

最新与公司共成长的题目 我与公司共成长演讲稿(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

与公司共成长的题目篇一

一个人的素质高低，决定了一个人的成就。一个素质较高、能力较强的人，他的优雅举止、不凡谈吐、渊博学识、恰如其分的表达等等都令人舒心。人们都很乐意与这样的人交往与合作。

对于现代企业来说，现代化的办公设备和科学的管理方法固然重要，但高素质的人才更是企业发展的决定性因素。

员工的素质高低决定着企业的生存和发展，员工的素质代表着企业向客户兑现品牌承诺的能力。企业员工的言谈举止、修养表现直接关系到企业的形象和员工在顾客心中的位置。员工的素质高，那么这个企业发展的速度就快，企业的效益就高，员工的福利待遇就会随之升高，企业的竞争力就越强；反之，就会束缚企业的发展，造成企业不得不停产或转产。

一个人的素质很高，即使暂时在知识和技能方面存在不足，他们也会成为实现目标而主动、有效地去学习和提升自我，从而最终成为企业所需的人才。但如果没有正确的价值观、积极的工作态度以及较好的团队精神、职业道德和较高的追求目标，那么他们给企业带来的很可能就不是财富，而是损失。

我觉得如果要想成为一名高素质的员工应该做到的以下几点：

讲信用，守信义是立身处世之道，是一种高尚的品质和情操，它既体现了对人的尊敬，也表现了对自己的尊重。

在生活与工作中，一个人的信用越好，就愈能成功地打开局面，做好工作，你应对的客人愈多，你的事业就做得愈好。所以你必须重视你自己所说的每一句话，生活总是照顾那些讲话算数的人，食言则是最不好的习惯，你必须改正自己的缺点，成功地推销你自己。不管你在什么情况下办什么事情，总是对自己所说的话负责。你用自己的行动说服别人的异议，让他们亲眼看到你所做的都是为了他们的利益。为了遵守诺言，你可以放弃其他，给人一个可信的面孔。一但对他人有承诺就应该千方百计、想尽方法去完成，这样才能取得别人的信任。如果同事之间、邻里之间、买卖双方都讲实话、守信用，那我们一定工作生活得很舒心、很轻松。

工作是人生的权利和荣耀，这就是工作本身的价值和意义。

工作本来就不存在高低贵贱之分，只是人们人为地加入了个人色彩，用一种主观的态度去看待不同的工作。所有正当合法的工作都是值得我们尊重和珍视的。只要你诚实地劳动和创造，就没有人能够贬低你的价值，这关键在于你自己如何看待自己的工作。那些只知道要求高薪，却不知道承担责任的人，无论对自己，还是对老板，都是毫无价值可言的。

工作本身没有多大差别，但工作的态度却有天壤之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度即可。而一个人的工作态度，又与他本人的性情、才能有着密不可分的关系。一个人所做的工作，是他生态度的表现；一个人一生的职业，就是他志向的表示，是他的理想所在。所以，了解一个人的工作态度，在某种程度上就了解了那个人的人品。如果一个人轻视自己的工作，那么他绝不可能尊重自己，自然也不会把工作做好。

懒于工作、不认真工作的人只能在他们的余生后悔、哀叹。有些人用自己人的天赋来创造美好的事物，为社会做出了贡献；有些人没有生活目标，缩手缩脚，浪费了天生的资质，到了晚年才长吁短叹。本来可以创造辉煌的人生，结果却与成功失之交臂，不能不说不是人生一个巨大的遗憾。

每一件小事都值得怀着神圣的心情去做。即便是最普通的事，也应该全力以赴、尽职尽责地去完成。小任务顺利完成，有利于你对大任务的成功把握。一步一个脚印地向上攀登，便不会轻易跌落。通过工作获得真正力量的秘诀就蕴藏在其中。

在生活和工作中，我们经常听到这样或那样的借口。上班迟到了，会有“路上堵车”、“今天家里事太多”等等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口。只要有心去找，借口无处不在。做不好一件事情，完不成一项任务，有成千上万条借口在那响应你、声援你、支持你，抱怨、推诿、迁怒、愤世嫉俗成了最好的解脱。借口就是一张敷衍别人，原谅自己的“挡箭牌”，就是一副掩饰弱点、推卸责任的“万能器”。有很多人把宝贵的时间和精力放在了如何寻找一个合适的借口上，而忘记了自己的职责和责任。一旦养成找借口的习惯，工作就会拖拖拉拉，没有效率，做起事来往往就不诚实，这样的人不可能是好员工，他们也不可能性有完美的成功人生。

