

2023年涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案 冬季矛盾纠纷排查化解工作简报(汇总6 篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案篇一

6月7日，按照《中共大连市委、大连市人民政府关于打赢农村扶贫攻坚战的意见》精神，确保到20xx年完成贫困残疾人全部脱贫的目标任务，市残联在庄河市召开残疾人扶贫攻坚战工作会，进一步明确细化了工作职责和工作任务。据悉，到20xx年，本市残疾人人均可支配收入将达到1.4万元以上。

记者了解到，此次市残联扶贫工作的目标是：到20xx年，全市128个低收入村全部摘帽，残疾人人均可支配收入达到1.4万元以上，对农村特殊困难残疾人实现政策兜底。

会上，市残联教就处通报本轮扶贫工作对象及工作进展情况。据悉，本市128个低收入村中有残疾人11958人，其中低保残疾人4195人，非低保残疾人7763人，建档立卡工作正在进行中。

会议还提出要建立一个组织，做到四个服务到位。即市及区残联分两级建立农村残疾人扶贫工作领导小组，选派工作人员在每一个低收入村建立残疾人扶贫攻坚工作队，并落实工作责任到人。

四个服务到位是，针对每个残疾人按村建立一本精准扶贫台账；联系分析致贫原因，制定可行的扶贫方案；制定符合实际的脱贫标准；制定具体摘帽时间表，并督促各村帮扶单位进行落实。

会议指出，要全面梳理本市制定的各项残疾人优惠政策，为每一位残疾人量体裁衣，确保各项政策的落实到位，不留死角。完善农村最低生活保障制度，对符合条件的贫困残疾人家庭实施政策性保障兜底，实现应保尽保。

另外，本市还将实施健康扶贫工程，保障特殊困难残疾人享有基本医疗卫生服务，切实防止因病致贫、因病返贫。对特殊困难农民参加新型农村合作医疗个人缴纳部分由财政给予补贴。加大医疗救助、临时救助、慈善救助等帮扶力度，将符合农村重特大疾病救助范围的困难家庭纳入救助范围，使其大病医治得到有效保障等等。

本市还将切实做好产业扶贫工作，对前景好，吸收残疾人就业人数多，效果明显的农村产业项目，可指定优惠政策进行扶持。充分调查研究，利用好农村资源条件，帮助农户解决资金技术等难题，大连发展生态养殖等优势特色产业，提高残疾人的可持续增收能力。

据悉，市残联成立的农村残疾人扶贫工作领导小组，将对各区市的残疾人扶贫工作进行考核，把各区市的协调扶贫资金到位额度，为残疾人群众办实事数量，主要领导到农村一线进行调研和现场办公的次数，扶贫任务完成情况等作为主要考核内容。

下一步，市残联还将研究出台大连市农村残疾人扶贫攻坚工作方案。

涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案篇二

- 1、排查的重点是：有可能影响社会稳定的突出治安问题；有可能引发影响社会稳定的各类矛盾纠纷；有可能发生重大治安、灾害事故的苗头、隐患；群众比较关注、反映强烈的热点、难点问题。
- 2、定期排查。每月排查一次，对矛盾纠纷排查调处情况，及时汇总，遇有重大紧急情况随时上报。
- 4、对排查出的矛盾纠纷，要认真进行分类和登记、统计，做到情况清、底数明；
- 5、及时调处纠纷化解矛盾，严防矛盾纠纷积压，做到小事不出村、大事不出镇；
- 6、对重大疑难矛盾纠纷，要及时上报，做到上下沟通，研究调处策略，防止矛盾激化。
- 7、辖区内要达到无因纠纷引发的自杀、无民事纠纷转化为刑事案件、无群众性械斗、无群体性上访的“四无”。
- 8、纠纷重点户，纠纷苗头及时排查；
- 9、针对排查情况采取相应措施。

涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案篇三

各单位要利用五天时间，采取集中排查和重点排查相结合的方式进行。横向到边，纵向到底的全面排查，并建立台帐。实行“四定三包”，即定牵头领导，定责任单位，定责任人，定化解时限，包调处，包跟踪，包反馈。二是定期排查和滚动排查相结合，按规定时限上报综治办。

涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案篇四

矛盾纠纷大排查大调处专项活动开展以来，我中心严格按照管委会文件精神 and 有关要求，积极开展教育宣传、重点监控、日常排查等工作，现将有关情况汇报如下。

一、健全工作机制。为加强组织领导，中心成立了中心主任任组长、分管副主任任副组长的综治维稳应急工作领导小组。为落实维稳工作责任，领导小组认真制定专项活动方案，动员全员参与，细化综治网格分工，严格落实责任，有针对性地开展各项活动。

二、加强宣传教育。一是召开专项活动座谈会，组织园区各企业负责人进行动员交流，要求企业提高思想认识，认真开展摸底调研，及时发现和报送不稳定因素，确保风险可控。二是加强园区企业相关人员的学习教育，树立企业职工通过法律途径反映矛盾纠纷问题的意识，提高自我保护意识、法制意识和科学解决问题的能力。

三、加大排查力度。一根据管委会安排，结合园区企业每月的日常巡查管理工作，全面开展做好辖区企业不稳定因素排查工作，共排查企业80家，矛盾纠纷排查率100%，未发现影响社会稳定的矛盾纠纷。二是加强对重点排查对象的重点监控，对前期出现过矛盾纠纷问题的重点单位与人员进行重点排查、重点监控，积极跟进纠纷问题处理情况，观察人员情绪、动态，保证了重点单位与人员的稳定，实现了“五不发生”的工作目标。

涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案篇五

今年来，我区人民调解工作在区委、区政府的正确领导下，深入贯彻_，紧紧围绕社会矛盾化解工作，积极探索，不断创新，通过构建调解大网络、开展矛盾纠纷大排查，实现调解大有作为，及时有效地化解了大量的社会矛盾和不稳定因素，

促进了全区社会经济的持续、快速、健康发展，取得了较好成效。

一、工作成效

截止今年10月份，全区各级调解组织共调处各类矛盾纠纷925起，调处率为100%，成功调解951起，调解成功率为100%；从矛盾纠纷类型来看，婚姻家庭纠纷157件；邻里纠纷138件；房屋宅基地纠纷86件；合同纠纷85件；生产经营纠纷89件；损害赔偿纠纷92件；劳动争议纠纷50件；征地拆迁纠纷67件；计划生育纠纷3件；医疗纠纷30件；物业纠纷7件；村务管理纠纷4件；山林土地纠纷6件；道路交通事故纠纷56件；环境保护纠纷9件；其他纠纷46件。

二、主要做法

（一）加强组织领导，构筑矛盾纠纷排查调处大网络

1、落实领导责任，完善保障机制。及时调整矛盾纠纷排查调处工作领导小组，做到了责任落实到人，形成一级抓一级层层落实的工作格局。我区综治委指导人民调解工作协调领导小组、各成员单位高度重视人民调解工作，充分认识做好这项工作的特殊性和重要性，切实加强工作领导，落实工作责任，按照分级管理原则，层层抓落实。

2、强化基础建设，构建大调解平台。我区以人民调解组织为基础，实行以层级管理为主干、属地管理为基础、行业管理为辅助的层级管理、属地落实、行业指导三结合的管理体系，建立了区乡镇（街道）村（社区）三级纵向调解网络，同时针对全区矛盾纠纷重点难点热点问题，拓宽行业调解组织，切实做到哪里需要调解，人民调解网络就延伸到那里。全区8个乡街、16个行政村、9个管理处、45个社区和100多个辖区单位均建立人民调解委员会，建立调解小组700余个，配有基层人民调解员千余名，实现了人民调解工作在全区各工作领

域、各层级的全覆盖。

3、规范调解行为，狠抓基层基础建设。为认真贯彻实施《人民调解法》，狠抓人民调解工作的基础，重新规划村级调委会规范化建设，到目前为止，规范了村级调委会的制度建设、内业卷宗管理，统一调解室，统一制度上墙，统一调解印章，统一内业资料和规范调解卷宗。

