

2023年物流公司经理述职报告 物流公司 经理年终总结(优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

物流公司经理述职报告篇一

根据我物流部的情况，开源可能性较小，而节流确实是本部门重中之重，这在今年的财务费用明细中能看得出来。

1、物流部费用现状。

本部门今年所发生费用占公司费用比率有上升的趋势，现进行说明。物流费用可以分为固定和变动两部分，固定费用不随公司业务变化变化，变动部分随公司业务增加而增加。当变动部分随公司其他部门费用降低变得越小时，固定部分分摊就会越大，而物流部短期能够降低的只有变动部分，这就造成整个物流费用占公司费用比率具有上升趋势。

2、控制费用不拘小节。

严格控制必须发生的费用，杜绝没用必要的费用。对于配送费用，我物流部严格按照最优化路线，最少路费、停车费，对于一些小事情，我们也是尽量节省，例如为仓库窗户刷油漆，我们都是自己买油漆，不请物业代为刷。虽然没有为公司做出突出贡献，但是也尽了自己的努力。

3、固定费用控制。

根据公司领导对物流部下属仓库指示，把原仓库库存一次性

转移，为公司节省一定的仓储费用。另外，我们配合呼哥拟把仓库对外出租，进一步降低部门管理的固定费用。

1、完善部门管理制度。

按照领导意见，对各项管理制度进行修改。在保持原有流程不变的基础上，加入了财务监督等条款，进一步规范出入库流程。

2、提升部门人员服务意识、安全意识。

本部门在强调多创效益的同时，必须确保服务质量、操作安全，要求部门人员既要节省费用，更要对业务部门、客户提供服务和保障，支持业务部门多创效益。认真贯彻落实安全第一、预防为主、综合治理的方针。一年来，本部门无一例投诉、无一例安全事故。

3、加强部门人员知识技能自我培训。

由于公司业务不饱和，本部门人员经常利用空闲进行自我培训、自我提升，为公司未来发展储备力量。

过去一年中，经过领导的支持和各相关部门配合，地板和瓷砖清货，并处理了仓库部分精品、壁布样品。此外，仓库取消时，其尚有部分矿面板确定作废品处理。我部门罗转告本人后，决定暂时先运回仓库，以备公司将来使用。

为了确保财物各项工作及时完成，保证财务数据与业务数据的有效衔接，为公司决策提供更加充分的依据。在出入库时，本部门所有人员亲自上阵。例如岩棉卸货时，本人爬上爬下对数据，之后连续几天脖子手臂发痒。此外，本部门或本人为了及时、准确地向财务提供所需的各项报告的数据，不间断工作十几个小时是常事。例如最近一次数据整理，近一千项数据，要逐一注明原始单据，时间紧任务重。在牺牲了午

饭的前提下，十多个小时搞定。

为了保证公司其他部门业务正常运作，本部门或本人尽量完成各种其他部门没有或无法完成的工作。例如去年一年为公司组装维护电脑三十余人次，维护打印机等事务也有很多次。此外，本人参与党委及工会事务处理，负责起草了一定量的文件，参与组织了部分活动。由于这些非本部门业务，在此不再细说。

限于篇幅，本部门其他业务不再表述。以上功过希望领导、同事不啻指出，只要大家不说我敷衍于事，本人就心满意足了。当然了，一年来取得的成绩不属于某个人的功劳，这是在公司领导的大力支持和各位同事配合下，全体物流部人员共同努力了的结果，在此我要特别感谢龚总，及物流部全体员工，没有你们的支持就没有物流部以上的成绩。

还是那句话，虽然大环境决定了我们的小环境，以至于我们没有亮点，但是过去的一年是我们在公司领导的关怀下走过的踏实、温暖的一年。我们没有收获的激动，但是我们还有奋斗的激情；我们没有可喜的成绩，但是我们还有美好的梦想；我们没有过人的能力，但是我们做到了其他人无法或不肯做到的事。20xx年过去了，我们没有完成年初的目标，这还请领导能够谅解。为了在20xx年能有一个改观，我物流部将严格按照公司领导的指示做事，以公司的利益为重。

物流公司经理述职报告篇二

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：_____

户籍类型（非农业、农业）

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

户口所在地：_____省（市）_____区（县）_____街道
（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期
至_____年____月____日止。本合同于_____年____
月____日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位
（工种）工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周
工作不超过40小时。每周休息日为____甲方安排乙方执行综
合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得
劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度

