

2023年储备项目申报材料 储备干部辞职申请书(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

储备项目申报材料篇一

亲爱的店经理：

由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷辞职申请书怎么写的感激。

现在我在此向你解释为什么我要辞职：

- 1、我的家离工作地点有个1小时的路程，工作很不方便。
- 2、能力有申请书限，无法申请书格式胜任艰苦的麦当劳工作，不想影响申请书格式范文模板麦当劳的工作热情。
- 3、不明白为什么经常加班和临时更改本人的工作性质。
- 4、无法适应申请书范文简写麦当劳的吃饭时间与工作强度。
- 5、考虑到自己底子薄，能力差，趁着自己尚有求学的光景，特申请辞职去学习。相信您们定能理解作为一名学生迫切希望回归校园求知的心，望能得到您们的批准。

再次感谢！此致！

辞职人□xxx

20xx年x年x月

储备项目申报材料篇二

尊敬的各位领导及各位家人：

20xx年，是xx鹅火锅迈向新台阶的又一年，个人在xx路店工作中本着严谨、务实的态度，按照公司的管理制度，在店长的分工及给予的工作任务中能保质、保量完成并取得很好成效。其具体内容为以下几点：

- 1、业务技能的掌握(菜单规范的填写、买单程序、应知应会和细节的塑造等)。
- 2、企业文化的了解及运用(服务文化、应知应会、公司的发展史及历程、包括现阶段公司的发展方向等)。
- 3、利用业余时间组织员工活动并让员工懂得团队的凝聚力、向心力 从而使团队更有配合度和默契度。

目的：让员工了解公司的发展，参与到公司的成熟体系当中，在此基础掌握熟练的业务技能并把xx鹅火锅的文化正能量传递给每一位消费者，让其懂得“养生从喝汤开始”。

- 1、针对员工的上班状态以谈心的方法(鼓励、情感)做一了解并达到调整心情微笑服务。
- 2、从店面出发，以员工为基础，让员工提出店面不足之处，并参考其意见作出改善，(目的是让员工能够参与到管理当中来，以店为家、以店理家)。
- 3、了解员工和客人之间的沟通情况，并及时的把客人的一些

问题整理出来作为术语加以培训以运用到服务当中来。

4、对有潜力、有管理方面意愿的员工重点培养，作为店面的标兵，为公司内招铺垫基础。

目的：让员工知道公司、店面是一家，让员工能够更有归属感和依赖感，充分挖掘其潜力，为公司所用。

1、外部营销(主要以券的形式对写字楼、行人、车辆、商铺、学校、小区等对外发放并定期做以总结)

2、内部推销(在上课期间多向客人宣传鹅文化，多向客人介绍产品即酒水、热饮、凉菜、飞饼、咸鹅等)

目的：向外宣传鹅文化，让更多的食客们了解企业、了解公司、了解我们的养生火锅，通过内外营销达到锻炼员工的交际能力，引进新客户的目的并同时增加客源基数达到增加营业额的目的。

20xx年的工作方向：在做好上述四点的同时我们店还面临着很多任务，所以接下来工作中我会不断完善好的一面和弥补欠缺的工作，下面几点为本人和工作的不足之处：

1、节能降耗;树立节能降耗的意识，更加注重对物品的管控，合理的利用好资源，以我为本，从点滴做起，为店面毛利润的提高努力!

2、向店长学习，了解并学习报表的分析，给自己的店面试着去作出评估，用数字说话，给店面提出合理化建议。

3、培养员工的创新能力，做到你无我有、你有我优，向“服务”和“质量”进发，让员工更多的参与到管理当中来，从管理的角度去服务客人，从家人的角度去关怀客人。

4:卫生:从个人做起,让员工从仪容仪表做起,员工定期做好卫生管控,管理者及时监督,并把奖罚制度贯彻下去。

5:多组织员工安全隐患的培训,在自身安全的同时,关怀到客人的身体安全、食用安全以及店面安全。

在新的一年里我想在现有基础上更加努力,像公司看起,走向更高的平台!祝愿公司14年更加辉煌,能够手连手、心连心把老鹅汤变黄金!

此致

敬礼!

XXX

XXXX年XX月XX日

储备项目申报材料篇三

尊敬的老板:

我是某某网吧的员工胡金辉,首先我要以我加入这个团队而感到非常自豪,能成为其中的一员,对工作我激情,对顾客我热情。对人生充满希望,在此感谢领导给了自我展现的舞台,让我有了人生的目标,特此申请店长,希给以考虑.