优秀的员工从不在工作中寻找任何借口，他们总是把每一项工作尽力做到超出客户的预期效果，最大限度地满足客户提出的要求，而不是寻找各种借口推诿；他们总是出色地完成上级安排的任务，替上级解决问题；他们总是尽心尽力地配合同事的工作，对同事提出的要求也是尽力完成，从不找任何借口推托或延迟。优秀的员工总是想尽办法去完成任务，而不是寻找任何借口。在他们身上，体现出一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行能力。

很多人总是认为：“我为公司工作，公司发给我薪水，这是

天经地义的事情。至于公司如何发展，则与我没有任何关系。哪一天一旦公司走向衰落，我换个公司就可以了。”持这种观念的人实在可悲。他们从来没有认识到公司与自己的命运有着千丝万缕的关系；他们也不知道公司的发展不仅有利于老板，更有利于自己。公司是船，你就是水手，让船乘风破浪、安全前行是你不可推卸的责任。无论遇到风雨、礁石、海浪，你都不能逃避，而应该努力使这艘船安全靠岸。对每个员工来说，与公司同呼吸、共命运是你神圣的职责，因为公司的命运会直接影响你个人的前程。

一个公司就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，操作这艘船需要很多的人力和物力，为了保证这艘船能够正常的前进，船长（也就是老板）需要无数的人来充当他的助手（你就是其中一位）。而这些人都有一个共同的任务和目的：“把自己分内的工作做到最好、最正确，并且尽力帮助同伴，共同协助船长，努力将这艘船安全平衡地驶到目的地。”如果你对工作不负责任，这艘船出许就会因为你的失职而沉入大海，所有的人都将因为你而葬身鱼腹。因此，任何时候你都应该和船上的第个人同舟共济，无论遇到什么情况，你都应该负起责任来，与公司共命运，全心全意做好自己的工作。

以上几点只是我这次学习后的一点感悟，我觉得企业发展的根本在于员工素质的提升。在这个以人为本的时代，提升人的素质，就等于提升企业的人力资本，降低企业的人力成本。主动提高自身的综合素质，就是打造个人、企业和社会的美好未来。

几经风雨，历经磨砺，如今的企业不仅积累了雄厚的物质基础，也汲取了丰富的文化精华。正是她的富足和肥沃才提供给我们成长的源泉。今天，我们见证了企业的发展与辉煌；未来，历史将会见证我们，与后来者一起分享收获的馨香！一枝独秀不是春，百花齐放春满园！在集团领导的带领下，我们将继续秉承“勤、正、易、和、恒”的企业精神，干事创业，让更多的人拥有高品质的生活。相信，在铺满鲜花的

道路上，我们每个人的明天都会更加精彩。

与公司共成长的题目篇二

大家晚上好！

就在xxxx年那个炎热的夏天，我走进了xx中铁钢结构有限公司，成为其中的一员。由学生到工人的蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深的感受其中。新城市的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

在xx中铁钢结构有限公司制造部车间，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实；与工人师傅们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到工人师傅们一张张笑脸，终于明白原来劳动可以如此的自信与光荣。每个寂静的夜晚，躺在床上，工作中让我感动的一幕一幕像一幅幅浓墨重彩的油画在我记忆中反复播映。弧光闪闪映照出一张张淳朴的脸，那是劳动的颜色；粗壮的双手诉说一段段创业的故事；飞溅的火花喷发着永恒的热情，我想那是钢铁的证明。的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中，感动在xx中铁钢构。

所谓感激，我想首先公司提供了我工作的机会，给我提供了

很好的成长的平台。使我能够在工作中继续学习、锻炼、成长。自己是学计算机专业的，尽管有工科的专业背景，但是当我真正下到车间的时候，才发现自己的所学与公司需要的有一定的差距。对钢结构的认识随着在车间见习的一天天过去，由模糊变得清晰。看到一张张工艺卡片的构件拼装成一根根柱子、梁。整个过程就像小时候拼积木，在xx中铁钢结构由思想变成现实只有一步之遥，整个过程的体验实在是一个很美妙的事情。在我见习期间还要特别感谢我的导师制造部总工程师张庆发，给我很多很好的工作方面的建议。还有就是车间见习的时候，我学习到很多在学校中不曾感受的东西，工人师傅们每一次的注目，一声声温暖的关怀，都给我很大的鼓励。企业好像一个大家庭，企业里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。公司、制造部各级领导的辛勤工作和奉献精神，给我做出了很好的榜样，不知不觉中培养了我工作的责任感。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。就我们xx中铁钢构公司而言，同样非常年轻，我们的企业取得了很大的成就，但是我们有一些问题，也面临很大的挑战。我们的企业同样是个孩子，是个新手，同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需要企业给我们提供成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作，使我们的企业成为钢结构领

