

# 最新调研方案工作要求(汇总5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 调研方案工作要求篇一

尊敬的陈彦虎科长，尊敬的各位领导：

正当全市上下以学习实践科学发展观活动为动力，扎实推进各项工作的关键时期，各位领导百忙之中莅临瑞昌工业园区检查指导工作，这是对我们工作的最大关心和鼓舞。借此机会，对各位的到来表示热烈的欢迎。下面，我主要就瑞昌工业园区工作，尤其是党的建设工作向各位作一简要汇报：

一、园区党组织管理体制情况。瑞昌工业园区于8月批准设立，名称几经更改，园区党组织从无到有，得到了健康成长。

个，党员99名，其中，企业支部25个，党员92名，49家规模以上企业建立党组织的有22家；在职党员91名，流动党员35名，女党员22名；35岁以下党员21名，36岁至45岁党员39名，46岁至54岁党员20名，55岁至59岁党员12名；大专以上党员35名。三是党建思路日臻完善。

长期以来，围绕如何处理好党建工作与经济工作、党的领导功能与服务功能关系等课题，瑞昌工业园区积极探索，初步形成了“以招商引资为中心、围绕经济抓党建”的工作思路，通过积极引导，突出服务功能，各企业党组织通过为企业经济工作排忧解难保驾护航，党员群体发挥模范带头的做法取得投资方的认同和高度评价。

二、园区党建工作机制创新情况。为做好新形势下的园区党建工作，瑞昌工业园区党工委结合园区外资企业投资多、外省市人员多，流动比例高等特点，及时把在外商投资企业开展党建工作的一些行之有效的做法提炼上升为制度，园区党建工作水平得到进一步提升。主要是建立了以下四项制度：

一是推行党建工作指导员制度。出台《企业党建指导员制度》，指导员以个人自荐、组织推荐、业主选择的方式，在招商引资服务单位党员中选派，任期为二年。

一次工作进展情况，年底向党工委述职，形成有分析、有建议的书面情况报告。

目前，在党建工作指导员努力下，园区党工委新增企业党支部14个，力争5年内非公企业组建党组织率达100%。二是健全工作激励制度。积极推进企业党组织“星级”党组织评选活动，对被评为优秀党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员的给予相应物质奖励；以“三培两推”活动为抓手（企业党组织要重视把企业生产经营能手培养成党员，把车间班组干部培养成党员，把一线党员培养成生产经营能手，把党员生产经营能手推选为企业车间班组长，把企业中层管理岗位的党员推选到企业决策层），把党员塑造成政治标杆、技能标兵、文化尖兵，设立党员责任区、党员先锋岗、党员示范机台（组），开展了“关键岗位有党员、困难面前有党员、技术攻关有党员，党员身边无次品、党员身边无事故、党员身边无违章”的“三有三无”活动，增强党员的政治荣誉感和工作责任心，使党员在非公企业中有作为、有影响，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

三是健全学习教育机制。园区企业党组织坚持和完善党课制度、中心组学习制度。

有示范意义，值得提倡。四是建立流动党员管理制度。大力推行流动党员活动证制度，党员外出前必须向企业党支部报告，

说明外出的理由、时间、地点等。党员外出回来后，必须向所在党支部报告外出工作、学习的情况。党支部对外出党员过好组织生活、缴纳党费等，应提出明确要求；党员离开本地区，外出时间在一个月以上，六个月以内，外出地点固定的需领取《流动党员活动证》，到外出所在地参加组织生活。

外出时间超过六个月的要转出组织关系。临时性、间断性外出或外出地点不固定的党员，应参加所在支部的活动；在企业工作六个月以上的外来党员，应及时把党员组织关系转到企业所在党组织，不能转移组织关系的，应持《流动党员活动证》或党员证明信参加企业社区党组织活动。

三、园区党务干部队伍建设、党员教育管理、党组织活动载体、办公设施和经费保障情况。工业园区党建工作是一项系统的社会性工程，工作责任重，工作量大。工作中，我们主要是做到了以下几点：

