

# 2023年妇保年度工作计划 卫生院工作计划 (实用10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇一

在卫生局和上级业务主管部门的领导下，坚持预防为主方针，进一步做好疾病预防控制工作，不断提高卫生医疗技术和公共卫生突发事件应急处理能力，更好地为方桥人民健康服务。

加强自身的思想政治素质和业务素质学校，不断提高工作质量和工作效率，为老百姓提供更优质的服务。探索新的服务模式，增强服务意识，简化办事程序增进服务效益，树立科室的良好形象。

规范预防接种门诊，强化计划冷链管理，做好安全接种规范接种，拒绝差错事故发生，提高麻疹及时率和五苗合格率，确保儿童身体健康，及时掌握新生儿出生信息，计免建卡率达100%，五苗接种率达95%以上。

做好4~6周岁儿童疫苗接种信息管理，通过儿童入托、入学、流动儿童摸底，进行查漏补种接种率达95%以上。

加强生物制品冷链设备管理，及时做好耗苗及过期疫苗的信息输入，保证疫苗接种安全、有效。

积极开展有价疫苗接种，宣传有价疫苗相关防病知识，提高有价疫苗接种率。

深入贯彻落实《传染病防治法》积极开展防病灭病工作。及时掌握疫情动态，力争不爆发大的疫情或不发生第二代病例。

认真学习卫生部关于《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》，完善网络报告制度，保证突发公共卫生事件和疫情监测信息的畅通，加强传染病报告管理工作。

对临床科室进行一年二次的重点传染病和新发传染病的知识培训。每月一次对门诊登记进行查漏检查控制传染病漏报，提高诊断报告率。

加强重点传染病的防治工作，按照传染病非典型肝炎控制技术方案和人禽流感疫情预防控制技术指南要求，配合上级部门做好禽流感暴露人群的检测工作。完善应急机制，做好消杀、药品储存和疫点消杀工作。

做好辖区内零星从业人员体检工作，配合工商部门做好一年一次的健康证换证工作。

积极开展各种健康教育活动，利用宣传日，开展宣传活动，提高全民健康防病意识。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇二

1， 领导重视，卫生院成立项目工作小组，门诊科室，妇产科联手筛查hiv筛查对象，做到层层抓落实，人人有责，个个有目标。

2， 加强孕产妇管理，进行高危筛查，外出人员动态管理，做到早、中孕监测达到95%以上。

3， 加强艾滋病母婴阻断工作资料收集管理工作，做到有顺序、有纪录、规范卡册登记。

#### 4， 落实咨询和监测免费政策。

1， 每月做好督导检查工作，做好孕产妇面对面宣传工作，做到早采样监测制度。

2， 做好跟踪服务工作，做到定时向村干部了解孕情及外出动态管理。

3， 加大宣传效果，卫生院保健医生保持电话联系，利用宣传资料，做到户喻晓，，人人皆知，使孕产妇自觉按时到卫生院进行母婴阻断监测。

4， 提高培训力度，卫生院定时对村级进行例会培训，提高村保健业务学习，提高宣传技巧，推动妇幼卫生工作。

### 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇三

辞旧迎新中我们迎来了20xx年，在过去的20xx年我们在县卫生局县疾控中心正确领导和指导下我卫生院防保站取得了可喜的成绩，受到了上级领导及卫生院领导的肯定和表扬。但是这与上级领导及卫生院领导的要求还有一定距离。在新的一年里我们会以更加饱满的热情，加倍的努力使我乡的防保工作更上一个台阶。县根据县卫生局和县疾控中心的工作布置和我卫生院实际制定20xx年卫生院防保站工作计划。

1、按照《三个规范一个意见》的要求继续做好预防接种，做好接种前的预检登记，并与儿童信息系统相对应，建立健全儿童计划免疫信息库，使建证率及信息录入率达到98%以上。

3、常规及免疫扩大后的疫苗接种率要进一步提高，卡介苗接种率98%以上、乙肝首针接种率达到100%二、三剂次达到98%以上、糖丸97%以上、百白破96%以上、含麻疹制剂疫苗达到95%以上、乙脑、流脑、甲肝、白破等疫苗接种率均需达到或超过95%。同时要做好二类疫苗的推广和应用工作，计划在hib,

