

违章电器心得(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

违章电器心得篇一

在20xx年，我们地电系统发生了六起人身触电死亡事故，事故发生的时间、地点、县局，以及事故的原因和暴露出的问题，我想，只要是地电系统的职工，都应该是十分地清楚。每一起事故的发生，就是一次血的教训，每一次教训都是用一个生命换来的，教训的代价确实是昂贵的。这六起事故令人深思、催人反思，每一起事故都是祸起违章，而且都是习惯性违章。六起事故里有五起是无票工作，即使是有票，也存在不严格执行《两票》制度的现象；非工作班成员参与工作；未验电就挂接地线；单人操作、监护不到位；事故巡线直接违反巡线规程；不履行审批手续，相关负责人不能到位工作现场。

对于每一起事故，我们都不堪回首。因为每一起事故的发生，都不是因为技术难度太高、工作条件太差而发生的，都是在普通的、常规的、一般性的工作中发生的。而且这六起事故中的违章都是习惯性违章，有的甚至是一个小小的违章。我们好象感觉到，这六起事故的发生是有点太容易，这六起事故的发生的原因是太简单。相反，留给我们的遗憾太多，留给家人们的是痛苦太沉重，“10.17”事故中死亡的职工年仅23岁，“8.19”事故中死亡的职工年仅27岁，他们还没有成家啊！回顾六起事故，是为了痛定思痛、警钟长鸣、牢记安全；反思六起事故，是为了查找问题、制定措施、抓好安全。

现在，每位领导干部书写“杜绝违章、从我做起”心得体会，

我认为，这是十分及时，而且是十分必要的，这一活动有着现实意义。通过我认真的回顾和分析六起事故，和深刻地反思六起事故，同时我结合自己的工作实际，谈谈以下几点意见，与大家共勉。

一、绝违章，首先领导层要做好表率。我们在抓习惯性违章是，注重的是生产一线的违章，而往往忽视了领导层的习惯性违章。安全工作的成与败，与领导层是分不开的。在一些的领导身上存在着这样的现象：发生事故包庇，或是大事化小，小事化了；一文件落实文件、会议落实会议，抓安全搞形式、走过场；抓安全上有政策、下有对策，政令不畅、执行不力，等等。如果领导层出了问题，那么安全工作是不可能抓好的。只有领导层思想重视，敬业负责，讲信用，办实事，从细节抓起，从小事做起，以身作则，才能带出一个全局上下齐抓安全的良好局面。在非常时期，必须要有非常措施，有必要加大管理监督力度。安全工作是“以成败论英雄”，谁出了事故谁负责，切实提高执行力。执行力高不高，执行到位不到位，关键在领导，因此，“杜绝违章、从我做起”，对于领导层来说，就是一个执行力的问题。

二、杜绝违章，管理层要从细节处抓好制度措施的落实。管理层既是领导层的参谋助手，又是领导层决策的具体执行者，发挥着承上启下的桥梁作用。如果管理层也效法领导层的主观主义、好人主义、官僚主义，那么，安全工作是抓不起来的。管理层说的多、做的少；纸上谈兵多、实际调查少；发现事故多、处理事故少；等等，久而久之，注定安全工作基础薄弱，隐患丛生，事故会随时一触即发。偶然中包含着必然，每一起事故的发生都有它的必然性习惯性违章抓得好不好本文来自本站网，主要作用在与管理层。管理层一身正气，敢说真话，敢于监察，实事求是，加大反违章的处罚力度，把一项安规及政策措施贯彻落实到生产一线，注重抓好细节管理，安全工作被动局面一定会扭转过来。管理层还有区别关键性细节和非关键性细节，不能脚痛医脚、头痛医头，不能眉毛胡子一把抓。特别是对于关键性细节不仅要狠抓强抓，

