

# 住建工作务虚会发言 务虚会发言材料工作思路(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 住建工作务虚会发言篇一

今天，我们召开全市公安工作会议，主要是深入学习贯彻党的和十八届三中全会、中央政法工作会议精神，围绕市第十二次党代会第三次会议提出的目标任务，总结20\*\*年的公安工作，研究部署20\*\*年的重点任务。过去的一年是我市公安工作继往开来的一年，是上台阶的一年，实现条块双丰收。借此机会，我代表市委、市政府，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，并向辛勤工作、无私奉献的全体公安民警、保安辅警、武警官兵表示衷心感谢并致以崇高敬意！

刚才，根云副市长作了公安工作报告，我都同意。希望大家进一步统一思想、提高认识，明确目标、狠抓落实，推动公安工作迈上新的台阶。在前不久召开的中央政法工作会议上强调，政法机关要把维护社会大局稳定作为基本任务，把促进社会公平正义作为核心价值追求，把保障人民安居乐业作为根本目标。公安机关对此要有清醒认识，把这三点要求作为公安工作的出发点和落脚点，严格公正执法，深化改革创新，维护人民群众切身利益。

20\*\*年，是全面深化改革的开局之年，是建设汽车名城和更高水平小康社会的关键之年。面对上级的新要求、工作的新挑战、群众的新期待，公安机关要牢记职责使命，强化责任担当，提振精气神、增强拼搏劲，全力提升警务现代化建设

水平，为经济社会平稳健康发展保驾护航。下面，我对今年公安工作提四点希望：

一、认清形势、坚定信心，切实增强做好新时期公安工作的责任感和使命感。当前，仪征发展已经进入了改革攻坚期、转型提升期和矛盾叠加期。在这样一个特殊时期，社会治安形势日趋复杂，社会维稳压力不断加大，打击防范违法犯罪任务十分艰巨，社会治理的难度进一步增强，外部形势的不确定和不安定因素给公安工作带来不小的挑战，人民群众对治安期望值的提升也在一定程度上倒逼公安工作提档升级。因此，全市公安机关和广大民警一定要保持清醒头脑，充分认识形势的严峻性、复杂性和任务的艰巨性，切实担负起维护社会平安稳定、保障人民安居乐业的重任。要树立大局意识，坚持服务发展、服务群众，准确把握社会治安的新形势新特点，及时解决阻碍新一轮改革发展的社会稳定问题和突出治安问题。要树立责任意识，更加自觉肩负起党和人民赋予的光荣使命，工作更加积极主动、措施更加扎实有效。要树立忧患意识，切实增强危机感和紧迫性，把困难和问题估计得严重一些，把影响稳定的因素预想得更多一些，把工作预案准备得更充分一些，把应对措施考虑得更周全一些，努力实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”目标。

二、围绕中心、服务大局，以改革创新精神推动公安工作实现更大作为。改革是时代的最强音，也是公安工作创新突破的推进器和发动机。市第十二次党代会第三次会议对仪征全面深化改革进行了总动员和总部署，明确了下一阶段的目标任务。全市公安机关必须积极适应新形势和新任务，牢牢把握正确政治方向，将思想和行动统一到市委的决策部署上来，将智慧和力量凝聚到新一轮改革发展上来，将公安工作融入经济社会发展各方面，争当全面深化改革的保障者、实践者和推动者，在服务全面转型发展、维护社会和谐稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业等方面交出令人满意的答卷。同时，公安机关自身也要抢抓机遇，加快推进户籍制度、社会治理、行政执法、交通管理、司法体制以及虚拟社会管

理等领域改革创新，找准公安工作对接改革、创新实践的結合点和切入点，着力\*\*各类瓶颈制约和体制机制难题，不断健全与深化改革相适应的警务理念、警务机制、警务手段和警务保障，为全市改革发展大局贡献更多力量、发挥更大作用。