乙肝等传统二类疫苗的基础上大力推行肺炎、脊髓灰质炎灭活疫苗、轮状病毒等疫苗的推广和应用。

4、流动儿童的管理和接种一直是困扰我乡的老大难问题□20xx年我们要拿出具体的方案加大力度把流动儿童的管理接及种工作要有一个大的起色。每季度对全乡所有的村庄特别是乡镇及政府所在地进行一次摸底登记，掌握流动儿童底数，及时进行补证补种，进行规范管理，摸底要求要留下儿童父母或监护人的联系方式便于动态管理。每次活动结束后及时上报各种资料。

制度，使各项规定制度化，做好每月生物制品的需求计划，生物制品账册完整，做好疫苗的出入库登记，以及领发登记和冷链设备的温度记录，冷链设备的管理以及冷链设备的检测工作。运输疫苗时要有运输记录，疫苗的存放正确，本着先入库后出库，时时查看疫苗效期，杜绝疫苗过期失效的事件发生。

6、及时开展计免针对疾病的检测工作，按照县疾控中心的要求每月做好麻疹的旬报和主动检测报表，要求每月需完成100%的行政村，同时开展对卫生院儿科，神经内科，传染科等相关科室对疫苗可针对性疾病的主动检测工作。继续加强国家新增免疫规划疫苗针对疾病如：乙脑、甲肝、流脑的发病情况的检测，上报主动监测报表，检测的同时做好个案调查表，以及处置方法，处置情况等。

1、继续加强乡村医生的管理，使其在20xx年防保工作中发挥更好的作用，建立健全乡村医生组织，明确责任，及时掌握乡医动态。

2、制定乡村医生学习制度、例会制度以加强乡医的学习业务知识，使其熟练掌握免疫规划、传染病防治、死因监测等理论及实践知识。并对学习情况进行考试，考试成绩纳入年底乡医考核。

1、认真贯彻执行《传染病防治法》、《网络直报制度》等法律法规以及规章制度，建立健全各项规章制度、成立传染病领导组织，提高疫情报告的及时性，准确性、完整性。及时发现公共卫生应急事件，报告上级领导部门，配合上级部门做好疫情的调查处理工作。做好传染病自查工作。

1、督促门诊医生书写好门诊日志，使门诊日志不缺项、不漏项、发现疫情及时上报。

2、每月低检查门诊日志和传染病登记本，杜绝传染病漏报。

3、及时上报各种报表并记录，报告率及时率均要求达到100%。

4、每季度开展传染病自查工作，自查结果要进行院内通报。

5、每月要进行传染病分析，对于当月报告的传染病进行常规分析，结果院内通报。

6、继续做好传染病及突发公共卫生事件的培训工作。

1、加强组织领导建设，制定更加合理、并符合我乡实际的工作制度，把结核病归口管理工作做好。

2、加大培训力度，使广大门诊医生及乡医掌握转诊原则

3、加强督导，使结核病人都能按疗程、按量服药。

4、强化结核病人追踪，根据网络直报数据，追踪结核病例。

5、做好宣传工作，使结核病归口管理做到实处，卫生院及个体诊所不能截留病人。

1、按照国家淮河流域死因监测的要求，成立领导组，负责本乡的死因网络报告，建立切实可行的规章制度，保证死因监测工作的正常顺利开展。

2、加强对乡医的培训掌握死因报告的相关知识，能熟练准确填写死因链。

3、继续保持全乡死亡率在6‰的目标。

4、做好死因的查漏不缺，每季度到民政、公安、计生部门调查漏报死亡人员名单。

六、在做好本职工作的同时，做好县卫生局及县疾控中心交办的其他工作。

我们相信在县卫生局的正确领导下，在县疾控中心的指导下，在卫生院领导的大力支持下，通过防保站及各村防疫医生的努力下我乡的防保工作在去年的基础上一定能更上一个台阶。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇四

20xx年我院计划对全乡26个行政村所有准备怀孕的育龄妇女免费发放叶酸，控制神经管缺陷为首要干预目标，对目标人群采取有效干预措施，从而达到预防和减少神经管等缺陷发生的目的。