一是落实责任制度，加强工作领导。

我们坚持园区党工委的核心领导地位，不断强化企业党组织的责任，把企业党建工作开展情况列入争创党建工作先进单位的重要内容，做到有目标计划、有组织领导、有检查考核；注重健全园区企业党建工作的组织网络，建立了园区和工商、外经贸等行政部门以及工会、共青团等群团组织参加的工作协调制度，在党区党工委的统一领导下，形成密切配合、齐抓共管的工作格局；多次开展了全市性的专题调查研究，根据园区企业党建工作中出现的新情况新问题，及时提出了加强和改进工作的针对性措施。

二、健全管理制度，提高工作水平。先后制定下发了《关于进一步加强园区企业党建工作的意见》等文件，对园区企业党组织的设路和隶属关系、党组织负责人配备、党组织的职责和任务、党员的教育和管理等各项工作进行了规范，园区企业党组织基本做到了“五个一”，即每月一次组织活动，

每季度一次党课教育，每半年一次民主生活会，每年一次党员轮训，每年一次民主评议党员。

三是建立督查制度，坚持常抓不懈。建立园区企业党建情况季报制度，每个季度对企业发展及党组织组建进展情况进行分析，每年对企业党组织建设、选派党建工作指导员以及企业发展党员情况进行深入分析，园区党工委专门听取情况汇报，研究制定进一步加强企业党建工作的措施；按照企业党建工作年度目标要求，严格检查考核制度。

对工作开展得比较薄弱的地区重点督查，帮助他们认真分析原因，找出薄弱环节，制定针对性措施；注重典型示范，推动面上工作，召开了园区企业党组织发展党员座谈会和“党建带工建、工建促党建”经验交流会，推动了园区企业党建工作的深入开展。

及意见建议。

工业园区党建工作的扎实开展，提升了工业园区的档次和品味，营造了浓厚的工业发展氛围，也直接促进了园区项目引进的健康发展。

一是企业发展日新月异。截止目前，入园企业131家，投产企业106家，园区经济总量位居全市县级园区第一名。累计完成工业加值25.67亿元，同期增长42.74%；完成主营业务收入73.76亿元，同期增长44.9%，完成利税总额8.74亿元，同期增长50.69%；完成税金总额2.25亿元，同期增长32.35%；出口创汇约1828万美元，安排就业19948人。

二是项目引进成果明显。，园区共引进5万吨干船坞、60万吨硫铁矿、海鹰造船、疍门多晶硅、蓝天铝业、天诚建材、华瑞二期7个亿元项目，引进大裕光电、长虹玻纤2个5000万元以上项目，引进1000-5000万元项目4个。引进世界最大的制鞋企业宝成集团分公司瑞昌宝元鞋业，4月初已先期租赁厂房

投产，用工500余人。

三是产业集聚正在形成。近几年，瑞昌工业园区一直在着力培植支柱产业，打造特色产业。一园两板块、四个产业平台正逐步形成，一区一品，特色明显。形成了以亚东水泥为龙头建材业20家，以凤竹纺织为龙头的纺织服装业19家，以江联造船为龙头的船舶机械制造16家，以宏益矿冶为龙头的矿冶业6家。其中四大支柱产业把服务、土地、劳力等优势聚集在一起，产生规模效益，形成辐射效应。

客观分析，理性思考，瑞昌工业园区党建工作也存在诸多问题。

一是入园企业层面存在“认识有偏差”的问题。对工业园区“要不要党建工作”的认识存在误区，“重项目引进，轻党建工作”的倾向不同程度地存在。

二是组织网络层面存在“管理空白点”的问题。由于工业园区党建没有现成的工作经验，导致党建工作责任主体隐性缺失，由此带来的空白点仍然存在。

三是工作成效层面存在“有活动无效果”的问题。由于对如何提高园区企业党建工作的有效性研究不够，“有活动无效果”的现象的实际客观存在。

四是宏观指导层面存在着“指导不到位”的问题。由于园区党建工作是一个相对传统党建工作的独立个体，现行工作经验不足，直接导致园区党建工作缺乏必要的理论指导和同行交流的机会。

下一步，我们将严格遵循党的建设的基本规律，立足瑞昌工业园区工作实际，继续埋头苦干，确保园区党建工作水平有一个新的提升和发展。

谢谢大家!