域的常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我考虑从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业。我们的企业由若干个不同的岗位组成，这些岗位都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，我们的企业才会优秀。熟悉了公司制造部车间的一些工位后，更体会到“独木不成林”这句话，一个能力再强，他也不可能一个人完成北京站无柱站台雨棚，不可能一个完成上海南站，更不可能完成烟大轮渡。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能形成巨大的合力，才能持续健康的发展。

其次，我想要把公司当作成自己的家。我们都是我们家庭中的一员，我们为我们的工作负责，也是对我们自己的生计负责，对自己的未来负责。只有顾全了企业这个大家庭，我们的小家庭才有可能美满。像我们刚参加工作的新员工，努力在工作中培养自己的主人翁意识，多做工作，多学经验，不断总结，勤于思考，不断创新使自己的命运与企业相连，自己的努力成为公司前进的一块基石，自然增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

最后，员工和企业共同创造一个和谐的工作环境。良好的社会环境，打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗集体。现在公司的开工项目比较多，很多活要有外面的人来公司制造部干，人员上比较混乱，这就向我们每一个人提出了新的要求，我们不仅公司内部要通力合作，创造良好的内部环境；还要与外面来的外协队伍搞好关系，使双方能够很好的沟通，达到双赢的目的。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然我们的企业还有不尽人意的地方，因为我们一样年轻。但它为我们提供了生存、工作和学习的土壤，我们应为它的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是其中的一员。企业是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创我们企业美好辉煌灿烂的明天。

与公司共成长的题目篇三

我很幸运，有一双儿女，他们俩姐弟只相差两岁半，虽然有两个小孩会有双倍的欢乐，但也带来了双倍的烦恼。从小小的可爱婴儿，一对儿女逐渐慢慢长大，伴随而来的，就是姐弟俩的教育问题，这是我一直以来头疼的问题。

光阴似箭，日月如梭，同孩子们在一起的时间，我总觉得过得飞快，一眨眼间，他们俩姐弟就从只会吃喝的小婴儿长成一个会独立思考，有自己想法的小学生了。在他们的成长过程中，我觉得自己也不断在成长，陪着他们，学着怎样去当一个成熟、负责的家长。

学会分享，互相照顾。听到身边太多朋友家里有两个孩子说的话总是争抢东西，甚至为此打架，我希望我家两个孩子从小能做到不争不抢东西，学会分享。从两姐弟很小的时候，买玩具我们只买一样，书也只买一本。玩具可以一齐玩，书也可以一起看，慢慢地，两个孩子习惯了，也知道有好东西是可以一齐分享的。现在两个孩子长大了，一人一个独立的房间，但是书柜和玩具仍然是共同使用。姐弟俩岁数相差不多，看的书和玩的东西也差不多，有时也会争抢谁先看谁先玩，这个时候我们就教育两孩子一定要相亲相爱，互相照顾。姐姐是老大，但是弟弟是男孩儿，我们家爸爸比较大男人主义，他教导弟弟，男孩要照顾女孩，要保护女孩子，所以弟弟虽然是比姐姐小，但总是抢着照顾姐姐，姐姐也会想着自己是老大，同样也会想着照顾弟弟。谁先看书，谁先玩玩具的问题，他们就自己商量着办了，更多的时候是一起看一起玩了。