1、目标人群增补叶酸知识知晓率达到92%以上；

2、叶酸服用率达到90%；

3、叶酸服用随访率达到90%。

### （一）增补叶酸

为准备怀孕的农村妇女免费增补叶酸，在孕前3个月—孕早期3个月服用，预防神经管缺陷。

1. 结合婚前保健、孕前保健、孕期保健、计划生育等多种途

径，组织叶酸发放和管理工作的。

2. 乡卫生院将叶酸分发到各村卫生室，指导村卫生室规范科学发放，并对村卫生室发放和管理工作进行监督。同时，负责高危待孕妇女的叶酸发放和管理。

3. 准备怀孕妇女的叶酸发放、登记和随访。村医生和村妇女主任收集辖区内准备怀孕的农村妇女信息，确定发放对象，入户通知其领取叶酸片，进行健康教育，并签订知情同意书，随访、监督和登记其服用情况，提高叶酸服用率和依从率。

按每人每天1片（0.4毫克）发放，保证孕前3个月—孕早期3个月服用量。发放对象每次领取1—3个月的量，村医生对领取叶酸的妇女进行登记，记录领取叶酸的时间、量以及妇女相关信息。村医生和村妇女主任对领取叶酸的妇女进行随访，每月至少一次，督促妇女按时服用，并将妇女在孕前3个月—孕早期3个月叶酸服用情况及时登记。

如果妇女服用叶酸6个月未怀孕，应在医生指导下自行购买继续增补叶酸。

4. 高危待孕妇女叶酸的发放、登记和随访。高危待孕妇女是指准备怀孕的妇女中，既往生育过神经管缺陷胎儿或服用抗癫痫药者。乡卫生院妇幼保健人员根据既往高危孕产妇管理记录以及各村上报的信息，对既往生育神经管缺陷胎儿或服用抗癫痫药的高危待孕妇女进行登记。通知待孕妇女到乡卫生院领取叶酸，进行健康教育，并签订知情同意书。

按每人每天服用4毫克剂量向高危待孕妇女发放叶酸，保证孕前3个月—孕早期3个月服用量。对领取叶酸的高危待孕妇女进行登记，记录领取叶酸的时间、量以及待孕妇女相关信息，每月进行随访。乡卫生院妇幼保健人员将领取叶酸的高危待孕妇女名单通知所在村，村医生和村妇女主任应每1—2周督促待孕妇女按时服用一次，并将待孕妇女在孕前3个月—孕早

期3个月叶酸服用情况进行登记，整理后反馈给乡卫生院妇幼保健人员。

5. 流动待孕妇女叶酸的发放、登记和随访。乡卫生院和县级医疗保健机构负责在农村的流动待孕妇女发放叶酸。

6. 信息报送。村医生和村妇女主任负责叶酸发放和服用信息的收集、整理，按月上报；乡卫生院负责每月25日前上报妇幼保健院叶酸发放和服用信息。

## （二）健康教育

全乡结合农村孕产妇住院分娩补助项目和“降消”项目，采用多种形式开展预防神经管缺陷的健康教育活动，制作有关宣传材料进行张贴或发放，广泛告知农村妇女预防神经管缺陷的有关知识和服用叶酸的有关政策，村医生和村妇女主任对准备怀孕的妇女进行面对面健康教育和宣传。

我卫生院计划组织村级人员培训。培训内容包括神经管缺陷的诊断、预防神经管缺陷的措施、叶酸的服用方法及农村妇女的随访、登记和信息统计等，提高医务人员服务能力。

20xx年1月1日至20xx年12月31日。

### （一）机构职责

卫生院成立领导小组。组长：郭建平

副组长：张卫斌

成员：柳啟元、兰晓东、张玉琴

卫生院负责项对各村卫生室医务人员的项目管理工作，包括健康教育、人员培训、药品管理和发放、信息收集整理上报

和监督指导等工作。

## （二）监督指导

1. 我院要对全乡各卫生室叶酸发放工作进行监督检查工作。督导内容包括：叶酸发放的管理及进度；叶酸发放的有关登记、随访及信息上报；健康教育开展情况；待孕妇女有关知识的知晓率及服药依从率。
2. 我院要加强项目的组织领导与管理，严格按照《中华人民共和国药品管理法》规定，明确医疗卫生机构和人员责任，将药品分发到各村卫生室。要确保科学规范发放，严禁发放过期药品，严禁在发放过程中收取费用、搭车售药等行为。
3. 卫生院定期报送项目执行情况及报表□20xx年6月25日前报送项目半年工作总结□20xx年12月31日前年度工作总结。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇五

