途径，天文科技、心理健康教育、创新机器人项目和环保教育等诸多特色项目，依托学生社团或是研究性课程有序开展，为培养学生综合能力、落实“爱国 科学 人文”的办学理念提供了平台。

教学质量是学校发展的生命线。

结合高考改革，学校充分考虑了学生选科的多变性，在高一年级重点落实学业规范，夯实基础，优化习惯。

及时完成了20xx级高一新生的六选三预报名。

高二年级继续选科分班的提前实施，将教学进度前推，平衡整个高中学段的学习任务，适应学生高考的需求。

以学业水平测试制度的调整为契机，强化学科辅导，为每位学生的全面发展奠定基础。

出色完成了2015届学生的学业水平考试。

学校严格执行学籍管理和升留级制度，在高三年级有计划有步骤地开展困难学生的分流和结对帮教。

为提高课堂效率，提升教学质量，本年度学校成立了学术委员会，通过听、评课制度的落实，帮助教师提高课堂效率，

提升教学质量。

根据基础年级学生特点，学校开展了以“xxx教师魔灯”为平台的信息技术改革实验，成立了“幕课”课题研究小组，通过信息技术与学科教学的整合，提高学生学习兴趣，提升课堂教学效率。

一年来，学校不断完善教学质量监控体系，推出了以教学“五环节”为重点的教学管理实施细则，进一步规范了课堂教学行为。

学校非常注重教研组建设，借助项目化管理的手段，持续推动优秀教研组申报工作。

通过区分不同对象的教学展示周和专题教研活动促进教研组内听课、专题研讨的日常化、常态化，提高了教研活动质量。

20xx年，在xxx新区开展的优秀教研组评比中□xxx中学数学教研组、语文教研组双双获得xxx新区优秀教研组称号，名列xxx新区高中学校前列。

信息技术和物理教研组也接受了初步评审，并借助此项活动，积累和整理了本组的教研活动资料。

全区优秀教研组的获得，鼓舞了学校的士气，为xxx今后的发展奠定了重要的基础。

三、师德为先、科研引领，抓好干部和教师队伍的建设

学校党政以落实社会主义核心价值观为抓手，以开展道德讲堂系列活动为平台，引导教师正确对待教育改革不断深化所带来的阵痛。

明确我们的服务对象是一个个鲜活的学生，我们在教授知识

的同时也必然肩负着育人的重任，担负着道德教化的天然职责。

学校坚持贯彻落实科学发展观，引导教工深入领会社会主义价值体系的内涵与核心；稳定教师的专业思想，开展针对教师的“三观教育”。