如果我是店长,我会做公司的好帮手和员工的好领导。我一定以身作则,加强业务学习。带领全体员工把店管理好,发展好,使公司完全放心,安心。把公司的宗旨、企业文化、经营理念等贯彻下来,使每一位员工都领悟自己的权利与义务,同时积极把员工的意见和建议反映给公司,使公司上下齐心协力,为共同的目标而奋斗,自我侧会努力学习。

态度决定一切，我想只要有最好的心态和由此而使自己产生向上的精神状态，一切都不是问题。这只是前提，更重要的是团结员工，要做到和谐、团结。这需要很好的贯彻公司的规章制度结合好自己的人性化管理。私下的时候，和员无所不谈。但是工作的时候，奖惩分明，这是原则。同时，也只有公平的基础上才可以激发大家的工作热情，提高业务水平。

营造和谐氛围。我会在大局上与公司保持思想上的一致，落实好公司的规定和各项制度，明确员工的责任，搞好内部关系。公正、公平的处理员工之间的关系和正确的业绩评估。根据员工的性格特点进行适当分工和严格督导，激励员工的工作热情，灵活、冷静的处理突发事件。作为店长，首先要以身作则，以严谨的工作作风，塑造良性的工作氛围。

提高员工的综合素质，从而提高整个网吧的综合运营水平，给予员工一个培训员工的系统方法，使之在今后的工作中能够更好的和员工进行沟通协调，既做到教育的目的，又做到沟通的目的。尊重顾客，维持网吧形象，与顾客建立良好的伙伴关系，建立良好口碑，提高网吧生意，做到让顾客与老板都满意。

申请人:xxx

20xx年x月x日

储备项目申报材料篇四

亲爱的上级领导：

您好！

我是来自延中名店“形象专家”高进忠。首先代表延中店全体同仁向大家问声好！

时间的磨练，以及快一个月的工作接触。今天我正式向公司提出升职申请。当然，我是有备而来。

第一，自信。俗话说：成功的一半源于自信。而自信，是人本身素质修养和知识修养的体现。我申请升职，是因为我知道我有能力将职务做到最好！也许现在我处于对工作的熟悉阶段，但是，我也想追求自己想要的职位。

第二，快乐。心理学家创办人马汀·塞利格曼指出，工作快乐的关键不在于找到对的工作，而是如何发挥自己的长处，把任何一份工作转化成对的工作。工作本身没有所谓的好与坏，而是看你如何去做，在工作中发挥自己的长处。在工作中我想我是做到了。“当寻找快乐的时候，它就在身边。”

第三，拼搏。这是一个从事服务行业的人士必不可少的一种素质，我虽然从事服装行业不久，但是我很努力的去做，努力的去拼搏，我相信自己努力后一定会有收获的。所以我不会放弃我的任何一次机会。

第四，口才。我认为工作不只是去做好它，还有表达出自己的想法。没有和同事，领导沟通的能力，就会埋没自己的才能。更要有与外界交流的能力，因为做为管理者，就要有义务把你的工作与外界接轨。只有走出去才会有更宽更广的视野。

第五，野心。我不认为它是贬义。它和贪心不一样。贪心是把属于别人的归为自己，野心是把不属于别人变成自己的。心有多大，舞台就有多大！我就是这样的。

第六，勇气。我一直相信勇气是立足的基石。

简略写了这些。也许有的表现出来，有的还需要在时间和工作中体现。只希望贵公司可以考虑，并给我展示自己的机会。

我选择，我喜欢！

我来到本公司申请的是店长，但是周店长(周哥)给我说了一句话“公司一定会衡量出一个人的实力的”，我也不知道自己怎么突然有了这个想法，虽然很不靠谱，我还是决定试试。管他呢。大不了就是被拒绝。毕竟自己尝试了。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

储备项目申报材料篇五

尊敬的xx经理：

您好！

在过去这辞职申请书格式个多月的时间里，麦当劳给予我很多学习和锻炼的机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的工作经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢麦当劳，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

如今我将离开麦当劳并且已受聘于另一家公司，我已考虑成熟，并且我有信心能够在新的工作岗位上充分发挥自己的专长。

我希望公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上。同时再次辞职申请书50句感谢麦当劳让我曾经成为其中一员。

申请人:xxx

xxxx年xx月xx日