一、管理方面：加强对防疫工作的领导和管理。成立防疫工作组，卫生院院长赵光辉兼任防保组组长，防疫专干李海涛任副组长，各村卫生室负责人均为成员。防疫工作组参与各项防疫工作按时按量完成各项防疫工作任务。年终召开村医会议，布置防疫工作任务及年终召开村医防疫工作总结会议。

二、计免工作：年内合理的完成12次常规冷链运转，以村为单位，做好历年来的漏卡漏种工作，以xx年至11年为重点。每次运转力争“五苗”接种率均达90%以上。同时做好各种计免资料的上报及整理归档工作，管理好各种疫苗的存放和器材清洁。加强对村医计免工作的监督。

三、传染病管理方面：提高疫情报告意识，完美疫情报告制度，按时上报，法定传染病漏报率争取为零。按时收集村级卫生所疫情情况。一旦发现严重疫情，立即采取对疫点进行

隔离和消毒措施，配合院领导督促本院各科室做好消毒工作，杜绝医源性的传染病的发生；积极做好结核病人的归口管理工作。

四、食品卫生方面：重点抓好今年食品经营，加工单位的办证和体检工作，争取食品从业人员体检率达100%，办证率达85%以上，食品从业人员“五病”调离率达100%，食品从业人员进行培训率为100%，每月进行食品卫生管理监督工作，做好食品样品送检工作，建立食品经营单位分户归档。

五、皮肤病防治方面：加强皮肤病的防治知识宣传力度，多出墙报，做好发放和收集各村线索调查工作。协助县站做好公卫、食卫等从业人员及特殊人群的性病检查工作，同时做好资料的归档工作。

六、寄防方面：按时完成，按时上报各种统计表，积极开展碘缺乏病的完全工作。

七、学校卫生工作：做好学校卫生监测和经常性卫生宣传工作，掌握全乡学生数，校医健教数、教师名单，做好学生常见病的防治工作，开展中小学健康教育和体检及驱虫工作。

八、劳动卫生方面：做好职业病报告工作及生产性农药中毒报告、发现病例在24小时内向上级部门报告。

九、公卫方面：对公共场所从业人员每年体检一次，争取体检率达100%，要求年审换证率达100%，每季度做好一次监督检查工作。

十、卫生宣传工作：积极做好年度宣传工作，发动村医也积极参加宣传，形式采取出板报、张贴标语、散发传单、挂横幅等，在特定卫生宣传日出版墙报，大力做好专题宣传工作。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇六

以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以分级治理为基础，创“一甲”最高分；以目标治理为主线，强化治理力度。努力完成各项医疗工作和任务。

### （一）内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。

- 1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。
- 2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。
- 3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。
- 4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。
- 5、规范抗生素的合理使用。

### （二）医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝成为医院生存发展的根本。

- 1、成立以院长为首的医疗安全工作领导小组，急诊急救工作领导小组，充分发挥医疗安全领导小组的职能，认真落实各

项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。

2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和xxx颁发的《处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。

3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。

4、坚持会诊制度，认真组织急危重病症及疑难杂症讨论，积极请上级医院专家到我院会诊。

5、手术病人要严格遵守手术规则，认真开展术前讨论，严禁超范围手术，非凡手术要报请院方批准，以便给手术提供条件。

6、切实加强急危重病病人的治理急危重病人病情急，症状重，随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。

7、加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

### （三）医疗质量治理

医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。

1、建立健全质控职能，加大督导检查力度。组建质控办，进一步加强医疗质量控制工作，做到分工明确，责任到人，要求质控办定期或不定期对各科室进行检查指导工作，定期召

开例会，汇总检查结果，找出问题，及时整改。

2、不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式。

3、进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。

(1)、组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，不断增强质量意识，切实提高医疗文书质量。

(2)、及时督导住院医师按时完成各种医疗文书、门诊登记、传染病登记、肠道门诊登记、发热病人登记。

(3)、切实注重病历内涵质量的提高，认真要求住院医师注重病历记录的逻辑性、病情诊断的科学性、疾病治疗的合理性、医患行为的真实性。

(4)、抓好住院病历的环节质量和终末质量控制，成立医院病案治理小组，搞好病案归档工作，积极开展优质病历评选活动。

#### (四) 护理质量治理

护理质量的高低是反映一个医院整体服务水平，是医院服务形象建设的窗口，也是医院医疗业务水平高低的具体体现。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇七