有_____五、劳动报酬 第九条甲方每
月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或
按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

物流公司经理述职报告篇三

岗位编号 常务副总经理 岗位名称

人1 岗位定员 酒店管理委员会 所在部门

级2 工资等级 总经理 直接上级

房务部经理、餐饮部经理、康乐部经理、人

年薪制 薪酬类型 直接下级

力资源部经理（质量与培训）

所辖人员 岗位分析日期 人

工作综述

职责与工作任务

职责表述：在总经理领导下，负责酒店日常运营管理，全面监控酒店质量工作。

%30工作时间百分比：

按照管委会成员分工，负责酒店日常运营管理

分管酒店质量和培训工作，监控酒店培训工作高效发展

任务 监督经营举措按计划进行，主持过程和结果控制，促进经营增长

及时掌握分管部门工作状况，合理调配人力，满足正常经营需要

对提出的问题做出解答，并做出布置

根据经营实际和酒店职责分工，布置重要接待、会议、宴会的准备和分工

不间断巡视酒店各经营区域，及时发现并制止隐性质量问题

针对重大问题，及时召开专题会议，必要时报酒店管委会审定

了解酒店日重大接待和大型接待，抽查接待准备情况

对接待中出现的临时性问题和惯性问题提出分析，监督部门改进工作

10% 工作时间百分比： 责 1

主持酒店质量目标的实施、测算和分析、改进工作

接受认证公司对质量管理者代表的外部审核，汇报质量体系建立和运行情况

管理水平不断提高。15% 工作时间百分比：

督促质检部下发质检通报，对部门质量问题整改情况进行总体监督

督促质检部及相关部门按周期进行顾客满意率分析，总结问题点，及时改进

权限一：对下属人事任免、下级岗位调配的建议权

权限二：对酒店日常运营工作的检查督促权

权限三：对上级提出本职工作的合理化的建议权

权限五：对重大会议根据需要有现场指挥权

权限六：对所属下级的工作争议有裁决权

权限七：对所属下级的管理水平、业务水平和业绩的考核评价权

乐部、安全部、工程部、安全部、商贸部、旅行社

术监督局、卫生防疫站等

任职资格

大学专科及以上学历 教育水平

经济管理、酒店管理、工商企业管理、旅游管理等相关专业
专业

接受过酒店经营管理相关知识培训

培训经历

接受过英语口语培训

年以上管理岗位工作经验3年以上酒店经营管理经验，5具有
经验

酒店业经营运作程序、管理技巧 通晓

酒店全面质量管理知识、社交礼仪知识 熟悉 2

物流公司经理述职报告篇四

演讲稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好

的文稿。在不断进步的社会中，我们都可能会用到演讲稿，在写之前，可以先参考范文，下面是小编为大家收集的物流公司经理竞聘演讲稿范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里进行竞聘演讲。今天我演讲的内容是：爱岗敬业，履行职责，努力争当一名优秀的物流公司经理。在总公司蓬勃发展的喜人形势中，面对充满生机和活力、挑战和希望并存的物流工作，我觉得作为一名总公司干部，忠诚、奉献、务实和向上是我的人生目标，实现自我、超越自我、实现人生价值是我的毕生追求。我的座右铭是：明明白白做人，老老实实做事。

这次我竞聘物流公司经理职务，主要是具有三个优势条件：

我读书时学的是法律专业与物流专业，这都是对物流工作有用的知识，能使我搞好物流工作。我到总公司工作，从事过销售和采购工作，现在是物流公司临时负责人，具有一定的物流工作经验，能够熟悉地开展物流工作，取得事半功倍的效果。这是我竞聘物流公司经理的第一个优势条件。

物流公司经理的岗位职责是重要的，承担货物管理、货物运输、财务往来的方方面面工作，可以说包罗万象、非常繁杂的，要做好物流公司经理工作很不容易。我年富力强，精力充沛，不怕辛苦，不怕困难，具有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，这些都是保证我做好物流公司经理工作的基础条件。这是我竞聘物流公司经理的第二个优势条件。

