

2023年医院工会办主任工作职责(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

医院工会办主任工作职责篇一

(一)不断加强医院工会组织制度基本建设

20xx年，以工会规范化建设为切入点，不断加强组织建设和思想作风建设，形成了学习型、服务型、规范化的工会工作机制。不断加强工会内部管理，组织工会干部进行工会法律法规和管理知识学习，努力提高工会干部发现问题、分析问题和解决问题的能力。积极筹措工会经费，委托医院财务科协同收支管理，并设专户，严格审批使用程序。加强职工代表大会制度规范化建设，进一步修订了医院工会条例和工会章程，加强了工会会员备案管理，按期交纳会费。

(二)积极开展职工素质教育，丰富职工文化生活

一是配合党建和精神文明建设，抓好法律法规、医德医风、行为规范教育。二是注重业务知识教育。三是增强创业发展意识、服务意识。开展广大职工喜闻乐见的文体活动，组织成立了球类、棋类、文艺等8个职工俱乐部，吸纳会员职工409人，有计划、有组织地开展各类文体活动。组织开展了庆“三八”座谈会、书法摄影比赛、大型联欢活动以及乒乓球、羽毛球、篮球比赛等活动30余场次；积极配合上级工会组队参加各类文体活动6场次，办好每年一度的迎新春晚会，展示了和谐融洽、积极向上的医院文化。

(三) 维护职工合法权益，积极为职工排忧解难

一是监督医院内部运行机制，公开办事流程和重点、热点问题，维护职工的知情权和监督权。对职工关注的人事、职称评聘、评先树优等热点问题，选派工会会员代表参与监督公开标准、流程，阳光操作。二是及时慰问伤、病、困难职工，帮助解决家庭生活、子女上学等方面遇到的困难。20xx年，累计探望伤病职工50余人次。坚持做好职工每年一次的健康查体工作，加强职工健康档案管理。

(四) 积极倡导开展优质服务与争先创优活动

妇联授予“巾帼文明岗位”称号；脑病一科、小儿二科被市总工会授予“日照市十佳建功标兵”称号，并荣获五一劳动奖状；科教科被市总工会授予“日照市女职工建功立业标兵岗”；金昌兰被山东省妇联和省医务工会授予“三八红旗手”、“巾帼建功标兵”；李莉被市妇联授予“百年妇运、百名女杰”称号；赵彤被推荐为日照市“书香人家”；护理部的“百项细节每一”推荐为日照市妇女创新服务项目；李艳被评为日照市第六届“十佳好军嫂”称号。

二、20xx年工会重点工作

(一) 进一步加强工会规范化建设

一是加强制度管理，规范工会运行机制，依法履行工会职责。二是发挥好桥梁纽带作用，增强职工的凝聚力。三是关心职工生活，做好困难职工的帮扶工作。

(二) 努力为加快医院发展建功立业

引导广大职工把思想统一到医院决策部署上来，树立“二次创业”和大发展意识，切实增强“创新力、公信力、执行力”，广泛开展形式多样的建功立业劳动竞赛活动，进一步

激发广大职工的劳动热情和创造力。

各位代表、同志们，面对医改新形势和实现医院跨越发展的任务目标，给我院工会工作提出了更高要求，既面临机遇，也将迎接更大的挑战。三届工会委员会决心在院党委正确领导下，努力建设一支“政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律”的工会干部队伍，联络带动广大职工真抓实干，开拓创新，努力为加快医院发展再立新功！

医院工会办主任工作职责篇二

医院工会工作是医院整体发展的重要后盾，只有做好医院工会工作才能为医生创造更好的工作环境。但是国内目前的医院工会工作尚不尽人意，今天本站小编给大家带来了医院工会年度工作总结，希望对大家有所帮助。

凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

一、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通

过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会 有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

二、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的维权能力

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能

力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶

级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支部的精心指导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参与议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支部和行政搞好各项工作的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支部保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，