1□20xx年财务状况：全年业务收入2574.12万，比去年降低4%；全年门诊人次17.35万人次，比去年增长2%；住院人次2952人次，比去年降低0.4%；每门诊人次收费水平为101.47元，与去年持平；每门诊人次药费为49.16元，比去年降低8元；出

院者平均医药费用为2545.21元，比去年降低342.67元；出院者平均药费为988.36元，比去年降低416.17元。

2、财务科对本院的资产进行了清产核资，对固定资产进行了登记造册，基本做到了帐、册、物相符。

3、制订了日用品等库存物资购买、领用的规章制度，建立了日用品明细账，加强核算，有效地控制日用品的消耗。

4、按时完成了各类报表的上报工作，及时作出财务分析，为院部领导作出决策提供有力的数据依据。

5、基本公共卫生服务工作日趋繁重，财务科积极配合院部工作安排，抽调人员参与辖区居民健康体检与建档工作。

6、制订了基本公共卫生服务和重大公共卫生服务项目资金管理办法，加强了公共卫生服务项目资金的专账管理，专款专用，统筹安排项目资金，提高了资金的使用效益。

7、收费处现金日清月结，每日送缴银行。对业务往来单位一律采用转帐方式进行业务结算，一千元以下零星开支才能予以现金结算。严格执行财务制度，杜绝帐外“小金库”，杜绝“白条抵库”现象。加强了对收费处现金的监管，不定期进行实地盘点检查，坚决杜绝舞弊行为。

8、认真完成了本院的人事工作。人事调动的手续、调资问题、职工养老保险、住房公积金、失业保险、医疗保险、工伤保险的办理。解决了职工的“后顾之忧”。

9、全面完成了全院岗位设置工作，完成了“因事设岗、按岗聘用、以岗定薪、合同管理”的人事制度改革，提升了全院的生机与活力。

10、在20xx年的工作中，财务科的工作还存在一些不足之处。

(1) 收费处是体现医院形象的一个窗口，群众满意度还不高，服务态度有待加强，收费人员的业务水平和收费速度还要提高。

(2) 财务科参与医院管理的职能还未充分体现，财务工作还处于一种事后核算的阶段，未发挥事前预测和事中控制的作用。

(3) 财务监督还有待加强，有些制度出台后形同虚设，无人监督，制度执行不到位。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇八

### 一、当前我院医疗卫生现状

到目前，我镇已建立起相对健全的以乡镇卫生院为枢纽的农村三级卫生服务网络，全镇共有中心卫生院1家，乡村卫生所(室)家，从事卫生工作(包括村医)36人。而全镇总人口人，千人口医生数仅占人，开放床位12张，千人口张。从近几年的情况看，我院除仅能提供基本门诊医疗服务外，总体医疗服务能力低下，卫生院生存仍然困难□20xx年全院业务总收入x万元。其中医疗收入x万元，占28.9%;药品收入万元，占%;按年度决算报表反映，总支出万元。通过万元药品结余弥补后，全年尚亏损额x万元。

### 二、造成卫生院生存困难的主要因素

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足，以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能，卫生投入政策不足，硬件设施落后，医疗条件较差，影响了正常防治任务的完成。

(二)布局不够合理，规模“小、差”问题突出。卫生院、村卫生所(室)均存在规模小、功能弱、布局不够合理以及人员素质低的现象，从“小”字方面看，卫生院虽初具规模，但

相对较小，大多数患者到卫生院只是看看门诊而已；从“差”字方面看，房屋、设备、人员、技术，缺少医疗服务能力，尤其是我镇一些边远村屯，如、等村屯出现了只有老少居住的“空壳”现状，百姓缺医少药，迫使患者多半流失异乡他院，从而导致收入减少。

(三) 乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面：

二是观念滞后，管理落后，人浮于事。卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制，领导层缺少创新意识，管理水平不高，经营机制不活；一般职工安于现状，坐等病人上门服务，仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革，害怕竞争，坐以待毙。

(四) 卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在：人员素质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%；高级职称仅有2人（其中有1名于20xx年1月即将退休）占10%。学历低，技术水平不够高，这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

(五) 卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

20xx年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不断提高医

疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全;以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

## (二)工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时□20xx年要重点做好三项工作。

一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在20xx年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。

二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作□20xx年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。