我在工作中始终能够自觉做到服从总公司领导、顾全大局，对工作认真负责，勤于思考，兢兢业业，有较强的事业心和

责任感，出色地完成了总公司领导交办的各项工作任务。我竞聘物流公司经理，会在物流公司经理工作的挑战中求发展，在物流公司经理工作的实践中求超越，紧密结合物流公司经理的岗位实际，创造性、灵活性地协调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务。这是我竞聘物流公司经理的第三个优势条件。

假如我这次物流公司经理职务成功，我将围绕以下三方面开展工作：

搞好物流公司经理工作，队伍建设是根本。首先，我要在总公司的领导下开展工作，担负起自己的责任，做到严以律己，宽以待人，牢固确立“以人为本”的思想，以自己的模范表率作用去影响带动职工，提高职工的综合素质，充分调动每个职工的工作积极性，使大家团结一致，齐心协力，攻坚克难，干事创业，把各项工作搞好，坚决完成总公司下达的年利润50万元的目标工作任务。

在物流公司经理岗位上，做好服务工作的关键。我上任后，把自己看作是物流公司里的普通一兵，把自己的全部精力与时间都毫无保留地投入到做好服务工作上，要开动脑筋，想方设法，搞好服务，既服务好公司内部职工，又服务好客户，在工作上做出新成绩，出现新面貌，获得总公司领导与职工的满意，全面提升工作效率、工作质量和经济效益。

物流公司经理岗位对我来说是一个新的工作，责任重大，我要认真学习，努力实践，以新时期的“政治强、业务精、善管理”的干部标准严格要求自己，做到爱岗敬业、履行职责，无私奉献，要求职工做到的自己首先要做到，努力争当一名优秀的物流公司经理，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

各位评委、各位领导、同志们，今天的演讲，向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，愿把自己

的聪明和才智、辛勤和汗水融进实际工作中，争创一流业绩，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，因为作为总公司的一名干部，就是要为总公司奋斗，为总公司拼搏，把自己的一切奉献给总公司，创造出卓越的价值。

我的演讲完了，谢谢大家！

物流公司经理述职报告篇五

1、公司副总经理即是管理者，同时又是执行者。副总经理肩负着上传下达的使命，不仅仅要协助公司总经理根据公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动员工积极性，与员工打与一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向总经理反馈员工的呼声，做好协调工作。

深化生产管理内容。内强素质、外树形象，稳定队伍、夯实基础，逐步推进规范化、标准化和流程化作业。积极推进5s【整理,整顿,清扫,清洁,素养】现场环境持续改进，促进生产过程中人、机、料、法、环的最佳组合，为员工创造干净、整洁、合理的工作场所和生产环境。实现环境整洁、物流有序、信息准确、纪律严明、设备良好、质量稳定、安全生产、生产均衡的局面。

岗位职责：

在总经理指导下开展生产管理工作。

- 1、整合公司内部的生产资源，保证生产秩序的正常运行。
- 2、负责公司5s管理的策划和监督实施；生产人员的劳动纪律。

3、负责公司hse管理体系的策划和实施；生产人员对风险识别、风险控制的绩效检查。4、负责产品工时的审订和管理。监督生产计划的落实情况及生产定单的达成。5、组织建立和完善生产指挥系统，编制生产计划，检查生产工作，确保生产任务的完成。6、根据生产运行计划，掌握生产进度，组织分配劳动力，平衡调度设备材料。

7、每周一次定期召开生产会，分析生产形势，提出解决问题的办法和措施，保证各项生产技术指标的全面完成。

8、抓好设备管理，提出更新改造方案，定期组织维修保养，提高设备完好率和利用率。9、负责公司安全生产的管理工作，定期组织安全检查，落实安全措施，督促整改问题。

10、负责生产、物料部门的考核指标拟定、落实。

11、落实、监督生产过程中各部门在生产过程、工艺质量、设备保养及安全等情况的执行。12、协调公司内部各部门间的衔接。

13、负责人员培训、绩效评估、能力考核。

生产副总工作重心在现场，每周保证有不少于两天的现场值班时间，保证每天两次的现场巡查。及时发现问题、督促工作，并根据各职能部门职责对相关人员进行考核。

由公司高管层在每季度末对生产副总当季度的生产管理总体工作进行评定，各相关部门对其具体工作进行民主评议，每月基本工资20%作为浮动工资，每季度评定合格后发放。