对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无”病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提升工作

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

四、开展丰富多彩的活动

- 1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。
- 2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。
- 3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活活动，丰富了女职工的业余生活。
- 4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。
- 5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。
- 6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

xx年，院工会在院党委、省卫生厅医务工会的正确领导和关心支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中全会精神，认真学习贯彻《中华人民共和国工会法》和全国、全省工会工作会议精神，严格履行职能，积极开展工作，切实发挥作用，在医院各级工会基层组织 and 广大工会干部的密切配合、团结协作下，取得了较好的成绩。

一、加强教育培训，努力提高工会干部理论水平

努力提高工会干部思想政治理论和工会工作业务水平，建设一支思想好、作风正、业务强、水平高的工会干部队伍是工会的一项重要工作。院工会通过组织培训班、发放《中华人民共和国工会法》、《党的xx届四中全会决定学习辅导》等学习材料、举办知识答卷、外出参观学习等形式，督促大家认真学习党的方针政策、工会工作业务知识，加强对工会干部的理论 and 业务培训，有效提高了全院工会干部的思想认识、

理论水平，改进和完善了工作方式、方法。

今年11月，工会成功组织了一年一度的工会干部培训班，各级工会干部及特邀的党委领导、党支部书记、行政部门负责人、团委委员共70余人参加了会议。培训班上，党委副书记、纪委书记谭京录应邀就党的xx届四中全会精神做了《加强党的执政能力建设》的专题讲座；总会计师相建农、工会主席徐勇分别就医院发展融资办法及职工持股会的登记与管理做了说明。通过培训，使大家进一步加深了对党的xx届四中全会精神和医院经营管理新模式的认识，更新了理念。

今年，工会还组织全院干部职工参加了省总工会和省卫生厅医务工会组织的“工会法制宣传教育系列活动”，举办了工会知识答卷活动，全年发放有关宣传教育资料500余册。

二、继续加强组织建设，努力完善内部管理

工会认真按照院党委和省卫生厅医务工会要求及创建“星”级工会的标准不断加强组织建设和内部管理，认真落实好各项规章制度，进一步加强了工会各分会、工会小组和女工委的建设，配齐了各级专、兼职工会干部，明确了责任分工，强化了工作纪律。定期召开工会委员工作会议，商讨工作，遇到重要事情，则召开由各级工会干部、职工代表和有关干部职工参加的扩大会进行民主讨论。工会严格按照《工会法》要求和民主集中制原则进行组织管理，认真做好职工代表大会闭会期间的各项常规工作，健全的组织和完善的制度为我院工会各项工作顺利开展打下了良好的基础。

三、履行工会职能，扎实做好民主管理、民主监督工作

在全年工作中，工会按照两项职能的要求，扎实开展了民主管理、民主监督工作，为医院的改革发展献计献策，努力做贡献。

（一）实行民主管理，落实好职工代表大会制度

按照创建“星级”工会的要求，工会首次组织开展了职工代表巡视督察工作，于7月8日组织职工代表巡视督察团对医院本年度“216”工作目标中的重要工作“汉光国际感染性疾病研究中心”建设执行情况进行了巡视督察。

7月12日，工会严格按照《工会法》和医院工作计划要求，成功举办了第二届六次职工代表大会，审议通过了刘志敏院长做的《明确目标，讲求质量，协调发展，努力实现各项工作的新突破》的工作报告和《汉光国际感染性疾病研究中心建设情况的巡视督察报告》。本次职工代表大会由机关分会承办，首次采取了由分会承办的新办法，这是召开职工代表大会在形式和方法上的创新。二届六次职工代表大会对收集的30余项职工代表提案，均进行了汇总并提交到党委会研究讨论后，分别责成相关部门进行调查办理，工会负责监督落实。