而且要长抓不懈，建立健全工作审批、现场管理、工作许可、监护、安全监察、两票管理、工作班成员变更、领导到位等制度，形成规范的作业流程和管理流程，达到有章可循。

三、杜绝违章，生产层要从自身的一举一动中坚决纠正习惯性违章。违章不一定出事故，但事故一定是因违章而发生的。由于电力作业及操作集中在生产层，形成习惯性违章在生产层存在的最多，导致事故在生产层发生的也最多。因此，生产层人员的一举一动，都是反习惯性违章的重点。无票工作、单人操作、单人巡线、无人监护、不戴安全帽、不戴绝缘手套、不穿绝缘靴、不验电就挂接地线、不勘察作业现场、不进行“两交底”、不核票不唱票，等等，这些习惯性违章，在生产层中普遍地存在着。小违章大事故，六起人身触电死亡事故就是例证。因此，我们要下大力气，要坚决地纠正习惯性违章：一是要加强教育，纠正侥幸、麻痹、大意等思想；二是要加强培训，纠正习惯成自然、习以为常等不符合规程要求的行为；三是要加大处罚力度，纠正有令不行、有禁不止等现象。生产层是反违章工作的重点地带，我们必须要结合各单位的具体情况，形式灵活，创新方法，讲究实效，一点一滴，循序渐进，这样才能改变生产层薄弱的安全基础。

“没有规矩、不成方圆”，规矩定好之后，关键在于执行。如果是无章可循，那就制定规章。如果是有章而不执行，那就是再好的规矩，也画不出一个方圆来。因此，“杜绝违章、从我做起”，贵在执行。不论是领导层、管理层，还是生产层，反违章工作的核心是执行。六起事故已经明确地告诉了我们：谁违章谁就要出事故，谁不按规矩办事谁就要付出生命代价。总之，一切按规矩办和持之以恒地与习惯性违章作坚决斗争，是安全工作的一把“双刃剑”，是殊途同归，我们要以此为导向，团结奋斗，共创地电系统安全工作新局面。

违章电器心得篇二

为认真贯彻落实省公司营销工作会议精神，深化供电优质服务

“百问百查”活动，进一步规范管理和优质服务水平。我认真地学习了这份文件，该活动内容，建立反违章常态工作机制，落实反违章工作责任制，建立反违章常态工作机制，反违章工作要覆盖与服务工作全员，全过程，全方位做好这四个方面的“对照检查”。各单位要结合本单位工作特点和规律，组织落实反违章工作要求要强化营销稽查监督职能，将反违章工作作为日常稽查的重点内容。加强领导，加大投入，创造性的开展工作。

全面督察营销管理中的“量、价、责、损”与优质服务工作情况，重点打击营销与服务环节中的习惯性违章，遏制营销服务违章行为发生，规范营销服务行为。解决营销环节中的跑、冒、滴、漏的问题，我认为顽固性习惯性违章是受一定的心理支配的，具有顽固性、多发性的特点。如进入施工现场必须戴好安全帽、系好安全帽带这条规定，但实际有一部分员工有章不循，进入施工现场不戴好安全帽，不系好帽带。有不少事故都是没有戴好安全帽或不系好帽带人造成，事实证明，要改变或消除受心理支配的不良习惯并非容易，需要经过长期的努力。

2、继承性

有些员工的习惯性违章行为并不是自创发明的，而是在一些老工人师傅身上“学”、“传”下来的。就这样把不良的违章作业习惯传给下一代，从而导致一些违章作业的不良习惯代代相传。

3、排它性

有习惯性违章的员工固守不良的传统做法，总认为自己的习惯性工作方式“管用”、“省力”，而不愿意接受新的工艺和操作方法，即使是被动参加过培训，但还是“旧习不改”。

二、习惯性违章的心理状态

1、缺乏安全知识，不知不觉的违章

对正在进行的工作应该遵守的规章制度根本不了解或一知半解，工作起来凭本能、热情和习惯。对用生命和血的教训换来的安全操作规程知之甚少，因而出事的可能性就大。

2、贪图安逸

在工作中不求上进，缺乏积极性，平时不注意学习，技术水平一般，自我保护意识差。与其他人一起工作还可以，一旦自己独立工作，哪怕是从事简单的工作，都有可能发生事故。

3、侥幸的心理

明知某种做法属违章行为，可能引起不良后果或事故，但自己认为并非每次违章作业都会有事故发生，以前这样做不会出现问题，这次也不会，于是在侥幸心理的驱使下而走险，一旦环境、设备和人员的变化，就很有可能引发事故发生。