## 调研方案工作要求篇二

在新的形势下，如何顺应当前农村工作形势，努力探究新时期做好农村基层党建工作的方法，进一步深化农村变革，加速农村经济发展，促进农民持续增收，是摆在我们基层干部面前的一个亟待处理的课题。

为此，禹王路街道党工委、办事处在通过走访、座谈等形式调研的基础上，召开了部分行政村党组织书记和党务干部参加的农村基层党建工作交流研讨会，就集聚区当前农村基层党建工作中存在的突出问题和化解问题的办法进行了的交流和探索，现将调查有关情况报告如下：

### 一、存在的问题及原因

1、党员队伍建设中党员年龄、文化、性别结构不合理，存在老党员多、女党员少、高学历党员少的现象，主要是因为党员发展过程中存在人情党员、关系党员，不能严格落实发展党员的原则方针；党员管理难，多数年轻党员外出务工，常年不能参加组织生活；党组织缺乏凝聚力，党员大会有的党员不能按时到会，有的干脆不参加会议；部分党员长期不过组织生活，我行我素，无视组织存在，而组织也认为这些人可有可无；党员先锋模范作用发挥不到位等。

怎么办，上级没有相应的政策。特别现任干部工作量增加，工作压力大，干部待遇问题影响着工作的质量。

3. 村党组织、村委会换届存在贿选问题。因受经济社会一些负面影响，一部分党员群众受金钱诱惑，导致群众选出的班子素质低、工作没有能力，不服从党组织领导，拉帮结派，制造事端，村务、党务两张皮，不和谐因素时有出现，个别行政村党组织和村委会公开对抗，直接影响着园区的工作开

展。出现这种局面的本质是群众素质低，致使谁掏钱就推荐谁，谁给钱多就选谁。

## 二、意见和建议

(一)提升党员队伍素质。党员素质的高低影响工作的开展和党在群众中的形象。

三是认真落实农村困难党员关爱行动。充分体现和发扬我党关心、爱护老党员的光荣传统，使农村老党员切实感受到党组织的温暖，激励他们继续为党的事业和农村基层发展发挥余热。

(二)加强干部队伍建设。农村干部是农村

2. 要适当提高农村干部的工资标准，特别是提高基层党组织书记的工资标准，以此激励基层党组织书记在农村工作中切实发挥“领头雁、带头人”作用。四是加大后备干部管理模式，不断增强干部队伍后劲。

(三)做好村级班子及干部的廉政建设管理。一是完善规范制度建设，用制度规范干部行为，让干部执行规章制度；二是发挥村级党组织和监委会作用，对财务实行有效监督；三是定期公布账目，接受群众监督，让群众知家底；四是对违反廉政准则的行为进行处理。

(四)做好党建工作的档案管理。完善村级档案管理十分重要，对于加强党建工作，总结积累党建工作经验有着积极作用。一是建立归档工作制度，设立专人管理资料收集，确保资料收集完整。二是规范档案内容，使档案具有指导作用。

## 调研方案工作要求篇三

方案格式要求:方案书写作规范

一、基本内容：（仅供参考，也可以根据自己个人习惯，基本内容不作硬性限制）

1、活动目的

2、活动时间

3、活动地点

4、活动对象(参与人员)

5、活动内容

6、活动流程(具体安排)

7、活动意义

8、活动经费

9、活动保障(完成活动所需条件)

二、格式要求：

1、规范字体及字号：

(一)总标题：方正小标宋简体二号

(二)正文：4号仿宋-gb2312

一级标题：小2号黑体二级标题：3号黑体三级标题：4号黑体

四级标题：(1)(2)(3)(4)

(四)行距：固定值24磅



(五)字距：默认

2、文本格式及行距：(一)总标题居中，单倍行距

(二)正文首行缩进2个字符，行距固定值22磅3、其他

(一)标题序号：一、(一)、1、(1)、1)

(二)页面设置□a4

(三)落款：部门名称+时间

时间格式xxxx年xx月xx日

## 调研方案工作要求篇四

1，明确调查目的(可以简单的写个提纲)

2，确定调查范围(被调查的人群，如年龄，性别，职业，工  
薪水

平，工作领域等加以限定，以确保调查结果的可用性)

3，编制调查问卷(问题紧扣调查主题，问题数目不求太多，  
以客观题为主，以便节约被调查人时间。客观题备选答案数  
量最好保持一致，以便后期分析，总结)