（二）加强民主监督，执行好院务公开制度

xx年，工会切实强化了民主管理、民主监督职能，教育引导全院广大干部职工牢固树立“以院为家、爱院建院”的主人翁意识，全身心投入医院的改革发展事业。全程参与了医院举办的省结纺中心主任助理和部分中层干部竞争上岗、双向选择、专业技术人员职称评(聘)、全成本核算及奖金分配方案的制定、职工餐厅承包竞标等工作，确保了以上工作的公开、公平和公正，深受职工好评。

在医院发展重大事项的决策方面，工会认真执行尊重广大干部职工主人翁权利，民主管理、民主决策的原则。11月1日，工会遵照院党委指示，就我院为解决现院址面积狭小严重制约医院建设发展的问题拟征购山东省武警总医院院址事项，召开职工代表会议征求意见。与会人员本着促进医院建设发展的目的，积极出谋划策，热烈讨论，科学论证，最后达成

共识，保证了医院民主管理、科学决策。

关心职工工作和生活，帮助职工解决困难，切实维护职工权益，是工会的重要职责。今年，工会根据医院实际情况，在报请院党委批准后，不断提高广大干部职工的福利待遇，在春节、“五一”、仲秋节、国庆节等节日都及时将福利金和物品发放到职工手中；“三八”妇女节为女职工发放了福利和纪念品；在节假日还组织有关人员看望、慰问在岗职工并发放慰问品，今年春节，工会工作人员陪同省总工会、省卫生厅医务工会领导看望医院困难职工，赠送慰问金、慰问品。工会还经常组织有关人员深入了解职工在思想、工作和生活中的要求和困难，帮助反映和解决问题，今年成立了由工会牵头，党办、院办、人事、离退休办、团委等有关部门人员组成的“帮扶中心”，全年共看望生病住院职工35人次；帮助职工和离退休职工家属办理丧葬事宜18人次，按照规定发放补助金9000元；帮助职工、职工子女及离退休职工家属办理婚事9人次，按规定发放补助4500元；另外，工会还对今年职工子女入学(上小学、考大学)情况进行了摸底，与共建单位(小学)进行磋商，帮助职工子女争取入学优惠，“六一”儿童节为5个共建小学捐资1500元；为5名考取大学的职工子女按规定发放助学金7600元。以上工作受到了全院干部职工的广泛称赞。

五、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活

喜庆气息的迎新春联欢会；“三八”妇女节期间，女工委组织开展了“岗位读书”活动，增强了广大女职工的岗位学习意识；4、5月份以分会为单位组织职工开展了近郊游览活动，使大家愉悦了身心，陶冶了情操；“5.12”国际护士节组织100余人参加的拔河比赛，协同护理部举办了“胸科医院在我心中”诗歌朗诵会；“八一”建军节期间，同党办、团委到共建单位济南军区坦克训练基地参加了“军民联欢文艺汇演”；协同离退办组织老干部合唱团，精心排练节目，在省卫生厅离退休老干部文艺汇演中取得优异成绩；9月份，选拔50名运动

员组成胸科医院代表队参加了省卫生厅举办的厅直单位田径运动会并取得优异成绩;与有关科室密切协作,积极参加了医院庆祝建院55周年系列庆祝活动,策划筹拍了百人合唱mtv音乐片制作工作;国庆节,协同有关科室组织合唱团参加了省卫生厅举办的“厅直单位庆祝建国55周年文艺汇演”,精彩的表演赢得现场观众的热烈掌声;同有关部门协作,在下半年组织开展了女职工岗位练兵活动,分两次组织150余人进行了女职工岗位技能比赛,增强了女职工爱岗敬业、提高技能、优质服务意识;组织有关职工参加了省卫生厅举办的厅直单位女职工岗位技能展示,获展示奖。以上活动的开展,极大地丰富了职工的文化生活,促进了医院精神文明建设,展现了我院广大干部职工的良好精神风貌。