三、勇于担当、履职尽责，在平安建设中发挥生力军作用。必须始终牢记公安机关的性质、特点，立足本职工作，增强履职能力，在服务发展、维护稳定、侦查破案、立体防控、为民服务、夯实基础中创造出色业绩。要更加有力维护平安稳定，着力增强忧患意识和底线思维，坚持信息在先、预警在先、工作在先，健全完善不安定因素滚动排摸、风险评估及跨部门联动处置机制，有效管控涉稳风险。加强对新形势下群体性事件的分析研究，进一步提升驾驭复杂局势的能力。要更加突出打防管控效果，围绕打防结合、预防为主，专群结合、依靠群众的思路，紧紧抓住公众安全感这一核心，坚持一手抓立体防控体系，一手抓突出治安问题打击处理，将更多的打防关注点放到影响群众安全感的民生类、侵财类案件上，做好破案追赃工作，真正实现管理到位、防范严密、打击有力。要更加有效促进社会和谐，按照“最大限度增加和谐因素，增强社会发展活力”的要求，建立畅通有序的矛盾调处机制，深化公调、交调、访调对接，发挥社区民警“进班子”作用，引导更多基层矛盾纳入法治化轨道妥善解决，建设更多“平安和谐样板区”和“零发案小区”。要更加主动为民排忧解难，畅通警民互动渠道，倾听回应群众呼声，解决群众合理诉求，用更加亲民、便捷的服务举措取信于民，构建和谐警民关系，不断提升群众幸福感和满意度。

四、立警为公、执法为民，做党和人民的忠诚卫士和坚强守护者。做好公安工作，忠诚奉献是灵魂，以民为本是核心，素质过硬是根本，作风优良是保障。必须按照“政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬”的要求，打造一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的公安队伍。一要加强思想建设。始终把政治建警、思想建警摆在突出位

置，永葆忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律的政治本色，敢于担当、敢于亮剑，以实际行动维护社会公平正义，让人民群众切实感受到公平正义就在身边。“决不允许对群众的报警求助置之不理，决不允许让普通群众打不起官司，决不允许滥用权力侵犯群众合法权益，决不允许执法犯法造成冤假错案”，这是在最近中央政法工作会议上的讲话要求，公安机关一定要不折不扣地落实。二要密切联系群众。公安机关既是执法机关，也是群众工作机关；公安民警既是执法工作者，也是群众工作者。要以即将开展的党的群众路线教育实践活动为契机，继承和发扬公安机关密切联系群众的优势，把人民群众的事当作自己的事，把人民群众的小事当作自己的大事，从让人民群众满意的事情做起，从人民群众不满意的问题改起，保障人民群众安居乐业。三要提升能力素质。从实战需要出发，建立健全公安民警大培训、大教育体系，抓好民警、警辅“两支队伍”，着力提高警务技能和体能，培养专家型的业务骨干、实战型的行家里手，全面提升民警的侦查破案能力、快速反应能力、治安打击防范能力、疏导化解矛盾纠纷能力、组织发动群众能力。四要严明组织纪律。要时刻牢记“公安队伍是一支纪律部队”、“没有铁的纪律就没有战斗力，没有执行力”，坚持严管队伍不放松，坚决反对“四风”、狠抓作风改进，认真落实中央八项规定、省委十项规定，严格执行公安部“五条禁令”、“三项纪律”，使遵规守纪成为广大干警的思想自觉和行为习惯。特别是公安领导干部要严以律己，率先垂范，做出表率。

同志们，公安工作责任重大、任务艰巨。希望公安系统不辱使命、不负重托，攻坚克难、锐意进取，为仪征开创汽车名城和更高水平小康社会建设新局面作出更大贡献。

## 住建工作务虚会发言篇二

随着管理中心贯彻落实集团关于深化养护管理体制改革的要  
求，对各收费所养护站进行整合后，收费所由原来的两项主  
业到现在专注收费主业的转变，现就\*\*所工作思路和具体措

施汇报如下：

### (一) 大力推进支部规范化建设

1、根据新时代基层支部工作要求，牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向，结合党支部规范化建设标准，不断提升支部工作质量。将完善支部设置，增补支部委员。严肃党内政治生活，抓好“两学一做”、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话和领导干部过双重组织生活等基本制度的落实。继续深化“今天是我的政治生日”主题等活动，充分发挥党员的先锋模范作用，落实“先锋创绩”制度，采取“1+n”形式开展“党员带群众”活动，真正建立起有凝聚力、有战斗力的战斗集体。