听到老师的评价，我大吃一惊，从小我就刻意培养他们的自理能力，怎么老师会这样说呢？回来以后跟爸爸一讲，爸爸说，先别吭声，留意一下。结果观察了一段时间，发现姐姐原来做事慢，她看到为了赶时间我会帮她做了，她自己就不做了，久而久之，她就更慢更不愿意做了，这种习惯甚至带到学习上。从此，我自己先改过来了，每次出发前，我会提醒他们俩收拾东西，但是无论多赶，我也不会再帮他们收拾，甚至不帮他们检查。一次，两次，姐弟俩不是漏带了水，就是漏带了衣服或者其他东西，这让他们受到深刻的教训：在口干的要命的情况下有好几次都没水喝，或者因为没带上课的衣服鞋子而受罚。第一次的时候，姐姐埋怨我，我理直气壮地回她：“那是你自己的东西，你自己不收拾，不检查，能怨人吗？”弟弟见状也不敢吭声了。很快，他们就改过来了，会在需要的时候提前准备好东西，一样样地检查，甚至现在出门我让他们也帮我们收拾，他们都会快速地收拾好，再细细地检查一遍，东西带的非常齐全，看到他们的表现，我们一点也不吝惜我们的赞美！在我们的鼓励下，现在两个孩子的自理能力都得到了很大的提高，虽然一个四年级一个一年级，但是他们放假在家里的时候，能够自己做饭做菜吃，工作忙的时候，我回家就可以吃到美味的饭菜了，这一点让他们俩非常自豪，更雄心壮志地包下了暑假期间的一日三餐，在书柜里翻出不少食谱，准备大展拳脚。其实刚开始的时候，他们俩切菜会切到手指，炒菜也给油烫到手，我在旁边心疼得要命，但也只能忍住，教他们自己处理伤口，包好手指，继续做。其实大人不吭声，小孩自己就不会觉得有多大有问题了，他们会快乐地做下去，很快就忘记了这些小伤口。

培养快乐地学习。一般的孩子都会觉得学习是很辛苦的，我希望两个孩子可以觉得学习是一样快乐的事情，无论学什么，都能抱着一种快乐的心情去学习。古诗文跟日常生活用语不一样，不能理解的话只能死记硬背了。我们会用上学坐车的时候，每天说说一首古诗，从它的诗意，诗人写诗的心情，甚至里面包含的典故，一样一样地去说，轮流说，即使理解错了，说错了也没关系，回头再纠正，回来，有时间，我们

会把一些写景的诗句里的情景画出来，比一比谁画的更好，姐弟俩对这种方法非常感兴趣，每次都积极争着讲，古诗就在不知不觉中慢慢渗入了他们脑中，随口就可以念出来了。数学其实也是一门很有趣的学科，在生活中的应用更是广泛，我们会在日常生活中随时发现，出去吃饭买东西，我都是让他们俩算数数，数好了再跟服务员的对，他们都会乐此不彼。

教育孩子们的过程是一个漫长而艰辛的过程，也是父母自我成长的过程，在陪着孩子们长大的过程中，我们也随着他们的步伐一步一步成长。我们父母是孩子们的教育者，同时也是示范者，我们的一言一行都会影响孩子们的思想，我希望能教育的过程中，让孩子们愉快地促进精神成长，能够成为一个具有健康身体，健全心理和良好社会适应能力，有创造精神和独立思维的人。为此我会努力学习，与他们共同成长！

与公司共成长的题目篇四

大家好！

我是xx会展中心国际大酒店人事部的质检经理。去年，我有幸被集团评选为“青年岗位能手”。今天，我汇报的题目是《我与光大共成长》。

五年前，我踏出大学校门，成为##会展中心一名员工。当时的会展中心还是一片未开垦的“荒地”，我参加工作的新鲜感很快就被紧张与辛苦所取代。眼前没有金碧辉煌的酒店大堂，只有满地的泥土瓦砾。我在这样的环境和心境中参加了新员工培训。在培训的第一天，会展中心领导召开了一次动员会，会上要求党员团员和青年发挥模范带头作用，积极参加会展中心的“开荒”工作，共同创造会展中心美好的明天。听了领导的动员，激起我对明天的憧憬，培训中，我十分认真刻苦，几次业务比赛我都取得了头名。培训结束后，我积

极投入“开荒”工程中，我事事不甘人后，争做苦活、脏活、累活，哪里工作紧张，我就赶去帮忙。在全体员工的努力下，会展中心国际大酒店终于赶在国庆节前顺利试营业，实现了向祖国五十周年大庆献礼的心愿，我也被光荣地评为“开荒积极分子”。

会展中心开业后，领导号召我们年轻人做“多功能”人才。通过前台业务培训，我熟练掌握了操作流程。在工作中，我看到会展中心国际大酒店，每逢会展档期，客人流量很大。我觉得那里需要人手帮忙。经过一段时间的细心观察，我发现那里的礼宾部和收银处接待客人的任务量很大。为了方便客人，我在休息时学习了礼宾部、收银处的操作流程。我经常在完成自己本职工作的前提下，为应接不暇的这两个部门接待客人，尽量缩短客人办理手续的时间。为了保证业务数据正确无误，我经常下班后留下来帮助他们核对数据至深夜一两点，核对清楚后才下班。