一年的工作中,工会工作取得了一些成绩。通过积极申报,我院获得全国总工会颁发的“全国五一劳动奖状”,5月1日,省总工会、省卫生厅在我院举办了“全国五一劳动奖状”揭牌仪式;今年,有两位职工分别获得“省卫生系统优秀女职工”和“优秀工会干部”荣誉称号;今年,工会积极准备材料,参加了省医务工会组织的全省卫生系统基层职工代表大会星级创建活动“合格星”的申报,我院工会以出色的工作成绩得到了省医务工会的认可。但是,我们也清醒地认识到自身存在的问题和不足,在今后的工作中,工会一定会在院党委和省卫生厅医务工会的领导下,认真实践“三个代表”重要思想,巩固成绩,总结经验,履行职能,发挥作用,扎实工作,无私奉献,努力开创我院工会工作新局面,为建设一流的新型专科医院努力奋斗!

医院工会办主任工作职责篇三

主任医师是医生职称的一种,当前是医生职称中的最高级别,属于正高级别。简称为“主任”。今天本站小编给大家整理了医院副主任护师个人工作总结,希望对大家有所帮助。

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；(2)护理操作时要求三查七对；(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习

班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1: 400消毒灵)拖地每日二次,病房内定期用消毒液拖地(1: 400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜,并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求,无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本,对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心,以质量为核心,为病人提供优质服务的宗旨,深入开展了以病人为中心的健康教育,通过发放健康教育手册,以及通过护士的言传身教,让病人熟悉掌握疾病防治,康复及相关的医疗,护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房,三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外,还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个,留观125个,手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务,包括护送病人去拍片,做b超、心电图,陪病人办入院手续,送病人到手术室,三个病区固定了责任护士、巡回护士,使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇,其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流,有3篇参加台州地区学术交流,有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

七、存在问题

1、个别护士素质不高,无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

一、护理人员在政治上认真学习邓小平理论和“三个代表”精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为患者服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。

二、全科护理人员认真落实各项规章制度，核心制度全科护理人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，护理人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、护理任务繁重、保证正常护理工作的顺利开展。坚持查对制度：要求主班，服药班每日查对2次，每日护士长参加查对1次，详细核对病危，病重一级护理，测血压，各项护理，药物与治疗。并记录签字；护理操作时严格要求三查七对；严格病危病重患者，卧床患者床头交接班，并严格交接皮肤病情，治疗！加强了基础护理的落实，每日晨间护理，午间护理，为患者及时整理和更换床单元，营造整洁温馨病区。

三、注重提高护理人员业务素质对护理人员进行三基培训，购买神经内科专业护理书，及时组织学习并随机考试。每月定期召开科会，组织业务学习，坚持护理业务查房，组织护理人员进行讨论，不仅提高了她们的业务技术水平，也增强

了护士对自身、对科室发展的信心。积极组织护理人员参加医院的业务学习，不断提高护士的业务水平！

四、注重服务细节，提高病人满意度坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在97%以上，也多次获得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大程度的满足。深入开展了以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟悉掌握疾病预防，康复及相关的医疗，护理及自我保健常识等知识。提前每日输液治疗的时间，合理安排治疗，护理。陪同护送患者拍片，做b超、心电图、ct、核磁等检查，帮助病人办出入院手续，提供一次性纸杯，帮助无家属或年老的患者打开水。定期的电话回访。以细小优质的服务得到了病人及家属的称赞。

五、加强了院内感染管理严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。科室坚持了每月定期对病区治疗室的空气培养。也坚持每日对治疗室、病区病房进行紫外线消毒，并做好记录。一次性用品使用后能及时毁形，集中处理，并定期检查督促。病区治疗室均能坚持84消毒液拖地每日二次，病房内定期用84消毒液拖地，出院病人床单元进行终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

本人自参加工作至今，在本院领导、科主任及护士长的正确领导下，本着“爱院、爱岗、敬业”的宗旨，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结经验教训，十多年来一直勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨。