2、做好党风廉政工作。切实落实从严治党要求，严格党党组织生活，加强对党员干部的教育管理，班子间相互监督，多咬耳扯袖，开展批评与自己批评，确保工作廉政。狠抓干部作风整治，严格执纪问责，将不良苗头不良倾向消除的萌芽状态，营造风清气正的政治生态。

### (一) 以精业务、保畅通为目标，确保完成全年费收任务

1、加大收费管理力度，培养收费队伍严谨的工作作风，提高收费人员文明服务水平和业务水平。

2、继续打击假冒政策性减免车辆、伪造证件、冲岗等各种偷逃漏通行费现象。

3、落实高速收费营销活动，把高速营销作为日常化工作，更好的、更多的联系当地旅游景点，在推广高速公路的同时让更多的司机能在“高速+旅游”的活动中得到实惠。

1、我们将全面加大微笑服务考核力度，开展微笑培训服务，让先进带后进，全力打造“江西微笑”高速样板名片，促进

收费管理水平全面提升，促进窗口服务形象全面提升，促进收费业绩的全面提升。

2、建立收费人员全员考核体系科学设立考核指标，制定《\*\*所收费站考核办法》，对\*\*个收费站进行月度考核，奖优罚劣，严格兑现考核结果，建立全员考核体系，充分调动收费人员工作积极性。

### (三)多措并举保畅，确保省界站撤站稳步推进

全力做好省界站撤站工作。按照集团、中心要求，我所将成立领导小组，并召开专题会议，结合实际，制定《\*\*x省界收费站撤站应急保畅方案》，为确保撤站及人员安置等各项工作平稳有序过渡，我所全力将做好撤站各项准备工作。一是做好通行费票据的登记、盘点、封存和核销工作。二是加强资产管理。严格落实收费设施、办公设备等资产的盘点登记和保管工作，确保国有资产安全完整，并按时上报相关材料。三是加强人员管理。做好职工的思想政治工作，维持正常的工作秩序。四是加强信息沟通。密切关注人员信息动态，及时、妥善处理应对各类突发事件。

1、规范所站内部管理。继续开展全员绩效考核制度，对考核细则进行修订和完善，提高制度的可操作性。全面落实目标管理责任制，实现以制度管人管事，规范议事程序，加强信息公开，强化制度执行。

2、实行全面预算管理，严格控制日常经费开支。做到能使用的不换，低值消耗品节约使用，做到精打细算，落实物质采购申请单和办公用品入、出库规定，使每分钱用于合理。

3、做好庭院绿化提升，优化所站环境。一是对庭院内树木进行全面清点，将枯死的树木进行铲除，存活的乔木进行分类种植，合理归类，布局合理，确保良好效果。庭院划分的卫生责任区由责任人起带头作用保持庭院卫生清洁。二是严把

绿化苗木质量。对庭院绿化提升所需的树木品种，数量，规格，严格把控质量，确保新植苗木质量好成活率高。三是邀请技术人员给所站员工进行绿化种植，管养等方面的培训，根据天气情况适时安排施肥、浇水等工作，并做好管养记录。四是根据中心批复的专项方案，对所属新增三站庭院绿化进行改造提升。

4、加强综治安全工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全工作理念，做好落实好安全生产各项规章制度，及时进行隐患排查整治，加强安全教育和培训，提升安全防范意识，加强应急管理，对突发事件做到有预案、早发现、早处理。

1、业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待提高。

2、员工的大局意识、创新意识不强，工作主动性和创造性还有待于进一步增强。

3、因昼夜倒班的特殊性，我所在组织集体的学习教育活动和文体活动等较少，使得青年职工感觉业余生活较单调，活动方式有待于进一步多样化。

4、员工队伍素质参差不齐。员工队伍组成结构较为复杂，有合同工、实习生、劳务派遣，培养渠道较单一，员工队伍的能力素质及精神面貌有待提高。

## 住建工作务虚会发言篇三

即将过去的20\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为

民服务全程等特色工作亮点突出。

第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

二要进一步深化为民服务全程工作。我县的为民服务全程工作已经常态化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，20\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务内容、服务方式上进一步开拓创新。通过为民服务全程工作的深入开展，使基层员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新台阶，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并通过加强非公企业党组织的制度和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。积极探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党