“做好工作不仅是对单位负责，也是对自己和同事负责。”这就是我对自己的严格要求。在担任大堂经理期间，我利用休息时间自学了电脑维修技术，并运用所掌握的电脑维修知识多次及时排除了会展宾客的电脑故障，使他们避免可能造成的经济损失。年初集团在会展中心开会期间，我被领导安排做现场协调工作。为了完成这项重要的任务，我在身边准备了三本记事簿，将发生的事情全部分别记录下来，并及时汇报有关部门和有关领导，使问题及时改进和解决，我认真细致的工作，得到了与会领导的好评。

与公司共成长的题目篇五

大家好！

就在xxxx年那个炎热的夏天，我走进了xx中铁钢结构有限公司，成为其中的一员。由学生到工人的蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深的感受其中。新城市的陌生感、对新文化的

认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

在xx中铁钢结构有限公司制造部车间，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实；与工人师傅们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到工人师傅们一张张笑脸，终于明白原来劳动可以如此的自信与光荣。每个寂静的夜晚，躺在床上，工作中让我感动的一幕一幕像一幅幅浓墨重彩的油画在我记忆中反复播映。弧光闪闪映照出一张张淳朴的脸，那是劳动的颜色；粗壮的双手诉说一段段创业的故事；飞溅的火花喷发着永恒的'热情，我想那是钢铁的证明。的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中，感动在xx中铁钢构。

所谓感激，我想首先公司提供了我工作的机会，给我提供了很好的成长的平台。使我能够在工作中继续学习、锻炼、成长。自己是学计算机专业的，尽管有工科的专业背景，但是当我真正下到车间的时候，才发现自己的所学与公司需要的有一定的差距。对钢结构的认识随着在车间见习的一天天过去，由模糊变得清晰。看到一张张工艺卡片的构件拼装成一根根柱子、梁。整个过程就像小时候拼积木，在xx中铁钢结构由思想变成现实只有一步之遥，整个过程的体验实在是一个很美妙的事情。在我见习期间还要特别感谢我的导师制造部总工程师张庆发，给我很多很好的工作方面的建议。还有

就是在车间见习的时候，我学习到很多在学校中不曾感受的东西，工人师傅们每一次的注目，一声声温暖的关怀，都给我很大的鼓励。企业好像一个大家庭，企业里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。公司、制造部各级领导的辛勤工作和奉献精神，给我做出了很好的榜样，不知不觉中培养了我工作的责任感。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。就我们xx中铁钢构公司而言，同样非常年轻，我们的企业取得了很大的成就，但是我们有一些问题，也面临很大的挑战。我们的企业同样是个孩子，是个新手，同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需要企业给我们提供成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作，使我们的企业成为钢结构领域的常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我考虑从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业。我们的企业由若干个不同的岗位组成，这些岗位都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，我们的企业才会优秀。熟悉了公司制造部车间的一些工位后，更体会到“独木不成林”这句话，

一个能力再强，他也不可能一个人完成北京站无柱站台雨棚，不可能一个完成上海南站，更不可能完成烟大轮渡。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能形成巨大的合力，才能持续健康的发展。

其次，我想要把公司当作成自己的家。我们都是我们家庭中的一员，我们为我们的工作负责，也是对我们自己的生计负责，对自己的未来负责。只有顾全了企业这个大家庭，我们的小家庭才有可能美满。像我们刚参加工作的新员工，努力在工作中培养自己的主人翁意识，多做工作，多学经验，不断总结，勤于思考，不断创新使自己的命运与企业相连，自己的努力成为公司前进的一块基石，自然增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

最后，员工和企业共同创造一个和谐的工作环境。良好的社会环境，打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗集体。现在公司的开工项目比较多，很多活要有外面的人来公司制造部干，人员上比较混乱，这就向我们每一个人提出了新的要求，我们不仅公司内部要通力合作，创造良好的内部环境；还要与外面来的外协队伍搞好关系，使双方能够很好的沟通，达到双赢的目的。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然我们的企业还有不尽人意的地方，因为我们一样年轻。但它为我们提供了生存、工作和学习的土壤，我们应为它的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是其中的一员。企业是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创我们企业美好辉煌灿烂的明天。