4、自以为是

总认为自己有经验、有能力防止事故发生，相信不良的传统或习惯做法。对未造成事故的习惯性违章经历非但不以为耻，反而引以为荣，这种违章一旦发生事故，必然会造成极其严重的后果。

三、简述如何克服习惯性违章

1、找出违章现象，让“习惯”改成习惯

“安全第一，预防为主”是安全生产的总方针，是凡习惯性违章的基本准则。“综合治理，保障平安”是安全生产的一个主题。查看相关资料，很多建筑、施工企业都有习惯性违章现象。我单位结合今年6月安全月，项目部开展以“综合治

理、保障平安”为主题的多种宣传及教育活动，将习惯性违章行为整理出来及时公布，组织员工学习，并纳入安全专项考核细则中，加大考核力度，发现习惯性违章行为及时教育并处罚。对一时不能整改的行为制定出防范措施，并下发定期整改通知单。通过了解，摸清习惯性违章的根源，提出防范整改措施，从而有效的防止了各类事故的发生，避免了不必要的事故损失。

2、大力开展对员工的安全教育

通过查找习惯性违章的危害，使广大职工认识到习惯性违章作业的是违反安全生产客观规律的，其结果必将受到客观规律的惩罚，不但危机自己的安全，而且还会累及他人。项目部针对“习惯性违章”的特点，项目部通过安全月活动，加强了对《安全生产法》、安全生产规章制度及安全操作规程的学习，使员工懂得安全生产规章制度是用血的教训换来的宝贵经验，按安全生产规章制度作业和操作，就是珍惜生命，同时结合项目部实际情况，经常性的开展反事故预案演习，培训和考试，了解掌握规章制度和“习惯性违章”行为，把自觉执行规章制度变成众人的自觉行为，养成遵章作业的习惯，从而大大减少随意作业的机会和条件，从根本上避免了事故的发生。努力提升我局营销管理水准和优质服务水平。我作为95598的一名座席人员，应以此次活动为契机，争取良好的市场形象。

违章电器心得篇三

为牢固树立“生命高于一切”和“一切事故都可以预防”的理念，进一步深刻汲取事故事件教训，落实防范事故事件的各项措施，贵港供电局于8月5日至15日，在各个基层班组开展安全生产反违章大反思大讨论活动，确保专项工作落实到位，为人身安全、设备安全保驾护航。

从上至下全程跟进深入基层共讨论

该局局领导来到基层班组参加安全大讨论，共同学习《中国南方电网有限责任公司安全生产禁令》和《中国南方电网有限责任公司电力安全工作规程》及部分事故、事件，听取了继电保护一班根据历年来的工作经验总结的“二次定值单执行要求”以及不同电压等级保护装置修改定值要求的表格。

“我觉得安全的关键在于行动，如何严格按照要求开展工作，是每个人都应该清楚的；作为员工还应该有责任心，不光要为自己着想，也要为其他人着想；班组方面要善于做好工作总结，不断完善风险库，互相督促。希望通过大家的努力，能将‘平安是福’的安全理念真正落地，”该局副局长参加保护一班讨论时说到。

其他局领导、部门领导也纷纷深入一线班组，与基层员工学习一起事故事件，分析暴露的问题，指导做好安全生产工作。

切身体会接地气揭露问题引重视

“这几起触电事故的发生，主要是现场作业人员的安全意识不足，未严格履行两票手续或在没有充分的风险评估下就冒险作业”，信息中心信息运维班班长深有感触道。是的，在作业现场中，如果作业人员安全意识不足、不按规矩办事、不事先做好相关的安全技术措施，又如何能充分保护自己？又如何能避免事故的发生？大家热烈的讨论起来。

“工作票审核一定要仔细，尤其是那些复杂、专业性强的工作，值班负责人一定要跟随工作负责人到现场，核对清楚，每一项安全措施都要做到位。不能盲目自信全靠经验，更不能贪图省事，缺项漏项。血淋淋的教训摆在面前，我们要警醒。”

“南瑞保护装置的软压板各区公用，以后大家在工作当中一定要认真仔细，不要出错，尤其是定值更要做到再三确认，杜绝错误”。

.....