（二）开拓创新形式，推进矛盾纠纷调解工作新发展

加强指导，确保行业调解职能更大发挥。

1、面对新形势和新问题，我区强化人民调解工作机制，加强社会管理创新，把构建大调解格局作为维稳第一道防线，积极应对群众反映强烈、问题比较突出的社会矛盾纠纷问题。我区共成立了以区委常委、区委政法委书记为组长的行业性纠纷调解工作领导小组，分设石鼓区医疗纠纷调解委员会、征地拆迁纠纷调解委员会、土地流转纠纷调解委员会、道路交通事故损害赔偿纠纷调解委员会、劳动争议纠纷调解委员会，以实现大调解的格局，确保人民调解工作更好的开展。

2、深入探索，确保矛盾纠纷排查调处创新发展。我区积极探索，创新机制，狠抓人民调解基础保障措施，确保矛盾纠纷排查调处工作落到实处。

一是实现人民调解工作与普法教育相结合。我区在人民调解工作中广泛开展法制宣传教育，不论是纠纷调解事前、事中还是事后，都把普法与法制宣传教育放在重要位置。组织司法行政干部、律师、基层法律工作者参与法律进农村、法律进社区活动，协助化解矛盾纠纷。

二是实现人民调解工作与服务经济发展相结合。为进一步服务民营企业二次创业;的重要意义，加强涉企矛盾纠纷调处工作，积极排查化解企业内部矛盾纠纷，为民营企业二次创业;

营造稳定和谐的发展环境。大力加强法律进企业；长效机制建设，着眼于实现法律进企业；从进；到驻；的转变，进一步落实责任单位，明确工作职责，量化工作指标，不断提升工作实效。

三是深化调解文化品牌建设。我区积极探索调解文化品牌建设，创设和谐温馨的调解环境，提高调解质量。一方面积极投入资金，加强调解室建设，挖掘特色文化，营造调解氛围。另一方面充分运用中华优秀传统文化、伦理道德与法律法规相结合的调解方式，将深厚的民间文化、博大的伦理道德和儒家思想等融入到人民调解工作中，在各司法所设立法制宣传栏，张贴调解宣传标语，着力打造和推行以和为贵、调为先；为主要内容的人民调解文化。

（三）强化管理模式，推动矛盾纠纷排查调处深入开展

1、完善周排查常态化。我区牢固树立发展是第一要务，稳定是第一责任意识，并整合排查资源，建立矛盾纠纷周报告；制度，通过不断强化制度和规范建设来保障大调解；机制的顺利运行，使矛盾纠纷真正做到早排查、早预报、早调处，把矛盾纠纷的排查预警工作做实做好。

2、确保集中排查精细化。在重要节日、重要时段、重大敏感时期，有针对性地开展专项排查和集中排查，不放过任何细枝末节。

我区的人民调解工作虽然在化解矛盾纠纷上，取得了一定成绩，但也面临一些困难和问题。主要是：调解经费配备不足、调解员年龄偏大、调解协议及卷宗制作不够规范等。

三、下一年工作思路

在下一年的工作里，我区将充分发挥人民调解第一道防线；作用，采取切实有效措施，进一步完善社会矛盾排查调处机制，

妥善处理社会矛盾，全力构建和谐石鼓。

1、进一步完善大调解;工作格局。加强信息员队伍建设，建立健全行政接边地区联合调解组织，逐步建立行业、社团组织、集贸市场、商品集散地、工程工地、流动人口聚居区的人民调解委员会。

2、深化拓展多元调解格局。针对我区经济建设和城市改造过程中日趋增多的环保和物业管理纠纷，探索建立具有针对性的调委会，把人民调解机制引入到环境污染纠纷和物业管理纠纷调处中，积极参与新型矛盾纠纷的调解。拓宽人民调解的覆盖面。