三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，

分批定期公派进修□20xx年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴；另外受各方面因素影响，医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何破解这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作的好坏，关键在于管理。

一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标

化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性(具体方法待拟定)。

二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。

三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇□20xx年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇九

为有效使用省财政专项资金为我乡卫生院配置的流动卫生服务车，充分发挥流动卫生服务车在公共卫生和基本医疗服务工作中的作用，切实解决群众就医难的问题，提高卫生服务的可及性，管好用好流动卫生服务车，根据上级文件精神，结合我院实际特制定本计划。

(一) 流动卫生服务车由上级卫生行政部门统一管理，由乡卫生院使用。在县级卫生行政部门的监督指导下，做好流动卫生服务车的使用和管理工作。

(二) 卫生院流动卫生服务车由专人负责其使用管理，定期

向县级卫生行政部门报告使用情况，在流动卫生服务工作中严格执行有关法律、法规和规范性文件。

（三）要按照县级卫生行政部门的安排，认真完成巡回医疗工作任务，在巡回医疗工作中严格遵守有关法律、法规和规范性文件，保障医疗质量和医疗安全。

（一）深入村、社开展儿童计划免疫、妇幼保健等公共卫生服务工作。开展重点传染病、地方病、慢性非传染性疾病的监测、预防和控制工作。

（二）深入村、社开展常见病、多发病的巡回诊疗服务工作。及时做好危重病患者的救护、转诊工作。

（三）深入村、社开展健康教育，普及卫生知识。

（四）及时处理本辖区内发生的突发公共卫生事件，及时参与紧急医疗救援任务。

（一）流动卫生服务每年至少下村入户对所辖村、社每年至少巡回服务40次，巡回卫生服务时间不少于120天，其中草原村15天，其他11各村巡回卫生服务时间为12天，每次巡回服务必须认真做好服务内容、诊疗人次等工作项目的记录。

（二）要建立健全流动卫生服务车和车载医疗设备使用管理工作档案，确保流动卫生服务车及车载设备充分、合理、科学的使用。

（三）利用流动卫生服务车开展的医疗卫生服务活动，按物价和卫生行政部门规定的价格标准收费，不得以流动卫生服务车牟利。

（四）流动卫生服务车是提供巡回卫生服务的特种车辆和专用车辆，严禁挪作他用，不得以任何形式承包给任何单位和

个人，不得擅自拆装设备或改变颜色和标识。严禁无证无照人员驾驶。

（五）由xxx专人驾驶并按照车辆使用手册，定期对车辆进行维护、保养，保证车辆处于良好的运行状态。医护人员要正确使用、认真维护、保养车载医疗设备，保证车载医疗设备处于良好的使用状态，其他职工严禁驾驶车辆。

（六）流动卫生服务车在执行巡回卫生服务任务中，要自觉遵守交通法规，服从公安交通管理部门的管理，严禁乱用警灯、警报器。

（七）在巡回卫生服务中，制别是在接诊传染病人后，应根据《中华人民共和国传染病防治法》、《医院感染管理规范（试行）》和《消毒技术规范》中的有关规定，对车辆和医疗设备进行严格消毒，防止交叉感染。

寺寨乡卫生院

20xx年4月

## 妇保年度工作计划 卫生院工作计划篇十

今年，是医改关键的一年，全院职工应该清醒地认识当前的形势，任务繁重，竞争激烈，优胜劣汰。郑河乡是一个偏僻地区，多年来，郑河卫生院由于环境差，职工少，交通不便，工资拿不全等多种原因使卫生院基本未开展业务，处于关闭状态。因此，有一部分职工的观念仍然处在前几年那种“推日下山”的状态上，不思进取。但是，在当前新形势下，特别是在工资全额供给，医改政策的推动下，这种“推日下山”的观念和“懒、涣、散、等、靠、要、推”等旧的不良习惯必须转变和改变，“铁饭碗”的时代早已终结。今年，将真正实行全员聘用上岗制、院长竞聘制、绩效工资考核制。因此，每一位职工要有紧迫感和责任感，爱岗敬业，勤奋苦

干，以新的思想、新的理念投身到自己的工作中。否则，可能面临着被淘汰危机。

全院职工必须解放思想，转变观念，只有你对社会有付出，才能得到社会给你的报酬。从今年开始，我们将对职工半年进行一次考核，到年终，按照考核结果，对考核不合格、排位靠后的职工除扣发绩效工资外，还将进行待岗培训。希望全院职工能够真正的动起了，用心去工作，用心去思考，不要有一丝的“私心杂念”，在全院形成一种你追我赶、真抓实干的良好氛围。