员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产提供技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

通过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

第二方面工作，就是要紧紧抓装“育、管、用”四个环节，提高干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础提供坚强的干部保证。明年拟通过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

三是把好培训关。不断优化培训内容，改进培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻

有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

为全面完成2015年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定提供组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的能力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，积极推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和\*\*工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

## 住建工作务虚会发言篇四

集团的各位领导、同仁：

大家上午好！非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，供大家参考。

经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在小金库钱包和实践中一点体会谈一谈

感想。

企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%；而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁；只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办？若非常成功，下一步又该怎么做？艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上；第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层

面的目标：

## 一、企业如何提高管理效率

- 1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。
- 2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。
- 3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能小金库钱包，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。
- 4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

## 二、企业如何提高获利水平

在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点；在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

## 三、企业如何提高顾客价值

企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提[page\_break]高顾客的认同价值。

总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并

制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

## 住建工作务虚会发言篇五

，美林景园社区围绕街道“推进深度大开发，打造创意核心区，实现财税突破两个亿”的总体目标，以社区各项事业协调发展为目标，积极开展“创先争优”活动。

社区新阵地建设进展顺利，新社区服务中心春节后投入使用，社区整体工作迈上了新台阶，荣获了“长沙市人口和计划生育优质服务模范社区”、“长沙市爱卫示范社区”、“雨花区创新型社区”，“雨花区人口和计划生育优质服务模范单位”、“雨花区爱卫先进社区”、华菱新城地标认定为“长沙市创业富民基地”等荣誉称号，创市级文明社区、市节能环保示范社区已通过验收。

### 二、20xx年工作思路

20xx年，是实施“十二五”规划的开局之年，围绕圭塘街道“创四好十佳，保创建争优，抓一带建设”的三大工作主题，美林景园社区工作的基本思路是：

深入开展创先争优活动，以社区各项事业协调发展为目标，夯实基础，规范管理、提升服务，凸品牌、创亮点，科学发展，全力打造居民满意社区。

#### 1、突出党建中心，夯实组织基础。

社区党员服务中心建设凸显一个“情”字，努力把中心建设

成为接纳、服务党员的温馨“家园”，党员干部和入党积极分子的培训“基地”，服务党员、群众的“窗口”。

加强党员教育，创新组织设置。

组织党员以学习实践科学发展观为主题，深入开展“创先争优”活动。

以“坚持科学发展、强化内涵建设、推动社区建设”为主题，坚决落实“五个更加注重”的要求，以党建促团建，开展好青少年工作，以党员青少年为主开展好志愿者活动，充分发挥社区党员的先锋模范作用。