思想上不断加强职业道德修养，有很强的上进心，勇于批评和自我批评。树立了正确的人生观和价值观。时刻牢记：“促进健康、预防疾病、恢复健康、减轻痛苦”的神圣使命。能严格遵守院科各项规章制度，积极参加院科组织的各项业务学习和活动，在学习中提升自己，在活动中磨练自己。尊敬领导，团结同事，做到以集体利益为重，服从领导安排。并能协助护士长做好病房管理工作及医疗文件的书写整理工作。对待病人满腔热忱，态度和蔼。对待护生竭尽所能的履行带教职责。

十多年来轮转了内、外、妇、儿、急诊等科室。通过日积月累，我的基础理论知识、专业知识及各项专科技能正逐步趋向成熟。能够熟练掌握本科常见病、多发病的临床表现、治疗原则；掌握常见急救药品的药理作用、副作用；掌握常用急救器械的性能、使用方法；熟练掌握急救技术。协助护士长解决本科护理工作中的疑难问题，参与危重病人的抢救及护理。业余时间刻苦钻研，勤奋好学，顺利完成函授大专课程学习，目前本科在读。除了专业知识的学习外，还广泛涉猎其他学科的知识，从而拓宽自己的知识面，努力将自己发展成为多元化的人才。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护理队伍中的一员而自豪。在今后的工作生涯中，我将加倍努力，戒骄戒躁，勤奋扎实工作，不断更新知识面，苦练基本功，提高自己的知识水平和实际操作能力。并将终生以南丁格尔为榜样，用一颗仁慈、真诚的心灵，服务于广大患者。

医院工会办主任工作职责篇四

一年即将过去，在这一年来，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，科室在医院领导的带领下，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务。牢固树立为人民服务的思想，急患者之

所急，想患者之所想，全心全意为患者服务。院领导运筹帷幄，领导有方及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，各科室同事也给予我大力支持和鼎力帮助，使得我取得了一定成绩。现将我一年来的工作总结如下。

科室一年来，在各级领导的关心支持下，在医院眼科中心的指导下，医院各科室鼎力配合，今年总共为200例白内障患者实施了免费手术，我院的手术任务超额完成，受到患者及家属的一致好评，取得了良好的社会效应和经济效应。手术期间，本着为人民服务的信念，着重保证手术质量；密切观察患者手术前、手术后情况并做好回访工作；积极解答患者及家属的咨询并主动告知相关注意事项。眼科教授、专家组来我院调研防盲工作，观摩了我院眼科白内障手术，对我院白内障复明工作给予了充分肯定。有各级领导关心和支持，白内障复明工作才得以顺利开展，我们才有更高的热情做好此项工作，一年来科室严把医护质量和服务质量关，全年无一例重大医疗差错事故发生，无感染病例发生。

一个合格的医生应具备的良好素质和条件，通过不断加强业务理论学习，努力提高自身的业务水平，阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，才能丰富自己的理论知识。经常组织医护人员参加学术会议，并阅读杂志、报刊和网络信息，学习大量新的医疗知识和医疗技术，从而开阔视野，扩大知识面，提高科室业务水平，坚持用新的理论技术指导业务工作，更好为广大眼疾患者服务。

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。在现有基础上增加检查室一间，治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间，并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

总之，我们将以精良的设备、尖端的技术及优质的服务争取为的眼病患者送去健康和光明！让医院再上新水平、再登新台阶。

医院工会办主任工作职责篇五

社会主义社会是全面发展，全面推进的社会，社会主义事业是物质文明与精神文明相辅相成，协调发展的事业。在目前在市场经济冲击下，部分人思想出现腐蚀堕落，这是一种缺乏政治学习的综合表现。通过“五心三满意活动”、“三个代表”我个人从端正学习态度，结合个人实际认真作了整改，进一步在职工中树立了良好的自身形象。