4、健全保障激励机制。必要的经费保障是开展人民调解工作的起码条件。要切实将调解纠纷补贴、村调解员报酬、培训表彰奖励等调解工作经费足额列入财政预算，把软性规定作为硬性措施来落实，保障人民调解工作深入开展，激励广大调解人员积极做好调解工作，为平安和谐石鼓建设多作贡献。

涉疫矛盾纠纷排查化解工作方案篇六

我街道矛盾纠纷排查调处工作全面贯彻落实上级政法综治工作会议精神，深入学习实践科学发展观，以服务全街道经济社会发展为目标，以基层基础为重点，广泛开展了各类矛盾纠纷排查，不断完善矛盾纠纷预警、排查、化解三项机制及建设，全力化解各类不稳定因素，营造了安定欢乐祥和的社会氛围。

——强化了预警、排查、化解三新机制建设，建立健全了社会稳定工作体系。2012年，我街道充分发挥了社会治安综合治理优势，切实加强了情报信息工作，依托街道的基层综治、调解组织，广泛发动群防群治队伍，及时收集涉及社会稳定、治安防范方面的情报信息。

——加强了信息汇总和研判工作。今年以来，我街道重点抓好影响社会稳定的“热点”、敏感问题的提前预警，确保影响稳定的因素无一遗漏，为党政决策提供了及时信息和有效依据。

——今年以来，我街道大力加强了排调室和基层信息员队伍的建设，做到了有牌子、有场所、有登记、有案卷、有人员，应配尽配，全面覆盖。我们建立社会力量多方参与的矛盾调解保障机制，积极落实专项经费，努力提高基层矛盾调解工作活力和效果。今年内，各类矛盾纠纷101起，其中重特大案件7起，排查率达到100%，调解成功率达到97%。

——今年我们重点做好了“三项矛盾纠纷排查”：一是加强了针对天然气管道、石油管道南环线等土地借用、景观大道土地征用等过程中可能形成的重大群体问题进行重点排查，把矛盾化解在萌芽状态。二是加强了对安全重大隐患的排查，尤其是对重点人重点场所进行监控，化解相关矛盾，有效防止一切公共安全事故发生。三是加强了对困难群体稳定问题排查。重点排查了返乡农民工、下岗失业人员、待业大学生、军队退伍人员等困难群体中的矛盾纠纷问题，做到掌握苗头、控制及时、处置得当。

——今年以来，我街道严格执行日常矛盾纠纷排查工作机制，按照属地管理原则，认真组织开展矛盾纠纷排查调处活动，坚持经常性和集中性排查调处工作相结合，做到了每周一排查一报告。在特定时期和重大节假日，组织集中排查调处工作，认真排查、化解民间矛盾纠纷。认真开好每周一次的矛盾纠纷排查调处会，不断拓宽调解工作领域。

——健全了情报信息反馈机制，密切掌握影响稳定的纠纷动态和苗头，做到了一月一研究、半月一报告。集中排查活动专题情况报告，重大矛盾纠纷随时报告，敏感时期做到一日一报，实行“零报告”制度，杜绝迟报、漏报、瞒报现象，将矛盾纠纷排查调处工作情况报表列入了综治责任制考核范

围。

——完善了矛盾纠纷排查调处考核奖惩机制，严格矛盾纠纷排查调处各项制度的落实，对日常矛盾纠纷排查调处工作进行全面掌握，并将其纳入社会治安综合治理领导责任制考核范畴。

——落实了矛盾纠纷排查调处队伍学习培训机制，把培训工作列入重要日程，制定和落实培训计划。分期分批开展了培训工作，重点培养骨干力量，不断提高基层干部的调解能力和业务素质、工作水平、调解能力，保证矛盾纠纷排查调处工作顺利进行，维护社会的和谐稳定。

今年以来，我街道坚持正确的舆论导向，以正面宣传为主，全面、准确、客观地宣传基层矛盾纠纷排查调处工作开展情况，将矛盾纠纷排查与六五普法宣传等紧密结合起来，提高村民的守法意识。