4，进行实际调查

5，分析结果，得出结论，深入分析，总结评述

群众工作是党的重要工作，群众立场是决定党的性质的根本  
问题，群众路线是党的基础路线。始终保持同人民群众的血  
肉联系，是我们战胜各种困难和风险，不断取得事业成功的

根本保证，更是党发展的必然要求，是全面建设小康社会的重要保证。

## 一、当前我镇群众工作的'状况

### (一)从群众的角度来看

1、社会经济成分、组织形式、就业方式和分配方式发生了较大变化，群众的利益需求和价值取向日趋多样化，人们思想活动的独立性、选择性、差异性、多变性特征也逐渐显露，这些都深刻影响群众工作开展。

2、群众的民主意识、平等意识、竞争意识、权利意识不断增强，政治参与要求也越来越迫切。部分群众抱有“上访才是解调研报告调研报告格式调研报告写作技巧市场调研报告大学生调研报告决问题的办法，集体上访才有效，越级上访是最好的办法”的侥幸心理，采取过激的行为来反映利益诉求。这些都要求我们必须顺应群众期待，广泛凝聚群众力量，悉心汲取群众智慧，大力加强党的群众工作。

3、当前群众内部矛盾、纠纷，一般与群众切身利益有关。问题主要集中在水利资源利用，土地资源分配，房屋建设，交通运输。一般是多种矛盾交织，处路难度大。一些群众要求的合理性同反映形式的违法性交织在一起，总体上属于改革发展和前进中的问题，但又往往与历史遗留问题相交织，处路工作的难度较大，稍有不慎，就可能会激化矛盾，扩大事态。

4、群众以少数民族为主，本地区宗教氛围浓厚，群众集体意识差，党、政府管理观念淡薄，法律意识差，处理问题易激化，总将个人利益放在首位，重视眼前利益，不顾后果，为做好群众工作增添了难度。

### (二)从干部的角度来看

在党的群众工作中，一些干部宗旨观念不牢，脱离群众，不愿做群众工作；思想理论水平不高，能力不强，不敢做群众工作；工作方法欠缺，本领不大，不会做群众工作。这些都导致基层党组织和干部密切联系群众不够，缺乏代表性和凝聚力，在群众工作中未能发挥强大的先锋作用，不能在关键时刻发挥战斗堡垒作用，甚至变成了“弱势群体”。

## 二、当前群众反映最强烈、最关注的热点难点问题

(一)水资源纠纷问题。近年来与水资源有关的矛盾纠纷明显增多，这是群众工作中的一大难点。人多地少，水资源缺乏，水利建设和维修资金得不到保证，财政专项水利资金不到位，导致现在很多农田水利失修，严重影响农业生产，群众对此怨气很大，一到耕种季节，不是到政府上访，就是因口角争执，激化矛盾，产生纠纷，严重者不顾法律约束，动手打架。

(二)土地资源纠纷问题。本地人多地少，农民种植技术差，年收益不高，目前物价较高，以此产生连锁效应，吃、穿、住、行、精神等生活质量开始下降，教育得不到保障，无法获得新的知识、资讯，恶性循环，这方面的上访率也相应增加。

(三)制度改革、生活改革问题。房屋改建，普修道路，贯彻党的新方针，新政策，都是以群众利益为基础，利益受损，上访率就增加。

## 三、当前群众工作中存在突出问题的原因

(一)是我镇经济发展相对滞后，政府财政可投入公益、公共事业的力量相当有限，群众的期望远远高于政府的公益投入。

(二)是干部公信力下降，主观上少数干部作风不实、工作不在状态，关系没有很好地融合，村级干部关系复杂，工作能力不强；客观上我们的干部待遇低，工作任务重，激励机制不

健全等原因也影响了群众工作的开展。

(三)是农村民主法制建设滞后，农民观念陈旧，村级干部工作能力、政策水平、法制观念，做群众工作缺乏创新思维等，群众信访不信法。

## 调研方案工作要求篇五

调研工作方案怎么写？

- 1，明确调查目的(可以简单的写个提纲)
- 2，确定调查范围(被调查的人群，如年龄，性别，职业，工  
薪水  
平，工作领域等加以限定，以确保调查结果的可用性)
- 3，编制调查问卷(问题紧扣调查主题，问题数目不求太多，以客观题为主，以便节约被调查人时间。客观题备选答案数量最好保持一致，以便后期分析，)
- 4，进行实际调查
- 5，分析结果，得出结论，深入分析，总结评述