基层医院在条件设备及人员相对紧缺情况下，我作为一名业务带头人，身先士卒，接受群众的监督，长年工作在一线，坚持又上行政班又上业务班，从不以任何理由推诿工作之事，没有享受休息过一个好的节假日。记得去年大年三十晚上接诊一例鞭炮炸伤腹部病人，病人当时因创伤面严重并发休克，通过积极组织医务人及时抢救并给予手术治疗，手术时间长达4小时，术后病人安返病房，经过13天精心治疗，病人康复出院，此时我内心总算松了口气，并没因工作耽误春节休息而产生任何怨言。

近5年来在分管业务工作中，深感自己责任重大，自己在业务上要带好头，还要组织、督促好大家加强业务学习，不断更新专业知识。在当前这种市场经济社会，各行业日新月异在突飞猛进，目前医疗纠纷频繁发生。只有不断加强业务学习，才能提高业务技术水平，从而避免医疗纠纷及差错事故的发生。我曾多次外面培训、学习，不但充实和完善自己。通过99年赴x学习回院后成功开展肝破裂修补术，脾破裂切除术，胆囊切除术，肠梗阻，甲状腺手术等，赢得了院方及群众认可，为单位和个人取得了良好的社会反响，曾多次被上级主管单位授予先进表彰。

通过业务上不断学习，不断完善。现开展的新技术、新业务工作，取得了良好的两个效益。于今年从x省肛肠研究所学习高新科技做痔疮技术后，回院对开展近43例痔疮病人跟踪随访，绝大部分病人反映该技术术中及术后的确痛苦小，术后恢复快，弥补原传统手术方法不足。

卫生工作过硬的技术是保证质量的前提。服务质量好坏能直接影响治疗效果，在日常工作中，接诊任何一名病人我本着认真、仔细并采取跟踪服务。在接诊病人过程中难免部分病人入院后不知诊疗常规程序，经常带领病人进行导诊，至到处理完毕后再给予详细讲解回家后治疗注意事项，手术病人术后活动有些不便，为了方便病人，经常在病房巡回期间帮助病人给予正确讲解活动方法及进行必要日常生活帮助，如：打开水、冲便盆、拿药等，通过自己真实行动，感化了职工及病人与其家属的信任与支持，得到大家一致良好口碑。

近几年来，虽然在工作中取得了一些成绩，感谢领导支持，群众信任，但今后还需进一步学习，不但弥补自生不足，医学是一门高科技并无止境学科，我还得继续努力，从点滴做起，从身边的小事做起，并发扬老一辈无私奉献精神，为确保本社区人民身体健康，减轻他们的痛苦，还他们一个健康和身躯，为社会发展进一步作出我应有的贡献。

医院工会办主任工作职责篇六

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，总结这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的'宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务（如加入职工医疗保障体系等），增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员（代表）对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员（代表）大会 有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。

抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力！

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会（教科文卫工会）的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩

大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

1.医院工会年终工作总结

2.医院工会年终工作总结

3.医院工会年度工作总结

5.医院工作总结范文

7.车间工会工作总结范文

8.电信工会工作总结范文2019

医院工会办主任工作职责篇七

能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，积极践行“三个代表”重要思想，时刻牢记全心全意为人民服务，坚持四项基本原则，坚决拥护党的基本路线、方针和政策。自

觉遵守医院的各项规章制度，在反对邪教组织等斗争中，旗帜鲜明、立场坚定，始终和党委保持高度一致。有团结协作精神和较强的事业心、责任感。能做到讲政治、讲学习、讲正气，作风扎实，办事公道正派。工作中，时刻以医院利益为重，顾全大局，保证政令畅通。