(1) 对传染病的报告要及时正确规范，门诊医师在接诊传染病患者的时候，必须如实填写门诊日志、传染病登记册和传染病报告卡。同时，要认真学习 and 掌握传染病报告流程，传染病的分类。

(2) 门诊日志登记要正确，书写规范，接诊一例病人登记一例。

(3) 包干到村，责任到人，从今年开始，我们安排一部分职工包村，每月至少下村一次，除了对慢性病患者随访外，还要对村医工作进行全面的督导。

(4) 重视突发公共卫生事件，所有医务工作者，必须熟练掌握应对对方公共卫生事件的措施，处理和报送流程。

(5) 继续做好儿童计划免疫接种工作，卡、册、证与网络儿童信息必须一致。

(1) 一些硬件建设我们赶不上，这需要我们逐年解决；

(2) 我们的专干对工作不重视，专干对业务掌握不够，加之抱着敷衍了事的心态，致使此项工作停滞不前。20xx年，在妇幼工作上，专干必须熟练掌握相关业务知识，不耻下问，多

请教多思考。按照《20xx年妇幼目标责任书》逐项开展工作，逐项完善。初步计划，在今年后半年开展一次妇女病普查工作。

3、居民健康档案的建立工作20xx年建档的总体要求是求质量，求效果，高质量完成每一份居民健康档案。

(1) 对已经建立的居民健康当进行一次认真细致的回头看，查漏补缺，健康评价必须正确规范，特别是体格检查与实验室检查结果要相符。

(2) 65岁以上老年人，去年为完成建档的，今年必须完成；今年达到65岁的老年人，继续体检建档。

(3) 正常门诊病人建立健康档案。

(4) 门诊发现的慢性病人，优先建立健康档案。

(5) 慢性病人的随访工作由保存人员和村医完成。

(6) 在核定档案准确无误的情况下，再建立电子档案，电子档案重点有何永康和李艳，以及其他人员协助完成。

(7) 包村人员对本村人员的档案进行认真细致的核查，去年有个别65岁以上老人的档案，没有体检，保存人员把没有体检的人员挑出来，待体检后在进行电子档案录入。

(8) 0—3岁儿童的档案，今年必须修改完善，接种卡、纸质档案、电子档案必须相符。名字不符的，最起码家长姓名应该相符。

(9) 结核病人、重症精神病人、高血压、糖尿病人、癫痫病人的电子健康档案必须优先录入。

(10) 完善孕产妇的健康档案。

4、健康教育宣传工作：按照上面的要求，每一月在每一个村进行一次巡回健康宣传工作，这项工作，是今年我们必须落实的工作。健康宣形式包括散发健康宣教资料、健康咨询以及免费义诊等。

5、合作医疗工作：合作医疗工作重点做好住院病人的资格审查，特别是省外住院患者的资格审查，需要入户的必须入户调查。合管科人员必须负起责任，读懂政策，吃透政策，资料装订归档。卫生院每月进行一次公示，村级每季度公示一次，并公布举报电话。

(1) 我们的临床医护人员诊疗水平太差，甚至连乡村医生的水平都赶不上。

(2) 职业道德观念淡薄，缺乏做医护工作者的最起码职责，“人浮于事，混日子推日下山，做一天和尚撞一天钟”的思想已经在我们整个卫生院蔓延。

(3) 对国家的惠民政策宣传不够，药物零差率销售、门诊统筹报销每人每年提高到80元、乡镇卫生院住院报销比提高到95%等政策没有得到很好的宣传。

(4) 药房人员责任心不高，突出的表现是：患者拿着处方找不见药房取药人员，药品摆放混乱，有无药物，药房人员不知道吗，对即将过期的药品不理不睬，对即将用完的药品没有及时登记和报送订购。

(1) 加强理论学习，通过自学，集中学习相结合的原则，包括听讲座，演讲等多种形式，切实提高医务工作者的治疗水平。

(2) 加强对政策性、法律法规等知识的学习。

(3) 加大对国家惠民政策的宣传力度，每一位职工有义务有责任向每一位就诊的患者宣传国家的惠民政策，包括药品零差率、合作医疗政策、健康教育等内容。合管科人员更要加大对合作医疗政策的宣传。

