

2023年内镜护士工作计划及总结 护士工作计划(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

内镜护士工作计划及总结篇一

20xx年即将成为过去□20xx年已大步向我们走来，重症医学科也将迎来两岁生日，为了重症医学科的发展，为医院发展尽一份力，我科20xx年工作计划如下：

医院要想发展，人才是关键，同样科室要想发展，要有自己的核心竞争力，人才培养是关键。医院人员条件允许，增加招聘人员在重症医学科轮转甚至让新人在重症医学科发展，拟派人到省内外三甲医院icu进修学习。我科成立一年多以来，虽然在抢救急危重症病人方面及防范医疗纠纷方面作出了一定的贡献，但仍是一个年轻的科室，有许多知识需要学习积累，许多知识需要反复学习掌握，医师护士需要磨合。临床医师业务学习每周至少一次，并加强院感知识学习，尽可能减少院感发生。

在开科一年多来，我科虽已逐步开展了呼吸机辅助通气支持治疗、气管插管技术、中心静脉置管技术□cvp监测、静脉肠外营养、镇静镇痛技术，血液透析中心在我科发展1年，解决了我市的终末期肾病患者长途奔波治疗，让血透中心更好的发展满足患者的就诊需求，并开展了中毒性肝炎的血液灌流治疗，争取在20xx年开展新的技术，如有创血压监测、脑室压力监测、重症胰腺炎的透析灌流治疗、床旁血液净化治疗中毒及脓毒血症治疗，为危重病人抢救增加。

医院是我家、科室是我家，一个科室就是一个团体，只有协作良好，才能发挥的潜能。医护配合默契才能更好的为病人服务。整治工作散漫、推诿病人等不良风气，吸取经验教训，加强医患沟通、医护沟通，杜绝医疗事故或医疗差错的发生。

鼓励大家人人都参加医院的各项活动，争当医院的先进。

在医学杂志上发表论文，争取每年在省内外医学期刊上发表1篇以上文章。订阅与专业有关的医学杂志，开拓我们的视野，更新我们的知识。鼓励大家积极参加学习提升学历，参加省内相关专业的学习交流，向上级医院老师及兄弟医院同仁学习新知识、新技术，了解新的专业动态。

由于我科是一个年轻的科室，它的成长需要兄弟科室的帮助。由于我院icu病人的管理是一个双向管理，故与专科医师的沟通很重要，对病人的治疗方案合理应用很重要。由于我科病人都是急危重症病人，随时都有生命危险，故与家人的沟通非常重要，是减少医疗纠纷、排除隐患的一个非常重要的方法。

内镜护士工作计划及总结篇二

重症医学科是为临床各科室危重患者和围手术期高危患者提供集中监护、抢救和脏器功能的支持替代，救治各类危重患者的重要保障平台。为加强学科建设，适应医院快速发展的要求，现制定发展规划如下：

全面培养初、中级人员重症救治水平；进一步细化专业结构，高级人员要突出专业方向，具备有一定的科研能力；形成明显的专科优势，使科室人才梯队和技术后备力量更趋合理；与有关高校开展相关科研及教学，将我科建设成以“危重病救治和多脏器功能支持、替代治疗”为特色的一流学科。争取危重病救治的整体水平达到省内先进水平。

（一）按照山东省重点学科建设的标准，重点加强学科内涵建设。加强初级人员的技能培训，开展床边带教；选派中级以上人员到知名医院进修；严格执行三级医师查房制度、病历书写与管理制度、危重病讨论制度、死亡病例讨论制度、会诊制度等医疗核心制度，确保医疗质量、医疗安全。以“重症医学科”为中心，协调临床各科、检验科、手术麻醉科建立起急危重病人抢救治疗的绿色通道，为患者及时提供系统的、高质量的监护和救治条件。