加强组织队伍建设。

在上级党委的指导下，在新接收大量党员后做好党组织建设工作和日常工作。

完善党员信息建设，落实社区每位党员的信息化管理，完善党费收缴、管理和使用，足额按时做好党费收缴。

开展好建党90周年的活动，以新社区服务中心投入使用和直管党员大幅增加为契机，积极创建示范性党员服务中心。

2、加强自身建设，强基础提素质优服务。

完善社区阵地建设。

在上级各部门的大力支持下，新社区服务中心预计春节后可以投入使用。

规划好“六室三站”，筹措资金按标准添置好设施，做到制度完善、功能完备，把社区建设成标准化社区，争创示范性居家养老服务中心和市级示范精品社区。

以制度建设为突破口加强自身建设。

加强社区工作人员业务理论培训学习，鼓励社区工作人员参加社工师考试，创建学习型社区，规范工作提升素质，全面提升服务水平。

实施“两调整，两规范，一评议”制度，加强社区工作宣传力度，广泛邀请单位代表、居民代表参与社区重大事务，做到民主、公开。

3、贴心服务重民生促和谐。

重就业，贴心失业人员。

一是拓宽就业渠道，促新增就业人员。二是抓职业培训，促就业技能。

三是鼓励自主创业。

四是加强管理。

五是及时宣传社保新政策，完善管理系统。

落实政策，做好服务，力争全面完成各项指标。

重救助，贴心困难人员。

低保：

“严把三关”、“六个公开”，做到不错保、不漏保，应保尽保。

对辖区内已享受低保的人员进行定期核查，施行动态“四化”管理。

对孤寡户、病残户等弱势群体，主动上门服务，通过结对帮困等活动，让社区内的特困居民、重困居民及时得到医疗救助和生活上的帮助。

住房保障：

上传下达相关政策和上级指示精神，帮助他们申请住房补贴，认真审核把关，为住房困难户申报廉租住房补贴。

民政：

把帮困救助作为重点来抓。

每逢佳节，积极组织开展送温暖活动，对困难群众进行家访慰问，把低保、重病、失业、残疾、破产企业军转干部、困难党员等作为服务重点，把党和政府的温暖送到需要帮助的群众家中。

拥军优属：

坚持开展“军民心连心”活动。

殡改：采用多种形式进行宣传殡葬改革政策，杜绝社区内搭棚治丧现象，火化率达到100%。

重尊老，贴心老年人。

常年开展居民分类走访活动，重点走访留守老人、重病老人、残疾老人、生活困难老人、热心社区公益事业的老人、社区文艺积极分子等，通过入户走访，了解情况，解决问题。

并以特色老年人活动队伍为依托，开展内容丰富的文体活动。

重计生，贴心育龄妇女。



强化计生“庭院式”管理与服务，在上级主管部门的支持下完善新社区服务中心（嘉盛三期）

的庭院式管理和服

务。在贴心服务好计生对象的同时，凸显雨花计生特色品牌。

4、美环境、保平安、促和谐。

“共建社区文明，同享幸福生活”。

紧扣长沙市创建全国文明城市的主题，把文明创建工作作为社区常年的中心工作来抓，筹措经费投入人力，使文明创建工作常态化，总结经验，创文明创建品牌。

整合社区内资源，以社区内四大物业公司为重点，树立共驻共建、齐抓共管理念，动员辖区单位、居民广泛参与，以创建促文明，全面改善社区环境，提升了社区文明程度，确保在季度文明指数测评和文明创建国检中不扣分。

在上级部门的指导下集中精力解决五个突出问题：

- 1、加强城管协管员、城管专干的管理。
- 2、美林路北端100米基础设施的完善。
- 3、劳动路沿线早市的规范。
- 4、长铜宿舍区下水道阻塞（施工没有达到设计要求）。
- 5、416宿舍的种菜、养鸡、绿化问题。

完善治安四位一体的防范体系，依托社区义务治安巡逻队和专职巡防队，形成牢固的群防群治网，民事调解和帮教活动突出重点，切实为群众解决问题，协助美林景园业委会开展

好工作，筹建嘉盛华庭小区业委会，在市政法委的指导下协助做好破产关闭企业长铜职工的维稳工作。

维护社区稳定，打造平安社区。

继续开展好五清查一打击专项行动。

5、抓经济、创亮点、丰富优质服务品牌。

计生“庭院式”管理，是美林景园社区在长沙市乃至湖南省全国都有很大影响。

它的核心就是优质服务，以创建（新型社区、节能环保社区、创业基地、居家养老、党员服务中心等）

为突破口，全面提升社区的各项服务，丰富社区优质服务品牌，让居民群众得实惠。

6、高度重视，切实加强廉政建设。

突出制度建设，强化源头防治。

加强预算管理，规范四费。

完善和坚持民主决策机制，凡涉及重大决策、重大项目安排和大额资金使用的有关事项，必须经集体讨论决定。

严格遵守圭塘街道社区财务制度，大额资金民主决策和申报审批制度。

落实财务公开。

社区干部严格自律，严禁有偿服务，定期接受居民代表评议。确保专项资金专款专用，确保社区工作经费用于协调发展社区各项事业。

20xx年，美林景园社区全体工作人员会务实工作、科学发展、服务社区、造福居民。

共享社会发展成果，共建居民满意社区