这是在该局不同班组安全讨论会上大家共同探讨的场景。本次安全大讨论紧紧结合实际工作，班员们不仅从各种安全事故以及公司、局下发的要求中吸取教训以提高自身的工作安全意识，而且让大家清楚认识到无论何时何地工作一定不能违章操作，一定要确保人身安全和设备安全。

落实各项措施助力安全生产

据了解，继电保护一班就“定值更改”总结归纳了一张风险措施表格，表格针对不同装置、不同电压等级、不同厂站情况都作了详细分析，并列举了工作时需要具备的条件以及应该注意的危险点。

“有了这张表，不仅可以规范我们工作时的行为，还可以大大减少因为自身疏忽引起的不良后果，尤其是新员工对于业务还不太熟，有了这张表格以后对这一类的工作都将驾轻就熟”。继电保护班的小黄说到。

本次安全大讨论，该局生产部门全员积极参与，各班组针对问题按照“讨论—分析—总结—规范流程”思路开展讨论，目前已经取得了良好效果并将持续深入学习。下一步，该局还将继续挖掘安全生产存在的问题和不足，并制定针对性措施并落实，全力以赴保安全，真正做到安全生产。

违章电器心得篇四

根据集团公司、股份公司下发的《职工违纪违规行为处分规定》学习活动的文件，在公司的宣传、组织下，我们认真地参加了这次公司开展《职工违纪违规行为处分规定》学习活动。内容涉及到违反财务以及资产管理规定、违反组织人事纪律行为、违反生产经营管理规定贪污贿赂及廉洁从业行为、其他相关违纪违规行为等，通过这次主题教育活动，进一步

增强了我的纪律意识，强化了合规履职观念，并且明晰了岗位的责任以及这次学习活动的意义和重要性。达到了开展此次教育活动的预期目的，下面是我对这次中石化《员工违违纪违规行为处分规定》学习的体会：

1、充分认识贯彻落实《职工违违纪违规行为处分规定》的重要意义：“国有国法、行有行规”所有的法律法规、制度、规定等，目的只有一个，那就是规范人们的行为，维护企业正常管理秩序，确保企业稳健可持续发展，为企业为社会负责，为员工个人及其家庭负责。

要实现科学有效的管理，就必规范员工行为规范，做到有规可循，违规必究。难以想象没有制度的企业，是没有成功的员工行为规范，是难以完成有效经营目标的。有了好的制度规范，才能保证员工能科学地，行之有效地执行领导者的决策。加强对行为规范的学习、理解、掌握、便于在实际工作中执行。

操作程序，做到准确、快捷、高效。同时对客户（业主）的服务要主动热情，周到，注意倾听客户（业主）提出的意见和要求，了解客户（业主）所办业务的需求，按照客户的意愿完成工作，但要坚持原则、依法办事。只有认真履行工作职责和规范行为准则，只有依靠健全的制度与优质文明的服务，才能确保公司稳健持续地发展。

1. 员工行为是企业文化的重要组成部分，构成企业文化的核心要素。如果缺失规范和约束，其运行就会迷失方向，偏离目标，遭至败损。坚持合规办事，坚决剔除凭感觉办事、凭经验办事、凭习惯办事、凭行xxx力办事的陋习，任何工作的开展都要以法律、法规和规章为准绳，不能动辄以发展和拓展业务为借口，打制度办法的擦边球。要在思想道德上筑起一道预防违违纪违法犯罪的牢固防线。

2. 本着对社会、对单位、对事业、对同事、对自己和对家庭

负责的态度，认真执行各项规章制度，认真履行好的职责，提高制度的执行力，思想上要认清合规经营、合规操作的重要性、必要性；行动上要以规章制度为标尺，来衡量工作内外的一切言行。通过制定和实施一系列对制度、标准和程序，建立企业良好的员工行为规范文化，主动使自己的经营管理行为与合规法律、规则和准则相结合、相一致的动态管理过程。

3. 作为一名石化员工，要正确处理好工作责任与个人利益的关系，只有树立正确的人生观和价值观，正确对待个人得与失的关系，“念念有如临敌日，心心常似过桥时”，员工相互信任，同事之间的信任必须建立在遵章守纪、按章办事的基础上，在处理业务解决问题的时候一定要形成自觉提醒和监督的意识，养成相互监督的习惯，这样才能使自己少犯或不犯错误，才能监督同事少犯或不犯错误。