（二）开展现有的特色技术，为进一步提高重要脏器的监测与支持水平，巩固专科优势，每年开展2-3项新技术，逐步开展脉搏指示剂连续心排血量监测〔picco〕持续性肾脏替代治疗〔crrt〕等处于国际前沿水平的先进技术，通过高新设备发展高新技术，促进学科发展，搭建高水平的救治平台，将科室建设成以“危重病救治和多器官功能替代支持”为特色的一流学科，体现综合医院的救治水平。危重病收治人次达到省内其它同专业科室水平，争创省级重点专科。

（三）全员轮流参加全国性学术会议，每年选派中级以上人员到知名医院进修；引进博士、硕士3-5名；使我科人才、年龄、学历、职称结构梯队更为合理，培养有一定学术造诣的中青年业务骨干。重点关注相关领域内的进展，并制定相关的课题研究，争取立项1-2项。

（四）与省重症学会密切配合，积极参与其组织的各类学术交流活动。争取与省内知名医院联合开展教学科研。大力宣传专科建设成果，提高社会知名度和信誉度，扩大学科在省内的影响力，服务半径不断扩大。

内镜护士工作计划及总结篇三

（一）成立对口支援工作领导小组 （二〔20xx年主要内容为

(1) 医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培训及指导。

(2) 技术援助：由外科、内科、肛肠科安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导，门诊住院诊疗工作等援助。

(3) 人员培训：各科接收区乡中心卫生院人员进修免费。

(4) 设备物品支援：提供部份基药及一次性医疗用品。

二、工作开展情况：医务科按照医院对口支援计划，制定了医疗帮扶工作计划，指定 1—2 个科室对口支援各乡卫生院，按时派驻人员到乡卫生院上班给予技术援助，全年共下派医技人员到区乡卫生院共 4 名，开展诊疗病人 1000 余人次，进行技术培训和指导 112 人次，提高了受援医院的医疗服务水平和服务质量。

三、存在的问题和改进措施：1、我院面临人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排合理调配。

2、少数人员下乡工作责任差，不认真开展现场和学术讲座，实施效果差。

3、对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理。

内镜护士工作计划及总结篇四

妇产科在医院里是个举足轻重的. 临床大科室, 它面对的工作对象是整个辖区内的妇女儿童, 妇产科工作的好坏直接影响到医院在群众中的声誉, 因此抓好妇产科建设是医院建设的重中之重。根据市局制订的妇幼系统工作标准, 结合我院妇幼保

健工作的实际情况，特制订以下工作计划：

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室，人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全，因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，坚持每月的政治学习和业务学习，进一步落实各级医疗操作规程，做到服务规范化，操作常规化，质量标准化。

提高孕产妇系统管理质量，备有专职妇保医师，并开设专用妇保门诊，完善妇保门诊制度和妇保人员责任制度，各类簿册登记齐全，定期参加市级妇保例会和科室月会，做到上情下达，及时参加镇的村级妇女主任月会，核对生育名单，清楚孕妇底数，定期下乡对妇女宣教五期保健卫生知识，对产访人员进行知识培训、实地辅导和抽查考试，定期开展孕妇学校，进行孕妇培训和母乳喂养宣教，积极运用村级网达到孕妇早建率。按照《宁波市孕妇管理条例》对每一位孕妇进行认真的规范化管理，孕卡填写规范、完整、正确，认真进行三项评分，坚持每周一次的高危筛选制度，严格按《宁波市高危认证管理办法》进行高危筛癣登记、转诊、追踪随访工作。同时，取得院领导的重视和支持，加强妇产科软硬件的建设，争取年终创建规范化妇保门诊并顺利通过上级的验收检查。

四、做好妇女病防治及计划生育技术服务工作，积极开展生殖健康知识宣教，宣传避孕、节育知识，开展优生、优育咨询，遵守《某省省计划生育手术常规》，严格掌握适应症与禁忌症，避免手术并发症，术前详细询问病史，进行全面的体格检查，做好充分的术前准备，并谈话签字，术中严格无菌操作，术后消炎止血对症处理并详细填写手术记录，做好指导随访工作。

内镜护士工作计划及总结篇五

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业

逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。也反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这20xx年刚刚开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有益于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。

同时明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

总的来说，以上就是我下一阶段的工作计划。在新的时段里，我将会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！