范文：做好群众工作情况调研方案

群众工作是党的重要工作，群众立场是决定党的性质的根本问题，群众路线是党的基础路线。始终保持同人民群众的血肉联系，是我们战胜各种困难和风险，不断取得事业成功的根本保证，更是党发展的必然要求，是全面建设小康社会的重要保证。

一、当前我镇群众工作的状况

## (一)从群众的角度来看

1、社会经济成分、组织形式、就业方式和分配方式发生了较大变化，群众的利益需求和价值取向日趋多样化，人们思想活动的独立性、选择性、差异性、多变性特征也逐渐显露，这些都深刻影响群众工作开展。

2、群众的民主意识、平等意识、竞争意识、权利意识不断增强，政治参与要求也越来越迫切。部分群众抱有“上访才是解调研报告调研报告格式调研报告写作技巧市场调研报告大学生调研报告解决问题的办法，集体上访才有效，越级上访是最好的办法”的侥幸心理，采取过激的行为来反映利益诉求。这些都要求我们必须顺应群众期待，广泛凝聚群众力量，悉心汲取群众智慧，大力加强党的群众工作。

3、当前群众内部矛盾、纠纷，一般与群众切身利益有关。问题主要集中在水利资源利用，土地资源分配，房屋建设，交通运输。一般是多种矛盾交织，处路难度大。一些群众要求的合理性同反映形式的违法性交织在一起，总体上属于改革发展和前进中的问题，但又往往与历史遗留问题相交织，处路工作的.难度较大，稍有不慎，就可能会激化矛盾，扩大事态。

4、群众以少数民族为主，本地区宗教氛围浓厚，群众集体意识差，党、政府管理观念淡薄，法律意识差，处理问题易激化，总将个人利益放在首位，重视眼前利益，不顾后果，为做好群众工作增添了难度。

## (二)从干部的角度来看

在党的群众工作中，一些干部宗旨观念不牢，脱离群众，不愿做群众工作；思想理论水平不高，能力不强，不敢做群众工作；工作方法欠缺，本领不大，不会做群众工作。这些都导致基层党组织和干部密切联系群众不够，缺乏代表性和凝聚力，

在群众工作中未能发挥强大的先锋作用，不能在关键时刻发挥战斗堡垒作用，甚至变成了“弱势群体”。

## 二、当前群众反映最强烈、最关注的热点难点问题

(一)水资源纠纷问题。近年来与水资源有关的矛盾纠纷明显增多，这是群众工作中的一大难点。人多地少，水资源缺乏，水利建设和维修资金得不到保证，财政专项水利资金不到位，导致现在很多农田水利失修，严重影响农业生产，群众对此怨气很大，一到耕种季节，不是到政府上访，就是因口角争执，激化矛盾，产生纠纷，严重者不顾法律约束，动手打架。

(二)土地资源纠纷问题。本地人多地少，农民种植技术差，年收益不高，目前物价较高，以此产生连锁效应，吃、穿、住、行、精神等生活质量开始下降，教育得不到保障，无法获得新的知识、资讯，恶性循环，这方面的上访率也相应增加。

(三)制度改革、生活改革问题。房屋改建，普修道路，贯彻党的新方针，新政策，都是以群众利益为基础，利益受损，上访率就增加。

### 当前群众工作中存在突出问题的原因

(一)是我镇经济发展相对滞后，政府财政可投入公益、公共事业的力量相当有限，群众的期望远远高于政府的公益投入。

(二)是干部公信力下降，主观上少数干部作风不实、工作不在状态，关系没有很好地融合，村级干部关系复杂，工作能力不强；客观上我们的干部待遇低，工作任务重，激励机制不健全等原因也影响了群众工作的开展。

(三)是农村民主法制建设滞后，农民观念陈旧，村级干部工作能力、政策水平、法制观念，做群众工作缺乏创新思维等，

群众信访不信法。