在今后的工作中，把《职工违纪违规行为处分规定》真正落实到实处。在日常生活工作中，从小事着手，从点滴做起，从现在做起，兢兢业业干好本职工作。

1. 要善于总结工作中的得与失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改进工作的新办法、新思路，努力推进自己的工作上一个新水平。

2. 作为石化企业的一名员工，要从工作全局出发，坚持原则性与灵活性的统一，理顺关系，避免工作疏漏。

积极履行好工作职责。要长期抓好包括本办法在内的各项规章制度的学习，坚决杜绝违纪违规。

通过对《职工违纪违规行为处分规定》学习，使我找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了工作纪律意识，通过对相关规定的深入学习，对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，积极规范行

为和消除风险隐患，树立对企业转型的信心，增强维护企业利益的责任心和使命感。

违章电器心得篇五

时光飞逝转眼间我们送走了xx年迎来了xx年新的xx年。回顾过去xx年，财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，保证的支付，及时准确无误地银行按揭和房款的收缴等方面也取得了骄人的成绩。当然，在取得成绩的同时也还存在一些不足，下面我一一向各位领导和同仁汇报：

一、财务核算和财务管理工作

组织财务活动、处理与各方面的财务关系是我部的本职工作，随着业务的不断扩张，记帐、登帐工作越来越重要。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。我们在年初即进行了的实施，经过一个月的数据初始化和三个月的手机结合，全体财务人员全都熟练掌握了财务软件的应用与作。此外，我们还在xx月底召开了全体财务人员会议，公司会计结束后对于财务人员的工作提出了具体的要求。

在日常工作中，我们强调必须遵纪守法，兢兢业业做好本职工作，本着对客户负责的态度，为公司全面、准确、快速的提供财务信息。每月做好帐务资金收付存报表，月末做好银行对帐，并及时将财务资金运作情况汇报给公司领导。

每月协助公司进行项目开票。在xx月份，以订单的形式与项目开票金额一致，出具各类开票报告，财务部做好开票的审核工作并编制项目开票报告等，协助进行资金回笼情况分析与控制，为项目开票的需要提供帮助。

财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作。这

是财务部最平常最繁重的工作。xx年来，我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部的财务要求。由于上海公司是筹建阶段，工程、生产、后勤需要的资金量巨大，每月的现金流量就有上千万。虽然现金流量巨大而繁琐，但我们“认真、仔细、严谨”的工作作风，各项资金收付安全、准确、及时，没有出现过任何差错。企业的各项经济活动最终都将以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己最大的努力。财务部全年审核原始单据12824张，处理会计凭证2179张，准确无误地出具各类会计报表无数。

制度属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的有其严格的规章制度。过去xx年，财务部在受到各方面公司的领导和市场部的多次检查中，没有出现违反规定的情况。但对如何能有效地防范经营风险起到了积极的促进作用。

根据集团公司下发的资金管理办法和信息化管理要求，财务部对xx年的各项财务制度办法中所列举的经营活动进行了重点检查，还结合公司生产经营特点，先后组织各部门人员进行了《会计法》及《固定资产管理办法》的学习，规范了各项经济行为。

xx年，随着各项管理制度的出台和完善，财务部在资金管理方面暴露出了许多需要细化的地方。随着公司业务的不拓展，对财务管理的要求也越来越高。为了适应财务管理的要求，财务部在xx年对各部门经济业务进行了预算管理，并及时提供了有关资料。这xx年中，财务部共收回各项款项43646万元，较好地完成了公司领导交付的任务，为公司领导做好了财务管理方面的参谋。

二、参与公司经营管理，搞好公司财产物资的清查与盘点

随着公司业务的不扩张，记帐、登帐工作越来越重要。为提高公司经营管理水平，参与公司投标工作，财务部在做好本职工作的前提下，积极帮忙各部门提供报表。这xx年中，财务部对各部门资金支出进行了认真严格的监控，各部门提供的报表无数次都经过财务部的手。

三、加强公司固定资产管理

为加强公