(4) 药房人员要提高自己的责任心，随时摆放好药品，随时查看药品的期限，对接近过期的药品，及时通知临床医生。

(5) 临床医护人员必须熟练掌握新进药品的名字、主治、功效、禁忌症及不良反应等，改变以往的用药习惯，不能以没有药为借口。目录内药品是经过专家论证的，有其合理性。因此，我们必须改变用药习惯，用新的药品替代以往的药品。

2、医疗文书书写潦草、混乱、不规范，这也是我们医院在医疗质量方面存在的一个突出问题。今后，我们必须在这方面改进。处方书写要认真，药品的规格、剂量、用法用量要书写清楚。门诊日志书写认真、详细、准确。病历书写认真、规范、病名证名准确。

3、医疗安全隐患不宜忽视。护理人员对病房、治疗室的消毒工作开展不力，病房、治疗室卫生脏乱差。今年，我们加大力度在这方面整改，病房、治疗室每周消毒一次，医疗废物每天按照相关程序及时处理，及时书写消毒记录、医疗废物处理记录。

4、每月开展一次医疗质量评议会，评议会要求每位职工发言，提出医疗质量方面存在的问题，并讨论制定整改方案，并做好评议记录。具体工作由陈玉和何永庚组织开展。

5、继续做好疾病谱的排序分析工作，临床医师“四排队”和“八排队”工作，具体由何永庚、陈玉、陈昊组织开展。同时，按照去年开展的自查工作，每月进行一次传染病报告自查工作，并及时书写“自查报告”，此工作由陈昊组织开展。

6、开展中医药适宜技术的推广工作，针灸、推拿、按摩。这些技术任何人都能学会，任何人都可以运用，这些技术特别对一些慢性病效果明显，真正的把中医药技术运用到实处。

1、改善服务态度，优化服务流程，不断提升服务水平，努力做到服务好；

4、深入开展行风评议，积极主动接受社会监督，努力做到群众满意。

1、今年，在医院管理上，要狠抓落实，不再是空话和套话。特别是在出勤考核上狠抓落实。30%绩效考核工资要落到实处，一视同仁。对于迟到、早退、脱岗、旷工的现象坚决加以制止。半年一次考核，从出勤、工作业绩、思想政治、医德医风诸方面对每一位职工进行公平公正考核，按照考核结果和《郑河卫生院工作人员管理制度》兑现绩效工资，并落实好奖罚政策。

2、做好环境卫生的清洁工作，各科室人员除了做好本科室卫生的清洁工作外，还要自觉搞好公共场合卫生，积极参加集体劳动，尽最大努力为病人创造良好的就医环境。

3、今年，在卫生系统全面实施禁烟活动，关于禁烟的方案和措施我们已经从前年出台了，但没有落实。今年，按照县政府、卫生局的要求，我们将禁烟这项工作落到实处。医院公共场合，全院职工不准吸烟。就诊的患者及其家属，我们每一位职工有义务有责任劝阻其吸烟，并严禁其在医院，特别是病房、门诊等公共场合吸烟。我院确立了禁烟监督人员，组成人员有潘巧霞、李亚亚、柳荣、陈永留、李艳、柳红艳。禁烟监督人员负责监督监管本院职工在公共场合吸烟，负责劝阻外来人员在医院公共场合吸烟，及时清理烟把、烟盒。对经劝阻任然屡教不改的本源吸烟的人员，及时向院领导反映并作相关处理。除此之外，接诊医生负责劝阻就诊的患者吸烟。在年终考核中，对禁烟方面表现好的人员给予奖励。

4、根据季节变化，我们对作息时间进行了调整。上班时间：早上8：30—12：00；下午1：00—5：00。每天早上8：30在门诊集中点名。

为了加强对村医的监管，促进乡村一体化管理的进程，我们确立了六名保存人员。

1、总体目标：促进乡村一体化管理，促进全乡卫生事业发展

2、包村人员任务：（1）下村督导；（2）督导检查内容：防疫、妇幼、合作医疗、健康档案、公共卫生宣传、基本医疗等六个方面；（3）督导完毕，当场写出督导记录，一式两份，并附上影像资料（照片），上交院办。

3、下村督导时间：每村每月至少一次。