熟悉、掌握了国家相关的卫生工作政策和法律法规，积极学习相应的管理知识，运用于实际工作，经常深入临床一线科室，掌握第一手资料，积极为医院发展出谋划策，当好领导的参谋助手。能够摆正位置，配合领导做好工作，在坚持“到位不越位，分工不分家”的原则下，坚持了两条，这就是大事要报告，小事不推诿。对于原则性、政策性强的大事，多报告，多请示。至于一些事务性的工作，则责无旁贷，绝不推诿。在工作中，敢于提出自己的观点和建议。办公室不同于临床医技科室，不能直接产生效益，但通过对一线科室工作的管理、监督和提供服务，也同样可以为医院发展做贡献，对物资供应、后勤维修、库存保管、专家食堂管理等环节均制定了相应的制度规定，既为医院精打细算节约支出，又为科室提供满意优质的服务。

院办公室作为医院沟通上下、协调左右、联系各方的枢纽，它的职能和作用是非常特殊和重要的，许多工作都要和相关科室配合、协调才能完成。与兄弟科室的合作中，我们摆正位置，甘为人梯，从而赢得了兄弟科室对我们工作的支持与合作，创造了宽松、和谐的工作环境。三年来，我们办公室较好地完成了各项工作任务。

对医院制定的各项制度，积极配合协助主管部门进行监督检查，进行督促，检查落实完成情况，保证医院工作的顺利开展。二是完成了医院文件的起草、公文处理和医疗统计、汇总等工作。为领导提供真实完整的统计数据。做好医院各类档案管理工作，规范程序，使档案管理工作初步规范。三是做好后勤物资账目的管理。重新整理了医院后勤低值易耗办公用品帐目，理清了十几年呆账，并将所有物品重新盘库，

录入计算机，目前，物品入出存单据打印，已全部实现了的微机化管理，解决了管理上人手少、易出错、难统计的问题。并对医院固定资产进行了彻底清查，深入各个科室进行逐项对账，协助科室建立了固定资产分账本，为医院理清了家底，为领导决策提供了准确可靠的信息。四是做好来院专家的接待服务工作。专家来院工作是医院技术工作开展的保障，对专家来院工作统一安排，对专家食堂进行了统一装修，并配套了相应的室内设施，完善了接待程序，规范了管理制度，改善了专家居住环境，为专家安心工作提供了保障，五是在领导的支持下帮助下，已经着手开始了《医院院志》的撰写与修订工作，目前大部分的文字录入工作已基本完成，在医院文化建设和加强医院管理方面作出了有益的贡献。六是与相关科室同志们密切合作，共同做好医院宣传工作。在宣传材料的写作、医院广告的制作、电视广告的发布等方面，努力发挥自己的能量，圆满地完成了各项宣传任务。七是充分发挥服务职能，努力做好领导的参谋助手。做上令下达，下情上报工作，一方面，积极收集整理有关信息，进行调查分析，为领导决策提高参考，协助领导处理好日常事务；另一方面，热情为各科室和全院职工服务，特别是在后勤保障工作方面，坚持向临床医技一线倾斜，把一线的事、病人的事看成院办公室的大事，不推、不拖、不等，全力保障一线工作顺利进行。

有创新精神和一定的组织协调能力，工作中敢闯敢试，对办公室日常管理工作积累了丰富的实践经验。曾参与了医院的筹建、开院、学术会等重大活动的筹办工作，并且参与组织了多期大型学术活动，积累了丰富的办事、办会、办文经验。

医院工会办主任工作职责篇八

xx年工会在上级工会和医院党支部领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥我们工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、

加强工会自身建设、加强团队凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展保持共产党员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的十六大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5·12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组，×××院长获“优秀院长”奖，×××同志获“优秀组织者”奖，××等授予“革新能手”，××《鼻内窥镜手术□□×××□af系统治疗胸腰椎骨折脱位伴或不伴神经损伤》获一等奖。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不

放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范×××同志。今年出诊医生××因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行扑克、麻将、象棋比赛，医院篮球队参加县“联想电脑杯”篮球赛，获得了“最佳体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“5·12”国际护士节“卡拉ok”比赛活动，参赛选手×××获一等奖，×××获二等奖，×××获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

积极鼓励职工参加职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多彩采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。